

2023年经典管理格言有哪些 经典管理格言 (模板8篇)

导游词的撰写过程需要充分准备和研究，同时还需要不断积累和更新相关的知识和讲解技巧。使用生动、形象的语言来描述景点的特色和独特之处，让游客感受到亲临其境的感觉。接下来，让我们一同阅读下列导游词范文，领略其风采。

经典管理格言有哪些篇一

世界顶级管理格言，这篇文章由成功励志网收集整理，有时候一篇文章，一个故事就能让人的一生改变，希望有关于世界顶级管理格言的这篇文章能对您有所帮助！

学点管理格言，或许以后对你有用哦。

1. 兵随将转，无不可用之才。作为一个管理者，你可以不知道下属的短处，却不能不知道下属的长处。

9. 没有什么比忙忙碌碌更容易，没有什么比事半功倍更困难。
——[美]亚历克·马肯策

经典管理格言有哪些篇二

1、决不能在没有任何选择的情况下，作出重大决策。李艾柯卡。

2、用人不在于如何减少人的短处，而在于如何发挥人的长处。彼得杜拉克。

3、你的房子首先要足够坚固，然后才可以装修。陈天桥。

4、是什么造就了一流的公司与平庸的公司的不同？主要的标志是看你是开始在严酷的事实面前寻找理由为自己开脱，还

是直面严酷的事实。这是关键性的一点。科林斯。

5、以爱为凝聚力的公司比靠畏惧维系的公司要稳固得多。赫伯凯莱赫。

6、管理是一种实践，其本质不在于知而在于行；其验证不在于逻辑，而在于成果；其唯一权威就是成就。德鲁克。

7、我今天就要打败你，我不睡觉也要打败你，这是我们的文化。胡伯林。

8、领导不是某个人坐在马上指挥他的部队，而是通过别人的成功来获得自己的成功。杰克韦尔奇。

9、细节的不等式意味着1%的错误会导致100%的错误。汪中求。

10、用他，就要信任他；不信任他，就不要用他。松下幸之助。

11、以外国人的管理方式，加上中国人的管理哲学，以及保存员工的干劲及热忱，无往而不利。李嘉诚。

12、千方百计请一个高招的专家医生，还不如请一个随叫随到且价格便宜的江湖郎中。詹姆斯柯林斯。

13、犹豫不决固然可以免去一些做错事的可能，但也失去了成功的机会。王安博士。

14、可持续竞争的惟一优势来自于超过竞争对手的创新能力。詹姆斯莫尔斯。

15、20世纪是生产率的世纪，21世纪是质量的世纪。约瑟夫朱兰博士。

16、授权并信任才是有效的授权之道。柯维。

17、当更多的行动缺乏道德约束时，也将伤害到更多对象，而且这种短视近利的手段将伤害一个人的长期领导能力。约翰科特。

18、除非一个企业产生的利润大于其资本成本，否则这个企业是亏损经营的到挣足它的资金成本以前，企业没有创造价值，是在摧毁价值。德鲁克。

19、真正的管理人是去管理人的情绪。顾修全。

20、平安保险为了上市要分设法人，但你一定要搞明白子公司的法律概念和管理概念，资金、品牌、市场应该统一由总部去运作，能集权的一定要集权到总部。秦晓。

21、人在社会中不仅是管理的主体，而且是管理的客体。管理关系就是人的关系。阿法纳西耶夫。

22、没有创新，就不可能有合理的，尤其是有效的管理。阿尔纳西耶夫。

23、人管人气死人，制度管人累死人，文化管人管住魂。翁荣金。

24、表扬一个人最好用公文，批评一个人尽量用电话。雅科尔。

25、管理工作的范围和条件原则上是不能明确地规定的，因为管理活动是一个极为开放的系统。这个系统的输入和输出是无穷多样的。约瑟夫克霍尔。

26、微软离破产永远只有18个月。比尔盖茨。

27、管理的艺术在于识别什么是可用的经验，以及采用后能判别发生什么样的结果。里格斯。

28、成功的管理艺术有赖于在一个充满偶然性的环境里为自己的活动确定一个理由充分的成功比率。斯特灣。

29、何谓经营之根本？我认为是造就人。井植薰。

30、除了心存感激还不够，还必须双手合十，以拜佛般的虔诚之心来领导员工。松下幸之助。

经典管理格言有哪些篇三

1、努力赞美别人，赞美别人=复制别人的优点。

2、不要指望别人帮助你，要指望别人需要你。

3、改变是痛苦的，不改变更痛苦。

4、多考虑应该做什么，少考虑能够做什么。

5、细节做好叫精致，细节不好叫粗糙。

6、一错再错不是能力问题，而是态度问题。

7、境界决定世界。

8、成功者常改变方法而不改变目标，失败者常改变目标而不改变方法。

9、没做好就是没做好，没有任何借口。随便找借口，成功没入口。

10、行动不及时是因为痛苦达不到。

11、舒服的，往往就是退步的。

12、凡成就大业者，喜欢把小事做细做透。

- 13、员工往往出差错，是你的管理容易让他出差错。
- 14、沟通重在换位思考。
- 15、企业绝大多数人应该是精益求精的执行者。
- 16、简单的才是有效的。
- 17、没有想法，就没有结果。
- 18、执行力不讲如果，只讲结果。
- 19、思想的高度决定行动的高度，文化的高度决定企业的高度。
- 20、不谋全局者不足谋一域。
- 21、差异化是企业竞争力的核心，相对优势是最大的优势。
- 22、不需要你看到别人没有用，要让别人看到你有用。
- 23、管理是盯出来的，技能是练出来的，办法是想出来的，潜力是逼出来的。
- 24、选择重于努力，成败在于选择之间。过去的选择决定今天的生活，今天的选择决定以后的日子。
- 25、敢于负责任，才能担重任。
- 26、不满足让客户满意，要追求让客户感动，创造客户终身价值。
- 27、利益是执行的源动力，企业文化是执行的持续动力。
- 28、员工是笨蛋就要找到适合笨蛋的管理方法。

29、象老板一样当干部，用老板的标准要求自己，象经营企业一样经营自己的岗位

30、不是没办法，而是没有用心想办法。用心想办法，一定有办法，迟早而已。

31、多想一遍，少错一句话；多看一遍，少错一件事。

32、做企业：世界上原本有路，走的人多了也就没了路。

33、不看错不错，只求好不好。

34、每天三件事：必须做的事，应该做的事，可以做的事。

35、凡事都有三种以上的解决方法。

36、习惯于缺点是最大的缺点。

37、结果不好，就是不好。

38、领导绝对不会错，服从总是没有错。

39、取是能力，舍是境界。

40、以上一级的组织目标为方向：用科长的态度当科员，以部长的立场当科长，用老总的胸怀当部长，以老板的心态来打工。

41、宣贯的密度+力度=执行的深度+高度。

42、理念变天地变，理念不变原地转。

43、请示问题不要带着问题请示，要带着方案请示。汇报工作不要评论性地汇报，而要陈述性的汇报。

44、细节决定成败。

45、做好时间管理，做自己的主人。

46、人人都喜欢的事不一定是对的，对的事不一定人人都喜欢。

47、先计划再行动，先策划再沟通。（）

48、速度第一，完美第二；行动第一，想法第二；；结果第一，过程第二。

49、没有执行力，就没有竞争力。

50、若要如何，全凭自己。

经典管理格言有哪些篇四

1、准时起货率达100%。

2、履行客人品质标准，顾客投诉率小于1%。

3、每批缺货率小于0.5%，且总损率小于2%。

4、为员工提供良好的工作和食宿环境。

5、为员工提供培训、发展和提升的机会，让员工与企业共同成长。

6、让所有合作伙伴与公司同步发展。

7、让所有股东获取有竞争力的投资收益。

8、尊重客户、尊重员工、回报社会。

- 9、企业宗旨：微笑的客户、开心的员工、满意的合作商。
- 10、企业目标：全球化的服装企业。
- 11、企业精神：开拓、创新、提速、奋斗。
- 12、经营理念：以人为本、追求无止境。
- 13、企业信条：诚为先、信为本、利共享、同发展。
- 14、工作作风：今日事、今日毕。言必行，行必果。
- 15、学习理念：成为学习型的企业。

经典管理格言有哪些篇五

- 3、造人先于造物。——松下幸之助
- 4、爱你的员工吧，他会百倍地爱你的企业。——法国企业界名言
- 6、合作是一切团队繁荣的根本。——美国自由党领袖大卫·史提尔
- 8、创造性模仿不是人云亦云，而是超越和再创造。——西奥多·莱维特
- 9、沟通是管理的浓缩。——沃尔玛公司总裁山姆·沃尔顿
- 10、顾客是重要的创新来源。——汤姆·彼得斯
- 11、不能有活无人做，也不可有人无活做。更可怕的是一件事许多人在做！遇责任则无人承担，遇功劳则人人有份！
- 13、质量是维护顾客忠诚的最好保证。——通用电气公司总

裁杰克·韦尔奇

14、信任固然好，监控更重要。——列宁

15、魔鬼存在于细节之中。——密斯·凡·德罗

17、创新是做大公司的惟一之路。——管理大师杰弗里

18、一次良好的撤退，应和一次伟大的胜利一样受到奖赏。——菲米尼

19、企业管理过去是沟通，现在是沟通，未来还是沟通。——日本经营之神松下幸之助

20、企业即人。——松下幸之助

21、一个好的管理者绝不是靠一张铁青的脸、一个玄机重重的头脑，而是靠知识与经验造就的实力、与人为善真诚待人的心肠和人人平等的原则性，威信、威信，信是关键，有信自有威。

22、质量等于利润。——管理思想家汤姆·彼得斯

24、把你的竞争对手视为对手而非敌人，将会更有益。——罗莎贝斯·莫斯·坎特

25、抓住时机并快速决策是现代企业成功的关键。——美国斯坦福大学教授艾森哈特

26、产品质量是生产出来的，不是检验出来的。——美国质量管理大师威廉·戴明博士

27、把一件简单的事做好就不简单，把每一件平凡的事做好就不平凡。——张瑞敏

- 28、质量是维护顾客忠诚的最好保证。——杰克·韦尔奇
- 32、大成功靠团队，小成功靠个人。——比尔·盖茨
- 33、管得少，就是管得好。——杰克·韦尔奇
- 34、企业的成功靠团队，而不是靠个人。——管理大师罗伯特·凯利
- 35、一次良好的撤退，应和一次伟大的胜利一样受到奖赏。——瑞士军事理论家菲米尼
- 36、管理就是沟通、沟通再沟通。——通用电气公司总裁杰克·韦尔奇
- 37、造人先于造物。——日本经营之神松下幸之助
- 38、不只奖励成功，而且奖励失败。——杰克·韦尔奇
- 39、用人不在于如何减少人的短处，而在于如何发挥人的长处。——彼得·杜拉克
- 40、三流的点子加一流的执行力，永远比一流的点子加三流的执行力更好。——孙正义
- 41、管理是一种严肃的爱。——西洛斯·梅考克
- 42、无法评估，就无法管理。——琼·玛格丽塔
- 43、制定正确的战略固然重要，但更重要的是战略的执行。——杨元庆
- 44、一个伟大的企业，对待成就永远都要战战兢兢，如履薄冰。——海尔集团总裁张瑞敏

46、高层管理者最忌讳的是头脑发热。所以一个企业领导或高层管理者必须有自己的参谋。此人的选择至关重要。

47、新经济时代，不是大鱼吃小鱼，而是快鱼吃慢鱼。——钱伯斯

49、正确的决策来自众人的智慧。——美国社会学家t·戴伊

50、犹豫不决固然可以免去一些做错事的可能，但也失去了成功的机会。——王安博士

51、如果你不能战胜对手，就加入到他们中间。

52、奖励什么，就会得到什么。——米契尔·拉伯福

53、大成功靠团队，小成功靠个人。——世界首富比尔·盖茨

55、企业管理过去是沟通，现在是沟通，未来还是沟通。——松下幸之助

56、员工培训是企业风险最小，收益最大的战略性投资。——沃伦·贝尼斯

57、成功的企业领导不仅是授权高手，更是控权的高手。——彼特·史坦普

58、企业最大的资产是人。——松下幸之助

59、管理就是决策。——美国著名管理学家赫伯特·西蒙

62、企业即人。——日本经营之神松下幸之助

63、将合适的人请上车，不合适的人请下车。——管理学者詹姆斯·柯林斯

- 64、可持续竞争的惟一优势来自于超过竞争对手的创新能力。
——詹姆斯·莫尔斯
- 67、管理就是决策。——赫伯特·西蒙
- 68、管理者的最基本能力：有效沟通。——英国管理学家L·威
尔德
- 69、差错发生在细节，成功取决于系统。——比尔·马瑞特
- 70、多想一下竞争对手。——世界首富比尔·盖茨
- 71、不要把所有的鸡蛋放在同一个篮子里。——美国经济学
家托宾
- 72、企业的成功靠团队，而不是靠个人。——罗伯特·凯利
- 73、尺有所短、寸有所长。用人之长，不挑人之短。善用人
者，无不可用之人；
- 74、创新是做大公司的惟一之路。——杰弗里
- 75、管理就是做好无数小的细节工作。——林正大
- 77、不创新，就灭亡。——福特公司创始人亨利·福特
- 78、不善于倾听不同的声音，是管理者最大的疏忽。——美
国女企业家玛丽·凯
- 80、我们常常教育别人要学会从自己身上找问题。可是我们
却无法做到，我常常听到离职以后的员工说起原来服务的公
司，便骂声不绝；一个老板提及曾经为他服务过的职员也说
得一无是处。
- 81、卓有成效的管理者善于用人之长。——著名管理学家彼

得·杜拉克

82、对产品质量来说，不是100分就是0分。——日本经营之神松下幸之助

83、企业最大的资产是人。——日本经营之神松下幸之助

84、自始至终把人放在第一位，尊重员工是成功的关键。——托马斯·沃森

85、卓有成效的管理者善于用人之长。——彼得·杜拉克

88、速度就是一切，它是竞争不可或缺的因素。——杰克·韦尔奇

89、预防是解决危机的最好方法。——英国危机管理专家迈克尔·里杰斯特

90、我今天就要打败你，我不睡觉也要打败你，这是我们的文化。——胡伯林

91、省钱就是挣钱。——约翰·洛克菲勒

92、感情投资是在所有投资中，花费最少，回报率最高的投资。——藤田田

经典管理格言有哪些篇六

2、人们喜欢挑战明确的目标，所以我们要赋予每个人清晰的目标。

3、先学，后做，然后教。

4、授权就像放风筝，部属能力弱线就要收一收，部属能力强

了就放一放。

5、流程管理中说、写、做要一致，说的和做的不符不就成了精神分裂了？

6、从来都是先努力后成功，没人能在练习之前就能得到奥运会金牌。

7、培育部属，要将可适之材变为可用之才。

8、严格的面试就是仁慈的对待员工。

9、不要由收入决定付出，要由愿景决定付出。

10、现代社会：一日之计在于昨晚，一年之计在于冬天。

11、不做舞台上乞讨掌声的小丑，做实现心中愿景的巨人。

12、投入才能深入，付出才能杰出。

经典管理格言有哪些篇七

1、利益是执行的源动力，企业文化是执行的持续动力。

2、鉴定别人的过程，乃是对自己鉴定能力的最好鉴定。

3、同样的产品以世界，最低的成本生产。

4、忘我的人，别人反而更不会忘记他。

5、当我们拿到鲜花给别人时，首先闻到花香的是自己。

6、企业绝大多数人应该是精益求精的执行者。

7、加强预算管理，降低运营成本。

- 8、取是能力，舍是境界。
- 9、机制激励人，文化塑造人，感情温暖人，事业凝聚人。
- 10、采购，企业效益最直接的源泉。
- 11、学习精益思想，实践精益方法，领悟精益管理，打造精益企业。
- 12、既民主又集中的战略战术实施，服从总是没有错。
- 13、领导者既要善于表达，更要善于倾听。
- 14、明白别人能明白什么，仅次于知道别人想知道什么。
- 15、会而不议，议而不决，决而不行，行而不果，这样的会议是属最浪费行为。
- 16、每天三件事：必须做的事，应该做的事，可以做的事。
- 17、有单独的方法，无单纯的问题。
- 18、没有人拒绝改变，但没有人愿意被改变。
- 19、提升产品品质，降低生产成本。
- 20、打造高效执行的团队，掌握团队之星地方法。
- 21、心常圆满，天下宽平。
- 22、市场导向是我们一切行动的依归。
- 23、没有务实态度，务虚就会徒有虚名。
- 24、舒服的，往往就是退步的。

- 25、必要性是重要性的体现，衔接点乃着力点的重合。
- 26、象老板一样当干部，用老板的标准要求自己，象经营企业一样经营自己的岗位。
- 27、没有订单就没有目标没有目标就没有收入。
- 28、打造卓越的领导力与执行力。
- 29、先计划再行动，先策划再沟通。
- 30、只要思想不滑坡，方法总比问题多。

经典管理格言有哪些篇八

- 1、增强质量意识，提高全员素质。
- 2、决策的反面，是不做任何决策。
- 3、品质一马当先，业绩遥遥领先。
- 4、精益求精，有条不紊，以诚相待。
- 5、质检好比守门员，把关职能记周全。
- 6、安全生产记在心，健康二字值千金。
- 7、进料检查照标准，产品品质必然稳。
- 8、品质管制人人做，优良品质有把握。
- 9、产品原料不放松，后道工序才轻松。
- 10、改善劳动环境，杜绝职业病的发生。

- 11、企业效益最重要，防火安全第一条。
- 12、作业精神，第一次做对，次次都做对。
- 13、爱惜原料一点一滴，讲究质量一丝一缕。
- 14、等待是失败的源头，行动是成功的开始。
- 15、质量不仅由生产者决定，更应由顾客决定。
- 16、安全生产，以人为本，企业安全，以法为纲。
- 17、眼睛容不下一粒沙土，安全来不能半点马虎。
- 18、严谨思考，严密操作，严格检查，严肃验证。
- 19、居安思危，提高责任感，坚持不懈抓产品质量。
- 20、安全是幸福家庭的保证，事故是人生悲剧的祸根。
- 21、执行劳动安全法规，搞好安全生产工作。加强职工劳动保护，人人学会保护自己。
- 22、人人有专职，工作有程序，检查有标准，做好留证据。
- 23、有效的管理者用人，是着眼于机会，而非着眼于问题。
- 24、企业成功的秘诀，在于对人才、产品、服务三项品质的支持。
- 25、管理者的一项具体任务就是要把今天的资源投入到创造未来中去。
- 26、反违章、除隐患、保安全、促生产。创造一个良好的安全生产环境。

27、你对违章讲人情，事故对你不留情。无情于违章惩处，有情于幸家庭。

28、安全措施订得细，事故预防有保证，宁为安全操碎心，不让事故人民。

29、有效的管理者都知道一项决策不是从搜集事实开始的，而是先有自己的见解。