

合同到期后解除合同补偿金(优质5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

合同到期后解除合同补偿金篇一

乙方：_____

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计_____元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币_____元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____年_____月_____日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金_____元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字或盖章)： _____

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

合同到期后解除合同补偿金篇二

黄某于20xx年11月进入某服装公司工作，从事生产管理工作，月工资5000元，双方签订了为期2年的劳动合同。20xx年11月，合同到期后，服装公司与黄某的解除劳动关系，但未向黄某支付经济补偿金。20xx年2月，黄某向当地的劳动人事争议仲裁部门申请劳动仲裁，要求服装公司支付经济补偿金10000元及加付经济补偿金一倍的赔偿金10000元。劳动人事争议仲裁部门支持了黄某支付经济补偿金的请求，但驳回了其加付赔偿金的请求。黄某不服，遂向法院起诉。

本案加付赔偿金的请求是否应该支持？

第一种意见认为，对本案加付赔偿金的请求不应支持。

同意第一种意见，理由如下：

《劳动合同法》第八十五条规定，用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：

（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；

（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）安排加班不支付加班费的；

（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

该条正确理解是：对于用人单位拖欠劳动报酬、加班费或者经济补偿的，劳动者可以向法院起诉，要求用人单位支付劳动报酬、加班费或者经济补偿，同时也可以主张加付赔偿金。但加付赔偿金如果想要获得法院的支持，必须有一个前提，即劳动者必须就用人单位拖欠劳动报酬、加班费或者经济补偿的违法行为先向劳动行政部门投诉，劳动行政部门在责令用人单位限期支付后，用人单位仍未支付，此种情况下才存在加付赔偿金，如果未经过这一前提程序，劳动者直接主张加付赔偿金的，人民法院不予支持。

第二种意见认为，对本案加付赔偿金的请求应该支持。最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）》第三条规定，劳动者依据劳动合同法第八十五条规定，向人民法院提起诉讼，要求用人单位支付加付赔偿金的，

人民法院应予受理。即加付赔偿金的请求可直接向法院提起，劳动行政处理程序不是必经程序，向法院起诉与劳动行政处理程序是平行的，劳动者可以选择适用。

最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释（三）》第三条规定，劳动者依据劳动合同法第八十五条规定，向人民法院提起诉讼，要求用人单位支付加付赔偿金的，人民法院应予受理。该条规定法院应予受理的前提是《劳动合同法》第八十五条规定，而《劳动合同法》第八十五条规定正是要求加付赔偿金的请求必须经过劳动行政处理程序。所以认为加付赔偿金的请求可直接向法院提起，无须经过劳动行政处理程序的观点是错误的。

本案中，黄某未经过劳动行政处理程序，直接向法院要求加付赔偿金的请求，不能得到支持。

合同到期后解除合同补偿金篇三

当事人双方：_____

甲方：_____

(住址、法定代表人、电话、传真、邮政编码)

乙方(员工)：_____

(住址、邮政编码、电话、身份证号)

鉴于

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为_____年，现因_____原因，甲乙双方按照《中华人民共和国》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

第一条甲方的义务

(3)协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

第二条乙方的义务

(2)乙方不得为其他有损甲方利益的行为;

(3)返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第三条违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

第四条其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方(盖章) _____

法定代表人(签章) _____

乙方(签章) _____

____ 年 ____ 月 ____ 日

合同到期后解除合同补偿金篇四

(一)甲方(以下简称“公司”):

(二)乙方(以下简称“员工”):

您好!感谢您在职期间为_____公司所做的工作。公司与您之间于_____年____月____日所签署的劳动合同应于_____年____月____日到期,由于多方面的原因,我们在此遗憾的通知您,公司决定不续签与您之间的劳动合同,即劳动合同到期终止。请您在_____年____月____日之前向公司交接好所有工作。

经公司与员工双方平等自愿、协商一致,就解除双方的劳动合同达成如下协议:

- 1、公司与员工双方的劳动合同于_____年____月____日解除。
- 2、公司支付员工工资至_____年____月____日。
- 3、员工的社会保险缴纳至_____年____月。
- 4、员工的住房公积金缴纳至_____年____月。

同时根据您在本公司的工作年限,按照《劳动合同法》第四十七条经济补偿计算“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。”。

经双方协商,我单位支付其经济补偿元人民币。

5、员工同意公司在_____年____月____日(含)前,将员工离职当月工资及补偿以现金方式支付给乙方。

6、劳动合同解除后,员工仍有义务对在公司工作期间接触到的,公司在设计、技术、管理、劳资、财务、客户关系、客户名单等方面的商业秘密信息严格保密。未经公司书面允许,员工同意不以任何形式向第三方提供、披露或帮助第三方获取、使用、传播公司的商业秘密。

7、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

8、本协议自公司与员工双方签署后生效。

9、员工是在详细阅读并充分理解协议内容的基础上签署本协议的，员工对协议内容无异议。

员工签名：

_____年_____月_____日

(用人单位人事盖章)：

_____年_____月_____日

合同到期后解除合同补偿金篇五

先生/女士：

您好！

您与 公司（以下简称 ）签订的劳动合同于 年 月 日到期终止。公司考虑你的工作表现及实际情况，经综合考虑，合同到期后不再与您续签劳动合同，请您接到通知后30日内办理好工作交接等相关手续。

公司对您在职期间的奉献表示感谢！

特此通知。

公司：

日期： 年 月 日

本人已收到单位于 年 月 日发出的《劳动关系终止通知单》。已完全阅读并理解其内容。

通知接收人签字：

日期： 年 月 日

鉴于你与我公司签订的劳动合同将于 年 月 日到期，依该合同约定，请你务必于劳动合同到期前30日内，即应在 年 月 日前向公司行政办公室书面提交《续签或终止劳动合同申请》，逾期未提交书面申请的，视为你不同意续订，双方劳动关系自合同到期日自动终止。自该合同到期日的第2日起5日内，你应与公司相关部门办理所有工作、财物、物品交接手续，公司将在收到相关手续时支付工作报酬并出具解除关系证明。

特此通知。

受通知人收执签名（按指印）：

时间： 年 月 日

员工意见书

- 1、不要续签，合同终止。
- 2、要求续签，合同期限为 年 月。
- 3、要求订立无固定期限合同。
- 4、其他意见： 。

我现决定选择第

项。 签名： 时间：

重庆xx集团) 有限公司公司xx分公司

劳动合同到期续签/终止告知书

(正联--交被通知人)

鉴于你与我公司签订的劳动合同将于 年 月 日到期，依该合同约定，请你务必于劳动合同到期前30日内，即应在 年 月 日前向公司行政办公室书面提交《续签或终止劳动合同申请》，逾期未提交书面申请的，视为你不同意续订，双方劳动关系自合同到期日自动终止。自该合同到期日的第2日起5日内，你应与公司相关部门办理所有工作、财物、物品交接手续，公司将在收到相关手续时支付工作报酬并出具解除关系证明。

特此通知。

时间： 年 月 日

首先感谢您在公司工作期间的努力！

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，公司（公司主体见最后落款）就与您之前签署的劳动合同期满劳动关系自然终止一事，特通知到您：

2. 按照相关规定，公司将支付您的工资至 2012年 7 月 17 日；
4. 公司将按照规定支付乙方的社会保障费用至您的合同期满终止日期；
6. 希望您在离职之前配合公司共同做好下列事宜：

- a) 在离职前，专业细致的进行工作交接，明确交接清单；
- b) 采取积极的方式和所属员工以及其他员工沟通和交流；
- c) 交还公司及其关联的所有财产，包括但不限于本人受聘时从公司获得的办
- d) 对公司有关的所有专有信息保密。

公司□xxxxxxx有限公司

2015年7月17日

员工签收

我已经收到上述通知并确认内容。

员工：

日期： 年 月 日

致：

鉴于你与公司的劳动合同于 年 月 日届满，本公司经研究决定，自劳动合同届满不再续约，与你终止劳动关系。

请你办好离职交接手续并安排好自己的事务。

特此通知！

广州人来康复设备制造有限公司 年 月 日