

2023年土建工程师辞职报告(汇总10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

土建工程师辞职报告篇一

下午好，我是来自xxx项目部的xx[]就职于土建工程师的岗位，很荣幸能够站在这里将我上半年的工作进行总结以及在今后工作中的展开做如下述职报告：

在正式动工前，仔细审阅图纸，土建结合水电，总结一期中存在的问题，使二期工程在结构上更加合理，功能上更加实用，提前发现图纸中存在的问题并进行整理总结，待图纸会审中向设计进行提问，并记录解决方案，做好变更、洽商资料的整理。

施工开始配合测绘做好各栋号的定位，并在开槽过程中平行查槽底标高、放坡尺寸、钎探数据的真实性。伴随主体施工，做好模板、钢筋、混凝土等每一分项工程的平行验收，监督施工单位做好混凝土成品的养护与保护。对已经拆模的剪力墙和顶板及时检查垂直度、平整度，有无蜂窝麻面及胀模现象，存在的问题及时处理，总结问题形成的原因，在下步施工过程中采取措施，避免相同的问题重复出现。

在施工开始就坚持安全与质量并重，在保证安全的前提下，严格把关质量，现场巡视平行检查，基坑槽边防护、脚手架的加固与卸力、临边洞口防护、安全网的搭设与清理，监督起重机械的维护与检查，高危作业工人安全带安全帽的佩戴。将每次周例会中提到的安全指示精神落实到施工单位中，存在的安全问题，监督施工单位进行整改。

将现场的实际施工情况进行实时记录，并及时反馈给领导，使领导能够准确的掌握施工进度，合理安排后续工作，做出合理的计划。

在今后即将展开的二次结构砌筑、内外墙装修、门窗安装工程中我将继续坚持公司的指示精神，以严格严谨的态度投入到工作中，做好每一分项工程的验收，为亚通建造更优质的工程贡献一份绵薄之力。

土建工程师辞职报告篇二

本人于2012年9月份加入中远公司，入职后在工程部任务，任土建工程师，作为一名加入公司的新人，最重要的就是要在最短的工夫内渡过“顺应期”，尽快顺应任务环境，快速转换角色。

一、新的岗位，新的挑战 来到公司的第一天，给我最大的感受就是公司的标准化的管理，不光体如今任务中，同时在企业抽象、个人抽象中同样能够得到表现。土建工程师是一个对实际任务经历请求很高的职位，而我正是在这方面有所欠缺，我将经过任务中锻炼本人、进步本人、塑造本人。这种进修是一种见机行事，是让本人顺应任务中的学问技艺，使自我希望经过进修能加强本人的合作力，同时也加强公司的合作力。

二、标准本人的言行，做合格的职员 在工程部任务，免不了要与高低左右及社会各界联络，我将始终牢记本人是公司的一员，言行举止都重视束缚本人。对各级指导，做到狂妄自大，尊重服从。但是服从并不代表顺从，关于有利于项手段展开的合理的看法也要及时的反馈给指导，做事大胆，不避讳上上层的关系，真正做到对工程担任，对公司担任，要把本人真正的当成公司的仆人。

一、有条理。

四、四、尽心履职,一心一意当好称职的土建工程师 作为工程部的一名土建工程师,我的理解,没有什么追求利益和享用待遇的权力,只有承当义务、带头任务的义务。在平常的任务中,对指导交办的任务,从不斤斤计较,保质保量完成;对本人分外的任务也能积极对待,努力完成,做到既不越位,又要到位,更不渎职。在同办公室其他几位同事的任务协调上,做到真诚相待,互帮互学。

五、做为工程部的代表要有工程阅历和经验,能力要全面,具有综合能力和素质。

1、要有一定的专业知识和工作经验,这是一个基础也是前提,从技术方面来讲,做为甲方,不可能各方面的知识技能都具备,但必须都要了解一些,并且精于某些方面,在施工的时候,甲方代表不可能代替监理,和施工方的质量检验员来管理工程质量,但需要让他们知道,你的能力,这样在你管理工程的某些方面时,会大大提高你的威信。也会赢得大家的尊重。如果大家有技术问题都觉得你是个摆设,那就树立不起权威,即是要能解决大多数的现场技术问题。

2、要有相当的全局把握的能力和思维,很多工作都是相关的,这是建立在积极的工作态度和长时间的工作经验积累上面的,对控制整个工程进度和成本是很有效的。

3、甲方代表还要有综合协调能力,要让监理和施工方信服你,要让公司领导放心你。懂得协调各合作单位和公司内部关联部门之间的关系,建立获得正确信息的有效渠道。要懂管理,会管理,管理能创造效益,这是甲方代表对问题进行正确判断和发布正确指令的基础之一。

4、甲方公司权利要下放到甲方代表,要得到领导的支持。如果没有适当的权利,在项目整个过程中就算有好的管理方法也不能实现,在项目建设过程中可以说是步履艰难。也相当于是一个摆设;施工中,不能一些小问题都决定不了,什么

问题都要向上报，等上头研究研究，等到发下来时已经过了几天甚至更久了，这样延误工程进度。到时施工单位完不了工，会将责任推给你。但是有对于大一点的问题及时上报上一级公司领导；因为有些问题并不是现场代表所能解决的。有些责任也不是现场代表所能承担的。

5、要有责任心，从责任心的方面来讲，一个人无论做任何事，从事任何职业，其实都是在做人，所从事的任何工作都体现了个人的素养。在工作中要体现敬业精神，尽量多发现问题，多解决问题。要对在工程上发现的问题，遇到的问题进行深入研究，不能人云亦云，应做好核实工作，工作中要说到做到，要求的事情必须认真落实处理；对外围联系的工作，应主动及时的处理；尽量做到大公无私。

7、熟悉相关部门的工作流程和部分相关基础知识，比如要懂得预结算、项目开发流程等。和政府相关部门的办事人员要有一定的联系，知道最基本的办事流程。做好了能节约时间和开支。

8、最后，就是自己的了，要主观能动性很强，有很强的预见能力，有很好的协调能力，所有的事情都要在自己计划和预料之中，该做什么的时候心中早已有数。那么对整个工程的监督管理基本上你就是合格的了。

六、甲方代表的难点就是怎么样处理工程建设过程中涉及最多的施工单位、监理单位和本单位的关系问题。如果对施工单位过于严厉有的时候会适得其反。有时候可以说是一种艺术处理这种关系，原则性问题决不退让，小问题可进可退要看施工单位表现。监理单位主要关系质量问题的是专业监理工程师。如果专业监理工程师在质量上放水，做为业主的我们也不能拿到例会上说，最重要的是跟总监理工程师甚至是监理公司老总沟通，让他们对工程予以重视。另外还要不怕麻烦，根据自己的经验制定一套适合本项目的质量管理细则和施工管理细则，当然有的东西执行起来非常难，但是在最

开始必须要执行而且质量管理细则要以公司的名义出，而甲方代表就可以从容的在公司与施工单位周游，把握大原则。我就刚做了一个质量管理细则和施工管理细则。让施工单位和监理单位往里钻，就像是我们设的一个局，一个善意的局。我认为质量控制的重点应抓好工程的几个关键部位：

1、基础：钢筋和砼

2、框架部分：钢筋和砼，尤其是几何尺寸

3、抹灰：注意必须两遍成活，并注意在框架与墙体交接部位采取一定的措施

4、在北方应注意外墙的保温 从组织上，必须对监理公司严格要求，在重点部位出现质量问题要采取惩罚措施，当然要有一定管理细则 难点：提高施工队伍的素质，工人的素质和管理人员的素质，活是干出来的不是看出来的 人个看法：

1、专业知识必须精。作为甲方代表，你随时都可能在现场，有时施工方有些小的专业问题需要甲方确定的，当场问你你必须回答的出。

2、熟悉设计规范、施工规范、验收规范，熟悉施工图纸，工作认真、仔细、主动，大部分问题你可以提前发现并提出来想出好的解决方法。

3、有好的管理能力及协调能力。可以说是你要管理好一个工地，有时一个工地不止一个施工单位，人多事杂，如何管理好这个工地及协调好各个单位之间的关系，主要就看你了。

4、抓好工程质量，控制工程进度。

5、甲方公司权利要下放到甲方代表，施工中，不能一些小问题都决定不了，什么问题都要向上报，等上头研究研究，等

到发下来时已经过了几天甚至更久了，这样延误工程进度。到时施工单位完不了工会说一些需要甲方确定的问题总是拖才造成的。我说说我做了5年甲方代表的几点感受：

1、一定要有相当的专业知识和工作经验，如果大家有技术问题都觉得你是个摆设，那就树立不起权威，即是要能解决大多数的现场技术问题。

2、一定要有相当的全局把握的能力和思维，很多工作都是相关的，这点我觉得是最重要的一点，这是建立在积极的工作态度和长时间的工作经验积累上面的，对控制整个工程进度和成本是很有效的。

3、懂得协调各合作单位和公司内部关联部门之间的关系，建立获得正确信息的有效渠道。这是甲方代表对问题进行正确判断和发布正确指令的基础之一。

4、要对遇到的问题进行深入研究，不能人云亦云，特别是现在大多数的工程技术人员对技术问题的沟通和获取信息的渠道太少且积极性太小，这是个工作态度问题。

5、熟悉相关部门的工作流程和部分相关基础知识，比如要懂得预结算、项目开发流程等。

6、掌握一定的项目管理工具或者软件，如会做进度计划，熟练cad对现有信息资源进行优化处理等。

7、施工前的图纸要完全熟悉，包括建筑、结构、水电、通风、人防、消房等全套图纸。这一条是要甲方代表把在施工前减少图纸的错误和冲突对后续施工的影响以及对图纸进行部分优化，这条也很重要，因为感觉现在的图纸会审结果太粗了，这不单是态度问题，还有技术水平太低的问题。不是要每个人都成为各专业的专家，但是适当的熟悉是应该的。

- 1、要协调好总包与监理之间的关系。
- 2、要在施工现场及会议上为监理撑腰。
- 3、对监理的不足要在与监理的沟通中及时指出

土建工程师辞职报告篇三

我自20xx年11月2日进公司，目前在工程部任现场土建工程师，主要负责土建工程的施工质量、进度及成本控制等工作。

经过这一段时间在施工现场对施工单位的工作监督，在后期质量进度应及时对施工单位的管理，应以合同、相关规范严格把好质量关，在施工组织程序上也需严格审核，一定要站在公司利益的立场上处理事情，坚持原则，认真处理好每件事，达到工程的顺利竣工完成并保证工程质量。在质量控制上做到事前、事中、事后的控制，现场过程中的控制极为重要，严格审查各种签证和变更资料，确认其合理性、必要性。

作为一名土建工程师应做到尽职尽责，认真完成领导交代的各项任务，同事之间以诚相待，相互学习，相互帮助。至今我到公司已两个月，也鉴于工作的实际情况，请公司给予我办理转正申请，请领导批准，谢谢！

报告人：

20xx年1月2日

土建工程师辞职报告篇四

尊敬的公司领导、各位同事：

我叫xx于20xx年10月应聘到公司合约部，任土建预算工程师工作，至今已经两个多月了，与各位相处的时间虽然短暂，

但这段时间的体会却是深刻的，今天向各位作xx年的述职报告，内心紧张又激动。

在这这段时间内我主要负责三区盘点和一区结算工作：

三区盘点工作主要是到现场和施工方一起认定工程到底施工到什么程度，然后记录下来，双方签字确认，这项工作虽然不难，但需要每个房间逐一查看，每个角落都要看到，如果施工方这项工作没有做或没有做完，我们当时没有记录，最后落在书面上就会是施工方已经完成这项工作，这样公司就会蒙受损失，所以需要非常细心，每一项工作内容都不能落下。

一区的结算工作在我来之前，我的前任已经和施工方对过数次，应该是从xx年就开始了，对方的结算也报过好几版，但一直没有得出一个结果。

经理在交给我这项工作时给了我很多资料，并告诉我前任已经对过很多回，大部分工程量已经双方签字确认，我当时的想法就是觉得这个工作并不难。

但仔细看过资料后发现，远没有表面看上去那么简单，首先是以前对过的项目并没有签字确认，哪些是双方认可的，哪些是有争议的都没有书面的文字认定，再有就是施工方报送的结算资料中很多工程量与我方资料里的工程量并不一致，甚至于占很大比重的砼工程无论是从调差方式还是工程量上都和施工方完全不同，这样问题就出现了：这个结算到底对到哪儿了？结算工作进行到什么程度？下一步要从哪里开始？这些都因没有当事人交底而无法得知了。为了不使公司利益从我这一环节中受到损失，我只有从头做起，自己亲自做过的工作才会心中有数。

记得最初来公司的那段日子，因为一来就开始对帐，对合同协议什么的都不太熟悉，所以我每天和施工方对帐后就马上

整理当天对过的项目，检查有没有失误的地方，对于双方存在的争议看能不能找到更有力的依据说服对方，然后还要准备第二天核对的项目，象这种双方都不了解以前工作的情况下，施工方是占主动的，因为他们肯定不会少报，而我要往下减量就得给他一个理由，要有依据，如果我有所遗漏就会给公司造成不应该的损失，所以就要求我必须弄明白到底哪些是合同内可以给的，哪些是不能给的。

每看结算时我都会提出很多问题：这个量是哪来的？为什么施工方这么报？我前任为什么这样审？哪样更切合合同精神？问题真是太多太多…而每一个问题我都要查阅很多资料、然后加以分析后才能得出答案。查阅资料也是一件很头疼的事情，虽然整个工程只有几万平米，洽商单却有一大本，足有几百份，又涉及几十栋单项工程，所以每算一个项目不光要翻厚厚的联系单，还要在电脑上打开几十个文件，一个数一个数的对，就这样预算、结算、合同、联系单对应着看，每天都特别累，眼睛都看得发胀，脑子还要一直的思考，但却不能停下来，因为我必须以最快的速度熟悉这个工程，弄清结算的来龙去脉，这样在和施工方对量时才会有理有据，才能令对方信服。在逐渐对公司签过的合同、协议及结算思路理顺后，我开始由被动变得主动，到最后对砼调价时施工方都在抱怨他们报得太乱，他自己都不明所以，我当时心里特别安慰：工作真是没白做啊！

通过这一段时间的工作，我的业务水平也得到了很大的提高，做到了由乙方到甲方角色的转变，考虑问题的角度也更加全面了，我从每一个人身上都学到很多东西，包括我的同事、我的部门经理、我的对手、甚至于从前任留下的资料都能学到很多，这些资料是历任预算员总结的精华，能够领悟其中的道理就象是读了一本专业书，从中受益非浅，使我真切地感受到什么叫“三人行，必有我师”，那就是只要你用心，每个人都有值得我们学习的地方，甚至于一份资料都有可能成为我们的老师。

土建工程师辞职报告篇五

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于20xx年9月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。透过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自我，廉洁自律，在坚持原则的状况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场状况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构状况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，透过研究和分析，我对项目施工管理的实际状况做较为客观的预测，为下一步方案的编制带给了可靠的依据。

3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际状况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理带给保障。透过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自我下一步工作更加明确。

4、分析20xx年天气状况

为了完成20xx年公司的项目开发任务，并做出科学而且贴合

实际的20xx年工程部的工作资料以及项目施工进度计划，我对20xx年全年的天气状况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对20xx年的天气进行了预测，同时将天气状况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

20xx年即将随风逝去，回想自我在公司将近半年的工作，虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不用心向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能到达优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，透过公司这个平台到达资源共享，从而提高自我的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，个性是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常到达事倍功半的效果，领导不满意不说，自我还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能到达事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他就应是一专多能的，这样的人才才贴合时代以及公司的需求。自我的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，个性是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的

学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下推荐。

1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。

熟悉合同。并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商理解合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。当承包商提出各种各样的推荐时，首先想到要遵守合同，对采纳推荐可能带来的经济问题要有充分估计。

2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。业主的意志要透过监理工程师来实现。监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解状况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。个性强调带着问题下工地进行调查研究。

3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

4、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自我部门关系并不是很大。其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

20xx年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。个性是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。总结过去，展望未来□20xx年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、礼貌地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，

充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自我，不断学习新技术新经验，善于总结，也期望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自我的力量。

土建工程师辞职报告篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！转眼间，来到xxx公司已经快四个月了，回顾这段时间以来的工作，收获颇多，现将本人工作总结汇报如下：

自14年6月份入职后，领导分配给我的工作任务是协助孙工负责会所、临建板房、现场施工道路以及双拼别墅样板房的技术质量支持工作。这段时间我在做好会所场地测量放线、控制双拼别墅样板房施工质量等本职工作的同时，认真学习了公司管理条列，熟悉工程部的工作流程，了解工作方法；认真研究施工图纸，学习相关的法律法规及技术规范。在短时间内掌握了工程部管理工作要领，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。

8月份开始，我的工作任务是与顾工共同负责会所钢结构、土建的综合管理以及a-04地块施工管理工作。主要工作内容是控制施工进度及质量，督促各施工单位按计划施工，对于施工过程中发现的问题及时跟进处理，必要时向上级汇报，并反馈落实到施工单位，对施工单位存在的问题及时指出，下发工作联系单并及时跟进，确保施工质量。主要完成工作有：

1、会所剪力墙浇筑完成、毛石挡墙砌筑完成、一层板脚手架支设完成50%；

2、钢结构柱、主梁基本吊装完成；

3□a-04地块地质详勘、原地貌标高测量、车库边界线测量放

线完成；

4、1#车库土方挖运完成、组织一公司进场开始清槽施工；

5□b-1/b-2栋土方挖运完成60%；

6、协调各施工单位用土工作。

8月份，公司组织前往xxx等地参观学习，并在xxx进行了为期4天的erp系统培训。通过对xxx等项目的参观学习，了解了公司发展及管理方针，针对不同项目学习了不同的项目运作模式，将各项目的优点进行汇总，并运用到泰安项目中。通过erp系统项目管理模块的培训，熟悉了erp系统的原理及操作模式，借助erp系统，将项目管理进行细致划分，从计划制定到最后的审核实施，详细掌握了一套系统的操作流程。通过对计划审核的分层控制，将具体责任明确，落实到个人，避免了现实工作中的推诿拖延等问题，真正的做到将项目运行按规定执行。

工作是辛苦的，也是快乐的，很欣慰能够融入xxx公司这个大家庭中。通过这几个月的工作，我学到了很多，收获了很多，但同时也发现了一些不足，像处理问题不够果断，沟通不够简明等，降低了工作效率。在以后的时间里我要更加努力地提高自己，在工作中学习，在问题中发现不足，认真熟悉图纸，从最基本的做起，在工作和学习过程中逐渐给自己定好位，为以后的工作作出更好的规划与总结，用自己的实际行动来为公司的发展贡献一份力量。

谢谢大家！

工程部 xxx x年x月x日

土建工程师辞职报告篇七

本人于x年x月份加入发展有限公司，入职后在工程部任务，任土建工程师，作为一名加入公司的新人，最重要的就是要在最短的工夫内渡过“顺应期”，尽快顺应任务环境，快速转换角色。

一、新的岗位，新的挑战

来到公司的第一天，给我最大的感受就是公司的标准化管理，不光体如今任务中，同时在企业抽象、个人抽象中同样能够得到表现。土建工程师是一个对实际任务经历请求很高的职位，而我正是在这方面有所欠缺，我将经过任务中锻炼本人、进步本人、塑造本人。这种进修是一种见机行事，是让本人顺应任务中的学问技艺，使自我希望经过进修能加强本人的合作力，同时也加强公司的合作力。

二、标准本人的言行，做合格的职员

在工程部任务，免不了要与高低左右及社会各界联络，我将始终牢记本人是公司的一员，言行举止都重视束缚本人。对各级指导，做到狂妄自大，尊重服从。但是服从并不代表顺从，关于有利于项手段展开的合理的看法也要及时的反馈给指导，做事大胆，不避讳上上层的关系到，真正做到对工程担任，对公司担任，要把本人真正的当成公司的仆人。

三、加强进修，进步现场工程管理程度

在对施工单位的管理上，以合同、标准为根据，按照《工程管理手册》向施工单位灌输我公司的管理方法和理念，立好老实，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的单位，同时加强效劳认识，进行充分的沟通、协调是做好对施工单位管理的根底。

对监理公司的管理，首先应充分支撑监理的任务，其次要检查、督促、指导监理的任务，对待监理日常任务不到位的地方及时指出，在对施工单位的管理上有时可借助监理的力气，常常能够获得优良的成效。

在工程协调上保持以合同为根据，站在公司利益的立场上处理事情，保持原则，但又要有有一定的灵敏性，协调的手段是保证工程进度更快，质量更好更有保证，造价最低，全体成效最好。

在三控两管上，做到有方案有跟踪有落实，紧盯合同目标制定关键掌握节点，在总体进度方案的根底上把方案分解到每季、月、周，制定相应的考核制度；质量掌握做到事前、事中、事后掌握，关键是进程掌握；投资掌握上严格检查各种签证和变卦材料，确认其合感性、必要性，防止增量多报和减量漏报；在合同管理上，充分熟悉合同条款，落实合同条款的施行情况，严格按照合同施行；在消息管理上做到标准、零碎、统一、有条理。

四、尽心履职，一心一意当好称职的土建工程师

作为工程部的一名土建工程师，我的理解，没有什么追求利益和享用待遇的权力，只有承当义务、带头任务的义务。在平常的任务中，对指导交办的任务，从不斤斤计较，保质保量完成；对本人分外的任务也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不渎职。在同办公室其他几位同事的任务协调上，做到真诚相待，互帮互学。

最初，我想说的是，我需求做到的就是成为一个优良的员工。

土建工程师辞职报告篇八

本人于20xx年x月份加入xxx发展有限公司，入职后在工程部任务，任土建工程师，作为一名加入公司的新人，最重要的

就是要在最短的工夫内渡过“顺应期”，尽快顺应任务环境，快速转换角色。

一、新的岗位，新的挑战

来到公司的第一天，给我最大的感受就是公司的标准化的管理，不光体现在任务中，同时在企业抽象、个人抽象中同样能够得到表现。土建工程师是一个对实际任务经历请求很高的职位，而我正是在这方面有所欠缺，我将经过任务中锻炼本人、进步本人、塑造本人。这种进修是一种见机行事，是让本人顺应任务中的学问技艺，使自我希望经过进修能加强本人的合作力，同时也加强公司的合作力。

二、标准本人的言行，做合格的职员

在工程部任务，免不了要与高低左右及社会各界联络，我将始终牢记本人是公司的一员，言行举止都重视束缚本人。对各级指导，做到狂妄自大，尊重服从。但是服从并不代表顺从，关于有利于项手段展开的合理的看法也要及时的反馈给指导，做事大胆，不避讳上上层的关系到，真正做到对工程担任，对公司担任，要把本人真正的当成公司的仆人。

三、加强进修，进步现场工程管理程度

在对施工单位的管理上，以合同、标准为根据，按照《工程管理手册》向施工单位灌输我公司的管理方法和理念，立好老实，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的单位，同时加强效劳认识，进行充分的沟通、协调是做好对施工单位管理的根底。

对监理公司的管理，首先应充分支撑监理的任务，其次要检查、督促、指导监理的任务，对待监理日常任务不到位的地方及时指出，在对施工单位的管理上有时可借助监理的力气，常常能够获得优良的成效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

土建工程师辞职报告篇九

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！转眼间，来到xxx公司已经快四个月了，回顾这段时间以来的工作，收获颇多，现将本人工作总结汇报如下：

自6月份入职后，领导分配给我的工作任务是协助孙工负责会所、临建板房、现场施工道路以及双拼别墅样板房的技术质量支持工作。这段时间我在做好会所场地测量放线、控制双拼别墅样板房施工质量等本职工作的同时，认真学习了公司管理条例，熟悉工程部的工作流程，了解工作方法；认真研究施工图纸，学习相关的法律法规及技术规范。在短时间内掌握了工程部管理工作要领，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。

8月份开始，我的工作任务是与顾工共同负责会所钢结构、土建的综合管理以及a-04地块施工管理工作。主要工作内容是控制施工进度及质量，督促各施工单位按计划施工，对于施工过程中发现的问题及时跟进处理，必要时向上级汇报，并

反馈落实到施工单位，对施工单位存在的问题及时指出，下发工作联系单并及时跟进，确保施工质量。主要完成工作有：

1、会所剪力墙浇筑完成、毛石挡墙砌筑完成、一层板脚手架支设完成50%；

2、钢结构柱、主梁基本吊装完成；

3□a-04地块地质详勘、原地貌标高测量、车库边界线测量放线完成；

4、1#车库土方挖运完成、组织一公司进场开始清槽施工；

5□b-1/b-2栋土方挖运完成60%；

6、协调各施工单位用土工作。

8月份，公司组织前往xxx等地参观学习，并在xxx进行了为期4天的erp系统培训。通过对xxx等项目的参观学习，了解了公司发展及管理方针，针对不同项目学习了不同的项目运作模式，将各项目的优点进行汇总，并运用到泰安项目中。通过erp系统项目管理模块的培训，熟悉了erp系统的原理及操作模式，借助erp系统，将项目管理进行细致划分，从计划制定到最后的审核实施，详细掌握了一套系统的操作流程。通过对计划审核的分层控制，将具体责任明确，落实到个人，避免了现实工作中的推诿拖延等问题，真正的做到将项目运行按规定执行。

工作是辛苦的，也是快乐的，很欣慰能够融入xxx公司这个大家庭中。通过这几个月的的工作，我学到了很多，收获了很多，但同时也发现了一些不足，像处理问题不够果断，沟通不够简明等，降低了工作效率。在以后的时间里我要更加努力地提高自己，在工作中学习，在问题中发现不足，认真熟悉图纸，从最基本的做起，在工作和学习过程中逐渐给自己定好

位，为以后的工作作出更好的规划与总结，用自己的实际行动来为公司的发展贡献一份力量。

谢谢大家！

工程部

XXXX年X月X日

土建工程师辞职报告篇十

尊敬的公司领导：

您好

首先想对您说声谢谢，您在工作上给予的信任和指导，让我在任何时候内心都洋溢着感激之情。可是今天我不得不鼓起勇气，提交这份辞职报告。

来公司半年多，在公司的这段时间大家相处融洽和睦，在这里有过欢笑和收获，也学到了一些终生受益的东西。然而工作上毫无成就感总让自己彷徨、迷茫。虽然我还是继续以前的学习模式，身边周围还有众多资深的工程师，吃住条件又这么好，但我感觉我的专业水平一点都没有提高，也许真的是纸上谈兵太肤浅了。我越来越坚信在工作中学习的道理，我想在实际工程上积累经验。所以最近一两个月来，每每听到工地施工的声音我是彻夜难眠，我觉得是该收拾颓废的心上工地了，我一直把工地视为我人生中的战场。

除此之外还有一些其他的个人因素加速而坚定了我的离开。因为来海南我给自己定的目标就是两到三年内做到甲方的工程师，但我现在的基础还没打牢，所以我还得亲身去施工工地系统地跟进几个完整的工程，以便提高自己的专业水平及施工管理能力。如果说做工程师是我的理想，可能贻笑大方，

但的确是我毕业后工作中给自己定的. 目标，做工程师或者做项目经理，并不是说为我个人生存或职业上获多少光荣，其实最原始最纯粹的想法就是我能对那些常年在外做建筑工的亲戚们做点事情，他们没工干的时候我能给他们介绍工干，这样也不枉他们那样支持我念这么多年的书。我不是一个很优秀的人，但我会为我这些最朴实的想法和选择，充满毅力、不遗余力、有智慧、有胆略地去想去做。年后我有个亲戚让我给他找工干，但是我办不到，我很内疚，而且情绪和思想上有过波动。我猛然发现我离自己的目标很远了。

最后，感谢您对我工作与生活上的帮助，给予我成长的环境，给予我发展的舞台，感谢对我的信任。我会在之后的一两天里，用一样的热情，用一样的投入，站好最后的岗，结束最后的工作，划一个完整的句号。

祝愿公司蒸蒸日上！

此致

敬礼！

申请人□xx

20xx年xx月x日

(2)

各位领导。

自从××××年入职以来，使我在xx开发。由于您对我的能力的信任。转眼快×年过去了。对此我深怀感激，我一直都很享受这份工作，我都很满意各行各业的辞职报告和面试题这里有job006面试题网。但。经过这两年在公司从事的xx开发和xx管理工作：二零零三年七月xx日再来，甚至个

人喜好。

对于由此为公司造成的不便□xx管理等领域学到了很多知识，若你容许的话。诚然，对我的申请予以考虑并批准为盼：我可能会在×月份某个你觉得方便的时候离开公司，论工作环境、积累了一定的经验，并希望能与今年x月xx日正式离职，我不得不向公司提出申请，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战，使我得以加入公司。

当然，我愿意，我深感抱歉。希望你能早日找到合适的人手接替我的工作。

此致

敬礼！

申请人□xx

20xx年xx月x日