

解除劳动合同通知书和辞退有区别吗(实用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

解除劳动合同通知书和辞退有区别吗篇一

xxx先生/女士：

您好！

您与公司签订的劳动合同有效期截止至____年____月____日，请您于____年____月____日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xxx有限公司人力资源部

____年____月____日

解除劳动合同通知书和辞退有区别吗篇二

xxx先生：

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，

不再与您续签。由于您与公司当前履行的`劳动合同有效期截止至xx年x月x日，请您于xx年x月x日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司人力资源部

xx年x月x日

解除劳动合同通知书和辞退有区别吗篇三

xxx先生/女士：

您好！

我们双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同，因_____

原因而无法继续履行，现根据《劳动法》和《劳动合同法》的规定规定，决定从_____年_____月_____日起与你（单位）解除劳动合同，并根据规定发给你经济补偿金_____元。请你于_____年_____月_____日前到_____部门办理解除劳动合同手续。

特此通知

单位（签名或盖章）

_____年_____月_____日

解除劳动合同通知书和辞退有区别吗篇四

XXX□

您于XXXX年X月起就职于本公司，目前的工作岗位是XX □现因下列第XX(大写)项情形，你与我公司XXXX年X月XX日签订的为期X年(劳动合同期限)的劳动合同书于XXXX年X月X日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；
8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；
11. 法律、行政法规规定的其它情形。

请您于XXXX年X月XX日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知！

公司名称(盖章)

XXXX年X月X日

解除劳动合同通知书和辞退有区别吗篇五

_____ 同志 (先生、女士) :

____ 年 ____ 月 ____ 日与甲方签订的 ____ 年期限的劳动合同，
现因劳动合同期满 (或者由于 ____ 原因) ，终止 (解
除) 劳动合同。

根据有关规定，符合 (或者不符合) 发给经济补偿，发
给相当于本人 ____ 月工资 ____ 元人民币整。

甲方： _____ (签字盖章) 乙方： _____ (签字
盖章)

____ 年 ____ 月 ____ 日

注：变更劳动合同书一式三份，甲乙双方、失业职工管理机
构各一份。