

人居环境整治工作报告 农村人居环境整治工作报告(优质10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

人居环境整治工作报告 农村人居环境整治工作报告 篇一

国家在推进乡村振兴进程中，高度重视农村环境卫生建设，把环境治理摆在了十分重要的位置。但近年来农村环境卫生存在着一些不容忽视的问题，要切实改善农村人居环境，加快推进乡村振兴步伐，需下大气力，进一步加大农村环境卫生整治力度。

（一）垃圾污染问题日益突出。用于农业生产的农家肥料被化学肥料所代替，原先的垃圾多数是一些容易沤烂的生活垃圾，积攒一年的垃圾都会在春耕的时候运送到地里当肥料，现在种田都用化肥，很少有人使用农家肥，垃圾就越来越多。

（二）缺乏良好的卫生习惯，导致各种传染病时有发生。农民群众的个体素质参差不齐，相当一部分群体缺乏自我保健意识，沿袭一些不健康的生活方式，甚至保留一些生活上的陈规陋习等，使不少农民群众易发生皮肤病、肠炎等传染性疾病，特别是夏秋高温干燥、不良的卫生习惯等因素，对少年儿童身心健康造成严重危害。

（三）城乡建设加快，配套建设滞后。污水不能集中排放、净化处理；生活垃圾不能集中填埋、焚烧，环境治理措施滞后。

（一）创新农村垃圾处理处置模式

1、大力推进农村垃圾处理和污水治理工作。全面清除陈年垃圾，通过开展全面“大扫除”活动，我乡每月的16日定为“村居环境大整治日”，采取评级措施，有效促进“清洁工程”的整体平衡推进。积极推行散居农户自建垃圾填埋坑，集中居住区域实行固定垃圾桶，逐步建立村社区环境卫生“门前三包、分区包干、定责定薪、联合考核”的长效保洁机制。雨、污水有序排放，雨水就近流入自然水体，污水排入化粪池或沼气池。

2、推进农村厕所革命。全面消除农村露天粪坑茅厕。根据农户无卫生厕所的具体情况，指导帮助农户建造能有效处理粪便的卫生厕所，通过改厕，力争农户卫生厕所覆盖率达到90%以上；加强农村公共卫生服务能力建设，确保每个村都实现卫生室建设标准化。

3、治理农村河道池塘水沟。全面治理农村河道和池塘水沟，做好池塘水沟清淤，清除水面有害漂浮物，恢复河道基本功能，使村域内水面得到较好保护，水质基本达标。

4、提高村庄绿化水平。以绿化美化农村人居环境为目标，把村庄周围和农家庭院绿化紧密结合，扎实抓好村林、行道树、庭院绿化美化工程建设。做到村旁、宅旁、水旁充分绿化。

（二）制定工作措施，加大垃圾治理资金的投入力度

垃圾处理长期被视为一项公益事业，其经费主要来源于国家和地方财政下拨的农村公共服务资金。随着垃圾产量的增加和环保要求的提高，对垃圾处理的投入虽然有所增加，但只能满足垃圾的一般处理要求。一是要建立起垃圾收集转运的管理队伍；二是对于无固定的垃圾收集点，无垃圾清运工具、无处理垃圾专用场地等所有工作的开展都离不开资金的铺垫，建议引起重视，加大此项工作经费的投入；三是由村建立垃

圾集中处理场，对垃圾进行填埋、堆肥或焚烧，要求每村每户对日常生活中产生的各种垃圾进行分类，不可回收的全部运送到集中处理场进行处理。

（三）提高群众的环境保护意识，培养良好的卫生习惯

做好农村环境卫生保护工作，需要广大农村居民的积极参与和配合，因此，普及环保知识，加强环境意识教育显得尤为重要。一是充分发挥现有广播、板报、标语的作用，让村民熟悉和掌握一些环境保护常识，充分认识到环境保护的重要性和必要性，了解不同性质的污染物会给周围环境造成不同的危害以及常用的处理方法，并在日常工作中引导村民从自身做起，人人参与环保活动，养成不随意丢弃垃圾的好习惯，共同把农村垃圾处理好。二是可以在农村的中小学中，加强环境意识方面的教育，使易接受新事物的学生成为农村家庭中的环保先行军，潜移默化地改变整个家庭的卫生习惯，增强环境保护意识。

长期以来，由于农村环境卫生管理涉及面广、动态性强、反复性大，这一问题始终是农村工作的一个重点和难点，要彻底解决这一问题，需要各级组织的共同努力，提高对农村垃圾问题的认识，加大投入，同时引导农民群众增强环保意识，最终建起覆盖农村的良好环境管理体系。

人居环境整治工作报告 农村人居环境整治工作报告 篇二

今天，公司召开20xx年安全生产工作会议，主要是回顾20xx年安全工作取得的成绩和存在的不足，部署20xx年安全工作任务及措施，发动全体员工鼓足干劲，扎实工作，锐意进取，开创20xx年安全生产新局面。

20xx年是鞍千公司生产经营改造任务较为繁重的一年，受职

工素质不高、外部矛盾没有消除、相关方管理缺位、全球金融危机等不利因素的影响，给完成全年生产目标带来很大困难。“6.21”相关方死亡事故的发生，给原本严峻的安全生产形势又蒙上了一层阴影。但我们没有就此消极，而是认真深刻反思，吸取教训，振奋精神，在两级公司的正确领导下，在各级管理干部的大力协助下，通过全面落实企业安全生产责任，深化安全评价，深入开展安全标准化创建工作，积极推进安全管理、检查、考核三到位，强化安全教育培训，夯实基础管理，强化安全检查、隐患排查治理和环境治理等工作，使鞍千的安全管理水平又有整体提升，为完成全年生产任务提供了强有力的保障。

20xx年鞍千公司始终把搞好安全生产作为稳定公司生产经营的一项重要工作来抓，认真贯彻落实国家、省市、两级公司安全会议精神，并根据鞍千实际，不断制定切实可行的工作计划，进一步提高抓好安全工作重要性的认识。

一是全面落实安全生产的各项制度体系，强化各级干部和部门的安全检查、检点，推进了专业部门检查曝光制度。每周利用视频进行隐患问题通报，促进问题及时解决。

二是落实干部安全生产责任制，落实《中央企业安全生产九条禁令》精神，组织部室、作业区主要负责人进行安全资质培训27人次，实现全部安全管理干部持证上岗；随工艺、设备和流程的变化及时修订、完善安全生产规章制度22项，岗位安全规程46项，组织岗位职工作业规范学、练、用及普法培训考试1300余人次，做到全员持证上岗。

三是严格贯彻执行国家《安全生产许可证条例》、《非煤矿山建设项目安全设施设计审查》等相关法律法规要求，积极组织安全生产许可证、环境评价、核应用项目评价及建设项目“三同时”申办工作，已顺利通过国家、省审批，成功取得证书。

四是开展定期的安全基础工作评价，及时完善和堵塞管理漏洞，消除管理缺陷，使安全管理的长效机制进一步夯实，加强管理考核，实施管理责任追溯，把安全管理责任与个人绩效挂钩，有效促进各级安全生产责任的落实。

年初公司将“安全标准化”车间、班组、岗位创建工作确定为本年度重点工作之一，有计划的进行推进。制定了“安全标准化”车间、班组、岗位推进计划，成立了“创标”组织机构，并制定了详细的推进措施。在日常推进过程中，认真对照35个方面139项检查标准逐项落实，修订“六项制度”24项，编制作业指导书36个，制作、安装、更换安全标志千余处。

在此基础上，开展标准化岗位、标准化班组的评比活动，共评选出标准化岗位10个，标准化班组10个；3个作业区参加20xx年度标准化车间的检查，尾矿作业区和磨磁作业区通过了标准化初评验收，还有2个标准化班组和岗位分别通过预检，完**全标准化车间推进计划目标。

针对气候变化、生产重心调整、设备工艺转型、辅助工种作业人员急剧增加等特点，组织各作业区开展经常性的学习培训。每季度一次全员性的安全评价和危险辨识成为常态化管理。建立各类事故应急预案6项，并定期组织演练。

根据实际对部分作业指导书进行细化，重新编制受限空间和非常规作业指导26项，组织班组长参加上级公司组织的专项培训76人次，加强节假日期间三个纪律管理，开展经常性的事故案例讲座，有针对性组织全员讨论，岗位操作规程学、练、用活动，组织1200人全员持证上岗复核考试。基层单位的日常培训进一步规范，教育培训计划执行率达到90%以上，基本达到“四有”要求。

四、加大安全检查力度，突出重点和难点，强化隐患治理工作，从严治厂

充分发挥部门监督、检查、指导、服务、考核职能作用，坚持抓事故从违章抓起的原则，开展了多层次、全方位安全大检查活动，严肃查处“三违四违”行为，跟踪基层单位隐患整改。

一是强化各级干部和部门的安全检查、检点，推进了专业部门检查通报制度。

二是采取规范标准、典型引导的方式指导基层深入开展专项整治活动，先后开展了“采场车辆运行安全专项整治”、“排岩场专项整治”、“用电管理专项整治”、“特种设备专项整治”等专项活动，并结合“两运达标竞赛”、“安全生产月”和“百日安全无事故”等活动，有效地消除设备、设施安全隐患和作业现场的不安全因素。

三是加强重大的事故隐患彻底根治，先后对许东沟采区高并段、选厂破碎区域边坡进行了彻底治理；完善新区至哑巴岭井口公路及挡墙的标准建设；易发机械伤害、高处坠落的部位设置了安全平台，加装安全栏杆；吊车、皮带、锅炉等危险性较大的设备安装声光报警器45台，煤气检测仪6套，易发事故部位增设了安全标志牌280块，在三个采区分别安装了监控设施。

四是安全检查和周曝光制度进一步固化。组织开展经常性的隐患排查和整治，全年上报治理项目165项，其中较大以上项目30余项；全年共计检查曝光问题1467项，考核金额60420元；同时坚持周周有分析，剖析安全管理日常工作中存在的问题和原因，并有针对性布置安全管理重点和整治措施。

一是吸取事故教训，强化管理部门、区域管理单位的监管责任，重新规范安全管理协议，明确工程施工、服务过程中的权利和义务。

二是开展相关方准入制度的评价，落实区域管理单位的责任。

三是加强非常规作业，受限空间作业管理，实施相关方作业票管理制度，加强沟通协调，把主辅单位的日常管理统一到相同层面，做到安全生产“五同时”。

四是坚持从严管理，对“三习四违”现象，严格按公司文件规定进行处理。

为改善职工的作业环境和工作条件，加强了职业健康的规范化管理，采取强有力的措施加以落实。

一是开展扬尘专项整治，在采场主要部位设立扬尘治理公告牌，明确责任单位和措施，专人负责，做好环境监察。

二是加强脱硫和除尘设备管理，对破碎、筛分和跑车等重点部位加强整治。

三是落实危废管理措施，编制了《鞍千公司危险废物管理手册》，以废油脂和油抹布管理为突破口，规范贮存、运输和处置程序。

四是加强环境保护和监测，每年进行环境监测二次，制定了《鞍千公司突发性环境污染事故应急预案》、《鞍千公司环保应急预案》等应急预案四项。

五是积极组织职业健康检查，组织536人参加接尘、接噪健康体检，参检率达100%。

把防暑降温工作作为重点工作来抓，落实防暑降温措施，定期检查岗位防暑措施落实情况。加大了资金投入，保证防暑降温工作的落实。为基层增添46台空调，9台冰箱，72台饮水机，5顶太阳伞，80余个凉垫等防降用品用具，根据职工需要，为现场发送矿泉水近20xx箱，适时增加防暑饮品供给数量。

20xx年安全工作在取得成绩的同时，在安全管理和现场治理

方面还存在不容忽视的问题。

二是职工综合安全素质有待进一步提高，安全险情偶尔出现；

三是各项规章制度执行不够坚决，考核时紧时松；

四是现场治理的认识需进一步提高，存在集中治理多，坚持固化少，定置定位管理不到位等问题。

五是相关方教育培训管理不到位，没有认真贯彻落实两级公司对相关方管理的要求，对相关方人员未做到同时培训、教育，同时检查与整改，没有很好地把住人员入口关。

六是仍然存在重理论轻实践、重考试轻操作、重主体轻劳务的现象，导致部分职工、雇佣工危险辨识能力不强，事故防范意识差，综合安全素质低。

七是安全标准化还存在相对化倾向的问题，虽然我们三个作业区进入标准化车间，两个作业区今年通过预检，纵向对比有很大进步，可横向比较，我们与其它单位和安全标准化管理要求，无论是基础工作，硬件设施，现场管理水平，还是人员素质，还存在很大差距。

八是安全设施不完善，随着采矿作业部位的变化，产生了一些高阶段、陡坡路、深部蓄水坑，边坡维护不及时和没有安全防护设施的问题，部分设备平台、电气线路腐蚀、敷设不标准危及安全生产的问题。都需要引起我们的足够重视，在今后工作中认真加以解决。

同志们□20xx年在班子成员和各级管理人员的配合下，在全体职工的共同努力下，鞍千公司实现了安全文明生产，在此我谨代表公司向在座的各位并通过你们向一年来为推进安全文明生产做出积极努力的全体职工表示衷心的感谢。

20xx年公司生产经营任务仍然十分艰巨，随着全球经济形势的不断恶化，钢铁行业进入寒冬，鞍钢对矿业公司利润贡献率的依赖性将进一步加大，安全生产形势将会更加严峻，生产组织难度将随之增大、员工思想活跃，将使安全生产工作面临新的挑战。

一是采场变化日新月异，随着深部采掘的开拓，各种安全防护措施需要紧紧跟上生产的节奏。

二是排岩场占地问题没有解决，排岩受阻，使生产压力增大，加上生产汽车大批的改型更换投入生产后，生产工艺、生产组织方式势必进行调整。

三是众多的协力单位、外雇佣人员、辅助作业人员增加，相关方准入评价的全面展开，各级管理人员的管理责任、管理难度随之增大。

四是部分设备进入大修期，安全装置、安全设施逐渐老化，设备隐患进一步增多，检查治理和隐患整治的难度也随之加大。

五是生产过程中的不确定因素依然存在。

为此，各部门、作业区要正确认识20xx年安全生产形势，提高认识，落实责任，严格管理、克服困难，扎扎实实做好安全生产工作，给生产经营创造一个稳定和谐的环境，全力确保安全生产目标的顺利实现。

认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”安全生产方针，全面贯彻《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》（国发〔20xx〕40号）精神和两级公司的有关要求，加强企业安全文化建设，引领安全管理思想和理念的转变，以深化安全生产标准化工作为主线，落实安全生产责任，夯实安全工作基础，落实安全生产防范

措施，推进企业安全文化建设，全面提升安全生产管理工作规范化、科学化水平，构建安全生产长效机制，实现安全发展。

实现重大设备事故、环境污染事故、重大火灾、轻伤以上事故为零；安全生产综合指标创公司历史最好水平。

各单位、作业区、专业部门要对本单位、本部门20xx年的安全生产工作进行一次全面评价，召开专题会议，认真总结安全生产工作特点，找准存在的问题，分析面临的形势，认真研究解决问题的对策，结合本单位实际，以落实安全生产责任制为内容对20xx年的安全生产做出针对性部署。

一是安全管理到位，各级领导要认真学习《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》、国家安监总局《关于进一步强化企业安全生产规范化建设严格落实企业安全生产主体责任的指导意见》、国资委《中央企业安全生产禁令》等企业安全生产工作所遵循的纲领性文件，结合安全生产管理标准化工作，认真落实自己在企业安全生产中的主管责任，抓好隐患整改落实、重大事故的防范工作。

二是安全检查到位。公司领导、各专业部门、作业区区长、班组长、岗位工人都要按照安全生产责任制和有关规章制度的要求，对重大危险源、易发重大多人事故的设备、场所进行经常性的检查，及时发现危险因素和事故隐患，落实事故防范措施，防范各类重大事故发生。

落实各部门安全责任。继续推进职能部门安全检查通报制度，各专业部门要按专业特点，建立日常安全检查和隐患整改台帐，做好本专业范围内的安全管理工作。

落实作业区管理人员安全责任。要采取各种措施，充分发挥作业区管理人员的作用。建立和完善《作业区安全责任考核细则》等安全管理“六项制度”，定期对工区领导、班组长等

管理人员安全责任履行情况及安全工作效果进行评议，促进安全责任到位。

落实区域安全管理责任。要加强对外来施工单位和施工人员的管理，教育相关人员遵守有关规章制度，按要求施工，同时，加强监督检查和指导，确保施工安全。

建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，加强事故隐患排查治理，防止和减少事故的发生，保障员工生命财产安全是安全管理的有效手段。

一是增强安全检查范围和隐患整改力度。把安全专项检查同季节性事故防范相结合，通过安全检查，视频曝光促进隐患整改工作的落实。提高职工主动参与安全管理自觉性，发动全体职工深入开展隐患排查活动，认真整改存在的隐患和问题，创造本质安全作业环境。

二是各专业部门要各负其责，各司其职，做好本专业范围内安全管理工作。本着谁检查，谁负责的原则，把整改措施落实到人。凡是公司下达的隐患整改指令书要求限期整改的，不整改或整改不及时的要按公司有关规定追究相关人员的责任，并加重一个档次处罚，对单位按安全挂牌考核办法进行考核。对生产、检修施工中因安全管理不到位，检查不认真，考核不落实、随意拆卸安全装置、不及时恢复致使隐患问题长期存在的，要追究相关部门及责任人的责任，把问题和隐患解决在专业管理之中。

三是坚持抓事故要从抓违章抓起的原则，严肃查处“三习四违”行为。要重点突出作业过程中的安全生产行为控制，从作业人员作业前的安全交底，安全措施的制定审查，作业人员的安排和作业中安全负责人安全措施的落实、作业程序、作业指导书的执行等方面入手，严格执行标准化作业，遏制违章违纪。同时加大对职工违章作业的查处力度，严格管理，对“三习四违”行为严格按照公司《清洁文明工厂挂牌考核办

法》中职工违章行为和隐患问题中安全考核细则进行处罚。对发生事故的，严格按照“四不放过”的原则处理，对有关责任者进行严肃考核，杜绝违章作业行为的发生。

四是克服管理标准相对化错误思想，提高隐患排查治理能力，对照标准查找差距，把tnpm与安全标准化建设相结合，用tnpm的管理方法，抓设备、设施和现场的治理，进一步提升定置定位、可视化管理标准。

五是建立规范的检查考核机制，明确分工和职责，实施安全检查、隐患排查常态化，使专项检查与日常检查相结合，增强管理的计划性、规范性，通过各级的责任落实，使隐患和问题能够及时有效治理，避免出现推诿扯皮现象发生。

六是完善安全指令书制度，规范隐患整改机制，注重解决实际问题，避免出现以罚带管，或只罚不管现象。做到曝光考核和奖励相结合，奖罚并举，充分调动干部、职工的工作积极性。

在原有教育培训机制的基础上，继续加大投入，不断提升教育培训管理水平，使全体干部职工的安全素质和综合能力有显着提高。

一是抓好辅助作业人员的培训，重点抓好入口关、上岗关，通过帮带和实训等方式，使辅助作业人员的危险辨识能力、事故预防控制能力和规范操作能力达到岗位作业要求。

二是抓好季节性事故防范培训，开展有针对性的教育培训，重点抓好电工、指吊工、司机、司炉工等特殊工种人员和新入厂、转换岗和混岗人员的培训，做到特殊工种人员必须持证上岗。

三是坚持安全评价和危险辨识长抓不懈，各基层单位要针对安全生产的实际，根据现场的环境、作业条件、生产工艺和

气候的变化，及时组织开展相关的危险因素辨识。在此基础上，根据问题的危害程度，组织安全评价，及时修订和完善作业指导书。

四是定期组织安全管理干部学习规章制度和法律法规，不断提升安全生产责任落实。

五是继续开展岗位作业规范“学、练、用”，提高岗位规范化操作水平。

六是坚持教育培训服务于安全生产的原则，使教育培训的内容、范围适应于生产实际，规范安全档案管理，定期组织检查，确保教育培训制度的严肃性和有效性，不断提高教育培训的效果。

20xx年，在公司范围内，继续全面深入开展安全标准化创建工作。进一步健全和完善安全管理制度及体系，依法统一规范安全管理工作。明确、量化、分解安全工作目标，层层签订安全生产责任状或承诺书，落实各级、各岗位安全管理责任。强化激励和约束机制，对危险源实施分级管理和设置安全标识，落实和完善"5s"管理。以安全标准化建设为主线，不断加强岗位、班组、作业区和企业的全面规范化管理，从而促进安全管理水平向更高目标迈进。

一是以管理标准化、操作规范化和现场标准化为重点，加强安全标准化岗位建设，通过整治现场作业环境，提高岗位操作水平，优化人、机、物、环的合理配置，提高本质安全水平。

二是加强安全标准化班组建设，着力抓班组长的安全生产责任落实，通过安全教育培训标准化、管理制度化、作业标准化、作业流程目视化、危险辨识控制与整改常态化的“七化”建设，不断把应急管理落实到基层，将标准化建设列入班组管理内容，不断改进完善班组安全管理工作。

三是以规范安全管理六项制度为核心，全力推进安全标准化车间建设，重点抓好安全规章制度建立及执行、危险辨识与危险源评价、安全教育培训、生产工艺安全管理、设备设施安全管理、作业现场安全管理和应急管理等工作，确保两个作业区进入标准化车间行列。

四是推进安全标准化企业建设，通过建立安全生产责任制，制**全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。同时将各级管理人员履行安全生产职责和安全生产绩效情况作为岗位人员考评的重要内容，使安全管理工作全面、真正实现法制化、规范化。

相关方的安全生产和安全管理关系到鞍千公司安全稳定和鞍千公司的长远发展，也是我们所面临的重要安全风险，因此□20xx年要加大力度推进和规范相关方的管理。

一是强化部门的安全管理责任。层层把关，杜绝无资质的施工单位承包工程，把好进入区域的入口关；严格工程施工作业前管理，要与相关方签订安全协议，执行作业票制度，共同进行危险辨识，制定完善的作业指导书；加强施工过程中监管，认真执行管理要求和规章制度，严在事故前。

二是坚持谁主管谁负责的原则。严格落实责任和考核，加强对管辖区域范围内各单位安全基础工作的检查，凡是因作业区安全监管不到位而引发事故的，要追究其区域安全管理责任。

四是认真落实《鞍千矿业有限责任公司区域一体化管理制度》，加强区域管理，规范管理程序，落实管理措施，消除安全化管理相对化观念，按照处处有标准，事事有规范原则，从严管理，规范管理。

五是相关方单位要与区域负责单位一道进行安全标准化企业和车间的建设，以开展安全生产标准达标创建作为切实落实企业安全生产主体责任的有效抓手，督促企业健全完善安全管理机构和规章制度，强化企业法定代表人、实际控制人安全生产第一责任人的责任，进一步健全和完善各项安全管理制度，实现安全管理标准化。

六是强化主体责任，落实劳务用工和相关的管理，按《**钢铁集团公司相关方安全生产准入及监管规定》（钢政办发〔20xx〕45号），加强对相关方的安全生产管理情况审查，严把准入关，建立和完善有关相关方安全管理制度，完善相关方事故管理办法，理顺与相关方的关系，明确相关方的安全管理责任。

一是抓好内外环境的治理。要加大检查考核，落实责任，加强管护、采取各种维护措施巩固和保持现有治理成果。抓好防尘工作，以管促治，发挥现有除尘设施作用。加强湿式作业，强化采场路面洒水，做好个体防护，减少粉尘危害，把污染因子控制在合格范围内，保护职工身心健康。

二是加强职业健康管理。根据国家《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等法规要求，要从健全职业健康管理规章制度，建立完善职业健康档案，落实新、改、扩建设项目职业卫生“三同时”管理，加强现场岗位职业危害因素的监测和防控措施，实施接触职业危害作业人员岗前、岗中和离岗职业健康体检，开展职工的职业健康培训等方面，进一步加大力度，注重和加强职业健康管理，强化监督，改善现场作业环境，保障从业人员的职业健康。

三是抓好重大危险源管理。要依据新的国家标准〔gb18218-20xx〕重新对重大危险源进行辨识评价，登记建档，为重大危险源的管理奠定基础；针对锅炉、危险品储罐等重大危险源，完善监控、检测技术手段和管理措施。危险品储罐要实现压力、含氧量、泄露等指标的自动检测和控制；

锅炉要严格实行本体及压力表、水位计、安全阀等专业强制定检，通过完善有针对性的技术措施，保证重大危险源运行的稳定受控。

四是继续推进危废管理。建立标准贮存场地，规范领用、管理和处理程序。

五是加大环保工作力度。实现清洁生产，巩固和发展现有的复垦绿化成果，努力打造绿色生态矿山。

同志们□20xx年已经过去□20xx年向我们走来，但安全生产的任务依然艰巨，让我们振奋精神，以更务实的工作、更有力的措施、更有效的手段不断强化安全管理，落实事故防范措施，确保20xx年生产经营目标的实现。

人居环境整治工作报告 农村人居环境整治工作报告 篇三

今天我们在这里隆重召开xx厂xx年工作会暨安全工作会，此次会议的主要任务是：深入贯彻xx公司工作会精神，全面总结分析xx年xx厂安全生产各项工作，安排部署xx年安全工作任务，统一思想，坚定信心，全面提升xx厂安全生产管理整体水平。现在由我向大会做安全工作报告。

第一部分 xx年工作回顾

一、完善制度明确责任，为实现安全管理制度化奠定基础

完善的规章制度是明确管理责任，实现安全制度化管理的根本保障□xx年，xx厂依据国家有关安全法律法规和xx公司的相关文件精神，结合我厂安全管理工作的实际需要，对安全管理制度多次修订，基本健全了xx厂的安全管理制度体系。

安全管理在实际工作中坚持用制度管人管事，在执行过程中及时修订补充完善各项制度，并通过对管理制度的培训、检查与考核，逐步实现了制度运行与实际工作不断融合，基本形成了安全工作制度化管理的氛围，制度化管理已经深入人心。

三、强化现场管控，构建安全管理体系

根据xx厂现有机构设置和安全管理实际需求，通过检查、引导、罚款与考核等基本手段，使得各车间规范了罚款程序，建立了统一的“三违”台账，使得部门领导形成了作为安全责任主体部门，有责任也有权利抓“三违”的思想。通过一年来的努力基本建立了“三车间负安全管理主体责任、业务部门负业务保安责任和安监科负安全监管责任”的安全管理体系。

四、强化隐患排查治理，为安全生产持续稳定发展奠定了良好的基础

xx年，xx厂建立了“隐患排查、筛选分级、整改治理与信息反馈”隐患排查治理模式，坚持在“人的不安全行为、物的危险状态与管理上的缺陷”三方面着手，从制度建立、流程设计与标准完善为切入点，深层次全方位地开展了隐患排查治理工作，为安全生产创造了良好的作业环境。

全年共查出隐患447条，已全部整改落实完毕。另外严肃查处了各部门安全管理不到位和“三违”行为，先后对160人次进行了处罚，共罚款20450元。

五、加大培训教育管理力度，提高全员危害识别能力与安全素质

xx年，xx厂组织为每位员工建立了培训档案，规范了员工安全培训管理工作，基本建立了“日常培训车间负责，专业培

训业务科室负责、安全专业培训安监科负责”的安全培训管理模式。

在培训组织上，安监科统一安排，各车间适时制定计划，并在月度安全绩效考核中兑现，使安全培训工作有了很大的进步。全年共组织新入厂员工培训45人次，在厂员工各类培训730人次，使广大员工逐步从“要我安全”到“我要安全”转变。

六、强化应急管理，确保xx厂万无一失

物资方面□xx年应急物资库房已经建立，由安监科确定专人负责管理，将全部物资分类管理，建立台账，按需求及时提报物资计划，保障了应急抢险使用。

预案方面：按照国家法律规定，适时对综合预案进行了修订，并在公司和应急救援中心进行了备案，基本形成了完善的应急预案体系。

应急演练方面□xx厂按计划组织了应急预案演练和第四届消防演练，有效提高了全体员工的危机意识和应急能力。

应急抢险方面□xx年河曲县经历了60年一遇的洪水，在厂领导的正确安排部署下，通过全体员工的共同努力取得了抗洪抢险的胜利，也形成了我厂“团结协作、勇于奉献、迎难而上、决战决胜”的抗洪精神。

xx厂确立了坚持公开考核与奖罚并举的原则，在日常检查过程中凡发现的问题，业务部门必须及时通知车间领导，并要求立即整改动态达标，实现了检查考核与问题整改的及时性。对于各车间做得好的方面，厂内及时给予奖励，全年共奖励4、82万元，其中2、14万元在工资中兑现。

安全绩效考核兑现方面□xx厂坚持“按制度、对照标准、实事

求是、公平公正公开”的原则，经过一年来的努力，安全管理整体水平有了明显提高，动态达标、安全绩效考核和持续改进的理念已经深入人心。

第二部分 工作中的不足

客观分析存在的问题，对于我们坚定信心、全力以赴完成xx年安全工作目标有着十分重要的意义。目前□xx厂安全生产工作中还存在着诸多不容忽视、不容乐观的矛盾和问题。

一、“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针贯彻落实不彻底

我们虽然一再强调安全生产方针，但是在实际工作过程中由于经历和业务水平的限制，客观上并没有按照“简单、规范、严谨、高效”的管理理念来贯彻落实安全生产方针，比如说在皮带栈桥文明生产管理过程中、在设备抢修过程中、在工程改造过程中就出现了安全生产方针落实不到位的情况。

二、“制度化管管理”的管理法则落实不彻底

xx年我们在制度化管管理方面取得了一定成绩，但是距离全面实现制度化管管理还有很大差距，特别是有一部分人还停留在人管人、人管事的安全管管理状态，有罚款问领导，有考核问领导，还没有养成问制度、查标准的管人管事习惯。

三、教育培训重视不够，危害因素辨识工作落实不到位

部分安全培训工作缺乏针对性和实效性，对员工的安全素质提高作用有限，培训体系与考核机制需进一步健全。

危害因素辨识是风险预控管理和避免事故发生的最基本方法，也是每名一线员工避免受到伤害的有效措施。我们在此项工作上花的精力不够，没有真正普及利用危害因素辨识的方法

来提高一线员工的整体抗风险能力。

四、制度标准不完善，责任划分不明确，管理体系未形成

在实际工作过程中，发现管理制度与作业考核标准还不能够完全适应我们的工作需求，从中也进行了修订和弥补，但是就整体来看差距还比较大，特别是综合考核体系没有形成，很大程度上制约着我们的水平跨越发展。

同志们，安全形势不容乐观，我们绝不能过高估计安全生产形势，绝不能过高估计做好安全生产工作的能力和水平，要怀着“敬畏生命，敬畏责任，敬畏制度”的心态，坚定不移地把安全工作作为一切工作的重中之重，对“三违”零容忍，对隐患零容忍，紧紧抓住“一、二、三、四”安全管理核心，坚持“精益求精、持续改进”的理念，我们必将取得安全生产工作的一个又一个突破。

第三部分 xx年工作设想与计划

xx年，xx厂将以“依法治企”方针为纲领，以落实xx发〔xx〕1号文件精神为主线，以全面提升安全生产管理水平为重点，按照“一、二、三、四、五”的安全管理要求，全面构建“九位一体”的安全管理网络和“系统完备、科学规范、运行有效”的制度体系，努力实现安全管理“三境界”，实现本质安全。

一、工作目标

消灭轻伤，杜绝重伤以上人身事故和二级以上非伤亡事故；质量标准化水平行业领先；杜绝环境污染事件。

二、重点工作

（一）完善安全管理网络，构建党委抓督查和宣教、行政领

导抓全面管理、分管领导与安监部门抓业务保安与监督检查、总工程师抓技术管理、工会抓群网、团委抓青岗、纪检抓效能监察、妇联抓家属协管、员工互相监督的“九位一体”安全管理网络。

（二）完善安全管理责任体系，按照“安全主体责任、业务管理责任、安全监管责任”的安全管理三级责任划分原则，将国家法律法规与行业标准的相关要求分解落实在相关责任部门，切实落实“依法治企”的治企方针。

（三）完善安全激励机制，将安全绩效工资、安全奖与安全罚款合理有效安排，坚持零缺陷考核与重奖重罚的原则，构建一套行之有效的安全激励机制，促进安全生产各项工作不断向前发展。

（四）构建本质安全管理体系，以《煤矿安全风险预控管理体系规范》为指导，危害因素辨识与风险评估为基本方法，构建以风险预控为核心，以人员不安全行为为管理重点，以生产系统安全要素管理为基础，以pdca循环方法为运行模式，依靠科学的考核评价机制推动体系有效运行的本安管理体系。

三、具体措施

（一）加强法律法规识别工作，继续推行安全生产制度化化管理，在识别业务相关法律法规及行业标准的基础上，完善安全生产管理制度体系、各项业务标准体系与绩效考核体系，以健全的制度管理体系来规范员工安全三种行为，提升全员“上标准岗、干标准活”整体水平，促进各项工作的持续改进与不断发展，实现企业安全生产。

（二）加强生产组织管理，坚持从容生产、均衡生产。按照系统设计，正规循环作业，杜绝抢产量、抢进度行为，保证安全生产工作从容有序开展；坚持均衡生产，提高平均小时入洗量和机电设备使用寿命，实现企业效率和效益的最大化。

（三）坚持执行设备包机和点检制度，将机电设备的管理工作分解到每一位机电工作人员身上，充分调动每位员工的工作积极性和主动性，实现全员参与。通过采用设备点检制，全面掌握机电设备的运行状况和完好水平，切实抓好设备保养维护和预防性检修工作，提高设备运行的可靠性，从而实现人机和谐。

（四）继续深化隐患排查治理工作，全面开展定期和日常排查活动，做到安全检查和隐患排查治理不断线，对于排查出的隐患要分类整理、明确负责人、制定整改措施、确定整改时间、明确复查验收人和信息反馈，实现隐患排查治理的安全闭环管理，及时消除事故隐患，确保隐患排查率达100%，治理率达100%。

（五）强化现场管控，突出现场检查，加强安全三种行为管理，继续实行由厂领导、主任、业务主管组成的三级人员值班制，着力加大打击“三违”的力度，用“铁面孔、铁手腕、铁心肠”的“三铁”精神，全面规范一线员工的安全操作行为，业务部门的业务保安行为和领导干部的安全管理行为。

（六）加强安全培训工作，建立培训考核体系，从安全意识、安全法律法规与安全技术三方面入手，全面提高全员安全素质，努力打造“我要安全、我会安全、我能安全”的员工团队。

（七）继续开展质量标准化工作，从管理标准化、现场标准化和操作标准化三方面入手，分专业细化标准，建立体系，通过抓典型、树标杆、以点带面的方式，提高全员“上标准岗、干标准活”的整体水平，促进质量标准化工作良好发展，进一步夯实安全基础，实现安全管理精细化。

（八）认真开展危害因素辨识工作，以危害因素辨识工作的成果为依据，全面补充完善安全生产规章制度、行为规范、

技术措施和考核标准，确保作业环境安全可靠，作业工序过程安全可控。

(九) 强化职业健康管理，健全职业危害防治管理机构，统筹职业安全健康管理；采用先进技术、工艺和设备，严格落实防尘、降温、降噪等治理措施；依法依规配备和使用劳动保护用品，定期开展职业安全健康检查和考核；减轻员工劳动强度，为广大员工营造安全、健康与环保的工作环境。

(十) 加强供用电、交通运输、消防、危化品、放射性物质、特种设备、雨季“三防”和冬季“三防”安全管理，严格落实管理制度和标准，强化制度落实，提升标准化水平。

(十一) 强化应急工作，坚持“以人为本，减少危害，居安思危，预防为主，统一领导，分级负责，职责明确，快速反应”的原则，从应急预案体系、物资保障体系、应急队伍建设、应急预案演练及员工的应急培训教育等方面入手，进一步完善我厂的应急管理体系，切实保障广大职工的人身安全和国有资产免遭损失。

(十二) 应用科学技术，提高科技兴安保安能力，激励各车间、班组、职工之间开展“五小”成果创新推广工作，坚持科技兴安战略，积极推进小改小革、五小发明，推广新技术、新工艺、新材料，不断改善作业环境，有效防止各类事故发生，提高生产系统本质安全水平。

(十三) 加强安全文化建设，构建安全文化保障体系。全面宣传“创建无创伤xx厂”、“生命至上、安全第一”等安全核心文化，推进安全文化建设，全力塑造我厂安全价值观，通过扎实开展“安康杯”与“安全生产月”等活动，引导职工遵守安全规程，提高安全意识，形成一个“我想安全、我要安全、我会安全”的良好氛围和“不敢违章、不能违章、不想违章”的自我管理和自我约束机制，逐步实现由制度管理向文化引领的转变。

同志们□xx年xx厂的安全目标已经确定，各项保障措施也已明确，关键是要狠抓落实。让我们以破釜沉舟的勇气、攻坚克难的信心和决心，夺取全年安全工作的更大胜利，为实现全年安全目标而努力奋斗！

最后，春节将至，在这里提前给大家拜个早年，祝大家在新的一年里身体健康、平安幸福、万事如意。

谢谢大家！

人居环境整治工作报告 农村人居环境整治工作报告 篇四

本学年我园按照上级主管部门关于安全工作的安排部署，始终坚持“安全第一，预防为主”的指导方针，紧紧围绕“维护幼儿园的教学和生活秩序，保障师幼人身和财产安全”这一中心，把“检查到位，整改有力”作为抓好安全工作的一项最基本的制度来落实。从提高安全意识入手，以防治“非典”为中心，加强制度管理，层层落实责任强化检查力度，积极做好安全宣传、教育、培训工作，一年来，幼儿园无发生任何事故。

一 我园领导以高度负责精神，切实加强对学校工作的领导，认真执行并落实上级有关安全文件和项安全系数规定，并做到认识到位，领导到位，措施到位。园长与各部门签订安全责任状，教师、保育员与家长签订责任状，把责任落实到人，做到各司其职，各负其责。

二 学校十分重视做好各类安全系数隐患的监控与整改。把幼儿人身安全放在首位。如由专人负责定期检查房层、消防、大型器械玩具的安全情况，如发现问题及时检修，保证幼儿安全。如发现日光灯有松动现象，立刻请人进行维修。做好食品、药物的管理和幼儿接送安全。盥洗室、厕所保持干燥

以免幼儿滑倒。厨房食物凡有壳、骨头、鱼刺都要注意去除干净，防患于未然。

三 我园在全国“安全生产月”活动期间，开展了一系列安全教育活动。

1 参观消防大队，观看消防演习，请消防大队长为

幼儿讲解消防知识。并结合此次活动在园内开展火警演习等活动。

2 对幼儿进行交通安全教育，引导幼儿认识交通标志，教育幼儿遵守交通规则。

四 本园切实做好暑期安全工作，在暑期前分发《告幼儿家长书》并在期末举行家长会，提醒家长注意幼儿暑期安全。如不玩火、不碰电、不擅自外出等，以确保幼儿人身安全。

五 为了确保学校安全学校进一步完善门卫制度，实行二十四小时值班制，暑假领导带班，对各要害部门进行加固，添置灭火器，教学楼走廊围上栏杆，领导不定期组织成员对学校的安全设施进检查，发现不安全因素及时整改。

六 对财务室、电脑室、保管室等要害部门进行加固，加设铁门、铁窗，购置保险柜，并由专人负责管理。

七 学校重视幼儿包含卫生工作，加强食堂管理制度。与厨工签订安全责任状，培训厨工进行安全卫生知识学习。如采购食物新鲜，无变质，把好入厨前的质量关；保证厨具干净清洁，做好消毒工作；禁止外人进入厨房，严禁不安全事故发生。建立有关食物中毒事件的应急处理和报告制度。

学校安全是一项长期的任务，我们将一如既往，坚持不懈地抓好我园的安全工作，为全面实施素质教育营造一个安定、

稳定的育人环境。

人居环境整治工作报告 农村人居环境整治工作报告 篇五

为了进一步加大我镇农村环境综合治理力度，全面提升农村环境品质，对照农村环境综合治理“三整治一改造”的任务要求，切实抓好我镇环境整治工作。

1、工作完成情况。到目前为止，按照“三整治一改造”的要求，全镇共完成植被修复2万平方米，完成拉丝厂拆除一个；配置保洁员31人，安排垃圾收集大桶386个，每天完成垃圾清扫和收集工作，按要求做到城乡垃圾一体化；拆除沿街乱搭乱建遮阳雨棚160来个，沿街乱搭乱建的厨房6个，拆除猪牛栏等临时建筑20xx多平方米，拆除危旧房6000多平方米，拆除养殖场一个；完成房屋改造100来栋。集镇街道进行划线经营，每到圩日以居委会干部为骨干的圩市秩序监管队，解决了以往圩市乱停乱放、占道经营问题，让群众赶圩赶的舒心。

2、主要做法 一是加大宣传力度，让群众对环境综合治理变被动为主动。通过发放农村环境综合治理宣传单，与集镇街道店为了进一步加大我镇农村环境综合治理力度，全面提升农村环境品质，对照农村环境综合治理“三整治一改造”的任务要求，切实抓好我镇环境整治工作。

二是加大监管力度，充分发挥农村环境卫生义务监督员的作用。为巩固环境整治成果，引导村民养成良好卫生保洁习惯，组建了以农村五老人员为主的环境卫生义务监督员队伍，对村庄环境卫生进行日常巡查监督。

三是开展集镇圩市环境专项整治，加强集镇经营管理力度。拆除圩市沿街店面雨棚、土灶，对圩市进行划线管理，并成立了以居委会干部为骨干的圩市秩序监管队，解决了以往圩

市乱停乱放、占道经营问题，让群众赶圩赶的舒心。

四是做好移风易俗工作，把环境整治与加强乡风文明建设有机结合。挖掘本地先贤文化，建设具有本地特色的文化广场（如芙蓉洲状元文化广场），将先贤文化和移风易俗内容制作油画上墙，既美化了村庄环境，又让村民接受教育，提高村民的文明素养，激发村民更加热爱家乡，改善家乡面貌。

1、存在环境整治“干部热，群众冷”问题，群众参与配合度还不高，影响了工作进度，特别是面对一些群众对拆危旧房和猪牛栏工作不支持，提出补偿要求的问题，我们没有偏硬的政策操作措施，只能不厌其烦地做思想工作，工作偏软。

2、项目资金保障、施工标准、请款手续不够清晰明确，使得我们在环境整治项目建设上有点缩手缩脚，进而影响工程进度。

3、偏重环境整治的美观性和当前性，长效管理机制尚未建立，整治后容易反弹。

4、在项目实施过程中，各职能部门的意见不能达成一致，导致在项目实施特别是在项目办理招投标手续过程中存在各个部门意见不能统一的现象，增加了项目实施的难度，也推迟了项目实施的时间，不能及时完成县委县政府下达的工作任务。

1、建议出台统一规范的立面改造施工技术标准、价格标准、项目请款操作细则，以便提高施工和请款效率。

2、建议县里组织有关部门大造环境整治宣传声势，要像当年宣传计生政策一样，如印发通告，出动宣传车、电视宣传等，进一步宣传好农村环境整治工作。

3、建议出台有关推进危旧房拆除等可操作性强的环境整治政

策文件，让基层放下思想包袱，甩开胳膊抓环境整治。

4、建议县里加大统一调度力度，在项目手续的办理过程中各部门意见一致，步调一致，使项目手续办理中节约时间，从而推动项目的实施进度。

经镇班子会议研究，我镇环境综合治理工作根据县百日攻坚行动实施方案的要求，具体时间作出安排：一是拆危旧工作时间安排，岭下村沙塘组拆危旧时间在9月底完成，集镇到杭桥及杭桥组、到十三五贫困村的熊极线各村的拆危旧时间为10月15日之前完成。二是立面改造时间芙蓉洲9月15日之前完成，集镇新区段10月底完成；街道的仿古排廊10月底完成。

人居环境整治工作报告 农村人居环境整治工作报告 篇六

我校在区委区政府、区教体局关于安全工作工作紧急会议结束后，立即回校召开了全体班子成员安全工作专项紧急会议，明确了任务、责任，进行了细致的分工，筹划了学校下一步安全工作的打算。随后，学校又组织召开了全校班主任安全工作会议，认真传达了上级有关会议精神，并结合我校的实际，布置安排了我校当前安全工作要注意的问题，提出了严格的安全工作要求，指出了安全工作要深入人心，到岗尽责，安全工作不能有丝毫放松，不留死角，并在会议上明确了责任。会后，一把手和校级领导、校级领导和年级及职能部门、职能部门和管理口、领导与老师、年级处室与班主任、班主任与学生之间签订了层层安全责任书，营造了从上到下讲安全，时时处处讲安全的校园安全人人有责的良好工作氛围。

1、全校上下充分认识到了加强安全工作对于维护社会稳定，保障全校师生切身利益的重要性，牢固树立了“安全是学校生存、发展的生命线和保障”的思想，是学校工作的重中之重，进一步增强了紧迫感和责任感，全面加强我校的安全管理工作，建立了强有力的领导机构专门负责此项工作，采取

了切实有效的措施，加大了治理整顿的力度，从源头上杜绝安全隐患。为此，我校成立了以徐正军为组长的安全工作领导小组，同时还成立了各个部门安全工作及检查领导小组，精心组织好专项整治工作，学校分工明确，各司其职，周密部署，确保任务到位，组织到位，责任到位，措施到位。

制度是落实的保证，完善规章，明确岗位，职责分明，严肃纪律，责任到人，是我校开展安全教育活动的经验。学校安全工作例会至少每月一次，节假日再开专题安全工作会，做到有内容、有记录，并制订了《安全工作检查制度》、《安全保卫制度》、《安全责任大事报告制度》、《制安防盗制度》、《学生安全教育制度》、《学校门卫制度》、《治安保卫责任制度》、《校值日制度》、《消防安全制度》、《学生集体活动安全制度》、《意外事故逐级上报制度》、《治安巡逻制度》、《医疗保健制度》等，学校实行了领导带班、教师值班制度，制定了安全工作检查督导制度，通过建章立制使安全工作教育活动制度化，同时结合这次拉网式安全工作大检查，对各个部门落实制度的情况和责任人责任落实情况也进行了一次大排查，确保了制度的督促落实。

1、对师生进行安全教育。结合安全教育月、教育周，开展多形式的安全宣传，结合德育工作开展各类检查评比活动，结合学校活动开展各种主题教育，结合学科教学活动进行安全内容渗透，同时以宣传栏、板报、广播，向师生传授安全知识，把安全教育作我校课程的重要内容，针对交通、溺水、防火、意外伤害事故、外来侵袭、卫生防病等安全问题和生活中的用电、用水、用气等方面的安全常识，认真开展了以提高中学生自护、自救、防灾、逃生能力为主题的教育活动，增强了教师和学生的防范意识和能力，掌握了基本的遇到危险时自护、自救、逃生和报警的方法。学校通过了形式多样的途径和方式，加强对师生和学校各类从业人员的安全教育，使教职工和学生熟悉并掌握相关的安全知识，严格按照规章制度办事，养成遵纪守法的行为习惯。对广大教职工要加强了教育和管理，严禁体罚、虐待或采用辱骂、诽谤和其他形

式损害学生身心健康。加强对学生的心理健康教育，帮助学生解决了心理问题，提高了全体学生的心理素质，培养了学生乐观、向上的心理品质，促进了学生人格的健全发展。学校结合实际还对全校学生进行了体检，各种安全教育活动责任到人，有过程、有总结，有完整详细的记录。

2、加强了学生在校的安全管理。班主任老师对学生每天的出席情况实行跟踪记录，特别是对缺席的学生原因、去向等做到了心中有数。要求学生在校期间，原则上不得离开学校。对学生中间发生的各种暴力欺负行为及时发现，及时解决。对心理上出现问题的学生给予更多的关爱，积极疏导化解。对有缺点错误的学生，满腔热情地做好他们的思想转化工作，不得歧视。对于个别屡教不改、错误性质严重、需要给予纪律处分的学生，也进行了耐心细致的说服教育工作，以理服人，未采用简单粗暴和压制的办法，严禁体罚、变相体罚学生或者其他侮辱学生人格尊严的行为。学校重点加强对单亲家庭子女、特困家庭子女、留守子女等特殊学生群体以及学习困难学生的关怀，有针对性地开展心理教育和辅导，提高他们抵抗挫折、克服困难、明辨是非的能力，并创造条件，为他们提供了生活上的资助和学习上的帮助。体育课，任课教师精心组织，在确保学生安全的前提下，圆满完成了各项教学任务。实验操作课按规定的程序进行，并注意加强了安全保护措施。对食宿等涉及师生安全问题，都有严密的安全保障措施，如领导提前半小时的试餐制度。坚决不允许学生从事可能危及人身安全的活动。学校专门建立了针对预防学生拥挤踩踏事故的措施。从学生实际出发，在放学等学生集中的时间段，适当错开了时间，并安排校值日负责维持学生出入校门秩序、食堂就餐秩序等，管理学生。学校对教学楼楼梯、扶手、楼梯间照明设施不定期地进行全面检查，及时清理楼道、楼梯间堆积物，确保楼道、楼梯通畅。

3、加强学生的放学及放假的交通安全教育。要求学生在上学、放学时要结伴同行，放学和放假时要直接回家，严禁中途停留和拐弯，严禁学生乘坐非营运和车况差的车辆。

4、认真做好了预防各种传染病防控工作，特别是近期的甲型h1n1流感、手足口病的防控工作，加强了“两检”工作的落实，实行了“零报告制度”、定期消毒制度等，建立健全、落实了传染病的防控工作各项规章制度和各项措施等，加大了对师生传染病的防控和教育力度，教育学生和学生家长养成良好的个人卫生习惯，建立健全学校传染病疫情监控与报告制度，随时了解学生的出勤、健康情况，一旦发现传染病病人或疑似传染病病人，及时送医院就诊或上报。

1、开学前后，学校开展了一次校舍安全大检查，对存在安全隐患的校舍及时进行修复。全面排查了各类建筑和水、电、气等基础设施、体育活动和生活服务设施的安全隐患。定期检查、维护、维修了学校的门窗桌凳椅、防护设施、运动器具、化学药品等设施、设备，特别是校内各种活动场所及设施，做到了定期检查、不定时抽查，及时消除了安全隐患。严格排查了学生宿舍、师生宿舍、实验室、教室、食堂、锅炉房等场所的火灾隐患，对电路老化等火灾隐患加大了排查力度，对发现的火灾隐患采取了有力的措施进行整改。按消防单位规定的标准配备了消防设施，保持了校园内的消防通道畅通，并有专人负责管理。用电设备和电路及时进行了检查，及时更新和改造了危旧老化线路，对年久失修、违章安装、超负荷使用的电线、消防器材、体育器材等基础设施，立即进行了维修、更换，确保了这些基础设施正常、安全工作。有专人负责保管有毒物品、放射性物品、易燃易爆物品等化学药品，并严格按有关要求和操作程序使用这些物品。学校内的体育器材和其它基础设施、凡楼内的楼梯、护栏、电闸等有可能危及学生人身安全的设施及部位，都悬挂或张贴带有文字叙述的醒目的警示牌，并定期进行了检查。防止学生受到意外伤害。

2、学校加强了食堂餐厅和超市管理工作，与卫生部门密切合作，从食品的采购、运输、存储、留验，到学校食堂是否符合卫生标准等每个环节实行完整的过程监控和检查。学校食堂采购食品原料时，坚持采购索证登记制度，没有购买无检

疫证明的鲜、活、冻禽及其产品。保持了食堂环境和食品加工操作的卫生清洁，严格防范了投毒和出售过期变质的食品，加强了学校生活饮用水的管理。学校经常检查全校的卫生状况，严防各种食源性疾病的发生。加强对食堂从业人员资格审查和体检工作，进行了岗前培训，非食堂工作人员一律不准进入食堂工作区。确保学生学习和生活场所的通风与清洁卫生，消除传染病发生和流行的条件。

3、加强校园治安防范工作。不断完善各项校内安全防范制度，由领导带班巡逻，全天24小时昼夜值班，确保电话和信息畅通，及时应对处理各种突发紧急情况，确保安全工作不留死角，不存隐患。严格门卫制度，严格控制外来人员进入校园，对出入校园的外来人员进行了严格的登记和证件查验制度。学校重点、要害部位配置安装了摄像头等监控设备，实施了全天24小时监控管理。

积极配合公安机关等有关部门对校园周边的道路安全设施和交通秩序进行综合整治，尤其是对学校大门口等重点部位进行彻底整治，与公安机关协调，在学校门口设立了xysg警务室。积极配合卫生防疫站等有关部门依法清理整顿校园周边的流动饮食摊点等场所；积极协助公安部门严厉打击扰乱学校正常教学秩序和危害师生安全的行为。

1、社会育人环境存在不利于师生安全的因素。近几年来，在各级党委政府的领导下，通过有关职能部门的集中综合整治，学校周边环境有明显的好转。但是，社会上的不安定因素和不良文化对师生安全的影响还存在，如：网吧、娱乐厅及社会上的黄、赌、毒、非法出版的图书、音像对学生的影响还非常大，学校周边的饮食摊和食品店还存在食品安全隐患，校外小买部向学生兜售香烟等。

2、学校安全工作的难度不断增大。学校安全工作汇报材料5篇汇集。学生中留守子女和独生子女太多，学生作为社会的弱势群体，多数自我保护意识和安全防范能力低，大大增加

了学校安全工作的难度。

3、一些校舍等内部设施还正在维修。

总之，我校将今后工作中将长期重视安全管理工作，把学校的安全工作放在一切工作的首位，并加大工作力度，加强对学生的自我保护意识和安全防范能力的培养，为全校师生营造一个安全、和谐、舒适的生活、学习环境而努力。

人居环境整治工作报告 农村人居环境整治工作报告 篇七

为进一步夯实安全基础，不断提高我室全体职工遵章守纪的自觉性，全面消除安全工作中存在的隐患，营造良好的安全生产秩序。我室认真学习贯彻中央领导、并结合我室实际，开展以查干部作风，查职工思想，查作业控制，查责任落实，查后勤保障为主要内容的安全大检查活动。

第一阶段：召开安全会，认真学习党委下发的《关于深入开展以“五查”为主要内容的安全生产大检查活动的通知》

《党委关于深入开展以“五查”为主要内容安全生产大检查活动实施方案》，认真做好会议记录；深刻吸取事故教训，以事故为例结合我室春检工作进行安全分析讨论、查摆，根据自身实际工作情况写出反思报告。通过反思，我们全体同志认识到安全工作的差距和不足。大家在反思中一致认识到，安全工作只有满分，没有及格。一个工作的.十项措施我们做了九项，我们不能说安全工作及格了，往往剩下的那项措施就可能是我们安全工作的隐患，就是发生事故的原因。“安全第一，预防为主”，我们牢记在心，我们时时讲、周周学，月月喊，安全工作规程翻破了一本又一本，安全学习记录厚厚一大叠，那为什么一出事故进行分析，结果就是“安全工作不落实”。如果每个安全责任人能够树立“只有满分”的思想，100%严格按安规办事，许许多多的事故都是可以避免的。同志们在讨论中积极发言、查摆反思，共找出不安全隐

患并制定整改措施。为今后的安全工作打下牢固的基础。

1、干部党员带头保安全，引导广大职工集中精力抓好安全，不满足于现有的安全水平，注重加强安全措施，增强党员干部现场解决处理安全问题的能力。查找自身在工作中存在的安全问题，制定整改措施，写出反思总结。自觉遵守所内各项规章制度，努力钻研技术业务，当好科学技术领军人。

2、积极开展形式多样的学习与安全警示活动。认真学习警示案例，学习安全方面的法律法规以及规章制度。增强职工的保安全和应急处置能力。真做好出差职工后勤保障工作，帮助困难职工解决家庭的生活困难，努力改善办公条件，将职工出差吃饭难的问题上报领导给予解决。

3、建立、健全安全生产责任制，制定完备的安全生产规章制度和操作规程。没有规矩，不成方圆。“人”是安全生产活动中的首要因素。而要管理人不是单纯靠人管人，而要靠制度管人。我们坚持以人为本，运用各种手段来提高人员的安全意识，尽量避免事故的发生。为此，我室订立事故报告制度。发生事故之后应及时上报，重特大事故不超过24小时上报，事后应写出书面报告。订立隐患整改制度。在工作中及时排查，发现隐患及时上报，若知情不报造成损失的应给予严罚。

天平室是老楼，是历史遗留问题，无法达到规范要求，继续深入开展安全检查工作。认真做好整改措施落实工作。可通过自查与互查相结合的形式，认真排查存在的各类安全隐患，发现问题立即采取措施整改，力争将安全事故消灭在萌芽状态。

总之，我们要以开展安全生产专项监督检查活动为契机，加强安全生产管理力度，狠抓责任制的检查落实，采取有效措施加强安全教育，使安全生产观念深入人心。

人居环境整治工作报告 农村人居环境整治工作报告 篇八

1、迅速安排部署。县安委会20xx年第二次全体（扩大）会议之后，我局立即召开会议，传达学习会议精神，制定印发了《县工信系统安全生产集中整治规范月活动方案》，对工信系统安全生产集中整治规范月活动安排部署。

2、加强组织领导。为确保这次集中规范月活动取得实效，成立由局长任组长，副局长任副组长，股室负责人为成员的安全生产集中整治规范月活动领导小组。

3、开展集中整治。我局抽调工作人员，组成4个工作组，严格按照集中排查整治重点内容要求，对工信领域重点企业进行全面系统地集中排查整治。共检查出安全隐患59条、对发现的安全隐患，能立即整改的责令当场整改13条，一时难以整改的46条，结合企业实际，合理确定整改时限，责令限期整改。同时要求企业采取措施、确保整改期间的生产安全。

4、抓好资料归档整理。根据县安委办《关于转发市安委会印发迎接国务院安全生产巡查准备实施方案的通知》（安委办发〔20xx〕28号）、市工信委《关于印发市工信系统迎接国务院安全生产巡查准备实施方案的通知》（工信发〔20xx〕107号）要求，制定了县工信系统迎接国务院安全生产巡查准备实施方案。按照国务院安全生产巡查清单，抓紧做好本部门安全生产资料归档整理，确保各类资料齐全。同时要求各生产经营单位对照《县工信系统安全生产巡查工作要点(企业)》，全面进行自查自纠，不折不扣地落实安全生产各项工作要求，查漏补缺，认真做好各项准备工作。

一是资料收集装订还不规范。安全生产资料未严格按照国务院安全生产巡查“八大类”进行分类整理归档，还存在资料收集不全面、台账和影像资料等缺项漏项的问题。二是隐患

问题整改还不到位。隐患问题主要集中在规划设计、安全设施配套及运行管理、安全生产责任落实等方面，目前尚未整改到位。三是主体责任落实方面还不到位。部分企业还心存侥幸，主体责任落实还不到位，在安全生产方面舍不得投入，该建的安全设施不建，建成的不按要求运行。一些从业人员安全生产意识淡薄，违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的行为时有发生。

一要抓好隐患问题整改。针对排查出的隐患问题，按照“六个所有、六个都要”要求，督促各类生产经营单位切实抓好隐患问题整改，全面落实隐患排查、登记、整改、复查验收和销号全过程、闭环式、留痕式管理制度，确保各类隐患全部整改到位。对未按要求整改到位的，将按照有关法律法规依法关停。

二要抓好资料归档整理。按照国务院安全生产巡查清单，进一步做好安全生产资料整理归档，确保各类资料齐全。做到每个方案要有印证材料、每个活动要有检查记录、每个类别要有目录清单。同时督促指导生产经营单位对照《安全生产巡查工作要点(企业)》，全面进行自查自纠，不折不扣地落实安全生产各项工作要求，查漏补缺，认真做好各项准备工作。

三要抓好安全责任落实。要在整理软件资料的同时，全力抓好重点企业安全监管，按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，实行网格化管理、痕迹化管理、台账式管理，真正将责任落到实处，切实履行好“党政同责、一岗双责”。并督促企业健全安全生产责任体系，建立岗位安全生产责任清单，全面落实安全生产主体责任。

人居环境整治工作报告 农村人居环境整治工作报告

篇九

根据20xx年年度工作计划，依据公司《安全工作标准及考评细则》于20xx年3月28日、29日由总经理徐怀杰、副总经理宋寿林带领2个考评小组对所属项目部进行第一季度安全工作考评并依据公司《质量工作考评标准及考评细则》对新项目铁道部党校项目部进行质量考评验收，物业安全工作简报。

考评验收按听取汇报、资料验收、实地检查的次序进行，对不合格项目开据限期整改通知书。

各部门整体工作围绕安全工作展开“供暖、两节、两会”成为各部第一季度工作的重点，简报大全《物业安全工作简报》。各部门对安全工作的重视程度比20xx年第四季度有较大的提高（详见考核分数统计表），各部准备充分、资料详实，重点部位成为安全工作的亮点：其中一部（永乐项目）、七部（乐团项目、明光北里项目）的6台使用了20余年的消防泵焕然一新，完全恢复使用功能，值班、保养、操作制度健全，具备随时启动条件。此次安全检查共开出限期整改通知书8份合计25项。

通过此次安全检查：九部、三部、七部为各部门树立了榜样，起到了带头作用：领导高度重视、严格执行规定、岗位职责明确、执行一丝不苟，是他们工作出色的根本原因。

通过此次安全检查：个别部门重效益、轻安全、重形式、轻内容、重面子、轻实质的现象同样存在。个别部门还存在着较严重的安全隐患。

公司要求：领到限期整改通知书的部门要召开会议进行通报，认真学习公司《安全工作标准及考评细则》按照整改日期整改完毕，对未按期整改完毕的部门经理将采取整改期停薪的处罚。各部门领导将安全工作贯穿于各项工作的始终，严格执行公司安全管理规定、完善工作流程，高度重视、居安思

危、常抓不懈、消除隐患。

安全是公司工作的重中之重，事实证明安全事件的发生均是领导不重视的结果、不执行规定的结果、侥幸过关的结果、是对人民生命财产的犯罪，随时降临的将是国家更加严厉的处罚。

人居环境整治工作报告 农村人居环境整治工作报告 篇十

1、成立了以项目经理为组长的安全领导小组，建立了项目部的安全保证体系。

2、对项目部职工和协作单位职工进行了入场安全教育。对各工种进行了安全技术交底。对工人进行了分季节性的安全教育。对特种作业（塔机）进行了上岗前考核。

3、每天对工地进行例行巡检，对安全隐患进行排查，发现问题立即整改，对发现的问题一追到底，整改不到位或未及时调整决不放过。及时将隐患消灭在萌芽状态，有效地保证了施工生产的稳步进行。随着工程的进展，施工现场的安全隐患和文明施工问题会日益增多，作为安全员，深知责任重大，希望在日后的工作中，项目部领导对我工作时时刻刻提醒，共同配合做好工作。

4、及时填写安全资料，做好记录，针对安全资料进行系统的检查、弥补、修改，从而完善安全资料上的不足之处，以备随时安检站和生技部进行检查。

5、针对文明施工进程，门外五牌一图，部分宣传标语牌等工作已完成。在以后的现场安全文明施工的管理中，做好现场扬尘防治、冬季防火及环境保护工作。

在到项目部的2个多月的时间里，积极利用安全管理知识，不

断提高安全管理水平，提高自我素质，明确我们要统一思想，统一步伐，统一目标，进行战斗。“落实安全规章制度，强化安全防范措施”是每个建筑施工中的重点。抓好施工安全，加强文明施工管理，确保工程的顺利发展，至关重要，每个人都应该牢记，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，增强职工的安全意识和安全防护能力。对广大职工进行安全教育，深入基层分析研究安全动态，提出改进意见，制止违章作业。

作为一名安全员，就更应该用一颗赤诚的心，去维护劳动者的安全和健康，用安全的规章制度和周到的服务为人们营造一个良好的生产环境。这样，我们的企业就能长盛不衰，我们个人就能在一个安全和谐的环境中幸福生活。

安全员工作报告

20xx年x月x日