

2023年班子整改方案和整改措施(优质8篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

班子整改方案和整改措施篇一

根据教育实践活动的安排部署，针对之前对照检查、听取群众意见建议、谈心谈话及专题民主生活会查摆出的问题，结合个人整改清单，现将个人以及督促班子和联系点整改措施。

针对制定的个人整改清单，紧扣目标任务及整改时限，以全面整改和专项整治为抓手，截至目前，整改问题基本落实完成。

1 日定点集中封停制和公务用车派车制度，进城办事或下乡拼车出行。

一是加强了学习的主动性和积极性。制定学习计划，每周学些内容，用学习提高自身的素养、提升服务群众的本领。二是精简文件会议。提倡开短会、合并会，例会、镇村干部会一般控制在1小时以内，党政班子联席会每月2-3次，紧急特殊事项需研究的情况下3次，基本控制在2小时以内。三是树立群众意识。带头深入一线，积极谋划党建、招商引资、产业发展、镇村建设等重点工作思路举措，主动“接地气”，注重调查研究，深入掌握社情民意，关注群众疾苦，与群众交朋友，今年结对帮扶3户。及时协调处理了群众困难20余起，如曾安欢坑王海山曾孙上户口问题，不能处理的及时做好解释工作，如对于不符合条件要求低保的情况。四是加强监督管理。按照精而管用的要求，做好废、改、立工作，建立长

效机制，严格监督落实，增强管理制度的操作性和刚性约束。同时，注重发挥镇村干部的特点和优势，及时调整分工和部署工作，在村级换届选举中选优配强班子，为服务发展凝聚干事的能量。

作为一班之长，带领其他班子成员，落实责任，坚持高

2 标准、严要求、守纪律，切实树立为民服务的观念，抓好作风建设，对于班子存在的问题做到了立行立改。 1、遵守党的纪律方面。镇领导班子及成员政治立场坚定，在思想、政治、行动上同党中央保持高度一致，认真执行上级的各项部署。坚持从自身做起，带头转变工作作风，围绕产业发展、美丽乡村建设、民生工程等重点工作，协调解决实际问题，为全镇各级党组织作出表率。

制定了“三公”经费管理制度，带头严格控制“三公”经费，执行好相关监督管理制度。在村级财务管理、物资采购、工程招投标等方面制定完善了相关制定，强化了财务管理。倡导了艰苦朴素、勤俭节约的理念，实施了公务用车节假日定点集中封停制和公务用车派车制度。

是镇比较偏远的的一个村委，从路教活动开始，积极深入各个村组，了解情况，并及时督促其按时间节点及工作部署，落实好党的群众路线教育实践活动。

4 对于4月初收集梳理的意见建议来看，有些暂时无法解决的，如水利、通村路及机耕道方面，对于可以列入土地平整项目的村庄，要求村组干部记录，并及时督促列入规划设计；有些不符合政策条件，做好了解释工作；其他可以协调解决的，大部分已经办结。比如洲上和上夫安装自来水；洲上至吉水八都的公路几经协商，现已动工。珠田村要求解决与上盖山林纠纷问题，因是历史遗留问题，仍在进一步调处中。对于村两委班子开展路教活动方面来看，及时督促村干部深入农户，听取意见建议，组织集体学习，深入查摆自身的四风问

题，对照检查，并理清所需整改的事项，逐一落实整改，现整改基本完成，大部分需要将整改作为一项长期的常态化任务，进一步整改提高。

5

班子整改方案和整改措施篇二

牢记职责使命。认真学习贯彻党的和一系列重要讲话精神，在思想上政治上与党中央保持高度一致，不折不扣地贯彻落实市委市政府决策部署，确保政令畅通严格遵守党章，带头改进工作作风，遵守领导干部廉洁从政各项规定。

认真贯彻执行民-主集中制。凡是重要工作、重大活动、大额经费开支、干部选拔任用、重要岗位调整等，坚持集体研究决定；积极探索干部成长机制，规范了干部交流、挂职、轮岗、竞争上岗等，为干部成长创造条件；狠抓廉政责任和风险防控，对一系列历史遗留问题积极研究解决，并首次探索建立了事业单位内部巡视工作制度。

切实转变工作作风。以党组扩大会、主任办公会、中心组理论学习、全会大会等多种方式开展学习教育。多次召开党组扩大会，从改进调查研究、减少文件简报、切实改进会风等十一个方面入手，全面落实中央文件精神 and 市委要求。活动期间，调研次数增长了 %，文件简报减少了 %，会议一般控制在1小时之内，会前酝酿、沟通、会务准备的时间增加，会议质量明显提高。外事出访针对性更强，出外考察活动严格控制标准和活动内容。在20xx年举办的 等重大活动中，注意把坚持群众路线、调查研究、调动更广泛社会力量、勤俭办会、服务企业急需、领导靠前指挥等一系列体现群众路线的思想集中体现到活动各个环节。

认真执行中央八项规定。对照中央八项规定，在组织重大活动和集中学习等工作中，在会场设置、住宿、伙食等方面突

出勤勤俭节约、简洁朴素。认真落实中央关于刹风肃纪有关规定和“十五条”意见，没有用公款送节礼，没有用公款大吃大喝，没有用公款安排与公务无关的宴请，没有接受公款吃请，没有用公款安排旅游、健身、高消费娱乐活动和接受这类活动邀请，没有以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、奖金、实物的行为。办公用房等方面没有违反规定。今年1-10月，“三公”经费同比下降40%，公务接待费由万元下降到万元。

二、班子“四风”方面存在的主要问题

(一)形式主义方面

1、缺乏实效性。在落实战略方面，提出的一些思路和办法，抓得不够实，推动调结构、转方式的决心和力度不够大，习惯于以前怎么做现在就怎么做，创新阵地没有完全培育起来。推动工作标准一般化，有的多年不变样；对追踪分析不够，对新项目的发现筛选不够，各方面资源还没有更好地利用起来，距离中央的要求还有差距。

2、党的创新理论学习不够。忙于日常工作，忽视理论学习。中心组理论学习安排次数较少，结合思想碰撞深入探讨工作不够。有的加强理论学习的主动性不强，对党的思想政治工作的优良传统和有效方法的认知水平不高，对加强党的执政能力对领导干部素养的时代需求的认知水平不高，对如何围绕中心扮演部门角色的认知水平不高。

3、理论与实践结合不强。结合实际对格局的形成机制思考不够，对发挥作用研究不够，有的破题未解题。深入群众、到基层调研少，对分管领域工作底数不清，情况不明。

4、存在“重面子、轻里子”的问题。在寻求重大工作效果上，重视，忽视；；。背此包袱后，服务打基础立长远的工作没有提到第一日程，注重领导肯定，忽视基层热盼，考虑基

层实际需求不够，为基层提供 服务的有效性、针对性提高不明显。

5、对外交流实效性有待加强。充分利用对外交流资源不够，与合作单位日常互动频率较低，主动争取 不够。在参加 活动中，提前准备有时不够充分，效果不够明显。

6、服务不到位、质量不高。对已建 的，服务项目较少，内容不多;主动为 发展服务意识不强， 等方面，现有的服务项目单一，整体性、系统性有待加强。

(二)官僚主义方面

1、密切联系群众不够广泛。缺乏领导干部密切联系群众的机制，大的计划出台之前注意征求各部门负责人的意见，广开大门直接听取群众的意见不够，致使部分干部群众对工作不了解，计划执行过程中也出现一些问题。与干部群众谈心交朋友的广泛性不够，基层联系点制度坚持得不好，有的不主动同基层和普通群众打交道，让干部群众有距离感。

2、对干部群众关心不够。偏重于工作上压担子，一定程度上忽视了干部群众思想、工作、生活的实际困难，没接地气，对群众生活状况了解不具体，缺乏感同身受，在人文关怀、思想引导、心理疏导等方面做得不深入。对群众反映的问题，有的解决的不及时不彻底;对暂时解决不了的问题，做说明解释工作不够。

3、不敢进行严格管理。有的干部为自己想的多，设计多;有的上班时间打游戏炒股看电影;有的无故旷工，晚来早走;有的喜欢会上不说会下说;有的到岗不出活。对以上不良思想和行为倾向，有的领导视而不见，有的不善引导指正，有的不敢批评改正，有的批评方法不对。对个别违反纪律的干部，没有大胆管理，政策执行的力度不够，从严治政的狠劲不足。

4、担当意识存在差距。班子批评与自我批评氛围不够，严肃认真、生动活泼的党内组织生活不够。有的过分强调职责界限，遇到问题怕担责任，不敢承担；有的不愿承担新的任务，主动承担责任不够；有的主动作为意识不强，存在推诿扯皮的现象。

5、主动走出去不够、走访调研服务对象不够。针对重点问题开展调研不够，调研成果及应用体现不明显。与 等面对面交流不够频繁，第一手资料掌握不尽丰富。习惯于 签了，但检查督促机制不完善，有些内容只停留在文件上，没有得到真正落实，看似战果较多，一些工作实际上是纸上谈兵。

(三) 享乐主义方面

1、创新进取意识不浓。满足于 的成绩，习惯按老套路办事，精神状态有所懈怠；责任心、事业心、真抓实干精神不足，对拓展新业务缺少激情；对结构性改革的认识深度有欠缺，工作上有些等待观望，对创新性工作需要着重解决的政策问题、资金问题、程序问题，存在畏难情绪，主动出击采取措施不多。

2、吃苦精神削弱。对创造一流工作需要的各种构成要素，特别是吃苦精神认识不到位，有时贪图安逸、不思进取，对基础工作相对薄弱的局面，埋怨多、无奈多，不愿花时间、花力气扭转，怕“费力不讨好”“、“投入大回报少”。 方面成本控制不严，勤俭办一切事业的精神有所弱化。有时降低工作标准，不愿加班加点，存在偷懒的思想。

3、有时办事拖拉。因为主动学习研究有关政策不够，研究解决复杂矛盾问题的功力不够，遇到难题时，思维存在局限性，经常束手无策，解决问题的周期较长；主动加强与政府间的横向沟通不够，与政府有关部门合作紧密度不够，许多工作计划不能较好落实。

4、，对客观环境的变化不适应，有的有吃大锅饭、搭便车的思想，精神懈怠，工作图省力，生活求安逸，“庸、懒、散”的现象比较突出。领导班子在改变这种状态上研究有效的办法不够。

(四)奢靡之风方面

1、有一些宴请超过接待标准，会场选址放在高档场所；在迎来送往上，存在讲排尝提高接待标准的情况。

2、在组织活动中，存在印制发放会议资料等印刷品过多的问题，造成一些不必要的浪费。

3、存在一定的公车私用问题，存在公务活动中赠送礼品的问題。

三、原因剖析

领导班子“四风”方面存在的问题，难以高质量地满足事业大发展的现实需求，难以更好地履行 职能，难以高效地满足市场经济主体对政府提供服务的合理诉求。“四风问题”直接表现是人，根源是总开关出了问题。班子经过深入分析，认为领导班子在“四风问题”上存在的主要病根是：

一是宗旨意识不够强，对贯彻群众路线的思想理解不深刻、不彻底，助长了形式主义。面对干部职工切身利益变化大，历史遗留问题多，干部队伍年龄偏大，工作任务越来越重的情况，对防微杜渐及早解决问题的思想认识不敏感，未能充分认识“四风”潜移默化的政治危害，反“四风”的行为未能与时俱进，突出表现在思想政治工作出现一定的“短板”。班子成员希望把事业做大做强，但有急于求成的思想倾向，没能坚持正确的政绩观和发展理念，没有充分调动最广大干部群众的智慧和积极性，集思广益，从长远发展角度系统梳理影响制约事业发展的体制机制问题，在群众不理解、执行

不到位时，很容易纵容形式主义、官僚主义的滋生和蔓延。

二是对“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题，理论上清楚，实践上模糊，官本位思想驻守，助长了官僚主义。班子成员有时习惯上级说、自己干的简单执行套路，未能将贯彻党的群众路线基本要求融入到组织赋予的领导职责当中，与群众坐在一条板凳上进行充分沟通交流的思想行为缺位或不到位，为崇高理想奋斗、发扬先进模范作用的劲头有所松懈。正值重要发展期，机遇与挑战并存，但面对现实存在的一些体制机制束缚，有时存在“守”的思想，敢于负责、敢于担当、敢于碰硬的精神少了，有的存在“人到码头车到站”的思想。对改革创新，有的顾虑重重，怕出问题，不愿承担因开拓创新带来的新风险。对一些困难工作，有的怕担责任，不敢作主，简单交由集体研究和上级决定；在解决复杂问题时，有的对自身能力自信心不足，既不注意在平时抓紧做好“补短板”工作，也不注意与干部群众共同探讨，遇事踌躇不前，有时也催生了错误的无为思想和好人主义。

三是精气神不足，领导水平提高不明显，助长了享乐主义。领导班子虽然重视马克思主义世界观、人生观、价值观的自我改造，但受一些消极社会思潮影响，带头主动作为的执政紧迫感不强，牺牲奉献精神不足。攻坚克难的领导气势不够，满足于一般水平上完成任务，为享乐主义提供了土壤。高标准、严要求、带好头、求实效的务实精神少了，班子成员讲常规工作多，结合政治理论学习进行深入的思想交流不够；疏于理论结合实践的思考，会上讲一般性的建议多，提出更加深入、更具建设性和操作性的工作意见少；虽然出现了一些不讲面子、不怕得罪人的好苗头，但也存在接受批评的心理承受力不强的问题，有的存在私心问题，严格管理下属不够，有时放任下属庸、懒、散。

四是党性修养主观修炼不足，存在修养滴漏，为奢靡之风提供了机会。“四风”问题，根本在党性修养。总体看，领导班子在贯彻执行中央有关规定上态度是坚定的，对自身要求

是严格的，在大是大非面前头脑清醒，立场坚定。但也不容否认，当前意识形态领域情况复杂，斗争尖锐，处于改革开放的前沿阵地，无所事事随波逐流会辜负组织重托，而有所作为又会面临思想污染、经济污染的风险。在两难境地下，班子对坚决抵制奢靡之风的勇气不足。对既要推进工作、又要勤俭节约的思考深度不够，有时不能有效引导干部群众正确看待现实、正确对待工作、正确对待待遇，自身存在的理论修养、道德修养欠缺，一定程度上反映出远离奢靡之风的思想基础不牢。

四、整改基本思路与措施

这次教育实践活动，是领导班子加强作风建设的重要契机。下一步及今后相当一段时间的整改思路是：坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的和一系列重要讲话精神，坚定理想信念，强化群众观点，深入基层、深察民情、破解难题、加快发展，抓住建章立制这个牛鼻子，用制度引导思想转变，用制度规范领导行为，用制度提高工作效率，切实巩固教育实践活动成果，全面提高领导班子思想、组织、作风建设，让群众看到教育实践活动带来的明显变化，看到事业发展的强大后劲。

1、加强领导班子思想组织建设。领导班子的思想建设，要突出学习、调查、研究并重。理论中心组学习次数要有明显增长，学习重点要更加突出，必须大幅增加基本政治理论学习内容，大幅增加面对面理论探讨的内容，加快增加班子成员的理论优势。深入基层调研次数要保持高位运行，结果要有质量监督，切实解决调研说得多、落实不到位及敷衍塞责的问题。要侧重对重点问题的宏观研究。在已有48项制度基础上，注重研究更富活力和实效的实施意见，切实解决制度建设的整体性，以及一些制度落实不到位的问题。同时也要重点的体制机制，切实解决系统建设问题。领导班子的组织建设，要以创建严肃认真、生动活泼的党内健康组织生活为基本思想，建立领导班子成员互相提醒制度，工作进展情况定

期通报制度，建立并完善优势互补解决难题的机制，切实解决畏难情绪、懈怠思想，通过成员的合力来提高班子的战斗力。

2、完善并坚持密切联系群众的工作制度。紧紧围绕中心工作和难点问题，把调动干部职工的积极性放在突出位置，把理解群众、支持群众、与群众共谋事、办成事的思想、程序融入到整个制度体系当中，加快形成群众积极参与的重大稳定机制。研究制定《关于进一步密切联系群众的意见》，做好总体谋划。进一步总结教育实践活动的好做法、好经验，将广泛开展谈心谈话活动列入日常工作。建立局长信箱，落实联系点制度，丰富班子成员与普通干部职工的交流沟通平台。发挥机关党委、工会作用，采取座谈会、发放调查问卷等形式，及时了解基层干部群众所思所想，将关心干部群众生活和工作的具体途径、内容和职责具体化，使领导班子密切联系群众的成效让群众看得见、摸得着，从根本上解决与干部群众距离感的问题。

3、全面提高(业务)。调整工作思路，更加注重充分发挥市场主体的作用，整合各类资源，特别是 方面的资源，选强选优，共同撑起事业发展大任，切实解决 实效性的问题。加快落实基础数据库建设，特别是 数据库，加强系统联络，不断扩大 ，创建并 多元合作平台，丰富政策含金量、科学管理的含金量。抓紧制定 。研究提出 的具体意见，研究 的办法，严把质量关，切实解决 “里子不强”问题。

4、强化为基层的务实服务。定期走访 ，互通信息，全会共享，任务共担。加强与 的联络， 。定期 会议，系统推进 等服务，大幅提高 的工作数量和质量。其中，对影响 长远发展，也利于经济社会发展大局的 工作，要加快推进。今后，参加 ，均要提前准备，回来后要有书面报告，在内网上公布，确保务实 。

5、严格机关内部管理。做好制度建设的“立、改、废”，在

前期制度建设“两上两下”征求意见、任务分解、落实责任的基础上，年底前再完成 项新制度创建工作。对于具有明显市场化特点的三个下属事业单位，研究制定全面的事业单位管理规定，彻底扭转对事业单位粗放管理的历史。进一步完善机关干部考核奖励办法、明确岗位职责管理办法，鼓励先进，鞭挞落后，切实解决个别干部出工不出力、出工不出活的问题。健全完善惩治和预防腐-败体系，认真落实党风廉政建设责任制，确保队伍安全。抽出专门力量，加强对已有制度执行的全面监督检查力度，切实解决机关内部管理不严的问题。

6、坚决做好厉行节约。在申请经费预算时，在今年经费削减的基础上，其他工作按照“原有工作经费适当精简”的原则把握，鼓励资金向新增重点工作倾斜，倒逼日常工作精细化。强化预算管理，严格执行财经纪律，规范大额专项资金的使用，研究制定进一步压缩“三公”经费的具体措施。继续完善财务管理办法、内部审计办法和内部巡视制度，严控财务风险。合理精简压缩会议、简报，集中精力抓好基础业务。

以上整改措施，班子成员要带头全面落实。涉及制度建设的，年底前需基本完成；涉及长远发展和日常管理的，要制定落实计划，到明年年中第二批单位教育实践活动结束时，要取得初步成效。

班子整改方案和整改措施篇三

根据中央和省市委关于深入开展党的群众路线教育实践活动的部署和要求，南和县党组在县委教育实践活动领导小组的监督下，紧密联系工作实际，从自己的实际出发，认真的开展了群众路线教育实践活动，领导班子通过认真学习会议精神、文件资料，广泛听取各方面的意见，以贯彻党中央八条规定为切入点，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，对照为民务实清廉和改进作风标准、对照群众期盼和先进典型事迹，通过多方面征求意见、督导组谈话提醒、

班子成员自我剖析、成员之间互相谈心等方式，认真查找班子在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”方面存在的问题和不足；深刻分析了问题产生的原因和危害，制定了相应的整改措施制度。现将对照检查情况汇报如下：

一、整改目标

- 1、进一步牢固树立科学的政绩观，强力解决形式主义方面存在的突出问题。培养创新精神，狠抓决策落实。
- 2、进一步牢固树立正确权力观，解决官僚主义方面存在的突出问题。坚持走群众路线，落实为人民服务的宗旨。
- 4、进一步牢固树立社会主义核心价值观，加强自我约束，强力解决奢靡之风方面存在的突出问题。

二、整改问题

(一)班子遵守党的政治纪律的情况

领导班子始终将遵守党的政治纪律作为党建工作的大事来抓，一班人能严格遵守党的政治纪律，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，做到问政于民、问需于民，始终保持同职工群众的血肉联系、鱼水深情，全面落实党风廉政建设责任制，自觉维护党在职工群众中的良好形象。从总体上看班子遵守党的政治纪律基本情况是好的，但也还存在一些问题和不足：深入主动学习还不够；执行纪律不严，工作要求不高；创新争优意识不强等。

(二)、“四风”方面存在的突出问题

在党的群众路线教育实践活动顺利推进的过程中，发现“四风”方面主要存在如下问题和不足：

(1)形式主义方面存在的突出问题主要表现在：一是创新意识不强，没有充分发挥主观能动性，有时考虑的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。二是抓决策落实，效力不够，在有些制度、决策落实过程中，存在一些得过且过，不认真落实的现象。

(2)官僚主义方面存在的突出问题主要表现在：一是服务意识欠缺，没有密切联系群众。只注重了解自己需要了解的问题，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有把工作同为人民服务的宗旨紧密结合起来。

(3)享乐主义方面存在的突出问题主要表现在：安于现状，进取心不强。放松对自己的要求，思想上存在“求稳多，求进少”的倾向，对遇到工作任务重、工作压力大时容易产生焦躁情绪，有时存在“干累了，歇口气”的想法。

(4)奢靡之风方面存在的突出问题主要表现在：在廉洁自律方面做得不是很好。在之前的工作、生活中，爱面子，比阔气，讲排场的情况时有发生，存在接待标准过高，超规格接待及舌尖上的浪费现象。

三、整改措施

认真对照“四风”的具体表现，查找出班子及成员自身存在的主要问题和不足，有过必改，有错必纠，增强服务和发展意识。

决问题的能力，增强学习的主观能动性，以集中学习和自学相结合，正确地指导工作。

(二)针对形式主义方面：一是坚持持之以恒的自觉学习精神，在工作中抽时间坚持学习，工作学习两不误，在学习中掌握工作方法。学习理论知识与实践充分相结合，二是工作任务

下来时立足实际，不能急于求成，把问题吃准吃透，做到公开公平公正。工作严格按照程序要求，稳步进行。三是充分发挥主观能动性，发扬创新精神，在工作中找准切实可行有效的方法，总结以往的经验教训，在成熟的经验基础上，创新性地开展工作。

(三) 针对官僚主义方面的问题：一是为民服务的宗旨时刻不能忘。关心群众想什么，盼什么，急什么，要什么。时时处处为群众着想，积极宣传各种惠农政策，多向上级主管部门争取项目，为群众多办实事好事。二是针对存在懒惰怕麻烦的思想，担当意思不强。不要摆资格，虚心向同志学习，克服懒散思想，工作往前靠，时间往前挤，干一行爱一行，安心在基层，服务基层。三是多与同志交流，多向同志学习，学习别人的长处和优点，弥补自己的缺点和不足。在工作和学习中善于总结经验教训，在交流中成长。

结带领农口的工作人员在以后的工作稳中有升，步上一个新台阶，在土地流转中多出亮点、创特色。

(五) 针对奢靡之风方面的问题：在承办局机关各项会议会展活动和接待时，坚持“节俭办活动、能省则省”的原则，摒除追求形式主义、追求场面豪华、讲究面子等惯有思想，把好预算关、执行关、核销关，切实改变会风会纪。

班子整改方案和整改措施篇四

【篇一】

【篇二】

在班子建设上突出一个“抓”字，善于通过深入细致的思想工作，形成班子共识，使得班子成员齐心协力，主动朝着目标努力工作。自己要对每个班子成员的经历、特长、脾气性格等有充分的掌握，分配工作、安排任务，做到发挥所长，

合理分工。进一步明确自己“第一责任人”和“班长”角色，统筹协调和充分发挥副职的作用，给副职应有的空间，让他们施展手脚，支持班子成员放手开展工作，同时不能做甩手掌柜，不闻不问。充分信任班子成员，调动起班子成员的积极性，加强与副职经常沟通，有工作谈工作，没有工作谈谈心，进一步增强班子的凝聚力。在抓队伍建设上突出一个“用”字。就是正确识人，用好干部。在选人用人上，必须公道正派，从工作出发把合适的人用在合适的位置，用其所长，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，鼓励更多的人干事创业。加强作风建设，推进绩效考核，明晰岗位职责，逐步改变干多干少一个样、干好干坏一个样、干与不干一个样的现象，着力解决软弱涣散等问题。

班子整改方案和整改措施篇五

本文目录

1. 班子整改措施
2. 文教局先进性教育活动班子成员个人整改措施审核单
3. 农委班子成员个人整改措施

根据先进性教育活动的要求，从今年4月初开始，本办先进性教育活动领导小组办公室采取问卷和座谈会等形式，对xx个乡镇和部分市直单位的办公室征求意见和建议，现将针对xx办领导班子的意见和建议情况反馈如下：

一、存在问题

- 1、下基层少，对乡镇办公室人员了解少，业务指导不够；
- 2、对办公室系统特别是乡镇办公室人员培训不够；
- 3、加大下发文件的审核力度，文件传送要快捷，如果不是十分紧急，不要让专人去领；
- 4、对乡镇党政办公室系统建设关心不够；
- 5、建议开展一些办公室系统的联谊活动；
- 6、督促本办人员改善

服务态度，提高办事效率；7、会议通知应提前，避免边远乡镇被动；8、到基层督查应更注重实效；9、加强学习，提高自身素质；10、在资金上给予支持；11、创新意识有待加强；12、加强各单位办公室人员的学习培训和交流联谊；13、多与其它单位领导联系、指导工作；14、精减会议和文件；15、提高办文质量和效率；16、对“三农”调研不够深入；17、规范办公室人员行为，提高办事效率；18、关心保密工作不够，与保密办人员沟通较少；19、“两办”行文规范不一致，单位有时无所适从。

二、存在问题的原因

4、深入基层了解情况少，服务基层，指导基层不够。主要是在日常工作中，对基层单位过问很少，关心少。原因是心系群众、心系基层，服务群众、服务基层的思想意识较弱，为基层服务的水平有待提高。

5、党性观念不够强。主要原因是缺少严格的党内生活锻炼，没有经常清理自己的思想，反思自己的行为，没有自觉主动地征求群众的意见，接受群众的监督。因而在严格执行党的纪律方面标准不高，要求不严，再加上受社会大气候的影响，有时在要求基层办文办事和督查上严格做得不够，认为是人之常情，碍于情面，这些都反映出加强党性锻炼、改造主观世界的自觉性不强。

三、整改措施

2、加强学习，提高工作能力和综合素质。今后，要加强业务学习，制定切实可行的学习计划和制度，学习有利于提高的业务知识水平，自觉、刻苦地钻研业务，不断提高办文办会质量，提高各自的综合素质，增强做好工作的本领。

3、坚持解放思想，胸怀全局，实事求是，与时俱进，坚持创新，锐意进取。就是要通过实践，从大局出发，结合实际，

实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新，最终实现工作成效的不断提高。在今后的工作中一是要深入基层调研，为领导决策提供更好的服务；二是要加强与基层的沟通，坚持每年至少对基层办公室业务人员进行培训一次以上；三是要及时把办文办会的要求传达给基层；四是在工作中要善于发现新问题，积极探索新情况，不断总结新经验，解决在工作上存在的一些问题。

4、强化责任意识，树立正确的宗旨观念。一是加强责任，强化职能。办工作是一项事无巨细，任何一个工作环节都不能稍有松懈，全是大事的工作。因此，一定要加强工作责任心。二是立足本职，要有“小岗位，大贡献”的意识。三是树立基层意识，要有在基层锻炼，服务基层的意识，树立为人民服务的宗旨意识。

5、加强党性，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策。加强党性锻炼，经常反思自己的思想和行为，理清思路，自觉接受基层、群众的意见，同时，在工作中做到既要做到坚持原则，又要创造性地开展工作，确保党的路线、方针、政策落实到位。

班子整改措施（2） | 返回目录

文教局先进性教育活动班子成员个人

整改措施审核单

同志：

根据分析评议阶段党组织对你提出的评议意见，对照你的整改措施，经过审核并征求督导组意见，认为你个人的整改措施：

1、内容详细，格式规范；

3、有整改的认识和决心，找准了整改的重点，整改的措施也较为具体实在。

望你切实按照整改措施，严格要求自己，发扬优点，克服不足，在今后的学习、工作中发挥好共产党员的先锋模范作用和党员领导干部的表率作用。

党委书记（签名）：

班子整改措施（3） | 返回目录

在广泛征求意见和支部大会党员评议的基础上，自己又认真查找了自己在思想、工作、作风、纪律上存在的问题，特制定整改方案如下：

一、存在的问题

（一） 在思想上存在的问题

- 1、自觉学习意识不强，用丰富的理论知识指导现实工作不够。
- 2、思想观念不够新，影响进一步开拓创新。
- 3、精神状态还不够十分振奋。

（二） 在工作上存在的问题

- 1、抓实际工作的标准不够高。
- 2、工作创新精神不够。
- 3、工作思路还不够开阔。

（三） 工作作风上存在的问题

- 1、工作抓实精神不够，有些工作没有得到落实。
- 2、深入基层少，缺少对基层工作面对面的指导。
- 3、工作效率有时不高。

（四）在纪律上存在的问题

有时对自己要求还不够严格

二、整改措施

针对自己存在的问题，为了进一步提高自己，改进工作提出如下整改措施：

（一）加强学习，不断提高自身素质

通过认真刻苦学习，树立正确的世界观、人生观、价值观，不断提高自身政治、业务、文化等各方面素质，增强践行“三个代表”的本领，提高职责范围内的执政能力。为了加强学习，要做到五个明确：1、明确学习目的，学习目的就是提高自身素质，推动本职工作；2、明确学习内容，围绕提高素质、推动工作要重点学好党的建设理论、纪检监察理论、管理科学理论、法律法规知识、“三农”工作相关知识、现代科学知识、计算机技术等；3、明确学习方法，在学习方法上争取系统学和有针对性的学相结合，学习理论和解决实际问题相结合，读书看文章和记笔记写心得相结合，自学和与他人讨论相结合的办法；4、明确学习时间，充分利用工作时间和业余时间进行学习，平均每天工作时间至少学习一小时，业余时至少学习一小时；5、明确学习目标，通过学习要提升自己的工作质量和个人能力，每月读一本理论书籍，写一篇体会文章，全年写四篇有较高质量的理论文章或调查报告□

（二）勤奋工作，努力创造一流工作业绩

坚持勤奋工作，兢兢业业地创造一流工作业绩是共产党员先进性的基本要求。要牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，要把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为谋划自己工作的出发点和落脚点。要紧紧围绕全委的中心工作，做好纪检监察工作、机关党委工作和老干部工作。在今后的工作中，从工作指导思想上要坚持求真务实、开拓创新，从工作目标上要坚持敢于争先、勇创一流，从工作方法上要灵活多样、务求实效，从工作秩序上要做到有条不紊、有序进行，在我所分管的工作上不断开创新局面。要全面加强机关党的建设。抓好机关党的组织建设、思想建设、作风建设、制度建设，充分发挥机关党员的先锋模范作用，努力创建学习型、效能型、服务型、廉洁型、创新型机关，把机关建设提高到一个新的水平。在纪检监察工作上要强化党风廉政建设责任制，建立健全反腐倡廉的工作机制；强化党风廉政教育和制度建设，从源头上预防和治理腐败；强化领导干部廉洁自律工作，促进领导干部廉洁从政；强化行业作风建设，树立委系统良好形象；强化案件查处工作，严肃处理违纪案件。要进一步做好老干部工作。

（三）改进作风，务求工作取得实效

要不断培养和树立良好的工作作风，在工作作风上要坚持树立和发扬三个作风：第一、要树立和发扬求真务实的作风，工作中敢于叫真，务求落实，工作做到有布置、有检查、有指导性的意见、有归纳总结；第二、要树立和发扬紧密联系基层、联系工作对象、联系群众的作风，经常深入基层调查研究，帮助解决工作中的实际问题，要实行面对面的工作指导，要积极为群众办实事、办好事、解难事；第三、要树立和发扬雷厉风行的作风，要讲求工作效率和工作质量，工作要有时间观念，坚决克服工作拖拉的问题。一切从实际出发，一切从人民利益出发，一切从提高工作效率和工作质量出发，树立良好的工作风气。

（四）严守纪律，坚持廉洁从政

要坚持严格要求自己，自觉遵守党和国家的各项法律、法规和纪律；要严格遵守党的政治纪律，在思想上政治上同党中央保持一致；要维护班子的团结统一，坚决执行党组的决议，完成党组和领导班子交给的各项任务；要严格遵守领导干部廉洁自律的各项规定，树立正确的权利观、地位观、利益观，在廉洁从政上做出表率；要发扬艰苦奋斗的精神，保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的作风。

通过整改方案的制定和实施，使自己能够更好地发挥共产党员的先锋模范作用和领导干部的带头表率作用，为*市农村经济委员会各项工作的开展，为老工业基地的振兴做出应有的贡献。

班子整改方案和整改措施篇六

20xx年度，市民政党组共向市直有关部门、各县(区)、局属单位、局机关全体人员发放书面征求意见表69份，征求到对领导班子的意见建议27条，归纳梳理为6条。

1. 加强学习，提高学习的实用性、多样性、灵活性，提高基层支部党员政治理论水平。
2. 逐步修改完善各项规章制度，坚持用制度管人管事。
3. 加大系统内干部职工的培训力度，尤其是外出培训，开拓视野，开阔思路，提高工作创新力度。
4. 关心干部成长，在培养年轻干部上加大力度，调动工作积极性。
5. 工作上、生活上多关心干部职工，多解决大家工作中存在的实际困难。

6. 加大基层调研工作力度，更好地指导基层工作。

(一) 加强学习，进一步提升干部职工理论素养。

一是继续深化争创“五有”学习型党组织、争做“五会”学习型党员等活动，不断提高党员干部的综合素质。采取集中学习与个人自学相结合，辅导讲座与座谈研讨相结合，系统学习与专题学习相结合，理论学习与业务学习相结合等方式，利用中心理论组学习及支部党员学习会议，有计划有针对性地对党员进行思想、信念和纪律教育。

二是完善学习制度。结合民政工作实际，制定了干部教育培训工作计划、中心组理论学习安排等，进一步完善《市民政局党组中心组学习制度》，坚持每月至少开展1次中心组学习和2次支部理论学习，参加学习率达到了95%以上。

三是坚持学用结合。每名党员干部都按要求撰写了读书笔记和心得体会，并结合工作实际，深入基层，调查研究，撰写了调研文章。同时，组织开展党员讲党课活动，坚持“每月一课，每人一讲”，切实做到活学活用、学以致用，更好地用理论指导实践。通过开展经常性的学习教育，帮助广大党员干部更新思想观念和知识结构，提升理论素养，拓展了新形势下发展民政事业的思路，提高了民政工作的整体水平，增强了干部职工的服务意识、法制意识和促进民政事业科学发展的意识。

(二) 完善制度，进一步转变机关工作作风。

加强机关效能建设，健全完善了目标管理考核机制，制定了局属单位、科室目标责任考核办法，签订了目标责任书，把工作任务进行分解，落实到具体单位，明确具体负责人。结合民政工作实际，重新修订完善了《各科室月度考核办法》、《干部“干事档案”评议办法》、《信息工作目标考核办法》、《信息调研宣传工作奖励办法》、《局属各单位目标

管理考核办法》、《督查督办工作制度》、《车辆管理制度》、《市民政局考勤制度》等一系列制度，从根本上加强机关内部管理，强化工作责任，切实做到用好的制度管理人、约束人，用制度促进工作。同时，进一步规范服务程序，将地名命名更名销名审批、社会团体登记、民办非企业单位登记、供养人员入住福利院审批、机关工作人员和事业单位抚恤金及丧葬费审批等五项行政审批事项，全部移交市政务大厅办理，方便群众办事，切实提高民政服务事项办理效率。

(三)强化队伍，进一步提高党员干部整体凝聚力。

一是不断完善有利于领导班子自身建设的'制度，把职责、权限、工作范围、集体与个人的分工等制度加以规范、细化。2013年至今，结合工作实际，3次调整了领导班子成员工作分工，做到人尽其才，充分发挥作用。

二是进一步强化民主集中制原则，班子成员之间做到分工不分家，班子成员互相尊重，相互理解支持，做到多通气、多商量，更好地发挥班子的整体作用。

三是积极创新教育培训方式方法。采取年初制订调研计划，每个科室、局属单位每年计划1-2个调研课题，组织干部职工带着调研课题外出学习培训，并根据调研情况，撰写调研报告。通过学习外地的先进经验和好的做法，开阔眼界，增长见识，开拓工作思路，不断提高民政系统干部职工的综合素质，打造适应新形式的民政干部队伍。

四是加强干部职工的思想政治工作。主要领导和分管领导与干部职工定期交心谈心，充分发挥局党组、党总支和党支部的作用，及时解决干部职工工作、生活中的问题和困难。关心干部职工，尤其是年轻干部的成长进步，通过竞争上岗、交流轮岗等方式，调动干部职工的工作积极性。

五是积极开展形式多样、生动活泼的文体活动，激发干部职

工工作热情，提高机关凝聚力和团队意识，丰富干部职工的精神文化生活。

(四)深入调研，进一步密切联系服务基层群众。

一是坚持并完善局班子成员带头深入基层调查研究制度，结合机关干部“下基层”和“下农村、送政策、促发展”等活动，深入开展调研活动，加强与各县区、局属各单位等基层经常性的联系，认真听取基层的意见建议，不断创新工作思路，使民政工作创特色，出亮点。

二是建立机关干部联系服务基层群众工作制度，按照“两定一评”要求，落实“九个一”活动。2013年，市民政局派驻干部深入下基层联系点，共走访群众488户，发放宣传材料1205份，帮助化解乡邻、家庭纠纷5例，帮助制定发展计划3个，开展培训8场次，培训群众300人。慰问联系点困难群众70户，发放救助资金2.25万元。春节期间共慰问困难群众135户，每户300元。积极争取居家养老服务项目资金支持，对联系点裕园社区逐步安装一键式爱心呼叫服务器。“七一”前后，对帮扶村(社区)的16名困难老党员进行了慰问。联合市福彩中心开展“福彩助学爱心圆梦”活动，为“下基层”活动联系点的30名成绩优异的贫困学生发放了助学金。

三是在今年开展的教育实践活动中，结合民政工作实际，创新活动载体，深入下基层联系点开展“攀穷亲、手拉手”下基层大走访活动。局领导班子及党员干部共调研走访了惠农区燕子墩乡西永固村、庙台乡乐土岭村、平罗县渠口乡银星村、大武口区裕园社区、大武口区长胜社区的低保户和低收入家庭，困难党员、村干部等107户206人。每位领导干部结对帮扶1-2户贫困户或贫困党员，共慰问困难党员、困难户125户，发放慰问金、物资等3.75万元，送去棉被100条，棉褥子200条，毛毯100条。大病医疗救助8人，发放大病救助资金5.26万元。通过开展大调研大走访活动，架起了党员干部联系服务群众的桥梁，真正达到让党员干部受教育、人民

群众得实惠的目的。

班子整改方案和整改措施篇七

这次党的群众路线教育实践活动的主要任务聚焦到作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，并明确提出“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，重点剖析存在的“四风”问题及根源，做到查摆问题准、原因分析透、危害后果明、整改措施实。

自党的群众路线教育实践活动以来，吐鲁番市亚尔乡加依中学学校领导及成员通过开会、座谈等多渠道广泛开展调研和征求意见工作。班子成员交心谈心、群众提、上级点、互相帮，对这大半年的工作进行了全面总结，对领导班子成员的思想生活工作情况进行了彻底的反思，认真查摆领导班子和班子成员在廉洁从政、服务群众、四风等方面存在的突出问题以及深层次原因。

这次活动听到了广大师生真实的声音及对学校工作的真实看法。通过对基层意见的梳理，为领导班子在四风问题、联系群众、教学管理等方面的查找出不少问题，为班子改进作风提出了目标。切实做到触动思想、触及灵魂，既解决实际问题，又解决思想问题的要求。奔着发现问题、深刻剖析原因、改进作风，提升服务能力的目标，班子成员深入开展了批评与自我批评，经过认真地自查和剖析，学校领导领导班子最终总结出在“四风”方面，还存在着诸多不足，存在的问题分析如下：

（一）政治上不够坚强方面存在的问题和不足：

1. 领导班子对党的群众路线认识不深，宗旨观念有所淡化，还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为群众服务的意识。

2. 政治理论学习不足，理论水平有待提升。学到的知识不系统、不深不透。创新意识不够强。看待具体工作习惯使用书本，不善于与实际工作相结合，敢试敢闯、求新求变的意识不够强。

3. 领导班子成员模范的带头作用不够，没有有效发挥理论的指导作用。

整改措施：

始终坚持把学习和掌握邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观、同志系列讲话作为理论学习重点，坚定共产主义信仰，提高政治敏锐性和鉴别力，自觉同以同志为核心的党中央保持高度一致。正确处理学习与工作的关系，弘扬马克思主义的学风，自觉做到带头挤出时间刻苦自学，带头向实践学习、向群众学习，带头加强对履行领导职责所必备的各种知识的学习，真正把理论学习作为提高自身素质的第一位的任务。

(二) “四风”方面存在的问题和不足：

1. 班子成员之间缺乏默契，有时候意见上难以达成一致，个别班子成员班子内外表现不一，思想行动与领导班子的要求还有一定的距离。

际不够，内容繁琐，不能做到简便。

3. 领导班子成员之间针对各项工作分工不明确从而影响学校教育教学秩序的稳定。

4. 领导班子针对留守儿童问题上教育关注不够，有些留守儿童在学校道德品行较差，不遵守规章制度，迟到、旷课、逃学甚至与社会上一些有不良习气的人混在一起，而学校在监管上却无能为力。没有积极采取有效措施解决上述问题。

5. 领导班子针对教职工年度考核问题上存在一些问题。教师的年度考核有时不能以其实际工作情况为标准，不能做到区别对待。

6. 领导班子深入师生调查研究不够。深入师生和工作一线调查了解情况、指导和帮助解决问题和困难的情况不够。

整改措施：

1. 领导班子加强学习，提高自身的素质。认真学习各种知识，做到全面学习和重点学习相结合，不断给自己“加油”和“充电”。认真学习各种规章制度，树立爱岗敬业和安全教学的责任意识；积极参加学校的思想政治学习，努力提高自己的思想素质。

2. 经常和同事们相互交流、相互竞赛，努力提高自己的教学水平和能力。

3. 强化大局观念。坚决维护、执行上级及学校决策，增强大局观念，维护好学校现有的良好发展势头，主动为学校发展创造良好环境。

4. 模范执行政策，发挥带头作用。工作中，坚决执行党的决定，

始终从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致。

5. 增强业务能力，提高办事效率。全面提高自身素质，熟练掌握本行业、本部门有关的业务知识和工作程序、法律法规。

(三) 有关意见和要求

吐鲁番市亚尔乡加依中学领导班子学习教育、听取意见环节

的工作取得了一定成效，但下一环节的任务更重、要求更高。根据市委有关精神和吐鲁番市亚尔乡加以中学领导班子作风建设实际，提几点意见和要求：

1. 领导班子一定要维护好团结，要以学校发展目标为核心，同心同德、团结一心，带领全校教职工奋勇开拓，取得更好的成绩。要在全校弘扬正气，说真话，办真事，做事光明正大，不做背后文章，不搞小动作，不给任何人干扰学校正常破坏学校发展的机会，切实维护好安定团结的大局。

2. 增强师德师风觉悟，理想信念坚定。自觉学习马列主义、毛泽东思想，特别是认真学习实践“三个代表”重要思想，并将学习贯穿始终。

3. 进一步加强教育教学管理工作，做到深入课堂了解学生学情，采取有效措施来提高教学质量。定期安排教师去别的学校学习优秀的教学方法来提高自身专业修养。

4. 多与教职工沟通交流，科学分配教职工工作量来减少教职工工作压力。

生活。

6. 条件允许的话，安排教职工年度体检，努力改善教职工工作待遇。

7. 科学制定节假日值日制度，尽班子所能来确保教职工正常的生活、工作秩序，确保其每天按时上班下班。

8. 进一步改善任选班主任及对其培养方面的管理制度。

班子整改方案和整改措施篇八

根据公司党委要求，曹妃甸市政道路项目党支部按照“领导

班子建设”活动总体要求， 积极组织开展学习“三严三实、四讲四重”重要精神，结合“三严三实”和“四讲四重”具体要求，通过开展“查问题、找不足”等方式，结合去年民主生活会领导班子和个人分析检查为主要依据，再次对个人存在的问题进行分析，认真总结，找准领导班子的突出问题，现将针对领导班子存在的突出问题制定以下整改落实方案：

存在问题：项目前期条件有限，项目领导班子对“三严三实”和“四讲四重”重要精神学习不够及时，学习氛围不够浓。比如：根据公司党委的要求进行了宣贯，但是没有达到很好的效果，只是把学习当成了一种过程或为了完成公司下达的任务，从而导致学习的自觉性不高、效果不高、系统性不强，学习效果不佳。

整改措施：坚持中心组学习制度的基础上，班子成员要制定学习计划，进一步提高学习自觉性，带着计划学，理论结合实践，通过深入、系统的学习，进一步提高班子成员的理论素养和政策觉悟，管理水平。加强引导学习的方式，变被动为主动学习，如事先自学，然后集中讨论、座谈等方式进行，谈学习体会或撰写学习心得，注重学习的效果，同时接受广大职工提出的意见与建议。

整改期限□20xx年3月-20xx年5月

整改落实责任人：小宇 小磊

存在问题：班子成员与职工的日常交流较少，未能与职工有更深入的沟通与交流。有个别领导比较严肃，说话和办事让职工不太敢靠近，没有完全顾及职工的感受，影响了职工的工作积极性和主动性；和现场技术人员接触不够，没有及时化解职工对项目之间的意见和建议，主动为职工服务意识不强，让职工在工作与生活中没有被关心的感觉，影响大家开展工作。

整改措施：进一步改变工作作风和管理方式，主动与职工面对面交流，尤其多倾听外聘及临时职工的内心想法，沟通心思，交流经验，解决问题；加强多方面调查研究，特别是关于项目职工福利的'一系列决策，班子成员要主动与各部门、各工区、广大职工交流、讨论，广泛征求大家意见和建议，各抒己见，凝聚职工的智慧；项目党支部联合工会、团支部发挥群团组织的作用，开展好员工谈心谈话活动并记录在册（《员工谈心谈话手册》），做到全员覆盖，及时解决员工工作、生活、思想上遇到的各种问题，畅通沟通渠道，汇集的问题第一时间通知到班子，并召开专题研究会加以解决，第一时间反馈到员工中间。

整改期限□20xx年3月-20xx年5月

整改落实主要责任人：小刘 小何

整改落实相关责任人：小李 小弘 小张

存在问题：项目前期事情较多，各方面条件也有限，班子之间相互沟通少，对一些工作没有形成很好的意见。

整改措施：坚持执行好“三重一大”决策制度，利用好班子会、碰头会、座谈讨论会等，工作过程加强各种形式的沟通，遇到问题第一时间告知有关责任人；班子成员进一步明确分工，清楚自己分管的工作内容；出现问题解决不了，及时组织召开班子会，发挥集体的智慧，制定稳妥的处理问题的办法，有效利用微信平台及时交流。

整改期限□20xx年3月-20xx年5月

整改落实主要责任人：小刘 小何

整改落实相关责任人：小李 小弘 小张

存在问题：新开工项目未能及时组织年轻技术人员学习与培训，对职工个人成长关注不够，未能更好的搭建职工的学习平台。

整改措施：建立技术干部的培养、学习计划，积极采取各类培训学习、专业讲课、技能考试等形式，有针对性地对各类技术人员进行培训，提高技术人员的综合素质和学习能力；同时，加强技术交底和施工日志、施工技术总结，以图文形式讲解各工序工艺的重点难点并充分讨论，集思广益；制定重点技术方案和常规技术方案的编制办法并加以考核，调动每个技术人员学习的积极性与主动性。

整改期限□20xx年5月-20xx年10月

整改落实主要责任人：小李 小弘 小张

整改落实相关责任人：小刘 小何

存在问题：处理问题的思路有时不是很明确，管理方式有时不太合理，需要在多方面加以改进。

整改措施：继续加强班子建设，加强班子成员个人修养，调整自己的管理方式，总结大家的意见和建议，做到三思而后行；在严格管理的基础上，兼顾科学管理、精细化管理，既要严格，体现公平、公正，又要体现激励、鼓励；准确衡量每个职工的成绩，合理制定奖罚措施。同时，坚持做好项目领导班子带班生产责任制度。

整改期限□20xx年4月-20xx年10月

整改落实主要责任人：小刘 小何

整改落实相关责任人：小李 小弘 小张

存在问题：项目管理过程当中，有时对公司的各项制度执行、落实不到位，有时过于表面化，流于形式，和公司的对接有些滞后，需要加强学习公司的相关制度及工作流程。

整改措施：结合项目自身特点，认真执行公司各项规章制度，加强对各部门人员的培训，熟悉自己的工作职责、工作流程，尤其是办公室人员对oa系统的熟练利用；继续进行规范、制度的学习，最大限度的调动各部门的工作积极性、主动性，促进项目各项管理有效改进、健康发展，培养更多的投资类项目施工管理人才，实现进度与安全、质量、效益的共赢，为公司交一份满意、客观的答卷。