

质量季度工作总结 茂名项目第一季度质量工作总结(模板9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

质量季度工作总结 茂名项目第一季度质量工作总结 篇一

茂名项目2017年第一季度质量会议汇报材料 2017年茂名垃圾焚烧发电项目质量工作始终围绕公司整体质量目标，认真贯彻落实公司质量精神，健全质量管理，落实质量管理职责，不断持续改进质量体系，将公司制定的相关质量制度和措施纳入到质量体系文件和岗位规范中，促进质量管理的有效性。切实为公司生产经营工作的正常运行保驾护航。由于制度完善，责任明确到岗位，明确到人，质检员质量防范意识都有很大的提高，保证了项目的生产和经营管理稳步运行。

第一季度以来，我们主要做了以下几方面工作：

- 1、完善质量管理，健全规章制度，把质量职责落到实处。根据业主及监理对原材料及加工要求标准越来越高，我质安部及时采取了相关措施，完善了项目质量管理，明确了各级人员的质量职责，落实到实处。同时针对公司要求制定了相关的规章制度，严格按公司要求把好质量关、结合实际组织每批原材料必须检查和日常加工制程及成品出库抽查相结合的监督检查，发现问题当场解决。无法彻底整改的问题，组织制定了相应的纠正预防措施。促进质检人员的质量意识不

断增强，工作主动性和积极性得以不断提高。

共 6 页

理，把各质检员作为重点部位监控管理，严格落实操作流程，贯彻质量体系程序文件的要求，定期不定期进行监督检查，确保了全部质量检验。保障了项目施工的顺利进行。

3、严格执行质量制度和体系文件，严把工程质量关。项目部根据公司体系文件改版要求进行更新，要求项目部严格执行质量体系文件，加强物资采购审批和合同履行过程监控，从物资采购订货源头把关，预防和减少不合格产品进入项目部，严格按照规定做好物资入库质量检验，所有到货产品全部进行检验和验收，做到了入库物资检验验收率100%，对入库发现不合格产品按用户要求及时处理，不合格产品处理率达到100%，确保了供应物资质量。严格把好过程检验和最终检验关。

4、特种设备及压力管道管理情况

共 6 页

备注：压力容器未统计

5、第一季度主要验收活动记录

#2汽机基础底板及上部结构检查验收

#1汽机基础底板及上部结构检查验收 事故油罐底板及墙板检查验收

主厂房附屋承台及基础梁混凝土隐蔽检查验收

共 6 页

5、焊接及金检完成情况表

备注:离水压试验目前还差370个杂项管道焊未完

6、质量验收统计表

共 6 页

7、内部整改、罚款单书记统计 质量整改

质量罚款

一、提高认识、强化质量教育，进一步增强检验员的责任心和质量意识。加强对质量文件、制度的培训学习，要有计划、有考核，使检验人员了解相关制度、标准、文件；进一步加大质量宣传、教育力度，进行质量考核力度，使执行文件、制度变成大家的自觉行动，把各项工作真正落到实处。

二、强化管理，划清职责。理顺流程，落实责任。提高执行力作用。

三、积极开展项目部预防活动。开展多种形式的质量复查及培训活动，技术条件、工艺规程、设备安装规范、等要求的正确性和完整性；组织操作人员学习、消化图纸和技术文件，检验时做到心中有数；将质量预防工作规范化、程序化、制度化。

共 6 页

四、是进一步强化过程控制。进一步落实责任制，明确各检验人员在检验现场质量管理中的职责；严明检验纪律，加强检验过程检查；加强现场文明检验。

共 6 页

质量季度工作总结 茂名项目第一季度质量工作总结 篇二

一、认真学习贯彻两级安全工作会议精神

集团公司、新产业公司“两级”安全工作会议的召开，着重规划了十二五宏伟蓝图和2011年重点工作，公司规定一季度周三学习的主要内容即为，深入学习贯彻两级安全工作会议精神，规定还要求利用简报、安全知识问答、班前会等多种形式进行传达贯彻，树立“以人为本、珍惜健康、安全第一、预防为主”的安全理念；1月10日，公司组织召开了2011年安全工作会议，会议紧扣“两级”安全工作会议精神，在安全发展、科学发展、和谐发展、持续发展等方面进行了规划和细致的部署；出台下发了公司2011年第一号文件《关于创新固基、建设本质安全型企业的决定》，编制下发了《领导干部安全巡查制度》，并上报下发。

假期间请假、停产、复工、外出、节日值班等做出明确规定，特别加强了组织领导和干部的值班工作，保证每天部级以上领导干部值班不少于两人，严格执行值班必须到现场，值班必须向上级汇报的规定。

三、节日期间深入现场抓安全。为确保节日安全，1月23日-25日，公司组织部长以上人员对公司各厂、站、河津服务站等进行了覆盖面100%的检查，共查出各类隐患68条，多为河津服务站，对其中60条隐患进行了“三定”；节后，根据“特别规定”进行了复工前的安全检查，要求所有开工复工的单位必须报公司，由公司组织检查，达到开工条件方可开工；同时着重对节前隐患“三定”进行了复查，全部按要求整改完毕。

四、加强开工前的培训工作

职工培训工作一直是保证企业稳步发展的基础，今年开工，公司特别强调把培训工作作为开工复产安全工作的首要任务：一是要要求开工第一天，各厂、站负责人要组织全员进行开工前的安全意识教育，从“两级”安全工作会议精神到公司2011年安全工作目标进行认真的贯彻学习，围绕安全意识，安全行为等进行教育，将职工在节日期间的兴奋心情收回来，收回到安全生产中来；二是加强复工前职工上岗前的安全规程教育。重温“岗位”“双述”活动，将“双述”落实在行动上；三是由安全生产部长，亿能公司负责人，对亿能公司转岗新工人进行了岗前安全培训，着重讲了安全意识，不安全行为，公司安全现状，安全知识及安全规程，比较全面的进行了转岗培训。

五、加快安全投入，为安全生产提供保证

年初，公司领导、安全生产部同各厂围绕2011年发展规划，对生产设备、设施进行了调研、会审，对报废设备、更新设备及需增加新购置设备进行了编制，及时以文件形式上报新产业公司，待批复后，立即实施。现准备购置设备已与厂家联系。二是于3月3日，对到期或失效的灭火器共85具进行了全部更换，至此消防设施完善达标。三是对各厂、站水电设施进行了清查，除有一块水表因天冷冻坏外，全部正常使用，现已联系与水电中心白龙矿进行了更换。

六、三月份工作重点

- 1、整理安全操作规程、规范岗位“双述”成册，建立档案存放。
- 2、编制公司一级安全教育教材，全面实施全员培训计划。
- 3、部署实施各厂机电设备春检工作，按步骤计划、措施进行实施，确保安全。

4、落实安全巡查制度，进一步加强干部作风建设，建立健全各种相关台帐。

5、对公司所有的11台起重机安装了超载、超高显示器；

白龙多经公司

二〇一一年三月七日

2017年1季度党群工作部安全质量标准化工作主要有以下几个方面：

一、在安全文化建设方面制定了《公司2017年度安全文化建设工作计划》。

二、在党管安全工作方面，一是签订了2017年度党员目标管理责任书；二是签订了2017年度部门负责人安全目标生产责任书；三是签订了2017年度党风廉政建设责任书；四是下发了《关于开展2017年效能检查活动的通知》。

三、在党总支、团委开展相关活动方面，一是开展了五型班组建设评比活动，对优秀的“两长五大员”进行了奖励。二是进行了公司效能监察立项工作，针对公司实际情况，选取了两个立项。三是开展党的群众路线教育实践活动，下发了《党的群众路线教育实践活动实施方案》，召开了党的群众路线教育实践活动动员大会。四是团委拟定了“青安岗”建立文件，组织了“学雷锋”和“植树节”义务劳动活动。五是工会下发了《化工公司困难职工帮扶基金管理办法》，组织了“三八”妇女节系列趣味活动。

2017年2季度，党群工作部将会继续落实企业安全文化建设计划，建立“青安岗”、“党员示范岗”、“群监网络”，不断完善党管安全工作体系。定期开展党委、团委各项活动。

质量季度工作总结 茂名项目第一季度质量工作总结 篇三

在这个即将要划上一个句号的时节里，我们每个员工都应有着总结过去，展望未来的心理准备。在这个季度里我们经过了省级、市级及公司的软件大会战；季度质量标准化的重重考核，查出了上几百条的问题。但我们并未灰心，因为问题是我们奋斗的目标。证明我们离真正的标准化还一段距离，须我们携手共创新的突破。

一、值的表扬的是：4#掘进队

二、存在的问题：

1、全矿职工在软件方面我们缺乏责任心，存在着应付差事的侥幸心理比如说：“班评估记录的填写”。

2、在本季度的多次审查里，通风、机电是不论是软件、硬件一个难突破点，几乎是常落后于其它科队组。

3、部分带班长针对自己本班出现的问题推卸责任，不能够积极配合各检查部门的检查工作。

4、我矿全体员工缺乏团队意识，有着各顾个的心理。

三、整改措施和工作对策：

1、发现的问题我部门分别请分管矿长批准发出整改通知书，在整改的过程中全过程监督检查，并对顽而不化的工作人员，进经济制裁。

2、坚持三个安全检查：

(1) 不断加大检查力度，重拳出击，常抓不懈。

(2) 深化安全专项检查，结合实际，主攻难点。

(3) 定期组织全面检查，上下联动，综合整治。

3、通过各种教育措施培训各验收员、安全员及带班长、进行全方位的宣传工作。

4、经常组织各种竞赛活动增强全体职工的团队精神。

质量季度工作总结 茂名项目第一季度质量工作总结 篇四

一、病案质量

1: 长期医嘱有勾抹现象发生，首页涂改现象时常发生。

2: 首页地址填写不够详细，有空项。

3: 体温单绘画不准确(个别体温单未绘画曲线)

4: 长期医嘱及临时医嘱有涂改现象发生，有刮痕。

5: 医嘱中，护士未能及时签字

二：消毒隔离

1: 处置台上放有污物

2: 有菌物品与无菌物品混放

3: 锐器盒未按规定使用

4: 棉签袋过期未及时更换

5: 消毒液配置过后未及时登记

6: 强力碘无开启时间

三: 护理文书

1: 体温单绘制与三检本不符

2: 护理交接班过简

3: 毁型登记有涂改

4: 交接班字迹不清, 字迹潦草

5: 个别体温单无出院标识

原因分析:

2:新上岗护士较多, 临床经验较少, 虽然已经进行了整体培训, 但是消毒隔离意识仍然不够。 3: 护士主观学习的能动性较差, 不能够自觉更新业务知识, 停留于较低层次。字迹潦草, 所以自身整体素质也有待提高。

4: 部分责任护士责任心不够, 存在马虎心理。

5: 个别护士长疏于科室的质量管理。

整改措施:

1: 加强科室质量管理, 督促护士长加强对护士的管理工作, 各科室派专人整理护理病案, 争取做到无涂抹, 无刮痕, 无漏项。

2: 在护理部对新上岗护士培训的同时, 各科室开展对新护士的培训工作, 增强liuxue86护士的消毒隔离意识, 严格进行无菌操作。

3: 对责任心较差的护士进行批评教育，限期整改，并下达一系列整改措施，护理部并定期对科室护士进行抽查。

此外，在本季度中护士的护理操作有较大进步，特此值得表扬!但是在护理不良事件中个别护士长对其理解有误差，误将护理缺陷报称护理不良事件。且到月末和工作量统计一起上报，这是错误的行为，我们应该做到发生护理不良事件及时上报。希望各科室护士长能够及时改正。下季度护理工作检查的重点将是优质护理工作、病案质量、及环境卫生三项，望各科室做好平时护理的整体工作，以正确的工作态度来迎接下一季度的护理工作检查!

一、质量工作目标完成情况

1. 公司目标指标完成情况

(1) 目前已组织qc小组4个，完全能满足季度底向公司推荐优秀qc成果1个的目标。

(2) 项目在施的横三路市政工程、纵二路市政工程、第三通道市政工程、第三大南通道工程、横三纵二路绿化工程及新开两条半路市政工程用户满意度调查均在90%以上。

2. 质量过程控制目标

第三季度道路工程主要的施工项目：三号路、四号路及纵三路南段，按照过程控制流程，上一道工序完成检验合格后方可进入下一道工序的施工。新开两条半路整体质量控制效果有很大提高。

1. 质量管理制度不断完善

按照局检查要求及公司文件要求，对项目质量制度进行了进一步的补充，将来更是公司质量制度汇总中的组成部分，月

度质量通报显示廊坊项目质量制度比较健全。

项目加大对质量专业人员及施工人员的培训力度，保障持证上岗制度实施。本季度度已计划并进行6个质量员的取证工作，使项目质量人员配置人数满足工程要求。

在质量检查方面，现在在施工程执行“三检制”：自检、互检、专检；对分包质量管理上严格执行没有验收记录不予合格认可，验收中发现不合格做到责任到人，思想到位，实施效果较好。同时，对进度快，质量好的队伍给予奖励，现场质量管理水平提高，各类质量问题的出现减少。

四、已完工程竣工资料整理修改。

对工程、质检、试验等部门的工程竣工资料进行统一排序并编号，已经按照廊坊市档案馆要求格式、顺序初步完成了横三路竣工资料的整理。在后期工作中将建立施工现场、工程、质检、试验资料的统一工作平台，保证工程资料与现场不脱节不矛盾，提高工程资料的质量。

五、工作中的不足

1. 质量控制方面首先在全面执行所有工序报验制度后质量验收人员不足，未能灵活调整人员配置，使质量管理工作有机进行。其次，成品、半成品保护工作不到位，需要制定有效措施进一步加强。

2. 项目质量制度需要进一步完善，对已制定的质量制度执行尚欠到位。

3. 竣工资料排列较混乱，尤其是各部门的部分资料与施工现场不统一或出现错误，办公室资料需进一步按照工程现场真实施工情况进行。

第四季度，我们要做的工作还有很多，质量和进度是矛盾统一的，向质量要效益是廊坊项目新一季度里的质量工作目标。只要我们心中想着要时刻做好自己的工作，就一定能够做好，不管有多大的困难，我们都能够克服。下季度，我项目工程质量工作将迈上一个新的台阶！

质量季度工作总结 茂名项目第一季度质量工作总结 篇五

为了满足机械设备施工生产的需要，并加强了设备安全使用管理，以提高设备的完好率和利用率，减少事故损失，为保障施工做好充足准备。结合我队实际情况，对我队使用的各类设备进行了全面认真的检查。检查中发现存在一些不足之处，希望今后能予以改正，加强机械设备的检查和保养，把机械设备维护保养工作落到实处。

一、今后要经常对所有机械设备操作人员进行安全教育，认真学习有关安全知识，提高防范意识，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。

二、软轴棒应保持清洁，使用前检查各部位连接牢靠，旋转方向正确。操作时应自然垂直的沉入混凝土中，不得用力硬插，也不可全部插入混凝土中。

三、电焊机电源电压一定与要求相符。焊机电源输入电缆连接一定要正确可靠。应对接地导体进行日常检查，确认其是否接好。特别注意插头是否松动，以免接触不良。

四、混凝土切割机开机前应检查各部位螺栓，螺母有无松动，检查电源、接线有无漏电现象；锯片旋转方向与防护罩标注方向是否一致。检查无误后方可开机工作。在非工作状态时，严禁锯片着地，以防锯片变形损坏。

五、型材切割机开机先空转十分钟，确认机器转动灵活、无杂音砂轮平衡方可使用。轴承中的润滑脂，一般隔六个月需更换一次，一年进行一次，检修时，应将机器全部拆开，清除内部积尘和油污、清洗轴承、调换轴承润滑脂。

六、潜水泵启动前检查水管结扎是否牢固，放气、放水、注油等螺塞均应旋紧，叶轮绝缘应良好。工作电压应与水泵要求相符。每周应测定一次电动机定子绕组对地的绝缘电阻有无下降。每月检查一次泄漏量(流出的水和油)。

七、打夯机每天工作后应清除夯板上的泥沙和附着物，保持夯机清洁，并检查螺栓有无松动。每工作30h更换机油一次，每0.4kg更换三次后，每工作100h更换机油一次。电动机要注意防潮。

质量季度工作总结 茂名项目第一季度质量工作总结 篇六

一、病案质量

- 1: 长期医嘱有勾抹现象发生，首页涂改现象时常发生。
- 2: 首页地址填写不够详细，有空项。
- 3: 体温单绘画不准确(个别体温单未绘画曲线)
- 4: 长期医嘱及临时医嘱有涂改现象发生，有刮痕。
- 5: 医嘱中，护士未能及时签字

二：消毒隔离

- 1: 处置台上放有污物

- 2: 有菌物品与无菌物品混放
- 3: 锐器盒未按规定使用
- 4: 棉签袋过期未及时更换
- 5: 消毒液配置过后未及时登记
- 6: 强力碘无开启时间

三: 护理文书

- 1: 体温单绘制与三检本不符
- 2: 护理交接班过简
- 3: 毁型登记有涂改
- 4: 交接班字迹不清, 字迹潦草
- 5: 个别体温单无出院标识

原因分析:

2:新上岗护士较多, 临床经验较少, 虽然已经进行了整体培训, 但是消毒隔离意识仍然不够。 3: 护士主观学习的能动性较差, 不能够自觉更新业务知识, 停留于较低层次。字迹潦草, 所以自身整体素质也有待提高。

4: 部分责任护士责任心不够, 存在马虎心理。

5: 个别护士长疏于科室的质量管理。

整改措施:

1: 加强科室质量管理，督促护士长加强对护士的管理工作，各科室派专人整理护理病案，争取做到无涂抹，无刮痕，无漏项。

2: 在护理部对新上岗护士培训的同时，各科室开展对新护士的培训工作，增强护士的消毒隔离意识，严格进行无菌操作。

3: 对责任心较差的护士进行批评教育，限期整改，并下达一系列整改措施，护理部并定期对科室护士进行抽查。

此外，在本季度中护士的护理操作有较大进步，特此值得表扬!但是在护理不良事件中个别护士长对其理解有误差，误将护理缺陷报称护理不良事件。且到月末和工作量统计一起上报，这是错误的行为，我们应该做到发生护理不良事件及时上报。希望各科室护士长能够及时改正。下季度护理工作检查的重点将是优质护理工作、病案质量、及环境卫生三项，望各科室做好平时护理的整体工作，以正确的工作态度来迎接下一季度的护理工作检查!

质量季度工作总结 茂名项目第一季度质量工作总结 篇七

2017年一季度，质管理部以公司《服务质量管理考核办法》为依据，对车队服务管理工作进行了严格考核，不仅增强了车队管理人员工作责任心，而且充分调动了车队的工作积极性和主动性；各车队通过强化现场管理和培训教育，严格执行规章制度，有效提高了广大驾驶员的服务意识。公司通过深入开展“创建星级班组、争当班组之星”和“扮靓城市风景线、争当文明驾驶员”等活动，有效地提升了公司整体服务质量。

一、 一季度投诉情况

今年一季度共发生综合投诉81起，较去年同期125起下降35.2%；认定有责投诉17起，较去年同期22起下降22.7%；从以上数据可以看出，综合投诉及有责投诉明显下降，这与各车队通过强化教育培训和现场管理，驾驶员服务意识得到进一步增强是分不开的。

二、第一季度主要工作回顾

（一）、强化教育培训 提高服务意识

2、各车队采取了会议、培训、重点人谈心、违纪人员参与线路检查等不同形式，加大了对驾驶员的教育，一线驾驶员的服务意识明显增强，有责投诉明显下降。而且一季度涌现五起好人好事现象，其中拾金不昧三起、抢救病人两起，分别在新闻媒体予以表扬，收到了良好的社会效益。

1

（二）、强化现场管理 加强线路检查

一季度质管部共组织各类线路检查58次，检查车辆1972台次，共查处线路违纪17起，其中甩站2起，较同期3起下降1起，不规范停靠11起，较同期2起上升9起。检查形式有公司质管部的定期检查，以及组织质管部和车队进行的联合检查。一季度无车容车貌问题和有责媒体曝光事件发生。

（三）、配合公司做好两个创建活动，并完善考核机制。

1、一季度，质管部完成了对“扮靓城市风景线，争当文明驾驶员”活动的考核、总结工作，活动共评出492名文明驾驶员，发放奖金99990元，授奖比例为66 %。

2、2017年，公司继续开展了“创建星级班组、争当班组之星”的活动，按照活动方案要求，质管部认真组织相关人员

对申报的星级班组和班组之星进行考核和审核，一季度共产生27个星级班组，93名班组之星，共发放奖励金额113620元，共有460名驾驶员受到奖励，人均受奖金额247元。

（四）、实施车厢文化建设

为进一步推动营运线路服务质量水平，打造“舒适、温馨”的乘车环境，质管部在全公司营运线路开展了车厢文化建设。质管部已于3月份以“红色记忆”为主题，在山南新区6条线路31台车完成了第一阶段车厢文化建设。通过车厢文化建设，提升了公司的服务品位，使小小的车厢洋溢着昂扬进取、奋发向上的文化氛围，受到了乘客的一致好评。

（五）、其他质管部工作

1、及时更新车厢内部标识。

2017年度，质管部共制作208张线路图，195张提示标语，175个空调开启、关闭提示牌，车厢文化宣传画504张。

2

2、经营合同的审编工作。

一季度质管部共完成23份合同的审编、编号工作，其中21份归档。合同涉及三产部、信息中心等9个部门。

三、当前服务工作存在的主要问题

我们在服务管理工作中虽然做了不少工作，但就当前服务工作的形势来看，依然存在问题。

3、部分车队车内卫生不尽人意，说明车队对车容车貌工作的关注度不够；

- 2、拟开展服务质量培训班三期，培训驾驶员150人；
- 4、继续实施车厢文化第三阶段建设；
- 6、客服中心继续做好各类信息的办理工作；

质管部

在xx年一季度，分局按照年初制定的“标本兼治、着力治本”工作方针和“突出重点、以点带面”工作思路，不断开拓创新、提高依法行政能力和执法水平，深入推进食品、药品和队伍“三大放心工程”，分局开局工作呈现三个“新”。

《质量管理部2017年第一季度工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

质量季度工作总结 茂名项目第一季度质量工作总结 篇八

一、领导高度重视，全面开展安全生产工作

为进一步做好我公司的安全生产工作，切实加强我公司对安全生产工作的领导，公司领导把安全工作列入重要议事日程，由公司领导直接抓，安全管理部具体抓，各部门负责人、全体管理人员具体分工负责组织实施，全面深入地开展我公司的安全工作，形成了上有领导抓，下有人员管理的齐抓共管的良好局面。

二、组织机构健全，各项安全制度措施齐全

根据总公司及行管部门的要求，我们建立健全了安全生产管理体系，加强了领导管理，分工明确。安全管理部全面负责我公司安全生产工作。我公司安全管理小组作为安全生产工

作的职能部门，充分发挥了安全领导小组的作用，健全安全管理方面的规章制度，做好了安全工作的长效管理、日常管理和基础管理工作，强化了安全生产责任制的落实，明确各部门的安全责任。

三、加大安全宣传力度，提升自我保护能力

安全教育工作绝不是可有可无的一门工作，我们安全工作的指导思想是“安全第一，预防为主，综合治理”。因此，安全教育工作是“预防为主”的前提。针对一季度新进员工安全意识弱、自我保护意识弱的情况，公司组织人员进行岗前培训，使其明白各项安全工作的相关规定及要求，增强全员安全生产法制观念和自我保护意识，强化其责任心。

四、严格检查制度，消除安全隐患

一是公司各部门每月都进行一次安全隐患自查，并将自查结果上报安全管理部。在第一季度中，由安全生产领导小组具体负责进行安全检查，未发现安全隐患，还对办公设备、车辆等进行检查。所有设备运行正常，确保了安全设施齐全有效，把安全隐患消灭于苗头中。

二是重点检查了车辆安全，并对管理人员和驾驶人员进行再教育，要求他们定期对车辆进行检查、维护和保养，驾驶人员严格遵守交通规则，安全驾驶。

五、存在问题

20xx年度安全生产工作方面我公司取得了比较好的成绩，我们应该再接再厉，但在一季度中我们有少许的松懈，今后将紧抓安全工作，实实在在的把安全生产工作抓到底，确保更好地完成各项工作任务。

六、二季度工作安排

1、进一步提高认识，增强紧迫感、责任感，鼓足信心，加强领导，切实完成全年各项安全生产工作目标任务，为全年的安全生产工作打下坚实的基础。

2、定期召开安全生产工作会议，开展定期或不定期的安全工作检查。

3、组织开展好春季大风天安全生产检查和“五一”期间的安全生产工作，把安全生产工作抓紧抓实，认真组织开展安全生产大检查，做好节日期间的安全保卫和值班工作，严格岗位责任，及时组织力量处置各种突发事件和异常情况，严防重特大事故的发生。

*****交通运输有限公司

20xx年4月3日

质量季度工作总结 茂名项目第一季度质量工作总结 篇九

一 生产管理方面

(一) 抄纸车间2005年1-12月份产量统计

(二)、 完成车间1-12月份成品入仓产量统计

(三) 在生产过程中实施生产计划管理

一年以来，生产部要求干部员工必须按制订的工艺参数表、制程控制图表、各工段的作业指导书进行操作，生产计划系统和质量保证系统的逐步趋向完善；要求各车间、必须以现场培训或分工段培训的方式对员工进行培训，使员工素质和质量意识有较明显的提高。

(一) 进一步完善的质量管理体系：

1、对进厂原材料进行严格的检验

要求检验员对进厂的化工材料和主要原材料废纸进行了检测和质量分析，并要求判断质量标准的符合性。要求对原料的检验必须做到公平、公正和公开，确保质量和成本的控制。

2、对生产过程中进行有效控制

在生产过程中，根据前一年的实践经验，在以前的基础上适当修改了相关的工艺参数，进一步严肃了工艺纪律，要求值班干部要加强现场质量管理，强调值班干部本身就是现场检验员，同时要求检验员对整个生产过程进行质量监控。在生产过程中产品质量一旦出现问题，生产部立即召集相关人员进行原因分析和采取相应的处理措施，及时发现问题以便及时解决，尽量使质量问题停止在初发和萌芽阶段，避免有质量问题的产品延续到下一道工序。预防和减少不良产品的发生。

3、对成品入仓的产品进行检测

为确保成品入仓和出货的质量，生产部要求以生产人员自检为主、检验员抽检为辅的方式进行控制成品质量，对于生产过程中存在不可避免的产品质量缺陷的产品，必须做好相应的标识，同时组织相关人员进行质量评审，并及时与业务部相关人员沟通要将存在质量缺陷的产品进行有选择性出货。

(二) 2005年质量缺陷情况统计

以上表格中统计了主要三种产品不良因素发生的资料和频率，从中可以反映出，纸板的层间结合和表面匀度是产品质量中相对不稳定的因素，而在抄纸车间6月份第一次提速到10月份第二次提速，在这一段时间发生的质量问题较多，也主要是

这两方面的问题。而且从业务部反馈过来的客户对质量方面的投诉也主要是在这一段时期，在一定程度上说明我们的生产工艺和设备(磨浆、淀粉糊化及喷雾系统等)还跟不上提速的进度，操作技能还存在一定的差距。干部员工的工作责任心和操作技能还有待于进一步提高。

2、形成一个良好的生产工作氛围，提高员工的敬业精神和工作责任心。

3、改进生产工艺，严肃工艺纪律，逐步完善生产设备(主要是制浆设备和浆料稀释系统)。

4、必面进一步加强内部沟通和跨部门沟通(主要是与业务部的沟通与协调)，对于产生的不良品必须严格按照“三不放过”原则来执行。

三 安全生产和培训

一年来，根据公司领导的指示，生产部贯彻落实“员工为本、客户为尊、求实创新、共同进步”的质量方针，加强对员工的能力意识、上岗前培训，生产部综合技术力量以及全体员工操作技能有了较明显的提高。

在生产过程中，生产部严格按照国家制订的相关的安全生产条例进行指导生产。加强对员工的安全意识和自我保护意识的宣传和教育，分批对新老员工实行安全方面的培训，要求员工做到“三不伤害”即：“我不伤害自己”、“我不伤害别人”、“我不被别人所伤害”；对于发生事故要做到“三不放过”即：“事故原因不查清不放过”、“当事人和员工没有受到教育不放过”、“没有防范措施不放过”。将安全方面的知识灌输到每一位员工中，要求员工按章操作，杜绝违章现象，员工的安全意识在逐步提高。