

2023年财政局长述职报告(优质6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

财政局长述职报告篇一

各位领导、同志们：

根据市委组织部和市直机关工委的统一部署和要求，今天，我就个人履行机关党支部书记岗位职责情况简要汇报，欢迎大家提出意见和建议，并请测评。

自20xx年x月开展“创先争优”活动以来，我按照市委、市政府的工作部署，从健全工作机制和工作机构入手，坚定不移地履行支部书记的职责，坚持一手抓财政业务工作，一手抓党员队伍建设，抓教育强素质，抓机制增活力，抓载体求实效，全方位提高党组织的凝聚力、战斗力和创造力，实现了党建工作与业务工作互补共促、共同发展的良性循环，实现了财政收入稳定增长、支出结构持续优化、监管能力逐步提升，为全市经济社会和谐发展提供了有力的财力保障。财政局机关党支部连续多年被评为xx市先进基层党组织[]20xx年度被评为xx市先进基层党组织，我也连续多年被评为优秀党务工作者。

一、以创建“学习型”机关为先导，强固凝聚合力的队伍基础

作为党支部书记，我充分认识到提高党员素质是加强和改进党的基层组织建设的保证，也是体现和增强党组织凝聚力的先决条件。因此，我按照建设“学习型”机关的要求，

坚持不懈地加强党员素质教育和岗位培训，努力建设一支立场坚定、作风优良、业务过硬的党员干部队伍。具体工作中，除按规定做好“规定动作”外，不断创新教育形式，结合财政职能特点和党员思想、素质现状，创造性地做好党员教育的“自选动作”。

一是进一步加强和改进机关学习。按照市委要求，在全局营造勤学善思的良好学习风气，一方面，积极开展人人登讲台活动，提高财政干部主动学习的积极性，上半年共组织干部职工50余人登讲台；另一方面，邀请专家授课，扩大财政干部知识面，主要是邀请xx市委党校的宋华主任讲授《快乐工作幸福生活》，邀请xx市疾病预防控制中心姜泽春副主任举办了《生活方式与健康》专题知识讲座，增强财政干部健康知识。

二是切实加强党员反腐倡廉教育。每年都组织全体党员干部职工到市反腐倡廉警示教育基地进行警示教育，引导党员干部职工醒目、净心、慎行、正身。三是深入开展丰富多彩的文体活动，寓教于乐。近年来，我把机关文化建设作为增强组织凝聚力的重要抓手。积极报名参加机关工委组织的各项文体活动，并力争赛出水平，展示形象。此外，还成立了机关篮球队、乒乓球队、棋类活动小组等。去年9月份，组织开展了机关文体活动友谊赛，集中两个下午的时间，组织开展拔河、跳绳、篮球、乒乓球、棋类等10多个项目的比赛，比赛成绩纳入科室岗位责任制考核。今年8月份，组织全体党员干部到市武装部进行国防教育并进行打靶训练，增强了爱国热情。这些活动，融政治思想、业务素质和意志品质教育为一体，使党员干部在潜移默化中增强了归属感和凝聚力。

二、以创建“和谐型”机关为重点，优化凝联合力的工作环境

和谐是产生凝聚力的基础。对于基层党组织来讲，和谐是有序的工作机制、公平的竞争平台和融洽的人际关系的集中体现。公平、公开、公正的用人原则是机关和谐的重要标志，

也是凝聚人心的根本所在。

为此，我在组织竞争上岗、考核评议中，都最大限度地发扬民主、体现公平。把表决权、评议权、话语权交给广大党员，既是养成主人翁意识的有效途径，也是对党组织凝聚力的一种自信。

特别是近年来，我进一步强化“用制度管人管事管资金”的工作理念，针对财政资金、业务管理现状，建立健全了一系列规章制度和运作机制。以基层党组织和党员干部“创先争优”活动为载体，探索完善机关作风建设长效机制，重点加强工作日中午禁酒、挂牌上岗、工作时间玩麻将、打扑克等机关管理难点的监督检查，有针对性地落实工作纪律和考核规定，增强了干部职工自我教育和自我约束能力。探索建立责任明细、配合联动、规范有序、高效运转的工作机制，努力提高财政机关工作效率和行政服务水平。全面推行领导干部包项目制度、财政干部岗位工作承诺制度、机关纪律考核制约制度、财政工作牵头联动制度、温馨提示制度、边角工作制度等机关工作制度和《企业转贷基金管理办法》《xx市财政局政府采购业务运作规程》《xx市土地出让税费征收管理工作规程》《xx市政府投资建设项目资金运作规程》等业务运作规程，使财政业务工作运行的每个环节都有制约、有监督。

三、以创建“创新型”机关为目标，提升凝聚合力的工作效能

创新是实现凝聚力最大化的重要抓手。我把更新理财观念、创新理财思路作为挖掘工作潜能、提升工作质效的重要手段，跳出财政抓财政，跳出收支管收支，以创新聚拢合力，推动财政工作突破发展。结合财政工作实际，深入开展了以“推进精细化管理，建设经营型财政”为主题的“创先争优”活动，不断丰富“创先争优”活动内涵，着力提升“创先争优”活动绩效，引导财政干部将创先争优精神落实到财政具体工作中。扎实推进“企业观念更新年”活动。

认真落实市委、市政府出台的一系列激励企业发展优惠政策，发放经济奖励资金和重点企业扶持资金xxx万元；继续加大企业技术改造和自主创新扶持力度，将科学技术专项奖励基金额度上调至xxx万元，引导企业“转方式，调结构”。围绕财政增收，进一步创新社会综合治税机制。依托涉税信息共享平台，加强重点行业、重点税种源头控管，堵塞税收漏洞，做到依法治税、应征不漏。

上半年，全市纳税前30强企业提供的税收总收入达到xx亿元，其中地方级税收收入xxx亿元，占公共财政预算收入的25.6%。以全市建筑及房地产行业综合整治检查为契机，进一步完善土地出让和建筑行业税费征管机制，严格落实“先税后证、先款后证”、“收支两条线”政策，不断强化部门配合联动机制，上半年累计组织非税收入xxxx万元。特别是从建设项目立项、施工、完工确权等各个环节严格把关审核，补缴规费xxx万元。积极开展城镇土地使用税及房产税专项清理工作，深挖增收潜力，上半年累计查补税款xxx万元。组织开展“财务管理年”活动。探索完善行政事业单位财务管理长效机制，严格落实机关事业单位通讯费、差旅费等管理办法，全面提升行政事业单位财务管理水平。进一步深化国库集中支付制度改革，优化集中支付流程，扩大直接支付范围，健全财政资金动态监控机制，上半年累计通过集中支付系统拨付资金xxx亿元，提高了资金运行效率。继续深化财政预算单位公务卡改革，进一步提高公务支出的透明度。

近年来，我在加强党组织建设、增强党组织凝聚力方面进行了一些有益的探索，也取得了一定成效。但着眼新形势下党员队伍建设的要求，着眼超常规跳跃式发展大局的要求，着眼财政部门的职能要求，还有很大差距。主要表现在：

一是学习抓得不紧，效率不高，时紧时松，缺乏持之以恒的信心和毅力。

二是工作中缺乏创新意识和开拓精神，主动想事、干事还有差距，有时工作比较忙乱，理不清思路，摸不出头绪，突不出重点。

三是工作方法和办事艺术有待进一步提高，由于工作比较杂乱，临时性工作较多，有时容易犯急躁情绪。

在今后工作中，我决心把组织上给予的荣誉作为一种鞭策和动力，将进一步加强政治业务学习，不断加强自身思想作风建设，创造性地开展工作，拓宽党建工作思路，创新党建工作方法，进一步筑牢“堡垒”，夯实“基础”、架好“桥梁”，凝聚人心，推动全局党建工作和业务工作再上新台阶。

一要时刻以新时期共产党员的标准为努力方向，自觉向党内的先进人物学习，向周围的党员群众学习，以人为镜，积极进取。鼓励党员积极投入财政改革创新中，在平凡的岗位上勤奋工作，充分发挥党员的模范带头作用。

二要认真履行党支部书记的职责，抓好支部建设，为深化财政各项改革服务。不断丰富支部组织生活内容，改变组织生活形式，下一步支部将邀请入党积极分子和业务骨干等共同参与，让大家对支部建设，集思广益，提出合理化建议，使党支部真正能够发挥作用，切实让党员和职工做到与支部互相沟通，互相了解，进一步调动和发挥好党员的作用。

三要大力开展思想政治工作，坚持以人为本，不断增强党员干部职工的主人翁意识和地位，遇事能尊重群众、依靠群众，充分发挥每个党员的长处，充分调动大家的工作积极性，以亲和力提高凝聚力，使大家心往一处想、劲往一处使，依靠团队的力量促进支部党建工作的全面发展。

述职人□xxx

20xx年x月x日

财政局长述职报告篇二

作为党组书记，党建工作的第一责任人，我深知党建工作的重要性，始终把党建工作摆在重要位置，切实履行好党建工作的“第一责任人”的职责。

一是把抓好党建工作作为首要责任

基层党建工作，党组书记是第一责任人，不抓是失职，抓不好是不称职。一直以来，我始终牢记“职务即是责任”，切实增强履行好岗位职责的政治责任感和自觉性，站位全局，牵头抓总，全面部署。在工作上，与党中央保持高度一致，坚定不移地执行市委关于党建工作的重大决策、决议和决定。对于重要工作，坚持亲自深入基层调研，亲自谋划思路定措施，亲自督导检查抓落实，努力把第一责任人的责任履行好，把党组的主角作用发挥好。

二是把完成财政工作目标作为党建的首要任务

一是强化收入征管，财政收入实现预期目标。1-10月，全区财政总收入_x亿元，同比增长46.02%，其中：本级公共财政收入__万元，完成年初预算的82.08%，同比增长14.07%。二是民生投入保障较好。始终将民生事业放在财政保障的首要位置，坚持把财力优先向民生领域倾斜。1-10月，全区共完成教育、医疗、社保等民生领域支出__万元，占公共财政预算支出的比重为73.26%。完成教育支出__万元，完成社会保障和就业支出_x万元，完成医疗卫生与计划生育支出_x万元，完成农林水事务支出_x万元。

三是强化党组班子自身建设，充分发挥党组班子的龙头作用

过硬的党组班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党组班子建设作为党建工作的首要任务来抓。坚持“科学理财、民主理财、依法理财”的思路，通过加强党组工作程序规范

化建设，推动党内制度法规的完善和落实，不断提高党组领导能力和水平。

一是下大气力抓好党建工作责任制的落实。在班子内部，进一步明确党建工作分工，党组书记负总责，分管领导直接抓，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作，局党组每月至少召开一次专题会议，听取各个党组委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，从而形成了党组统一领导、有关职能科室各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

二是进一步加强民主集中制程序的规范。建立健全党组班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党组会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了班子的集体领导地位。

三是进一步加强党组议事和决策程序的规范。制定相关细则，围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党组议事和决策严格按法定程序规范运行，确保党组议事和决策的科学化、民主化、合理化。

四是进一步加强党组履行职责的规范。对书记、委员职责内容进行规范，明确各委员参与、维护、执行、检查党组决议的具体内容、权限、责任和要求，解决好落实中程度不同地存在的缺位、错位、越位问题。一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。五是建立党风廉政建设责任制，坚持廉洁从政。

二、存在的主要问题及原因

一是重视程度仍然不够。没有充分认识到基层党建工作经济社会发展的重要保证作用，对党建工作仍存在片面认识，“说起来重要、抓起来次要、忙起来不要”，导致履行责任制的内在动力不足，自觉性、主动性不强，不能按照职责要求，投入足够的时间和精力去研究、谋划、部署、推动基层党建工作。

二是监督措施不完善、考核运用不充分。围绕履行党建工作责任制，局党组虽然建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，对制度落实不到位、职责履行不到位等问题，缺乏及时有效的监管的制约手段，激励问责机制不够完善，存在强考核、弱问责的情况，奖励主要停留在精神褒奖层面，问责还没有真正起到应有的警示和威慑作用。考核结果运用的不够充分，奖惩措施还显得不够有力。

三是对基层党建工作缺乏创新。对新形势下落实好党建工作责任制观念不新、办法不多、措施不力。工作标准不高，不能认真分析研究新情况、新问题，不能以创新的思路、有效的措施抓深抓实基层党建工作。

认真反思存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，主要责任在我这个第一责任人。一是没能做到统筹兼顾，做不到统筹兼顾基层党组织建设就达不到相互促进、和谐发展的目标。二是重要性认识不足，认为机关党建就是组织一下学习，发发展几个党员，工作一般，要求不高，财政税收工作是硬指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位置。师利思想、浮躁心理作怪，政绩观存在偏差。

三、下一步思路和主要措施

一是转变思想观念，增强党建工作的责任感和紧迫感。转变思想观念，就要消除对机关党建工作以下几个错误的认识：

一是认为机关党员干部素质相对较高，机关党建工作抓与不

抓无关紧要；

二是认为党建工作内容较虚、没有很多干头、难有大的作为；

三是认为机关党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作一般、要求不高。思想是行为的先导，这些错误的思想认识直接导致了党建的工作松散。做好党建工作，最根本的就是要改变这些错误的思想，深刻认识到党建工作在机关的重要地位和作用，树立“围绕财政抓党建，抓好党建促财政”的思想，创造性开展工作，理直气壮、尽心尽职地抓好党建工作，充分发挥党建工作服务大局、服务中心、服务财政的重要作用。

(二)加强队伍建设，培养敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。建设一支高素质的机关党务干伍，是做好机关党建工作的基本保证。

一是着力改善党务干伍的年龄结构。把优秀的年轻党员干部选配到机关党务工作岗位上来，强化党员发展、教育工作，优化机关党员队伍。

二是着力优化党务干部的知识结构。制订培训规划，通过对专职党务干部岗前培训、在职培训、考察学习等形式，不断充实党务干伍的业务知识，开阔其工作视野，提高其工作水平。

三是着力加强机关党务干部和党员的思想作风建设。倡导“政治坚定，服从组织，勤奋敬业”的工作作风，增强服务意识、大局意识和自律意识，发扬敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。

(三)改进思路，创新工作方法，提升党建工作水平

一是增强工作的主动性。主动思考工作，不坐等上级指示；主

动提供服务，不坐等别人上门；主动开展工作，不事事按部就班。

二是增强工作的前瞻性。善于经常分析党建工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代特征和旺盛的生命力。

三是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

(四)健全规章制度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处

一是健全机关党建工作责任制。要形成在局党组领导下层层有责任、一级抓一级的工作机制。

二是全面推行机关党建工作目标管理。坚持以财政工作为中心，把党建工作渗透到各项中心工作中去。要把机关党建工作作为考核部门整体工作重要内容之一。量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任同财政工作一样落到实处。

三是落实机关党建工作的相关配套制度。加强对学习制度、“三会一课”制度、民主生活制度、民主评议党员制度等规章制度执行情况的督促检查。

述职人□_x

20_年x月x日

财政局长述职报告篇三

今年以来，由于受宏观经济低位运行以及一系列政策性减收增支因素的影响，我县财政面临着收入难增、支出难保、收支难平的严峻形势。面对这一复杂局面，一年来，我带领全局干部职工，紧紧依靠县委县政府的正确领导，负重奋进，开拓进取，创造性地开展各项工作，较好地完成了年初确立的目标任务，为全县财政收入任务的圆满完成，各项重点支出的保证以及财政系统两个文明建设作出了应有的贡献，可以说，过去的一年是我县财政工作不平凡的一年，同时也是我在财政领导岗位上经受住各种严峻考验，不断完善自我、超越自我的一年。

回顾一年来的工作，作为财政一班之长，我主要抓了以下几个方面：

一、加强自身建设，不断提高财政工作的“驾驭力”

财政作为经济的综合管理部门，肩负着组织收入分配，调控经济运行以及实施财政监督等重要职能。在市场化改革不断深入，各种矛盾互相交织的今天，财政促改革、求发展、保稳定的任务越来越重，为了适应不断变化的新形势，解决好财政工作不断面临的新问题，谋求财政工作的新发展，我始终注重在提高自身综合素质和驾驭能力上下功夫。一是坚持政治理论学习，着力提高政治素质，正确处理好工作与学习的关系，克服各种繁杂事务，认真学习了邓小平理论和江关于“三个代表”的重要理论，并做好学习笔记，联系个人思想，写好心得体会，着力在把握思想体系上下功夫，在领会精神实质上作文章，并积极参加在县级领导干部中深入开展的以“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育，把学习理论与改造主观世界、增强党性修养结合起来，深入剖析自身存在的问题，自觉接受群众监督，不断提高自己的领导水平和政治素质。二是加强财经知识学习，着力提高业务素质。重点学习了市场经济理论、现代经济管理、财税法

规以及《领导干部财政知识读本》等一批理论专著，开拓了理财视野，自身的专业水平理论素质和依法行政能力有了进一步提高。与此同时，我注重把勤于学习与勇于实践相结合，积极开展各种有针对性的财政调研，所撰写的《加大结构调整力度，提高财政运行质量》一文获全市、全县财税建设征文三等奖和一等奖，并被《郴州通讯》和《嘉禾通讯》刊载。三是强化工作使命感和责任感，着力提高思想素质。能始终以党的纪律和党员标准来严格要求自己，认真贯彻执行党的各项路线、方针、政策，在政治上、思想上、组织上与党中央与县委保持一致，把思想统一到党的精神和决议上去，把自身工作融入到县委、县政府关于建设经济强县的一系列战略举措中来，以高度的责任感和事业心全身心地投入本职工作。针对当前财政部门外部管理难度大，内部管理困难多的现实，我首先从自我做起，注重以身作则和率先垂范，在学习、工作和生活方面，充分发挥模范带头作用，凡是要求同志们做到的首先自己做到，凡是要求同志们不做的自己首先不做。为了搞好本职工作，我几乎牺牲了所有的双休日和节假日，时常起早摸黑加班到深夜，同时，经常性地深入到各乡镇和基层站所，了解入库进度，分析财税形势，督促税收入库，平均每月下乡天数均在10天以上，以至完全疏忽了家庭事务，疏忽于丈夫、孩子和年迈的母亲。

二、坚持民主集中，切实增强领导班子的“凝聚力”

领导班子是龙头，是全局工作的核心力量，为了充分发挥领导班子的群体效应和核心作用，我突出抓了四项制度建设。一是理论学习制度。继续成立中心学习小组，每季至少安排3天的学习时间，结合“三讲”教育的开展，采取组织自学与集中学习的方式，狠抓政治和业务理论学习，做到有计划、有制度、有要求、有考核，领导班子思想政治建设进一步提高，工作事业心和责任感进一步增强。二是分工负责制。在工作格局上，我十分注重调动班子成员的积极性和创造性，全局10名班子成员每人都有明确的分工和权限划分，承担相应的责任和义务，我负责全盘工作，对一般性事务真正做到

放手、放胆、放心，特别是在收入任务上，领导成员实行包片、包项目、包入库，有效地形成了工作合力。三是民主集中制。在研究工作时，能做到广泛地听取意见，民主集中，求同存异。经常性召开民主生活会、局务会和局长办公会，对人事任免和奖惩，资金安排、住房分配等重要事项由集体协商决定，不搞“一言谈”、“家长制”。在共同处事中，相互交心通气，相互关心支持，不搞阳奉阴违、团团伙伙。四是勤政廉政制度。不管是收入任务的完成还是规章制度的执行，我始终要求班子成员模范带头，并根据中纪委有关规定，制定了不收人情税，不拨关系款等一系列廉政措施。在监督机制上，实行公开办事，自查自纠，民主评议和民主监督，领导班子整体素质明显提高。真正发挥了排头兵和领头雁的作用。

三、狠抓队伍建设，充分调动干部队伍的“战斗力”

我始终把造就一支政治强、业务精、作风硬的干部队伍作为财政工作的着力点来抓。一是用规范的制度管理人，先后建立健全了一系列行之有效的规章制度，除正常的学习、考勤、卫生、财务制度和岗位责任制外，还针对具体工作任务，分别制订完善了办事制度和工作纪律。如在今年财税督促攻坚战中，明确规定“财税督收十不准”，在社会上树立了良好财政干部新形象。二是用严格的标准教育人。积极鼓励干部职工参加各种形式的业务培训和学历教育，做到时间、人员、经费“三落实”。结合“三比三看”活动的开展，实行重罚制度，大力整顿干部队伍思想作风。同时，在系统内部建立能上能下的科学用人制度，大胆启用作风硬、业务精、事业心强的能人，优化干部结构。今年新提拔7名年轻干部担任财政所领导，选送2名建党积极分子进党校培训，发展预备党员3名，预备党员转正2名。对财经纪律松弛、组织纪律涣散的财政所负责人相应给予了调离或撤职处分。三是用真实的情感关心人。先后从省市争取资金100多万元用于局机关建设，改善办公和生活条件。对干部职工子女入学、就业、参军等问题，在力所能及的情况，想方设法协调各方矛盾，千方百

计帮助解决，在七小时之外，我常跟干部职工们交流思想，了解他们的思想动态，做彼此贴心的朋友，有效地调动了干部职工的工作积极性，全局上下真正形成了“心往一处想，劲往一处使”的良好氛围。

四、突出改革创新，勇于发挥业务工作的“创造力”

当前，县级财政正步入一个新的发展阶段，面临着结构不优、体制不顺、财源不足等一系列新问题，而破解这些难题的关键在于改革创新，建立与市场经济相适应的理财新思路。一是抓重点。为了加快收入进度，确保财税均衡入库。年初，请示县委、县政府将全年收入任务进行细化、量化，层层落实到部门单位和个人，并实行严格的督促考核机制。对财政工作中出现的一些新情况和新问题，及时向领导请示汇报，并提出建设性意见，供领导决策。如10月份，针对全县财政收入完成不理想的严峻形势，我建议在全县开展一次财税综合督收攻坚战，对本年度正常财税收入、各部门各单位的各种欠交漏交税款、乱收费等九项内容进行督收清收。这项工作迅速得以开展并取得显著成效，有效地确保全年财税任务的圆满完成。二是抓难点。当前各类财政周转金由于管理不善，回收不及时，大量的逾期财政贷款，形成了呆滞帐，使得财政面临沉重的兜底压力。发现这一问题后，今年，我把财政有偿资金回收纳入财政工作的重要议事日程。请示县委、县政府下发了工作文件，并将回收任务与财税任务同部署、同安排、同落实，协同各部门力量，采取行政、经济、法律手段予以清收，全年回收各类周转金350万元。确保了资金安全运作，缓解了财政供需矛盾。三是抓薄弱点。积极适应税源结构的变化，把契税作为财政新的收入增长点来抓，多次组织专门力量，对新契税出台的本单位和个人的房屋转让、出售及房改超面积契税进行专项清理，全县契税收入入库115万元，同比增长59.7%。四是抓热点。保工资、保运转、保重点支出是当前财政工作的热点问题。为了确保各项支出到位，一方面克服各种困难和压力，积极推进支出管理改革，先后实施了政府采购制度和财政统发工资，着力提高资金使用效

益，另一方面，积极向上跑资金、跑项目，争取上级部门的大力支持，一年来共争取预算周转金1300万元，争取财源建设资金40万元，争取财政建房资金和业务经费100多万元。

财政局长述职报告篇四

各位领导、各位同志：

大家好

我于20xx年xx月份担任市财政局局长。两年多来，在市委、市政府的正确领导和市人大的监督、支持下，我与党委一班人和全体干部职工一道，认真履行岗位职责，完成了财政各项年度工作任务。现作如下述职：

一、从调研着手，认知和解决财政经济实际问题

我到任以后，面对以来我市主体税源萎缩，刚性支出猛增，收支矛盾尖锐，财政空前困难的局面，深知要完成角色转换，必须抓紧学习财政业务知识和财政政策，从实际出发，加强调查研究，探求解决错综复杂的财经问题的途径。两年多来，在人大的正确指导下，我先后组织了财源建设调查、中小企业经营状况调查、财政风险问题调查、东风公司经营战略对地方财政经济影响调查等一系列的财政调研活动。通过这些调查，了解了我市财源现状，梳理了在新形势下推进财源建设的思路；调整了财政支持中小企业发展的政策措施；对潜在的财政风险有了更清楚的认识，增强了风险意识，为控制财政赤字和债务规模，规避和化解财政风险，提供了有益的帮助；尤其是针对东风公司股票上市、税源转移问题，就东汽改组改制和产品结构、经营战略调整及社会职能剥离问题对地方财政经济的影响进行的系统调查，在以市委、市政府文件形式向省汇报后，引起了省政府和省财政厅的关注和重视，为争取上级转移支付奠定了基础。此外，我们还组织了对国家关于西部开发、财政转移支付、农村税费改革等相关政策

的调查研究，了解、收集有关信息进行分析整理，结合我市实际，有针对性地做好前期准备工作。

二、围绕中心做好本职工作

两年多来，通过人大的正确指导和帮助，我们紧紧围绕市委、市政府工作中心，重点开展了以下几项工作：

支持经济发展，致力培植财源。为推动经济发展，两年来，在十分困难的形势下，市财政千方百计筹措资金x万元，用于支持地方经济发展。其中，用于支持企业技术改造x万元，中小企业发展资金x万元，农村水利基础设施建设和发展生态农业x万元，城市基础设施建设x亿元，旅游产品开发及项目贴息x万元。此外，还投入间隙资金x万元支持骨干企业发展。

——坚持增收节支，力争收支平衡。通过收入目标责任管理，强化征管，清理各种地方税收优惠政策，把好退税、减免和先征后返审查关，筹措资金保证期票贴现入库等手段，确保了财政增收。20xx年和20xx年，全市分别完成财政收入x亿元和x亿元，分别比上年同口径增长%和%。支出方面，对工资发放、教育、科技、农业、社保予以重点保证。20xx年，全市自20xx年工改以来首次做到了当年工资当年发放，少数县补发了以前年度老欠工资，市县两级实现了连续两年分级平衡。

运用财政政策，支持各项改革。一是参与社保基金扩面征缴改革；二是支持粮食流通体制改革，清理了财务挂账，全面配套了粮食风险基金地方配比部分*万元，完善了基金管理办法；三是参与和推动第二次房改，提高住房公积金缴交比例和基数，归集住房公积金x万元；四是筹措资金保工资制度改革政策到位，市直干部职工正常晋级以及中央12号文件增资已全部发放，挤出财力x多万元，补助四个特困县发放干部职工增资；五是把住坏账损失批复关、资产剥离关、评估确认关、产权界定关，支持企业改革和资产重组。

推进管理创新，完善管理制度。一是为实现财政资金公开、合理地分配，实行了零基预算、综合财政预算。在市直教育、科学、社保、农业四个部门实行部门预算试点；二是实行了干部教师工资财政统发，9个县市区的教师工资全部收归县级财政发放；三是推行了政府集中采购制度；四是实行了国库集中收付制度，筹建了行政事业单位财会集中核算中心，将把行政事业单位财务收支逐步纳入会计核算中心集中管理。

争取上级政策、资金的支持。与有关部门配合，通过多渠道、多途径地做工作，两年共为我市争取到各类专项资金x万元。其中：农业有偿和无偿资金x万元，扶贫和以工代赈资金xx万元，教科文事业发展资金x万元，国债转贷资金x亿元，世行贷款和外国政府借款x万元，转移支付补助x万元。此外□xx市被列入国家农业综合开发项目县(市)，、列入长江中游国家天然林保护xx县，郧县被列为财政部科技扶贫试点县，、两县纳入国家二期义?工程。国家将对上述县市陆续给予一定的政策和资金扶持。

上述工作的开展得到了市人大的大力支持，尤其是各项管理办法的出台，管理制度的改革，人大领导亲自组织考察，并对办法的制定进行指导，从严把关，从而，为推进财政改革提供了法律保障。

三、增强法制观念，做到依法理财

1. 财政部门是国家财政行政法律、法规的执法主体。为做到依法行政，依法理财，我们一是开展了法制宣传教育工作。局机关坚持周四学习日制，采取职工自学、小组讨论、举办培训班、办讲座、法律知识考试和电视大奖赛等形式，对法律基础知识、公共法和财政法律、法规进行全面学习。通过电视、广播、报刊、简报、专栏等媒介，对财政法律、法规进行了广泛的社会宣传。

2. 认真开展执法两制。结合财政业务工作特点，制定了□xx市

《xx市行政执法责任制》、《xx市行政执法违法责任追究制》、《xx市行政执法两制考核责任制》、《xx市财政执法公示制度》和《xx市财政执法督察制度》。成立了财政局执法两制领导小组，年终由领导小组组织考核，考核结果与公务员评优、评选先进集体和先进个人挂钩，并实行公示；对群众反映的财政、财务违纪问题及时进行了查处；对群众申请复议案件，组织专班，详细调查，客观、公正地进行处理。属于财政部门执法错误的及时纠正。20xx年，xx县农税局因征收耕地占用税和契税执法不当，导致纳税人申请复议，我们在调查的基础上，依法进行纠正，及时退还了罚款，对执法当事人进行了通报批评。同时，对各县(市)区财政系统执法两制工作进行了督促指导，全面推行了乡镇财政政务公开工作。

2. 执行人大决议，坚持做到年度预算编制、预算调整及年终决算按照法定程序，提请人大常委会审议；严格执行经人民代表大会审议通过的财政预决算方案；认真执行人民代表大会及常务委员会各项决议、决定，定期向市人大常委会和人大财经委员会报告财政预算执行情况，市人大领导也经常挤出时间，亲临我局，听取财政工作情况汇报，帮助出注意、想办法，协调部门之间关系，解决财政工作中的实际困难；局机关专门成立了办理人大议案、建议领导小组，实行分级负责，及时、客观地办理议案和建议。涉及需财政解决资金的建议，在政策和财力许可范围内，及时向政府建议予以解决；对一时不可能解决的，派专人向人大代表作耐心细致的解释，以求得理解和支持。前两年共办理人大议案、建议*件，全部按时答复，并都征得了代表的同意。

四、抓好机关作风建设

个人品行对机关作风建设影响重大，因此我尽量从自身做起，坚持党性原则。在干部问题上，不搞任人唯亲，不一人说了算，尽可能做到知人善任，按组织程序经严格考察后，党委集体讨论决定；在业务工作中，严格按工作程序和制度规定办

理，分工协作，各司其责；在生活中，按照党风廉政建设有关规定，不参与营业性歌舞娱乐活动，不吃请，不收礼品、礼金，对一时难以拒绝的馈赠及时上交局监察室。

内部管理是搞好财政工作的重要基础。我们对局属各单位、科室定岗定责，开展挂牌上岗，建立健全了岗位责任制，实行目标管理，量化考核；加强对等制度执行情况监督检查。对涉及全局性的重大问题，按民主集中制的原则，经过党委或局长办公会讨论，形成共识，集体决定，分头分项落实，使机关作风建设有了新的起色。

财政局长述职报告篇五

__年，在县委、县政府的坚强领导__县人大政协的监督指导下，面对严峻的国际金融形势，财政局班子成员团结带领全局干部职工，顶风破浪，合力攻坚，以科学发展观统领全局，以“作风建设年”和“三年大变样”为动力，依法认真履行职责，积极组织财政收入，努力向上争取资金，保证了全县公教人员工资的按时足额发放并努力实现了工资水平较快增长，确保了各项重点支出的需要，促进了全县经济和社会各项事业的发展，用心智和汗水为全县“09图强奋进”目标的圆满实现做出了积极贡献。

一、抓好机关党建，不断提高班子执政水平和队伍战斗力。

一是“和”字当头，抓好班子建设。坚持重视班子建设，在班子建设上始终坚持民主集中制原则，在重大问题上，召开会议集体研究决定，坚持大事讲原则，小事讲风格，做到工作上明确分工，密切配合，思想上高度统一，团结一致，以对党和人民高度负责的态度，求真务实，真抓实干，一心一意做好财政各项工作。

二是“学”字为先，提素养增效能。为尽快适应省管县财政管理改革的需要，全局狠抓了干部职工的业务轮训。以各股

股长轮讲的方式，对全体干部职工进行每周一次的业务培训，并对培训内容闭卷考试，有效提高了整体业务素质；再是以全省财政系统开展的三项基本功训练活动为契机，细化实施方案，保证学习时间，由各局级干部授课集训一个月，提升了干部职工的理论素养和业务技能。

三是“评”字为尺，实施严格的奖惩考核。根据全局修订的奖惩考核激励办法按考核标准给每个股室和干部职工综合评定分数，作为评先树优、选拔任用干部的重要依据。四是“正”字为首，强化廉政建设。一年来，认真履行部门“一把手”在党风廉政建设中的领导职责，坚持不懈抓好廉政教育，不断健全内部监督约束机制，大力推行政务公开，严格落实廉政建设责任制，全局形成了树正气、讲团结、求发展的浓厚氛围，形成了大家心往一处想、劲往一处使、人人求上进、个个争先进的良好风气。

二、履行理财职责，在德能勤绩廉方面做出表率。

一是勤于学习，提高政治素养。一年来，全体班子成员在繁忙的工作之余，认真学习科学发展观理论及“十七届四中全会”精神，不断提高政治理论水平。在学习中班子成员率先垂范，处处发挥带头作用；在政治上自觉与党中央、县委、政府保持高度一致，在工作中坚持民主集中制，集思广益，搞好团结。

二是开拓创新，增强领导能力。一年来，班子成员一班人，攻坚克难，与时俱进，全力以赴抓好各项财政工作。通过强化征收措施，优化支出结构，深化财政改革，加大财政监督，争取上级支持，夯实财源基础等措施，实现了财政的收支平衡，促进了全县各项事业的发展。

另一方面，坚持“两个文明”建设一起抓，进一步规范了机关内部管理，强化了干部职工的政治业务素质和作风建设。三是清正廉洁，增强拒腐防变能力。严格遵守党风廉政

建设责任制的各项要求，坚持按党的原则办事，做到依法理财，不搞以权谋私，出差在外，不住豪华宾馆，班子成员率先垂范的同时，从严管好下属，管好身边人，从严要求家属和子女，在群众中树立了威信和良好形象。

三、改进作风，努力提升服务发展能力

一是强化法治意识，进一步提高依法理财本领。严格执行财经法规，强化预算约束，促进财政工作的法制化和规范化；积极推进财政审批制度改革，减少审批事项和程序，做到有所为，有所不为。二是强化服务意识，努力提高服务质量。做到时刻想着群众，心系群众，正确对待手中的权力。无论是制定政策，还是实施政策，都把人民群众的利益放在首位，深入开展调查研究，对于群众反映强烈的热点、难点问题，及时、认真的解决好。同时不断改进工作方法，加强为基层、为部门服务的意识，多沟通、多交流，努力创造和谐的工作氛围。

四、突出重点，加强党风廉政建设

一是落实党风廉政建设责任制不含糊。1、加强组织领导。坚持并巩固了党组统一领导，广大干部职工积极参与的党风廉政建设领导体制和工作机制。2、完善规章制度，明确了党风廉政建设的目标任务和工作措施。3、落实责任。将党风廉政建设与分管业务工作挂钩，一起布置、一起落实、一起考核，形成一级抓一级、层层抓落实的工作局面。

二是开展廉政教育不放松。采取多种形式，使勤政廉政宣传教育工作更具有吸引力、感染力、渗透力。局机关制作了廉政工作牌，进一步丰富廉政文化“进机关”建设；定期组织观看电教片等警示教育活动的让每位干部职工汲取教训，警钟常鸣，在财政系统内部营造知廉、慎廉、爱廉的良好氛围。

三是领导干部廉洁自律率先垂范。我局领导班子每一个成员，

在公务和社会交往活动中，能够认真执行中央和省、市提出的各项要求，严格遵守廉洁自律各项规定。具体工作中：带头坚持全心全意为人民服务的宗旨，认真履行人民赋予的职责，不搞以权谋私、假公济私、钱权交易而伤害国家和人民群众的利益；带头勤俭节约，时刻牢记“两个务必”，严格制止奢侈浪费行为；带头严于律己，勤政廉洁，清清白白做事，堂堂正正做人；在工作中坚持说真说、办实事，不弄虚作假、敷衍塞责，注重实效，不搞形式主义。

五、坚持依法理财、充分发挥财政工作“服务职能”。

一是财政收入稳定增长。20__年全县完成财政收入25008万元，同比增长38.9%。通过进一步整顿税收秩序，加大征管力度，加强激励调动、奖惩考核，充分发挥部门和乡镇抓收入的积极性，收入结构更趋合理。

二是坚持以人为本，确保重点支出需要。优化支出结构，合理安排财政支出顺序，坚持“一要吃饭，二要建设”的原则，20__年全县可用财力支出69900万元，比上年增加13154万元，增长24%，做到了全年收支平衡。三是积极争取上级财政资金和政策支持，财政实力显著增强。以省管县财政体制改革为契机，积极跑市进厅，通过向上级反映财政困难，我县较多的得到了上级财政困难补助25259万元，比年初预算数增加3998万元，大大增强了我县财政支付能力；积极协助部门和企业跑办专项资金，支持了经济建设和各项事业的发展。

四是财政工作更加注重民生与和谐。坚持以人为本，切实解决事关人民群众切身利益的问题。

1. 财政投入新农合资金2958万元，比上年同期增加132万元；财政投入优抚资金549万元，比上年同期增加59万元；财政投入城乡低保资金1222万元，使1万余名城乡困难群众受益；春节前按优抚对象每人180元、城镇低保每人150元、农村低保和五保户每人100元的标准把温暖送到了每个补助对象手中。

2. 各项惠农补贴：良种补贴、奶牛补贴、能繁母猪补贴、成品油价格补贴，都按要求发放到位或拨入“一卡通”专户；粮食直补和农资综合直补兑现额达6888万元，使全县10万户农民通过“一卡通”方式直接发放到手中。

3. 在全县企业改制中，及时发放县棉纺厂等企业1万余人次的改制资金1348万元，有力维护了全县发展稳定的大局。五是对教育、卫生事业的财政投入进一步加大。落实了农村义务教育保障机制经费2212万元，比上年同期增加721万元；落实中小学布局调整、校舍改造及取暖改造资金1067万元，比上年同期增加697万元；新增中等职业学校奖学金及助学金318万元，中职学生每人每年得到1500元的资助；新增财政投入250万元，用于改善卫生医疗机构基础设施条件。六是工资水平大幅提升。我县连续六年八次调补十项工资津贴，通过大力筹措资金，按上级政策规定全县财政供养人员津补贴调标从20__年元月份补发，人均月增300元，于8月8日落实到每个人工资卡上，全县仅此一项增支6100万元，目前我县对个人工资性补助一分不欠，推促了我县和谐发展的良好氛围。七是财政改革扎实推进。积极推进村级一事一议财政奖补工作，落实村级一事一议财政奖补资金401.3万元，有力推动了212个村公益事业的发展和完善，加快了我县新农村建设的步伐。八是机关建设进一步加强。在工作繁重的情况下，我们以创建“六型”机关活动为总抓手，毫不松懈地抓好机关建设。认真组织开展科学发展观学教活动，深入开展业务技能培训，全面提高了干部队伍的执行力，按照县拆墙透绿要求，对局机关大院及办公楼进行了修整改造，机关环境面貌大为改观。九是资金使用效益进一步提高。

一是全年实现政府采购金额2820万元，节约资金422万元，资金节约率21%；二是集中支付工作规范不合理票据开支166万元，有效规范了财务开支。十是“09奋进”之年成果丰硕。20__年全局受省、市表彰的工作13项；受县表彰的工作9项；受各级各部门表彰的先进个人16人次；再次被省委、省政府授予“省级文明单位”；被市委、市政府授予“市级精神文明建设先进

单位”；被县委授予“先进基层党组织”、“服务教育发展、支持学校发展建设先进单位”；行风评议再获全县经管部门第一名。过去的一年，财政局班子成员在财政工作岗位上尽职尽责，扎实工作，取得了一定成绩。这些成绩的取得归功于县委县政府的正确领导，归功于全局干部职工的共同努力。20__年是实施县委五年发展战略的“赶超晋位”之年。财政工作面临着更艰巨的任务和更高的要求，我们决心在县委县政府的领导下与广大职工一道，坚定信心、艰苦奋斗、抢抓机遇、求实创新，努力开创我县财政工作的新局面。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

财政局长述职报告篇六

主任、各位副主任、秘书长、各位委员：

我于12月份担任市财政局局长。两年多来，在市委、市政府的正确领导和市人大的监督、支持下，我与党委一班人和全体干部职工一道，认真履行岗位职责，完成了财政各项年度工作任务。现作如下述职：

一、两年来的工作情况

(一)从调研着手，认知和解决财政经济实际问题

我到任以后，面对九五以来我市主体税源萎缩，刚性支出猛增，收支矛盾尖锐，财政空前困难的局面，深知要完成角色转换，必须抓紧学习财政业务知识和财政政策，从实际出发，加强调查研究，探求解决错综复杂的财经问题的途径。两年多来，在人大的正确指导下，我先后组织了财源建设调查、中小企业经营状况调查、财政风险问题调查、东风公司经营战略对地方财政经济影响调查等一系列的财政调研活动。通过这些调查，了解了我市财源现状，梳理了在新形势下推进财源建设的思路；调整了财政支持中小企业发展的政策措施；对潜在的财政风险有了更清楚的认识，增强了风险意识，为控制财政赤字和债务规模，规避和化解财政风险，提供了有益的帮助；尤其是针对东风公司股票上市、税源转移问题，就东汽改组改制和产品结构、经营战略调整及社会职能剥离问题对地方财政经济的影响进行的系统调查，在以市委、市政府文件形式向省汇报后，引起了省政府和省财政厅的关注和重视，为争取上级转移支付奠定了基矗此外，我们还组织了对国家关于西部开发、财政转移支付、农村税费改革等相关政策的调查研究，了解、收集有关信息进行分析整理，结合我市实际，有针对性地做好前期准备工作。

(二)围绕中心做好本职工作

两年多来，通过人大的正确指导和帮助，我们紧紧围绕市委、市政府工作中心，重点开展了以下几项工作：

——支持经济发展，致力培植财源。为推动经济发展，两年来，在十分困难的形势下，市财政千方百计筹措资金_元，用于支持地方经济发展。其中，用于支持企业技术改造_元，中小企业发展资金_元，农村水利基础设施建设和发展生态农业_元，城市基础设施建设_元，旅游产品开发及项目贴息_元。此外，还投入间隙资金_元支持骨干企业发展。

——坚持增收节支，力争收支平衡。通过收入目标责任管理，强化征管，清理各种地方税收优惠政策，把好退税、减免和先征后返审查关，筹措资金保证期票贴现入库等手段，确保了财政增收。和20__年，全市分别完成财政收入_元和_元，分别比上年同口径增长_和_。支出方面，对工资发放、教育、科技、农业、社保予以重点保证。20__年，全市自1994年工改以来首次做到了当年工资当年发放，少数县补发了以前年度老欠工资，市县两级实现了连续两年分级平衡。

——运用财政政策，支持各项改革。一是参与社保基金扩面征缴改革；二是支持粮食流通体制改革，清理了财务挂账，全面配套了粮食风险基金地方配比部分_元，完善了基金管理办法；三是参与和推动第二次房改，提高住房公积金缴交比例和基数，归集住房公积金_元；四是筹措资金保工资制度改革政策到位，市直干部职工正常晋级以及中央12号文件增资已全部发放，挤出财力_万元，补助四个特困县发放干部职工增资；五是把住坏账损失批复关、资产剥离关、评估确认关、产权界定关，支持企业改革和资产重组。

——推进管理创新，完善管理制度。一是为实现财政资金公开、合理地分配，实行了零基预算、综合财政预算。在市直教育、科学、社保、农业四个部门实行部门预算试点；二是实行了干部教师工资财政统发，9个县市区的教师工资全部收归县级财政发放；三是推行了政府集中采购制度；四是实行了国库集中收付制度，筹建了行政事业单位财会集中核算中心，将把行政事业单位财务收支逐步纳入会计核算中心集中管理。

——争取上级政策、资金的支持。与有关部门配合，通过多渠道、多途径地做工作，两年共为我市争取到各类专项资金_元。其中：农业有偿和无偿资金_元，扶贫和以工代赈资金_元，教科文事业发展资金_元，国债转贷资金_元，世行贷款和外国政府借款_元，转移支付补助_元。此外，丹江口市被列入国家农业综合开发项目县(市)，竹溪、竹山、房县列入长江中游国家天然林保护工程县，郧县被列为财政部科技扶

贫试点县，郟西、竹山两县纳入国家二期义“工程”。国家将对上述县市陆续给予一定的政策和资金扶持。

上述工作的开展得到了市人大的大力支持，尤其是各项管理办法的出台，管理制度的改革，人大领导亲自组织考察，并对办法的制定进行指导，从严把关，从而，为推进财政改革提供了法律保障。

(三) 增强法制观念，做到依法理财

财政部门是国家财政行政法律、法规的执法主体。为做到依法行政，依法理财，我们一是开展了法制宣传教育工作。局机关坚持周四学习日制，采取职工自学、小组讨论、举办培训班、办讲座、法律知识考试和电视大奖赛等形式，对法律基础知识、公共法和财政法律、法规进行全面学习。通过电视、广播、报刊、简报、专栏等媒介，对财政法律、法规进行了广泛的社会宣传。

二是认真开展执法两制。结合财政业务工作特点，制定了《十堰市财政局行政执法责任制》、《十堰市财政局行政执法违法责任追究制》、《十堰市财政局行政执法两制考核责任制》、《十堰市财政执法公示制度》和《十堰市财政执法督察制度》。成立了财政局执法两制领导小组，年终由领导小组组织考核，考核结果与公务员评优、评选先进集体和先进个人挂钩，并实行公示；对群众反映的财政、财务违纪问题及时进行了查处；对群众申请复议案件，组织专班，详细调查，客观、公正地进行处理。属于财政部门执法错误的及时纠正。19，郟西县农税局因征收耕地占用税和契税执法不当，导致纳税人申请复议，我们在调查的基础上，依法进行纠正，及时退还了罚款，对执法当事人进行了通报批评。同时，对各县(市)区财政系统执法两制工作进行了督促指导，全面推行了乡镇财政政务公开工作。

三是执行人大决议，接受人大监督。认真贯彻执行《会计

法》、《预算法》及《实施细则》等财政法律、法规，坚持做到年度预算编制、预算调整及年终决算按照法定程序，提请人大常委会审议；严格执行经人民代表大会审议通过的财政预决算方案；认真执行人民代表大会及常务委员会各项决议、决定，定期向市人大常委会和人大财经委员会报告财政预算执行情况，市人大领导也经常挤出时间，亲临我局，听取财政工作情况汇报，帮助出注意、想办法，协调部门之间关系，解决财政工作中的实际困难；局机关专门成立了办理人大议案、建议领导小组，实行分级负责，及时、客观地办理议案和建议。涉及需财政解决资金的建议，在政策和财力许可范围内，及时向政府建议予以解决；对一时不可能解决的，派专人向人大代表作耐心细致的解释，以求得理解和支持。前两年共办理人大议案、建议_，全部按时答复，并都征得了代表的同意。

(四) 抓好机关作风建设

领导者个人品行对机关作风建设影响重大，因此我尽量从自身做起，坚持党性原则。在干部问题上，不搞任人唯亲，不一人说了算，尽可能做到知人善任，按组织程序经严格考察后，党委集体讨论决定；在业务工作中，严格按工作程序和制度规定办理，分工协作，各司其责；在生活中，按照党风廉政建设有关规定，不参与营业性歌舞娱乐活动，不吃请，不收礼品、礼金，对一时难以拒绝的馈赠及时上交局监察室。

两年来，我们结合三讲、三学和三个代表教育，抓好财政系统行风整顿工作。以领导干部自查自纠和整改为重点，以群众参与、民主监督为保证，注重领导自查与群众评议结合，检查问题与限期整改结合，思想转变与工作转变结合，并经常开展回头看活动，巩固整改成果。

内部管理是搞好财政工作的重要基矗我们对局属各单位、科室定岗定责，开展挂牌上岗，建立健全了岗位责任制，实行目标管理，量化考核；加强对《财政干部十不准》、《党风廉政责任制》、《工作承诺制》等制度执行情况的监督检查。

对涉及全局性的重大问题，按民主集中制的原则，经过党委或局长办公会讨论，形成共识，集体决定，分头分项落实，使机关作风建设有了新的起色。

二、存在问题及整改措施

两年多来，尽管我在做好自己的本职工作上付出了努力，但仍存在诸多不足：

一是对财政理论钻研不够。过去的两年，是财政转型、财政基础理论和业务工作面临重大调整的两年，但对我来说，适应环境，熟悉业务还需要过程，应付日常事务性工作多，对财政经济理论系统钻研少。致使业务工作上头疼顾头，脚痛顾脚，不时陷于被动之中。虽然为解决十堰财政经济的现实问题开展了一些调研活动，但调研成果转化不力，调研的广度和深度仍有待进一步拓展。

二是工作开拓创新不够。事业的发展需要创新，但由于顾虑到改革创新必然带来利益的调整，担心引发一些不必要的矛盾和问题，且无现成的经验可供借鉴，怕担风险，瞻前顾后，求稳怕乱，以致于创新步子迈的不大。主要表现在对干部的选贤任能和轮岗交流上过于稳妥，对调整资金公平分配上力度不大，相关的财政管理举措未能跟上。

三是在队伍建设和干部教育上一般性号召多，过细的思想政治工作做的少。过于相信制度管理，相信干部的自我约束，工作不全面、不细致，对一些苗头缺乏警觉，未及时进行批评教育，以致个别干部因参与赌博而受到处分，既误了干部，又造成了不良的社会影响，损害了财政部门形象。我本人疏于失察，负有不可推卸的领导责任。

四是算收支账多，对财政形势和财政政策宣传少，覆盖面有限，致使一些单位、一些同志对财政仍不理解，未能有效地调动社会各方面力量更好地关心、理解和支持财政工作。

五是争取上级支持多，对市县乡和单位财政管理体制研究少。保工资、保运转，差不多占用了我们的全部精力，去年虽做到了全市当年工资当年发放，但严格地讲，因收入季节影响，并没能确保按月兑现。少数乡镇因核定体制不科学，自身财力不足，以及资金安排不合理，仍存在工资欠发，影响了干部职工正常生活和工作。

针对上述问题，我将从以下几方面着手，予以整改：

一是加强理论学习，进一步提高自身素质。对财政业务的熟悉，不能取代对提高个人素养更高层次的追求，必须通过对邓小平理论、市场经济理论、国家法律、法规以及财政业务知识、相关政策的学习，增强分析问题、解决问题，驾驭财政经济工作的能力。同时，要进一步加强财政调研工作，身体力行，模范带头，促进财政调研上水平、上档次，做到理论与实际结合，更好地推动业务工作。

二是坚持依法行政，依法理财。领导班子要带头学法、执法，并教育全体干部增强法制观念，强化法律意识。切实履行好财政职责，认真贯彻和严格执行《十堰市人民代表大会常务委员会关于加强市级预算审查监督的决定》，抓紧制订该《决定》的《实施细则》，将财政收支行为自觉纳入人大监督，规范财政收支行为。切实执行行政执法责任制和执法违法责任追究制，对执法违法案件要一查到底，依法处理，决不姑息袒护，使依法行政、依法理财真正落到实处。

三是在工作上创新。转变工作思路，集中精力，解决好财政工作中社会反映强烈，群众呼声大的突出问题。加快财政改革步伐，进一步完善预算分配办法，对预算支出结构进行合理调整。按照公平原则，统一分配口径，从根本上解决苦乐不均问题；在干部问题上，坚持民主评议和推选干部制度，建立能者上，庸者让的选贤任能机制，建立干部定期轮岗制度，解决人员臃肿，办事拖拉问题，提高工作效率；对群众反映的突出问题要坚持原则，树正气，压歪风，不回避矛盾，不姑

息迁就，做到抓大事，抓落实。

四是采取过硬措施，保证工资按时发放。各县市区的工资发放，要与转移支付补助、资金调度、专款拨付、年终工作考核挂钩，建立激励机制，充分调动县市区财政的积极性；进一步完善工资统发办法，督促、指导县市区建立工资统发制度；继续推行工资基金专户管理制度，定期检查资金入户和使用情况，防止留下工资硬缺口。同时积极争取上级倾斜，合理地安排好资金调度。力争从七月一日起，做到各地当年工资按月发放。

五是加大财政宣传力度，寻求社会理解支持。坚持定期向党委、人大、政府汇报财政工作制度，对财政工作中的难点、焦点问题随时报告，以求得领导的支持；采用多种形式对财政形势作及时、客观地报道宣传，以赢得社会各界对财政工作的广泛关心、理解和支持，为齐心协力、齐抓共管、共渡难关营造良好的社会氛围。

六是狠抓机关作风建设，塑造财政良好形象。作为领导者，自己要带好头，率先垂范，并真诚希望大家监督。在此基础上，明确责任，层层负责，一级抓一级。在外部监督上，聘请财政行风义务监督员，定期听取他们对财政工作、财政干部管理的意见和建议，并加以整改；在内部管理上，要认真吸取过去的教训，举一反三，进行整改，强化纪律约束，加强班子成员和干部队伍教育，成立由局办公室、人事、党办、监察等综合科室组成的专班，定期或不定期地对各项制度的贯彻执行情况进行考核检查，发现问题及时纠正。要改进思想政治工作，抓苗头，抓动态，将问题解决在萌芽状态；关心群众生活，注意工作方法，增强服务观念，提高工作效率，促进机关作风根本好转。

衷心感谢各位领导两年来对财政工作的支持、监督、指导及对我个人的帮助。我将认真地总结经验，发扬成绩，克服不足，以百倍的信心，饱满的工作热情，与班子成员一道，团

结全体干部职工，勤奋工作，顽强拼搏，为我市经济发展和财政振兴作出应有的贡献。