

2023年出国总结报告 广州钳工工作总结 (通用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

出国总结报告 广州钳工工作总结篇一

1. 在检修主任的领导下，保证完成工作任务，对设备维修质量负责。。

2. 监视设备的运行状况，发现异常情况及时报告设备专业主任并作好记录和检修的准备工作。

3. 定期巡检发现问题及时报告并作好记录。

4. 发现设备问题能自行处理的要及时处理，不能及时处理的上报，作好记录和相应的准备工作。

5. 值班期间，保证设备巡检并检查岗位工巡检记录与岗位工沟通，对岗位巡检发现的问题进行确认，对设备状况记录不准确的给予纠正并 签署意见。

6. 事故发生后，负责分析发生原因，作好事故预防工作，保证正常运行。 7. 配合运行班作好设备维护及堵塞“跑、冒、滴、漏”。

8. 熟练掌握车间设备结构、原理、性能和用途及技术规范，学习系统工艺，向维修主任提出合理化建议。

9. 对包机设备，切实掌握运行状况及备品备件情况，提

出改进的合理化意见或建议。 10. 负责日常使用设备或工器具的维护保养和保管。 11. 完成上级领导交办的其他各项工作任务。 12. 本岗是上述事前控制的第一责任人。

岗位量化指标

1. 设备运转率100%。 2. 设备完好率100%。 3. 人身伤亡事故为零。 4. 火灾事故为零。 5. 重大设备事故为零。 6. 设备维修质量合格率100%。

7. 巡检2次/日。 8. 巡检按时到位率100%。 9. 任务按时完好率100%。

10. 记录合格率100%。 11. 文明生产合格率100%。 12. 修旧利废每人 元/年。

13. 设备润滑100%合格。 14. 泄漏点为零。 15. 不合格备品备件的使用率为零。

岗位控制点

1. 安全教育、技能训练和学习。

2. 包机设备—包机设备出力，运行状态，维护保养。

3. 计划检修—检修前准备工作；过程控制；安全控制；质量验收；试车验收。 4. 日常工作。 5. 检修质量。 6. 无泄漏。 7. 备品备件。 8. 修旧里废。

9. 巡检—日常巡检、值班巡检及记录。 10. 卫生和文明生产。

影响因素

一. 素质影响因素：

1. 安全知识、技能知识熟练程度不够。 2. 责任心不强。
3. 经验不足。

1. 综合素质差对包机质量的影响。 2. 巡检不到位，不认真。

3. 检修时漏项，应付，检修质量不过关。 4. 操作失误或违章操作，与操作人员不沟通。 5. 维修保养不及时不到位。

6. 润滑油(脂)不足或超量过多。 三. 计划检修的影响因素：

1. 综合素质差对计划检修的影响。

2. 巡检不到位，不认真造成对设备确实运行状态不了解不清楚。 3. 不了解设备的结构、原理、性能和用途，不了解系统工艺。 4. 诊断水平不行或诊断有误。

5. 不了解设备的备品备件或应更换的备品备件。 6. 检查前准备不充足。

7. 检查过程中，指挥协调不合理，拆装无序，随便丢放拆下件。 8. 检修过程中，野蛮施工。

9. 不认真执行工作票制度或无工作票工作；工作票中安全措施不全或落实不利。 10. 对质量不负责任，使用不合格备件，装配技术不成熟，应付或指导不利。 11. 为参加试车验收或应付试车验收。 四. 日常维护的影响因素： 1. 综合素质差。

2. 不主动，托靠思想严重。

3. 对设备、系统工艺不了解、不熟悉。 4. 措施和手段不对或牵强。 5. 工具、物品准备不足。 五. 检修质量的影响因素： 1. 备品备件质量不合格。

2. 技术水平不行，维修方法不得当。 3. 经验不足，不熟练。

4. 责任心不强，未树立问题意识，思想麻木。 5. 野蛮操作。 六. 无泄漏影响因素： 1. 密封件质量不好。 2. 密封件磨损或损坏。

3. 工艺管线腐蚀严重或连接不可靠。 4. 油位过高或超温超压使用设备。 5. 装备不当。

七. 备品备件的影响因素： 1. 无备品备件。

2. 备品备件不合格。 八. 修旧利废的影响因素： 1. 综合素质差。

2. 对设备性能不了解，对备品备件不掌握。 3. 修旧利废不经济。

4. 修旧利废技术不成熟或操作方法不当。 九. 巡检的影响因素： 1. 综合素质差。

2. 责任心不强，巡检不到位，记录不认真。 3. 诊断失误，未与运行工沟通。 十. 卫生和文明生产的影响因素： 1. 未经检查卫生分担区。

2. 检修后未做到“工完料净场地清”。 3. 拆下件未合理摆放，乱丢乱扔。 4. 野蛮施工。

岗位技能控制办法

一. 素质的事前控制办法：

1. 参加公司. 部门举办的安全知识培训，学习和掌握系统工艺，掌握热力系统安全知识。加强自身学习，提高岗位技能，学习掌握设备原理、结构、. 性能和用途。 2. 增强责任意

识。

3. 勤动手. 动脑， 向其他师傅学习， 提高自己。

4. 认真执行技术要求或规定， 认真执行有关检修规程或规定。

二. 包机质量的事前控制办法： 1. 提高自身素质(见一)

2. 巡检准时到位. 认真， 记录清晰准确。 诊断无误。

3. 检修时， 认真分析检查， 不漏项. 不应付， 确保检修质量。

4. 有权纠正岗位运行工的误操作或违章操作， 向操作人员提出技术要求， 适时与岗位人员沟通， 切实掌握设备运行状态。 5. 维护保养方法正确， 及时到位。 6. 润滑得到良好的保证。 即润滑良好。 三. 计划检修的事前控制办法： 1. 努力提高自身的综合素质。(见一) 2. 认真执行热力工作票制度。

3. 确实掌握设备运行状态。 巡检准时、 到位、 认真。

4. 学习系统工艺。 充分了解设备的结构、 原理、 性能和用途。 5. 努力学习和提高诊断技术和诊断水平。 6. 掌握备品备件情况， 知道应更换备品备件。

7. 作好检修前的准备工作。 即工具、 备品备件和其他材料。

8. 在检修过程中， 根据计划 ， 合理安排， 协调指挥， 有序拆装， 文明施工， 在检修工作中做到不漏项， 圆满完成检修任务。

1. 努力提高自身综合素质。(见一)

2. 主动工作，积极维护保养，避免托靠思想。

3. 熟悉设备，掌握设备状态，了解系统工艺，采取得力措施的手段。 4. 工具. 物品准备及时。

五. 检修质量的事前控制办法：

1. 努力提高自身综合素质，提高检修水平。

1. 密封件质量不合格的不予使用。

1. 适时提出备品备件数量. 规格及材质，切实掌握备品备件库存情况。 2. 把好评品备件的质量关，不合格的备品备件不予使用。 八. 修旧利废的事前控制办法： 1. 努力提高自身综合素质。

2. 掌握设备结构和性能，切实掌握备品备件的技术要求和和使用状态。 3. 提出修旧利废的成熟技术和正确的操作方法，使修旧利废 经济、合理。 九. 巡检和记录的事前控制办法：

1. 努力提高自身的综合素质。 2. 增强责任心和责任意识。

3. 巡检准时到位，记录认真、准确、清晰。 4. 诊断正确。

5. 认真检查岗位巡检记录，与岗位工沟通。 十. 卫生和文明生产的事前控制办法： 1. 经常检查卫生分担区。

2. 检修时，文明施工，合理. 整齐摆放拆下件。认真清洗。
3. 检修后，做到“工完、料净、场地清”。不丢失工具。

出国总结报告 广州钳工工作总结篇二

随着我国教育体制的改革开放进一步向纵深发展，使我国的教育水平尽快与国际先进水平接轨，中外高校交流日趋频繁。为了提高我校双语教学能力，借鉴发达国家先进的教学模式、

教学方法，由国际交流与合作处组织利用暑假时间(20xx年8月3日至31日)，由校团委书记徐永赞教授领队的一行二十三人赴英国曼彻斯特市salford大学进行了英语及双语教学的培训学习。

salford大学位于曼彻斯特市西北部，环境幽雅，是一所拥有一百多年历史的高校。一流的教学水平，不断创新的历史传统和成功的商业运做使其享有英国最具创业精神大学的盛誉。

salford大学共有20190名学生，2500名教职员工。内设4个学部：艺术传媒及社会科学学部、商学法学建筑环境学部、健康与社会福利学部以及科学与工程与环境学部；下设12个学院：艺术与设计学院、英语社会学政治学及当代历史学院，语言学院，传媒音乐表演学院；商学院，建筑环境学院，法学院；公共健康与社会福利学院，保健职业学院，护理学院；计算机科学与工程学院、环境与生物科学学院。

此次培训的主要收获是英语水平的提高。首先是听力有了长足的进步。无论听课、回答问题、讨论问题还是生活中问路、闲聊、购物处处离不开英语，由刚刚到达英国时对所听英语的一知半解、支离破碎，到离开时能抓住和听出句中关键词和理解句子的整体意思；口语有了一定程度的提高。具体体会是在表达某些意思时只要把关键的词和语气表达清楚，并且配置以相应较夸张的表情，英国人便能很容易理解，完全不需要像我国课本上学的那样组织句子的各个成份。英语口语是相当随意的，比如向列车员解释做错车的原因，用[wrong time, wrong train]就能完全让对方明白；读的能力得到高强度的锻炼。在课堂上快速浏览老师的课件，及快速阅读老师分发的阅读材料，生活中各种免费报刊杂志随手可及，以及路标、广告牌等等一切，都需要快速的阅读能力，对英国本土的英语表达方式有了更加深入的认识。写的能力稍有提高，因为写的机会不太多。但在结业前的准备答辩稿的几天中，向老师学到了很多如何以英国人的方式表达意思。总之，此

次英国之旅，英语综合能力得到显著的提高，达到了预期的目的。

互动式。学生在课堂上的自主学习讨论和做小型报告的时间占有较大的比例，而教师的任务主要是引导(告诉该学什么)、鼓励学生，教师除了传授教学内容以外，很大的精力和工作在于对教学内容的组织和教学方法的运用。

提问。在课堂上，无论发言人是教师还是学生，都会经常性地发问。有些问题是启发思考式，有些问题为随时检验教学效果，而教师极少针对具体问题给出“标准答案”，他们鼓励学生用批判的眼光去看待他人的理论，倡导学生自由发挥，鼓励学生展现个性，对同一问题教师鼓励学生给出不同的答案。

分组讨论和报告。集体讨论和做专题报告在salford大学课堂上十分常见。每次课上都给学生充分的机会和时间来进行个人见解和主张的及时发表和讨论，每次的分组讨论都是在教师有组织地管理和控制下完成的，一般控制在5分钟内，这种集思广益使得每个小组的成员都能积极参与并认真地听取其他小组观点。这不仅有助于培养学生的团队协作意识，调动学生的积极性，同时让学生获取了教师自身以外的知识和信息。

以“工学结合“为导向，以“项目任务”为趋动的人才培养模式。在没有去学习之前，我一直都是处于浅层次的理解，是一种初级的形式。

工学结合是企业规律与教育规律深度融合、高度融合。在企业中是基于工作的学习，在学校内是基于学习的工作。以生产流程为主线，生产任务为载体，贴近工艺、贴近一线、贴近技术。

“工学结合是企业规律与教育规律的深度融合”，究竟应该

如何进行融合?是一个关键点。从教师自身而言，既有通晓教育教学规律，又要具有企业实战经验。只具备其一，是不能够较好的完成人才培养模式建设的。针对于我现在的自身情况，只有自己先亲身体验一下在“企业中基于员工的工作”，在“学校内基于教学的工作”，才能更好的理解基于工作的学习，基于学习的工作。才能更好的找到工学结合的切入点和关键点。否则，工学结合只能是一句空谈和修饰语。

以项目任务为趋动，项目在哪里?只有去找，有什么资本去找?还是要凭借教身的自身业务素质能力，引进项目与学生一起做项目，以项目为背景开发教材、开发精品课程，改革人才培养模式。关键还是在于“教师”。

在高职高专课程体系的商讨过程中，大家一致赞同这样的三句话，市场设专业、企业定课程、岗位练技能。多么简练的三句话，但却道出职业课程体系发展的基本思路。

市场设专业：针对目前专业的发展情况而言，我想只有一条路，大批量的进行真实的社会调研，（范围不仅仅局限在黑龙江省内，还可以扩展到it产业的发展的地区，大、中、小型企业，也不仅仅局限于计算机网络技术公司，还应包括它所涉及到的其它相应的工作岗位，也可横向发展，现今计算机仅仅是一个使用工具，工具就应该在共性的基础之上，与相应的其它专业相结合，我想这也许就是“基础平台课”+“专业课程课”+“个性课程课”的发展模式(bpmm)[]

企业设课程：根据工作的岗位群，归纳，把相关企业专家请来座谈、探讨、研究、归纳、总结。形成bpmm(基础平台+岗位模块+个性化培养)的课程体系。

岗位练技能：市场定专业到企业设课程，必然能够产生岗位练技能。以职业能力为本，来设置课程，确定应知应会、课程内容、评价标准。课程与行业认证发展并行。行业认证代表着行业的发展的前沿技术。现在计算机网络主要行业认证

有思科认证、华为认证、网络工程师认证，应将认证内容融入到课程。同时，教师也应参加相应的认证培训，培训提高能力，能力创造机会。精品课程建设，以“项目任务”趋动的方式，这样设置课程的优势就在于学而习之，学而用之，这样学生就能够学习态度良好，兴趣提高(愿意做)，教师也愿意去教。以工作任务为主体，理论融于实践，做人融于做事，动脑融于动手。

总而言之，通过此次外出学习，感触很大。在今后的工作中，最重要的是化感触为实施。付出自己的实际行动，去学习，去敬业、去爱业。

出国总结报告 广州钳工工作总结篇三

关于×××等赴××国参加国际会议的请示

院国际合作局：

应×××国×××机构×××人邀请，我所×××等×人拟于××年××月××日至××月××日赴××国参加××会议，拟境外停留××天。

××会议是××领域××会议，每××年举办一次，此次会议的主题是××。我所×××等从事×××领域的研究，此次应邀参会将做题为“××××××”的大会（分组）口头报告（或担任会议的主席；或被会议采用的国际会议的论文是“××××××”，还将应邀做××形式的报告等）。

我所拟同意此次出访，出访费用将按照财政部的标准由我单位支付（或由外方支付）。出访人员在外期间如发生任何意外，责任和费用将由×××承担。妥否，请批示。

3. 厅局级干部累计出国登记表（所领导需要） 4. 健康证明（65岁以上需要）

关于×××等赴××国开展合作研究（学术交流）的请示

院国际合作局：

应×××国×××机构×××人邀请，我所×××等×人拟于××年××月××日至××月××日赴××国开展××领域合作研究（进行××领域学术交流），拟境外停留××天。外方合作人是××（机构）从事×××领域的研究工作，我所×××从事×××领域的研究，应×××邀请，双方将就××××领域开展合作研究。

我所拟同意此次出访，出访费用将按照财政部的标准由我单位支付（或由外方支付）。出访人员在外期间如发生任何意外，责任和费用将由×××承担。妥否，请批示。

2. 国外邀请信复印件

3. 国际/港澳台合作交流项目申请表

4. 厅局级干部累计出国登记表（所领导需要） 5. 健康证明（65岁以上需要）

6. 经费证明书（仅限院外单位提供出国经费的出访）

因公出访请示公文的书写规范 1. 公文标题和正文：不要使用“同志”。出访请示文件的标题和公文中可以使用“院士”、“研究员”、“所长”等职务和职称，标题可以直接使用全名，如“关于张××赴法国参加国际会议的请示”，请不要使用“同志”。

2. 主文的第一段：简明扼要介绍出访时间、出访地点、出访目的；

3. 主文的第二段：简要介绍出访的背景。关于参加国际会议

的请示公文，需介绍出访人员与会议的工作关系、有关的国际会议的背景、会议期间有哪种形式的报告（参会人员如有报告，写明报告的形式、层次和报告的题目）、是否有被接受的论文（被接受论文的题目）、是否担任国际会议的职务等。无会议报告的请示，需说明出访理由。

关于进行学术交流或合作研究的公文，多人出访执行同一任务时，要明确每个人的出访任务和分工，需介绍合作双方的研究领域，拟开展的合作研究内容和拟解决的学术问题等，以附件形式提交详细的工作日程。

涉及“双跨”组团时，应详细描述项目的背景，邀请员外人员的参团理由，院外人员出访的对外身份等(参照出国管理办法要求)。4. 主文第三段：只能使用“我所拟同意此次出访”，而不要使用“我所批准”字样，因公出国审批权在院国际合作局，研究所不具备审批出国的权限。院外单位提供费，在附件中提供证明。

5. “附注”处：注上出访人员的姓名、职称/职务、出生日期、出生地和对外身份，为各级领导审批提供方便。

因公出访请示公文的注意事项

出国总结报告 广州钳工工作总结篇四

村级防疫员5人，担负着全镇39个行政村何一个居委会的“春秋”两季重大动物防疫工作。全镇畜牧养殖业蓬勃发展，现存耕牛存栏2959头，春秋两季共免疫505头次，生猪存栏34500头，全年共免疫万头次，家禽存栏5万羽，免疫10万羽次，山羊存栏1800头，共检疫3505头次。

在镇党委、政府的统一安排下，镇动物防疫站和村组防疫员与镇、村干部一起，加强领导，统一思想，提高认识，明确责任，积极宣传动物防疫工作的重要性。边检疫边向群众解

释防疫工作的目的和要求，镇领导亲自抓，每位领导都有自己的养殖大户，动物防疫工作落实到动物防疫值班制度，进一步健全了《镇重大动物疾病应急预案》，成立了镇动物防疫领导小组。

在“春秋”两季动物防疫工作中，我们的安排是分四大片，一个行政村一个行政村的免疫，猪、牛、羊、家禽统统到位，大的行政村3天，小的行政村1天，如果没有在家的禽主，就在常年免疫中补检，做到了镇不漏村，村不漏组，组不漏户，户不漏栏，栏不漏畜的防疫要求。

每天起早摸黑，不辞劳苦，在工作中全体防疫员表现突出，特别是村级防疫员从不叫苦，扎实工作，镇动物防疫员带头在最艰苦的地方，带着村防疫员，在有些村没有村干部带领的情况下，都能按时完成上级交给的各项工作任务，同志们每天都辛苦做事做到上午十点都没吃早餐，饿着肚子坚持把工作最好，做完。在同志们的努力下和领导的关心、重视下，我们顺利的完成2013年度上级交给我们的各项任务。

出国总结报告 广州钳工工作总结篇五

公司2015年度工作总结及2016年工作计划(海外公司)

**公司：

一、基本情况

(一)、在建项目全面提速（发力）

公司目前有3个在建项目和1个新中标项目，分别为**ras al-zawr连接公路一期项目（桥梁及房建）、****大学男子宿舍一期项目(房建)、****法哈德国王石油矿产大学土地开发(二期)项目（市政）和c2&c3土地开发项目（新中标市政项目），合同总额为18923万美元。本年度在建项目共完成了

土石方开挖万方，桥梁247延米，涵洞440延米，房屋建筑18705平米，浇筑混凝土万方，钢筋绑扎3867吨，完成施工产值万美元，占年度产值计划万美元的，占合同总额18923万美元的。

（二）、公司各项工作稳步提升，规章制度进一步完善

今年来，在规章制度的进一步完善后，**公司加持规范化管理，各项目工作稳步提升，取得了显著成效。6月份获得了****国劳工部人力资源发展基金会80余万里亚尔重奖，奖励在沙化比例、社保缴纳、工资发放等方面做出的显著成绩，成为****国境内首个获此殊荣的中资企业。根据****国政府新政策出台了《**公司wps工作管理办法》。财务部等方面出台了《关于进一步加强账务核销管理的通知》、《关于下发劳动保护用品管理规定的通知》、《关于明确招聘人员相关待遇的通知》《**公司责任成本考核及奖罚办法（试行）》等10个办法制度。为公司的规范化管理和各项工作的稳步提升夯实了基础。

（三）、财务工作步入正轨

通过2013年对财务账面数据的全面清理及以前遗留业务的账务处理，2015年初正式启用浪潮记账软件，“内帐”的会计核算已全部纳入集团公司标准化体系中，会计科目的设置、辅助核算的选择全部依据集团公司《账表一体化会计科目体系》，具体会计核算方法和规则依据**公司《会计核算基本账务处理实施细则》进行操作，重新建立账套，严格遵循会计核算管理办法，做到了账务核算清晰规范；完成建立了银行现金台账、备用金台账、银行保函台账、债权债务往来单位清欠台账、工资管理等台账，能及时为公司领导提供真实可靠财务信。

配备将更加有效保障施工现场需要。

2、对劳务队伍实行人性化、规范化管理，全年未出现劳务纠纷

针对各项目上外籍劳务及中国劳务为数众多，且风俗习惯、生活方式、宗教信仰的不同，公司一方面加强工人生活区管理，并结合工程项目实际情况，力所能及地为工人提供舒适的生活环境，丰富其业余文化生活。另一方面实现定期慰问检查制度，由项目部相关负责人组织，定期到工人生活区慰问检查，了解生活费给付情况，做到知工人之所需，急工人之所急，使工人无后顾之忧。其次提倡人性化管理。在人员管理方面注重人性要素，充分挖掘个人潜力，提倡人性化管理。具体到生活和工作中，关心工人生活、了解工人思想、尊重工人劳动、肯定工人成绩、发掘工人优点，并制定了行之有效的激励措施。

（八）、认真贯彻落实党的群众路线教育实践活动，促进党群工作全面提升

公司党委在集团公司机关党委的正确指导下，在公司党委的直接领导下，今年来，按照**公司教育实践活动领导小组工作安排，在公司教育实践活动巡回工作组的悉心指导下，**公司党委组织全体党员干部职工共同努力，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，以为民务实清廉为主题，以反对“四风”、服务职工、搞好生产、抓好党建为重点，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，认真抓好教育实践活动三个环节工作，努力做到了规定动作不走样、自选动作有特色，切实改进了工作作风，有力促进了企业建设和发展。第二，围绕中心开展工作推进生产经营的进步和发展。党委始终坚持发展是硬道理，生产经营是企业的中心任务，并紧紧围绕这一中心开展工作。三月中旬，党委组织全员进行了“公司如何发展的大讨论活动”，深入思想动员，让职工为公司多提建议和意见，充分调动了全员的工作积极性。第三，党的建设求真务实强基固本。根据**公司党委关于加强基层党的建设的部署，**公司党委在认真检查分析本单

位党建工作实际情况的基础上，针对薄弱环节，做了重点强化工作。第四，积极做好思想政治工作保持队伍稳定。企业思想政治工作是经济工作的生命线，为造就项目部生产经营工作的良好环境和条件，公司党委注重全方位多角度努力做好各层面的思想政治工作。

（九）、创新工会工作方式

工会是企业最广泛的群众组织，在党组织与职工群众之间，起着桥梁纽带作用。一是全力维护职工权益。按时召开了职代会，围绕公司的重大事项、职工群众普遍关心的热点问题、对领导干部的评议等方面找问题，定议题，征提案；职代会结束后，积极做好决议的落实和提案的办理，确保实现预期目标，维护好职工权益。八月中下旬，开展了职工代表巡视质询活动，通过查资料、听汇报、组织职工座谈和个别谈话等方式，全面了解集体合同的履行情况，并及时反馈意见和建议。重视并切实解决职工关注的热点和敏感问题。二是满足职工的精神文化需求。积极为职工办好事办实事，活跃职工业余文化生活，通过举办形式多样的创争和文体活动，增强企业的凝聚力，满足职工的精神文化需求。文体活动有计划，重实效，注重特色，突出亮点，结合实际扎实推进。一年来，公司党委支持工会通过举办足球赛、篮球赛、棋牌比赛、节日文娱活动等，为职工打造了良好的平台，营造出健康和谐的文化氛围，受到了职工的一致好评。三是积极关心帮助困难职工和一线职工。公司工会继续抓了送温暖工作，对困难职工的日常救助做到“四必帮”，落实好“三不让”。通过职工情况调查表、困难职工调查表等形式建立特困、重困职工档案。在每年的双节期间，积极筹集送温暖基金，走访慰问困难职工家庭，并为基层项目职工购置床单、枕巾、浴巾等生活用品。平时对公司职工的来访，工会经过调查符合条件的都给予了相应的救助。八月上旬，正值****国炎热季节，公司工会及时转送了**公司工会为海外职工购置的送清凉慰问品，随后又主动为一线职工送去了统一印有集团标识衬衣，极大地鼓舞了职工的工作热情。

（十）、加强企业文化建设，全面提升新闻宣传工作