

# 组织部干事培训 组织部组工干部心得体会 (实用9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 组织部干事培训篇一

组织部是党的基层组织最重要的一部分，作为组织部组工干部，我们时刻感受着党的重托和责任。在过去的一段时间里，我深刻体会到了组工干部的角色重要性以及工作中的困难和挑战。在与党员和干部的联系中，我不断成长与进步，同时也面临了诸多难题和挫折。通过总结经验教训，我渐渐领悟到了组工干部的使命和工作方法，下面我将结合自己的实践经验，以五段式的方式，谈一谈我的心得体会。

首先，作为组织部组工干部，我们应该具备坚定的理想信念和高尚的情操。这是组工干部的根本。党员干部群众对我们寄予厚望，期待我们带领大家共同前进。而我们自己则更要有自己的坚定信仰和正确的行为规范，做到知行合一。在我工作的过程中，我时刻保持着对党的忠诚，坚决践行党的总要求，不断学习和提升自己，为党的事业奋斗终生。

其次，做好组织工作需要具备扎实的业务素质和铁一般的担当。我们是党的掌舵者，必须熟悉政策法规，了解现实情况，并能够运用正确的方法解决问题。只有具备过硬的业务能力，才能更好地为党员服务，为党的工作创造有利条件。同时，在工作中必须勇于担当，敢于精益求精，勇于直面困难和问题，从而迎难而上，确保党的事业不断向前发展。

第三，组工干部的工作需要具备敏锐的洞察力和善于沟通的

交际能力。组工干部一直与党员、干部以及党外群众接触，需要能够准确洞察他们的心声和需求，有针对性地进行工作安排。在工作中，我始终保持心灵敏锐，通过与基层党员和干部的沟通，了解他们的困惑和诉求，并及时给予帮助和解答。同时，我们还要能够与不同背景的人进行有效的沟通和交流，增进相互了解和合作，以提高组织工作的质量和效率。

第四，组织工作需要坚持问题导向和不断创新。组织部工作与时俱进，面临着诸多新情况、新问题和新的挑战。只有及时发现问题，善于总结经验，不断创新工作方法，才能更好地适应新形势和新任务的要求。在我实际工作中，我积极与同事交流思想，开展研讨活动，不断改进工作方式和方法，以提高组织工作的质量和效果。同时，我还积极借鉴其他地区和单位的经验，以扩大工作的影响力和示范力。

最后，组工干部的工作需要坚持以人为本和服务至上。作为党员干部，我们的初心就是为人民服务。要想做好组织工作，必须始终坚持以人为本的原则，真正做到为党员和干部排忧解难，提供帮助和指导。我在工作中，时刻保持对党员的关怀和关注，不仅帮助他们解决实际问题，还积极开展各种培训和活动，提高他们的政治意识和组织观念。只有做到真正的服务，才能赢得他们的信任和支持。

总之，组织部组工干部的工作是一项重要而艰巨的任务。我们需要具备坚定的理想信念和高尚的情操，同时要具备扎实的业务素质和铁一般的担当。我们要具备敏锐的洞察力和善于沟通的交际能力，以及始终坚持问题导向和不断创新的精神。最重要的是，我们要将服务至上的理念贯彻到底，真正为党员和干部排忧解难，提供良好的工作环境和条件。只有这样，我们才能更好地履行自己的职责，为党的事业做出贡献。

## 组织部干事培训篇二

上大学已经一个星期了，总结以下你对大学的认识，你对大学的印象。还有军训的体会。（考察学生的语言表达能力，和对事情的总结能力。）

简单地谈一下你是怎么过完过去的这个暑假的，做了一些有意义的、想做的事吗？（考察学生的语言组织能力，可以看出学生的活泼程度）

能力和热情，请问你更看重哪一个？为什么？

组织部的职能？需要什么能力？

谈谈你大学有什么目标，什么计划？

你知道你爸爸的生日吗，你外公外婆的生日吗？

如何处理学习和工作的关系。

如何处理部长和你的意见有分歧？

你希望和什么样的部长共处？

现实中，学习和工作往往会发生冲突。如果成功进入学生会，你将如何处理学习和工作的关系。

工作中难免会有些抉择，你讲如何处理干部和学生之间的关系？

你觉得目前你的哪些经历、性格优势、人际交往等可以使你胜任此工作？

谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训！

对你影响最深的一句话，

对你影响最深一个人，

一场长跑比赛中，原先倒数第二的你，经过努力你超过了一个，那么你是第几名？

你怎么协调各个部之间的关系？

[组织部面试题目]

## 组织部干事培训篇三

2，你进组织部的目的是什么？

3，你对组织部的理解和认识？

4，如果你进了组织部，怎么处理好学习和工作，干部和学生的关系？

5，谈谈你曾经组织或参加活动的经验和教训！

6，对你影响最深的一句话，

7，对你影响最深一个人，

9，这个问题考察你对组织部的认识，就说，根据我对组织部短暂的了解，我发现组织部主要职责是负责对各班团支部团费收缴、团员证的注册及团员档案管理工作。督促支部过好组织生活，对各班团支部组织生活、团队活动的指导和评估。负责完成院团总支交办的其它事务等等。由于你的回答给人感觉是你很了解组织部的工作，说明你不是盲目的进组织部。

10，学生会的宗旨是全心全意的为同学服务，首先要积极的

表明自己是来服务同学，并且在为大家服务的同时自己的能力和认识也不断的提高，你的回答是双赢的，不会给人做作的感觉。

11、学生会是联系学校和同学的纽带，是一个为同学们服务的机构，也是一个锻炼自我展现自我的平台。进入学生会可以更好的发挥我的特长，为同学们服务，并在工作中发现我的不足，提高自己充实自己！

12. 大学里的学习是多方面的，学生会就是一个值得我去学习的优秀集体，相信在学生会里我能更快的提高，也能更好的学习。这个问题很尖锐，可以不正面回答。是我的部长把我带入这个优秀的集体，首先我会很尊敬他，我相信学生会的干部都有我值得学习的地方，我会很虚心的向他们学习，并尽我的努力去完成学生会的工作。他们不但是我的上级，还是我的良师益友，我把他们当作我的学长和朋友！

13，有经验谈经验，如果没有可以谈谈你见到一些失败对你的启发，切不可说没有，没有经历的人，很让人怀疑他的能力和观察力。

14，我的格言是，方正最人，圆滑处世。如果你实在想不起来，就找一句比较经典的什么老子，孔子，道家等等的话都可以，当然你要理解着句话，能讲出道理来！7，我面试的时候回答的是我的母亲，我不是做作，而是确实我很感激我的母亲。当然你回答的人一定要给你有很深的影响！8，我尽全力的完成了比赛，无论结果如何，我超越了自己，我就是胜利者，呵呵。是不是给人很自信的感觉，这类问题没固定答案，其实就看你的反应如何了！

[组织部面试问题]

## 组织部干事培训篇四

近期，我作为组织部部长，参加了一系列学习培训活动，取得了一些收获和体会。在这个过程中，我深刻认识到组织部的重要性，加深了对组织工作的理解，并对自身的角色和责任有了更明确的认识。以下是我对此的学习心得体会。

首先，作为组织部的一员，我们要充分认识到组织工作的重要性。组织工作是党的经常性工作之一，它直接关系到党的事业全局的发展和党员队伍的整体素质提升。在学习过程中，我了解到组织工作是一项系统工程，需要我们进行充分的前期准备，制定合理的组织方案，并做好后期的跟踪和管理工作。只有全面把握组织工作的重要性，才能更好地推动党的事业发展。

其次，我深刻认识到组织工作的核心是发展党员队伍。党的建设是发展党员队伍的过程，而组织工作则是负责管理和发展党员队伍的具体工作。在学习中，我了解到党员发展工作是一项复杂的任务，涉及到考察、培养、提拔、激励等方面工作。我们要严格按照党章的要求进行工作，坚持质量和数量并重，提高党员队伍的整体素质。只有这样，才能为党的事业发展提供坚强的保障和人才支持。

再次，我认识到作为组织部的一员，我们需要具备扎实的工作能力和良好的人际沟通技巧。在学习课程中，我们不仅要学习组织工作的理论和相关知识，还需要掌握一些实际操作技巧。比如，我们需要具备较高的分析和判断能力，在招收新党员时能够进行全面的考察和评估。同时，我们还需要具备良好的协调能力，在党员队伍内部能够妥善解决矛盾和问题。只有具备这些能力，才能更好地完成组织工作的任务，推动党的事业发展。

接着，我进一步认识到组织工作需要不断提高自身的政治素养和业务水平。在学习过程中，我反思了自己的不足之处，

发现自己在政治理论修养和组织工作方法上还需要不断进步。为了提高，我制定了一套学习计划，包括参加专题讲座、阅读相关著作、与他人交流等方式，进一步提高自己的理论水平和实践经验。我相信通过不断学习，我将能够更好地适应新形势下组织工作的需要，为党的事业发展贡献自己的力量。

最后，我深刻认识到组织工作需要始终坚持党的原则和方针政策。在学习过程中，我们要深入学习党的理论，了解党的方针政策，提高自己的政治站位和意识形态水平。同时，我们还要注意组织工作的政策性和机构性，并在工作中灵活运用，善于处理好各种复杂的问题。只有坚持党的原则，才能保持组织工作的正确性和有效性。

总之，作为组织部部长，参加学习培训活动，让我对组织工作有了更深刻的认识。我明白组织工作的重要性，认识到其核心任务是发展党员队伍。我也更加明确了自身的角色和责任，明白了提高工作能力和素质的必要性，同时也要始终坚持党的原则和方针政策。通过这次学习，我相信我能够更好地为组织工作贡献自己的力量，推动党的事业发展。

## 组织部干事培训篇五

大学生活是每个年轻人都渴望拥有的经历，而在大学里担任组织部干部更是一次经历丰富、锻炼自我的机会。在这里，我想分享一下在大学组织部担任干部的体会与感悟，希望对大家有所帮助。

### 二、加强学习，增长见识

在大学组织部担任干部，我们需要掌握更多的专业知识，才能更好地开展工作。组织干部需要对团委的各项工作了解清楚，并知道如何协调好各个部门之间的合作，以及如何迅速响应临时突发情况。开展活动时，我们还需要对活动主题有

深入了解，确保活动顺利进行，同时还需要学习并掌握新的管理和组织技能。这给我们提供了一个机会，让我们不断学习，增长知识，充实自己。

### 三、提升自我能力，拓展人脉

在组织部中，我们需要不断提升自己的组织能力、管理能力、沟通能力等。只有这样才能更好地开展工作，解决问题，顺利完成各项任务。此外，作为组织部干部，也可以结交到更多的朋友。在活动中，我们需要与来自不同院系、不同年级、不同背景的同学合作。这不仅拓展了自己的人脉，还可以学习到更多的观点和思维方式，有助于开阔自己的眼界，并从中汲取灵感。

### 四、深刻了解自我与他人

在组织部担任干部，我们需要深入了解不同的人群和文化背景，理解和尊重不同的观点和意见。我们也需要认真倾听、理解和解决来自同学的各种问题。这项工作需要我们发扬耐心、细心和关爱的精神，与同学们建立良好的关系，并为他们提供力所能及的帮助。这项工作在我们培养我们的共情能力和领导素质方面起到了积极的作用。

### 五、总结

在大学组织部担任干部是一个综合性的工作，需要我们付出许多时间和精力，但从中也可以收获许多益处。通过本次经历，我深深地意识到，要成为一名优秀的组织部干部，必须具备专业知识和扎实的工作技能，同时还需要有良好的沟通、管理和领导能力。同时，我们也需要关爱同学，理解他们的需求，促进课堂学习和课外活动有机结合，努力为同学们营造更好的学习和生活环境。相信通过这些努力，我们能够成为一名更出色的组织者和领导者，为大学生活注入更多的活力与奋斗的精神。



## 组织部干事培训篇六

组织部借调工作是指根据工作需要，调整人员的工作岗位，使之更好地发挥其潜力和能力。借调工作有助于提高人员的工作能力和素质，增加部门之间的合作和协调，促进工作的顺利进行。在我经历的组织部借调工作中，我深刻感受到了借调工作的目的和意义。

### 二、借调过程中的感悟

在借调工作的过程中，我体会到了一个人只有适应变化，才能不断成长和进步。起初，我对借调工作心存疑虑，担心自己的能力无法适应新的工作岗位。但经过一段时间的努力，我逐渐适应了新的工作环境，完成了交接工作并取得了初步的成绩。这个过程中，我明白了借调工作的本质就是在不断适应变化的过程中不断提高自己，只有不断学习和进步才能在工作中有更好的表现。

### 三、借调工作中的困难和挑战

在借调工作中，我也遇到了许多困难和挑战。首先，我需要快速了解新的工作内容和要求，适应新的工作环境；其次，在新的岗位上，我需要与新的同事进行合作和协调，建立起良好的工作关系。这些困难和挑战都需要我付出更多的努力和时间去克服。然而，正是这些困难和挑战，使我在工作中不断成长，在实践中不断积累经验，从中得到了提高。

### 四、借调工作带来的收获及对个人发展的影响

通过借调工作，我不仅学到了更多的知识和技能，还培养了团队合作和沟通协调的能力。借调工作带给我的收获不仅仅是工作上的成绩和经验，更是对个人发展的推动和提升。通过借调工作，我认识到自己的不足和不完善之处，进一步明确了自己的发展方向和目标，并付诸实践从中不断反思和提

高。借调工作对于个人的发展是一次非常有意义和宝贵的经历。

## 五、对组织部借调工作的建议和展望

根据我在借调工作中的经历和体验，我对组织部借调工作有以下几点建议：首先，严格把关借调人员的选择，确保他们具备适应新工作岗位的能力和素质；其次，注重借调人员的培训和指导，帮助他们更快地适应新的工作任务；再次，及时了解借调人员在新岗位上的工作情况和困难，提供必要的支持和帮助；最后，注重借调工作的总结和评估，及时发现问题并采取相应的措施进行改进。展望未来，我相信组织部借调工作会更加完善，更加高效，为组织的发展和个人的成长都带来更大的价值和意义。

总结起来，组织部借调工作对于个人的发展和组织的进步都具有重要的作用。借调工作的过程中，我们要积极适应变化，主动学习和进步；面对困难和挑战，我们要勇敢去面对和克服；在工作中，我们要不断总结和进步，为组织部借调工作的发展做出更大的贡献。相信通过借调工作，我们能够更加全面地认识自己，提高自己，在工作中实现自己的价值和潜力。

## 组织部干事培训篇七

尊敬的老师：

我是来自组织部的xx，我要竞选的职位是组织部部长。加入协会已经一学期了，我学到了很多，比如什么叫责任，什么叫团队合作。因此，我想留在协会，继续学习，继续进步。在协会这一学期，跟协会的成员也由当初的不大认识，到工作中变得彼此熟悉。我很享受和大家一起工作的乐趣，所以我想留下，继续和大家一起工作。但是，我留下来并不是单纯要地要从协会中索取。我也想为协会的发展献出我的一份力

量。

如果我能留下来，我会尽我的能力与协会其他干部，将就业协会发展成为一个具有知名度、影响力的协会。对此，我有以下几点看法：

一、虽然就业协会是一个院级的协会，但是举办的活动比较少，且活动宣传力度不够，导致学生只知道协会活动，不知道活动举办单位。因此，我提议，协会可以增加读者知识竞赛这个活动。在学院展开知识竞赛，不仅能增强学院的学习氛围。同时，也是一个宣传我们协会的机会。

二、加强部门之间的合作与交流，而不是各个部门各自工作。加强部门之间的合作，不仅可以促进部门之间的感情与了解，也可以提高做事的效率和质量。

三、干部干事应该增强交流，干部不应该只是单纯的下达任务，干事也不应该只是单纯的执行任务。干部与干事增加交流，干部听取干事意见，这样才能提高干事的积极性。

四、读者协会是图书馆旗下的协会，但是，协会并没有与图书馆有多大的交流，也没有为图书馆做出多少服务。而图书馆书籍的排放并不是很合理，同一个作者的作品并没有都放在一起，导致读者在图书馆找书比较困难。所以，我提议，组织协会成员定期去图书馆整理书籍。这样，不仅可以为图书馆服务，也可以为广大读者服务。

五、从而增加竞选进我们协会的人，最终实现选出更多优秀人员的目的。如果我当上组织部部长，我将履行作为一个部长的责任，不仅服务协会，而且让新一届的小干事得到它们想要的经验，培养好协会新一届的接班人。

最后，非常感谢老师在百忙之中查阅我的竞聘书，无论能否当选，我尽力了，我也成长了。谢谢老师。

## 组织部干事培训篇八

大学里的学生机构是一个基于学生自愿原则的为学生服务的地方，在这样的理念下，各学生怀抱着锻炼自己能力的期待纷纷加入学生机构。新生对于大学的一切未知事物总是充满了期待与憧憬，大学里的学生会与中学的有很大区别~或许应该说，肇庆学院的各学生机构跟高中的有很大区别。在这里，你更行！

如果你想认识一下学校内发生的大事、认识更多其它学院的人并有志于努力向上爬的话，进校学生会和团委吧，在那里你可以体验到更多更接近社会的人际交往实例！

如果你想与自己学院内自己专业内的同学有更多不一样的接触与了解的话，进自己学院的二级学院吧，在那里你更能体验到学生机构其实也像家一样温暖！

而如果你有自己的兴趣社团的话，在大学里肆意做自己喜欢的事，社团、报站、广播站倒也不失为一个很好的去处！

以下根据我曾经的两年二级学院学生会工作经历，以学生会面试为例，简单的说一下面试需要注意的地方。

### 第一了解阶段

在新生军训期间，学校里各个学生机构就会开始进行宣传策略。如各二级学院学生机构会以慰问了解新生情况为名等而上宿舍宣传，在校道上摆摊为新生解疑，各个社团还会举办各种活动来吸引新生，比如舞蹈协会会在校道上跳舞啦、定向越野协会会举办新生杯比赛啦什么的。

在这个阶段，新生就是要了解各个学生会部门、各社团的话，就要主动去注意了解了。以学生会为例，当各二级学院学生会上宿舍宣传时，如果你对某个部门有兴趣的话，可以抓住

该部门的负责人来问，多主动多问，这样会让那些负责人对你这个师弟/师妹心中有数。如果你很有礼貌又挺风趣什么的，还会让那些负责人对你印象深刻。毕竟那些负责人就是将来的面试官，要抓住主要矛盾啊。

当然，你还可以适当的了解到某些部门的内部情况是怎样的，比如内部成员的个性啦、相处情况啦，如果是对你胃口的话，进去后你更能如鱼得水的是不?!

在这段期间里，你会经常在学校里遇到那些学生会的师兄师姐，礼貌待人，热情招呼，虽然说这样会给师兄师姐以良好的印象而对你进学生会会有帮助的说法有点功利性，但毕竟礼貌待人也是我们日常的行为准则来的，是人际交往不能或缺的一点。

## 第二准备阶段

这个阶段包括填写报名表(简历)和准备自我介绍的演讲稿。

报名表填写的简单要求：字迹要端正工整，不要寥寥草草的写几个字就算数，因为你的报名表很大几率就是你给面试官的第一印象，字迹潦草代表着你对这次面试的态度是非常的不重视，人家第一眼就把你给t咯~我就t过这样的人~~其次，多写与自己应聘部门相关的经历，比如你应聘体育部，你可以说你体育有多厉害，也可以说你对体育有多喜欢，平时喜欢看什么比赛，以前是否有过组织比赛的经历等。

其实，每个大学新生都是一张白纸，就算你以前有多厉害，态度不行一切就是不行。所以态度是很重要的，即使你身高不足1米5，即使你不会打球，即使你未曾组织过比赛，但只要你喜欢运动，有志于投入这个部门的工作来锻炼自己提高自己，那就行!毕竟~~对很多工作我们都不是专业的，如文娱部搞汇演可能没音乐学院的搞得好的，可能体育部搞比赛活动没有体育学院的那样了解规则等，但态度很重要，做事情，

态度第一!

自我介绍的演讲稿方面，每个人都是介绍自我基本情况，如名字、籍贯、专业等~~这些都是简单且基础、必须的，不用要求说一定要特异独行或与众不同，要不然出洋相了也不好，除非你有把握能把自己最擅长的给表现出来。我们论坛上就有一位曾经在第一轮面试上用英语进行自我介绍，后来他也成功了。另外，自我介绍要着重的，是你对应聘部门的了解和你的想法，比如说你眼中的体育部是怎样的，平时是做什么的，拿过什么荣誉，你感觉你加入后能做什么等等。我想，没人会傻到面试时拿着演讲稿出来说吧?!哈~~~自己记熟咯。

### 第三第一轮面试阶段

人物：面试官(各部门部长、副部长等)、面试者(新生)

地点：教学楼普通课室

时间：一般为周末

注意事项：

1、仪表方面：不要求也没必要穿正装(新生应该也不会有吧?!);最好也不要穿中裤和短裤、超短裙等;不要穿拖鞋或凉鞋;不要头发几天没洗、胡须几天没刮、脸部油油的、昏昏欲睡等;反正是衣着要整齐，精神要饱满。

2、临场方面：脸部放松，面带微笑;要镇定，不要紧张，切忌抖脚(如果实在紧张可以前后小碎步以缓解心情，但不要台上肆意走来走去)，双手不知怎么放时可以交叉放在腹部下边或背后，不要胡乱的边说话边指手画脚，适当即可;说话声音要洪亮，保证面试官能很清晰的听到;面试官提问时如果没听清可以要求重复，放大胆点，回答问题时可以先打一下腹稿(3秒内列好发言大纲)，注意语言的组织，不要九不搭八的胡

乱重复的说，如果对该问题不懂得回答，尽可说自己不是很懂也好过你牛头不对马嘴胡乱的回答。

第一轮面试考察的其实只是面试者的临场表现能力和语言组织能力，除了自我介绍部分之外，其它都是临场发挥的了，切记要以淡定从容为第一准则。

#### 第四第二轮面试阶段

人物：某部门的所有成员，进入第二轮的面试者

地点：教学楼普通课室

时间：待定

第二轮面试一般采用情景模拟法，即将所有面试者分开为几个小组，一个小组为一个团队，进行编写活动计划书、互相提问、集体游戏等活动。面试官会从这些活动中看到哪些人做的事情多，哪些人是小组的负责人，哪些人不善于表达等。故在这一轮中，要主动出击，在自己小组内扮演一个不可或缺的角色，在整体面试中，积极发言，但要把握好一个度，别老抢别人风头。

注意事项跟第一轮面试的差不多，但由于第二轮面试时每个人都有座位，故要注意的地方还有很多，比如坐下后不要跷二郎腿、不要在别人回答问题时自己在进行挖鼻孔或挤痘痘、抖脚等小动作；还有，要切记带笔和笔记本，就算当时没有东西要记也要带。还有最重要的一点：在第二轮还没开始前要记住每个面试官和面试者的名字等个人资料，这样你在有需要时，比如要你点出对方小组的失误之处，你可以直说某某人刚才所说xxxx什么的。记住了，对你很有裨益！

第二轮面试一般都会根据各自部门的不同职能性质而进行各种不同的面试手段，但这不算什么难度，重要的还是那句话：

以积极的态度，注意礼貌待人，踊跃且适当的表现出自己能胜任该份工作的能力！

以上所说，只是二级学院学生会和团委的面试过程，一般情况下是不会有老师和其它学院的人到场的。而校学生会和社团方面就不是很清楚，毕竟本人当时一心只为进自己学院的学生会。不过我也赞同同时报几处，多撒网好捕鱼嘛~~不过如果捕到太多的话，我建议还是只选其一的好。

有人常说学生机构不好，什么某个人阿谀奉承啊，里边充满黑暗啦~~~xxx都有。但据我曾经的接触，我的身边都很纯洁~~丝毫没有这样的事情发生。

学校里的活动丰富多彩，许许多多琳琅满目的比赛、活动都是各个学生机构的同学搞出来的，老师的作用只是起到一个审批和监督，最多加个评审而已。没有学生机构的众多成员，我们的学校只会是一个死气沉沉的地方而已~~~在你享受身边丰富多彩的活动时，请你也感谢一下为这些活动而鞍前马后辛辛苦苦的学生机构工作人员吧。他们是多么的无私，他们是多么的可爱！即使有时候在某些方面做得不是很尽如人意，但我们是学生，进来就是为了学习，搞活动也是在学习啊！我一直记得一位已经毕业的学生会主席师兄的话：学生会就是一个让你来犯错的地方！的确~犯错可以原谅，但一错再错就不可以原谅了！我们会在学习中成长，在成长中快乐！

[组织部面试]

## 组织部干事培训篇九

2. 你高中组织策划过活动吗？怎么策划的？
3. 你们高中有过文艺晚会吗？你知道步骤是怎样的吗？
4. 如果叫你策划一个社团迎新活动，你会怎么策划？



5. 你觉得开展一个活动的步骤是怎样的?
6. 你觉得你的交际能力怎么样?举例说明。
7. 与别人相比, 你认为你具有哪些优势?
8. 你能不能简短的概括你一下你自己?优点、缺点, 尽量简短。
9. 我们这个部门很辛苦, 你认为你能坚持下来吗?
10. 如果现在给你一个任务, 让你去和xx协会联系开展一个活动, 你会怎么做?
11. 如果让你在十月份开展一个活动, 你会开展什么活动?
12. 你的时间观念怎么样?你刚才迟到了吗?
13. 如果你负责一个校外联谊活动, 你会怎么做?
14. 你的简历上写着....., 你觉得你当得称职吗?你做过一些什么工作?
15. 你的朋友是怎么评价你的?
16. 除了文学社你还参加了什么社团?如果到时你两个社团都有活动, 你会怎么做?
17. 你参加了这两个社团, 如果让你一定要在其中任选一个, 你会选哪个?
18. 一个多月了, 你能认全你们班的人吗?他们认识你吗?
19. 你进组织部的目的是什么?
20. 进了社团一定有事要做, 你认为你能处理好学习和社团的

关系吗?为什么?

21. 对于这次面试, 你做了什么准备?

22. 如果你策划一个活动, 你的意见和大家的不一致, 你会怎么做?坚持自己的还是?

23. 你认为个人能力和团队配合能力哪个更重要?

24. 如果要开一个会议, 恰好那天你佳人有约, 你会怎么办?

25. 你会写策划书吗?

26. 我如果给你一个任务, 让你在规定时间内完成, 但是这段时间你有点忙, 你怎么办?

27. 我们社团多少个部门?

28. 我们佛山职业技术学院一共有多少个社团?

29. 高考后的暑假你认为你做了哪些有意义的事?你的收获是什么?

30. 你认为我们学校怎么样?与你理想中的学校相差大不大?

31. 学校这么多个社团, 为什么会选择我们文学社?

32. 你在班里有职务吗?(如果没有竞选, 为什么不争取?)

35. 你做事的风格是怎样的?喜欢一个人单独做事还是?

37. 你是否习惯接受别人的领导?

38. 一件工作要求你三天完成, 但两天半过去了你一点进展都没有, 你会怎么做?

39. 你不喜欢什么类型的人?如果这种类型的人出现在我们的团队中，你会怎么办?
40. 能介绍一下我们文学社吗?
41. 我们文学社负责的校刊是什么?
42. 给我一个留下你的理由?
43. 你认为我们策划开展活动要遵循什么原则?
44. 如果进入社团后发现你一直在做着一些你认为没有技术含量的事，你会怎么做?
45. 如果你进入了社团，你发现大家都受到重视，而唯独你没有，你会怎么做?
46. 如果我把你调到xx部门你愿意吗?为什么?
47. 如果部长叫你去去做一件事，但是在做的过程中他很不理解你的做法，你会怎么做?
48. 如果你进了文学社，你打算怎么做?
49. 如果我让你和一个你狠讨厌的人一起做事，你会怎么做?