

# 2023年供热个人工作计划 个人工作计划 书个人工作计划(实用10篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 供热个人工作计划 个人工作计划书个人工作计划篇 一

对\_\_营销、\_\_等方面的知识，都要很好的了解和掌握，扩大自己的知识面，不断提高自己的\_\_能力、\_\_能力和\_\_能力。

### 二、磨练工作技巧

比如，我现在的客源及我的工作技巧还需要磨练，加强对老客户的回访，主动和老客户沟通，提高老客户带新客户的数量，努力提高成交量。在接下来的工作中，我要多和自己的客户沟通，定期回访。并向有经验的同事们学习客户回访技巧，经常和客户探讨与楼盘有关的市场、环境、地段、价位、增值发展潜力等话题。通过回访和沟通，一方面可以进一步介绍和宣传公司楼盘品质，另一方面能良好的利用手上的客户资源进行销售。

### 三、加强和客户的交流与沟通

要学会换位思考，与客户交换立场，真正站在客户的角度，思考客户的疑虑，从而更好的打消客户的疑虑，取得客户的信赖，为下一步的成交做好铺垫。

### 四、要更加注意接待工作的细节

接待客户时，要提高自己的接待礼仪，注重细节，仔细观察倾听客户的心声，细心解答客户疑虑。

五、在以后的工作中要努力做到

四要诚心，对客户要进行诚信服务引导，既要为卖方负责，也要为买方负责，用诚信争取客户的信任。

工作时摒弃杂念，不能将私人的事务带到工作中来。希望我能通过自己的不断努力学习，是自己成为一名有能力，对工作充满热情的\_\_。同时希望通过自己的努力能向更高层面发展，希望自己不仅仅是做\_\_一职，希望能往更高的管理层面发展，希望自己能有这个机会，同时能够把握好这个机会。

## 供热个人工作计划 个人工作计划书个人工作计划篇二

（一）部门管理与后勤保障工作：

1、认真组织后勤人员政治学习、业务学习，做好后勤人员的思想教育工作，要求所有人员及时转变思想观念，紧跟医院的工作节奏，针对存在的问题进一步修订各种规章制度，明确划分岗位职责，制定各岗位的考核细则并严格考核，完善奖惩措施、做到用制度管人，提高工作效率。

2、完善水、电、维修安全责任管理工作制度，责任落实到人。坚持完善水、电、维修人员下修下送制度，确保水、电、设施随时处于完好状态。

3、合理编制办公用品、五金材料、印刷品、棉织品等零星物品的采购计划，严把质量关，确保满足临床科室需求。

4、为更好地完成我院后勤维修保障工作，后勤部需培训中心供氧、污水处理、医疗废物等管理人员。做到持证上岗，使

后勤部管理工作上新的台阶。

## （二）节能降耗：

1、节能降耗是20xx下半年后勤部的重点工作。首先，后勤部要对各病区及用电、用水科室加大宣传力度，特别是节水、节电。

2、下一步将对院内主要用水用电点设置节能监控点，随后制定出完善的节能降耗用水用电计划，并按计划执行。

在下半年里，后勤部不仅要开源，更要做节流工作。在出色完成各项日常工作的基础上，力争通过我们的努力，为大家营造更好的工作和生活环境。我们要锐意进取，不断完善自身的工作，在幕后为医院临床一线各项工作的顺利进行。工作使人信赖，态度令人满意。我们的目标、目的都是一致的，既要做好本部门的业务工作，又要相互配合，只有这样，后勤部才有凝聚力、战斗力。是医院的社会效益和经济效益更上一个台阶。

## 供热个人工作计划 个人工作计划书个人工作计划篇三

为了更好地贯彻落实《xx消防法》和xx\*部《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》，提高广大员工群众的消防安全意识，做好火灾事故的救援和疏散工作，把火灾造成的危害、损失和影响减少到最低程度，特制定《xx化学有限公司灭火和疏散应急预案》。一旦发生火灾事故，本预案作为指导性意见xx实施。

### 一、xx机构

总指挥：分管副总经理

下设灭火组、通讯组、疏散组、救护组，其成员由各职能部门负责人及医务人员组成。

## 二、报警和接警程序

任何人发现火灾，应立即呼救，公司保安值班电话：，物业管理部电话：，同时视情况及时拨打119报警，讲清楚起火的单位名称、地址、火灾事故的部位、燃烧什么物品，火势大小等有关情况，并留下联系xx号码，专人等候。公司接警人员应第一时间赶到现场，立即xx员工和义务消防队救火。同时根据情况迅速报告公司有关部门和领导，单位保障消防通道畅通。

## 三、应急疏散程序及措施

一旦发生火灾，接到报警后，消防队长和义务消防队人员应马上赶到现场开展工作，首先群众迅速疏散到露天空旷地面或其他安全地带，先救人、后救物。工作人员疏散前应快速、冷静地处理好手上的工作并切断工作场所总电源及其他燃烧源。

\*时工作通道禁止堆放物品，保障消防通道的顺畅；在办公大楼、实验大楼等场所设置人员疏散指示牌，实验大楼设有应急灯。

应急疏散工作由疏散组具体xx实施。

## 供热个人工作计划 个人工作计划书个人工作计划篇四

燃气供热安全生产检查实行燃气经营企业自查为主，主管部门监督检查和督导相结合的方式进行。

### （一）检查时间

1. 对广饶县所有燃气、供热经营企业开展日常性安全生产检查，聘请第三方安全机构每季度进行一次固定的检查指导工作。
2. 若遇有国家和省组织的一系列安全生产活动或者存在影响安全生产的重大事项，如：安全生产月、重大活动开展前、国家和省紧急部署要求、极端天气和季节来临前等等，根据形势要求和燃气安全的特点，组织力量开展专项专题检查。

## （二）检查程序

1. 确定检查内容，制定检查方案。
2. 制发检查通知，准备检查材料和检查文书。
3. 成立检查组，对检查人员统一培训，明确检查要求。
4. 听取检查单位汇报，按照检查方案和检查内容逐项进行检查。
5. 发现隐患和问题的，编制《燃气（供热）企业安全检查隐患意见书》，由检查组组长签字后交有关单位负责人签字接收。
6. 向企业负责人反馈检查结果和整改意见。
7. 跟踪督导存在问题和隐患整改情况，落实整改责任，督促做好整改结果验收。

## （三）对燃气经营企业的安全检查内容

1. 依法组织开展燃气工程建设和经营活动情况。主要全面排查燃气工程项目前期手续办理情况。对在建燃气工程项目进行全面排查，重点排查整治工程项目不符合燃气专项规划、未取得相关审批手续擅自建设或改动燃气设施等问题；

检查燃气有关工程质量安全监管措施，对主要管材规范检验，按施工方案施工，对燃气管线周边在建项目，严格落实燃气设施保护方案；检查燃气工程参建单位和人员的资质资格问题，严禁无资质或超越资质等级承揽燃气工程施工，严禁分包、挂靠和无证上岗行为。

## 供热个人工作计划 个人工作计划书个人工作计划篇五

### 第一部分个人总结部分

#### 一、完成的主要工作

1、以认真的工作的态度及时准确的完成各月开票、认证、记帐、结帐和账务处理工作，及时准确的填报各类月度、季度、年终账务报表、并按时向各部门报送，及时准确的完成了税务的申报与缴纳，及时且顺利的完成了今年280万的退税工作。以及对各类会计档案进行了分类、装订、归档。

2、以严谨的工作态度及时准确的核签公司日常各类支出，并进行费用明细分类。及时准确的根据公司的资金情况和经营情况进行“资金预算”并提出合理的建议，以便让上层管理者能够及时的了解公司的资金情况并采取相对应的措施。

3、对公司各种证件的变更及年检负责，由于公司正处于发展初期，加上经营地址的变更，导致公司的各类证件需要发生相应的变更，除了今年4月份由于本人工作上的疏忽对海关部门没有及时进行变更，导致212单的报关没能按照正常的报关程序进行，好在刘总通过自己的人脉关系及时采用了其它的报关渠道才没有造成不必要的损失，在此做自我检讨，希望自己在以后的工作中能够更加严谨以杜绝类似的情况发生。除此以外其它相关部门的各类证件都做到了及时变更和顺利年检。

4、对于上级领导交待的其它临时工作能够及时的完成。

## 二、加强学习，注重提升个人修养和综合素质

1、通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

2、认真学习财经方面的各项规定及新的法规政策，自觉按照国家的财经政策和程序办事。始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地的工作。

3、努力做到学以致用，融会贯通，理论联系实际，让自己“在工作中学习，在学习中工作”，使自身综合能力不断得到提高。

## 三、个人工作中存在的不足

尽管自己顺利的完成了今年的各项工作任务，但在工作还是有不足之处：谦于财会工作的繁与杂，日常忙于应付事务性的工作较多，而深入的探讨、思考、研究财务管理的办法和工作制度较少，导致在工作上广度有余，而深度不足。加之财务部门人员的不稳定，以致自己对于整个财务部没有起到很好的统领作用。

## 四、明年的工作构想及要点

希望自己在新的的一年里，逐步学习运用科学的方法，加强对本部门的管理，提高本部门的工作效率，以达到事半功倍的效果。主要有以下三点：一是加强本部门的成本核算与管理，二是加强与各部门的工作，包括收汇管理，应付管理，进出仓跟进等，限度地发挥财务部门的职能。三是是准确做好各项财务测算，为上级领导的决策提供依据。

## 第二部分财务部门的总结

1、出纳岗位:人员已稳定,除了日常按时准确的付款/及时的登账/和日清月结外,还建立了按月费用支出的分类归集表,按月收汇明细表及汇总表,及时了解收汇情况并对差异进行备注。

2、成本岗位:这是本年新增的一个岗位,目前主要是成本审核、核算、及控制工作,实行按订单号乃至套件号进行成本台帐的核算与控制,对各订单的实际成本负责,为相关部门提供及时有用的信息,这也是一个同时要与各部门的岗位,新增这一个岗位后,建立了各供应商应付账款台帐和每月的供应商对账表,使得今年在业务量番一翻的情况下仍能很好的完成各应付账款所需的数据及发票跟踪到位的情况,但也许是由于各种因素的存在,导致今年的成本核算没能达到预计的效果,希望在新的一年里各部门能够积极的配合财务部门成本核算的工作,共同为成本所反映的真实性及时性出一份力,同时作为成本岗位的核算者也应该不断地鞭策自己,加强学习,从而达到一个企业成本核算的真正意义。

3、总账岗位:在前面的个人总结里已做总结,再此处就不再赘诉。

4、财务部门:总的来说本年度财务部门算是友好妥善了地处理对内对外的各项工作,包括与工商/税务/银行等外围部门都建立了良好的关系。

总之,今年的工作即将转瞬成为历史。也希望财务部那些应做而未做、应做好而未做好的工作也随着xx年的逝去而成为历史,在新的一年到来之际,让我们为自己加油,为部门加油,为公司加油,共同进步,共同成长。

最后,我再一次衷心感谢身边的每一位同事,有了你们这样好的同事,我相信我们的公司明天会更好!再一次衷心感谢公司,在这片热土上,我们将收获无限的希望!



# 供热个人工作计划 个人工作计划书个人工作计划篇六

## 一、班级情况分析

从分班一个月以来各方面情况看，本班总体还是不错的，班风积极健康，学生团结向上，班干部的工作能力有很大提高，大部分学生已经逐渐养成良好的学习习惯，但是仍不排除少数学生自控力较差，学习效率低，本学期主要培养学生良好的学习习惯，争取引导个别学生有明显进步，大胆放手让学生自己干力所能及的事，并做好组织引导工作，限度的营造一个团结，积极，先进的班集体。

## 二、工作目标

通过学校各种主题教育活动和思想政治教育，使学生的思想政治素质和行为规范素质进一步提高，使全体学生具有坚定的意志，远大的理想、高尚的情操、健全的人格、良好的学风。加强班主任队伍建设，完善各项班主任工作制度，努力培养一支素质优良的班主任队伍。

## 三、本学期工作重点

指导学生干部工作，依靠干部及班集体的力量，进一步形成良好的班风、学风。加强后进生的教育转化工作，用“激励教育”、“成功教育”等方法引导、转化后进生。

组织学生进行安全、卫生、纪律、法制、理想及爱国主义、集体主义等思想教育；广泛开展爱校、爱班等活动；组织好每次主题班会团会；学习“校规”、“校纪”，切实落实《中学生守则》和《中学生日常行为规范实施细则》，加强毕业前心理辅导。

## 四、采取的措施

## 1. 重视养成教育：

养成良好的学习习惯和生活习惯，对学生的成长进步是十分必要的，良好的行为习惯使一个人的终生发展受益非浅。因此，在班级进行良好品德的养成教育是十分必要的。根据学生的思想实际情况，与学校的德育工作密切配合，本学期，将从不同的方面和角度对学生进行规律性的常规训练。重点落实好《中学生日常行为规范》，使学生逐步形成良好的道德品质，行为习惯，学习习惯和积极的学习态度，不使一个学生掉队。

## 2、加强后进生管理：

面向全体学生，分类施教，加强对后进生的辅导，要从关心、爱护学生的角度出发，了解关心学生。多与学生和家长交流及时了解学生的心理变化，掌握他们成长道路上的发展情况。

## 3、及时了解学情：

准确把握学生对知识的掌握，因材施教，在重点难点上下工夫，以促进全班成绩的平稳、扎实地上升。

## 4、家教结合：

经常保持与否学生家长联系，使学校教育和家庭教育有机地结合起来。要不厌其烦的做好后进生的转化工作，抓两头，促中间，使全班真正成为一个团结向上的班集体。

## 5、培养班级干部：

及时召开班干部会议，针对他们在工作中出现的问题，教给他们工作方法，使他们明确自己的职责，指出他们的优缺点和今后努力工作的方向。同时，还要求他们注意班干部成员之间的合作，齐心协力，拧成一股绳，尽力在同学之间树立

他们的威信，创造机会，锻炼和培养他们的能力。

## 6、重视关怀教育：

要关心学生的生活，及时和家长联系，体贴他们的冷暖，了解他们的心理，建立平等和谐的师生关系，做学生的知心朋友，以使班主任工作做的更好。

## 7、抓好团队工作：

班级工作的一个重要部分，就是班主任工作，是充分发挥学生特长、张扬学生个性的有效途径。本学期将积极配合学校，结合实际搞好各项活动。

## 8、加强心理辅导：

高二年级是学生成长的一个分水岭，学生思想问题多，有部分学生很紧张，有部分学生高一基础不好，现在跟不上就有点自曝自弃，有部分学生自认为聪明，学习动力不强，原地踏步。在工作中通过多种渠道，了解学生，多与学生谈心，找到问题所在，力争让学生放下包袱，轻装上阵。

## 供热个人工作计划 个人工作计划书个人工作计划篇七

及时了解医疗市场动态，正确预测各项收入。收入是支出的保证“量入为出”是预算的基本原则。要想把预算作得科学、准确、切合实际，就要对医疗市场行情、动态进行充分的了解、预测。特别是对国家的方针、政策精神要吃透、弄清，正确估计市场形势，除国家方针政策对医院的影响外，市场动态、行情、过去的经验、医院开展的新项目、新技术、设备增加带来的效益等，都要记入财务预测中，进行预测、分析，尽量把各项收入算准、算细。只有可靠稳定的收入来源，才能保证支出的落实，否则，所谓的预算将成为一纸空文，

毫无价值，不切实际的预算及预算的失误会影响医院整个经济计划的落实，因此，高质、合理的做好预算，准确预测资金收入，对合理运用、安排有效资金的实施、运用，具有重要的意义。

全面了解医院工作，尽可能把预算做到项目上，按照医院年度工作计划对一些大项支出做精心安排，确实无法得到落实的要向领导说明资金的筹措方式或建议不安排。非安排不可的建议减少其他项目开支。预算的制定者要对医院需办的事情做到心中有数。编制预算的目的是控制支出，随着预算指标的下达，各部门必须严格执行预算，改变不顾资金供给情况，随意向财务部门伸手要钱的局面。在编制预算前，各科室要根据年度的工作任务、人员编制的增减、开支标准，以及年度的门诊、住院部预算工作量，新开展的医疗项目，根据国家政策调整因素、医疗收费标准以及药品价格变动的情况，编制收入与支出的概算。

## 二、加强和完善医院内控制度

建立完善的内部会计管理体系，界定会计人员的职责、权限，确定会计部门与其他职能部门的关系，财会核算的组织形式等，建立内部牵制制度。根据岗位分工，界定各岗位的职责，利用内部分工而产生相互关系，相互制约，从而形成一个严密的内部控制机制，内部控制机制作为现代化管理的精髓，是医院减少差错、预防舞弊现象的有效手段。财务管理涉及医院经营活动的各个环节，内部控制则应贯穿于每项经济活动之中。通过科学、严密、有效的内部控制制度建设，可大大加强会计人员之间的相互制约和监督。提高会计核算工作的质量，避免和防止会计事务处理中发生差错及舞弊行为，遏制单位内部人员的经济犯罪，对促进医院经济的健康发展，具有十分重要的意义。

## 三、加强医院成本管理与控制

随着医疗体制的改革，医院在国家拨款补助相对下降、人员工资、管理费用和医用材料价格不断上涨的情况下发展，医院的经营面临着资金短缺、效率平平、效益低下等问题。另外，随着国家药品收入机制的改革，药品价格不断下调，也直接影响到医院的收入。医院的积累来自收支差额，即收支后的净结余。因此在医院经营管理中，必须高度重视开源节流、增加收入，严格控制各项支出，不断降低成本，以尽可能少的投入取得尽可能多的效益产出，以获得的经济效益。有了资金积累，才能谈医院的建设和发展。只有医院的不断发展，职工的收入才能逐步增加。

新的一年，有效降低医院成本费用，是医院发展的一个有效渠道。目前，整个社会对医疗服务质量的要求越来越高，医疗服务质量直接影响到医疗服务成本。建立健全医疗成本控制制度，实行全过程全方位医疗制度。

## 供热个人工作计划 个人工作计划书个人工作计划篇八

运营保障部事故抢修救援指挥部，其成员如下：

总指挥：

副总指挥：

成员：技术专责、各运营班长、安装维保企业

1、设备及物资配置：

车辆：全部抢修车辆由指挥部统一调度。

物资：常规阀门、法兰、螺栓、垫子等材料若干。

2、资金保障：

为应对其它意外状况，备应急储备金20xx元。

(一) 大型事故抢修救援预案：

## 供热个人工作计划 个人工作计划书个人工作计划篇九

2018年，我矿紧紧围绕焦煤“一个战略、三大目标”、西山“六项”工作部署，始终践行西山“双为”办企宗旨，落实矿“双用”工作理念，从年初伊始就将全年确定为“企业改革推进年”、“工作标准提升年”，以安全效益为中心，契约改革为主线，标准提升为导向，立规矩、转机制、抓改革、谋发展，整体工作呈现平稳向好态势。

### 一、主要指标完成情况

预计完成计划

计划比

原煤产量

335

348

销量

335

370

开掘总进尺

30000

31307

瓦斯抽采钻孔进尺

270000

260377

瓦斯抽采纯量(标况)

万米<sup>3</sup>

4800

4800

100%

转岗分流

630

664

完全成本

元/吨

元/吨

积极完成集团动态考核指标

## 二、各方面工作亮点总结

### （一）安全方面亮点

一是矿井安全标准化建设硕果累累。按照我们“标准提升年”的工作定位，年初就制定下发了《杜儿坪矿安全生产标准化达标年度达标工作方案》，定时间、定任务、明确责任人，副总带头、部门联动、基层现场包保，全矿从干部到职工全员学标对标补短板，定期召开推进会，标准化工作循序渐进，于三月份通过了国家一级安全生产标准化验收。截至目前我矿建成示范点线面共计9个，获得集团公司季度安全生产标准化基层建设示范矿井称号、基础建设示范矿井各一次、基本功示范矿井建设三次。并在二季度申报山西焦煤安全示范矿井，目前已通过西山集团公司验收，争取到年底将我矿建设成为山西焦煤安全生产标准化示范标杆矿。

## 供热个人工作计划 个人工作计划书个人工作计划篇十

20\_\_年，全市煤矿企业共生产销售煤炭14000万吨，其中国有重点煤炭企业生产销售煤炭6186万吨，地方煤矿生产销售7814万吨，全市实现煤炭产值亿元。全市地方煤矿生产销售原煤7814万吨，完成年计划6500万吨120，与去年相比增加1605万吨，增长；全年生产焦炭667万吨，完成年计划600万吨的111，与去年相比增加111万吨，增长20；生产洗精煤342万吨，完成年计划300万吨的\_\_，与去年同期相比减少18万吨，下降5。

（二）继续加大煤矿安全生产管理力度，安全基础管理得到进一步强化

1、安全管理工作部署及时，督查落实到位。年初全市煤炭工作会议对全年煤矿安全生产管理工作进行全面部署，与各旗区签订了20\_\_年度安全生产管理的目标责任状。会后各旗区



也层层签订安全生产责任状，进一步强化煤矿企业安全生产责任主体的责任意识。为了保证煤炭工作会议和上级有关政策精神的贯彻落实，我局先后在五个旗区召开由旗区煤炭局、煤矿企业负责人参加的安全生产专题现场会，邀请自治区安监局、煤炭工业局主要领导现场传达国家和自治区的有关政策精神，进行广泛的安全工作动员和安全措施的落实，收到了明显的效果。

2、强化制度建设，规范安全管理。出台了《\_\_市地方煤矿安全生产专项整治工作方案》、《\_\_市地方煤矿专项整治工作组工作细则》和《\_\_市地方煤矿安全生产管理典范》，明确安全管理机构及人员的管理职责、奖惩办法，规范煤矿企业的安全操作要求。

4、严格按照“三不留、一毁闭”的原则，彻底关闭不具备安全生产条件和非法煤矿。按照自治区办公厅关于坚决整顿关闭不具备安全生产条件和非法煤矿的紧急通知》和《自治区政策关于进一步加强煤矿安全生产专项整治关闭不具备安全生产基本条件煤矿决定》的精神要求，我市严格实施煤矿关闭工作，全年共关闭不具备安全生产条件和非法煤矿共64座。

5、坚持安全培训，提高煤矿从业人员素质。全年共组织各类安全培训班11期，培训矿长389人，特种作业人员2973人。同时，本着政府组织、企业自愿、培养人才、面向未来的原则，我市境内所有煤炭生产企业由我局吨煤代集中1元的矿业人员培训、培养费，用于筹建“\_\_矿业大学”，培养我市的矿山从业人员和能源重化工产业发展所需人员等，为我市的可持续发展提供人力资源支撑保障。

6、建立煤矿安全投入长效机制，完善矿山应急救援体系建设。我市作为全区的煤矿安全生产综合治理试点地区，全面实施了煤矿安全生产综合治理工作的配套措施和落实办法，进一步规范了煤炭安全生产费和煤矿维简费的提留使用管理，保证煤矿企业和政府部门的煤矿安全投入资金足额提留、专款

专用。市矿山救护大队共完成救护保障任务80次，出动救护人员810人次，救护车82台次，挽回25平方公里约6000万吨的可采储量，充分发挥了应急救援的服务保障作用。

在各有关部门共同努力和配合下，全市煤矿安全生产基础管理工作得到进一步加强。全市地方煤矿百万吨死亡率严格控制在自治区煤炭局和市政府下达的指标内。20\_\_年全市地方煤矿共发生死亡事故13起，死亡20人，百万吨死亡率为。与去年相比，死亡事故增加4起，人数增加9人，在产量增加的前提下，煤矿事故发生起数和百万吨死亡率较去年略有上升，但远远低于上级下达的控制指标，安全管理工作得到了国家、自治区安监部门的充分肯定。

（三）积极实施全市地方煤矿提高资源回采率三年攻坚战，取得阶段性成果。

年初，市政府及时批转《\_\_市地方煤矿提高回采率三年攻坚战实施意见》和《\_\_市新建、改扩建及资源整合煤矿监督管理办法》，揭开了我市提高地方煤矿提高资源回采率三年攻坚战序幕。8月24日，市政府又召开专题会议，进一步部署落实提高资源回采率工作，市政府与各旗区政府签订了地方煤矿改革采煤方法提高资源回采率三年攻坚战责任状，制定下发了《\_\_市地方煤矿改革采煤方法提高资源回采率 实施方案》，将工作进一步引向深入。9月2日，市政府组织召开了全市地方煤矿提高资源回采率现场会，对提高资源回采率三年攻坚战进一步做了部署，近400名各级煤炭管理部门负责人、煤矿企业负责人现场参观了我市第一个实现综采工艺改革的地方煤矿棋盘井矿业公司三矿，推动和促进了全市地方煤矿提高资源回采率工作的顺利进行。年底，按照自治区政府的总体要求，我市将提高地方煤矿资源回采率三年攻坚战再提前一年，要求截止到20\_\_年12月31日起，我市所有煤矿必须全部实现正规化开采，煤矿机械化装备水平不低于90，矿区采区回采率必须达到75以上，按照这一要求，我局努力加快资源整合、采煤方法变革等工作进度，加快新建、改扩建

煤矿的设计审查和批复进度，各项工作正在有条不紊地开展。

（四）积极实施资源整合，大力推进煤矿机械化开采改革。在年底前，按照“整合资源、重组资产、关小上大、联合改造”的方针，通过政府推动、市场引导、企业运作、依法促进的办法，对现有煤矿资源、已关闭矿井剩余资源、零星边角资源及待批资源以现有生产矿井为基础，采取收购、兼并、联合、股份制合作等方式优化资源配置，扩大矿井生产规模，推动地方煤矿进行采煤方法改革，促进了我市地方煤炭工业的结构优化和产业升级。我局完成了第一、二、三批的煤矿资源整合方案的上报工作，经审批后，全市地方煤矿将有552座压缩到300座以内，其中有5座进行露天开采改革，50座实行机械化综采改革，100座实行高档普采工艺改革，145座实行普采工艺改革。