

2023年大党委工作总结(精选8篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

大党委工作总结篇一

机关党委在省直工委和厅党组的正确领导下，认真按照厅年度工作部署安排，坚持围绕中心、服务大局，理清思路和、突出重点，求真务实、转变作风，厅机关各级学习型党组织建设持续强化，创先争优活动持续深入，人才队伍建设持续推进，作风建设持续加强，各项任务完成圆满，为国土资源事业又好又快发展提供了坚强的思想、政治和组织保证。

一是以建设学习型党组织为载体，坚持不懈地抓好理论武装工作。研究制定了年度《党组中心组理论学习计划》，并按步骤抓好各专题的学习落实。按照“一学三带”的方法，（即：党组中心组带厅机关处以上领导干部，带厅属单位党、政“一把手”，带省辖市局班子成员），探索了“理论学习—调查研究—梳理问题—进入实践”的学习模式，今年已经完成了中央“两会”精神的传达学习、省委八届十一次全会精神的传达学习和“用领导方式转变加快发展方式转变”三个专题的学习，特别是“加快发展方式转变”专题的学习，还特邀到省人大副主任曹维新来厅作专题辅导，并组织了厅处以上领导干部在学习论坛交流发言，使理论学习的过程转变为改造思想、促进工作的过程，收到了明显成效。

二是以彰显先进性为核心，扎扎实实地抓好“创先争优”活动。按照“选准、配强、培养、提高”的要求，着力抓好党

组织班子建设。根据人员变化及设立新机构等情况，及时组织改选和增补，确保了各级班子的完整性、连续性和稳定性。

“按照把好关口、着眼经常、注重提高”的要求，切实抓好党员队伍建设。推行了“一培训双公示”制度，加强了入党积极分子的培训。结合庆祝建党90周年活动，采取演讲比赛、红歌合唱、红色短信征集等多种形式，进一步强化了党员的先锋队意识。按照“有所侧重、全面推进、整体提高”的路子，深入开展“创先争优”活动。紧紧围绕保障和促进科学发展、加快发展方式转变、服务中原经济区建设等要求，统筹推进机关党的建设，特别是通过开展“抓学习，促学习型党组织建设；抓结合，促中心与队伍建设”，有力推动了党建工作与中心工作的有机结合，进一步破解了国土资源领域面临的困难与问题，促进了理念创新、方法创新和制度创新，建立了典型选树、书记带头承诺践诺、领导干部点评等工作机制，有效增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，各级党组织和广大党员爱岗敬业，无私奉献，廉洁从政，无私奉献，涌现出许多先进基层组织和优秀党员。厅机关纪委、地质环境监测院总支、调查规划院党支部、耕地保护处党支部被省直工委表彰为“五好机关纪委”、“先进党总支”和“五好”党支部，张昌全等11名同志被省直工委表彰为“优秀共产党员”，李保贤等10名同志被省直工委评为“优秀党务工作者”。厅还将表彰8个基层党组织，68名优秀共产党员和党务工作者。

三是以坚定信念为追求，精心组织了庆祝建党90周年系列活动。利用参观各种展览、组织演讲、书法摄影比赛、征文比赛和唱红歌、学党史等活动，大力宣传党的光荣历史和丰功伟绩，进一步坚定信念，增进走中国特色社会主义道路的决心，不断激发广大党员和人民群众推动科学发展的激情热情。

四是以提高效能为主线，不断强化作风建设。按照省委提出的“四个重在”实践要领和“三具两基一抓手”工作要求，紧贴国土资源实际，认真开展“学习型、责任型、服务型、效能型、创新型”机关建设和“找差距、提建议、补短板、上

水平”活动，机关工作作风和精神面貌有了很大转变，机关精通业务的能力、行政执行的能力、改革创新的能力、组织协调的能力和廉洁从政的能力有了新的提升。按照省委卢书记提出的“工作纪律五项要求”，督促机关进一步简化程序，提高效率，并建立了与年终目标考核挂钩制度，推进机关作风转变。

五是以促进和谐为目标，持续深化精神文明建设。注重发挥机关工会、团委和妇委会等群众组织的桥梁和纽带作用，从国土资源系统实际出发，不断创新工作形式、工作方法和工作手段，通过开展“读好书，陶冶情操”、“紧跟党，当好后备军”等主题教育和开展“青年文明号”、“巾帼建功”等活动，进一步扩大“创先争优”的群众基础和精神文明创建的参与覆盖面。干部职工道德建设不断加强，各项工作制度更加规范，办公和人居环境持续改善，内部关系更加和谐统一，机关干事创业、合作共事的风气不断浓厚。

当然，机关党建工作还存在一些突出的困难和问题：一是随着机关党委职能的发展变化，由于编制少与工作任务重的矛盾比较突出，致使机关党建“围绕中心、服务大局”上有时还存在喊在面上的多，在推进工作落实上还显得力不从心。二是工作创新还缺乏一定的“招数”，比如，如何把“创先争优”活动与“中心工作”紧密结合起来，如何解决“平时不争评比争”的问题，如何指导省辖市局开展活动还缺乏深入的研究和具体的措施。三是加强机关党建工作长效机制还有待进一步完善。

下半年，主要抓好以下工作：一是进一步抓好理论学习计划落实，不断推进学习型党组织建设活动开展；二是以增强动力为目标，不断研究探索“创先争优”的方法路子，力争有所创新和突破；三是以深化“讲党性、重品行、作表率”活动为牵引，不断深化机关作风改进，努力树好形象；四是按照“走在前”的要求，不断强化机关党委自身建设，当好先行，做好样子。

大党委工作总结篇二

一、围绕三大主线，抓好年度中心工作

第一条主线：落实三合理，缓解群众看病难、看病贵。解决群众看病难、看病贵是构建和谐社会的重要内容，也是医疗卫生单位义不容辞的责任，党中央、国务院先后出台了一系列文件、措施，对卫生系统作出了重要指示。院党委认真学习，迅速统一思想，组织召开了全院职工大会，传达上级精神，作好医院安排，出台了，并连续召开了x个专题学习会、研讨会，积极想办法、出措施、努力培养医务人员的执业感情，大力倡导“带着感情进病房，想着病人开处方”的服务理念。一是在合理用药方面，先后出台了控制大处方的“四限一签字”原则，推出感冒套餐供病家选择，定期通报金额和用量居前10位的药品使用情况，加强异动药品管理，严格执行药品招标规定，坚持让利于民，全年医院药品让利达30x万元。二是在合理检查方面，规范了大型设备阳性检测率制度，积极落实“一单通”规定。三是在合理收费方面，严格执行省市物价规定，实行了价格上墙公示，全面推行病人费用“一日清单”制度，增设了收费稽核岗，进一步完善了费用查询制度。四是积极开展医疗扶助工作，爱心帮助贫困人群，全年组织为捐款献爱心，在职工中倡导设立了医疗扶助基金，结对帮扶韩家脊贫困群众，继续完善和巩固支农扶贫，送医送药下乡进社区活动。

第二条主线：开展医院质量管理年活动。今年3月卫生部发起了“以病人为中心、提高医疗服务质量为主题”的医院质量管理年活动，旨在促进医院科学管理，建立“服务、规范、安全、品质、管理”的长效机制。院党委高度重视、积极贯彻、认真落实。一是召开动员会并要求各级各科认真学习相关规定，广泛发动党员职工，做到人人知晓，全员参与。二是建立健全各项规章制度，促进医院科学规范管理。三是突击迎接卫生厅医院评价与管理复查检查组的检查验收。

第三条主线：进行保持共产党员先进性教育。为加强党的执政能力建设，构建群众满意工程，党中央作出了用一年半时间在全党进行保先教育的重要决定。根据上级党委的安排部署，我院于7月份开始了第二批保持共产党员先进性教育活动。院党委以“一个主题、三个结合、五个重点”为主线，全面完成了学习动员、分析评议、整改提高三个阶段工作和“三个必须知道”、“三覆盖一讨论”等规定内容。组织了各类学习场次，邀请了市理论专家来院作“正确认识党的先进性、保持共产党员先进性”的专题辅导，邀请了平武抗洪抢险英模事迹报告团来院报告抗洪英雄、等的感人事迹，党委书记还为全院党员作了“二十年卫生改革之功过”的形势报告。全院党员参学率100，平均完成42学时学习，撰写80份、谈心记录1055份、整改措施648条，健全保持先进性长效机制2x条。撰写先教信息64条，编辑先教简报55期，被各级新闻媒体和上级机关采用14篇。完成了9月25日送医送药送健康进社区和9月26日先教主题文化演出等主题实践活动。表彰了保先教育活动先进支部，先进个人3，通讯报道员，优秀通讯报道员。

二、突出四项重点，推进工作协调发展

第一项重点：狠抓党的建设，发挥好三个作用

一是按照四好班子要求，加强班子建设，发挥好党委领导核心作用。组织中心组集中学习三次、外出考察，不断提高班子成员政策理论水平，形成了医院五五发展规则指导意见；在民主团结方面，班子成员大事讲原则，小事讲风格，做到相互通气，完善了党委议事规则，浓厚了班子的团结、和谐、民主、集中的氛围；在勤政促发展方面，党委班子认真贯彻上级有关精神，切实转变作风，想办法、添措施、谋发展、抓落实，使各项工作整体推进，全面完成医院各项工作任务；在党风廉政建设方面，领导班子认真学习有关廉政建设的文件精神，和各科室签订了廉政建设目标责任书，在医院设备、基建等招标问题上，严格按照上级有关规定集中进行，并实行双合同制，坚持商务代表接待制，保持了班子成员身正、

心正、不贪不占形象。班子成员一人荣获了劳动模范荣誉，“四好”活动先进集体荣誉得到了进一步巩固。

二是加强党支部建设，发挥好党支部的战斗堡垒作用。指导全院x党支部按时进行了换届改选；进一步健全了支部书记联系会和党小组学习制度，召开支部书记联系会，各党小组举行各类学习讨论累积x次；继续坚持“三会一课”制度，召开党员大会，党委和支部上党课□x党支部召开支委会共计x次；加强对党支部的考核，坚持按照8类38条目标考核细则对党支部进行考核，年终x党支部全年综合得分均在95分以上；继续指导各党支部组织党员深入开展“创先争优”、“党员先锋工程”、“结对共建”等活动。

三是加强对党员教育培养，发挥好党员的先锋模范作用。首先是完善健全了相关教育制度，先后制定《加强服务沟通技巧和尊重、维护患者权益意识的培训制度》、《医德医风教育制度□□□20xx年党员培训教育计划》等制度和计划。其次是利用政治学习、组织生活、科室会、职工大会等多种形式加强党员思想政治教育，年内分别组织学习了谭力书记“坚持八个必须，加快发展”讲话精神、卫生部高强部长，副部长在医院管理年工作会上的重要讲话。学习了《省纪委、监督厅关于查处医药购销和医疗服务典型案例的通报》、《省卫生厅医务人员五不准》《纪念白求恩》等文章□xx届x中全会召开后又组织党员学习《中共中央关于国民经济和社会发展第十一个五年发展规划的建议》全文。“七一”期间在全院党员中举行了“党章、党纪、党规”知识竞赛。同时按照“坚持标准、保证质量、改善结构、积极慎重”的发展党员16字方针，完成了组织发展工作，为党组织增添了新的力量。

第二项重点：狠抓精神文明建设，构建和谐医院氛围

首先是积极进行医院思想政治工作研讨，召开了医院“加强

医院文化建设”思研会，交流论文16篇，其中院纪委书记和党办主任的党建工作研讨文章分别在市级刊物发表和参加大型学术会交流。二是进一步加强“三德”、“四职”、“五爱”教育，在党员职工中倡导健康文明新风。三是进一步深化创建全国文明城市工作，代表卫生系统接受创建检查获得一致好评，为绵阳建成全国文明先进城市作出了积极努力。四是进一步加强安全保卫、计划生育、绿化美化工作，促进医院各项工作协调发展。

第三项重点：狠抓行风建设，提升优质服务水平

一是加强组织领导，严格落实责任追究制度。首先是及时充实职业道德建设领导小组成员，明确各级各类人员责任，形成了逐级管理、层层负责的行风建设领导格局。其次是完善了行风考评自查制度。每月对各科室行风工作进行考评，各科室每月底进行一次行风自查。

二是狠抓教育引导，努力增强全员优质服务意识。坚持教育职工树立“急病人所急、想病人所想、视病人如亲人”的服务理念，要求广大医护人员从自身做起、从点滴做起，大力营造尊重爱护患者的良好氛围，不断地强化职工的服务观念。同时开展了培训评选和表彰了“微笑护士”、“优秀护士”和“十佳服务明星”等活动。

三是健全完善制度，积极推动医患沟通工作。每季度定期在病人中展开服务调查，聘请两名行风暗访员，坚持每周进行一次医疗查房和每半年召开一次患者座谈会，临床科室每半月召开一次医患沟通会。全年向在院、出院病人发放征求意见表1100份，走访群众210，收集反馈信息132条，召开两次“医德医风社会监督员座谈会”。增设了投诉接待岗，在全院的意见箱、宣传版等处新添院总值班室电话号码，落实了8小时内外投诉接待责任人，进一步规范了投诉办理程序。

四是强化技能培训，提高医护人员服务水平。采用专家讲座、

学习交流、总结讲评、网络远程教学等形式进行培训，不断提高医护人员的业务技术水平。组织护理人员开展现代护理仪器操作训练；集合一大批医务人员，重点攻关，成功开展了心脏介入放射治疗。还针对新添彩色b超仪、化学发光仪、血细胞培养仪、全自动凝血仪、数字化摄影仪等多项设备的情况，组织相关人员学习掌握设备仪器的性能和使用方法，不断丰富拓展医务人员服务知识面。

第四项重点：狠抓统战和群团工作，构建党建和谐氛围

一是加强对工会工作的领导。指导开展创“学习型组织、争做知识型、技能型职工”活动，被命名为创“学习型组织、争做知识型、技能型职工”示范单位。院工会积极深化院务公开工作，按照民主政治建设要求，充分发挥工会职代会民主管理监督职能，开展维护职工权益以及丰富的文化体育活动，架起了职工和医院党政领导联系沟通的桥梁。二是加强对共青团的领导。指导团委进行换届改选，开展青年文明号、创先争优及青年志愿者活动。三是加强对妇委会的领导。指导院妇委会继续深入开展“巾帼建功”活动，举行了庆三八“激情大家唱”、“五好文明家庭”评选表彰，少年评选，职工子女才艺表演等活动，化解职工家庭纠纷1起。四是推荐了两名政协委员，支持政协委员和人大代表工作。五是为民主党派开展活动提供支持，做好了医院的统战工作。充分调动一切积极因素，共同为医院的发展出力献策做贡献。

三、五个显著提高，党委工作效果明显

一是显著提高了党员职工素质。通过学习教育，特别是通过先进性教育集中学习，全院共产党员进一步深刻领悟了党的全心全意为人民服务宗旨的实质，坚定了共产主义的崇高理想信念，党性观念在活动中得到升华。党员的组织观念进一步增强，精神面貌发生了根本的变化，责任感使命感得到增强，工作充满激情，服务充满感情，带动了医疗服务技术水平、工作作风和服务态度的进一步好转。

二是显著提高了党支部活力。一年来，院党委先进性教育活动把担子压给党部，方法交给党支部，极大的调动了党支部的积极性和创造性。各个党支部能结合自身工作特点和党员实际，找准切入点，创新方式方法，分别形成了“六要三不让”、“找亮点”、“回头看”、“身边的人讲身边的事”等工作特色。机关党支部为转变机关作风、提高办事效率，塑好机关形象，喊出了“不要让领导交办的事在我手中积压、不要让应该办的事在我这里延误、不要让到机关办事的群众在我这里受到冷落”的服务口号。门诊党支部把学习与服务相结合，组织党员实地调研并写出具有较强指导价值的《门诊病人就医所需时间调研报告》。党支部的战斗力和凝聚力进一步增强。在组织党员开展实践“三个代表”示范行动中，收到了明显效果，一个党支部被市直机关工委命名为示范党组织。

三是显著提高了服务意识。全院党员干部职工的服务意识明显增强，工作作风进一步改进。临床党员职工想病人所想，急病人所急，优质服务病人，优质服务满意率持续保持在96以上。国庆大假第一天，急诊科医生护士在求救病人地址不详，各种信息非常模糊的情况下，克服多种困难，机智灵活，动员各种资源，及时地实施救助，成功抢救了基站五名一氧化碳中毒民工的生命，受到上级和社会的广泛好评。老年心理科在科内设立帮困基金，以解决住院多年的“三无”病人基本生活用具。机关后勤情为民所系，权为民所用，利为民所谋，主动服务临床一线、服务病人家属，建立起行政督办制度及时答复群众反映的问题，还针对基层群众办事不便问题，增挂了机关工作人员外出留言板，并加大对劳动纪律、医护质量、奖金分配等的考核督办力度，充分发挥好机关参谋、协调、监督、示范作用。急诊科、收费科、脑外科等x科室被市直机关工委评为了实践“三个代表”示范岗。

四是显著提高了服务质量。先进性教育活动始终把“以病人为中心、以提高医疗服务质量”为主题的医院质量管理年工作作为主要结合点来展开，不断强化职工的质量意识，提升

医院的服务水平。按照《x医院复查及管理评价标准》，医院每周进行一次质量自查工作联系会，将标准中的各项指标分解落实到具体科室和责任人。职能部门严格对质量进行监控，定期不定期进行通报，责令不合格科室和个人限期整改。在全院开展“创建学习型医院、争当知识型、技能型职工”的岗位技术能手竞赛活动，促进了医疗质量和服务水平的大幅提升。

五是显著提高了服务效果。在院党委的正确领导下，通过全院党员和全体职工的努力，医院的发展取得了进一步突破，住院病人创下历史新高，连续几周保持在100以上，社会美誉度进一步提升，年内医院获得卫生系统先进单位和“创建学习型组织、做技能型知识型职工”示范组织等荣誉。

大党委工作总结篇三

一、201x年主要工作目标

201x年是吉林大学和学院飞速发展的一年。学院党委以党的会议精神为指导，以学院深化改革和内涵建设发展为目标，确立了创新思想政治工作方法，继续夯实党建工作基础，认真开展群众路线教育，扎实推进反腐倡廉工作，逐步提升科研学术水平，全面深化教学体制改革，全力保障和谐学院建设的工作要点，很好地发挥基层党委的战斗堡垒作用，为提高人才培养质量，提升服务师生、服务社会能力，为开展学院各项活动提供了强有力的保障。

二、主要工作举措

1. 努力创新思政工作方法，立德树人，培育英才。

思想政治工作是教育的基础，应该贯穿高校各项工作的始终。201x年，学院党委有计划、有针对性地开展各个层面的思想政治工作，内容丰富、形式新颖，得到了广大师生的认可。

学生方面：各学生党支部围绕党的会议精神定期开展理论学习，以“中国梦”为主题开展了一系列丰富多彩的活动，在实践与交流的过程中，潜移默化地接受了思想政治教育，领会了中央精神和“中国梦”的深刻内涵。

在学院党委的部署下，各学生支部先后开展了清明节烈士陵园祭扫、主题征文、“奋斗的青春最美丽”主题团日、纪念“一二·九”长跑、观看党政纪录片、“国梦·商魂”暨首个南京大屠杀国家公祭日纪念宣誓仪式、“中国梦”主题的话剧、小品、诗朗诵系列表演比赛等活动10余场，通过各种形式激发广大学生的爱国热情，培养民族自尊心和自豪感。

为了强化思政工作效果，学院党委继续大力推进本科生培养四大体系工程，即名师班主任体系、人生导航讲座体系、职业生涯导师体系和实践教育基地体系。学院团委也以“同心志愿者协会”为依托，开展了贫困地区支教、暑期社会实践以及深入社区、医院和乡镇基层进行志愿服务等活动，弘扬志愿精神，培养社会责任感，使思想政治教育深入学生学习、工作的每一个层面。

同时，学院党委还将学风建设纳入工作重点，通过完善相关制度，严肃课堂纪律和考试纪律，让学生从思想上认识优良学风的重要性，以端正学生的学习态度。本年度，我们还改进了学业预警机制，通过学生本人签署学业预警通知书确认，辅导员谈话，班主任跟进等方式，在增强学生本人紧迫感的同时为他们树立信心，制定计划，以便更好地结合本人情况完成学业任务。

教工方面：学院党委以开展理论学习为抓手，全面加强师德师风建设，通过教职工大会和支部座谈会等多种形式督促各位教师教好一门课程、带好一批学生，要求学生辅导员深入基层走访、走到学生身边，鼓励行政干部创新服务方式、减少师生麻烦，务求在教学内容上对得起学生，在立德树人上对得起良心，在方便师生上对得起岗位。

学院党委为了发挥榜样的积极作用，还定期开展院级“十佳学生干部”、“十佳班级干部”和“优秀学生干部”的评选活动，并积极鼓励教工参与各类创先争优活动。通过在院内、校内的横向比较，使大家了解自身差距、寻找工作不足，立足平凡事业，树立高尚目标。

2. 认真理清党建工作思路，统筹兼顾，综合治理。

党建工作是学院各层面队伍建设的根基，所以学院始终把党建工作放在首要位置来抓。本年度，学院党委继续强化战斗堡垒作用，创和谐，保稳定，于今年5月成功召开中共吉林大学学院第五次代表大会并选举产生学院第五届委员会，同时明确了新一届党委委员分工。新一届党委围绕班子建设、业务开展和社会服务抓党建，以党建促进学院各项工作上台阶。并以此为核心，创新党员教育方式，在创新党课、主题党日的教学手段和活动形式、整合利用校外资源上下功夫，做好党员教育工作。为此，学院以“爱岗敬业”、“能力素质提升”等为主题开展主题党日和党员管理干部论坛活动，并且坚持以“学术活动日”和“管理干部系列论坛”为阵地分别在教师党员和管理干部党员队伍中推进党员思想理论教育深入开展，既实现了党员教育方式上的创新，也达到了业务工作与理论学习内容上的融合。

学院党委深入实行制度建设工程，通过分工明确，标准化、公平化、公开化的制度来落实责任，培养师生的使命感和责任感，激发大家学习与工作的热情，通过多次学习来强化理论指导实践的能力，继续强化和巩固已经取得的宣传、教育和培训阵地。学院组织全体领导班子成员、数量经济研究中心班子成员以及全体行政管理干部参观“吉林大学廉政文化作品展”，组织开展管理干部系列论坛ppt汇报展示，召开管理干部读书交流研讨会等，实施一系列提升管理干部素质的新举措。

近年来，学院在科学研究、师资建设以及人才培养等方面均

做出了不懈的努力。科学研究方面，我院教师高水平科研项目立项数量稳居学校前列；师资队伍建设稳步提升，建立了一支年龄、学历、职称结构合理，教学、实践经验较为丰富的人才梯队；人才培养质量和层次也不断提高，办学规模和效益逐年增长，专业学位教育广受社会各界认可，毕业生多年来受到社会广泛欢迎和好评。

此外，学院党委更加注重开辟新的党建阵地。学院团委深入开展了党团共建活动，与吉林省地税局直属税务局办税服务中心党支部继续进行结对共建。以励志讲座、志愿服务、就业指导、实习实践等方式形成互助机制，让双方在交流中推动党团共建创先争优活动向深度、广度发展，形成了“基层组织共建、党团队伍共管、干部人才共育、科学发展共赢”的良好局面。

学院党委坚持每周向学校报送《信息周报》，综合反映学院重要工作、活动及访问交流情况，为学校各单位及师生更好了解我院提供了信息宣传保障，已提交信息26条，被刊载12条；学院党委还以学生记者站为依托，重新完善并实行了学院信息院报制度，将学院的重要消息，先进典型和先进事迹刊登在学院院报上，供全院师生阅读和浏览，并建立微信公众平台发布学生活动，同时响应学校号召广泛使用吉大通手机app发布消息。此项工作也使文件、报导的归档制度得到了进一步完善。目前新版院报已经发布了7期。

校园文化建设作为高校党建工作的重要载体和途径之一，创造了积极向上的文化氛围，发挥着独特的育人功能。学院党委依托工会和学生群团组织开展了丰富多彩的校园文化活动，旨在增进教工之间的交流，促进学院和谐，培养学生综合能力。本年度，学院工会及学生群团组织共开展或组织参加文艺演出3场，参观考察类活动5次，素拓培训类活动8次，体育竞技类活动10余场，各类学科竞赛13场，辩论赛20余场，丰富了党建活动形式，深化了党建工作内涵。

3. 深入开展教育实践活动，提升党员管理干部素质。

继去年6月以来，学院党委深入开展群众路线教育实践活动，持续在学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评和整改落实、建章立制三个环节中积极开展相关工作，成效显著。

学院各党支部组织理论学习，在此过程中，行政党支部发挥先锋模范作用，持续开展了教育实践“六个一工程”活动，即本着“为民务实清廉”的原则在整个教育实践活动中记一本笔记，读一部著作，做一次体验，听一场报告，行一项公益，进行一组讨论。截至目前，该活动已全部完成。在“读一本著作”的读书交流研讨会中，《把信送给加西亚》引发了学院党员管理干部的热烈讨论，使大家深切感受到敬业、忠诚、勤奋和执行力等精神在工作中的意义，学院党员队伍将继续以“提升管理干部综合能力素质”为目标，将以“能力素质提升六个一”工程为活动依托的长效机制继续发展下去。此外，为贯彻落实党的xx届四中全会精神，开展宪法教育，弘扬宪法精神，我院党委积极响应我校党委宣传部的号召，于首个国家宪法日来临之际，积极开展了“宪法学习教育座谈会”、“法学院李海平教授报告会”、“保护网络安全宣传活动”等一系列丰富多彩的国家宪法日学习宣传教育系列活动。

在此基础上，行政党支部还号召每一位行政干部认真总结本年度的各项工作，拟定并上交20xx年的工作、学习计划。学院党委将在支部的配合下，于20xx年底参照个人计划检查每位行政干部的执行落实情况。

4. 稳步推进反腐倡廉工作，扎实作风，杜绝腐败。

中央新一届领导班子上台后，通过“八项规定”、党的群众路线等制度和实践活动将反腐倡廉建设再次推向了新的高度。学院党委积极响应号召，在校党委的部署下，确立了以作风建设为中心，进一步完善反腐倡廉建设的工作目标。

一年来，学院党委以党风廉政建设领导小组为中心，认真贯彻落实《学院党政班子联席会议事规则》、《学院“三重一大”决策制度实施办法》和《学院党务公开制度》、《学院院务公开制度》等，并对制度进行重新梳理，对其中存在漏洞的内容进行重新修订或增补新的制度，确保权力在制度的约束和群众的监督下有效运行。

学院确立了将党风廉政建设、精神文明建设和学院业务工作同时部署、同时检查、同时考核的工作方法。我和金全院长作为学院党风廉政建设的第一责任人，对党风廉政工作实行目标管理，纳入学院年终考核目标，对考核不达标的部门，取消其负责人评优资格，并追究分管领导责任，形成责任明确、层层负责的工作机制和格局。

同时，学院领导干部坚持以身作则，廉洁自律，带头执行中央“八项规定”的相关要求，对日常工作中容易出现的文风、会风不实，基层调研不深入，工作用餐不节俭，办公用品和生活待遇超标等问题逐一落实到人。在明确自身问题的基础上，对其他工作按照主管负责制严格执行有关规定。

借着党的群众路线教育实践活动广泛开展的契机，学院领导班子、教职工及学生支部先后开展了理论学习教育和民主生活会二十余次，教育的主要形式是通过案例讨论，撰写心得等方式开展，并结合管理干部培训系列活动以及参观“吉林大学廉政文化作品展”等广泛开展学院廉政教育，提高党员管理干部党风廉政意识，使党员干部在案件剖析中透过事件看本质，了解腐败产生的原因，认清危害，警钟长鸣。

5. 全面深化和谐学院建设，以人为本，关注师生。

全面深化和谐学院建设一直是学院内涵式发展的重要一环。本年度，学院党委在涉及师生身心发展的各个方面加大了关注力度，继续大力支持工会的各项工作，在学院成立教工羽毛球协会、乒乓球协会，通过各类活动增加教工之间的交流。

同时，各学生部门也加强了对学生学习、生活情况，特别是心理健康情况的关注，通过吉大通、飞信、人人主页、微信、微博等时下流行的交流平台拉近与学生之间的距离，掌握学生的思想动态，帮助他们排除心理上的疑惑与障碍。

三、取得的工作成效

经过一年的努力，学院在各个领域上都取得了新的成绩。

思想政治工作方面，在第九届“挑战杯”全国大学生创业计划竞赛、创业实践挑战赛中，由我院张金山老师和学生参加的四支创业团队获得了四项金奖，创造了学院在“挑战杯”赛事中连续三届获得金奖的佳绩。此外，在201x年度吉林大学十佳班级、十佳大学生评选中，我院11级财务管理班荣获十佳班级称号，会计班马健同学获得十佳大学生入围奖、苑玉梅同学荣获自强自立大学生荣誉称号，12级财务管理班尹翌天同学荣获国家奖学金励学标兵称号。我院邹国庆、孙焯、顾宁、王世强四位老师获得201x年吉林大学“三育人”先进个人称号。另外，我院申报的“吉林大学党的建设研究会20xx年科研课题”已结项，申报的三个“吉林大学201x年基层党组织活动方案”项目已通过立项。

党建工作方面，通过多方位的教育和引导，本年度我院又有1名教工通过考验加入党组织，2名被确立为发展对象。此外，通过开展各个层面的能力提升工程，学院师生的业务素质和学习能力都有了显著提升。从科研立项、项目经费、学术论文到科研奖励都取得了不错的成绩。

党的廉政路线教育实践活动方面，通过积极地整改，学院党委在勤俭办学和规章制度梳理两个方面有了显著成效。勤俭办学方面，自教育实践活动启动以来，各办公室分别开展节约教育，对公共资源的使用实行了精细化管理。人走关机、闭灯，临时材料使用废旧纸张双面打印，减少一次性纸杯、文件夹、矿泉水的使用，领导带头加强无纸化办公的执行力

度。几个月来，学院各项耗材开支明显减少。据不完全统计，与去年同期相比，一次性纸杯使用量下降15%，矿泉水使用量下降10%，办公室各用电器平均每天人均使用量下降1小时以上，打印纸的消耗量更是下降了近30%。在规章制度梳理方面，学院已重新修订了各行政办公室职责14项，完善了《学院党政联席会议议事规则》、《学院党务公开制度》和《学院院务公开制度》。学院党委在廉政风险防控方面，做了新的尝试，逐步确立了查找岗位风险点，按照岗位制定防范措施，形成长效机制的风险防控方案，并依此制定了具体的执行过程。

和谐学院建设方面，一年来，学院教工幸福指数呈明显上升趋势，未发生过一起内部矛盾或上访事件，确保了学院各项事业的顺利开展，稳中有升。

四、存在的问题和不足

回顾一年的各项工作，我们总结经验，查找不足，在学院的快速发展进程中，我们依然有许多需要继续努力的地方，如对规章制度的执行有明显的滞后性；对教工工作上的督促力度不够；还不能够完全贴近师生，了解他们最真实的想法；学院师生对党的理论学习的积极性还有待加强；行政人员的服务师生的意识和能力还不能达到党委的要求。

大党委工作总结篇四

一、谋划全局，把好方向，努力践行干事创业促发展的宗旨
各项工作能否取得实实在在的成效，方向问题至关重要。__年，公路局党委紧紧围绕“谋划全局、把好方向、抓好大事、出好思路”的总体要求，按照交通厅党组的各项决策和部署，大胆探索新形势下作好全省公路工作的新思路，以做到各项工作思路有亮点、工作措施有特点、工作成效有突破点为目标，不断创新发展理念，较好的发挥了局党委的领导核心作用。一是针对高速公路统一纳入行业养护管理的实际，及时

调整养护思路，研究确定了“高速公路养护专业化、干线公路养护标准化、农村公路养护规范化”的全省公路养护总体目标和统筹全省高速公路、干线公路和农村公路协调发展的指导思想，确保了全省公路工作沿着正确的方向持续发展。二是为了从根本上解决农村公路养护资金不足、养护质量普遍较低的问题，积极探索农村公路养护的新模式，及时调研形成了以县交通管理部门为主、以政府投入为主、各级联动的农村公路养护运行新机制，并确定了先试点、再完善、后推广“三步走”的思路，稳步推行农村公路养护试点工作，取得了阶段性成果；三是为了解决高速公路养护起步较晚、养护经验不足、机械化水平低、安全生产形势严峻的现实问题，及时研究确定了“一年打基础、两年变新样、三年上台阶”的高速公路养护发展战略，使高速公路养护在确保安全生产的前提下提高了机械化水平，确保了高速公路病害处理的及时性，保证了高速公路服务功能的充分发挥；四是为了解决局直属单位干部工作不规范的问题，局党委及时地确定了“定职定编”的干部管理思路和副科级以上干部由各总支推荐、局党委考察任用、各总支使用管理的“两头在下”的基层干部任用管理思路，进一步理顺了干部管理关系，规范了干部工作程序；五是为了切实强化公路局对全省公路行业的领导职能，有效改变各公路总段思想政治建设等工作游离于省厅和地方、造成部分工作不到位的实际现状，按照厅党组的要求，先后于5月、11月两次召开全省公路系统思想政治建设工作会议，研究部署全系统思想政治建设工作，认真负责地承担起了公路行业思想政治建设的职能。通过履行“谋划全局、把好方向、抓好大事、出好思路”的工作职能，进一步践行了干事创业促发展的宗旨，较好的发挥了党委的领导核心作用。

二、围绕中心，服务大局，全力以赴推进养护中心工作开创新局面

__年，局党委坚持围绕中心，服务大局，紧紧围绕公路“建、养、管、收”等中心工作，始终坚持“养护是第一要务”的

指导思想，认真践行“三个服务”的具体要求，想方设法调动各方面的积极因素，推动各项工作开创了新局面。

(一)公路建设取得新进展。局管重点项目、路网改造和养护维修工程全年共完成投资48.03亿元，完成年计划的103.1%。

(二)农村公路建设实现了历史性突破。全年共新建、改建农村公路2382项13904公里，全省完成农村公路建设投资43.19亿元，完成年计划的101.6%。

(三)公路养护质量显著提高。通过组织实施养护维修工程、危桥加固和安保工程，进一步提高了公路养护质量。截至12月底，国省普通干线公路平均好路率达到80.02%，综合值76.3，好路率比去年提高1.9个百分点；农村公路平均好路率达到60.1%，综合值66.88，好路率比去年提高2.6个百分点。

(四)二级公路收费再创新高。截止12月底，局管收费公路通行费征收完成5.15亿元，超额完成了省厅下达的4.8亿元的计划任务，比去年增长17.8%；全省营运性拖拉机、农三轮养路费征收完成5372万元。

三、改革创新，全面推进，党的建设明显加强

__年，局党委按照提高党的执政能力和先进性建设的总体要求，坚持改革创新精神，坚持以党的思想、组织、作风、制度和廉政建设为重点，切实采取有效措施，全面加强党的建设，各级党组织的领导能力显著增强，较好的发挥了战斗堡垒作用，为公路工作又好又快发展提供了坚强的政治保障。

(一)以理论武装为抓手，不断加强党的思想建设。始终坚持用党的先进理论成果武装全局广大干部职工，坚持把政治理论学习和提高个人综合素质、增强工作能力相结合，注重把政治理论学习的成果转化和体现为推动工作的具体实践，取得了较好效果。一是将政治理论学习制度化，在年初制定印

发了《政治理论学习安排》，对全年的政治理论学习任务进行了安排部署，并坚持把理论学习任务的落实情况纳入年终考核的范畴，确保学习任务的落实；二是坚持以中心学习组为龙头，带动全局政治理论学习深入开展，__年局党委共组织中心组集中学习9次，扩大学习3次，累计发放各种学习资料500余册，带动了全局各层面理论学习的深入开展。三是积极探索政治理论学习的新形式和新方法，通过集中观看学习专题片，举办理论学习研讨班、辅导讲座等形式，有效加深了全局广大干部职工对__大精神、科学发展观等重点理论问题的学习和理解，提高了学习实效。

(二)以基层党组织建设为重点，切实加强党的组织建设。一是狠抓党的基层组织建设，在成功召开了局党委第二次党员代表大会、按程序选举产生了新一届党委班子和纪委班子的基础上，改选、调整了局机关第一党支部和局离退休职工管理中心第一党支部，进一步充实了基层组织机构；顺利移交了兰临、永山两个收费处64名正式党员和3名预备党员的组织关系，全面理顺了组织关系；严格按照组织原则和组织程序，全年共吸收18名同志加入了党组织，为党组织注入了新的生机和活力；“争先创优”活动深入开展，组织召开了庆祝建党86周年座谈会，经过严格评选，对3个优秀基层党组织、25名优秀共产党员和优秀党务工作者进行了表彰，党的组织建设明显加强。二是认真贯彻执行民主集中制，始终把贯彻执行民主集中制作为组织建设的关键紧抓不放，以“提高党委集体领导水平，提高党委议事决策质量”为目标，始终坚持集体领导和分工负责相结合的组织制度和领导制度，严格落实党委议事程序和议事原则，坚持对重大工作部署、重要工作事项、大额资金使用、大宗物资采购、人事调配、干部职务任免等重要事项严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则进行集体研究决定，充分发扬党内民主，确保了班子团结。三是坚持落实每周星期一召开党委班子例会，及时通报和交流分管工作，并对每周的重大事项和重要工作及时做出安排和决定，使一班人的组织观念进一步加强，有效提高了班子的凝聚力和战斗力，形成了领导全省公路行

业又好又快发展的强大合力。

一年来，局党委始终坚决贯彻执行《党政领导干部选拔任用管理条例》，进一步规范干部选拔、任用、管理工作程序，在干部工作中主要做了以下几方面的工作，取得了较好成效。一是进一步规范了干部任用管理工作程序，在年初就制定印发了《省公路局科级干部管理办法》，明确规定了科级干部选拔的程序、条件，完善了干部任用、交流和和管理内容，实行了科级干部任用公示制、试用期制，进一步健全了用人、管人的机制，规范了选人、用人、管人的程序。二是针对局属企业干部任用和管理中存在的问题，在深入调研和广泛征求意见的基础上，局党委结合工作实际重新核定了管理干部职数，及时确定了副科级以上干部由各总支选拔推荐、局党委考察任用的组织程序，进一步明确了干部管理权限，统一了局属单位选人用人标准，规范了任用程序，理顺了管理关系，有效控制了干部职数，严肃了干部工作纪律。三是强化了对干部的监督管理，为了防止干部工作中“重提拔、轻管理”的问题，督促干部不断增强责任心，不断提高干事创业能力，局党委推行了干部考核评价机制改革工作，以建立更加科学的干部考核评价机制为目标，启动了副科级以上干部业绩考核试点工作，制定印发了《甘肃省公路局副科级以上干部业绩考核办法(试行)》，对全局副科级以上干部全面推行了业绩考评，并将考评结果与干部的升、降、去、留挂钩，初步建立起了干部考核评价新体系。同时，针对下属单位部分科级干部在生产经营、内部管理和廉洁自律方面出现的一些苗头性问题，在充分尊重所在单位党组织意见的基础上，对1名科级干部给予了免职处理，先后对5名干部进行了岗位调整和交流，取得了较好效果。四是大胆探索干部选用机制改革，积极推进干部公开选拔和竞争上岗，将机关空缺的4个科级干部岗位和4个一般业务技术管理岗位全部采用竞争的方式进行公开选拔，在__年组织的竞争上岗工作中，局党委大胆创新，打破了以往只在本单位内部竞争的做法，将报考人员范围扩大到了整个交通系统，通过制定方案、公布职位、组织报名、资格审查、参加由省人事厅统一命题的考试、面

试和演讲答辩、民主测评、组织考察、公示任用等环节的工作程序，使8名年纪轻、学历高，具有(更多精彩内容请访问首页：)基层实践经历的同志走进了局机关管理岗位，有效改善了机关干部结构。五是组织了公路系统厅管副处级后备干部的考察工作，按照厅党组的安排，局党委对全省公路系统的厅管后备干部组织了选拔、考察，通过制定方案、大会动员、民主测评、个别谈话、情况汇总、局党委研究推荐等工作程序，先后召开了13场动员会，共组织775名干部职工参加了民主测评，与408名科级以上干部进行了谈话，共推荐后备干部83人，并完成了83名同志的书面考察报告，圆满完成了考察任务，进一步强化了公路局的行业管理职能。

五、拓展载体，丰富内容，全面推进行业文明建设

__年，局党委坚持以全面提升公路行业软实力、打造强势行业为目标，在年初组织召开了文明行业建设专题会议，明确提出了把过去精神文明建设工作内容扩展到创建文明公路行业这个更加宽泛的领域，通过进一步拓展行业文明建设工作领域，丰富工作内容，创新工作方式，全方位推动公路系统行业文明建设工作，开创了行业文明建设的新局面，提升了公路行业软实力。

(一)创新机制，推进行业文明创建工作。局党委积极拓展行业文明创建工作领域、创新工作机制，努力构建层次分明、覆盖面广、内涵丰富的行业文明创建体系，有效推进了行业文明建设工作。一是在年初制定印发了《__年全省公路系统行业文明建设工作安排》，对全系统的行业文明创建工作进行了系统的筹划和安排，明确了创建目标和创建内容，规范了创建程序，保证了全年行业文明建设工作的扎实有序开展。二是围绕公路中心工作，创造性地开展了“文明工地”、“文明养护示范路”、“文明窗口”三项行业文明主题创建活动，通过主题创建活动的广泛开展，使公路建、养、管、收等工作与文明创建工作实现了有机的结合，使物质文明与精神文明、制度文明协调发展，互相促进，有效地提升

了对公路建、养、管、收等工作的整体管理水平。三是深化行业文明单位上星晋级活动，全年共创建成各级星级行业文明单位(集体)22个，其中行业文明单位(集体)5个，一星级行业文明单位(集体)10个，二星级行业文明单位(集体)6个，三星级行业文明单位(集体)1个，全系统公路管理段、养管站、收费所(站)建成行业文明单位(集体)达到98%以上。四是坚持把检查考核作为抓落实的主要措施，坚持每季度对各公路总段(分局)的行业文明创建工作细致深入的检查考核，确保各项创建任务落实到位。通过检查考核，系统掌握了各基层单位的创建成果与创建工作中存在的具体问题与不足，初步建立起了全系统行业文明建设台帐，为进一步深入开展的行业文明创建工作夯实了基础。

(二)拓展领域，推进公路文化建设工作。局党委以实现公路文化的大发展、大繁荣为目标，继续稳步推进公路文化建设。一是在巩固公路文化建设年已有成果的基础上，深入开展了公路文化推进年活动，制定了《公路文化建设实施纲要》，进一步明确了公路文化建设的基本内涵、指导思想、总体目标、重点任务和实施步骤，初步形成了具有甘肃公路行业特色的公路文化建设框架体系。二是在全系统培育形成了“团结协作、创新进取，敬业奉献，甘当路石”的公路行业精神，谱写传唱了《甘肃公路人之歌》，进一步激发了公路职工爱岗敬业的热情，增强了全省公路职工的凝聚力和向心力。三是以建局五十周年为契机，在全省公路系统精心策划和组织了一系列富有行业特色、以弘扬公路行业精神为主旋律的文化庆典活动，组织了全省公路职工“辉煌之路”大型文艺汇演，并拍摄了电视专题片、印制了宣传画册，营造了公路行业浓厚的文化氛围。四是成功承办了全国公路文化建设课题研讨会，局党委抓住这次全国性重要会议在我省召开的机遇，充分展示和推介了我省公路行业精神文化建设、制度文化建设和物质文化建设的已有成果，得到部领导和与会人员的一致认可和好评。

(三)搭建平台，不断强化各级机关作风建设。局党委按照省

厅的要求，积极搭建行业文明建设的新平台，在全局范围内深入开展了“加强作风建设，创建和谐机关，促进科学发展”的主题实践活动，按计划全面完成了学习动员、组织实施和考核验收等三个阶段的各项工作任务，主题实践活动取得了阶段性成果，实现了各级机关作风明显转变，机关效能明显提高的目标，为各项工作的发展营造了良好的软环境。

__年，局党委继续加强对工会、共青团和离退休职工工作的领导和支持，精心组织，强化管理，充分发挥群团组织和老干工作机构的桥梁纽带作用，引导工、青和老干组织围绕中心工作，结合各自特点，广泛开展各种有益的活动，对完成各项工作目标、促进和谐行业建设发挥了重要作用。

(一)进一步发挥工会职能，充分调动干部职工的积极性与创造性。一是强化民主管理，认真履行工会基本维护职能，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，及时传达局有关重大决定和事关群众利益的重大事项，较好地维护了职工的民主权利。二是广泛开展组织各种职工喜闻乐见、参与面广的文体娱乐活动，在春节、三八、五一等节日举办了形式多样的联欢会、联谊会等活动；广泛发动具有特长的干部职工创作艺术作品，共征集艺术作品620件，成功举办了公路职工书画摄影展览，同时，有两名同志的五幅摄影作品入选“酒钢杯”职工摄影大赛优秀作品，受到表彰奖励；在交通系统“路桥杯”职工运动会上，我局参赛选手获得乒乓球男子第五名、女子第二、第五名及中国象棋第三、四名的好成绩；这些文体活动极大地增强了全局职工的凝聚力和向心力，丰富了职工的精神文化生活。三是认真落实帮困救助各项措施，坚持送温暖活动经常化、制度化，在建立困难员工档案的基础上，对困难员工实行动态管理。继续推进“扶贫济困”和“爱心助学”活动，全年共为单亲母亲捐款6900元，为贫困大学生资助学费5000元。

(二)进一步加强离退休职工管理服务工作，为老同志安度晚年、发挥余热创造条件。局党委高度重视离退休职工管理工

作，全年3次召开专题会议研究部署离退休职工管理工作。一是落实离退休职工的政治待遇，认真落实了离退休职工党支部组织生活制度、党员学习制度、通报工作制度、走访慰问等各项制度，做到重要会议、重要活动邀请离休干部参加指导，及时向老同志传达上级精神，鼓励老同志为公路事业的发展建言献策、发挥余热；党委主要领导坚持对离休老干部逐家逐户进行走访慰问，征求对工作的意见和建议；选举了15名离退休职工党代表参加公路局第二次党代会，履行了老党员、老干部的政治权利。二是认真落实老同志生活待遇，确保了离退休职工的工资优先发放，全年医务室接待老同志就诊1580余人次、出诊8人次，接送病人2人次，全力为老同志提供了方便、周到的服务。注重处理好离退休职工善后事宜，关心鳏寡老人的生活，保证了老同志身体健康，生活得到照顾。春节期间，对离退休职工及离退休职工遗属进行慰问，坚持对有特殊困难的老同志发放困难补助金。三是积极组织活动，组织老同志参加了省体育总会、甘肃老干部活动中心等单位举办的各项比赛联谊活动，开展了党委为老干部过生日等活动，千方百计丰富离退休的生活，营造积极、健康、和谐的氛围，确保了离退休职工队伍的稳定。

(三)进一步加强共青团的建设，充分发挥青年职工的生力军作用。__年，在重新改选局团委的基础上，组织开展了争创厅级“青年文明号”和争当厅级“青年岗位能手”活动。制定印发了《省公路局及局直单位争创厅级青年文明号和争当厅级青年岗位能手活动的实施方案》，以“双争”活动为载体全面提高广大团员青年基本素质、职业道德、技术能力和服务水平，培养体现高度职业文明、创造一流工作业绩的先进青年集体，全年共创建推选了两个“厅级青年文明号”集体和两名“厅级青年岗位能手”。

认真回顾总结过去一年的工作，总体来看势头良好，成绩喜人。但与厅党组的期望和新形势的要求相比，仍然存在一些不容忽视的差距和不足：一是在用科学发展观指导具体工作的实践中，决策的前瞻性和预见性还不够强；二是政治理论教

育学习对提高工作实绩的作用还需要进一步增强。三是在行业文明创建工作中，一些具体制度、措施还没有完全落实到位；四是公路文化建设工作没有完全按照《公路文化建设实施纲要》中的安排和要求推进。对于这些问题，局党委将认真研究，在下一步的工作中积极加以改进和提高。__年，局党委将进一步巩固成绩，总结经验，励精图治，保持求真务实的作风和昂扬向上的精神状态，团结拼搏，扎实工作，努力推动全省公路事业开创新的局面。

大党委工作总结篇五

在上级领导及驻地单位的关心支持配合下，千峰北路社区党支部，认真按照五好党支部严格要求自己，坚持三会一课制度，坚持党支部在社区的领导核心作用，始终坚持邓小平理论和三个代表重要思想为指导，坚持科学发展观，不断提升基层党组织领导水平。在社区建设中，紧密结合新的历史条件，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，使社区居委会紧密团结在社区党组织周围，带动社区干部以坚定的信念、饱满的热情，积极主动地投入到工作中。立足本职，一心为民，坚持每周二政治学习制度和社区例会制度。社区党支部结合当前形势，用先进的理论思想激励每一位社区干部，奋发向上，努力工作；用严格的制度约束每一位党员，始终与党中央保持一致，团结协作，增强凝聚力。几年来，社区党员队伍建设得到了加强，规章制度不断健全完善，精神文明建设成效显著，社区服务目标明确，至使我社区在党支部的带领下，圆满完成了上级安排的各项工作任务，党建工作、社区工作取得了丰硕的成果。

加强社区党组织建设，充分发挥党组织的领导核心作用。支部有明确的发展计划，在发展党员方面我社区党支部始终本着成熟一个，发展一个的原则，在今年4月份我社区有两名入党积极分子在区委党校参加了培训学习，对已发展了的党员做到了保质保量。

二、以社区党建为抓手，努力整合社区党建资源

(一)着力抓好社区党支部自身建设。一是抓班子。党支部坚持每月召开一次支委会，就社区重大问题进行研究并作出决策；二是抓学习。按照创建学习型支部要求，制定了学习计划，坚持每周二的政治学习，以提高党员的政治素质；三是抓团结。凡支委之间、党员之间遇有工作分歧或思想矛盾，坚持领导带头做工作，按照大事讲原则，小事讲风格化解矛盾。较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用。

(二)自从第二批学习实践活动科学发展观活动开展以来，千峰北路社区党支部按照兴华街道党工委的统一部署，在兴华街道党工委的领导下，按照《兴华街道党工委第二批深入学习实践科学发展观活动工作安排》，以坚持以人为本，共建和谐社区为主题，紧密联系实际，认真组织学习，深入开展调查研究，广泛征求群众意见建议，认真组织召开民主生活会和组织生活会，查找班子和个人在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，进一步明确了改进思路和措施，形成了领导班子分析检查报告，并及时召开了民主评议会议，对评议过程中提出的意见和建议，我社区会认真研究，充分吸收，并体现到修改后的分析检查报告中。我社区党支部借助这次学习实践活动的有利契机，紧紧抓住坚持以人为本，共建和谐社区这一发展主线，同心同德，相互支持、相互配合，团结和带领广大社区干部进一步解放思想、开拓创新，在社区这块阵地上发光发热！

三、两委共建和谐社区

我们社区工作的成功与否，取决于我们两委的书记主任，我们社区党支部没忘党的优良传统，把思想政治工作摆在了社区工作的首位，贯穿于工作始终，做到了两委人员、党员、居民小组长等保持经常开展交心谈心活动，达到彼此相互的谅解与支持，增进了社区两委的信任和团结，事事都能以社区工作为重，从不计较个人得失，让大家轻装上阵，不把矛

盾带到工作中，保证了社区各项工作的顺利进行。

(一) 尽职尽责，做好居民的公仆

要做好社区工作，我们认为，只停留在口头上做表面文章，不深入实际，听不到群众的呼声，更看不到群众的疾苦，谈不上给社区的居民解决问题，难以实现察民情、知民心、解民忧。因此，我们社区换届后，两委没有整天泡在办公室，而是按片分区轮流深入社区居民楼院，了解社区居民的现状和需要，及时解决居民生活中的问题和困难。做到了心怀群众，把群众当亲人、当朋友，从中知道群众最关心、最迫切需要解决的事情是什么，切实维护广大居民群众的根本利益。

(二) 以社区活动为载体，全力让社区居民动起来。社区是我家，建设靠大家，为此我们社区两委经过精心设计，着力抓了四大块活动，以此切实让社区党员、群众参加到共同创建和谐社区的行动中。

其一，我社区党支部不断加大对社区文化建设的投入，整合社区力量，建设了一支高素质的社区文艺队。社区是个藏龙卧虎的地方，有很多专业技术人才生活在社区，形成特有的人才优势。我社区把他们动员起来，积极鼓励各年龄段的志愿者加入到社区文化建设中来，以他们为骨干，一方面让他们在社区文化建设中做出贡献，另一方面让他们在社会实践中得到锻炼，增长才干，取得锻炼人、培养人的双重效果。我社区将多才多艺的社区居民王建华吸收进社区文艺队，以其为队长，努力将社区文艺队发展成为自我创作、自我表演的新型文艺队，并将活动场所定在辖区内的漪汾公园，让老中青三代社区人，在社区里就能找到并参与适合自己口味的活动，激发出居民热爱社区、关心社区的热情。此外，我社区聘请住在本社区的文体教师，举办各种门类的讲座、培训班、学习班，指导、服务社区开展文化活动。让社区居民在这里找到了一片充满活力的沃土。

其二，搞好社区周边环境卫生。我社区党支部以建设创新型城市，实施绿色转型为主线，以促进和谐，全面改善城市环境为目标，多次组织青年志愿者、低保户，由社区干部亲自参与靓丽星期五活动。今年在历次活动中我社区党支部组织居民志愿者及低保户共200人次，对16个院落及各街面铺进行了认真清理整治，共清理无人管辖区垃圾五处，30车，很好的完成了整治清洁和清除垃圾死角的任务。此外，粉刷千峰北路道路侧旁树木约180棵，美化了社区周边环境，限度地保障了我辖区内周边环境的整洁，使各居住院落的卫生条件有了显著的改观。

其三，扶老助残帮困工作。我社区党支部在扶老、助残、帮困方面下大工夫，不遗余力地帮助辖区内的弱势群体。尊老、敬老是构建和谐社区的重要组成部分，是加强社会主义精神文明建设的生动体现，更是弘扬中华民族的传统美德。我社区党支部坚持发扬和宣传尊老、敬老的优良传统，理解和尊重老人，关怀和爱护老人。我社区60岁以上老人有400多人，由于多数老人子女不在身边他们时常感到孤独空虚，针对这一情况，我社区干部经常登门随访进行精神慰藉，并为老人提供免费体检的同时开展三免费、三无偿活动即：免费开展健康咨询服务、免费赠送有关保健书籍、免费提供法律援助；向老人无偿开放活动设施，无偿进行生活照料、无偿代办生活事宜。

此外，今年我社区干部先后慰问辖区内的残疾家庭三次，慰问困难居民三次，困难老党员四次，为他们提供服务多次。在国庆节和中秋节来临之际，我社区成立联合慰问小组，深入贫困居民李秀敏、残疾人韩天璟家中进行走访慰问，为他们送去了大米、食用油等慰问品。对省电大退休老党员申有堂、任凤兰进行慰问，为他们送去党的温暖和关怀。

总之社区工作中居委会离不开党支部的领导，党支部工作也不能缺少居委会的协助，两者是相辅相承不可分割的。

四、工作中存在的不足和今后的打算

社会在不断的前进、时代在不断的发展、人们的需求也在不断增加，在学习和工作实践中，我们认识到社区从成立至今，大部分工作取得了一定的效果，但从目前来看，社区的发展和居民的要求还不匹配，还有一定的距离。在理论的掌握上还不够透彻，对群众关注的热点问题落实不到位，组织活动宣传面不够广等问题，这些都需要我们在今后的工作中加强学习，侧重热点，多想办法，踏踏实实做好工作。尽管我们支部成立时间较短，但在社区工作中已显示出了核心作用，虽离上级组织的要求和居民满意率还有一段差距，但今后，我们会更好地发扬民主监督，更深地挖掘党员的潜能为社区服务；加强与辖区单位共驻共建，促进社区的政治文明、物质文明、精神文明发展。

总而言之，我社区党支部通过自己的努力，使得本支部在党政机关和居民的心目中留下了深刻的印象，社区工作基本走上了正轨，现在大家离不开社区，社区更离不开各部门和居民的支持。党支部的工作真正起到了桥梁和纽带作用，传达贯彻并执行了党的方针政策，及时反馈了社情民意。社区工作进展顺利，取得了优异的成绩，得到了各方的肯定和赞扬。今后，社区党支部一如继往，始终和党中央保持一致，发扬兴华街道团结、奉献、争优、创新精神，团结协作，群策群力，再创辉煌。

大党委工作总结篇六

(一)、党办日常工作

1、制定xx年济南校区党委工作要点。根据校党委xx年工作要点，结合济南校区党委工作实际，拟定xx年济南校区党委工作要点，重点工作5项，主要工作10项。

2、加强工作调研。一是根据有关领导的指示，为给学校领导

进行科学决策提供第一手资料，党工部与行政办公室一起，深入基层一线、深入各个层面、各个部门，采取个别谈话的方式，了解情况，掌握动态，形成6000多字的调查报告。二是根据学校组织部的要求，开展高校领导班子思想政治建设专题调研报告。采取座谈会与个别访谈的方式，对济南校区的领导班子、中层干部、教师、各级人大代表、政协委员、民主党派负责人和已退下来的学校老领导进行访谈，形成4000多字调研报告。

3、认真安排党委各种会议，接待各级部门领导的来人来访。

(二)、宣传思想工作

1、重视教职工政治理论学习

(1)、制定下发了《xx年上、下半年济南校区教职工政治理论学习安排意见》。组织教职工学习、宣传、贯彻党的xx届三中、四中全会精神和重要思想，学习贯彻《在纪念邓小平诞辰100周年纪念大会上的重要讲话》，用科学的理论武装头脑，指导工作。

(2)、组织四次党委中心组学习，一是学习《中国共产党党内监督条例(试行)》，二是学习教育部周济部长和山东省委高校工委书记田建国关于加强和改进高校大学生思想教育工作的讲话，三是领导干部树立正确的权力观，四是《关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》。

2、加强形势政策教育

(1)、三月份党工部邀请中共山东省台湾事务办公室主任王济生同志给全体教职员工做关于台海形势的专题报告，通过报告，使得全体教职员工了解当前台海形势及党和政府关于中国台湾问题的方针政策，增强了教职员工维护祖国统一的责任意识，效果较好。

(2)、四月份党工部负责同志，跟随省委高校工委组织的高校宣传思想政治工作考察团，对江苏、上海等四所大学进行为期9天的考察学习，开阔了视野，丰富了头脑，增长了见识，学到很多有益的东西，对今后更好地开展工作很有帮助。

(3)、教师节期间组织全体教职工收看《山东省庆祝第20个教师节暨表彰大会》，张高丽书记讲话，教职工受到很大鼓舞。

3、加强宣传舆论阵地建设，营造校园文化氛围

(1)、积极开展中国共产党建党83周年、建国55周年和邓小平诞辰100周年等系列纪念活动，进行爱国、爱党、爱社会主义、爱校教育，营造校园文化；利用五一节、迎新生、庆十一等活动，烘托节日气氛；利用宣传橱窗、广播大力宣传近几年来国家、学校的新变化、新发展、新成就，先后制作宣传橱窗11期。

(2)、加强对内、对外宣传报道工作，与校区网络中心一起设计更换了济南校区主页，新的主页的界面更丰富、更美观、更便捷、更实用。加大新闻报道力度，在科大报上发表通讯报道32篇，在学校网和校区网上发布信息48条。

(3)、进一步加强校区宣传工作。校党委副书记、济南校区党委书记向来生同志，亲自主持召开校区宣传思想工作会议，对如何做好校区宣传思想工作提出要求和希望。

(三)组织工作

(1)制定了济南校区党日活动安排意见。组织教职工认真学习政治理论，观看《中国共产党党内监督条例(试行)》、《领导干部应树立正确的权力观》、《党的执政能力建设》、《正确树立和落实科学的发展观》等教育录像片。

(2)、根据党员变化情况，指导校区机关总支进行个别党支部

的调整，新成立了学团支部和成教学生支部。

(3)、重视处级领导干部的理論学习和素质能力提高，除学校正常发放学习资料外，还为处级干部购买了《当代中国科学发展观学习读本》、《关于加强党的执政能力建设若干重要问题解读》、《为民书记—郑培民》、《党的好干部人民的贴心人—牛玉儒》等书籍。

2、重视在大学生和青年教工中发展党员工作

(1)、本学年初召开了由四学院副书记、辅导员等有关人员参加的学生组织发展工作会议，研究部署了本学期学生党员发展工作计划。认真听取了各单位按照组织发展计划进行的工作汇报，并对下一步如何做好学生党员发展工作提出具体要求。

(2)、认真听取三个学院学生党员发展工作汇报、严格审查发展对象材料，其中学生六十余人，教职工三人。

(3)、全年举办了两期党的基本知识培训班，共培训了392人。一期入党积极分子引导班，共有538人参加了培训。校党委及校区党委对培训班非常重视，校党委副书记向来生同志亲自为学员上党课，深受学员的欢迎。本年度共发展党员58名，其中教职工4名。办理预备党员转正4名，取消预备党员资格1名，组织发展对象谈话20名。

(4)、在庆祝中国共产党成立83周年之际，举行了入党宣誓大会，共有104名新党员面对鲜艳的党旗庄严宣誓，进行了一次马列主义再教育。

3、认真组织干部评议考核工作

(1)、六月份开展了民主评议党员活动，对济南校区173名党员进行了民主评议，经评议，32名优秀，优秀率18.5%，其余

全部合格。

(2)、11月份对校区19名试用期满一年的科级干部进行考核，经个人述职、民主评议，考核结果全部称职。

(3)、按照校组织部要求，对济南校区两名处级干部梁燕平、施宙同志进行了民主评议测评，经考核两位同志完全胜任本职工作。

(1)完成了高校工委下发的大学一、二年级学生党建情况调查表。

(2)按照校党委组织部要求，编制济南校区党组织情况一览表。

(3)按照校党委组织部要求，认真组织填写了校处级以上干部收入申报表。

(4)完成了对济南校区六十多名科、处级干部任职情况的审核登记，填写了干部任职申报表。

(5)七一前夕，对困难党员进行慰问，发放慰问金2400元。

5、积极组织处级以上干部树立和落实科学发展观两次专题培训班。在第二阶段的集中学习活动期间，共放录像两场，组织参加培训班的科级以上干部40多人到中国重汽集团参观学习。举办了学习经验交流会，公共课部、离退休、后勤、机关四个总支的负责人分别就如何运用树立和落实科学发展观来指导本单位的具体工作进行了典型发言。

6、重视校区年轻干部的培养。校区召开科级干部会议，校区党委书记向来生同志作了题为加强理论学习，提高自身素质，为科大的发展积极贡献力量的重要讲话，对青年干部提出要求和希望。

(四) 《形势与政策》课教学工作

2、四月中旬，组织学生观看录像片《惊心动魄》，取得了很好的效果。

3、五月初，党工部负责同志为校区部分同学做了正确理解、认识科学发展观，促进人的全面发展的专题报告，在学生中引起很大的反响，掀起了学习、讨论、反思自己人生观、价值观的热潮。

4、六月份制定下发了《形势政策》考试安排意见。

5、为新生进行如下专题讲座：(1)深切缅怀邓小平，笑看改革开放新局面。(2)浅谈加强社会主义政治文明建设。(3)党的xx届四中全会精神学习。(4)正确理解和树立科学的发展观。(5)台海局势和祖国统一。

6、组织召开学生和形势政策课任课教师参加的座谈会，听取大家对《形势政策》课教学的不同意见。认真做好《形势政策》课考试。

(五)、统战工作

1、参加了校统战召开的支书记及统战工作联络员工作会议，为俞书伟教授参加全国人大会议认真安排，做好服务工作。为济南市天桥区政协常委杨卫平同志参加区政协会议提供服务。陪同校党委副书记李曙光同志看望全国人大代表俞书伟教授、济南市政协委员马宝甫教授。并经常听取委员们对办好科技大学的建议和意见，充分发挥他们在学校建设发展中的积极作用。

2、按照上级党组织要求，对特殊身份人员出国进行登记备案。安装了备案系统，填写了特殊身份人员出国登记备案联系表及特殊身份人员出国登记备案责任书，报上级主管部门。

3、按照校统战部的要求，结合我校区统战工作实际情况，五月份，对校区各总支(支部)、学团等教职工和学生信教情况进行了调查、摸底，通过调查、摸底，校区没有任何人员信教，在此基础上，写出校区党委加强对宗教工作领导所采取的措施的情况调研报告，上报校统战部。

(六) 保密工作

1、按照校党委办公室要求及xx年校保密工作要点，对照校保密委员会关于国家秘密事项定密对照表，对济南校区各部门、单位的秘密事项进行了登记。

2、二月份，参加了在济南南郊宾馆召开的全省保密工作会议。

3、组织校区涉密人员参加省委保密委员会组织的山东省纪念《保密法》实施五十周年知识竞赛活动。并参加山东省委保密委员会举办的纪念《保密法》实施五十周年暨全省保密工作会议。

4、为配合校党委关于四·五普法宣传教育活动，给处级以上干部及涉密人员下发了山东科技大学重新编印的《山东科技大学保密工作规章制度》，并组织进行学习。

(七) 综合治理工作

校区党委非常重视安全稳定工作，多次召开会议，学习传达上级有关安全稳定文件，认真分析济南校区安全稳定形势，研究制定加强济南校区安全稳定工作的意见和措施，制定下发了《关于济南校区贯彻落实学校〈开展安全月宣传活动的通知〉的通知》，组织力量加大对学校教学区、生活区等方面安全工作检查力度，消除了各种隐患，确保了校区的稳定，综合治理工作情况良好。年底开展了冬季综合大检查工作。

二、纪检监察工作

1、为加强对党员干部进行党风党纪教育，给校区党员干部包括离退休党员颁发了《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》读本164套。同时，为了能够深入的学习两个(条例)，校区纪委又为各党总支和校区的两委委员分别购置了《中国共产党纪律处分条例》解读、《中国共产党党内监督条例(试行)》解读、《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》知识问答等相关书籍，通过学习使党员干部和领导干部了解掌握《条例》的精神实质，立法的意图和具体的内。

2、为校区各党总支和校区领导订购了《党风与党纪》等有关学习资料，便于各级党组织和领导干部了解反腐败的新动态，更好的开展党风党纪教育。

3、组织校区处级以上领导干部21人，参加了学习《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党内部监督条例》知识答题，通过试卷答题使处级干部增强了法制观念和纪律意识。

4、热情接待来信来访，处理来信2封，来电2次，均按规定程序进行了处理。

5、参加对科、处级干部试用期满的考评工作，参与校区内的职称评定工作。

6、参与校区内种类物资采购、工程招投标17次。

三、审计工作

1、认真履行审计监督职能，规范审计程序，加大对各类工程项目的审计力度，一年来，共审计各类大小工程70多项，其中：图书馆工程审定金额为1282万元，审减金额193万元；其它维修工程审定金额为158万元，审减金额为33万元；甲、乙双方协商定价的各类工程和维修项目金额为112万元。

2、参与完成了对济南校区xx年财务预算执行情况的审计工作。

3、完成了对原山东科技大学动力与控制学院院长□xx年2月至xx年6月任职期间的经济责任进行了审计，并根据审计结果出据了审计报告。

4、参与了校区各类工程和设备采购的招投标工作，并按照审计职责对部分完工工程进行实地测量、现场验收以尽量避免工作上出现漏洞。

四、学团工作

1、狠抓思想政治教育

对学生进行入学教育、校规校纪教育、军训教育、政治思想教育、爱国主义、集体主义教育和以校为家的教育。

开展了美化校园工程、爱绿护绿工程、叠被能手大赛、平安校园创建活动。

请老教授协会会长周文安教授作了《学无止境，气有浩然——祝大学生早日成才》讲座、齐鲁晚报记者王峰作了《新闻是怎样发现的》讲座、一个专科生的成长经历等讲座30余场。形式多样、内容丰富的教育，使学生澄清了许多模糊认识，对自己的理想信念树立了坚定的信心，对学校、对老师产生了较为深厚的感情。

2、加强学生工作干部与干部队伍建设

加强对学团工作干部，特别是兼职辅导员的工作指导、教育、培训(一人参加省委高校工委举办的辅导员培训班)。使他们学会了开展工作的方法和做好工作的艺术，与学生打成一片。

选拔培养学生干部队伍。重视班委会、团支部、学生会、学

生自律委员会、广播站、国旗班等的建设，培养了一批学生骨干。建立工作例会制度。学团部与党工部合办xx级入党积极分子引导班、培训班，培训学生538人。11月各部举办了学生干部培训班。

3、大力加强班主任队伍建设

积极动员组织29名科处级干部和专任教师担任班主任工作。修订了班主任工作条例。形成了工作例会制度。有效地缓解了学生工作人员不足的矛盾，初步形成了全员育人的局面。

4、重视心理咨询工作

年初，增加工作人员和咨询时间。现有4名教师每周五接待学生来访，及时疏导，化解了多起可能进一步激化的矛盾。组织全体新生进行UPI问卷调查，排查出严重心理危机学生28名，正在逐步进行心理疏导和矛盾化解工作。

5、重点工作

(1) 抓好安全工作，维护校园稳定

3月24日，开展了创建平安校园——安全文明教育活动。举办3次安全教育讲座，每班抽出3名学生安全员，负责对全体学生进行教育。4月20日举行了1200余名学生参加的大学生自救逃生灭火演习。5月11日——6月11日，举办了“我文明我安全——宿舍文化美化大赛及安全知识竞赛”。严格进行各项检查，及时消除安全隐患，在周检查、日检查的基础上，对教学楼、宿舍楼进行了5次安全、卫生大检查。对违禁电器、蜡烛等予以没收，拆除了个别学生私拉的网线，对有关学生进行了通报批评与教育。加强了工作人员的安全意识教育，加大了安全工作的力度。主楼电梯进行了维修、提速，安装了紧急呼叫电话，通过了安全检查。在大型活动中，严格执行外出活动的审批程序。

(2) 关注特殊学生，确保人身安全

重点排查特困生、心理障碍学生、学习困难生、迷恋网络生，因人制宜，解决困难，疏导情绪，化解矛盾。通过勤工助学等形式资助困难学生。本学年共在全校区内设立了勤工助学岗位300多个，共为4062人次发放勤工助学工资35万余元。xx年6月份为233名特困生减免学费25万余元。本学期共发放学生生活补助52万余元。专业奖学金31万余元。为14名国家奖学金获得者颁发奖学金6.2万元。并全额减免了该14名学生-xx学年的学费。

本学期累计受理了36名学生的住院医疗的索赔，向保险公司索赔金额共计3万余元。

会同学院及学生家长，共同做好个别退学试读生、迷恋网络生的转化工作。

(3) 实施了大学生微机室上网工程，大礼堂音响设备及防盗网工程

容纳学生个人计算机59台，上网计算机达46台。教学主楼自97年启用以来首次进行大规模粉刷，维修了全部窗帘等。

(4) 妥善处理突发事件3起

2月29日采矿02-3(委培)部分学生与门卫冲突事件、5月8日晚男生宿舍楼熄灯骚动事件、10月20日学生宿舍传单事件。因偷窃、诈骗、旷课，处分学生3名，协助教科部做好对不符合入学条件学生的清退工作。

6、日常工作

(1) 校园文化活动及校第三届科技文化艺术节

继续组织好周末文化工程(周末vcd舞会等)。组织部分学生干部参观山东省科技馆、平安山东招贴设计展,参加了美化天桥区工程志愿服务队,参加了泉城广场助残日志愿服务活动。举办了放飞三月风筝节。举办了山大、山科大书画联展、广告创意大赛,举办了青春万岁文艺晚会。4月24日第三届科技文化艺术节之遐想地带广告创意设计大赛。5月30日青年志愿者协会参与驻济高校助残活动及美化天桥区工程。6月5日举行第三届科技文化艺术节之自绘文化衫大赛并进行了现场优秀作品拍卖。6月20日在赤霞广场成立济南市红十字会志愿者山东科技大学服务队。9月11日参加在人民商场举行的红十字会募捐活动。12月5日在泉城广场举行国际志愿者日活动。全年组织学生志愿献血3次。

(2)召开了五四表彰大会。5月14日,表彰团的先进集体18个,先进个人322人。

(3)5月28日至31日参加全省大学生立志、成才、报国演讲比赛。济南校区左前明同学获二等奖,工程学院魏冬同学获三等奖。

(4)11月18日成立学生党支部

(5)维护学生权益,制止损害学生利益的行为。3月份及时制止并拆除违章建筑一处,维护了学生宿舍的采光权。及时制止个别学生扰乱教学、就寝秩序的不良行为,维护广大学生的学习权、休息权。3月15日组织了部分学生干部与伙食工作人员座谈会,加强了双方的沟通、理解与谅解,促进了伙食工作的改善与提高,化解了部分学生的过激言论。

7、其它工作

(1)完成教学楼、学生宿舍的日常维修工作和学生宿舍纱窗的维修、制作工作,确保为学生生活提供优质高效的服务。

(2)落实消防安全用电的整改工作。完成学生宿舍、教学楼等公共场所的消毒工作。重视研究生宿舍与成教学生宿舍的管理工作。

(3)7月11日与行政办公室妥善搬迁学生行李4000余件赴青岛校区、工程学院，并做好学生搬迁的思想动员工作。

(4)11月开展了宿舍文明安全月评比活动。共评出20个文明宿舍和5个先进班级。

五、工会工作

(一)师德教育

1□xx元月，对xx年工会工作进行总结评比，评出先进集体4个，先进个人42名。其中，公共课部孟艳双被评为十佳青年；秦凤菊被评为巾帼建功十大标兵。

2、召开了表彰大会，对xx年度先进集体、先进个人进行了表彰。向来生书记、马光成副书记参加了表彰大会并为先进集体和个人颁发了荣誉证书和奖品。

3、3月下旬，贯彻校工会关于在全校教职工中开展师德教育和评选师德标兵的活动。校区推荐左守志同志为参加省教育工会组织的山东省十佳师德标兵的人选。

4、召开了教师节座谈会。校区党委书记向来生同志传达了王春秋校长在庆祝教师节的讲话精神，并代表王校长及本人向大家致以节日慰问。校区党委副书记马光成宣读优秀教师及优秀工作者名单，并向获奖人颁发了荣誉证书。对先进教师及优秀工作者以宣传栏的形式进行了大力宣传，激励大家学先进，赶先进，争先创优。

(二)工会自身建设

1、完成了对本校区工会会员进行了普查登记工作。

2、以工会小组为单位组织教职工认真学习讨论了《山东省实施中华人民共和国工会法办法》和释要，广大教职工充分理解实施办法的重大意义，进一步提高各级工会组织和广大教职工的法律素质、依法办事的能力和实现依法治会依法维权的意识。组织举行了《工会法》知识问答，济南校区共有教职工225人，参加答卷204人，90分以上194人，80分以上10人。

(三)分房工作

1、参与制定了学校的分房实施方案，起草了有关分房文件。五一节期间工会牵头协调学团工作部、资产部等各部门布置了礼堂，安装了投影设备和灯光音响；把有关政策、点房说明、住房平面图、房源分布图等进行了精心的布置。接待青岛校区、泰安校区前来我校区点房的一千多个教职工，组织并做好了点房期间的全过程工作。

2、顺利地完成了第二次点房工作，并做好了第二次分房的后续工作。组织各部门工会评选出了青岛校区公寓业主代表及业主管理委员会成员候选人，做好了教职工公寓工程室内变更设计以及有关住房分配、资金交纳等咨询工作。

(四)开展丰富多彩的文体活动

1、三八节妇委会组织女教职工进行生活健康讲座。

2、国庆节期间举办了庆祝建国55周年爱国爱党爱校诗歌演唱会。

3、组织开展了全民健身活动，先后举办了篮球赛、排球赛、乒乓球赛和秋季趣味运动会。安排了书画摄影艺术作品征集、装裱、展出工作。

通过开展丰富多彩的文体活动，即加强了各单位、各部门之间的交流，增强了凝聚力，又锻炼了身体，丰富了教职工的业余文体生活。

(五)完成上级交办的任务

1、慈心一日捐捐款活动：5月中旬，按照学校统一要求开展了慈心一日捐活动，全校区捐款共计10110.00元。

2、为贯彻落实《山东省教育厅关于切实对费县帮扶工作的通知》精神，按照校工会要求，校区工会组织教职工及子女开展向费县梁邱镇二中捐书活动，捐书2186册、风景明信片9000张，工会对其进行了分类、打包，送交上级工会。

3、落实了学校《开展安全月宣传活动的通知》，积极配合爱卫会、综合治理委员会清理家属区楼道内易燃杂物，清扫卫生死角，清理火灾隐患，确保学校安全稳定。

4、8月28日配合学团工作部做好了迎新工作。

(六)为职工办实事

1、经校区领导批准，工会组织于11月初在空军医院对全校区200多名教职工进行一次全面的健康体检。

2、为部分教职工家庭安装了宽带网络，方便了教职工的工作、生活。

3、慰问了今年参加中、高考考生家庭。

大党委工作总结篇七

一、加强学习，努力提高自身素质

我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。在先进性教育活动中，紧紧把握学习贯彻“三个代表”重要思想这一主线，以《保持共产党员先进性教育读本》为主要教材，积极参加机关党委和党支部组织的集体学习活动，认真学习规定的学习内容和篇目，并认真撰写心得体会和学习笔记，使自身思想政治素质有了很大提高，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器。在加强理论学习的同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，除积极参加机关法律知识辅导讲座外，还利用业余时间自学了人大工作业务知识和党务工作知识，为完成做好本职工作打下了坚实的基础。

二、恪尽职守，认真作好本职工作

一年来，认真履行的岗位职责，较好地完成了各项工作任务。一是认真负责地做好文字起草工作。围绕党员先进性教育活动、城市“一帮一”、万名贫困妇女解困、机关“四五”普法检查验收、共青团、计划生育等工作，负责起草了实施方案、工作流程、领导讲话、工作要点、工作总结等综合性文字材料。在先进性教育活动中，参与起草党组实施方案个，机关各阶段工作安排意见和实施方案个、工作流程个、工作总结个，其它相关材料余个。二是扎扎实实地做好服务工作。一年来，认真完成了先进性教育活动各阶段动员总结会议、机关党委会议和机关党委组织的各种集中学习活动和文体活动的服务协调工作，积极主动地为领导当参谋，出主意，工作过程中未出现一起纰漏。三是积极主动地完成了文件收发、制做宣传专栏、文明单位档案采集等党委办公室日常工作和领导交办的其它工作任务。

三、严于律己，不断加强作风建设

一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，

尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护人大机关的良好形象。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和法律的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

一是进一步强化学习意识，在提高素质能力上下功夫。把学习作为武装和提高自己的首要任务，牢固树立与时俱进的学习理念，养成勤于学习、勤于思考的良好习惯。把参加集体组织的学习与个人自学结合起来，一方面积极参加集中组织的学习活动，另一方面根据形势发展和工作需要，本着缺什么补什么的原则，搞好个人自学，不断吸纳新知识、掌握新技能、增强新本领。

二是进一步强化职责意识，在争创一流业绩上下功夫。进一步树立正确的人生观和价值观，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，埋头苦干奋发进取追求卓越，充分发挥共产党员的先锋模范作用，努力创造一流的工作业绩。

三是进一步强化服务意识，在转变工作作风上下功夫。牢固树立宗旨意识，努力做到由只注意做好当前工作向善于从实际出发搞好超前服务转变；由被动完成领导交办的任务向主动服务、创造性开展工作转变；由只注意搞好对内服务向把对上服务和对下服务、对内服务和对外服务统一起来转变，努力为党委、为各党支部、为机关全体党员提供优质高效的服务。

大党委工作总结篇八

一、校党委重视，各基层党组织措施得力

校党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开发展党员工作会议，张锦高书记在会上对做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。

各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力，如信工学院、计算机系、外语系、珠宝学院都相应成立研究生党支部，工程学院在大学生按专业划分支部后，去年起研究生按班级建立支部，该院全年发展党员164名，其中发展研究生党员29名，材化学院党总支在新峰公寓设立学生党支部，对加强学生党员管理作了有益的探索；二是建立健全发展党员规章制度，规范发展党员工作，如汉口分校专门制定《发展党员工作实施细则》，对培养教育考察发展转正等各个环节提出了具体要求，院系和部门齐抓共管，使发展工作中有了明显的进展，去年共发展党员179名，其中学生176名，成教生党员比例由20xx年的0.97%上升到20xx年的2.1%，在同类高校中处于领先地位；三是各基层组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养，如外语系在职工发展工作中把中青年骨干教师作为重点，制定培养计划和措施，全年共发展职工党员6名，其中专任教师3名，资源、机电、数理等院系和体育课部、高科集团、后勤集团等单位在职工发展工作中都做了大量工作，较好地完成了计划发展任务；四是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。如管理学院把发展任务分解到各支部，低年级支部着重抓早引导、早培养，注重对高中入党积极分子进校后的连续培养，及时吸收低年级中基本达到党员标准的同学入党，该院去年共发展大学生

党员147名，其中在一年级中发展党员6名，二年级中发展党员39名，经济学院、材化学院等院系党总支对“早教育、早选苗、早培养”都有自己的做法，低年级学生党员发展工作有了新的突破，全校一二年级共发展党员146名，70%的院系基本达到了二年级班班有党员。五是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。如地学院、工程学院、地球物理等院系在总支委员十分繁忙的情况下及时研究讨论党员发展审批工作，对不符合条件的坚决不予审批，珠宝学院等单位做到对积极分子、重点发展对象、思想汇报、谈话、《入党志愿书》等层层把关，努力保证新党员质量。六是把发展党员工作作为各单位考核的重要内容，年终进行综合评比。在各基层组织的共同努力下，目前普通本专科大学生党员比例达到7%以上的院系有8个，其中工程学院、管理学院、珠宝学院大学生党员比例均达到10%以上。

在做好发展党员工作中，学校注重抓二支队伍的培养教育。一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，印制了支部书记学习资料，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。同时注重对新任辅导员的培训教育，组织部专门对他们进行上岗培训，详细向他们讲解发展党员工作程序、要求和纪律，将有关发展工作资料发给每一位新同志，加强对他们日常工作中的指导和检查，促使他们尽快熟悉党务工作，履行好自己的职责。二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以“三个代表”重要思想为指导，把“七一”讲话、“5、31”讲话和xx大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育内容，举办各种形式的学习活动如演讲比赛、学习报告会等，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。同时党校加大了培训力度，根据各院系入党积极分子逐年增多的趋势□20xx年扩大了招生，在授课内容上注重更新，将党建理论的新思想、新观点、新论断列入党校培训内容。

根据学校扩招后的新形势，校组织部每年都在调整和增加组织员，去年新增组织员7名，这些组织员都是从事党务工作多年，党性强、理想信念坚定，对党的基本理论熟悉的中老年同志，为了帮助他们尽快了解学校发展党员现状、熟悉工作，上岗前，组织部专门组织新任组织员学习发展党员工作的有关文件及程序要求等，保证每一名组织员很快进入角色，发挥组织员预审、谈话、指导、把关等重要作用。

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对“三个代表”重要思想的理解、对xx大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。四是深入院系调查研究，指导和督促发展工作。五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少产生影响；二是部分院系发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个

别院系审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。