

新人入职思想汇报 新员工入职感言(汇总9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

新人入职思想汇报篇一

初入铁塔公司，首先让我感到欢喜的是，我们的公司坐落于美丽的泰山脚下，这无疑给工作的心情增添了几分美意。可是入职两个多月，再美的风景，我也无暇欣赏。不过，2个多月的时间，我却收获了满满的知识。

初入职场，公司安排我在建设部实习，我接触了审计、工程付款、财务报账等相关工作，每项工作对我来说都是新的体验和挑战。

刚开始我甚至不懂审计是什么，不了解审计工作的具体含义，为什么会存在审计？到现在学习操作系统，熟练推送审计材料，我对自己的每一点收获和进步都感到欣喜。在结算材料中，我接触到了签证，这一个名词之前也没有听说过，后来经过同事讲解，我才明白了真正的含义以及存在的意义。

工程付款是我主要学习的内容，也是知识最多的模块。

一是要做台账，台账是最重要的内容，二是要做工程建设报账单，三是要把台账和工程建设报账单上传到系统中。之后，就是去扫描，准备合同等材料，工程付款需要我们认真仔细核对，不能有任何差错，所以，对我来说也是一种考验。

因为报工程付款时有看发票的经验，加上之前通过文件和培

认真学习了财务报账系统，还有就是跟随同事学习，很快我就熟练掌握了这项工作，不过，在具体工作中需要我细心再细心、认真再认真。

初入职场的我，在各个方面仍然存在诸多的不足，我一定要珍惜公司给予的机会，潜心学习，吃苦耐劳，坚定理想，在自己的岗位上为公司带来最大的效益。

新人入职思想汇报篇二

你们好，首先向你们表达一下我真诚的谢意。让我有幸坐在“xx”的工作办公楼里来写这样一份入职报告。

来到xx已经一个多星期了，我很高兴能够加入到一个团结和睦的团队，认识很多亲切热情的同事，切身感受到了xx带给我的自豪感和使命感。入职xx虽然时间不长，但领导对工作的精益求精、同事间友好和谐的工作态度，这些都让我感觉到加入公司工作是正确的选择；能成为公司一员，我感到无比的自豪。我相信我的这种自豪感将会使我更有热情地投入到工作中去。

作为一名新员工，我初步了解到公司用趋于完善的管理模式为员工创造最佳的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工挑战并超越自我，帮助我们尽快完成角色转换，很快融入到新环境中去。我想，正是因为这种人性化的管理，才使得每一个员工都能积极的投入工作。

公司各类培训文档的学习，以及在工作中与培训师的接触，让我印象颇深的是。不管是从员工到领导者，公司整个工作氛围非常良好，大家都能用负责任的态度来看待工作上的事情。也正是这种严谨的态度让我更加坚信了自己的选择。

作为一名录入员，其工作性质要求我必须具备细心的技能，认真对待所分配的每一条任务。所以在培训学习的基础上，

自己应该要多加观察，勤于思考，以求早日得到工作能力的认可。

我初入社会。时间短，阅历浅。之前对于“xx”的接触面比较狭窄，所以认识和见解上都存在不足之处。之前所任职的工作相对轻松，如今接受一份全新的工作，等于是从零开始。所以，我个人以为，需要学习和训练的地方还有很多。

在以后的工作中，我决心以老员工为榜样，努力做好以下几点：

1. 严格执行公司制定的各种规章制度。
2. 珍惜公司组织的各种培训课程，虚心学习，活学活用，更好的将学到的知识融入到工作中去。从真正意义上掌握一个录入员基本的技能常识。
3. 学会反思。对于工作中出现的问题，要多问几个为什么，这样有助于我在工作中少走弯路，减少出错率。
4. 提高自身文化素质和修养，充分利用业余时间自学一些知识技能，以弥补自己经验学历上的不足。

我热切希望我能通过自己的努力，通过公司的各项考核认证，争取早日达标。俗话说，“不想当将士的兵不是好兵”，公司提供了合理晋升的机制，所以在以后的职业生涯中，向上走是我的职能目标，同时我也会进修一些相应的知识，更好的规划我的职业生涯。

也深感惭愧之至。惭愧之余，唯有不断努力提高自己，才能得到进步。

或许我不是一个能力很强，效率很高的标准员工，但我是一个会追求进步的人。我承诺我会认真学好培训课程，在以后

的工作学习中，提高自己，实现自我的价值。

我不够拔尖，不够优秀。同时，我也乐于相信，用良好的学习态度，和热情的心，一样也可以成就未来。

期待我和“xx”能够共同成长。

新人入职思想汇报篇三

乙方：

身份证号：

为使得公司新员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

培训地点：

培训课程：

第一条负责提供教学场地、设备设施，教材资料等必备学习用品。

第二条对乙方进行形象、技能、业务等内容的培训，根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时（详见“教学计划”）。

第三条负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。

第四条培训期间第七天进行考试考核，通过前六天的学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对

应部门，安排至相应的工作岗位工作。

第五条甲方在给乙方培训的期间，薪资计算的方式如下：

（1）乙方在甲方公司培训期为七天，期间不享受工资待遇，公司给予乙方每日20元的培训补助。

日起计算当月实际出勤天数发放。

（3）当乙方七天培训期考核通过，但自入职日起在公司试用未滿一个月（乙方自动离职或被甲方辞退），则以第八个工作日为试用第一日起计算当月实际出勤天数发放工资，七天培训期按每日20元标准发放培训期补助。

（4）当乙方七天培训期考核未通过，公司将予以辞退，工资只以每日20元标准发放培训期补助。

第一条乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

第二条乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

第三条乙方在培训期间享有对甲方的培训向甲方的相关人员友好地提出意见和建议的权利。

四、本协议的附件及教学计划、管理制度等作为本协议的补充材料，具有同等法律效力，请注意留存。

五、本协议一式二份，甲、乙双方各一份；培训开始合同生效，因故辞退、辞职或员工进入试用期时，合同自动失效。

六、未尽事宜，甲、乙双方、公证处共同协商解决。

乙方

年 月 日

年 月 日

新人入职思想汇报篇四

1. 今年完成了公司制定的任务,态度端正

3. 该员工平时积极向上,不仅配合度较好,且平时工作表现也很努力,在工作时能以认真、仔细、负责的心度去做好自己的工作。

4. 该员工平时工作能将自己的能力充分发挥出来,不仅工作认真、做事效率好,而且上班的纪律也很好,值得各位同事学习,望各位同事以以上人员为榜样,在今后的工作中,把自身的发展与公司的发展有机的结合在一起,一起创造什么什么公司辉煌的明天!

5. xxx 在我司工作期间,严格遵守我司的各种规章制度,积极主动向同事请教工作的各种知识,服从安排,踏实肯干,开拓视野,丰富了工作经验,为我司创造了更多的价值。望在以后的工作学习中更加的努力。

7. 良好的个人形象和素养,专业技能或业务水平优秀,为公司业务创造更多机会和效益,受公司客户及合作企业好评,为公司创造出较好的企业效益或社会效益;工作认真负责,积极主动,服从整体安排,爱岗敬业,乐于助人,与同事相处融洽,业务知识扎实,业务水平优秀,能带动东区的给为同事积极工作,胜任东区大区经理工作;工作出色,业务熟悉,为我们成立起榜样。

11. 工作态度端正, 业绩比较突出

12. 专业技能业务水平优秀, 为公司创造好的企业效益

16. 对本职工作兢兢业业, 锐意进取, 起到带头作用成长员工

21. 该员工平时工作仔细、认真、负责, 不但执行力强, 且工作配合度也好, 有积极向上的工作心态, 能主动协助其他同事工作, 并且能按时完成上级领导安排的相关工作!

1□xx踏实肯干, 吃苦耐劳。有创造性、建设性地独立开展工作的思维;具有一定的开拓和创新精神, 接受新事物较快, 涉猎面较宽, 在工程计算领域不断地探索, 有自己的思路和设想。

能够做到服从指挥, 认真敬业, 工作责任心强, 工作效率高, 执行公司指令坚决。在时间紧迫的情况下, 加时加班、保质保量完成工作任务。

2、该员工实习期间工作认真, 勤奋好学, 踏实肯干, 在工作中遇到不懂的地方, 能够虚心向富有教训的前辈请教, 善于思考, 能够举一反三。对于别人提出的工作建议, 可以虚心听龠在时间紧迫的情况下, 加时加班完成任务。

能够将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去, 保质保量完成工作任务。

同时, 该学生严格遵守我公司的'各项规章制度, 实习期间, 未曾出现过无故缺勤, 迟到早退现象, 并能与公司同事和睦相处, 与其一同工作的员工都对该学生的表示予以肯定。

3、该员工待人诚恳, 作风朴实。该学生严格遵守我单位的各项规章制度, 实习期间, 未曾出现过无故缺勤, 迟到早退现

象，并能与单位同事和睦相处，交流融洽，善于取长补短，虚心好学，注重团队合作。

4、该员工努力工作，能按师傅要求去工作，尊敬师长，一年来技术理论水平及操作技能均有提高，希望今后更加努力成为一个合格的建设人才。

5、该员工在我单位实习期间，遵守单位规章制度，学习认真，勤于思考，勤于实践，能灵活运用专业知识解决实际问题，给本单位留下良好的印象。

6、该生能够探索更优秀的工作方法，以提升效率，在车间内的备料比赛中曾获第一名，在其它工位的学习中刘巍同学也表现出积极的态度并通过学习成为了一名合格的多能工，在团队生活中得到领导及同仁的一致好评。

7□xx待人诚恳，作风朴实。该学生严格遵守我单位的各项规章制度，实习期间，未曾出现过无故缺勤，迟到早退现象，并能与单位同事和睦相处，交流融洽，善于取长补短，虚心好学，注重团队合作。

8、该员工在工作期间，表现良好，同事之间相处比较融洽，乐意服从上司的任何安排，对于工作上的不懂的地方就问，并能主动提出自己的见解，这位员工我很满意。

9、该员工在我单位实习期间，能够做到服从领导指挥，团结同事，不怕苦不怕累，将学校所学到的知识技能运用到实际工作当中。

10□xx积极主动，态度端正。实习期间，她主动要求到各部门了解学习，努力从多方面开拓自己的眼界。

她先后去了财务管理科、招标办公室、计划财务部、人力资源部、办公室、法律事务部、设备管理科、法制办公室等主

要业务部门。通过学习书面材料和与各部室人员的交流，她比较全面地了解了我单位科室的主要职能和重点工作，还协助完成了一些她力所能及的行政事务工作。

这种积极主动的工作态度获得了各科室人员的一致好评。

新人入职思想汇报篇五

乙方：

身份证号：

为使得公司新员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

培训地点：

培训课程：

第一条负责提供教学场地、设备设施，教材资料等必备学习用品。

第二条对乙方进行形象、技能、业务等内容的'培训，根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时（详见“教学计划”）。

第三条负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。

第四条培训期间第七天进行考试考核，通过前六天的学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

第五条甲方在给乙方培训的期间，薪资计算的方式如下：

（1）乙方在甲方公司培训期为七天，期间不享受工资待遇，公司给予乙方每日20元的培训补助。

日起计算当月实际出勤天数发放。

（3）当乙方七天培训期考核通过，但自入职日起在公司试用未一个月（乙方自动离职或被甲方辞退），则以第八个工作日为试用第一日起计算当月实际出勤天数发放工资，七天培训期按每日20元标准发放培训期补助。

（4）当乙方七天培训期考核未通过，公司将予以辞退，工资只以每日20元标准发放培训期补助。

第一条乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

第二条乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

第三条乙方在培训期间享有对甲方的培训向甲方的相关人员友好地提出意见和建议的权利。

四、本协议的附件及教学计划、管理制度等作为本协议的补充材料，具有同等法律效力，请注意留存。

五、本协议一式二份，甲、乙双方各一份；培训开始合同生效，因故辞退、辞职或员工进入试用期时，合同自动失效。

六、未尽事宜，甲、乙双方、公证处共同协商解决。

乙方

年 月 日

年 月 日

新人入职思想汇报篇六

大家好，

无论是新员工还是新股东，借今天这样一个机会和大家交流三个内容

一、你们是幸运的要珍惜机会，走好未来职业发展之路面对毕业=失业的社会局面，你们无疑是幸运的，能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作，一方面是你们在校期间是努力用心的，另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的，所以才让你们走出校门的同时能拥有这样一个合适的成长、发展的机会，今天走出这个楼，外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人，他们焦急躁动的脸上写满了无奈，当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会。

不要轻言放弃，前几天看董道奎的日志，里面有一篇文章《毕业第五年的时候再看成功与否》，里面有几点我很认同1、人需要有一个正确的方向，向着这个正确的方向努力一定有机会达成目标，2、成功的人不是赢在起点而是赢在转折点，当你面对很多不确定因素的时候，能够把握自己、清楚定位，知道自己的梦想和目标在那里，面对每一次转折与变迁都能准确应对，最后赢的一定是你3、不能活在别人的眼里和嘴。

把命运掌握在自己的手里，很多人愿意随大溜儿，别人跳槽他也沉不住气，别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意，这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法，而是始终生活在无比痛苦的抉择之中，所以毕业后5年的迷茫就会带来20xx年的恐慌20xx年的挣扎和一辈子的平庸，

我想这不应该成为你们的追求，你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来，让自己稳的注走的正、长的快，这才是你们脱颖而出的最佳捷径。

二、 向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行，三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候。

我想那是他们应得的，作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的，咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱我们是个和睦的大家庭。

三、 潜心学习、多多积累、厚积薄发，原来曾经和大家交流过这样的观点1-2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则就会消失掉，2-3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习积累提升自己是重要的，5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。

这个思路在一批又一批的人员中得到验证，也就是说你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情，但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘，有的人5年迈出五大步。

有的人5年上升三台阶，有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题上，你准备怎么办 所以在目标明确的前提下，潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的，向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长，用心积累可以使你拥有良好的经验和思想，一旦机会合适、条件成熟，你一定能成就一番自己的事业。

最后，祝愿新员工顺利成长，能为公司的发展壮大做出自己的贡献祝愿新股东快快长大，公司的发展需要你们的努力，未来也需要通过你们带领新生代去共同创造美好的明天！

新人入职思想汇报篇七

大家下午好！

我叫某某某，是建设银行今年新入职的大学生，我演讲的题目是《踏波逐浪，成就蓝色梦想》。

时光荏苒，当我们挥手告别大学，在人生的拐角处，我们转身遇到了建设银行。她张开蔚蓝色的臂膀，欢迎我们的到来，她打开赤诚的心扉，轻轻地告诉我们，在一个陌生新奇的大千世界，如何安歇烦躁的青春。

新人入职思想汇报篇八

乙方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条：录用

第二条：工作安全、卫生条件

一、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

第三条：劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。____注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为：____加上绩效____加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

第四条：甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

第五条：劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

第六条：违反劳动合同的责任。合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

第七条：普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

第八条：劳动纪律。甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度)，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为____年，于____年____月____日到期。____本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

新人入职思想汇报篇九

20xx年xx月xx日从北京来到了正式入职工作的第一站——xx□在没有给我们派遣之前我也曾幻想过很多次，人生的第一站会是怎样的呢?之前内心的担忧与焦虑随着不断前行的客车慢慢的消散了……我最终踏上了工作的旅途!

大同的天比想象中的要干净很多，气候几乎和我家那里一样，一种亲切的感觉油然而生，我突然觉得在那里能够放下一切，尽心尽力的去工作。当我和两个同事到了项目部，迎接我们的是前辈们热情的款待，让我觉得，那里是我的一个新家，我首先要做的就是尽快的融入进这个大家庭，成为他们中的一员。那里是我职业生涯的起点，能来到那里，认识这些前辈我觉得自我很幸运，我要做的就是不断的向他们学习，积累工作经验!来到项目部的第二天，我跟随师傅来到了施工现场，经过前辈们的介绍我对这个工程有了一个大概的了解，这个工程已经接近尾声了，相对来说此刻的工作比较清闲，这也正好给了我充足的时间尽快了解这个工程以及补充房建基础知识。我不断告诫自我，刚来到现场不能急于求成，凡事不能一蹴而就，需要静下心来慢慢的去领悟。

用的知识。

利用休息时间我们能够浏览各种与建筑工程有关的论坛，去借鉴别人的经验，学习一些新技术，了解一下建筑行业最新动态，不断地充实自我；最终，也是最重要的，我们要与公司的前辈、同事融洽相处，一个团体仅有大家的心聚到一齐才能称之为一个合格的团体。我们每个人的性格习性不会相同，作为我们刚入职年轻人最重要的是学会理解与包容，凡事多站在别人角度上去研究，这样，很多不必要的麻烦就能够避免了，我们的团体会所以更具有凝聚力，这样还能有什么困难能难得住我们呢？我们还要严格要求自我，不能随便放松，正如同臧宏主任跟我讲的一样，你将来想怎样要求你的下属，那么，从此刻开始你就按着那个要求去做，将来必须会成功！

以上就是我的感悟，作为新人我们应当感激公司的前辈，毫无吝啬的指导我们，让我们少走弯路。我们唯一能回报他们的就是让自我尽快的成长起来，为公司多做贡献。其实我们此刻就是在路上，不断地刻画我们人生的轨迹，能走多远还是要看我们最终能坚持多久，除去那些不能坚持走下去的人，在人生路上没有不成功的人。