

消防救援支队工作总结 消防安全年度工作总结报告(实用8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

消防救援支队工作总结篇一

20__年，双胞胎大酒店在旅游局的领导下，在上级消防部门的指导下，坚持“预防为主，防消结合”的方针，落实消防工作职责，切实加强消防安全工作，一年来未发生消防安全事故，为酒店消防安全提供了有力的保障。现将一年的消防安全工作情况总结如下：

一、提高认识，加强组织领导

酒店领导对消防安全工作十分重视，把消防工作作为一项经常性的重要工作来抓。定期召开消防安全工作会议，研究和布置有关工作，建立了以总经理为组长、副总经理为副组长、各部门经理组成的防火安全领导小组，加强消防安全工作的管理，做到工作有计划、有布置、有检查、有总结。

二、落实消防安全责任制

为搞好消防安全工作，酒店制定消防安全制度，加强管理，预防和减少火灾危害。按照“谁主管、谁负责”的原则，严格执行《中华人民共和国消防法》，严格按照国家消防安全管理有关规定配置灭火器材、设置消防安全标志、维护消防器材设施完好、保障安全出口、疏散通道有效，并定期组织

检查，解除了消防安全隐患。

三、加强宣传教育，提高消防安全意识

酒店加强了对消防安全的宣传教育工作，向职工宣传有关法律、法规和安全防范常识，各部门每月组织一次消防安全知识学习；酒店领导逢会必讲安全工作，让员工在思想上时刻绷紧安全工作这根弦。酒店每半年组织一次消防演习。通过学习演练，增强员工消防安全防范意识和预防火险的能力。

四、加强检查，注重整改

坚持“预防为主”的原则，加大防范力度。加强消防安全宣传教育，要求员工熟悉和掌握灭火器材的应用等，各部门每天对容易引起火灾的部位进行巡查，发现问题及时报告处理，对存在的消防隐患，限期进行整改，杜绝了消防事故的发生。

五、存在的问题和今后努力方向

虽然，我们取得一些成绩，但还存在不足之处，如：措施不到位；员工的消防安全意识有待进一步提高等。

今后，我们将继续把安全工作放在第一位，加强员工的法制宣传教育，督促各部门学习消防知识，不断提高员工的消防安全意识。坚持“预防为主，安全第一”的方针，警钟长鸣，常抓不懈。以严防火灾事故为目标，认真开展消防安全工作，加强火险预防，确保酒店消防安全。

消防救援支队工作总结篇二

根据《淄川区教育体育局关于组织开展消防宣传教育活动的通知》的要求，为确保我校师生生命财产安全，营造一个安全、稳定、文明、健康的育人环境。开学后进行了以下消防安全教育活动：

一、校长重视，健全机构

学校领导坚持把安全放在第一位，时时刻刻绷紧安全这根弦，成立安全检查小组，防火安全领导小组、消防安全领导小组，健全安全保卫机构，确保安全无漏洞。

组长：王建列

副组长：

成员：

二、强化安全目标，责任到人

- 1、层层鉴定安全目标责任书，量化责任要求。
- 2、制定分管校长、政教工作人员的岗位目标及班主任工作职责，责任到人。
- 3、一票否决制，学校对有关安全事故相关责任人、责任处室年度考核实行一票否决，对工作突出处室、个人给予奖励。

三、具体工作如下：

- 1、开展一次消防安全知识讲座，一次消防安全主题班会。
- 2、一次应急疏散逃生演练

学校充分利用每周一的升旗仪式(国旗下的讲话)、班会、黑板报、广播、网络等形式对学生进行消防安全知识讲座教育。

我校于20__年__月__日进行了应急逃生演练，对学生进行了逃生训练，效果理想。

四、加强检查，整改隐患

1、对学校校舍走廊护栏加注警示标志，杜绝学生攀爬、伤亡事件发生。

2、检查教室、教工宿舍、等用电、用气安全，及时整改安全隐患。

3、加强用电管理，严禁表外用电和超负荷用电，严禁私自接线和改装用电设备。

4、加强用火管理，学校食堂和住户厨房要做到火在人在，人走火灭，尽量不燃放烟花、爆竹，冬季取暖和烘衣物要小心谨慎。

由于学校领导的重视，各部门的通力合作，防患于未然的消防意识进一步增强，为创造良好的校园环境提供了保证。

消防救援支队工作总结篇三

黄峨酒店消防工作是酒店综合治理的重要内容，关系到酒店财产安全和宾客及员工的生命安全。对于这项工作，我们从不曾有丝毫懈怠和麻痹大意。在实际工作中不断总结经验教训，不断改进和完善工作方法，提高安全防护能力，将事故隐患降到最低指数，最大可能的提高安全保障，确保酒店的发展不受影响。

只有思想上重视起来，安全行为才有保障。为此，酒店十分重视消防安全工作的宣传，去年酒店主要从三个方面落实这项工作。

1、在单位内部实行和落实逐级防火责任制和岗位防火责任制。每位分管领导应对自己分管范围内的消防安全工作负责，各部门、各班组及每个在岗人员应对自己管辖工作范围内的消防安全负责，切实做到“谁主管，谁负责；谁在岗，谁负责”。要求各个部门及个人要把消防安全牢记在心。

只有加强管理，做到责任到人，才能做到防微杜渐。去年，具体有一些方面

- 1、确定重点防火部位，明确重点防火部位负责人
- 2、长期性的检查疏散通道及应急灯等消防灭火器材
- 3、加强对厨房、客房、餐厅的安检力度
- 4、加强对对消防器具的管理及保养，保证随时能应急使用

我们酒店虽然取得了一些成绩，但还存在一些不足及薄弱之处。

- 1、员工宿舍楼各种小电器充电难以杜绝，容易引起电路短路
- 2、酒店客房有客人吸烟，难免有随手扔地上的引起地毯起火
- 3、酒店内有一部分员工在处理桌椅的时候，没按要求摆放，而是顺手放在了安全通道上对以上存在的问题，今后，我们将认真研究对策，采取切实可行的措施，努力把防火安全工作做好酒店消防安全工作是一项艰巨长期的任务，不是一劳永逸的事情。我们在加强日常工作管理和总结的同时，要真正树立一种防范于未然的.安全意识，只有防治结合，才能保证酒店的安全。每个人都要关心消防安全，不能事不关己高高挂起。

我们相信在新的一年里，在酒店领导的带领及全体员工的努力下，我们一定能将消防工作做的更好。

消防救援支队工作总结篇四

在区委、区政府和__街道办事处及社区工作站的领导下，按照要求，认真学习及总结积累往年的工作经验，以开拓创新

的思路，积极发挥社区消防专干、经济专干的工作职责，克服了种种困难，努力完成了上级布置的各项任务及各项工作安排。现将一年来的'工作总结如下：

一、消防安全工作。

1、创建“无安全隐患达标单位社区”。

2、开展“__社区三小场所火灾隐患重点地区整治工作”回头看工作：__社区完成排查登记“三小”场所156家，在去年整改的基础上，加强消防安全监督，继续保持加强整改成果，实现100%建立档案、100%无火灾隐患，并于10月份顺利通过检查验收。

3、开展社会安全网格化管理，实现了联系群众无盲点、网格管理溶于网格服务中的管理模式，实现“排查全覆盖，管理无缝隙，服务全方位，有问题要及时发现，有矛盾纠纷及时化解，有需服务及时到位”的网格管理要求，成立了网格领导小组，由社区工作站站长担任领导小组组长，将辖区划分分30个微网格，每个微网格配备大厦或住宅小区的管理处主任及消防安全管理员为微网格负责人，30个微网格上又重组成10个网格，每格网格配备2名社区要作站工作人员，对微网格的安全隐患进行检查及监督。

4、组建社区兼职消防队伍，宣传队、巡查队并对消防队伍进行了5次消防培训及演练。

5、与辖区42家重点单位签定责任书，监督单位对员工进行消防培训及演练，并让其做好日常消防设施的安全检查。

6、对辖区单位进行安全生产日常巡查，并录入电脑，对存在隐患的单位下发整改通知书，并监督整改，本年内共下发整改通知书25份，并全部整改完毕。

8、对辖区居民进行消防培训、并定期派发消防知识宣传资料。本年内共召开消防会议8次，参加人次达500多，向各大公共场所派发张贴消防宣传画1800多份，各小区均挂上消防宣传横幅，辖区内设立2个消防专栏，并定期更新。

9、对突发的安全事故及时上报并跟踪处理等。

10、在电梯大排查工作中，辖区内共有电梯47部，其中存在问题的6部，已全部上报安监科，并按街道要求做好一梯一档资料。使用燃气单位，包括各类餐厅及饭堂39处，存在安全隐患7处，开出整改通知单7份。

11、__社区在街道挂点领导和挂点科室、安监科的指导和大力支持下，按照__街道进一步深入开展安全隐患大排查大整治工作方案，根据辖区实际情况，加大消防队伍建设，实行有步骤、有计划、有目的地开展安全隐患大排查大整治工作。排查登记“三小”场所156家，完成进度的100%，发现存在重大安全隐患15家，开出隐患告知书15份，完成整改15家。物业管理安全信息登记表派发14家。并按上级要求建档存档。

二、消防安全资料整理工作。

1、在“__社区三小场所火灾隐患重点地区整治工作”，认真做好资料及图片的收集、整理，按上级的工作要求及步骤，做好迎检的六个文件合，在街道检查中，评分排名第一，并顺利接受了区及市的检查验收。

2、对辖区单位进行安全生产日常巡查记录，及时的录入电脑系统。

3、对突发的安全事故及时写汇报材料向上级汇报。

4、认真做好每月消防检查验收的汇报材料。

三、经济科普工作。

- 1、定期上报本辖区无牌无照经营的单位，本年内共查实有21家无牌无照经营单位，并当场通知单位及时去办理执照，其中7家目前已经办理执照。
- 2、定期进行地下加工厂、食品安全检查，并及时上报上级单位。
- 3、定期联络商会成员，辖区内共有5家商会成员单位。
- 4、组织辖区单位及辖区居民进行科普教育讲座等，为20__年申请创建广东省科普示范社区做准备工作，目前已邀请了__区公安消防监督管理大队副大队长谭峰，在__社区华侨酒店三楼多功能厅为华侨酒店的领导及员工150多人，举行“自主创新大讲堂，消防安全进社区”的消防知识讲座。
- 5、编制、整理申请创建广东省科普示范社区的申报材料：认真收集从20__年到20__年期间，科普方面的图片、文字材料，按上级要求认真编写申报材料。

四、协助做好上级临时安排工作站的各项工作任务。

服从工作站领导安排，协助完成各项社区中心工作及重要检查。如维稳，城市管理、计划生育检查、配合完成社区组织开展“全国城市文明程度指数测评迎检工作。

消防救援支队工作总结篇五

20__年11月9日是全国第__个“119”，紧紧围绕主题，广泛、深入开展“消除火灾隐患、共建平安社区”消防宣传系列活动，全面普及消防安全常识和火灾自救逃生技能。

一是开展警营开放日活动，大队在宣传周期间邀请学校师生

和学生家长到队参观学习，向大家传授消防应急救援灭火抢险知识，强化师生、家长消防安全意识。

二是消防知识送入校园，活动周期间，走进校园、走进课堂，为学校师生讲解消防安全知识，利用通俗易懂的语言让同学们记住消防基本常识。

三是消防宣传进企业，在彭州几个消防安全重点单位开展消防演练及消防宣传活动，通过发放消防宣传资料，教授员工如何正确使用灭火器，如何开展消防自救互救，进一步提升员工消防安全意识。

四是消防志愿者助力宣传周，彭州大队窗口和辖区消防志愿者通过分发消防宣传手册、“零距离”讲解的形式向市民宣传消防知识，号召市民共同关注身边消防安全环境，认知并消除身边火灾隐患，积极增强市民的消防安全意识、提高市民的灾后自助自救能力，为稳定全市消防安全形势奠定坚实的基础。

通过开展“119”消防宣传周活动，有效提高了社会大众的消防安全知识水平和消防安全意识，增强了他们对消防知识的了解和掌握，同时加强了同辖区群众的“警民亲”关系，在社会树立了消防的良好形象。

消防救援支队工作总结篇六

20xx年消防工作在公司各级领导的关心和支持下，本着“安全第一，预防为主，防消结合”的消防工作方针，树立“隐患显于明火，防范胜于救灾，责任终于泰山”的思想。按照消防信息化平台建立健全各项消防制度，以达到“火灾无隐患”的目的。提高全体员工的消防意识，为公司的各项生产提供了有效的安全保障，下面将消防安全工作总结如下：

20xx年消防安全工作的目标是根据消防信息化平台的要求做

好各项资料的上报，加大培训力度，普及消防知识，落实消防安全管理制度，不断提高员工的消防素质，力争做到消防安全无事故。

1、全年配合208进行新员工培训约400人次。

2、全年对各分厂兼职消防员外包单位人员培训15次，共计186人次，灭火器使用现场培训1次。

3、参加安环部组织联查10次，生产部组织联查2次。

4、协助后勤工作人员完成6、9、10号楼及食堂消防设施的补全，并配合外联部收集各项消防验收需要的资料，并陪同验收。

5、到大丰开有关消防的会议4次，并根据会议精神完成各项工作。

6、20xx年公司共发生火灾高危事故共6起，都因处理得当，扑救及时，都未造成大的损失，其中1月和10月轧钢因飞钢引燃屋顶2次，10月11日炼钢合金料处因上空电焊工操作不当，下落的电火花引燃下方堆积的编织袋着火，10月24日烧结环冷档皮着火，10月21日一期风机bprt出口处盲板着火，7月烧结竖炉烘干皮带自燃事故。

7、我公司20xx年更换灭火器约为568瓶，并在每瓶外放置检查表，各分厂消防安全责任人每月检查一次，注明检查人，煤气消防科对此项工作监督检查。

8、全年消防安全专项检查共30次，查到各项消防隐患12项，并做到所查到的隐患及时下达到整改部门，做到有跟踪。

9、与公司后勤人员一起对生活区进行消防水电安全检查14次，查到高危电器85只，拆除私拉电线23处。

10、根据消防大队的会议精神，开展以“认识火灾，学会逃生”为主题的消防月系列活动，在活动期间，各分厂悬挂宣传标语，并开展了火灾隐患大排查活动，共存在隐患15项，并都注明隐患整改日期和负责人，各分厂进行了一次火灾事故演练，全面的宣传了消防安全的重要性，形成“人人参与消防，人人支持消防”的良好局面，不断提高员工扑救初起火灾的能力，把各类安全隐患消灭在萌芽状态。

在新的一年里在消防工作上有新的突破。

消防救援支队工作总结篇七

为规范社会单位的消防安全管理行为；建立消防安全自查、火灾隐患自除、消防责任自负的自我管理与约束机制；达到防止火灾发生、减少火灾危害，保障人身和财产安全的目标；社会单位必须要有“检查消除火灾隐患能力、组织扑救初起火灾能力、组织人员疏散逃生能力和消防宣传教育培训能力”，今年以来，我公司严格开展构筑消防安全“防火墙”工程，提高单位“四个能力”建设工作。使我公司全体员工的消防意识有了普遍提高，消防安全防范和逃生自救能力进一步增强。由于思想重视措施到位，我公司多年来未发生任何消防事故，为全体员工创造了良好的工作环境。现将我公司的消防安全“四个能力建设”工作情况作简要汇报如下：

一、完善消防安全管理制度。

我公司按本单位的特点，建立健全消防安全教育培训、防火巡查和检查、安全疏散设施管理等各项消防安全制度和保障消防安全的操作规程，以制度管人、管事、管行为，为全面实施标准化管理奠定基础。

二、确定消防安全责任人和管理人。

依据《消防法》的有关规定，我公司的主要负责人总经理__x

是消防安全责任人，对我公司的消防安全工作全面负责。同时，确定公司安全办__为消防安全管理人，组织实施本公司的消防安全管理工作，作为对消防安全责任人制度的必要补充。确定消防安全重点部位。依据《消防法》的有关规定，确定容易发生火灾和一旦发生火灾危及人身和财产的有重大影响的部位为消防安全重点部位，明确消防安全管理的责任部门和责任人，设置禁烟禁火等各种文字、符号的警告标志，根据实际需要配备相应的灭火器材、装备和个人防护器材，制定和完善事故应急处置操作程序，并列入防火巡查范围，作为定期检查的重点。

三、规范消防档案。

1、建立包括消防安全重点单位档案和消防安全管理案，现已能够全面反映单位消防工作的基本情况，并根据情况变化及时更新。消防安全基本情况包括单位基本概况、消防安全制度、消防设施和灭火器材情况等内容；消防安全管理情况包括各种法律文书、防火检查和巡查记录、消防设施检测报告以及维修保养的记录等内容。

2、规范灭火和应急疏散预案。根据实际情况，制定有针对性的灭火和应急疏散预案。预案主要内容包括：组织机构，报警和接警处置程序，灾情设定，应急疏散的组织程序和措施，扑救初起火灾的程序和措施，通讯联络、安全防护救护的程序和措施。

3、规范设置消防安全标识。改变社会单位消防安全标志设置混乱，标识不清等现状，从内容、式样和悬挂张贴位置等诸多方面严格统一，同时加强对消防安全标识的管理，建立、健全消防安全标识，确保安全标识完好有效。

四、落实防火检查和巡查。

1、防火检查和巡查是及时发现和消除火灾隐患的重要手段。

我公司作为消防安全重点单位，每月坚持至少进行一次防火检查。并确定巡查的人员、内容、部位和频次。单位实行每日防火巡查，并建立巡查记录。部门负责人每周至少开展一次防火检查员工每天班前、班后进行本岗位防火检查做到“九查九禁”：一查设施器材禁损坏挪用；二查通道出口禁封闭堵塞；三查照明指示禁遮挡损坏；四查装饰装修禁易燃可燃；五查电器线路禁私搭乱接；六查用电设备禁违章使用；七查吸烟用火禁擅用明火；八查场所人员禁超员脱岗；九查物品存放禁违规存储。

2、落实消防设施定期检修检测。消防设施是单位消防安全的“防弹衣”，是单位自身预防和抗御火灾的有效保障，其能否发挥预防火灾、扑灭初期火灾、控制火灾蔓延以及保护人员疏散等作用，关键在日常的检查和维修保养。灭火器每年至少进行一次全面检测，并按照消防有关规定的要求，进行定期检查和维修保养。

五、落实员工消防安全培训及应急演练。

员工消防安全培训是普及消防安全常识、提升消防安全素质的重要途径。我公司对每名员工应至少每半年进行一次消防安全培训。员工熟悉本单位消防安全标志、疏散通道、安全出口，掌握疏散程序、逃生技能，火灾发生时，通过喊话、广播等方式，按照灭火和应急疏散预案要求通知、引导火场人员正确逃生；通过张贴图画、消防刊物、视频、网络、举办消防文化活动等多种形式对公众宣传防火、灭火、应急逃生等常识，每半年至少组织一次对全体员工的消防知识培训新上岗员工进行上岗前的消防培训等。对员工进行消防知识考试和消防设施、器材操作技能考核。

落实消防定期演练。诸多火灾事故证明定期开展消防演练能够有效降低火灾损失，减少人员伤亡。消防安全重点单位应按照灭火和应急疏散预案，定期进行演练，并结合实际，不断完善预案。每年进行一次组织灭火和应急疏散演练，提高

扑救初期火灾能力。通讯联络组—通知员工赶赴火场，消防队报警、保障火场通讯联络；灭火行动组—利用本单位消防器材设备灭火；疏散引导组—组织引导现场人员有序疏散；安全维护组—抢救护送受伤人员；现场警戒组—维持火场秩序引导人员疏散逃生能力。

建立两支队伍(灭火第一战斗力量队伍、灭火第二战斗力量队伍)发现火灾后，起火部位员工1分钟内形成灭火第一战斗力量。学会掌握“三”原则：距起火点近的员工负责利用灭火器和室内消火栓灭火；距电话或火灾报警点近的员工负责报警；距安全通道或出口近的员工负责引导人员疏散。火灾确认后，单位3分钟内形成灭火第二战斗力量。

消防救援支队工作总结篇八

我叫__x于20__年2月入职公司秩序维护部，4月初经培训后分配到消防监控大队，消防监控工作系公司安全运营重点工作之一，我深知消防监控工作对公司安全运营的重要性，为能够继续从事消防工作而深感荣幸。入职大半年以来，我脚踏实地，认真工作。在部门领导的帮助指导，同事们的支持协作下，消防监控工作正按计划有步骤的进行，现将消防监控工作的整体工作情况和自己的一些体会向各位领导和同事们做一个简短的汇报。

一、对本岗位工作的具体认识

1、俗话说：贼偷偷一点，火烧烧一片，火灾发生后容易造成群死群伤和巨大的经济损失。三区市场超过20万平方米，建筑面积庞大。有地下车库和屋顶停车场，有区域连廊和卸货平台，结构复杂。市场内有服装服饰、服装道具、鞋、箱包等大量可燃、易燃物品；顾客、商家、工作人员等人员众多、密集；电气照明设备多，存在的消防隐患难以发现；如发生火灾后火势蔓延速度快，将产生大量有害气体，导致人员疏散困难，火灾扑救困难等。

2、为预防三区市场发生火灾和减少火灾危害，所以三区市场消防安全管理工作中，“防”是消防的先决条件，“消”必须与防紧密结合，“防”与“消”是实现三区市场消防安全的两种必要手段，两者互相联系、渗透，相辅相成，缺一不可。

二、任职期间的工作情况

2、组织、监督队员对三区市场、3号陶瓷馆进行日常巡查。内容包括：用火、用电有无违章情况；安全出口、疏散通道是否畅通，安全疏散标志、应急照明是否完好；消防设施、器材和消防安全标志是否在位、完整；常闭式防火门是否处于关闭状态，防火卷帘下是否堆放物品影响使用等。对发现的问题能立即解决的当场解决，因情况特殊不能及时解决的，要求当事人员或单位限期整改，安排人员跟进至验收合格为止。

3、组织队员对三区市场进行专项检查和整改。如对非机动的清理。个别商户将电瓶车停放在商铺内、过道中并充电，影响消防通道的畅通，存在较大的消防安全隐患；如对大功率电器使用的清理。个别商户为用餐方便，擅自使用电饭煲等大功率电器，增加电源线路负荷，也存在较大的消防安全隐患；如对消防设施设备的检查。由于三区市场人流量大，地下车库和楼顶有灭火器缺失的情况，室内消火栓箱面板有被撞坏的情况，常闭式防火门的闭门器、顺序器发生脱落、变形的情况等。针对这些现象，组织队员逐一检查并统计登记，报三分公司工程部整改。

4、组织队员对消防设施器材进行简单的维护、保养。室外消火栓和水泵结合器因处于室外日晒雨淋，闷盖和开关容易锈蚀，会产生打不开的现象，严重影响使用，组织队员定期泄放栓体内的锈水，在开关和接口处涂抹黄油。室内消火栓箱内常有商家和顾客丢放杂物和垃圾，组织队员定期对室内消火栓箱进行清理。通过维护保养，使用消防设施随时处于好的使用状态。

5、组织队员对三区市场商家进行面对面的消防安全宣传教育培训。如转告公司的消防安全管理规定;强调吸烟、出摊占道、遮挡消防设施器材、阻塞消防安全通道等违规行为的危害性;向商家告之最近的消防安全出口位置以及需要疏散时的注意事项;平时如何采取预防火灾的措施、检查火灾隐患的方法,发生火灾后怎样向消防监控中心报警;如何正确的使用灭火器和室内消火栓来扑救初起火灾等。提高了众多商家的消防安全意识。

三、存在的突出问题

1、法律法规落实方面。根据新《中华人民共和国消防法》的规定,消防控制室值班人员须持证上岗,现消防三中队6名控制室值班人员当中,只有1人持有公安消防机构认可的建(构)筑物消防员证书。

2、消防设施设备方面。三区市场消防设施设备的安装公司在消防设施设备安装完毕后,未与公司进行交接验收,且质保到期后也未与公司签订消防设施设备维护保养合同。当消防设施设备出现故障报修时,整改进度比较缓慢。

3、市场管理方面。在市场面积广、消防员少、人流量大,商家顾客消防安全意识较薄弱的情况下,在市场内违规吸烟的现象屡禁不止。目前只有加强宣传、加强巡逻检查力度,通过与三分公司市场管理部人员、外围三大队人员和辖区派出所民警共同治理。

4、队员工作纪律方面。由于薪资待遇、工作时间和队员认识不足等原因,9月份期间个别队员工作纪律有所松懈下降,在工作当中做一些与工作无关的事。近期通过中队会议、非正式沟通强调和平时加强督促,现队员在工作纪律遵守方面已有所改善。

5、自身管理方面。因知识技能、市场经验、沟通表达的欠缺,

消防三中队整体绩效与公司的标准仍有一定的差距。今后将努力学习和积累，全面提高自己的综合能力。

四、团队建设方面的感想

1、说到团队，我不由的想到四个人，唐僧、齐天大圣、沙和尚和二师兄，他们有不同的性格，不同的爱好，不同的经历，不同的能力，但他们组成的这个小团队却经过重重困难取得了真经。个人认为，他们能够成功的根本原因是他们有一个共同的、明确的团队目标。

2、团队也是一个从建立到逐步进入成长和成熟的过程，比如形成阶段、震荡阶段、规范、执行阶段。消防三中队有不少近期刚加入的其它中队、大队的同事，短时间内暂时还未显现出团队的力量，相信经过时间的洗礼，我们这个团队会逐步走向融合，走向成熟。

3、消防监控大队是一个一百多人组成的大团队，我们的目标是“确保安全，愉快工作”。为实现这个看似简单却非易事的目标，就需要消防大队所有的成员通过有效沟通，彼此互相帮助学习、尊重、关爱、激励、信任等来共同提高团队的士气，提高团队的合作意识，提高团队的凝聚力，就能一定会实现这个目标。

尊敬的各位领导、同事，因为自己综合能力的限制，在这大半年的工作当中存在诸多不足，期望能得到您们的批评、指证和帮助，我将竭尽全来提高自己，更好的履行自己的职责，更好的为公司服务。谢谢大家！