

最新工作计划几大要素 财政工作计划很重要(优质6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

工作计划几大要素 财政工作计划很重要篇一

，县财政以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的^v^和十七届三中全会精神，在县委政府的正确领导下，紧紧抓住发展第一要务，围绕建设“三大基地”、培育“六大产业集群”的目标要求，强化收支管理，优化支出结构，严格预算约束，确保基本支出，保障重点支出，深入推进财政改革与发展，努力提高聚财理财的能力和水平，促进县域经济社会可持续发展。

（一）财政收支平衡预算。

1. 财政收入。上划中央“两税”安排4915万元，其中增值税4913万元，消费税2万元；地方财政一般预算收入安排11056万元，比增长（见附表）。

2. 财政支出。地方财政一般预算支出安排39881万元，其中：工资性支出34998万元，机构运转经费4283万元，总预备费600万元。

3. 平衡情况。地方财政一般预算收入11056万元、体制补助3403万元、两税返还1454万元、所得税基数返还351万元、转移支付补助22226万元，农村税费改革补助20xx万元，收入合计为40532万元；地方财政一般预算支出39881万元，上解支出651万元，支出合计40532万元，收支相抵后预算平衡。

（二）非税收入收支预算。

1. 非税收入。受金融危机影响，非税收入预计完成7000万元，其中：矿产品非税收入5000万元，部门非税收入万元。

2. 非税收入支出。安排非税收入支出7266万元，其中：重大基础设施建设支出5400万元，专项支出600万元，上解支出300万元，追加部门预算支出816万元，其它支出150万元。

3. 平衡情况。收入7000万元，上年结余226万元，支出7266万元，收支相抵后预算平衡。

根据县委政府对财政工作的总体要求，在统筹兼顾的基础上，将重点抓好以下工作，确保财政目标任务的完成，促进彝良经济社会又好又快发展。

（一）认真学习和领会上级有关财政会议、政策精神，确保重大财政措施的贯彻落实。按照规范化、科学化管理的要求，认真学习领会各项财政政策精神，与时俱进，超前谋划，确保上级重大财政政策的贯彻落实及上级政策在推进全县经济社会发展上发挥应有的促进作用。

（二）继续落实相关责任制，确保收入目标任务全面完成。落实相关责任制，进一步完善收入征管激励机制，充分调动各方面组织收入的积极性，继续加强税收征收力度，严格依法征收，促进财政收入稳步增长。同时，积极主动向省、市财政部门汇报困难，争取上级财政部门更多支持，缓解财政支出压力。

（三）调整优化支出结构，保证基本支出，确保重点支出。继续把工资发放、机构运转和社会保障放在财政支出的首位，保证人员工资、教师绩效工资、住房补贴、医疗经费、社会保障等工资性支出，保证机构运转，保障民生支出。要积极整合筹措资金，保证县委确定的重点支出和重大项目建设支

出。要加强对转移支付资金的管理，及时拨付资金，提高支出质量。

（四）加强财政监督，严肃财经纪律。一要进一步强化预算约束。坚持依法理财，严格遵守《预算法》和有关财务规定，在年度执行中，严格按预算执行，从严控制一般性经费增长。二要严格把关，规范财政供给范围，真正把有限的资金用在刀刃上，努力节约财政支出。三要加大监督检查力度，坚决查处各种违反财经纪律的行为。四要加强政府债务管理，预防和规避财政风险。五要加强财政投资评审，促进资金支出与项目规模的协调统一。

（五）加强预算执行管理。认真贯彻落实《预算法》的有关要求，加快预算执行进度，提高支出进度的均衡性，促进加快支出进度与规范管理的有机统一。自觉接受监督，主动向人大报告预算执行情况。按照《政府信息公开条例》要求，及时公布财政收支统计数据，公开财政规范性文件。

（六）加快国库集中支付制度改革。现已启动了六家单位作为国库集中支付试点单位，通过试点工作，认真总结试点单位运行经验，进一步完善相关制度和实施方案。力争按上级要求，全县所有单位在全面实行国库集中支付制度。

（七）继续深化乡镇财政预算管理方式改革。巩固乡镇财政预算改革成果，进一步完善乡镇财政管理体系，规范乡镇的财政收支行为。在积极争取中央、省、市财政转移支付的同时，加大对乡镇转移支付补助力度，特别是要加大对偏远地方、民族地方的支持和倾斜。

（八）抓好政府集中采购。严格按照《政府采购法》的规定，规范采购程序，严格实行招投标，实行阳光采购，真正做到依法采购、依计划采购。要健全完善制度，促进政府集中采购规范化、制度化。要有序拓展政府采购范围，扩大政府采购面，降低政府运行成本。

（九）继续抓好“一事一议”财政奖补工作，推进农村综合改革。要明确目标，严格财政奖补范围，原则上以自然村村内户外道路硬化为重点，对村内户外的小型农田水利、人畜饮水等村民迫切需要并直接受益的项目给予支持。要严肃程序，项目必须通过一事一议程序，项目竣工验收后，再兑现上级奖补资金。要加大投入力度，继续推进“一事一议”财政奖补试点工作及其配套措施的落实。要进一步加强综改财政转移支付资金、财政奖补资金的监管，提高综改资金综合效益。要建立健全制度，从项目规划、奖补标准、资金管理和实施步骤等方面制定管理制度，确保改革试点工作的稳步推进。

（十）继续加强财政系统内部自身建设。努力加强学习，以贯彻落实科学发展观和党的十七届三中全会精神为契机，努力提高财政系统干部职工素质，为收支任务的完成打下坚实基础。

，我们将进一步认真贯彻落实党的^v^和十七届三中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，在县委政府的坚强领导下，认真贯彻落实本次会议决议，努力夯实财政，做大做强财政蛋糕，注重优化支出结构，着力解决民生问题，为全县经济社会又好又快发展提供强有力的财力保障，为加快彝良小康社会建设做出新的更大的贡献。

工作计划几大要素 财政工作计划很重要篇二

- 1、几个单项式的和叫做多项式。
- 2、多项式中的每一个单项式叫做多项式的项。
- 3、多项式中不含字母的项叫做常数项。
- 4、一个多项式有几项，就叫做几项式。

- 5、多项式的每一项都包括项前面的符号。
- 6、多项式没有系数的概念，但有次数的概念。
- 7、多项式中次数的项的次数，叫做这个多项式的次数。

工作计划几大要素 财政工作计划很重要篇三

你说的其实就是创业的商业计划书。

什么行业都适用的。创业计划书全攻略 撰写创业计划书，首先需要6c的规范。

首先是concept（概念）。就是让别人知道你要卖的是什么。

其次是customers（顾客）。顾客的范围要很明确，比如说认为所有的女人都是顾客，那五十岁以上、五岁以下的女性也是你的客户吗。

第三是competitors（竞争者）。需要问，你的东西有人卖过吗，是否有替代品，竞争者跟你的关系是直接还是间接等。

第四是capabilities（能力）。要卖的东西自己懂不懂？譬如说开餐馆，如果师傅不做了找不到人，自己会不会炒菜？如果没有这个能力，至少合伙人要会做，再不然也要有鉴赏的能力，不然更好是不要做。

第五是capital（资本）。资本可能是现金，也可以是有形或无形资产。

要很清楚资本在哪里、有多少，自有的部分有多少，可以借贷的有多少。最后是continuation（持续经营）。

当事业做得不错时，将来的计划是什么。一般来说，创业计

划书有三大部份。

之一就是事业本体的部分，就是事业的主要内容。然后是财务数据，比如营业额、成本、利润如何，未来还需要多少的*** 等等。

第三是补充文件，比如有没有专利证明、专业的执照或证书，或者是意向书、推荐信。 创业计划书十章节 通常一本创业计划书在前面需要写一页左右的摘要，接下来是创业计划书的具体章节，一般分成十大章。

之一章：事业描述。必须描述所要进入的是什么行业，卖什么产品（或服务），谁是主要的客户，所属产业的生命周期是处于萌芽、成长、成熟还是衰退阶段。

还有，企业要用独资还是合伙或公司的形态，打算何时开业，营业时间有多长等。 第二章：产品/服务。

需要描述你的产品和服务到底是什么，有什么特色，你的产品跟竞争者有什么差异，如果并不特别为什么顾客要买。 第三章：市常首先需要界定目标市场在哪里，是既有的市尝既有的客户，还是在新的市场开发新客户。

不同的市尝不同的客户都有不同的营销方式。在确定目标之后，决定怎样上市、促销、定价等，并且做好预算。

第四章：地点。一般公司对地点的选择可能影响不那么大，但是如果开要开店，店面地点的选择就很重要。

第五章：竞争。下列三种时候尤其要做竞争分析：1. 要创业或进入一个新市场时；2. 当一个新竞争者进入自己在经营的市场时；3. 随时随地做竞争分析，这样最省力。

竞争分析可以从五个方向去做：谁是最接近的五大竞争者；

他们的业务如何；他们与本业务相似的程度；从他们那里学到什么；如何做得比他们好。 第六章：管理。

中小企业98%的失败来自于管理的缺失，其中45%是因为管理缺乏竞争力，目前还没有明确的解决之道。 第七章：人事。

要考虑现在、半年内、未来三年的人事需求，并且具体考虑需要引进哪些专业技人才、*** 或 ***、薪水如何计算，所需人事成本等。 第八章：财务需求与运用。

考虑融资款项的运用、营运*** 等，并预测未来3年的损益表、资产负债表和现金流量表。 第九章：风险。

不是说有人竞争就是风险，风险可能是进出口汇兑的风险、餐厅有火灾的风险等，并注意当风险来时如何应对。 第十章：成长与发展。

下一步要怎么样，三年后如何，这也是创业计划书所要提及的。企业是要能持续经营的，所以在规划时要能够做到多元化和全球化。

工作计划几大要素 财政工作计划很重要篇四

喝茶图的是好心情，茶具也就应该赏心悦目。选择茶具的标准，是你什么时候想喝茶，看到茶具都能增添你的兴致，把玩茶具都能给你乐趣。

在茶文化中，茶具向来自成一体，它是茶文化的重要组成部分。习茶的一个方面，就是认识了解茶具。围绕着茶的储藏、茶的取用、茶水的加温、茶的冲泡、茶水的盛放以及茶水的品尝，有着五花八门的茶具。一套正规的功夫茶具，需要十多件不同的器物，它们包括茶罐、茶壶、茶船、茶海、茶杯、闻香杯、茶拂、茶巾、茶盂等等，这些物件都是小而精巧的。

茶具以自己中意为佳，不必过于讲究看重价格。对于天天要沏茶品饮的人来说，茶具在别人眼里是好是差并不重要，自己舒服比什么都强。话说回来，若是作为收藏品，就另当别论了。

真正的茶人所用上档次的茶具，往往都是组装的，尤其是古董级的茶具，更是罕见成组原配。这是因为至今国内无厂家能够生产出全套茶具（奇怪吗？），因为茶具论质材，有陶、瓷、铜、铁、锡、竹、木、牙、毛、布、玻璃等多种，在技术上就很难由一个工厂包办。宜兴号称茶具之都，也不过只产紫砂茶壶、茶杯、茶盘。景德镇的瓷器茶具固然尽美尽善，可是也限于壶、杯、盘等容器。

今年春节假期长，去了一趟江浙，还专程到宜兴走了一圈。宜兴是紫砂壶的产地，而紫砂又是中国茶具的典型代表。虽只是匆匆的跑马观花，但是对紫砂却开了不少眼界，感觉对茶具和认识又上了一个层次。百闻不如一见，这话是真理。

国内各地，最讲究茶具的是潮汕，喝功夫茶，茶具必须是成套的，否则茶就失味。近年来，港台也开始讲究茶具，不厌其精。尤其是紫砂茶具，更是被港台捧得价格一路狂升，目前已达到了匪夷所思的天价。在宜兴走访了几家大型紫砂店，茶具中出自于工艺师层次的新品，价格都在四位数以上，而工艺美术大师与名家，都有是一把紫砂至少价值一辆桑塔那甚至别克，闻之令人咋舌。

这两年国内茶文化升温，紫砂茶珍市场也遍地开花。宜兴有至少上千家紫砂商店，满街满巷都摆着形形色色的紫砂，这些茶具从宜兴走向了全国甚至世界各地。

不少人虽然收藏紫砂茶具，其实并不用来品饮，而是摆在多宝格里赏玩。毕竟，花了成千上万购置的宝贝，谁人舍得拿出来沏茶倒水？不过，这实际上构成了一个误区。因为真正的上好茶具，只有常用，才最能发挥出其价值，而紫砂茶具

尤其重视养壶，也即必须常用摩抚，壶的品相才历久弥新。

这样看来，以收藏为目的买紫砂茶具，实在是一种愚举，因为紫砂易破损，只要不是在博物馆里由专业文物人员保管，就早晚会磕着碰着，而令其价值一落千尺。紫砂茶具用来沏茶品饮效果确实好，但是若把它作为保值投资对象，则未必高明。古人达观，知世事无常，便提倡“且尽杯中物”，借用在这里，就是有好茶具抓紧使，如果买到的紫砂壶，连内壁的紫砂粉末都保持原样，那就有点辜负如此佳器了！唐诗有云“花开堪折直须折，莫待无花空折枝”，此之谓也。

工作计划几大要素 财政工作计划很重要篇五

当你备好了前六种武器之后，可以说很多事情都是水到渠成了，但是即使你已经做到了极致，思想中也不乏独特的闪光点，然而万事俱备只欠东风，要想完成最后的突破，还差一种武器，这种武器是必备的，否则，其余六种拿在手里也只当是烧火棍，这就是成就名班主任的第七种武器——重要他人。

“重要他人”是心理学和社会学都关注的一个概念，它是指在个体社会化以及心理人格形成的过程中具有重要影响的具体人物。在班主任的成长道路上如果出现了重要他人，实在是一件幸事，一名普通的班主任可以在他的重要他人帮助下沿着正确的方向前进，少走弯路，直奔成功，在此过程中会逐渐积累人脉资源，“重要他人”是一名班主任的人脉中最重要的人。

积累人脉，既是自身发展的需要，也是班主任从普通老师走向名师的必备条件。这是个现实问题——一个小小班主任，即使做得再好，也需要有人发现、有人赏识，更要有人提供平台供其充分发展，否则你就永远藏在深闺人不知。虽然说做教育必须潜下心来淡泊名利，但现实是以班主任目前近乎

卑微的地位而言，如果不能做出业绩，得不到认可，要想坚持到底是一件十分艰难的事。重要他人的意义还在于对班主任个人的奋斗给予精神上的关怀和支持，稳定其军心，坚定其信心。

什么人可以成为班主任的重要他人呢？他必须有一定权力、影响力还要懂教育，要有一双识才的慧眼和博大的胸襟，对班主任工作的重要性有切身的感受，还要有尊重人才、包容人才的个性甚至缺点的雅量——这样的人是班主任生命中的贵人。他可以是一位德育主任或校长或在教育界有影响力的人，能够帮助一名普通班主任快速成长。当然，一个人生命中的重要他人也可能不是什么领导，而只是一位前辈、同事或家人。从个人内心的角度考量，这个重要他人也许是一个业外人士，如家人、朋友，但是从班主任的发展角度考量，这些重要他人一定是在专业上能助其腾飞的人物。

第三，注重了和外界的交流，通过网络把自己的文章传播出去，自我推荐。

终于，在历经磨难之后，开始有人注意到我的存在，因为网络是一个开放的窗口，也是一个公平的平台，你可以借助这个平台让更多的人了解你的思想和做法，这其中当然也可能潜藏着你的重要他人。首先注意到我的是我校新调来的德育校长，她看了我的文章后深受感动，把我推荐给她同样也是搞德育的朋友，通过朋友的举荐，我结识了南师大搞德育研究的专家教授，这样才逐渐打开局面。我在想，如果我不坚持去写，别人怎么可能会知道我呢？所以，有时候重要他人不是等来的，是争取来的。我也一直希望年轻的班主任不要怕吃苦，要勇挑重担，要学会在工作中不断总结提升，更要勇于抓住机会，促成飞跃。有一次一个学校要开一节公开课，领导要来听课，没有老师敢上，都怕上不好在领导面前丢脸，只有一个老师站出来说：你们都不上我来上，我不怕丢人。结果一节精彩的公开课给领导留下了深刻的印象，也奠定了这位老师在学校中的地位，她就是后来成为全国优秀教师的湖

北名班主任桂贤娣老师。所以说挑战中也蕴含着机会，挑战难度越大，机会就越多。如果永远不敢展示自己，也就永远不会有人发现你。

有人认为千里马常有而伯乐不常有，其实我认为这个世界上伯乐可能比千里马还多，发出这样感慨的人自己本身就不是千里马。只要你日行千里，大家都看得见，其中包括伯乐。所以，我主张先跑起来，让伯乐们看到你奔跑的水平，才能发现你是个千里马，而不是混在马群之中坐等伯乐的慧眼。主动争取和被动等待，其效果是完全不同的。就我个人成长而言，我自认为我可能是千里马，但在我从业到十几年，我坦承我一直没有全力以赴地奔跑，以至于别人只是看到了有成为千里马的潜质，却终究不是千里马。我过去的校长曾经断言我不比李镇西、魏书生老师差，只要好好做、好好总结，再做一定的宣传推荐，就一定能走出去。但我始终未能得到推荐，也未能好好做好总结，所以，我和名家确实有很大的差距。从我意识到这点开始，就不在期期艾艾中混日子，而是拿出了十二分的激情认真地研究教育，终于在我平凡的生命中出现了若干重要他人，帮助我一步一步地走向高端。

所以，在这个世界上永远不要寄希望于别人的拯救或扶持，只有自己的努力和积累到位了，重要他人自然会出现。人脉是一种资源，如同滚雪球，会越滚越大，在重要他人的帮助下，事业也会蒸蒸日上。班主任工作刚起步时就需要协调好各方面的关系，虚心向前辈请教，在人生的各个阶段，都会出现不同的重要他人，这些你生命中的贵人会在关键时刻祝你一臂之力，帮助你实现飞跃。

在现代社会中要想成功，人脉是必不可少的，但现在有一个很不好的现象，就是很多人没有真才实学，也不愿意踏实地做人做事，想完全依赖人脉关系获得成功，而其中也不乏一些成功的案例，以至于很多人产生一种情绪，似乎只要有了人脉、搞好公关就能解决一切问题，这不仅是急功近利的想法，更是本末倒置的做法。鉴于人脉只能是在个人有了大量

积累的前提之下，方能成为一个班主任走向成功的推手，所以我们只把人脉排在七种武器的最后一种。

工作计划几大要素 财政工作计划很重要篇六

一、塑造独具神马特色的企业文化

- 1、我们要营造开放的内部交流氛围，增加员工对企业的归属感；
- 2、创造一个公平、公正的就业环境，建立能者上、庸者下的用人机制；
- 3、通过不同的形式加强团队的凝聚力，培养全体员工团结拼搏、永不言败、挑战自我、追求卓越的团队精神。

通过以上方式形成独具神马特色的南北文化交融企业文化，塑造包容、感恩、回报的和谐工作氛围，我们将为每位加入这个团队的员工，凭借努力、进取、开拓、创新的敬业精神，提供一展身手的用武之地，施展才华的广阔舞台。

二、员工培训工作落实到位，杜绝只做表面文章 我们将创造条件，对在职员工及新进员工进行相关的培训，以便尽早地融入企业这个大家庭，并熟练掌握相关工作技能及规范操作方式。形成教、学、帮、带的学习氛围，使我们的员工与企业共同成长。

三、公司各项行政管理规定严格执行，将绩效考核落到实处

xx年将建立有效的激励机制，落实奖惩并举、奖罚分明的考核措施，所有这些均记入员工个人档案，部分重要岗位实行末位淘汰制，考核结果直接与当月工资、奖金挂钩，彻底扭转过去吃大锅饭的余留意识，形成多劳多得，能者多得的局面。

四、调整部分工作方法，对职工关心较多的考勤、工资条等问题，予以彻底解决。

xxxx年已经结束，所有的成绩也只能代表过去□xx年对我个人而言收获最大的就是“成长”两个字。我相信□xxxx年我们的企业在蒋总的支持与李总的带领下，在我们大家的共同努力下，必定会创造出更加绚丽的篇章！

最后祝所有生活在神马这个大家庭里的兄弟姐妹合家欢乐、身体健康、万事如意！

行政部：陆永梅 xxxx年1月xx日

第二篇：先进科室代表发言稿 xxxx年先进科室代表发言稿
尊敬的各位领导、亲爱的同事们： 大家下午好！

首先很荣幸能作为先进科室的代表上台发言。借用我职场的启蒙老师——的话，此时此刻，“我的心情有点复杂。我们仅仅是履行了自己的职责，干了份内的事，而学校却给予了我们极高的荣誉和评价。”因此，在我的内心，很高兴，却又很忐忑。渐行渐远的xxxx年，对于我们科室而言，是很平凡却又很复杂的一年。在这过去的一年里，这一份工作带给了我们太多的考验，也让我们收获了太多的感动和欣慰。

跟在座的许多老师一样，团委里都是一些普通的教师。经常有人说教师是“太阳底下最光辉的职业”，是“人类灵魂的工程师”，是春蚕是蜡烛是人梯。但我认为，我们教师，就是一些普通人，一些平常人。我们是爸妈的儿女，是丈夫的妻子，是妻子的丈夫，是儿女的爸妈，是有着许许多多琐碎事的平凡人。

我更认为，教师是一份事业。一份跟人打交道，跟心交朋友的我们毕生的事业，我们在用自己的生命扶助正在成长的生命。而对于校团委这一主要面向全校学生开展工作的部门，

我们更是努力在尝试着以心育心，以德育德，以人格育人格。我们努力让自己成为学生的“良师、益友、知己”，我们通过尝试不同角色，让自己融入学生的内心世界。我们热爱每个学生，我们用爱心、诚心、细心、耐心、恒心经营着我们所从事的、我们所热爱的、这份教师的事业。

在过去的一年中，校团委顺利完成了学校、上级团委交给我们的各项任务。蝉联的市直“五四红旗团委”，广东省第十三届运动会暨第六届残疾人运动会筹办工作的“先进集体”，“支持志愿服务事业的先进单位”、省运会志愿服务的“优秀组织奖”，校园十佳学生评选、感恩教育演讲比赛以及其他各项荣誉的获得和活动的顺利开展，让我们团委的成员们过去一年的日子过得相当忙碌，却又满怀着欣慰和激情。

如果说我们取得了一些成绩，那么，我更想说，那是因为我们生活在——学校这个优秀的集体里，生活在众多优秀的领导和教师队伍中。我们的同事们、朋友们，你们的敬业爱业，你们对学生的悉心教导、你们对工作的无私付出，无时无刻不在激励着我们，鼓舞着我们，鞭策着我们，帮助着我们。正是你们的优秀催着我们团委成员们追求优秀，催着我们用优秀的标准来要求自己。我想说，做为——学校这个优秀团队的成员，我们是幸运的，是幸福的。

最后，我想说的是，教育是崇高的事业，需要我们去献身；教育是严谨的科学，需要我们去探究；教育是多彩的艺术，需要我们去创新；教育是系统的工程，需要我们共同参与。不管还要付出多少的辛勤与汗水，但是因为爱，所以我们无怨无悔！

我的发言到此结束，祝领导、老师们在新的一年里，身体、工作、薪水等等，一切有关幸福的事项通通都很给力，谢谢！

第三篇：医院先进科室事迹材料 医院先进科室事迹材料

努力钻研业务，为病人提供高质量的医疗技术服务，科室负责人赵晓毅主任特别注重加强科内医护人员的基础理论的学习及业务技能的训练，要求大家要做到知识更新、技术过硬。本着这一目的，科里定期进行业务学习，规范业务查房，科主任带领大家严格按照查房制度，有针对性的分析疑难、危重病例，认真讨论诊疗方案，总结经验，每周进行业务知识的学习及讲座，并积极为医生及护士提供修及参加各种学习的机会，经常组织全科人员参加各种基本技能的训练，使肾内科的整体医疗及护理水平不断提高。

树立良好的医德医风、为病人提供全程的优质服务，按照院领导的要求，肾内科全体医护人员认真学习“三个代表”的精神实质，严格执行优质服务规范，做到了病人第一、服务第一、质量第一。工作程序更加规范化了；服务过程更加方便了，服务对象更加满意化了。塑造了良好的行业行象。肾内科的工作是平凡的，但医护人员的一言一行都代表着医院的形象。所以我科的全体医护人员不但有一种团队精神，更有一种奉献精神。在工作中他们不怕苦和累，任劳任怨，从不计较个人的得失。在科里医护人员紧缺的情况下，主任、护士长带头值班，遇到危重病人时，医生护士都废寝忘食地工作，常年节假日都得不到休息。尤其是血透室护士经常是半夜被叫到医院参加急性药物中毒，多脏器衰竭等急危重病人的救治工作。一切为病人着想是全体医护人员的心愿。他们在工作中急病人之所急、想病人之所想，做到了主动热情地为病人服务，他们言语文雅、举止文明、仪表整洁，从不收取病人的红包、不吃病家饭。在肾内科这个平凡的岗位上默默地奉献着。尽职尽责地完成着“白衣天使”的使命。由于全体医护人员的团结协作，勇于奉献，使得各项工作达到了规范化要求，全科无医疗差错、责任及技术事故的发生，无患者的投诉，并经常收到患者的表扬信或口头表扬。

医疗质量和医疗安全是科室管理的命脉，科主任、护士长常说的一句话就是“责任重于泰山”。以高度的责任心，良好的服务态度为病人提供优质服务，是肾内科管理的核心所在。

确保病人安全，消除安全隐患，需要科室人员同心协力，人人参与。多年来，上至教育引导，下至跟踪督导，科室医务人员培养出了良好的主人翁意识，动脑筋发现问题，想办法解决问题，把隐患消灭在萌芽状态，全科医务护士已形成了共识。狠住核心制度落实，尤其是首诊负责制、危重病人抢救制度等大大避免了医疗纠纷及医疗事故的发生。

破旧立新的领头雁，敢想敢干是肾内科一贯的优良作风。细化工作流程，完善岗位职责，事事有人管，人人有专责。努力钻研业务，注重人才培养，本着高起点、高要求、高标准、高素质的原则，强化高年资医生和高年资护士对年轻医护人员“传、帮、带”，定期组织业务学习，技术培训，疑难、危重、死亡病例讨论，使肾内科业务技术水平得到了很大的提高，突出表现在心肺复苏、心肌梗塞、各种心律失常、尿毒症脑病、休克、上消化道出血等急危重症病人的救治上。今后，更要履职尽责，提高服务，创新务实，创“病人放心满意，医生护士倍感欣慰的优秀科集体”。

第四篇：医院先进科室事迹材料 医院先进科室事迹材料

xx县人民医院神经内科是一个团结、和谐、创新管理、与时俱进的医疗团队。在“厚德善道、务实求新”的院训感召下，在开展“三好一满意、争先创优”活动中，科室医务人员以饱满的工作热情，严谨的工作作风，热情温馨的医疗服务，赢得了院领导和患者的一致好评，取得了良好的社会效益。

多年来，科室管理者始终把职业道德教育放在了首位，爱岗敬业、乐于奉献是神经内科团队一贯的工作作风。神经内科除收治慢病外还承担着ccu监护工作，抢救急危重症病人是“家常便饭”，医务人员经常加班加点，随叫随到，不计得失，遇重大抢救全员上阵，没有一人推托，表现出良好的团队协作和敬业奉献精神。一份收获，一份耕耘，当我们把患者一个个从死亡线上拉回来的时候，也是我们医务人员最感欣慰的时候，同时也得到了病人及家属的肯定，多次收到

患者赠送的锦旗和院领导的好评。

在护理服务中，科室提出用“五心服务”服务于患者的主题，即“爱心、细心、耐心、热心、责任心”进一步贴近患者，构建和谐医患关系，体现“以人为本，温馨服务”的护理理念，护理是爱的事业，面对医院的陌生环境，科室首先在接受新病人入院环节上下功夫，实行“首迎”“首问责任制”，主班护士主动起身热情询问病人及家属，迅速安置床位，备好床单位，监测血压，环境介绍，送上一壶热水消除陌生感，给患者留下温馨的第一印象。责任班护士更是患者的贴心人，文明用语，一句句“大娘、大爷您感觉怎样了”的问候声使人倍感亲切。“来，我扶您起来”“下床慢点”“这个体位感觉舒适吗？”“您好，我看您今天的气色不错”等等治疗用语使患者体会到了亲人般的关怀。其中，刘迎春护士表现尤为突出，在患者满意度调查表中，她的提名人次最多，她为单身的孤寡老人自己掏钱买饭、送水，使病人倍受感动。“细心”和“耐心”是神经内科护士必备的基本素质。健康宣教就是解决患者急躁情绪的方法之一。尤其是责任班护士经常不厌其烦地、有针对性的耐心讲解、举例、示范，多让患者及家属掌握了解一些院内院外的疾病保健、预防知识，增强了患者及家属治疗疾病的信心。

医疗质量和医疗安全是科室管理的命脉，科主任护士长常说的一句话就是“责任重于泰山”。以高度的责任心，良好的服务态度为病人提供优质服务，是神经内科管理的核心所在。确保病人安全，消除安全隐患，需要科室人员同心协力，人人参与。多年来，上至教育引导，下至跟踪督导，科室医务人员培养出了良好的主人翁意识，动脑筋发现问题，想办法解决问题，把隐患消灭在萌芽状态，全科医务护士已形成了共识。狠住核心制度落实，尤其是首诊负责制、危重病人抢救制度等大大避免了医疗纠纷及医疗事故的发生。

创新学习，创新管理，与时俱进，只有这样才能不断向前发展。科主任护士长是观念更新，破旧立新的领头雁，敢想敢

于是神经内科一贯的优良作风。细化工作流程，完善岗位职责，事事有人管，人人有专责。努力钻研业务，注重人才培养，本着高起点、高要求、高标准、高素质的原则，强化高年资医生和高年资护士对年轻医护人员的“传、帮、带”，定期组织业务学习，技术培训，疑难、危重、死亡病例讨论，使神经内科业务技术水平得到了很大的提高，突出表现在心肺复苏、心肌梗塞、各种心律失常、休克、上消化道出血等急危重症病人的救治上。今后，更要履职尽责，提高服务，创新务实，创“病人放心满意，医生护士倍感欣慰的优秀科集体”。

救灾防病工作先进工作者 李俊显

基本公共卫生服务先进个人 刘红丽

新农合工作先进工作者 权成林

以上受表彰的先进个人县卫生局各奖励xx0元、医院各奖励xx0元。合计□xxxx元。

三八妇女节获得奖项人员名单、团队及奖励措施如下：女子乒乓球单打

梅铺镇卫生院办公室xxxx年3月xx日印发