

# 最新机构兼职老师协议(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 机构兼职老师协议篇一

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_ 法定代表人：  
\_\_\_\_\_ 乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，甲方聘请乙方担任 课程兼职任课教师，合同期满聘用关系自然终止。2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条 甲方的权利

1. 要求乙方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件；组织乙方参加受聘前的面试，面试通过后方可允许乙方上岗。

2. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效；于每次授课时要求乙方提供教案交予甲方。

3. 组织学生对乙方的授课质量进行评议，并根据学生的评议结果制定整改措施。4. 根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。5. 要求并监督乙方遵守相关工作纪律，并对违规行为进行相应处理。

### 第三条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬：甲方在确定无教学质量方面的问题后，按每标准课时\_\_\_\_\_作为授课报酬支付给乙方。无特殊情况，甲方需在次月15号支付乙方每月的授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的已有业务资料。

3. 协调乙方与学生的各项事务。

4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的已有教学软件。

### 第四条 乙方的权利

1. 按本合同的约定取得相应授课报酬。

2. 有权在不违反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益。

3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的已有相关业务资料。4. 要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务。5. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的已有教学设备。

### 第五条 乙方的义务

1. 向甲方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件；在受聘前必须参加甲方组织的面试，在获得甲方认可后方可受聘。

2. 按照甲方要求按教学计划、按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效；于每次授课时向甲方提供教案。

3. 接受甲方与学生对授课质量的评议，并根据甲方提供的评议结果与整改措施做出相应举措。

4. 乙方在工作期间，需遵守甲方的工作纪律，并接受甲方的监督以及对违规行为的处理意见与惩罚措施。其中，乙方如不能按计划或按时授课，至少应提前一天告知甲方并说明理由，事后应补上所缺课程课时；乙方如迟到、早退，甲方可从乙方的授课报酬中按\_\_\_\_\_次扣除；乙方调课、停课的次数不得超过学生总课时数的20%，如乙方擅自调课、停课，甲方可从乙方的授课报酬中按\_\_\_\_\_扣除；乙方如在教学过程中敷衍了事、闲聊与课程无关的内容，甲方可扣除乙方本次全部的授课报酬；乙方因自身原因造成甲方生源流失，扣除当月全部授课报酬。

## 第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。如乙方在本合同期限内无故辞职，则甲方有权扣除乙方当月授课报酬的50%作为补偿。若乙方要求中止合同，需提前4周以书面形式通知所在甲方，经甲、乙双方经协商后可解除合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；

(6) 不按学校的相关服务条款向学生及其家长提供正当教辅

服务。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

以下无内容。

甲方（签章）联系电话： 时间

乙方（签章）联系电话： 时间

## 机构兼职老师协议篇二

甲方：

乙方：

根据国家有关劳动法规，甲乙双方协商达成以下协议，并共同遵守。

1、甲方根据本校教学需要，聘请乙方在甲方担任工作，教授课程为所有教师课时费统一参考20xx年西安优贝佳文化培训中心课时费标准，合同期限自到为期年。合同到期，接任新班按新班条例执行，或续签合同。

2、西安优贝佳文化培训中心兼职教师的奖金、课时费每月按

月支付。工资计费周期自每月1号至当月底，并于次月十五号支付上个月的课时费。

3、乙方在带班期间，甲方有权暂扣乙方部分课时费，每班按300元标准执行。在该班结课之后，乙方与甲方顺利交接，并且达到升级标准后，甲方退还乙方所有暂扣的课时费；乙方在聘用期限内，因个人原因离职甩班造成学生流失或退费，甲方有权根据乙方甩班造成的损失和影响，对乙方做出相应的处罚。

4、甲方规定所有班级升级率标准为85%。如乙方所带班级升级率低于85%，则按照少一人扣除100元的标准，对乙方课时费进行相应抵扣。如以25人班级为例，升级后本班人数最低应为21人（四舍五入），如果升级人数为20人，则扣除100元。如乙方所带班级升级率高于85%，则按照多一人奖励50元的标准，对乙方予以相应奖励，如以25人班级为例升级后本班人数最低应为21人（四舍五入），如果升级人数为23人，则奖励乙方100元。

5、因乙方个人原因缺课或旷工，没有及时通知甲方，甲方有权根据其行为给甲方造成的损失大小追究乙方责任，并相应扣除乙方的当月课时费的10%（缺课）、20%（旷工），如造成严重后果，甲方有权解除本劳动合同，并保留追究乙方民事责任的权利。

6、甲方有权利召集兼职教师参加本校有关教学工作会议以及学校组织的各项校内、校外免费培训活动和会议，乙方不得无故缺席（含两次），请假一次50元，罚款充入全校教师活动经费。

7、乙方应遵守《西安优贝佳文化培训中心学校教师守则》中的各项规章制度，如有违反，甲方有权利根据相应条款对乙方给与处罚。

1、乙方聘用期间内，应自觉遵守国家的法律法规，自觉遵守“西安优贝佳文化培训中心任课教师及员工守则”在内的各项规章制度，认真完成甲方交办的各项工作任务。

2、乙方在接新班之前必须慎重考虑，接新班之后必须完成本班教学计划（拼读为上下两册、趣趣英语为两期、青少年版新概念英语为上下两册）。

3、乙方必须在开课前一周内向甲方提交详细的教学计划，每月第一个周末上交下个月的教案，并经过校长或教务部主任审核通过。每次上课前必须做好充分的备课工作，如不按时上交教案者则暂扣延迟发放上月课时费。

4、乙方在担任甲方教师期间，应提前十分钟到达学校教务处签到，提前五分钟进入教室，不得无故迟到或早退，如发生迟到、早退甲方有权处罚乙方人民币每次十元。罚款充入全校教师活动经费。

5、如果乙方有特殊原因不能按时上课，应至少提前7个工作日以书面形式通知甲方，如果因乙方没有及时通知甲方并由此造成的损失，视情节甲方有权追究乙方责任，无故旷工者甲方有权开除乙方。

1、乙方老班结课，乙方明确表示不再接任新班，乙方应在正式离职前将所做的工作交接，并将其领用的办公室用品交还甲方。乙方离职时不得带走一方在职间所使用的、开发的、获得的任何资料、教案等，否则甲方有权对乙方按规定进行罚款，必要时诉诸法律。

2、若乙方工作出现严重失误或违反国家有关规定，则甲方可随时解除劳动合同。

3、乙方在职期间，必须遵守甲方的保密制度，如有违反，甲方将按照规定对乙方进行处罚或开除，必要时诉诸法律。

乙方使用期为两个月，自月日至期内甲方定期安排乙方听课，乙方应不断提高自己的业务水平以达到甲方的教学要求。试用期内乙方所带课程为，试用期课时费/课时。试用期满后，经甲方测评，乙方的教学水平如达到甲方的要求，乙方转为正式兼职教师；乙方的教学水平明显达不到甲方的要求，甲方有权不予录用。

乙方在试用期内工作认真、态度端正，教学能力达到甲方要求，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起名转为正式兼职教师，聘用期三年。

甲方：

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 机构兼职老师协议篇三

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_类别：\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方成为有限公司（以下简称甲方）兼职人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

- 1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议；
- 2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事工作的合法公民；

5、甲方按乙方工作性质的不同给予不同的提成，详见《兼职人员提成规定》。

## 6、《兼职人员提成规定》

(1) 技术人员按其经手的每笔业务的售价总额与进价总额的差额的15%收取提成。

(2) 业务人员按其经手的每笔业务的售价总额与进价总额的差额的10%收取提成。

(3) 以上所称的兼职人员提成都指税前收入，实际收入需要扣除营业税\_\_\_\_\_，增值税17%，所得税\_\_\_\_\_。

(4) 经甲方与乙方协商一致，每季度末以现金形式给予当季提成。

7、本着双方诚信合作的基础上，甲方给予乙方足够的产品和服务支持及相关其他的帮助，乙方应严格尊重甲方的产品和商业机密，对于泄露商业机密的，将承担相关法律责任。

9、乙方可享用甲方提供的各种产品和公司现有的资源；

10、乙方有责任为甲方收集并分析定单信息，并及时准确地提供给甲方；

11、若兼职人员之间有业务冲突，可由甲方出面协商解决；

12、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为；

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定，本协议有效期为一年，期满后可续；

14、如乙方违反本协议或存在欺诈行为，甲方有权力终止本



合同；

15、本协议一式两份，甲方，乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

## 机构兼职老师协议篇四

乙方：\_\_\_\_\_

根据结合具体实际，经甲乙双方双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条乙方的任务：

课程名称：\_\_\_\_\_

任课班级：\_\_\_\_\_

上课时数：\_\_\_\_\_

实验实训时数：\_\_\_\_\_

上机辅导时数：\_\_\_\_\_

教学时间：\_\_\_\_\_

第三条甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；

4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

#### 第四条乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

#### 第五条甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酌情减免乙方酬金余额。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方

而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_系(部)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 机构兼职老师协议篇五

家庭住址：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同。

### 一、合同期限

甲、乙双方约定本劳动合同为有固定期限的劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为镇社会矛盾纠纷调处中心

## 三、工作内容

- 1、乙方在甲方的领导下，在司法所具体指导下，在镇社会矛盾纠纷调处中心从事专职人民调解员工作。
- 2、乙方根据甲方的要求，具体承担社会矛盾纠纷的接待、受理、调处、调解协议书制作、卷宗归档整理；纠纷回访；纠纷排查；镇社会矛盾纠纷调处中心安排的其他工作。
- 3、完成甲方交办的与维护稳定有关的其他工作。

## 四、工作时间和休息休假

- 1、乙方遵守甲方的工时制，服从甲方因工作需要而作出的作息时间的调整。
- 2、甲方依法保护乙方合同期内享受国家规定的休息、休假。

## 五、劳动报酬

- 1、甲方应当每月一次以国家法定货币形式支付乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。
- 2、工资标准和支付方式按邳委办发[\_\_\_\_\_]27号文件执行。

## 六、社会保险

甲、乙双方依法参加社会保险，按时交缴纳各项社会保险费，缴纳社会保险的类型及费用分担比例按邳委办发[\_\_\_\_\_]27号文件执行。

## 七、劳动纪律

- 1、乙方应遵守法律、法规、规章和甲方的各种制度，遵守职业道德，尊重社会公德。
- 2、乙方在从事调解过程中不得收取任何费用。
- 3、甲、乙双方均应保守工作秘密和当事人的隐私。
- 4、乙方调解纠纷过程中应遵守依法、自愿、尊重当事人诉讼权利三大原则。

## 八、劳动合同的解除、终止、续订

- 1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_\_
  - (1) 严重违反甲方规章制度，经教育拒不改正的；
  - (2) 严重违反调解工作制度和工作纪律，造成严重后果的；
  - (3) 因涉嫌违法犯罪，被司法机关打击处理的。
- 2、乙方要求解除劳动合同的，应当提前六十\_\_\_\_\_日书面通知甲方。
- 3、本合同到期即行终止。甲、乙双方经协商同意，可以续订。

## 九、劳动争议处理

- 1、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。
- 2、甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成或不愿协商的，可以申请劳动仲裁。

3、甲、乙双方违反劳动法律、法规、规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

## 十、其他事项

1、劳动合同期内，乙方住址和联系方式发生变化，应及时告知甲方，以便联系。

2、本合同一式叁份，具有同等法律效力，甲、乙双方和市司法局各执一份。

3、本合同附件包括：\_\_\_\_\_邳委办发[\_\_\_\_\_]27号文件的复印件。

甲方：\_\_\_\_\_ (公章) 乙方：\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_ (签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日