

# 最新村基层党建工作述职报告 基层党建 工作述职报告(通用7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 村基层党建工作述职报告篇一

自党的群众路线教育实践活动开展以来，我局党支部在县委、县委组织部和县委第四督导组的正确领导和具体指导下，遵循“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的理念，以干部队伍建设和党风廉政建设为载体，以提高统计数据质量为主旋律，以提升统计服务水平为落脚点，把“机关服务基层、干部服务群众”作为抓手，全面推进机关党建工作，有效地促进了各项工作的顺利开展。现将我局党建工作总结如下：

我局严格按照要求建立健全机关党建工作责任制，形成了党组书记履行“第一责任人”职责，党支部具体抓落实的工作格局。局党组始终把党建放在工作的首位，认真部署，明确职责。一是成立了以党组书记为组长，党支部书记为副组长，副书记和支部委员为成员的党建工作领导小组，协调解决党建工作中的重点、难点问题。二是建立健全党组书记为“第一责任人”的党建工作责任制，做到党组织领导班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组的政治核心作用得到充分体现。三是党支部做到年初有计划，年末有总结。我作为局党组书记，坚持把“识大体、顾大局、讲团结、做表率”作为加强班子建设的重要内容，抓班子，带队伍，通过集体学习和自学等方式，进一步提高自身和班子成员的政治理论水平和工作能力，增强班子成员的大局意识和整体观念，进一步提升了班子的凝聚力和战斗力。

针对查摆剖析的党建工作突出问题，我局党支部按照中央和省委及县里的要求，紧紧围绕为民务实清廉这个主题，以贯彻落实中央八项规定和省委“28条办法”以及一系列关于作风建设的规定为切入点，按照对常规性问题加大力度解决、对历史遗留问题集中攻坚解决、对新发现问题及时跟进研究解决思路要求，坚持从本人和党支部书记、副书记、支部委员做起，从现在做起，即知即改、边整边改，明确分工、落实责任，健全规章制度、建立长效机制，使全局党员干部的政治纪律、理想信念、宗旨意识得到进一步增强，党支部民主集中制意识和凝聚力、战斗力进一步提高，全体党员干部政治业务素质和行政能力进一步提升，制度方法体系和支持保障体系进一步健全，风清气正团结和谐的环境正能量得到进一步增强。我严格要求自己带头做到“三个始终”，一是始终做到理想信念坚定。无论外部环境如何变化，全体党员干部的宗旨观念都要进一步增强，确保在思想上、政治上、行动上始终与中央和省市县委保持一致。二是始终做到围绕中心服务大局。坚持对组织负责与对群众负责的有机统一，对上负责与对下负责的有机统一，不断增强大局意识、全局观念，创造性地把县委县政府决策部署和要求落到实处，更好地为科学发展服务。三是始终做到严格执行组织纪律和组织决定。严格遵守和落实党章，严格遵守和落实民主集中制原则，决不允许违反党性原则和组织纪律的言论和行为存在，全局党员干部都自觉贯彻落实中央和省市县政府决策以及局党组的工作部署。

我担任xx街道xx头村党组织“第一书记”期间，多次到该村走访调研，多次与新一届村两委班子成员座谈，解决班子不团结，防台、信访等一些突发性问题；帮助理清该村美丽乡村建设思路等工作；紧扣该村实际，与新班子成员一起研究该村今后发展的思路和需要办的重点，努力使该村村容有变化，村居有发展，村民得实惠。今年我局协助该村完成饮水工程建设，拨款一万二添置了办公用具。

加强“五好”服务型党组织建设，切实抓好机关在职党员到社

区报到参加志愿服务、参与“点亮微心愿·共筑中国梦”等活动的开展。局党支部加强组织指导，做好机关在职党员的思想发动工作，组织和督促党员及时到社区报到，要求党员做好服务居民工作，接受社区党组织的监督、管理。在职党员都自觉参与，及时到社区报到，根据社区党组织的安排认领志愿服务项目，积极参加志愿服务活动，参与社区建设。同时在职党员都积极参与社区或村居党支部开展的“三会一课”，服从社区党组织、临时党支部的安排，利用业余时间，参与社情民意的调查摸底、认领并落实“微心愿”、参加社区党组织建设，力所能及地为社区群众办实事，充分展示机关党员的良好形象，发挥好党员的先锋模范作用。通过面对面、实打实的为社区群众办实事、办好事，进一步密切了党群干群关系，夯实党在社区的工作基础。

同时，我局健全了干部直接联系服务群众制度，深化“联村联户连心”和“一户一策一干部”制度。22位同志与联系村(欢山村)22户贫困户进行了结对，帮助贫困户解决实际生活困难。全局干部积极联系困难群众，开展送现金、送慰问品等形式多样的送温暖献爱心活动，同时帮助坦头中学和坦头小学9名留守儿童实现“微心愿”，今年我局共落实21个“微心愿”。

全体党员坚持民主集中制，严格遵守党的各项规章制度，严格执行党的政治纪律，做到廉洁自律。按期开好民主生活会，落实支部“三会一课”党性教育日等党内组织生活制度，健全不合格党员处置“五有”机制等。

局党支部把“三会一课”制度作为党员教育管理的重要制度抓紧抓好，常抓不懈，推进了局党建工作规范化、制度化。局党支部认真落实“三会一课”制度，定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，上好党课，并不断提高“三会一课”的质量，“三会一课”制度在党建工作中收到良好效果。同时，大力推进学习型党组织建设，经常性教育与集中培训相结合，组织党员参加学习教育。完善党员领导干部讲党课制度，围绕科学发展观、党的方针政策、统计业务知识等领域的知识

开展专题培训，并做好督促检查，确保党员一年中参加教育培训的时间，尤其注重对党支部委员和党务工作人员进行党务工作培训，不断提高党务工作水平。

以“青年党员干部论坛”活动为载体，积极提升局机关党建的生机与活力。积极搭建完善“青年党员干部论坛”平台，为他们锻炼能力，提供展示才能的舞台。活动每月开展一次，以局青年党员干部为主讲人，要求根据自身专业特长，精心准备讲课内容和相关资料，要求注重理论与实际结合，讲者与听者互动交流，使与会者真正受益。同时，召开青年干部座谈会，倾听他们的意见和建议，激励他们的工作干劲和热情。

存在不足方面：局内同志不同程度地存在重业务轻党建工作的现象，认为党建工作是软指标，缺乏主动性、积极性；党建工作和业务工作结合得不够紧密；干部思想观念更新不快，创新意识不强，工作方式、方法有待进一步改进提高。对此，我局高度重视，将采取有力措施加以解决。一是继续抓好学习和宣传。积极利用各种学习形式，开辟宣传途径，营造抓党建工作的浓厚氛围。二是继续积极作为。要求全体在职党员立足本职，加强以专业知识、业务技能和现代知识为主要内容的经常性培训，提高业务素质；以温岭市局为标杆，继续深入开展“专业提升年”活动；加大统计分析、统计信息的撰写力度，严把质量关，多出精品，为县委、县政府决策当好“参谋”；注重社情民意调查结果，多提建设性意见。三是进一步加强队伍建设。制订党员教育培训计划，完善学习激励机制；鼓励在职党员深造和继续教育，不断提高政治素质、业务素质和解决实际问题的能力；进一步加强党风廉政建设和统计行风建设，建立一支高素质的党员队伍。四是加强沟通，互促互学。积极汇报我局党建工作情况，总结交流经验，取长补短，开创我局党建工作新局面。

## 村基层党建工作述职报告篇二

20xx年，村在镇党委、镇政府的正确领导下，认真贯彻落实

党要管党，从严治党的总要求，不断改善工作方法，团结带领全村党员干部开创我村党建工作的新局面，现将一年来的党建工作状况述职如下：

一是建机制，履行管党职责。认真落实“支部管党建，书记抓党建”的职责，建立了支部统一领导、书记牵头抓总、明确党建工作分工的工作机制，支部书记负总责亲自抓，并把党建工作列入日事议程□20xx年先后开了6次专题会议研究部署党建工作。

二是抓班子，强化自身建设。坚持把班子建设作为党建工作首要任务来抓，强化班子政治理论学习，努力提高政治思想素质，建立健全支部班子议事和各项规章制度，严格执行民主集中制，狠抓班子作风建设。在党的群众路线教育实践活动中，书记带头讲党课。

三是勇担当，工作成效好。强化担当意识和职责心，要求班子成员对职责范围内的工作敢抓敢管，定准目标，定实措施。用正确的态度去对待工作，发挥好自己的作用，力争各项工作取得好成绩□20xx年农业产业结构调整，生产规划，发展以大蒜为主导产业的蔬菜生产。建立汉宜路南500亩的蔬菜园区，亩产千斤粮蔬菜收入万元钱。建立以三支渠沿线的苦瓜、丝瓜等特色蔬菜生产。建立沮河西200亩的早广交、山药、鱼胆草的生产基地。各组连片50—100亩的大蒜蔬菜生产点一处，全村大蒜种植面积3000亩，蔬菜复种面积达4500亩。争取一事一议项目硬化通弯道路800米，总投资21420元，多方筹集资金15万元，硬化二组、三组蔬菜园区道路300米。中心路道路扩宽1100米，填土2900余方。用心争取安全饮水项目，加强协调工作力度，确保项目顺利实施，解决133户386人饮水安全问题，提高村民生活用水质量。争取破旧房改造项目，全村改造48户，改善村民居住环境。争取电力改造项目，新增变压器3台，增容2台，改变电压低给村生产生活带来不便的问题。

一是村委干部工作有时不实。对分配下去的任务有时完成不尽人意，怕得罪人。村组干部职责田较多，经常只顾忙于自己的农活，有时保证不了正常的工作时间。村小组长为人民服务的意识不够强，年龄结构老化，年龄在50岁以上，文化水平低，开展工作难度较大，没有发挥村小组长的作用，新农保、新农合有些组完不成任务。

二是党组织建设的投入保障重视不够。在财力弱的状况下，把有限的资金更多地用在了发展经济、村庄建设和民生保障上，对党建工作投入较少。

三是体制机制还不完善。党建工作职责落实还不够好，没有刚性约束，远程教育和“三会一课”有时开会人员到不齐，请假、外出的多。党员、干部的宗旨意识退化，年轻党员忙于自己赚钱，年老党员倚老卖老，没有发挥好党员的作用。

上述这些问题的存在有客观原因，但更多是主观原因，尤其是我个人要承担主要职责。对“抓好党建是称职，抓不好党建是失职”的思想树立不牢，片面认为只要抓好镇下达的各项工作任务，社会稳定，党建工作是软任务，刚性要求少，这些问题待会后改善。

下一步，我将与支部、村委班子成员一齐抓好党建促经济，抓好党建促发展，抓好党建促民生，努力提升党建科学化水平，力争20xx年的党建工作有一个很好的大提升。

一是抓好党建保形象。克服和纠正重经济、轻党建的思想，切实担负起管党的政治职责，把党建工作同经济工作同布置、同落实。强化自身建设，以身作则，深入群众，提高领导水平，狠抓工作落实，求真务实，认真解决群众关心的热点难点问题。我本人将根据本村委的具体状况，加大对村干部的教育和管理，加大党建工作力度。

二是利用平台保运行。按照“职责到人、工作到组”的原则，

支部、村委干部包组，支部、党小组长包党员的工作思路，采取一对一的管理。利用远程教育、“三会一课”等制度，对党员进行教育，定期开展党建活动，做到每个党员远程教育、开会、听党课务必无条件参加。加强学习，提高党员的政治思想修养，在群众中有较好的党员形象。在工作、生活中对老党员多关心，对年轻党员多教育，困难党员列入农村低保范围，对有发展前途的党员在项目上给予扶持，使每个党员感到党的温暖、组织上的关心。

三是壮大经济保发展。根据我村大蒜种植和牲猪养殖特点，今后，我们将花大力气用于发展大蒜种植和生猪养殖，做好宣传动员工作，调动村民的种植蔬菜的用心性。保证农民增收，扩大村群众经济收入。

四是抓好队伍保稳定。为解决有些村组干部工作作风不实的问题，今后我们村“两委”班子、村小组长开展集中学习教育活动。建立健全工作机制，对村、组干部做到职责明确，严格实行奖优罚劣，保证干部作风得到根本性转变。开展党员“传帮带”活动，个性在宗旨意识上进行教育。年内发展一名有知识、有理想的30岁以内的新党员，培养好3名入党积极分子。确保村干部、村小组长的报酬。确保我村党建、经济、社会稳定等各项工作在今后有一个新的提升。

## 村基层党建工作述职报告篇三

市教育教学水平的提高做出自己的贡献”。现场会的成功也感动了北京来的专家，他们当场表态捐助新泰市1000万元的图书。现在这批图书已陆续发放全市各校。

### （一）加强组织建设，构建强有力的领导集体

学校支部、行政一班人梳理学校工作整体脉络，筹建起学校德育、教学、教研、工会团队工作框架体系，组织党员干部共同讨论学校发展方向，形成了良好的校风、教风、学风、

班风。

1、加强宣传教育、提升思想境界。在加强党员干部学习教育的基础上，加大党风廉政建设宣传教育的力度。利用全体党员会、行政办公会、民主生活会等，落实“三会一课”制度，学习“党员干部廉洁自律十不准”，传达上级文件要求，提高党员、干部的政治素质，形成了团结向上、廉洁高效的工作氛围。在暑假中，组织党员、教职工学习中纪委、中组部发布的“5.17.5”换届纪律要求并进行了测试。把“五个严禁、十七个不准、五个一律”知识宣传到实处。提高了全体教职工、尤其是全体党员干部的政治觉悟和组织纪律性。

2、规范办学行为。组织党员干部和教职工认真学习《山东省规范办学行为四十条》，要求全体教职工按照省规标准规范自己的教育教学行为。在规范学校办学行为上，一是严格执行课程计划，开全课程、开足课时，保证了国家课程、地方课程和校本课程的数量和质量，二是进一步完善了促进学生全面发展的评价体系。把学生平时参与的所有活动和成绩都记录下来，期末进行整理归档，以此评选学习之星、校园之星、优秀班干部、优秀少先队员。借以督促全体学生共同进步、共同提高。

3、抓师德建设，创精神文明。学校党支部充分发挥政治核心作用，积极开展师德教育活动，抓好师德建设，立足于德能相济相融，力争德优业精，全面提升教职工综合素质。使教师清楚地认识到，当代教师至少有三种责任：一是岗位责任，就是爱岗敬业，教书育人，为人师表；二是社会责任，就是让家长放心满意；三是国家责任，就是依靠教育将人口负担，转化为巨大的人力资源。结合党员先进性教育活动，我们把申报创建各级文明单位作为整改措施之一，我们积极申报，并及时认真地制定了创建计划，在创建过程中，我们努力把群体和个体，硬件和软件都作为着眼点，使其融为一体，形成健康和谐、积极向上的文明风貌。正因为全体教职员工上下一心，团结一致，使我校获得了新泰市文明单位的荣誉称号。

号。

4、校务公开，阳光普照。校务公开不仅是教师队伍形成合力、深化改革的需要，也是廉政建设的需要，更是管理深化的需要及建设新型校园人际关系的需要。学校党政在大力推进行风建设的同时，坚持实行校务公开制度，坚持“公平、公正、公开”的原则。学校的每次重大决策，都在教职工中广泛征求意见，每一项重大举措都由校务扩大会提出，教职工代表大会讨论通过。学校设有校务公开栏，不定期的进行公示，以增强透明度。

## （二）构建书香校园，提升教育教学质量

多年来，我校党支部一班人一直把“书香校园”建设作为学校工作的总抓手来抓，通过“书香校园”建设，提高改善学校的文化品位和氛围，进而营造“温馨家园”，最终把学校建成师生共同成长的“成长乐园”。（即“三园”建设）

1、给学生提供获取知识的渠道。为加强“书香校园”建设，给孩子提供读书的可能。我们实施了图书室流动式管理，在每个班都建起了流动图书室，并建起了2个校长荐书台，以方便学生阅读。图书由学校拿一部分，学生交流一部分（用后归还），先在本班内交流阅读，再同其他班级以班为单位交换阅读。这样就保证了学生有足够的阅读选择面。另外，我们充分利用家长见面会、校园开放周等集体活动，积极向家长推介，引领家长建立家庭图书角，并通过“与父母同读一本书”等活动，引导家长积极营造家庭读书氛围。目前在我校，有近1/4的家庭都建起了家庭图书角，学生读书环境由学校逐渐延伸到了家庭生活中，扩大了学生阅读的时间与地点，增加了学生的阅读量。本学期，我校评选了10个“书香家庭”，10个“书香少年”。给师生创造了良好的文化环境。

的书画、手抄报、读书心得汇集等独具匠心地装饰于各室。师生在这些飘溢着浓浓书香的文化环境中阅读经典，浸润心

灵，提升自我的人文素养。比如我校的春蕾红领巾广播站，就分别设路了校讯快报、美文赏析、音乐欣赏、逗你一笑、学生特长展示等11个板块，我们尽可能让尽量多的孩子参与其中，小编辑、小主持、小台长天天忙得不亦乐乎，既服务了同学，又发展了自我。

3、给孩子提供展示才华的平台。学以致用，获得之后有展示，才能形成良性循环，进而保持学生的阅读兴趣。我校在书香校园建设活动中，除规定学生必须写出相应的读书笔记之外，为保持孩子读书的兴趣，学校积极给学生提供展示的舞台：手抄报促使学生不断扩大阅读面；国旗下的讲话则让学生学会了专题搜索方法；春蕾校报上发表的作品，让学生体会到了丰收的喜悦，红领巾广播站上有学生读书后的心声；经典诵读会上滔滔不绝的背诵让家长自豪。总之，我们一直信奉一个原则：学生的成长是在读书的过程中实现的，要让孩子真正乐于读书，有可读之书是必要的，但最重要的还是要有一系列的根据孩子年龄特点和兴趣特点开设的活动，才能让孩子读书成为一世的习惯，而不是一时的乐趣。

### （三）开展特色活动 让每个孩子在活动中提高自己

根据省教育厅的要求，我校大力开展素质教育活动。我们深知：教育的终端服务对象是学生，活动开展的成功与否，最重要的指标是学生素质的提高。因此，学校开展的各项活动，都紧紧抓住提高学生素质这一主旨。大到活动方案的制定，小到一个成绩的肯定，都有操作性强的方案与之相适应。让学生学有目标，能随时体验到成功的快乐，主动参与其中。帮助学生在活动中锻炼，在锻炼中成长。

学校坚持以学生为本，对每个学生负责，关注每个学生的发展。打破日常班级建制，根据学生的兴趣爱好重新编班，每天集中一小时让学生参与特色活动，确保每个学生都有活动参与，都能活动的开心，都能在活动中有收获。学校根据对学生的调查，先后开设了春蕾合唱团、舞蹈队、书画社等7个

学生社团，棋类、球类、竹竿舞、手抄报、手工、诗文吟诵等41项活动，并坚持让每个活动都有教师参与指导，让每个教师都有活动指导。活动的开展有计划、有检查、有总结，收到了良好的效果，得到了社会的好评。本周二，学校刚刚接到新泰市教育局通知，继今年六月全市书香校园现场会在我校召开之后，教育局将于12月初在我校召开全市素质教育活动现场会，一年里在一个乡村小学召开两次全市现场会，这在新泰教育史上是绝无仅有的。

活动开展过程中，我们注重抓好每个细节，坚持所有活动都要有评比，获奖学生都下发喜报或证书，获奖喜报或证书由老师在班里公布后收入自己的成长记录袋里。这样就保证了学生参与活动的热情，让学生学的高兴、玩的持久。我们就是依靠在活动中抓实每个细节，进而形成“随风潜入夜，润物细无声”的育人局面。

良好的教育环境和优异的教育教学成绩，得到了社会各界的肯定。去年以来，泰安日报、新泰电视台先后四次对我校的教育教学工作做了专题报道。学校实验课题“充分合作、快乐学习、整体育人”也被泰安市教育局列为重点课题，现正等待结题验收。我校先后被评为泰安市规范化学校、泰安市教育示范学校、泰安市学校文化3a级单位、泰安市新道德教育实验先进单位、泰安市课程改革先进学校、泰安市优秀家长学校、泰安市“双高工程”先进学校、全国科技创新一等奖。

通过广泛的了解，结合学校党支部工作的状况，我们清醒地认识到，工作中还存在不足：

一是部分党员理论联系实际的能力不强，学习不深、不实。撰写笔记数量少，学习抓不紧。

二是学校教师队伍建设有待进一步加强。学校部分年轻教师需进一步提高素质，加强业务学习，提升教育教学能力。

三是学校的发展与上级的期望和群众的要求还存有一定差距，如我们去年泰规复评验收成功后，我们就与省规做了一下比较，结果发现，我们目前的办学条件与省规相比较还有相当大的差距。

#### （一）与时俱进，探索学习发展的新思路。

新课程全面推进，教学改革的深入开展，学校正处在一个机遇和挑战并存的时代。学校党支部一班人必须清醒认识到：一个学校要发展，首先得有思路，只要有思路，才能有出路。今后，我校在做大学校的同时，努力创办精品学校。力争用三到五年的时间，把我校打造成泰安市知名小学。

头，让广大教师学有榜样、赶有目标。

#### （三）开展校本系列化活动，建设学习型、研究型、创新型教师队伍。

我校积极实施以师德教育为重点的校本管理。在开展校本培训中，切实突出一个“实”字。提出教师要过三关：理论关、认识关、教学关。达到四会：会为人师表、会教书育人、会教育科研、会创造性工作。在今后的工作中，我们将继续实施青蓝工程、家校共建工程、书香浸润童年工程、感恩工程等等，力争把我校教师队伍培养成一支特别能战斗、特别能奉献的队伍。

#### （四）搞好校园建设，改善办学条件。

有一流的领导队伍，有高素质的教师，再配以标准化的学校，必将加快我校发展的步伐。学校将进一步美化、净化、亮化校园，增加教学设备，为师生创设标准化的优质环境，为教育教学提供有力保障。

学校党建工作涉及到学校的方方面面，我们决心在上级党委

的领导下，继续发扬争先创优的精神，以党建工作为主抓手，以先进基层党支部的标准规范学校党建工作，扎实推进素质教育，切实提高教育教学质量，为我市教育事业的发展再立新功。

## 村基层党建工作述职报告篇四

根据会议安排，现将本人2020年履行抓基层党建工作职责情况述职如下，请予评议。

上专题党课12次，集中开展党工委中心组学习12次，召开专题民主生活会和组织生活会各2次，开展主题党日活动12次，带领广大党员切实加强理论学习，提升理论水平，锤炼党性修养。三全面落实党风廉政建设主体责任，严格落实廉政风险点防控制度，做到管事与管人、管业务与管廉政相统一，实行廉政责任全覆盖。通过开展“七个一”廉政xx“三纠三促”、“九严查”专项整改行动等活动xx引导广大党员干部严守政治纪律和政治规矩，始终把纪律挺在前面，确保了xx系统党风、政风、行风、师德师风持续向好。

坚持将党建工作纳入重要议事日程，与xx教学工作同部署、同落实，层层签订《党建目标责任书》，细化工作措施，形成一级抓一级的工作格局。认真落实党工委议事规则、重大事项报告等制度，今年召开党工委会议14次，专题研究基层党建提质增效、党支部建设标准化工作，将党建工作纳入各学校综合目标考核指标体系，有效增强各基层党支部做好党建工作的责任心。建立党建工作联系点制度，每一名工委委员包抓一个党支部，先后11次深入4个基层党支部联系点，监督检查各基层党支部党建工作开展情况，定期听取工作汇报，研究解决突出问题，有效促进了工作落实。

对上级党组织的重要部署、会议精神满足于一般性传达学习，融会贯通、结合实际提出的落实措施不够具体；

理论学习满足于完成规定的学习内容，结合党建工作□xx工作及党员干部思想建设的实际不够紧密，学习起点不高、要求不严，存在着学用脱节、知行不一的问题。党建工作如何融入xx工作中去，推动全县xx事业发展，缺乏深入研究。党工委党建与机关党建的职责不清，工委委员的作用发挥不够，探索建立党建工作与xx工作及业务工作有机衔接、相互促进的体制机制不够。党员xx管理松懈，个别党支部组织生活不规范，存在着以业务会议代替党务会议的现象。对党员干部的xx监督缺位，党员党性意识淡薄，个别党员还存在违法违纪现象。

在具体工作中，党建工作与业务工作联系不够紧密，思想认识需进一步提升。平时忙于机关事务，深入交心谈心不够，掌握解决矛盾问题的“真”办法不够多，服务群众的能力有待进一步加强。对基层党建工作要求标准不高，督导不严，失之于宽、失之于软。

下一步，我将以此次述职为契机，进一步增强“四个”意识，加强基层党的建设，改进工作作风，努力推动工作落实。

严格落实管党治党主体责任。自觉增强党建工作第一责任人的意识，继续抓好党工委和党员干部政治理论学习，特别是加强对《党支部工作条例》的学习贯彻落实，建设一支高标准、高质量党员队伍，确保全体党员在思想上行动上与党中央保持高度一致。定期检查党建工作责任清单的落实情况，严格落实党建责任要求，使政治建设严在日常、严在经常。认真落实“三会一课”和主题党日等组织生活制度，严格执行党建工作整体提质增效第三年行动计划，持续巩固和推进党支部建设标准化工作成果，进一步提升党建工作实效。

，继续加强党建带动群团妇组织建设，形成党群共建共促的合力。 铁人精神，引导广大党员在xx

教学

工作

中比学习、比奉献，扎实开展党员教师捆绑式结对帮扶活动，促进xx教学质量稳步提升。认真贯彻落实两个条例，切实加强党员干部的监督管理，确保将全面从严治党的要求落实到每一个党支部、每一名党员，完善党员干部xx培训体系，关心党员干部的所思所想所盼，努力建设一支对党忠诚、政治过硬、纪律严明、作风优良的xx系统党务工作者队伍。

## 村基层党建工作述职报告篇五

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针政策和各项任务的战斗堡垒。作为xx镇党委书记，我始终严格要求自己当好党建工作“第一责任人”，以贯彻落实科学发展观为统领，多措并举，扎实推进党建工作，为经济社会建设带来了良好的组织保障。

我作为抓党建“第一责任人”，在具体工作中，倾注足够精力，及时协调解决农村党建工作中遇到的问题。透过调查研究，及时发现新状况、新问题，制定合理措施。一是制定科学工资考核制度来激励村组干部想干事、会干事、为民办实事的热情；二是制定村级干部述职村民打分的“三公”考核制度来规范村干部的行为，使其主动理解广大农民群众的监督；三是制定干部素质提升制度。全镇每年进行两次以上的村干部素质培训班，采取走出去与请进来、理论知识与实地考察相结合等培训模式，努力实现理论与实践的统一。四是制定新农村建设党建指导员制度，按照“职责到人、工作到村”的原则，从全镇机关、站所选派一批优秀党员干部，派驻到村任新农村建设党建指导员，并实行主要领导包片制度。党建指导员每月到村支部检查指导工作不得少于2次，镇党委每月召开一次专题会议，听取工作汇报，研究解决群众反映

的突出问题。一年来，针对镇村实际状况，完成村屯美化绿化，共栽植紫穗槐200多万株，红皮云杉6万株，绿化果树1万株；完成5个村的桥涵建设，6个村的道路建设，9个村的自来水改造工程，为农村经济发展带来了保证，得到了群众的好评。

一是我们把建设一支善谋发展、善带民富的党员干部队伍，作为加强基层党建的基础性工作。实行末位主要领导问责制，着力加强薄弱村治理转化。如我镇南黄泥河村委，班子涣散、战斗力不强，不能适应新时期新农村的各项工作，群众很不满意。对此，我们及时调整，选派一名优秀机关干部任该村党支部书记，本村退伍军人任支部副书记，重新组建班子。实践证明，新班子解决问题的潜力强、处事公平、公正，得到广大群众的认可。

二是我们把巩固阵地建设，作为夯实基础的载体，实行村部标准化。对全镇11个行政村村部进行全面规范，配备了必要的办公设施，累计投入资金10多万元。经过4年的努力，全镇11个村村部全部建成并投入使用。依托村部这个平台，透过公开栏、宣传栏、广播、板报等形式，广大党员在做好调解矛盾纠纷、疏导群众心理、帮忙群众致富、有效服务农民群众中找到了用武之地，发挥了先锋模范作用。

三是我们注重“以人为本”，建立党内激励、关怀机制，着力提高基层党员干部收入。推行村干部“c+x”的绩效工资考核模式，提高村干部待遇。对出色完成镇里认可的突破性工作和新经济增长点的村干部，加大奖励工资比重，实行浮动工资上不封顶，超出部分由政府从转移支付调剂资金中解决，每年支付浮动工资近10万元。从而激发农村党员干部干事、谋事的用心主动性。为提高村干部福利待遇，我们每年为其参加17.5万元保额的人身和家财保险，对村干部因工作而造成的人身和财产损失，镇党委、政府尽一切可能采取帮扶，解决其后顾之忧。对成绩优异的村干部每年分批安排外出考察学习。

透过一系列激励政策的落实，村级干部主动为民办实事的热情高涨，工作实绩取得显著成效，促进了经济的快速发展。2009年，各村注重民生发展，完成修路、修桥、改水等民生工程158项，投入的人力、财力、物力折合人民币4000余万元。着力加强产业结构调整，全镇农村经济总收入实现39,777万元，比上年增长10%，农民人均纯收入实现6700元，比上年增长17.5%。

应对日益变化的农村工作新形势，针对镇村干部“老办法不顶用、新办法不会用，软办法不管用、硬办法不敢用”的问题，加强素质培训，提高干部的执政潜力。

一是开展农村党员“传、帮、带”活动。着重围绕群众致富无门路问题，实现党员传授技术、帮忙农民、带动发展的目标。按照分批分期进行的原则，全镇已有106名党员参加了传帮带活动，他们以高度职责心和使命感，用心选定农户，确立帮扶产业项目，带动了农户发展产业，共组织养殖业培训370人次，种植业培训224人次，扶持烟叶、养牛等产业示范户10户，帮忙15户农户脱贫，18户产业户增收。真正实现带动有变化、有效果，推动全镇农村经济的快速发展。

二是严把党员“入口关”。注重把素质高、品德好、思想上进、能致富的群众吸纳到党组织中来，及时为党组织补充新鲜血液，不断壮大党组织的力量。20xx年，我镇共发展党员19名，35岁以下14名，占74%，致富能手6名，占32%。

三是加强村级后备干部队伍建设。为选强配齐村级班子，我镇改善工作方式，创新工作思路，透过群众推荐、个人报名进行集中笔试、面试及组织考核，选拔43名村级后备干部。采取举办培训班、开展岗前培训和农村实用技术培训及参观考察等多种形式，提高村级后备干部的理论水平、政治素养和致富带富潜力。针对各村班子实际，选拔12名后备干部进村挂职，担任科技副主任、村主任助理职务。镇党委给予挂职锻炼干部必须额度补助，保证他们安心学习工作。今年9月

我们实施村级后备干部上挂实践锻炼，重点选拔出7名同志到镇直机关涉农站所挂职锻炼，旨在掌握新知识、积累新经验、掌握新本领。本着“能用则用，有机会就用”的原则，到目前为止，已有22名村级后备干部走上领导岗位，占村后备干部的51%。

一是认真分析党员贫困户生活状况，建立农村党员贫困户最低生活保障制度，按照“应保则保”的原则，把25名贫困党员纳入农村居民最低生活保障范围，为其生活带给必要的救济。

二是建立输血式扶贫和造血式帮扶制度。对因病因灾造成暂时性困难的党员贫困户，采取输血式救助。在党员结对帮扶的基础上，“七、一”、“十一”前后，带领党员干部到贫困党员家中走访慰问，沟通联系，交流思想，尽自己所能送钱送物，使贫困党员体会到了组织的温暖。对缺乏发展资金的党员，采取扶持项目、政府协助无息贷款等模式进行造血式帮扶。用心协调市劳动保障局和信用社，为8名发展烟叶产业党员解决10万元生产资金；为2名发展养狐产业党员解决15万元资金；为2名党员养牛大户解决养牛资金9万元，真正体现党委对党员的关爱。

作为党委书记，我认真履行党风廉政建设及反腐败工作职责，切实加强班子成员及支部书记廉政教育和监督检查工作，有效地预防了违纪行为。

一是加强班子的自身建设。党委一班人以身作则，带头深入基层、深入群众，大兴调查研究之风，努力提高决策和执政水平，强化督促检查，狠抓工作落实，在履行全心全意为人民服务的宗旨上树立了新形象。

二是创新思路、民主决策。一年来的工作，无论是大的发展思路，还是具体的工作安排，我们都坚持民主集中制原则，坚持调查研究、实事求是、依靠群众、相信科学的原则，在

充分调查研究和论证的基础上，做到集思广益，科学决策，从而保证了各项工作有正确的方向、恰当的方法、可行的措施。

三是求真务实、以民为本，得到了群众的理解和支持。工作中，牢固树立科学的发展观，不搞形式主义、不摆花架子，坚持以民为本，牢固树立“工作在xx□奉献在xx”的理念，认真真地解决一些群众关心的热点、难点问题，树立了服务型机关的良好形象，各项工作得到了全镇群众的理解和支持。

作为党委、政府的班长，坚持以党性原则促团结，以相互尊重促团结，以支持配合促团结，政府工作，做到“统揽而不包揽”；对党委分工，做到“到位而不越位”；对人民群众，做到“用权而不专权”，力求上下一心，步调一致，团结各方力量干工作，实现xx和谐发展。

xx镇农民专业合作社已由去年的5个增加到15个，成员148人，党员只有15人，党员牵头的仅有5个，出现这种状况有待于我们在今后工作中分析原因，重点培养合作社成员用心靠近党组织，更好地发挥模范带头作用。

我们意识到农民专业合作社建立党组织对推动农村经济发展有着及其重要的作用。今后，要进一步做好农民专业合作社党建工作。本着“稳妥逐步推进”的原则，明年将选定城山子村食用菌产销合作社为建立党支部的试点，目前已成立了党小组，现已建立了农民专业合作社档案。山河农业机械化生产合作社也将逐步成立党支部，保证党组织在农民专业合作社的建立。

回顾一年的工作，我本人在上级领导的关怀下，做了一些有益的工作，取得了一些成绩，但也存在不足。一是对基层组织建设的经费投入不足，必须程度上影响整体工作推进；二是经常性深入村级组织调查研究有所欠缺，对一些深层次问题研究思考的不够。会后，我决心以这次党建工作述职为契

机，坚持严格要求自己，时刻做到自重、自省、自警、自励，在思想上不断进取，政治上不断求强，在业务上不断求精，工作创新上不断求新，为xx镇又好又快发展努力奋斗。

谢谢大家！

## 村基层党建工作述职报告篇六

按照要求，我就一年来基层党建工作述职如下：

### 一、履职工作特色和亮点

（一）“四个坚持”认真履行党建第一责任人职责。一是坚持“党建统领”理念。从执政的角度重视基层党建工作，全办上下总体形成基层党组织是党的执政机体的神经末梢，是党的宗旨意识得到有效贯彻的最基础单元和最基本细胞的共识，以党建带动工作，以工作检验党性的氛围进一步形成。二是坚持作表率带头履职。作为党工委书记，始终把党建作为凝集力量的堡垒，严于律己，时时处处为党员干部树立表率形象，敢于叫响“向我看齐”，凡要求别人做到的，自己首先做到，凡要求别人不做的，自己坚决不做。三是坚持在一线排忧解难。全面推行党政领导每周到分管科室研究工作和到挂点社区解决问题的“两个半天”制度，带头深入社区一线了解党员群众实际需求，尽心尽力为党员群众排忧解难。四是坚持高标准推进工作。对各项工作做到有布置、有落实、有检查，确保高标准、高质量、高效率完成工作任务。如着力在配强基层党组织班子上下功夫，依法依规完成社区“两委”换届选举工作。按照上级部署，一环不漏，环环紧扣精心部署街道党的群众路线教育实践活动，立足于难事一点一点做、小事一件一件做、大事一步一步做、烦事一心一意做，以实实在在的成效赢得辖区群众认同。

（二）多措并举落实整顿软弱涣散基层党组织。在\*\*社区

# 1

综合党委确定为软弱涣散社区党组织后，我亲自挂帅，亲自部署和督促，深入社区，从党委班子抓起，全面指导社区综合党委聚焦“四风”及民生突出问题，把解决社区工作人员服务意识不强、社区居民自治水平不高和小区居民停车难三个问题作为整顿工作的切入点，制定切实可行的整顿方案，一件一件抓落实，一项一项抓成效，较好地扭转了落后局面。

（三）“三个创新”努力建设基层服务型党组织。一是创新服务平台。2012年起在\*\*片区建立党群服务中心，相继搭建拖车行业协会、行业工会联合会、行业诉求中心、社情民意恳谈会等服务管理平台，取得了良好成效。二是创新服务模式。全面实施党员志愿者“需求+服务”互动模式，设立爱残助困、公益活动等八大类服务项目，推动党员志愿者活动常态化。建立四级联系服务网络，与2300余名群众建立长期固定联系。三是创新组建方式。坚持阵地前移，服务党员工作思路，盘活党员资源，在商务楼宇、行业协会、老年协会、业委会、律师协会等建立党支部，充分发挥党组织在基层党建、和谐社区工作中的引领作用。

# 2

员服务意识。三是抓党员发展，强化党员结构。严格把关，从源头上保证党员队伍的质量，今年共发展党员11名，让他们成为服务帮助群众的新鲜血液；选好配强各社区综合党委（党总支）班子，新班子呈现年轻化、知识化、专业化态势，组织好民营党支部开展换届选举工作，进一步优化班子成员结构。

（五）加大基层党建工作保障。加大基层党建工作投入力度，截至今年10月，党建工作经费共支出190万元，主要用于社区“两委”换届、党员服务中心、“两新”党建工作经费等。强化阵地建设，对已有的社区服务中心、党群服务中心进行

资源整合，成立社区党群服务中心，全年组织社区党组织工作人员开展党建业务培训12次。

（六）围绕需求创新驱动真心为群众服务。以真心服务为要求，坚持群众需求导向，寓管理于服务，在服务中管理，面对热点难点问题不等待、不观望、不懈怠，以改革的勇气和办法破解基层社会管理服务难题。

## 二、存在的主要问题及原因

织生活和指导两新组织的活动开展抓得不实。

（二）社区党建工作创新力需提升。对于如何加强社区党组织建设、如何发挥社区党组织在社区建设中的领导核心作用、基层党员如何发挥作用方面深入研究不够、思路不多、创新不足，主动给自己压任务，提高工作标准的自觉性不足。

（三）基层党员发挥模范作用有限。对抓基层服务型党组织建设没有形成有力抓手，服务平台建设虚多实少，党员联系服务群众方式单一，少数党员形象不佳，宗旨意识不强，党员先锋模范作用发挥有限。

（四）基层党建长效机制待完善。抓基层党建工作存在注重眼前、被动应付的情况，缺少对基层党建工作长效机制的长远谋划，没有建立一套行之有效的基层党组织运行标准体系和运作机制，基层党组织的规范化、标准化水平不高。如落实上级党委的文件要求有板有眼，到基层支部尤其是两新组织支部能否落实到位就缺乏有效办法和跟进。

工作中，在抓基层党建工作方式方法上存在欠缺，重部署轻督查，重开头轻结果。

## 三、下一步工作思路和主要措施

（一）强化转变观念，担当善为落实主体责任。群众满不满意，首先看党；干部务不务实，关键在党。我将切实履行“党建主业”第一责任人的职责，认真跑好自己的接力棒，以“钉钉子”的精神，一锤一锤接着敲，不喊口号，少出虚招，带头执行街道领导干部驻点普遍直接联系群众制度，团结带领班子成员，构建党建工作“一岗双责”、齐抓共管的责任体系，把基层党建工作有效融入到社区管理和服务工作中，把基层党建责任制落到实处。

（二）强化系统建设，用好用足党员管理平台。充分利用党员管理平台，推动基层党组织建设规范化，加强基层组织管理和党员管理，严格实施“三会一课”，加强党内生活锻炼，增强党内生活的政治性、原则性、战斗性，真正推动党员在基层社区和自身岗位上发挥作用，依托平台技术支持，以切实有效的办法推动基层党组织生活常态化。

（三）强化思想建设，努力打造学习型党组织。拿出勇争一流的志气，从解决思想和工作中存在的实际问题出发，严格执行党工委中心组理论学习制度，确保全年中心组理论学习不少于12次。组织形式多样的主题学习教育活动，全年每名党员参加理论学习不少于4次，推进党员干部学习教育规范化，使党员坚定理想信念，增强政治定力，提高能力素质。

（三）强化组织建设，全力打造坚强战斗堡垒。建立并完善党员干部的激励、关怀、帮扶等机制，营造党组织关爱党员、党员拥护党组织的和谐氛围，增强党组织的凝聚力和亲和力。加强对基层党组织书记的教育培训和监督管理，全年开展基层党组织书记培训不少于2次，切实提高基层党组织带头人队伍素质。加强资源整合，不断拓展党员结对帮扶服务群众的方式和内容，每名党员每月与所结对帮扶群众开展谈心谈话不少于一次、每季度上门走访不少于一次、每半年提供志愿服务不少于一次，实现党员服务社区群众常态化。

抓基层党建工作专项述职报告

## 中共某某市某某区某某镇委员会 某某某

近年来，在区委的坚强领导下，在区委组织部的关心指导下，我与某某镇党委一班人精诚合作、认真谋划，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，进一步“明思路、强载体、破瓶颈、聚资源、优环境”，强力实施“特农、兴牧、靓镇、强工、活商”战略，扎实推进全镇党建工作，为进一步实施“北跃”战略、着力打造“幸福”某某新市镇提供了坚强的组织保证，现述职如下，请大家评议。

### 一、履职尽责，创新措施

12名机关干部到各村担任“第一书记”或“新农村建设政治指导员”，从而加强了基层党组织建设，帮助各村理清了发展思路，提高了基层党组织凝聚力和创造力，通过把党员培养成致富能手，把致富能手培养成党员，充实了村级后备干部力量。四是强力抓好督查和廉政建设工作。在工作中，我强化党建工作督查检查，镇党委领导分别确立了联系点，对各村党建工作进行督办检查。我镇领导定期调整工作分工，中层干部定期轮岗，建立健全务实管用的“三资”管理制度21个，“三资”管理形成了长效机制。同时明确了各部门职能职权、办事流程、办理时限、责任人，规范了权力运行，有效杜绝了腐败事件的发生。

### 二、布局谋篇，扎实推进

织，在工作中坚持将党建工作与发展企业业务、打造企业文化、提升企业形象有机融合起来，受到企业的欢迎，我镇辖区企业黑龙江对青鹅业集团有限公司三名党员将组织关系转入我镇，并申请单独成立支部，2012年5月8日，我镇第一家非公组织党支部——黑龙江某鹅业集团有限公司党支部正式成立，6月8日，我镇又成立了1家“两新”联合支部，全镇“两新”组织党的工作覆盖率达到100%。三是深入开展“创业、创新、创优”活动。2012年1月10日我镇在全区率先

启动了“创业、创新、创优”活动，表彰了130名创业致富能手，镇党政领导和机关干部与致富能手结成对子、致富能手与困难户结成帮扶对子，成立致富能手联谊会，在第二办公区专门设立两个办公室用于联谊会开展日常活动，党委千方百计研究措施，使穷人致富，富人更富，最终实现共同富裕，有效激发了基层党组织和党员干部干事创业热情。全镇推行党员公开承诺制、领导点评机制。创先争优活动开展以来，我镇有多个支部和党员受到了区、镇党委表彰。各支部大力宣传先进典型，形成了处处创先进、人人争优秀、个个想成才的良好社会氛围。

### 三、求真务实，推动发展

千方百计富民、真心实意为民、维护稳定安民，并组织全镇基层支部和广大党员投身到活动中来，发挥党组织的引领带动和党员的先锋模范作用，确保了各项活动起到推动发展的效果。在我的直接关注下，我镇先后落实了“某某镇至公路大桥公交-班车”、“城区自来水工程”、“镇村环境综合整治”、“城区道路改造”、“肇兰新河清淤和护砌工程”、“景观式公厕”等多项惠民实事。成立某某镇群众文化活动中心，免费向群众开放，在文化健身广场开展广场舞、秧歌、集体舞、健身操等文化体育活动，在全某某市第一个成立了乡镇农民艺术团——青山艺术团。去年我镇党委举行了庆祝建党90周年表彰奖励大会和文艺汇演活动，“国庆”期间，成功举办国庆晚会。通过采取上述措施，丰富了党建工作载体，用党员干部群众喜闻乐见的形式，宣传党的方针政策，同时也满足了人民群众日益增长的文化需求。

15%□

总之，我在履行抓党建第一责任人职责的实践中做了一些工作，也取得了一定成绩。但仔细剖析一下，还存在着一些问题。诸如农村党员年龄结构老化、创新力度不够、基层党员干部素质仍然需要进一步提升、少数基层党组织的凝聚力、

战斗力还不够强等问题和不足。在今后的工作中，我一定要继续履行好党建第一责任人的责任，引导干部“走出去、沉下来”，把全镇党建工作提高到一个新水平。一是着力推进“素质提升”，增强党员干部的党性观念和发展意识；二是着力推进“结构优化”，进一步增强村级班子的活力和战斗力；三是着力推进“培养选拔”，加强后备力量的培养、选拔工作，使农村基层组织健康发展，良性循环。通过不断加强基层党组织建设，让党的工作更具吸引力，使某某镇基层党组织建设工作再创新局面，向区委和广大党员干部群众交出一份满意答卷。

甘爱国

尊敬的各位领导、同志们：

自2015年 月担任大竹县殡葬改革管理所以来，本人始终坚持“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，切实履行支部书记抓基层党建工作“第一责任人”的职责。将学习培训作为提升党员和干部职工思想政治素质的首要途径，把做好党建工作作为提升社会保险经办服务能力的重要推手，以“党的”教育和“抓作风建设”活动为契机，紧紧围绕局党委中心工作要求，突出重点，狠抓落实，多措并举，强化队伍建设，全面推动县殡改所党建工作发展，大竹县殡改所各项工作在全市殡葬系统中排在前列，达到了创建全国殡葬工作先进集体的条件，成为四川省上报民政部唯一前8位先进集体，目前已由省民政厅上报民政部审批。现将本人履行抓基层党建工作职责汇报如下，不妥之处，敬请各位领导批评指正。

一、明确责任，恪尽职守，认真履行党建“第一责任人”职责

作为一名基层党委书记，我深知工作责任重大，在工作中，时刻牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好

党建是不称职”的观念，认真履行党建工作“第一责任人”职责，以身作则带头狠抓各项工作的落实。

1、深入调查，理清思路。思路决定出路，在当选后，我深入工作一线，与一线职工交流谈心，理清工作思路，紧紧围绕殡葬改革工作大局，以建设“满意殡葬，阳光殡葬”为目标，始终坚持“一切为了服务对象满意”为宗旨，切实打造出“一流业务素质、一流服务水平、一流工作业绩”的现代化殡仪服务团队，使殡葬管理工作有突破性的进展，殡仪服务质量不断提高。

2、带头学习，提高本领。学习是力量之源，发展之基。为加强支部自身建设，进一步解放思想、与时俱进、提升素质，树立党员干部勤于学习、善于学习、终身学习的理念，结合“党的主题教育”和“行政执法队伍作风整顿”活动，定期召开支委会集中讨论学习规划、制度以及当前党建工作重点问题、遇到的困难和采取的工作方法。根据需要，确保每月至少召开一次支部党员大会，落实党建工作部署，加强政治学习，传达重要会议精神。不定期召开支部组织生活会，让党建工作与业务工作同推动、共促进。

员干部监督等各项工作，营造了风清气正的发展环境。

二、明确任务，突出重点，全面提升党建工作水平 一年来，县殡改所支部利用创建全国殡葬工作先进集体的契机，进一步推进殡改所基层党建工作，圆满完成了年初制定的党建工作目标，为推动“满意民政”建设做出了应有的贡献。

1、注重学习和培养党员的理论素质，积极稳妥地推进支部的思想建设。

为了把支部思想建设工作真正落到实处，切实提高党员的政治理论素质，殡改所支部积极主动的采取设立意见箱、发放意见函等各种形式向群众和兄弟单位听取意见改进工作，建

立健全了党支部的学习制度和工作规划，使支部有目标、有计划地开展工作。通过集体学习和自学相结合的方式来提高党员的思想素质，并采取年终考核的办法作为主要衡量党员是否合格的标准之一。

## 2、充分发挥党的民主集中制原则，确保高质。

策落实情况，大大提高了群众对支部的满意和信赖程度。同时还制定了重大事项的决策和开支必须通过支部集体讨论，研究切实可行的方案等制度，充分发挥集体的聪明才智，极大发扬了民主集中制原则，确保了决策的准确性和可操作性。支部严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，切实加强队伍建设，将入党积极分子和预备党员的培养工作落到实处，并在学习、生活中对被培养人进行全面考察和帮助，真正做到了使他们在思想上、政治上加入党组织中来。

## 3、深入学习贯彻精神，以专题教育、实现伟大中国梦以及“讲、树、重、促”等党建为主题活动为契机，切实加强支部精神文明建设。

支部针对殡改所的职业特点，深刻开展党的政策、殡改法律法规和业务知识学习，努力提高干部职工的工作水平，广泛开展有益的支部活动，丰富党员干部职工的业余文化生活。有效地增强了支部的凝聚力和向心力，为殡改所党支部的稳定、全面、健康发展提供了精神动力和保障。

基层党建工作仍然存在薄弱环节，干部作风需进一步加强等等。下一步，我将贯彻落实党的精神，按照局党组的部署和党建责任制的要求，进一步履行好职责，不断开创殡改党建工作新局面！

以上报告，不妥之处，敬请领导、同志们批评指正。谢谢大家！

## 村基层党建工作述职报告篇七

20xx年在镇党委的正确领导下，我不断开拓工作思路，创新工作方法，切实履行支部书记抓党建工作和抓经济工作等重要的工作职责，使支部党建工作有了较大提高，现述职如下：

一是以“三严三实”活动为契机，规范党员言行

严明政治纪律和政治规矩是我们党光荣而独特的传家宝，凡是政治纪律和政治规矩严明的时候，党的事业就兴旺发达否则就遭遇挫折，甚至被推向危险的边缘。今年支部多次召开“三严三实”活动座谈会，听取党员的意见和建议，提出了一些切实可行的方案和规定，一是党员干部严禁参加婚丧嫁娶、子女升学等。二是严禁党员干部工作餐饮酒及抹牌赌博。三是严禁党员干部上班时间迟到早退。四是严禁党员干部应该为而不为的现象发生，同时与每个党员签订了工作责任书，这样一来，干部的生活作风和工作作风彻底改善，理想信念更加坚定，组织纪律更加严明。

二是以“精准扶贫，精准脱贫”为突破口，夯实群众基础

今年，全国上下把精准扶贫，精准脱贫作为一项政治任务来抓，村支部响应上级党委的要求，多次召开党员支部大会，研究制定帮扶措施，拿出脱贫时间表，对年青党员安排实施对口帮扶，一名党员帮扶3—5名困难人口，送技术、送物质、送政策，今年实现脱贫17户，30人。同时村支部还争取上级部门给予支持，农商行赞助8500元，畅达建材赞助2000元，镇直单位赞助帮扶资金8万元。

三是充分发挥党员的先锋模范作用，工作效率显著提高

1、以上率下，充分调动班子成员工作积极性。作为基础组织队伍的班长，自己时时处处严格要求自己，以自己的一言一行和人格魅力感化身边其他同志，遇事多与大家商量，不独

断，集思广益。

2、吸纳新鲜血液，增强支部活力。今年村支部经过认真挑选二名积极分子为预备党员来培养，经过“二试一公开”的认真遴选，其中白杰同志被批准为预备党员。

3、扎实开展党员集中学习。一是扎实开展党员春训，组织党员上农业技术课等形式，提高带领村民科技致富的能力。二是组织党员上廉政党课，认真学习《中国共产党纪律处分条例》等法律法规，依法行政，依法办事。三是组织党员干部学习十八届五中全会精神，认真清形势，鼓舞士气，切实增强发展的动力和决心。

4、各项工作认真完成到位。今年的绿满沮漳、安全饮水、秸秆禁烧、村卫生建设及各种款项的收缴都按时完成了任务。

一是无职党员管理不到位。我村共有党员105人，其中无职党员97人，占党员人数90%，平时与他们联系交流不够，特别是对于在外流动的年青党员，日常联系较少，掌握情况不足，导致他们长期不参加组织活动，不了解村级发展情况。

二是党员及后备干部培养不足。一是干部素质参差不齐，目前班子成员中50岁以下3人，50岁以上2人，大专文化程度1人，高中文化程度1人，初中文化程度3人，两委文化结构不合理。二是在家创业的年青人很少，支部与他们沟通交流变少，没有充分挖掘优秀人才，入党积极分子培养选拔范围较窄。

三是党建经费投入不足。村集体收入有限没有其他经济来源，没有充足资金保障党建经费的投入，导致集中党员开展活动少。

对于产生上述问题的原因，我认为有以下两点：一是对无职党员关爱不够，加上党建工作经费不足，没有经济组织开展相应的学习教育活动。二是对班子自身建设重视程度不

够，没有充分调动党员的工作积极性。

一是认真抓好党建制度建设。每年召开一次生活会，每半年进行一次工作总结，每年组织进行“三讲四评”活动，表扬先进，鞭策厉进，到达共同进步的成果。

二是加快建设服务型党组织。切实抓好村级阵地建设，改善办公环境，推行村干部值班制度，让村民办事找得到人。开展骨干党同上门服务活动，主动发现群众所需所求成过急，及时为群众解决遇到的问题。

三是扎实搞好党员的教育管理。以“三严三实”的要求严格对照自己的言行，着力解决我村党员干部“应该为而不为”的问题，改进党员干部的工作作风，每月组织村组干部集中学习一次，每季度组织全体党员集中学习一次。

四是抓好后备干部培养和发展党员工作。推行村后备干部公开招考制度，把那些有本事、有能力、愿意为村民服务的年青人吸纳为后备干部进行培养。同时从复员退伍军人，经济能人、种养大户，大中专毕业生中培养3—5名入党积极分子，争取在镇党委党员遴选中至少发展1名党员。