

# 医院纪检监察内审工作总结 医院创建无烟医院总结(实用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 医院纪检监察内审工作总结篇一

为了响应国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟以及兵团卫生局在兵团卫生系统全面禁烟的号召，按照师市创建无烟医疗卫生机构与控烟工作的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，自20年8月3日医院全面启动创建“无烟医院”活动和在医院范围内公共场所实施禁烟工作以来，医院的创建活动和控烟工作，在石河子市疾控中心控烟工作领导小组的大力支持和督导下，在本院创建“无烟医院”活动与禁烟工作领导小组的正确领导下，在控烟领导小组成员部门的有力配合及全院广大干部职工积极参与和共同努力下，我院的创建活动和禁烟工作在很短的时间内取得了显著成绩，通过石河子市疾控中心对10家医疗卫生机构控烟工作第一轮督导检查，我院的控烟工作在石河子同行业中取得排名第一的好成绩，督导组也对我院的控烟工作给予了很高的评价，一致认为我院在开展控烟工作中组织得力、措施有力、成绩突出、效果显著，为师市医疗卫生机构的控烟活动带来个好头，起到了表率作用，我们要以此为动力，再接再厉，百尺竿头，更进一步，为进一步推动我院创建“无烟医院”活动和控烟工作奠定了坚实的基础，为早日实现“无烟医院”建设目标作出了努力。下面就医院创建“无烟医院”活动和控烟工作总结如下：

## 一、领导重视，机制健全

按照兵团、师市控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建“无烟医院”活动并在全院室内、公共场所实施全面禁烟的专题工作会议，成立了由医院党政一把手抓全盘，分管领导抓具体的创建“无烟医院”活动与控烟工作领导小组，建立和完善了控烟工作长效机制，会议要求各位院领导要重视控烟工作，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现“无烟医院”创建目标奠定了坚实的基础。

## 二、制度健全，措施得力

### (一) 禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室、学术厅、图书馆、等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。
3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、操作室、职工、病灶食堂、集体宿舍包括乘坐交通工具等禁止吸烟。

### (二) 禁烟工作措施

1. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院专门在四处规定的吸烟区域制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。
2. 对医院内部烟草制品的销售点进行了清查，对销售烟草制

品的各销售点的经营户都进行了控烟目的和意义的宣传，并要求在医院范围内禁止销售烟草制品，如有违反将酌情给予相应的经济处罚。

3. 为了切实加强医院控烟工作的顺利开展，要求五个党总支所属各科室设立至少一名或两名控烟义务监督员、宣传员，对各科室的控烟工作进行宣传和监督，使基层科室的控烟工作得到了进一步加强。

4. 在我院管辖的48社区门诊设立了戒烟咨询服务门诊，特聘受过戒烟专业知识培训资格的医师坐诊，为广大市民提供有效的健康咨询服务，健康咨询服务热线电话：2617920。

### 三、奖惩措施

(一) 将创建(无烟医院)与控烟活动纳入了医院议事日程，并与年终评先选优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先选优资格。

(二) 凡在医院工作的医护员工都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护员工都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予200元的罚款。

(三) 医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四) 在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任

和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

#### 四、广泛宣传，营造氛围

结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、媒体、视频广播、电子屏幕等向全院干部职工及患者传播控烟知识，通过控烟知识宣传教育，使广大医护员工及患者能够了解和掌握更多的控烟知识，正真理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工及患者控烟的自觉性和主动性，控烟知晓率达到95%以上，参与率达到95%以上，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。

## 医院纪检监察内审工作总结篇二

具体部门：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(以下简称丙方)：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_年，其中含试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。

聘期满前\_\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

## 二、工资待遇与奖惩

- 1、正式聘用期工资为：以人事局审核审定工资为准。
- 2、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续甲方负责办理。
- 3、期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院审核审定。
- 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴以院内规则为准。
- 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

## 三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。
- 3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。
- 4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

#### 四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。

聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。

未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意

将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

## 五、违约责任：

学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·经纪人聘用合同·教师聘用合同此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

## 六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份

证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)： \_\_\_\_\_

具体应聘部门负责人： \_\_\_\_\_

乙方(签)： \_\_\_\_\_

丙方(签)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 医院纪检监察内审工作总结篇三

第一段：引言（150字）

医院作为人们生活中重要的机构之一，承担着保障人民身体健康的重任。作为病患者之一，每一次进入医院都给我留下了深刻的印象。这不仅仅是因为医院是一个科技高度发达的地方，更是因为在医院我体会到了人性的关怀和温暖。下面，我将从环境、医疗技术、医护人员和医疗服务等方面谈谈我



对医院的地心得体会。

## 第二段：环境（250字）

医院的环境对于病患者来说十分重要。在我多次就医的过程中，我发现医院的环境非常整洁、安静和舒适。医院的走廊宽敞明亮，装饰简约而不失大气，让人感觉舒心。同时，医院内外的花坛和绿地也增添了一份自然之美，为病患者带来了一丝希望和愉悦。此外，在医院的等候区域，舒适的座椅和干净的环境让人放松下来。整体来说，医院的环境明显不同于我们想象中的阴暗和拥挤，而是让人感受到了一份宁静与温馨。

## 第三段：医疗技术（300字）

医院的医疗技术是医疗服务的核心。在我所就医的各个科室中，医生们使用先进的医疗器械和技术为病患者提供了精准的诊疗。例如，在体检科，医生通过高清超声仪器对身体的各个器官进行准确的检查，让我渐渐明白自己身体的状况。在手术室，医生们熟练地操作着先进的手术设备，进行精确的手术。这些尖端的医疗技术不仅提高了医疗效果，也为患者减少了痛苦和风险。每一位医生在工作中都表现出了高超的技术和敬业的精神，他们的医术不仅令人钦佩，更是医院的骄傲。

## 第四段：医护人员（300字）

医院的医护人员是医疗服务的重要组成部分。在我的就医经历中，我发现医护人员无论在治疗过程中还是与患者的沟通中，都表现出了极高的责任心和人文关怀。他们用关切的目光和和蔼的语言，让病患者感受到了温暖和安慰。在手术中，医护人员不仅专业且细致地为患者服务，还通过鼓励和骄傲的目光让病患者充满信心。我记得，在住院期间，护士每天都会询问我的情况并给予细心的照料，这让我感到了特殊的

关心和感谢。医护人员的工作让我对他们产生了深深的敬意和亲近感。

#### 第五段：医疗服务（200字）

医疗服务是医院的重要特征之一。我发现，在医院里，无论是接待处还是就诊科室，工作人员总是面带微笑，热情周到地为病患者服务。他们的专业态度和高效工作让整个就诊过程愉快而顺利。在医院的就诊环境中，我可在各种设备上自助查看和管理病历信息，这大大方便了患者的体验。另外，医院也开展了一系列的健康讲座和活动，为患者提供了对疾病预防和康复的指导和支持。这些全方位的医疗服务让患者感受到了医院对他们的关心和关爱。

#### 结尾（100字）

总而言之，医院作为一个人人们身心健康的守护者，给了我很多地心得体会。整洁舒适的环境，先进精确的医疗技术，专业负责的医护人员和周到热情的医疗服务让我深感医院是人性关怀和温暖的集合体。每一次踏入医院都让我感受到了团队合作和关心爱护的力量。医院本身就是向人民提供健康的象征，希望未来医院能进一步完善服务，为更多的患者健康和幸福提供坚实的保障。

## 医院纪检监察内审工作总结篇四

我院作为\_\_市20\_\_年度城镇居民、城镇职工医保定期点医疗机构，郑重承诺如下：

一、严格准守国家有关医疗卫生法律法规和?\_\_省城镇、职工医疗定点医疗机构管理暂行办法?，合法执业，规范操作，自觉维护参合农民看病就医权益。

二、成立院内城镇居民、职工领导机构和办事机构，提供同

定的合作医疗办公场所及服务窗口，配备专职人员及计算机、复印机、打印机、传真机、扫描仪等办公设施。

三、严格执行省、市医保中心各项管理办法和规章制度，全面履行行医疗服务、补偿服务承诺，自觉接受各级医保中心的检查，提供快捷、方便、满意的补偿服务。

四、遵循优质服务原则，严格按照医保中心要求合理收费，决不乱收费、重复收费、超标准收费、变相加价收费。

五、按时参加市局及医保中心召开的各种会议和组织的各项活动。

六、开展参合农民住院就医实行直接补偿工作。

七、单位或医务人员有下列行为之一的，愿接受相关的通报批评、警告、停业、退款及罚款等处罚。

1、将城镇职工医保、城镇居民医保不予支付的费用列入基金支付范围的；

2、违规“乱检查”，“乱用费”，“乱收费”，加重参保人员医疗费用负担的；

3、对住院患者用药采取城镇居民、职工目录内处方支取目录外药品、以及以药换药的；

5、不能在出院当天及时给患者予以补偿或故意延长患者补偿款领取时间的；

6、不按规定向县医保中心报送参保人员补偿资料；

7、其它违反城镇居民、职工医保管理规定的。

# 医院纪检监察内审工作总结篇五

作为医学专业的一名学生，在实习期间进入医院接受实际训练，学到的不仅是理论知识，还有沉淀在经验中的宝贵财富。在这段时间里，我不仅学到了如何与患者沟通，处理复杂的疾病情况，还感受到了与医护人员紧密协作的重要性。在这篇文章中，我将分享我在医院实习期间的体验与感悟，希望对大家有所启示。

## 第二段：治病救人的使命

在医院实习期间，我体验到了救死扶危的良知与信念。每个医生都承担着为患者健康负责任的使命，包括准确的诊断、合理的治疗选择以及细致的护理等。看着患者的康复，成为了我实习期间最大的成就感。我体会到了自己作为一个医生所能贡献的价值，在未来的职业生涯中，这个信念将一直激励着我。

## 第三段：与患者的沟通与理解

在医院与患者的沟通，可以说是极其关键的。对于来自不同社会阶层和文化背景的患者，我们需要耐心倾听他们的描述，尊重他们的选择，为他们提供恰当的医疗服务。同时，我们也需要用敏锐的眼光来捕捉到患者内心的情况，让患者在医院中感受到温暖、关怀和安慰。在这个过程中，我们作为医生也得到了一份宝贵的礼物，那就是建立起患者的信任与友谊。

## 第四段：团队协作

在医院实习期间，我与其他医护人员密切协作，共同给予患者更完善、及时的服务。每个人都扮演着重要的角色，医生做出最好的治疗方案，护士提供周到的护理服务，行政人员为我们提供方便的工作环境和优秀的设备。这一整个过程，

需要团队的协作和有序的分工，每个人的责任都很重要。我深深体会到团队精神的力量，它可以使一切变得顺畅，取得更好的成果。

## 第五段：成长与反思

医院实习期间，我不断地学习和成长。我体会到了人性的温暖和脆弱，也明白了医者的责任和职业道德。与此同时，我也面对了许多挑战和困难。在日常工作中，我也会做出错误的判断和决策，但这些错误让我更谦虚和成熟，欣喜于取得的成功，承认自己的“无用”的工作，从而更加努力的改进自己。通过不断地反思与总结，我相信我会在未来的医生生涯中成为一名严谨、负责任、有医德的医生。

## 总结：

在医院实习期间，我认识到了医学是一项高尚、辛苦且令人充实的工作。我认为一个好的实习医生应具备：

沟通与拥有敏锐的感觉。

为患者提供更好的医疗服务。

学会协作与合作，学习感恩和团队精神。

不断总结和反思自己的缺点和错误，并及时改进。

我相信，在这样的基础上，我们将成为医学领域的佼佼者。