2023年党员思想汇报存在的不足如何建议整改(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

党员思想汇报存在的不足如何建议整改篇一

今年以来，左家塘街道党工委坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则（试行）》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，健全制度，严格考核，加强培训，按程序发展，”的工作方针，有领导、有计划、有组织地搞好党员发展工作。一年来全街共发展新党员20名，其中男党员8名占40%，女党员12名占60%，街道机关3名占15%，社区干部14名占70%，非公企业3名占15%，18个社区均发展了新党员，并有43名入党积极分子参加了培训。通过严格按党章规定的党员标准发展党员，切实保证新党员的质量，全面提高党员队伍的素质，增强了党组织的战斗力和党员在各项工作中的影响力，以及在群众中的凝聚力。从而对街道的建设、发展和稳定起到了重要的作用。在发展党员工作中，我们的主要做法是：

一、统揽全局，加强对发展党员工作的领导

街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的重要措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改进工作方法，形成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性

问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标责任考核的重要内容，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党积极分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

二、抓积极分子队伍培养，提高发展党员工作质量

今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上，重点抓好入党积极分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展了形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，对入党积极分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党积极分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员；倾向于从非公企业一线技术骨干重中发展党员；倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

三、严格按照组织发展程序作好党员发展工作坚持标准

在发展党员工作中，街道党工委严把“三关”，一是把好支部大会讨论关；二是把好党工委审批关；三是把好预备党员转正关。坚持“两个原则”，一是坚持质量第一，注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，

严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。做到“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。

四、发展党员工作存在的问题

总结一年来的发展党员工作，我们虽然取得了一定成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

1、个别社区党总支对发展党员工作重要性认识不足，缺乏责任感。

2、少数非公企业对发展党员工作认识不高。

3、社区居民要求人党的面不够广。

下一步发展党员工作的打算

坚定不移地以科学发展观为指导，坚持发展党员工作方针，认真总结分析上年度发展党员工作中的不足，针对街道实际，不断研究发展党员工作新情况，解决新问题。进一步解放思想，提高认识，不断改进工作方法。加强素质教育，充分发挥街道党工委的督促和指导作用。

1、把着眼点放在入党积极分子队伍建设上，要抓住源头。

2、把着力点放在“坚持标准，严格程序”上。

3、把关键点放在预备党员的教育和管理上。

4、把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。

党员思想汇报存在的不足如何建议整改篇二

特别是非公企业党组织建设，还不能适应对“两新”组织管理的需要。下面是众鑫文档网小编给大家带来的关于“两新”组织党员发展工作总结报告，希望大家喜欢。

一、基本情况

x县共有“两新”组织x个，党员x个，占x%。其中规模以上企业x个，党员业主x名，占x%。“两新”组织党员呈现以下特点：一是有较强的经济实力和较大的社会影响力。二是有较强的开拓创新能力，对社会的贡献较大。三是有较好的政治素质。四是其数量可观，且呈增长势头。目前，“党员业主”的数量不是很多，但却有极大的示范效应。它证明：“两新”组织是共产党员，既不会改变企业党组织的性质，也不会影响企业的市场竞争力和经济效益，而是有利于党组织发挥对企业经营活动的保证、监督、协调和服务作用，有利于增强企业的凝聚力，有利于坚持企业的社会主义方向。

二、存在的问题和原因

1.“两新”组织入党的积极性较高，但入党动机比较复杂，对党认识不深。

私营业主这一阶层是特定历史阶段的产物，不可避免地具有时代的局限性、身份的复杂性、个体素质的差异性。在回答“为什么想入党”的问题时，有的表示要当党支部书记，树立更大的个人权威;有的表示可以接触更多的党员领导干部，有利于企业的生存和赚钱;也有认为是一种荣誉，可以提高政治地位;仅少数人表示，入党可以更好地实现为人民服务的目标。从中反映出“两新”组织对党的认识还比较肤浅。

2.基层党务工作者在党员发展的认识上存在偏差。

发现基层党务工作者中存在两种错误认识。

一是把“允许入党”理解为“鼓励入党”，忽略“优秀分子”这一前提，甚至认为可以“先入党后教育”。

二是认为，私营业主中有部分曾经是通过非法途径获得财富，而且存在生活腐化等不良现象。于是全盘否定这一阶层的先进性，放弃从他们中发现、培养和吸收优秀分子入党。

3.党的组织建设与发展、管理“两新”组织党员的需要不相适应。

特别是非公企业党组织建设，还不能适应对“两新”组织管理的需要。有些企业还没有党支部，有入党的愿望却不知道向哪里申请;有的虽然已经建立党支部，但是支部的作用不明显;有的“两新”组织对党支部的影响力过大，妨碍党组织作用的正常发挥。

三、下步工作意见

1.坚持标准，克服党员发展工作中的错误倾向。

发展“两新”组织中的优秀分子入党，必须严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针贯彻落实，做到“成熟一个、发展一个”。在把握发展“两新”组织入党的问题上，要注意防止和克服几种错误的倾向。一是要克服和防止以生产力标准代替党员标准。二是要克服和防止孤立地看待党员标准。三是要克服和防止降低标准、盲目发展。避免出现一哄而上、追求数量不重质量的现象。

2.多渠道发现、挑选、教育、考察、培养“两新”组织中的优秀分子。

要建立完善党员发展中的推优制度，拓宽发现优秀分子的渠

道;灵活运用教育的方式方法，重在提高教育效果;建立各职能部门的“联席会审制度”;创新全方位的锻炼培养机制，为优秀分子的脱颖而出营造良好的氛围。使我们能够真正地把“两新”组织中的优秀分子吸收到党内来。

3.严格规范执行党员发展程序，把好“三关”。

一要把好考察关。考察“两新”组织，要在考察的方法、考察的内容、考察的范围上做一些明确的规定，要认真听取各职能部门和企业职工的意见，以达到考察结果的全面、真实。

二要把好公示关。正式吸收入党前进行公示，接受普遍的监督。

三要把好审批关。防止“两新”组织以经济利益影响审批，防范党内干部用“党票”送人情、做交易的情况出现。

4、建立完善相关制度，保障党员发展工作顺利进行。

一是制订“两新”组织的党员发展工作细则，增强实施的可操作性。

二是建立发展“两新”组织党员的责任追究制，明确党员发展工作中的相关责任。

三是制订科学合理的年度党员发展计划，加强对“两新”组织党员比例的宏观调控，避免在党内形成利益集团。

党员思想汇报存在的不足如何建议整改篇三

尊敬的党组织：

两会的进程是我目前积极关注的大事，身为预备党员，能够成为正式的党员是我的愿望，我希望能够通过自己的努力，

以及党组织的帮助和教导所谓“民生”就是人民群众的生活问题，就是人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，比如就业、教育、分配、社保、稳定等等，这些问题不仅关系到人民群众的基本需要，也直接关系到执政者的人心向背，关系到社会的安定和谐。

重民生者得民心，得民心者得天下。从古至今，民生和民心素来密不可分。历史反复证明，谁真正解决了老百姓的民生问题，谁就会赢得老百姓的真诚拥护，谁就能形成强大的凝聚力和向心力。

社会经济发展的目的，从来就不是单纯的积累财富，而是旨在改善民生，增进人民的福祉，不断提高人民的生活质量和生活水平。应当说，中国共产党领导人民进行的革命、建设、改革、发展的伟大历程就是不断改善民生的历史过程。
从“全心全意为人民服务”，到“三个有利于”，到“三个代表”重要思想，再到“以人为本”的科学发展观，民生始终是重中之重，始终是一条红色的主线。翻开党的xx大报告，“发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享”、“全面建成惠及十几亿人口的更高水平的小康社会”、“让人民共享文化发展成果”、“加快推进以改善民生为重点的社会建设”……民生话题几乎贯穿始终。

当前，在经济发展遇到困难的情况下，我们更要千方百计加大改善民生工作力度，时刻把人民群众的安危冷暖放在心上，多渠道扩大就业，加快完善社会保障体系，不断提高教育和医疗服务水平，多办顺民意、解民忧、增民利的实事好事，认真纠正损害群众利益的突出问题，切实解决好人民最关心最直接最现实的利益问题，全力维护社会和谐稳定。

因此，我们强调改善民生，不仅是扩大内需的治本之策，更是我们党全心全意为人民服务的根本宗旨和科学发展观的本质要求。历史和现实都启示我们，民生问题，无论何时何地都轻视不得，忽略不得，淡忘不得。改善民生不但要改善人

民的物质生活，还要改善人民的精神生活;不但是要提高人民的物质精神生活水平，还要追求社会公平。凡是民生解决得好的地方，社会就和谐;反之，社会就动荡。一些地方的社会矛盾与社会冲突几乎都与民生问题息息相关。全面小康、构建和谐，更需要广大人民群众的大力支持和积极参与，否则一切也就无从谈起。

我们要肩负起民生的责任，把发展目标恒久地定格在实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益上，就必定能够赢得民心、集中民智、凝聚民力，形成无坚不克、无往不胜的强大力量。

此致

敬礼

汇报人：本站

汇报时间□xx年xx月xx日

党员思想汇报存在的不足如何建议整改篇四

敬爱的党组织:

成为积极分子有近一年的时间了,这一年,感觉是对党的生活,党的组织形式,和党的知识了解和接触最多的一年。这一年，我尝试着主动地去接触和分析国内外的各大政治事件，尝试着同周围的各种身份的人接触并努力的营造和谐和团结的氛围。

一年来的学习和工作，让我对党有了较深层次的认识。中国共产党一直以一个组织的形式存在于我的心目中，但是现在其对于我来说，更代表着一种精神，我把它理解为共产党精神，这种精神有着辉煌的历史，有着优良的作风。有着这种

精神的存在与相伴，能够警戒我自己，时刻以高标准要求自己。

这一年的入党积极分子的生活，让我的入党动机有了较大的改变。我了解中国共产党的辉煌的历史，他不愧为一个伟大的政党;不愧为值得广大人民群众信赖的政党;不愧为能够带领我们实现中华民族伟大复兴的政党、不愧为值得广大青少年追随的政党。我也要追随这样的政党。追随着他，能够不断地强化我自身的政治意识，不断地强化自身的先进意识，不断地强化自身的责任意识，不断地强化自身的奉献意识。追随这样的政党，我相信自身能够不断地得到进步。

同时，这一年的入党积极分子的生活，也让我意识到，我的认识还不够深刻，我还只是看到入党能够使得自身不断的进步。却没有意识到，作为一名党员，还得时刻关注身边的人和事，随时都要准备着为整个团体，整个组织，整个社会服务，这样才能起到党员的先锋模范作用，才能够促进社会的和谐和整体的进步。

是的，这一年我收获了很多，感觉同党组织更加的接近了，我也了解到自身思想上的一些不足。我知道，一个人在组织上入党一生可能只有一次，但要真正在思想上入党却是一生一世的事。

我一定要加强学习，提高自己的政治理论素养及党性修养，从自身抓起，从小事做起，对学习刻苦努力，对工作有创新精神，注重思想上的学习，全心全意地为同学和他人服务，敢于进行批评和自我批评，在不断地学习中完善自我，争取早日成为一名合格的共产党员。

以上是我成为入党积极分子一年后的思想汇报，如有不足之处敬请指正。

此致

敬礼！

汇报人diyifanwen

汇报时间xx年xx月xx日

党员思想汇报存在的不足如何建议整改篇五

发展党员工作，是党的建设一项基础性、经常性的重要任务，是党的组织建设的重要内容。按照《党章》和《中国共产党员发展党员工作细则（试行）》的要求，结合环保局党支部今年的工作实际，制定本计划。

一、目的意义

党员是贯彻执行党的基本路线的中坚和骨干，是加强和改进党的建设的基本成分和依靠力量。做好发展党员工作，是加强党的建设、增强党员队伍活力的内在要求。做好发展党员工作是实现新时期党的基本路线的需要，是确保社区党员队伍充满生机力的需要。

二、指导思想

坚持以“三个代表”重要思想和xx届六中全会精神为指导，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，以《党章》和《中国共产党员发展党员工作细则（试行）》为依据，以发展优秀分子入党为重点，以贯彻党的xx届五中全会精神为动力，以完善发展党员工作制度为保证，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，进一步增强环保局党支部党员队伍的活力。

三、目标要求

xx年党支部要积极接纳入党申请人，培养2名入党积极分子和1名发展对象。在保证质量和改善结构上下功夫，新发展的党员中35岁以下的一般应占90%以上，大专以上文化程度的要占90%以上。

四、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

（一）、加强入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。高度重视入党积极分子建设，拓宽选人视野，强化教育培养，努力把先进分子吸引到党组织周围。建立一支数量充足，素质较高、结构合理的入党积极分子队伍，对入党积极分子的培养、教育工作，要做到经常化、制度化、规范化、科学化。切实抓好入党申请人队伍建设。及时建立申请入党人员花名册、入党积极分子、重点发展对象花名册、档案，指定专人培养，经常对其进行跟踪考察、培养教育。

（二）、规范发展程序，确保新党员质量。全面贯彻《党章》和《中国共产党员发展党员工作细则（试行）》各项要求，充分发扬党内民主，规范发展党员工作程序，健全发展党员工作制度，严肃发展党员工作纪律，填写有关表格材料，认真做好各种会议记录，在确定入党积极分子、确定发展对象、吸收预备党员、预备党员转正等四个环节分别进行公示，接受群众监督。入党积极分子要经过党支部讨论方能确定，并指定1—2名正式党员为培养联系人，每季度进行考察汇报；在确定发展对象时，要进行党外评议和党内评议，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。注意克服追求数量，忽视质量的现象，防止搞突击入党，坚持“五个不批”：没有1——2

年培养、考察不批；入党动机不纯、觉悟不高、信念不坚定不批；不懂和不了解党的基本知识不批；没有政审和政审不清不批；若有问题需调查而未及时审批，时间超过六个月退回支部审议，重写《入党志愿书》。今年计划确定发展对象1名，严格履行入党程序，真正做到成熟一个发展一个。

（三）、加强对预备党员的教育管理，提高新党员综合素质。适应形式任务发展需要，认真制定和实施党员教育培训计划，使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。坚持预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，培养人对预备党员定期进行教育、谈话，采取压担子、交任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

（四）、加强督查指导，落实发展党员工作责任制。建立发展党员工作责任制，定期研究发展党员工作，做到认识、措施、责任、行动“四到位”，形成支部书记亲自抓，组织委员具体抓的工作机制和领导格局。落实季度党建工作检查制度，加强对发展党员记录、党员档案等情况的检查，针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强指导，做到支部党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理。对工作不落实，违反有关规定和不履行发展党员工作职责的行为，要坚决追究相关党组织及责任人的责任。

党支部根据今年发展党员计划，结合实际，认真做好发展、培养党员工作，确保发展党员工作有领导有计划地进行，努力提高发展党员的质量。

加强对发展党员记录、党员档案等情况的检查，针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强指导，做到支部党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理。