

2023年员工离职申请书 简洁的个人离职申请书(优秀7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

员工离职申请书篇一

尊敬的副店：

首先，非常感谢您这一个月来对我的关心照顾和信任，我很遗憾自己在这个时候向酒店正式提出辞职。

我认真回顾并

总结

了这一个月来的工作情况，来到x大酒店是我的幸运，我一直非常珍惜这份来之不易的工作，这一个月多来酒店

领导

对我的关心和教导，同事对我工作上的支持与帮助，在酒店工作的一月多时间里，结识了很多工作伙伴，学到很多东西，与同事们分享了很多东西，无论是专业技能方面还是做人方面都有很大的提高，感谢

领导

对我的栽培，也非常感谢酒店给予了我这样的良好环境中成长和锻炼的机会。但是我因为个人以及家庭原因需要辞职，因此，我不得不忍痛离开热爱的岗位，我希望于20xx年8月10

日之前完成工作交接，请

领导

安排工作交接人选，在未离开酒店之前，我会站好最后一班岗，我所在的岗位的工作请

领导

尽管分配，我一定会尽自己的职，做好该做的事。

望

领导

批准我的申请，并请协助办理相关离职手续。

此致

敬礼！

XXX

x年x月x日

员工离职申请书篇二

尊敬的领导：

您好！

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职申请。

我是怀着十分复杂的心情，经过深思熟虑之后写这封辞职申请的。20__年6月13日，我荣幸的进入__公司，在这将近两

年的时间里，得到了公司领导及同事们的倾心指导及热情帮助，各方面的能力都有所提高。

但是，“由于__的原因”，我决定辞职。我知道这个过程会给公司特别是__、__环节带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。我已准备好在四月中旬从公司离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减小因我的离职而给公司带来影响。在离职后的短期内我将不会变换联系号码，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复，以尽量减少对现有工作造成的影响。

在公司的这段经历，于我而言弥足珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到自豪。我确信在公司的经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

申请人：__

__年__月__日

员工离职申请书篇三

尊敬的领导：

您好！

首先，我要感谢您在这些年工作对我的照顾和帮助。我自20__年x月来到单位的x部门，一直以来，都是在您的照顾和帮助下，学习着工作的知识和经验。如今，能在工作中有这样的收获和成长，有很大的原因，都是因为您这位领导的帮帮主的!真的非常的感谢!

作为x的员工，我真的很庆幸自己能来到这里。在单位的这些年来，我得到了教导、鼓励、帮助，还收获了众多的朋友!你们在工作中不断的帮助和指点，给了我在工作中不断前进的动力和热情!

回顾自己这些年来的工作。起初，其实我只是一名普通的应届毕业生，走出了校园，一没经验二没能力，在步入社会的初期也吃了很多的苦头。但当我来到这里的时候，却好像有了不一样的感受!这里有亲切的领导。有热情的同事，有一个温暖的大团队!在这里，我好想找到了自己的归属一样!大家都对我真的很好，很照顾我。为此，在这些年来，我一直也将x单位当做了自己的第二个家，一直在工作中积极的努力，拼搏!为让自己能有更多的成长和进步努力奋斗!

但是，就像生活总不可能一成不变一样。在受到生活中的一些影响后，我此刻不得不向您上交这份的辞职信，申请离开这个让人留恋的岗位。

说实话，我很舍不得，也很希望在今后的日子里继续在__单位努力发展!但生活总不可能因为我的任性就为此该改变。因为家中出了一些私人的事情，我不得不在x月x日前离开!因此，可能会无法继续完成自己的工作任务，特在此向你申请辞职。

对于自己要离开的命运，我感到很遗憾，很懊悔。自己曾在工作中有很多机会可以更好的发展自己，更好的完成自己的工作!但我没有珍惜这些机会，如今，我不仅要离开自己的岗位，更要离开这些朋友、领导。这真的让我不舍。

当然，前一段时间里，我也一直在为这件事感到发愁。一直在反复的纠结和苦恼。但如今，我终于还是想通了。生活中总有太多的不愿意，但我们不可能全都拒绝掉。就像工作一样，面对困难，我们应该积极的去解决，而不是逃避。

为此，我决定接受自己离开的事实，但这并不会给我带来很久的影响，因为我曾在x工作过，我会用自己在这些年来的所学，积极向上，在今后的工作中，创造更美好的未来！

最后，祝愿各位领导、同事们，工作顺利，生活愉快！祝愿x单位越来越红火，越来越出色！

此致

敬礼！

申请人：__

20__年__月__日

员工离职申请书篇四

尊敬的单位领导：

您好！

在贵单位业务如此繁忙的时候，我给您写这份申请，提出辞职，实属不该，但是由于家庭原因，经过深思熟虑之后我决定离开单位。我知道这样会给单位带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。希望您在百忙之中能够审阅我的申请，并批准！

非常感谢在这段时间里单位对我的教导和照顾。在单位的'这

段经历于我而言非常珍贵。在这里，特别感谢你们的关心和支持。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是单位的一员而感到荣幸。我确信在单位的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿在年月日正式离职。请给与批准。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝单位蓬勃发展。

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

员工离职申请书篇五

巫总：

您好！

思考良久，还是打算提笔写下这封辞职报告。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很

难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了（xx年度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了）？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是xx项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划（在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本），对于函大项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦（现在有56人），对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要企业的发展，企业的文化氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现！对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是xx年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但xx老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11

月份的工作计划，特别是有关xx年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的；有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力？但人力的工作却没能推动，失败！专门的从事秘书工作？却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿□xxxx□传承百年！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

员工离职申请书篇六

尊敬的公司领导：

您好！我带着复杂的心情写这封辞职信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在__时间里获得了许多的机遇和挑战。经过这__月在公司从事的__工作，使我在__等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

从入职以来，我一直都很享受拥有这份工作。诚然，论工作环境、团队、压力，甚至个人喜好，我都十分满意。但是，因为某些私人的理由，我最终选择了开始新的工作。

在过去的日子里，我在公司工作的很开心，感觉公司的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在公司里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立良好关系等方面的东西。并在公司的过去__月里，利用公司给予的良好的学习时间，我学习到了一些新的东西，充实了自己，扩展了我狭窄的知识面，并增加自己的一些实践经验。对于公司这__月以来的照顾，在此我表示真心的感谢！

在这__月的时间里，公司给予了我很好的机会，让自己学习某些方面的运做，但由于自己缺乏__等方面的经验，自己没能很好地为公司做好新的市场开()发，自己身感有愧公司__月的培养。

由于我个人感觉，在过去的一段时间里的表现不能让自己满意，感觉有些愧对公司这__月的照顾，自己也感觉在过去__月里自己没有给公司做过点贡献，也由于自己感觉自己的能力与公司的各方面要求还相差甚远。所以，经过自己慎重地考虑之后，为了自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

能为公司效力的日子已不多了，我一定会把好自己的最后一班

岗，做好属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。

离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

我感谢公司和您给我机会，为__公司工作；我亦感谢您和其他在公司工作的同事，在过去__月来对我的一切支持和指导。我有信心在您的领导之下，公司定能在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！我衷心希望有一天，能够在世界的每一个角落都能看到__的字样。

此致

敬礼！

申请人：某某某

20__年__月__日

员工离职申请书篇七

尊敬的__总：

首先我很抱歉的递上这封辞职信，半年时间，我从没想过会以这种方式来做自己的总结，可我今天的这个决定，绝对是对自己和公司最好的决定！

从最初进入公司到如今选择离开公司，整整有半年的时间了，回头看看这半年，自己心里也是无限的感慨，一方面是自己并不完美的的工作，另一方面似乎是在否定自己最初的决定。但不管是什么，刘总你和公司同事，都给了我很多的包容和帮助，这些都将是小石最宝贵的一笔精神财富。

虽然最初说进公司是做培训工作，但郑剑的匆匆离去，让我实现了以前对于行政助理的一种早已淡去的理想，可事实却证明，我的性格也好，我的状态也好，都没有做好这份工作，尽管刘总你教给我很多做事的方法，尽管我也在不断调整自己的心态和方法，但，我真的是力不从心。而如今，新进员工已经熟悉了公司的状况，我也可以把工作交给了小卢，相信她会做得比我好！

也许刘总你会说，现在我正好可以做培训工作的吗，但是，现在我的情况和半年前已经不同了，做培训只是想锻炼自己的能力，锻炼自己的交际和沟通，但当我真的有机会可以去做的时候，我却发现，这些都不适合我，我也不想再去尝试，因为那一切都会让我感到很有压力，让我无所适从！

我知道，现今社会压力无所不在，竞争也无所不在，在年假的时候，我认真想过，也认真给自己做过人生规划，我想要的是什麼，我想做得是什麼，我有没有偏离我最初的梦想等等，我也认真听取了朋友和家人的意见，所以，此次没回上海之前，我就想过，要给公司招进行政助理，把我手上的工作交移过去，然后，朝着自己给自己的规划走。

前方会是什麼样子，我不知道，就象刘总说的，我心太散了，太不安定了，所以，总是很漂，很浮的，而且，我还有些自己的“小聪明”所以会自以为是，这些在我以后的工作中，可能还会影响我，但是我知道，我会尽量会克服这些缺点，而且，对于我今天的决定，我同样也不会更改，就象当时义无反顾来到公司一样，不管最后的结果是什麼样子，我都不会后悔，我很感谢每一次选择和每一次的经历，都在让我不断成长，不断进步。

刘总，你不要找小芳谈什麼，她劝过我的，但我就是这样的一个人格，我决定的事情，除非自己愿意回头，否则谁都劝不了，也改变不了我的决定。不过，我最后还是有个请求，就是，看看刘总能不能在今年四月份的时候找一个医院或是

体检，帮王春燕在上海报名考执业助理医师。

我还是很感谢我在维恩伟业的这段经历，正是因为这段（）经历，才让我知道了自己想要的是什么，正因为这段经历，才让我更好的认识、正视了自己。不能再和维恩伟业共同成长了，我祝福我们公司的明天更美好，也希望我和刘总你及公司同事，还是朋友，以后若有需要，我小石也必将尽力帮忙的！

此致

敬礼！

申请人：____

日期