

# 最新建筑公司年度审计报告 公司年度审计报告(通用8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 建筑公司年度审计报告篇一

审计报告应当包括下列要素：(1)标题；(2)收件人；(3)引言段；(4)管理层对财务报表的责任段；(5)注册会计师的责任段；(6)审计意见段；(7)注册会计师的签名和盖章；(8)会计师事务所的名称、地址及盖章；(9)报告日期。

审计报告的标题应当统一规范为“审计报告”。

考虑到这一标题已广为社会公众所接受，因此，我国注册会计师出具的审计报告中标题没有包含“独立”两个字，但注册会计师在执行财务报表审计业务时，应当遵守独立性的要求。

审计报告的收件人是指注册会计师按照业务约定书的要求致送审计报告的对象，一般是指审计业务的委托人。审计报告应当载明收件人的全称。

注册会计师应当与委托人在业务约定书中约定致送审计报告的对象，以防止在此问题上发生分歧或审计报告被委托人滥用。针对整套通用目的财务报表出具的审计报告，审计报告的致送对象通常为被审计单位的全体股东或董事会。

(1)指出构成整套财务报表的每张财务报表的名称

(2) 提及财务报表附注

(3) 指明财务报表的日期和涵盖的期间。

根据企业会计准则规定，整套财务报表的每张财务报表的名称分别为资产负债表、利润表、所有者(股东)权益变动表和现金流量表。此外，由于附注是财务报表不可或缺的重要组成部分，因此，也应提及财务报表附注。财务报表有反映时点的，有反映期间的，注册会计师应在引言段中指明财务报表的日期或涵盖的期间。

管理层对财务报表的责任

(2) 选择和运用恰当的会计政策

(3) 作出合理的会计估计。

在审计报告中指明管理层的责任，有利于区分管理层和注册会计师的责任，降低财务报表使用者误解注册会计师责任的可能性。

注册会计师的责任段

注册会计师的责任段应当说明下列内容：

一、内容阐明注册会计师的责任、注册会计师执行审计业务的标准以及审计准则对注册会计师提出的核心要求。同时向财务报表使用者说明，注册会计师应当计划和实施审计工作以对财务报表是否不存在重大错报获取合理保证。不存在重大错报，是指注册会计师认为已审计的财务报表不存在影响财务报表使用者决策的错报。合理保证是指注册会计师通过不断修正的、系统的执业过程，获取充分、适当的审计证据，对财务报表整体发表审计意见，提供的是一种高水平但非百分之百的保证。

二、内容阐明注册会计师执行审计工作的主要过程，包括运用职业判断实施风险评估程序、控制测试(必要时或决定测试时)以及实质性程序。同时向财务报表使用者说明，注册会计师的审计是建立在风险导向审计基础上的。在进行风险评估时，注册会计师考虑与财务报表编制相关的内部控制，以设计恰当的审计程序，但目的并非对内部控制的有效性发表意见。因此，审计报告对内部控制不提供任何保证。

三、内容阐明注册会计师通过实施审计工作，获取了充分、适当的审计证据，具备了发表审计意见的基础。

## 审计报告的说明段

审计报告的说明段是指审计报告中位于审计意见段之前用于描述注册会计师对财务报表发表保留意见、否定意见或无法表示意见理由的段落。

当出具非无保留意见的审计报告时，注册会计师应当在注册会计师的责任段之后、审计意见段之前增加说明段，清楚的说明导致所发表意见或无法发表意见的所有原因，并在可能情况下，指出其对财务报表的影响程度。

### (一) 审计意见段的内容

审计意见段应当说明，财务报表是否按照适用的会计准则和相关会计制度的规定编制，是否在所有重大方面公允反映了被审计单位的财务状况、经营成果和现金流量。

财务报表审计的目标是注册会计师通过执行审计工作，对财务报表的下列方面发表审计意见：(1)财务报表是否按照适用的会计准则和相关会计制度的规定编制；(2)财务报表是否在所有重大方面公允反映了被审计单位的财务状况、经营成果和现金流量。因此，当注册会计师完成审计工作，获取了充分、适当的审计证据，应当就上述内容对财务报表发表审计

意见。

## (二) 无保留意见的审计报告

(2) 注册会计师已经按照中国注册会计师审计准则的规定计划和实施审计工作，在审计过程中未受到限制。

当出具无保留意见的审计报告时，注册会计师应当以“我们认为”作为意见段的开头，并使用“在所有重大方面”、“公允反映”等术语。

无保留意见的审计报告意味着，注册会计师通过实施审计工作，认为被审计单位财务报表的编制符合合法性和公允性的要求，合理保证财务报表不存在重大错报。

无保留意见的审计报告的意见段举例如下：

## (三) 标准审计报告

当注册会计师出具的无保留意见的审计报告不附加说明段、强调事项段或任何修饰性用语时，该报告称为标准审计报告。

标准审计报告包含的审计报告要素齐全，属于无保留意见，且不附加说明段、强调事项段或任何修饰性用语。否则，不能称为标准审计报告。

## 注册会计师的签名和盖章

审计报告应当由注册会计师签名并盖章。

一、会计师事务所应当建立健全全面质量控制政策与程序以及各审计项目的质量控制程序，严格按照有关规定和本通知的要求在审计报告上签名盖章。

二、审计报告应当由两名具备相关业务资格的注册会计师签

名盖章并经会计师事务所盖章方为有效。

(一) 合伙会计师事务所出具的审计报告，应当由一名对审计项目负最终复核责任的合伙人和一名负责该项目的注册会计师签名盖章。

(二) 有限责任会计师事务所出具的审计报告，应当由会计师事务所主任会计师或其授权的副主任会计师和一名负责该项目的注册会计师签名盖章。

三、会计师事务所的名称、地址及盖章审计报告应当载明会计师事务所的名称和地址，并加盖会计师事务所公章。

根据《中华人民共和国注册会计师法》的规定，注册会计师承办业务，由其所在的会计师事务所统一受理并与委托人签订委托合同。因此，审计报告除了应由注册会计师签名并盖章外，还应载明会计师事务所的名称和地址，并加盖会计师事务所公章。

注册会计师在审计报告中载明会计师事务所地址时，标明会计师事务所所在的城市即可。在实务中，审计报告通常载于会计师事务所统一印刷的、标有该所详细通讯地址的信笺上，因此，无需在审计报告中注明详细地址。此外，根据国家工商行政管理部门的有关规定，在主管登记机关管辖区内，已登记注册的企业名称不得相同。因此在同一地区内不会出现重名的会计师事务所。

#### 四、签名顺序

(一) 如果是三个人会签，第一个应是合伙人(主任会计师)，第二个是部门经理，最后一个是项目负责人。

(二) 两个人签名，一般是小公司，第一个签名的是级别高的，第二个是级别低的。

审计报告应当注明报告日期。审计报告的日期不应早于注册会计师获取充分、适当的审计证据(包括管理层认可对财务报表的责任且已批准财务报表的证据),并在此基础上对财务报表形成审计意见的日期。

注册会计师在确定审计报告日期时,应当考虑:(1)应当实施的审计程序已经完成;(2)应当提请被审计单位调整的事项已经提出,被审计单位已经作出调整或拒绝作出调整;(3)管理层已经正式签署财务报表。

审计报告的日期非常重要。注册会计师对不同时段的资产负债表日后事项有着不同的责任,而审计报告的日期是划分时段的关键时点。在实务中,注册会计师在正式签署审计报告前,通常把审计报告草稿和已审计财务报表草稿一同提交给管理层。如果管理层批准并签署已审计财务报表,注册会计师即可签署审计报告。注册会计师签署审计报告的日期通常与管理层签署已审计财务报表的日期为同一天,或晚于管理层签署已审计财务报表的日期。在审计报告日期晚于管理层签署已审计财务报表日期时,注册会计师应当获取自管理层声明书日到审计报告日期之间的进一步审计证据,如补充的管理层声明书。

## 建筑公司年度审计报告篇二

各位领导、同志们: 大家好!

20\_\_年公司定位为“品质提升年”,在公司领导班子的正确领导下,\_\_\_\_\_分公司商务经营管理工作坚持公司的工作指导思想,提升自身的营销水平,建机制,行规范,树形象,经过这一年的努力,也取得了一定的成绩。现就我分管的市场合约、成本管理、预结算、资金清欠及项目标准化工作向大会做报告。

### 第一部分

## 20\_\_年商务经营工作情况

### 一、坚持思想

努力开拓 市场营销指标稳步攀升

2、新签项目5项，合同额9.01亿元，单体合同额1.8亿元。

3、项目风险抵押金收缴比例100%，完成公司下达100%的考核指标。

### 二、巩固合作

转型升级 加快提高营销质量

1、巩固与\_\_\_\_\_集团的战略伙伴关系，进一步扩大高端项目的合作机遇。自与\_\_\_\_\_集团签订战略合作伙伴关系以来，顺利承接了\_\_\_\_\_及\_\_重点项目之一的\_\_\_\_\_工程，在\_\_\_\_\_集团20\_\_年战略合作企业大会中，我公司被评授予了“优质工程奖”，正是我们这些高品的质量、优质的服务得到了业主的认可，陆续又承接了\_\_\_\_\_工程、\_\_\_\_\_工程、\_\_\_\_\_工程等项目。

2、积极紧跟公司基础设施转型步伐，努力提高转型升级。目前，我分公司住宅及地产类项目比例过高，经营结构单一造成的运营风险加大，我们应紧跟公司步伐，调整经营结构，向基础设施、公共建筑等方面加大市场营销力度。现在，我们的工作也正在努力开展，其中跟踪的\_\_\_\_\_工程、\_\_\_\_\_工程、\_\_\_\_\_工程等工程也已有初步意向，后期工作也在积极跟进。

### 三、完善机制 稳步落实 努力抓好基层商务成本管理

1、在根据总公司、公司相关制度的基础上，制定符合\_\_\_\_\_

分公司发展的《商务成本管理制度》，制度中将合约管理、成本管理、预结算管理三部分更好的联系在一起，形成完整的商务成本管理链条，拉动每个部门及岗位，自然运转，积极调动大家商务成本管理意识。使项目合约、成本及预结算工作更加的规范化、标准化。

2、积极推行项目风险抵押目标责任制度，落实成本管理激励和约束机制，以\_\_\_\_\_项目为推行试点，详细的编制项目商务成本策划，并签订《项目风险抵押目标责任书》，按责任目标节点进行节点考核，极大的调动了员工的主观能动性，切实起到了降低项目成本，提高项目盈利的根本目的。

#### 四、注重细节 科学严谨 加强工程预结算管理工作

1、在正常进行预结算日常管理工作中，细节管理也尤其重要。以\_\_\_\_\_为例，该项目合同暂定价为12390万元，在首次与甲方核对预算的过程中遇到了诸多分歧和争议，针对此问题预结算多方分析，查阅当地相关政策等，再度与甲方就分歧与争议部分进行核对，从材料价差到一个小的止水螺栓、保温线条的计取再到人工费取费标准，都细致严谨、据理力争，最终将甲方不准备给予我公司的342万元争取回来，潜在的为公司增加了相应利润。

2、在做好项目预算工作的同时，结算工作也在扎实的开展。20\_\_年经过各方努力，多次协商将竣工未结算项目17个降低到3个，今年还将继续开展好结算工作，尤其是\_\_\_\_\_工程的结算工作及针对分包工程的结算工作，我们在按照公司相关的规章制度进行的同时更要以科学严谨的态度加强结算工作管理。

五、积极配合 多方努力 将资金清欠工作落到实处努力加大资金清欠力度，提高经济运营质量，按照相关的规章制度配合财务部门工作。多方努力，积极处理好资金清欠历史的遗留问题，扎扎实实的开展工作，将资金清欠工作切实落到实



处。

## 六、坚持标准 长效机制 逐步深入推行项目管理标准化

1、20\_\_年6月总公司开始推行项目管理标准化，要求把一切工作的出发点和归宿点都放在项目上，坚持项目底线管理，以项目毛利率为主要指标，以“三集中”管理为指导，以风险抵押金为手段，强化工程项目施工管理，防范风险，提高效率与效益。\_\_\_\_分公司认真贯彻执行总公司项目管理标准化精神，成立了标准化领导小组，坚持推行和落实项目管理标准化工作。

2、建立健全标准化管理体系，建立标准化工作的长效机制，定期组织领导小组进行项目检查，督促项目管理标准化落实情况，整改责任落实到人，跟踪整改落实情况。在总公司标准化检查工作中，\_\_\_\_分公司\_\_\_\_项目成绩较好。通过项目管理标准化的推行，项目管理人员对总公司、公司的各项目管理办法有了更深一步的理解，项目管理办法的落实也得到了加强。把所有管理办法串联起来，形成了一个完整、顺畅的管理体系，大大提高了项目管理水平。

## 第二部分、商务管理工作中存在的问题

随着\_\_\_\_分公司各项工作顺利的开展，规模不断壮大，\_\_\_\_分公司的发展的与日常工作中还是存在一定的问题及不足。

一、经营结构单一，品牌战略营销影响力不够虽然\_\_\_\_分公司每年的合同额在逐步攀升，但经营结构单一造成的经营风险却不容小视，建筑市场中的基础设施、公共建筑等项目竞争日趋激烈。品牌战略的营销模式没有在当地建筑市场中形成有竞争的影响力，造成了现在的经营结构风险。在今后的工作中，我们应该改变经营思路，调整经营结构，紧跟公司加快结构转型的步伐，向基础设施、公共建筑等方面加大

市场营销力度，树立好自身的品牌意识。

## 二、成本动态管理不足 提高成本管理时效性

成本动态管理中有时是事情发生后没有及时调整、控制，缺失了对项目成本管理时效性，在今后的工作中要根据项目实际情况，发生重大项目变更后，及时调整项目成本，定期进行成本分析核算，时时掌握项目实际成本情况。

## 三、预结算队伍年轻化

### 人员配备不完善

预结算队伍过于年轻化，专业性较强的预算经验不足，队伍中缺少经验丰富的人员指导，再加上人员结构不合理，人员配备不完善，给预结算工作带来了很大压力，预结算水平有待提高。在今后的工作中，逐步加强相关人员业务知识培训与交流，合理的调整人员结构，努力提高工作效率。

## 第三部分

### 20\_\_年商务管理工作思路

20\_\_年，\_\_\_\_分公司将深入贯彻落实公司工作会议精神，紧跟公司工作会议中的思路及奋斗目标。坚持走公司提出的“三大”市场战略，加快推进转型升级，提高营销品质。全面加强成本意识，深入推行“项目风险抵押责任制”，充分认识推行标准化工作的重要性。

#### 一、提升营销品质 确保经营指标完成

确保坚持走公司提出的“三大”市场战略，强化高端市场对接度，提高营销技巧，着力提升重点工程、示范工程的营销能力和施工管理水平，充分发挥“\_\_\_\_企业”的品牌效应

和品牌影响力，从而全面提升营销品质。严格执行《\_\_\_\_\_公司关于营销底线管理的有关规定》，坚决放弃联营挂靠，巩固与\_\_\_\_\_集团的合作伙伴关系，努力开拓新市场，确保20\_\_年各项经营指标完成。

## 二、加强成本意识 深入推行标准化管理

1、继续加强制度体系建设，加强基层成本管理意识，明确成本管理目标，真正做到人人管成本。深入细致的做好成本预测，继续推行“项目风险抵押责任制”，监督风险抵押缴纳，落实考核兑现，真正的建立起企业内部激励与约束机制。

2、继续深入的推行标准化管理工作，加强标准化管理宣传学习，提高思想认识。强化标准化管理领导小组，明确管理责任。强化行为落实，让标准化工作真正融入到日常的项目管理工作中，指导项目生产。

## 三、抓好日常工作 全面提高业务水平

坚持做好预结算的日常管理，认真完成20\_\_年新开工程预算及竣工未结算的收尾工作，逐步加强人员的知识培训，继续发扬“优秀部门”不怕辛苦、尽职尽责的工作精神，把预结算的各项工作做得更好，更要加强团队建设，全面提高业务能力，使\_\_\_\_\_分公司的预结算水平更上一个新的台阶。

谢谢大家！

# 建筑公司年度审计报告篇三

## 第一章总则

第一条为了加强公司内部审计监督，使审计工作制度化、法制化，根据国家审计法规结合实际情况，特制定本办法。

## 第二章审计机构和人员

### 第二条内部审计机构和人员方案有：

1. 设立审计部，配置若干专监职人员；聘请外部兼职审计人员。
2. 附属财务部，设专职审计人员；

公司根据发展规划，逐步形成多层次、多功能的审计监督体系。

第三条内审人员应具有一定的政治素质、审计专业职称、专业知识和审计经验。

第四条内审人员必须依法审计、忠于职守、坚持原则、客观公正、廉洁奉公，不得滥用职权、徇私舞弊、玩忽职守。公司应对审计人员工作进行奖励和处罚。

第五条内审人员按审计程序开展工作，对审计事项应予保密，未经批准不得公开。

第六条内审人员依法行使职权，受法律保护，任何部门、个人不得阻挠和打击报复。

## 第三章审计对象、范围和依据

### 第七条内部审计的对象：

1. 公司各职能部门、员工；
2. 公司全资子公司、分公司、控股公司；
3. 公司参股企业的派驻人员；

4. 总经理认为需要检查的其他事项和人员。

第八条内部审计范围：

1. 与财务收支有关的经济活动；
2. 财务计划的执行和决算；
3. 公司资产的使用、管理及保值增值情况；
4. 建设工程预、决算的真实合法性；
5. 国家财经法律、法规执行情况；
6. 公司领导离任的经济责任；
7. 管理活动、行政活动；
8. 其他认定事项。

第九条内部审计依据：

1. 国家法律、法规、政策；
2. 公司规章制度；
3. 公司经营方针、计划、目标；
4. 其他有关标准。

第四章审计种类和方式

1. 财务收支审计。对被审单位财务收入的合法性、真实性进行监督检查。

2. 专案审计。对被审单位及人员违反公司经济纪律问题进行审计

查处。

3. 专项审计。包括：

(1) 管理审计。对被审单位管理活动的效率性进行审计。

(2) 效益审计。在财务收支审计基础上，对其经济活动效益性、合理性进行审计。

(3) 任期审计。对被审单位负责人在任职期间履行职责情况进行审计。

1. 报送（送达）审计。

被审单位接到审计通知书，应在指定时间将有关材料送审计机构接受审计检查。

2. 就地审计。

审计人员到被审单位进行审计，后者提供必要的工作、生活条件。

## 第五章内部审计和内容

第十二条内部审计的内容包括：

1. 财务计划及其预算的执行的决算；

3. 资产管理情况；

4. 经营成果，财务收支的真实性、合法性、效益性；

5. 内部控制制度的健全、严密、有效性；
6. 重要经济合同、契约的签订；
7. 各部门、下属企业领导离任审计；
8. 联营、合资、合作企业和项目投入投入资金、财产使用及其效果；
10. 其他交办审计事项；
11. 向总经理室、审计机关报送审计工作计划、报告、统计表等资料。

第十三条本办法自发布之日起施行。

xxxxxxx集团

2013年元月11日

## 建筑公司年度审计报告篇四

20xx年xx公司在公司的正确领导和支持下，我们xx司领导和全体职工齐心协力，抓住了经营环境改善的好时机，坚持以效益为中心，以经营为重点，以管理为根本。尤其是xx公司机关全体同志，立足岗位做实事，发扬奉献精神，在资金短缺，55%的工资全年只发了八个月的情况下，大家毫无怨言，给予了我工作上的充分理解和支持。在大家的努力下，各方面工作小有起色：工作作风得到改进，工作环境有了改善，经营成绩稳步提升，质量水平有所提高。但由于外在环境和自身能力等因素，有许多工作还亟待解决：项目管理有待加强；安全生产问题屡教不改；劳务输出没找到突破口；历史遗留问题：农发行的综合楼和市检察院住宅楼还没有得到根本解决；下岗职工出中心；资金相当紧张，而职工医药费今

年都未报；等等一系列问题影响着公司的稳定和发展。下面我将今年取得的一点成绩进行了简单的总结，也就是今年工作的体会。

### 1、优化了经营环境：

公司改善了xx公司的经营环境，将建新公司合并以及将xx公司与路桥公司进行的经营范围的界定，减少了内部无谓的竞争，也就是说减少了经营资源的流失，我们抓住了这次机会，实现了经营成绩的实破。

### 2、培养了经营队伍：

我们突出了经营位置，充实了经营力量，加大了经营力度，培养了一套德才兼备的经营队伍□xx公司的经营、预算科的承包协议今年在去年的基础上得到了完善和改进，为了充分调动了经营人员的积极性，我们明确了责权利，现任到人。这个承包协议得到了xx公司机关全体同志的支持。今年可以说是我们经营、预算科同志最辛苦的一年，几乎没有扎实的休息过几天，加班到晚上1—2点是常事，也从未因为标书多而厌烦过。尤其是实行新的招投标办法后，部份标书将技术标实行暗标，压力更大，责任心更重，我们这些同志在工作上一丝不苟，具有很强的敬业精神，共投标32项，中标16项，中标率高达50%。

### 3、我们结合实际，适应市场：

xx公司领导 and 全体同志观念更新快，适应了市场的变化。随着建筑市场竞争的日益激励，建筑利润的越来越低，而对施工单位的管理越来越严，我们的生存空间是越来越狭窄。如果还抱着老观念依然守旧，那更是死路一条。我们在按照公司十九届四次职代会精神和《##省第四工程公司项目管理办法》的基础上灵活运用，但是坚守一条原则：只要服我管，一切好商量。现在的招投标，机制更灵活，可操作性更大，



可以说，绝大部份项目在开标之前就没有悬念，很难有意外的惊喜。正因为如此，这些老板们就掌握着主动权，开标之前这个工程可以人为操作放哪个施工单位中标，谁的条件优惠、服务态度好，就放哪个单位，我们在管理费收取上比不上别的单位，有些单位负担少，几乎不收管理费，就只要劳保基金返回款，对我们收取管理费压力很大，我们只能在技术上、服务上比别的施工单位好。

今年共完成产值9000万元，在建工程基本上为市文明工程，省级综合考评样板工程3个，房屋竣工面积80000平方米，已交工项目都将作为市优质工程申报。质量是企业生命，安全是企业效益。我们始终把质量安全当作了关系到企业生死存亡的首要工作来抓。我们经常跑工地，特别是节假日，很少何过，对项目做到心中有数，掌握工程的具体情况，关注项目的质量安全情况。

1、上班管理：我们外拓经营、内强管理。为了强化内部管理，树立公司形象，我们今年在资金极度紧张的情况下，挤出了4万多元将新办公楼内外进行了简洁的装修，优化了办公环境，改善了办公条件。好环境出好产品，到新办公楼后，我们领导轮流值班，值日检查，机关工作作风得到了很大的改进，人气更旺，大家的服务意识加强了。

2、财务管理：加强了资金管理，严格会计制度，完善了财务管理制度，实行了财务一支笔制度。力求少花钱多办事，办实事。特别是对项目的资金管理，吸取了以前经验教训，基本上做到了专款专用和宏观控制。

稳定才能发展，对于占了公司近三分之一下岗职工的公司来说，尤其重要。我们采取一方面多承接施工任务，尽量多的安排职工上岗；另一方面多了解职工生活工作情况，与职工拉近距离，多交流，互相沟通理解，职工来找我是相信我，信任我；从不带厌烦情绪。特别是一些特困户，主动上门拜访，给予单位的温暖。

“人贵有自知之明”，我都清醒地认识到，我的能力和水平十分有限，距离大家的要求有很大的差距。这两年的亲身体会，要干好工作是相当吃力的。既要向前看，抢抓机遇、开拓进取；又要回头看，努力消化历史遗留的矛盾和问题。但我相信，勤能补拙，付出总有汇报。只要我在这位置上呆一天我将义无反顾，竭尽所能，在公司领导的支持和监督下，同全体职工共同奋斗，为xx公司早日摆脱困境而努力。

## 建筑公司年度审计报告篇五

二0\_\_年上半年，我公司在董事会的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，转变观念，与时俱进，围绕“外树形象拓市场，内抓管理提素质，改革机制注活力，降本增效求发展”的方针，进一步深化公司内部改革，积极开拓市场，超额完成了年初制订的各项生产经营目标任务。截止7月底，公司上半年已有建筑面积(包括上年接转)351509m<sup>2</sup>，与去年同期相比，增加6.9%，其中尚未包括常州河景花园9#楼的23797m<sup>2</sup>、镇江未开工的30000m<sup>2</sup>和常州新北区罗溪镇拆迁住宅的40000m<sup>2</sup>，竣工面积达115733m<sup>2</sup>，与去年同期相比，增加92.3%；竣工产值10\_\_5万元，与去年同期相比，增加83.3%。上半年公司荣获\_\_市建筑业“先进施工企业”、\_\_市建筑业“质量管理先进单位”等称号；工程质量创\_\_市“金龙杯”奖1项；创\_\_市文明工地4项。

回顾上半年，我们认真做好了如下几点工作：

2、拓宽了建筑市场在市场经济条件下，建筑企业要生存发展，根本出路就在于开拓市场和占领市场，近年来，建筑市场竞争更加激烈，各施工企业间的相互压价、让利愈演愈烈，这种无序和自相残杀的竞争使公司的生产经营形势面临严峻考验。公司领导及生产部、业务部的同志面对这种形势，审时度势，及时洞察市场发展方向，积极寻找形势变化及发展给公司带来的机遇，他们在确保金坛规模建筑的前提下，努力争取常州、镇江、昆山的规模建筑，公司主要领导亲自跑市

场、谈业务，市场任务的承接取得了可喜的成绩，\_\_市中医院综合病房大楼、\_\_市司马坊步行街、\_\_市河景花园9#楼、常州新北区罗溪镇拆迁房、镇江市天和星城商住楼等都是建筑面积在15000m<sup>2</sup>以上的规模建筑，由此，全公司的生产呈现出一片勃勃生机。

3、强化了多元经营多元化经营是建筑企业调整经营思路，做大做强的必由之路，公司领导一直倡导此种方式，强调以房屋建筑施工为主的同时，业务范围也拓宽到市政工程、铝塑门窗、建筑装潢、装饰设计、钢结构等方面。20\_\_年上半年公司更是出了大手笔，4月18日，由公司控股投资成立的\_\_市城兴置业有限公司首届股东大会在樱花大酒店隆重召开。这标志着在多元化经营上又迈出了坚实的一步。

4、加强了安全生产安全生产历来是企业的重中之重，公司各个项目部在安全部的领导下，均能本着“以人为本”的观念抓好安全生产，全面落实安全生产责任制，特别是在“体育馆事件”发生后，在签订的安全生产责任书中，能将安全生产目标任务层层落实，明确项目经理、工地负责人、安全员在安全生产中的责任。对于新招的职工能在三天之内按公司要求进行三级安全教育，能积极组织学习上级和安全生产文件，每天在开工之前进行安全教育、安全交底后再上岗，并做好交底记录。公司安全部也下达了《关于加强施工现场安全防护和创建文明工地工作的若干规定》、《重大安全事故应急救援预案的通知》、《在全公司开展安全月活动和迎接建设系统大检查的通知》等一系列文件，强调了生产服从安全，生产必须安全的准则。

5、缓解了职工后顾之忧为了公司稳步、健康发展，逐步解决职工养老的后顾之忧，公司于20\_\_年和20\_\_年分两批为公司干部职工参加了社会养老保险。根据\_\_市政府第40号文件精神，结合我公司的实际，公司于6月20日前进行了第三批职工养老保险，缓解了部分职工的后顾之忧。今后，社会养老保险工作将继续下去，争取有更多职工的后顾之忧得到解决。

6、推进了贯标工作目前，许多业主明确要求，参加工程建设的建筑施工企业，必须通过一系列的贯标认证。在许多地区和城市，也把贯标认证作为到本地区投标的必备条件。同时，推行贯标认证，不但可以提高产品质量，获得业主信任，顺应与国际惯例接轨的需要，而且对扩大市场占有率，提高企业的经济效益和社会效益具有明显的作用。因此，公司也把贯标认证提上了日程，而且是iso9001质量管理体系□iso14000环境管理体系□gb/t28001职业安全健康体系三个体系同时进行。公司成立了贯标工作领导小组和工作小组，利用多种形式开展宣传，讲清系列标准的原理，讲清贯标的目的、意义、方法和步骤，使大家认识到贯标工作是企业发展的长久之计，从而更好地规范工作行为。公司专门负责贯标工作的技术质检部印制了大量的关于三个体系的介绍，详细介绍了贯标认证的基本知识和专业术语，人手一册，保证了贯标工作的顺利开展。

7、开展了部门调研公司于6月30日起用了大半个月的时间对各项目部(承包体)的生产、经营、管理状况进行了调研。这次活动基本上达到了初定的目的，各项目部(承包体)也能找出自身目前在生产、经营、管理等方面存在的缺陷，并开始了积极的整改，各项目部大都统一了思想，提高了认识，更加注重项目部管理班子建设，更加团结一致，各项管理工作正走向正规化、规范化、制度化。

回顾上半年工作所取得的成绩，我们有如下深刻体会：

——必须坚持在市场竞争中谋生存，求发展。在当前市场经济条件下，公司生存和发展的唯一出路就是把自己定位在市场，在参与市场竞争过程中，不是被动地应付市场，而是要研究市场、了解市场、熟悉市场，占领市场，在提高工程质量和搞好服务上下功夫，在增强竞争能力和市场诚信度上下功夫，正确分析自己的长处和不足，扬长避短、趋利避害，讲究策略，与“狼”共舞，只有这样，才能在“狭缝”中求得生存和发展，争得更多的市场份额。

——必须坚持深化公司内部改革。由于长期受集体体制的影响，公司内部还存在着政令不畅，职责不明，人浮于事。这些矛盾的解决，只有靠进一步深化改革才能从根本上加以转变。必须通过推进内部劳动，人事、分配制度的改革来进一步调动员工的积极性，通过完善定员定薪，实行定岗定员、竞争上岗、末位淘汰、减员增效等方法来增强企业的竞争力。

——必须坚持以市场为导向，调整结构，发展多元经营。在市场经济条件下，企业一业为主，多种经营是一条求得生存发展的必经之路，针对公司现状，要抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化，适时调整产品结构，只有通过寻求新经济增长点的建立，企业才有旺盛的生命力。

——必须坚持以生产经营为中心，发挥党政工协调一致的整体合力。实践证明，企业的一切工作都要以生产经营为中心，党政工做到思想同心，目标同向，工作同步，紧密配合，协调一致，企业才能在市场竞争中不断发展。

一是资金运作困难，严重制约公司生产经营的正常开展。当前，市场上工程没有一项不要垫资，工程量越大资金垫付也越大，竣工工程与我们的决算不同步进行，同时工程又被结算环节多送审时间长所牵制，再加上银行贷款紧缩，公司目前的压力非常大，资金缺口达二、三千万元，因此要求我们各项目部要加大收款的力度，加速公司的资金周转，确保公司得以快速运转和健康发展。

二是管理体制、机制还落后于要求，我们的管理体制、机制与市场经济发展的要求相比相差甚远，与其他同行业相比，有着明显的差距和不合理性。去年公司改制后，虽然在一些机构设置和运作机制上进行了一些改革，也取得了一定的效果，但仍需提高，新的激励机制尚未成熟，不能有效地激发广大职工的积极性，使整体素质提高不快。

三是缺乏具有较高素质的管理人才，面对市场竞争和科技进步的压力，公司的管理层中能懂施工、会经营、善管理、能开拓市场、具有高素质的管理人员存在断档现象，并且职工队伍年龄已明显老化。所以在引进人才，用好人才，留住人才等方面是一个长期的重要课题。

四是安全生产仍未得到足够的重视，主要表现在：工程的主体施工阶段安全防护不能及时跟上；塔吊不能完全执行“十不吊”的要求；有些工人尚未有戴安全帽的习惯，特别是在零星小工程施工时对安全生产重视不够；在装饰阶段，特别是多工种交叉施工时，有的工人随意从高空将建筑垃圾抛出；工地上临时用电时而出现的乱接乱拉现象；配套工种有时不服从现场管理，班前安全交底不到位；外包工种难以服从统一管理，安全意识不强。

五是少数项目部管理混乱，成本及费用支出过高，怨天尤人的思想比较严重，经营思路不明确，内部团结欠佳，自由散漫思想抬头，管理民主得不到落实，对项目部的稳定与发展缺乏信心。

针对以上问题和不足，我们需要：

### 1、采取有力措施，加强资金催收

继续做好对公司债权、债务的清理，采取一切可以采取的办法，加大对工程款的催收工作，在加大催收力度上，要调动各种因素、力量来做好催收，拓宽催收工作的思路 and 手段，并对各项目经理和原经办人要落实责任。对新建工程，各项目部要切实负起责任，防止新的工程拖欠款的发生。

### 2、推进配套改革，强化竞争机制

按照公司的部署，完成分配制度的改革，实行定岗、定员、定薪，充分调动干部职工的积极性，同时，公司内部要进一

步强化管理职能，按市场经济要求进一步科学合理进行机构设置。

### 3、实行科技进步，加大人才引进

建筑企业之间的竞争归根结底是人才的竞争、技术的竞争，重视技术、重视人才是我们公司领导的共识。公司要在注重企业壮大的同时，把人才培养放在优先发展的地位，除了自身培养和鼓励职工自学等外，还要根据企业的发展规划，有计划地招收大中专毕业生，做到长流水、不断线，保证企业新陈代谢和发展的需要。同时，在引进人才后，要在用好人才和留住人才方面下大力气。

### 4、加强项目经理培训，明确职责分工

目前公司项目经理由于种.种原因，理论水平不是很高，视野不够开阔，管理经验不足，管理方法还有待改进，少数项目部只着眼于本地工程，外地工程不是太肯接，要通过教育培训解放他们的思想，提高项目经理的理论水平和项目管理能力，同时，整套班子要形成分工明确，职责分明，相互学习、相互制约的机制，要增强团队意识，发扬团队精神，团结务实，开拓创新，努力把项目部管理好、建设好，提升项目部在市场中竞争力。

总之，我们要通过这次半年工作总结，找出工作中目前存在的问题，同时对新情况、新问题进行调查研究，不断探索新途径、总结新方法，以便有针对性地指导和布署下半年的工作，从而最终圆满甚至超额完成年初提出来的\_\_年各项经济技术指标，确保公司向做大做强的目标迈进！

## 建筑公司年度审计报告篇六

20xx年，我从学校毕业走向工作岗位，成为公司建筑工程公司的一名一般员工。我所从事的主要是关于企业法律问题的

工作，由于法律工作是专业性极强的工作，司法的实质就是将法律理论运用于具体的社会实践，因此扎实的法学理论知识是成为一名合格的企业法律工的重要前提。只有在工作中不断地加强法学理论学习，才能为自己做好本职工作奠定坚实的基础。

鉴于公司的企业性质，平常涉及最多的就是《建筑法》、《招标投标法》和《合同法》，我利用工作之外的时间，更着重进行了强化学习，并且灵敏运用在工作中。从事企业法律工，还要经常性的和社会打交道；与各种各样的人交往，从x种程度上，可以确定一个人工作的成功和失败。因此，只有以海纳百川的开阔胸怀，接纳吸收各方面的社会学问，才能丰富自己的，拓展自己的视野，促进自己工作的顺利开展。在公司各级组织和领导的热心挂念下，我的业务技能显著提高，理论素养不断提升，通过不懈努力，取得了公司、省公司多项荣誉。

公司的进展与成长是我们的美好，我们的提高要以公司成长为依托，我们的提高是公司进展的基础。我们更应当珍惜工作本身带给自己的机遇。困难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能拓展我的才能，与同事的合作能培育我们的人格，与领导的沟通能训练我的品性。公司是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的阅历，增长我们的才智，在工作中获得技能与阅历。为公司的进展作出一份应有的奉献。

光阴似箭，转瞬间我在公司工作已经将近一年了。我曾很多次的为自己能成为公司的一员而感到幸运，也曾为自己能为公司的建设尽一份薄力而感到开心！我觉得，公司和职工是一个共生体，公司的成长，要依靠职工的努力来实现，每一位员工要带着猛烈的责任心去关怀公司的进展，自觉地把个人的命运与公司的进展融为一体，尽职尽责地做好本职工作。公司是个人才华施展的天地，是个人抱负实现的平台。人人努力工作，公司才能进展的好，个人才会有进展的空间和丰厚的回报。



# 建筑公司年度审计报告篇七

## 一、总结年度工作，扬长补短

（一）公司决策层构建起内审方法论，高瞻远瞩、引导内审科学发展

2013年，公司领导提纲挈领指出审计关键本质：公司的内部审计本质就是监督、制衡，是公司内生的具有预防、揭示和抵御功能的“免疫系统”。有效的内部审计可以全面监督、检查和评价保险业务、财务、资金运用等各项交易行为和经营管理活动，发现公司管控中的缺陷或风险点，督促相关部门整改，协助建立和完善风险管理系统，从而提升公司风险防范能力。同时，公司决策层准确把脉，简明扼要指明内部审计“三个坚持”的工作原则：一要坚持秩序、规则为先的经营原则，全面监督、检查和评价各项经营管理活动，注重挖掘典型问题和共性问题；二要坚持做到“既要重审计、更要重整改”，强化追踪督导、制定长效机制，提升公司风险防范能力；三要坚持强化公司内部审计建设，真正实现内部审计为公司“创造价值”的根本目的，促进公司健康持续发展。强调以审计项目和内控评估为抓手、以问题整改与辅助决策为目的，充分发挥内部审计“第三道防线”的职能。

2013年□xxx公司从七大方面，开展各项审计及专项调研项目累计xx项。审计类型涉及常规审计、离任审计、专项审计、专题调研、内控评估五大类型；累计发现制度设计缺陷、流程控制弱点、系统建设不足、内控疏漏、执行不到位等不足xx个。

整改问题是内部审计的价值所在，公司通过建立审计发现问题整改率考核机制、月度追踪整改、内控评估半年回头看等措施，狠抓整改、突出落实。截至报告日，审计发现整改完成率超过xx%□充分落实“以整改为目的、以提升为目的”的

审计工作目标。

审计项目的开展，是年度内对主要、重要的经营领域实施的一次彻底“健康体检”，既有效发挥审计的监督和威慑作用，更是一次风险防范的“实战培训”。

1. “审计”诊断病症，“管理建议”对症下药 xxx公司审计从业务流程、销售经营、财务管理、会计 报告等重要方面，通过专业、敏锐的洞察力和判断力，结合审计、调研等手段，实践了“缺陷无小事”的管理理念，透过审计，追根溯源，查找“病根”，并对症下药，提出建设性、行之有效的管理建议。

## 2. 敏锐洞察、提速预警机制

xxx公司敏锐洞察到大数据时代的数据监测的重要性和必要性，探索性地开展数据质量审计，以国家法规保险稽核审计系统所设定的数据质量为标准，通过信息技术平台开展数据质量监测，发现管理类、系统设置类、信息技术类数据事项xx项。

2013年□xxx公司审计围绕为公司的创新发展保驾护航核心任务，通过收集、分析近两年国家法规处罚信息，归纳行业违规事项特征及风险“爆破点”，形成国家法规处罚分析专题报告，警示经营管理，提供经营决策信息；同时，在发现问题、整改问题的过程中，注重规律性的总结、紧跟国家法规新要求，形成专项辅助管理决策报告，从国家法规处罚、合规管理等多方面向各级管理层提供有价值的辅助决策资讯，为公司的创新发展、合规经营提供建设性信息与建议。

（五）打铁还需自身硬，强化审计建设是伴随公司发展的不变主题

## 2. 审计组织架构及人员配置日趋合理

### 3. 内部审计工作制度体系更加健全、规范

2013年，公司制定、修订并颁发审计制度4部，内容涉及内部审计组织体系建设、内部审计人员职业道德规范、内部审计项目标准化作业、内部审计工作管理等方面。在制度建设方面，不盲目追求数量，突出质量和实效，更加科学地从人、作业、事务三大主题提出管理要求和实施规范，突显审计管理由“管”向“理”的转变。

### 4. 内审队伍综合素质得到提升

### 5. 夯实机构审计工作基础管理，完善机制，提高管理效力

## 二、注重发现不足，规划未来

2013年□xxx公司审计工作虽然取得一定成绩，但冷静审视，仍然可以看到在以下四方面须继续加强和提高：一是专业审计人员缺乏是制约审计能力提升最大的瓶颈。要强化政策落地、人才引进、专业培训；二是需要采取更强有力的措施整改好重大问题、控制好重大隐患，最大程度减少重大问题隐患“复发”；三是内部审计工作要逐渐由注重于事后监督和事中控制，向“健康指导”的事前预警延伸；四是继续健全体系、完善机制，完善好与落实好制度、流程，持续满足国家法规与风控的需要。

#### （一）设定清晰工作目标，指引工作全局

2014年□xxx公司审计工作牢固树立以促进战略目标实现、促进公司价值增长为总目标，顺应审计发展规律，依据有力国家法规政策，逐步推进审计三大转变：从符合型审计向增值型审计转变；从查弊纠错向创造价值转变；从财务审计、内控审计向基于风险导向的审计转变。坚持秩序、规则为先的经营原则，全面监督、检查和评价各项经营管理活动，注重挖掘典型问题和共性问题；坚持做到“既要重审计、更要重

整改”，强化追踪督导、制定长效机制，提升公司风险防范能力；坚持强化公司内部审计建设，真正实现内部审计为公司“创造价值”的根本目的，促进公司健康持续发展，扎实推进一体化审计、健康指导和体系建设。

## （二）明确工作思路，确定努力方向

2014年□xxx公司将以审计项目、健康指导为主线，基于国家法规导向和风险导向，防范国家法规处罚、警惕大案要案、完善制度流程、健全长效机制，系统化防控风险、一体化审计推动，为公司持续健康发展保驾护航。围绕思路，通过组合拳，实现审计目标。

综上所述□xxx公司内部审计工作2013年迈上新台阶，2014年任务依然艰巨□xxx公司会及时把握行业趋势、秉承国家法规要求，科学发展、合规经营，尽好责、站好岗、管好事。以上是xxx公司2013年内部审计工作报告，敬请贵会批评指正。

特此报告

## 建筑公司年度审计报告篇八

在递交这份辞职报告时，我的心情十分沉重。这段时间，我认真回顾了这x年来的工作情况，觉得来xxx建筑公司工作是我的'幸运，我一直非常珍惜这份工作，这x年多来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，加上一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，因此请求允许离开。

当前公司正处于快速发展的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为公司分忧，实在是深感歉意。

本人将在x年x月x日离职，以便完成工作交接，我希望公司领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题，并希望能得到离职的准许！

感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和生活中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日