

# 2023年开展奖励工作总结 奖励扶助工作总结(大全8篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 开展奖励工作总结篇一

### 一 国家助学金评定

#### 1、家庭困难认定

第一步，根据往年的经验，申请认定家庭困难认定的学生较多，许多申请人并不符合认定条件。为了尽量避免不符合条件的学生申请，我提前将严格的认定条件公布给学生，要求学生相互监督，不得隐瞒个人实际情况。挂科者、违纪者、使用高档消费品、使用电脑、已连续三年获得国家助学金等情况均不再申请。在这些前提下，每班申请人最多没有超过7个。

第二步，我将各班申请人在专业群里公示，实行实名举报制，在规定时间内如无异议，就将申请人定位家庭困难学生。

第三步，召开各班家庭困难学生评议班会。按照学院认定工作相关规定，各班成立评议小组进行认定，但实际在评议过程中会出现拉票和维亲现象，评议过程失去公正。为了避免这种现象，我临时通知各班全班同学开评议会，不给他们私下做工作的时间，每个申请人现场介绍家庭详细情况，然后全班同学按照家庭困难程度进行投票评议，按照票数多少排序。这样的评议过程最大限度的保证了评议的公开、公平和公正。

# 开展奖励工作总结篇二

## 一、工作理念

为了贯彻落实^v^关于保障贫困学生努力学习，健康成长的精神，法学院在对学生的资助工作中始终坚持“志强智达 言信行果”工作理念，积极贯彻执行国家政策，从解决贫困生的实际问题出发，逐步建立起比较完善的以国家助学贷款为主的包括“奖、贷、助”和“绿色通道”在内的贫困生资助体系，有效缓解贫困生的学习和生活压力，解除贫困生的后顾之忧，帮助贫困生树立起自立自强、诚信处事的观念，帮助大学生丢掉贫困带来的思想包袱，轻装上阵，勤奋学习，努力上进，并切身感受党和国家的关心、学校和社会的关爱，愉快学习、幸福生活、全面发展。

## 二、工作内容

### （一）健全组织、完善制度

1、学院高度重视资助工作，成立以主管学生工作的副书记和书记为组长，辅导员为副组长；普通学生代表为成员的学生资助工作领导小组，具体负责学院家庭经济困难学生资助工作，领导、监督和检查学生资助管理工作的开展情况，及时检查、监督学生资助经费、学生资助工作的落实情况。

2、认真学习资助政策体系和有关精神，建立学院级国家助学贷款为主，奖学金、助学金、贫困补助等为辅的资助体系；为了使资助工作做到有据可依、有章可循，学院学生资助工作领导小组根据有关文件精神制定我院关于资助工作的管理规定和实施细则，这些制度的制定为资助工作的宣传、落实以及检查提供了参考，使资助工作能够做到制度化。

## 开展奖励工作总结篇三

### 一、考核内容

(1) 参与学校制定年度法制教育规划,每学期上法制课不少2次、;

(8) 指导学校建立校内矛盾纠纷排查调处工作机构,有效化解各种矛盾纠纷(8分);

(10) 每年年底主动向所在学校上级主管机关书面报告当年履职情况(10分);

(11) 较好地完成学校所在地镇、街道综治委、办的工作要求,学校各项综合治理工作措施落实(10分)。

三、考核结果的使用。法制副校长年度考核结果作为调整法制副校长职务、级别、以及法制副校长奖励、解聘的依据。

(4) 对法制副校长工作情况的考核结果,将进行分值折算计入派出单位年度社会治安综合治理目标责任书考核总成绩。

## 开展奖励工作总结篇四

xx街道办xxxx年度的企业治乱减负工作,认真贯彻落实《关于鼓励支持和引导个体私营等非公有制经济发展的若干意见》、《乡镇企业负担监督管理办法》的文件精神,狠抓工作落实,加大工作力度,结合整规工作取得了积极实效,实现了政府积极服务企业,企业发展零负担、零投拆、三乱现象基本杜绝的目标,现就xx街道办xxxx年的企业减负治理三乱的工作情况作如下总结。

为确保xx街道的企业减负及治理三乱工作得到切实落实,xx街办建立了以街办主任刘永才为组长,分管街办副主任杨大伟

为副组长，经发办、城管办、财政所、工商等部门负责同志为成员的领导工作机构，为确保xx街道办xxxx年度的企业减负治乱工作的积极贯彻落实，营造企业健康发展的环境氛围创造了良好基础条件。

xxxx年度xx街办认真规范服务行为，坚持杜绝三乱现象，年内涉及与企业有收费关系的有城管办向企业收取的工业、生活垃圾清运费、个体工商户的清洁服务费；林业部门代收的义务植树的以资代劳费等，以上费用的收取均按照市容管理局及区物价局的有关政策规定执行的，同时城管办还与企业签订了收费及服务合约，经发办至《乡镇企业法》颁布后，至今未向企业收取任何费用，经查xx街办的其它有部门也未向企业收任何费用。因此xx街道办xxxx年在规范政府在为企业服务的行为杜绝三乱的工作上得到了企业的充分肯定和好评。

xx街办为保证企业减负及三乱治理工作得到贯彻落实，街办领导经常对此项工作的开展情况进行调查了解，具体分管的同志经常深入企业调查了解有无乱收费、乱罚款、乱摊派情况，同时积极协助区减负工作机构认真开展减负工作的专项检查。经过常年企业减负工作的积极开展，禁止“三乱”行为发生□xxxx年xx街道办实现了政府为企业发展积极提供服务，企业对政府（街办）零负担、三乱现象零发生的目标。

在今后的工作中□xx街道办将进一步认真做好xxxx年度的企业减负治理三乱工作，加大工作力度，强化服务功能，规范服务行为，继续实现政府为企业热情服务，企业对街办零负担，三乱现象零发生的目标而努力。

## 开展奖励工作总结篇五

20xx是兰州市创建卫生文明城市决战之年，根据区委、区政府下发文件精神，对照城管办11年初制定的工作计划与目标，

今年，在街道党工委、办事处的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，积极工作，努力进取，使城市管理工作有一个新的开端。

结合团结新村街道20xx年环境建设任务要求和地区环境建设实际，根据本地区实际情况在环境建设上要有新的突破，在街道领导的正确领导下在社区工作站的大力支持下，我们扎扎实实地按计划分阶段完成了创建“全国文明城市”、数字化城管、环境卫生等工作的阶段性任务。现将全年环境整治相关工作汇总如下：

全年，建筑物外立面粉饰目前完成清洗粉饰面积7700平方米；铲除路面及楼院内三乱小广告共22600余条；整治楼栋院落共51栋楼172个单元；完成涂白树木1270棵；清运垃圾吨；卷闸门改色822个；沿街摆放盆花35000余盆。

的重要意义，并拟定了具体实施方案，最终取得商户的理解、信任、支持与配合。具体工作如下：

1. 街道拨款4700元购买涂料、工具等对沿街马路周边围墙清洗、粉饰共7700平方米，劝导商铺粉刷卷闸门共822个，对自己不愿粉刷的商铺，街道指定社区工作人员收取一定金额后统一粉刷。
2. 街道对辖区内10余处背街小巷、市场、习惯性倾倒点的积存生活垃圾、建筑、装修材料垃圾等暴露垃圾点进行了集中清理。为保证清理工作顺利进行，街道集中抽调了近30人的保洁员队伍，连续奋战了数天时间，总计清运垃圾、渣土10余车次，合计吨。
3. 为了美化城市环境，街道拨款5万元购买盆花2万余盆，在天水南路两侧依次摆放。
4. 街道在执法活动中整治省科学院、省农牧厅违法建筑两处。

一是结合每周五的“周末大扫除”活动，对小区道路乱堆物、乱设摊、乱招贴，小区屋顶、简棚、平台、天井、明沟、垃圾箱房等易积水、蚊蝇孳生场所以及居住区公共绿地、房屋夹弄、车棚车库等环境卫生死角，进行全面清理。并对市场、建筑工地、汽车站等外来人员集聚点定时药物喷洒，有效降低辖区内成蚊成蝇密度，并发放灭蟑灭鼠倡议书、宣传单各3000份。

二是建立群众参与机制，发挥群众参与市容环境建设和管理的主体意识和主人翁精神，加强群众自我教育和相互监督，逐步提高居民的文明程度。

三是建立社会监督机制，聘请热心市民担任监督员，及时发现问题，及时督促整改。

街道全年对全国水利普查指定的8家单位、10户居民进行摸底填表，对二次供水44家单位进行摸底。对辖区三不管楼院、破旧楼院、市房管所所属楼院进行摸底工作。全年街道打造精品楼院红星巷社区、天平街社区共两处。

我街道今年数字城管工作加大整治力度，对无主建筑垃圾积存卫生死角、无主井盖、店招店牌破损等问题，及时处理。全年1—9月，共计解决案卷17853件，返工86件，及时解决率，返工率。

建立和完善了辖区单位的基础信息及社区环境卫生评比标准、管理细则等制度，积极做好爱卫会的日常工作，较好地完成了春夏两季的灭鼠、蚊、蝇、蟑工作。市容环境是城市的一张名片，是城市竞争力的重要体现。下半年要以创建“卫生文明城市”为契机，以开展“门前三包”活动为重要载体、以推动城管进社区为抓手，严格管理，实现市容管理水平新的提高。

全长效机制，力争长期效果。力争保证数字化城市管理工作

案例处置率、按时处置率、结案率百分之百，返工率控制在3%以内，全面完成各项城管工作目标任务。

进一步加强门前三包工作，加强协管员的管理工作。确保协管员的上岗率百分之百，职责落实到位，门店责任书落实率百分之百。

## 开展奖励工作总结篇六

2012年我镇奖励扶助工作，严格按照“制定方案，调查摸底，宣传培训，对象申报，资格确认，资金组织，资金发放，监督保障”的程序精神组织，规范操作，取得了阶段性成绩，2012年我镇新增确认奖励扶助对象14人（其中国家奖励扶助12人，半边户家庭2人，）至4月底，奖励扶助各项工作全部按程序落实到位，全镇奖励扶助所有对象的资金发放率均达到100%，我们的主要做法是：

2012年是奖励扶助在我镇实施的第年，为了准确地把党和政府的关怀送到千家万

任，为奖励扶助政策的全面落实提供了主要

考核内容，从组织上确保对象，一个不漏，一个不错，一个不假受到了上级的充分肯定。

优惠政策事的不断扩大，极大地鼓励了广大农民群众响应党的号召，自觉实行计划生

是宣传资料几千余份，发送到每一群众户，真正使广大农民都知道党的各项优惠政策，符合条件的村民都能享受到党的政策的关怀。

2012年尽管我们做了许多的工作，但是离上级要求还有一定的距离，我们会继续努力，再接再厉，把奖励这项工作做到

最好。

## 开展奖励工作总结篇七

根据\*\*省\*\*市计生协的工作布置，8月5日上午九点，我们\*\*街街办事处计划生育协会在办事处会员之家召开“两争”、“两为”活动动员大会。办事处各个社区居委会的计生协会的全体会员准时达到会场。大会由办事处计生协协会会长王金灿主持。

### 王金灿会长在会上做重要讲话

他说：“我们现在所从事计划生育工作已经从过去的管理型，慢慢地向服务型转变，辖区的已婚育龄群众的生育观念和婚育文化得到彻底改变，计划生育环境明显得到净化。这些成绩的取得是与我们广大计划生育协会会员分不开的，这些充分说明我们每一个协会会员都能按照协会宗旨、任务以及工作职责，严格要求自己，为我们的计划生育国策和计划生育协会争了光、添了彩。为此，按照市计生协统一工作布置，经办事处计生协常务理事会研究决定，从8月5日至8月31日，我们要大力开展‘我为国策做贡献，我为协会添光彩’，‘争当先进协会，争做优秀会员’的‘两为’、‘两争’活动，希望全体会员要积极投入到这次的活动中去，各个社区居委会的计生协要认真组织好，抓好典型，对这次活动表现出的好人好事要大力宣传、表彰”。

8月15日一大早，按照这次“两争”、“两为”活动的总体布置，各个社区居委会计生协带领全体协会会员对本居委会所辖区域开展了卫生大扫除活动，并对辖区的卫生死角、路旁杂草，坑洼道路等进行了清扫、清除和平整。在这次的卫生大扫除活动中，每个协会会员都发扬不怕苦、不怕累、不怕脏的精神，奋勇当先，争着干、抢着干。通过近一个上午的时间，辖区的环境卫生焕然一新，人民群众纷纷对我们协会啧啧称赞。

通过8月份的“两争”、“两为”活动的开展，提高辖区广大协会会员的为民意识，从而真正体现了协会的纽带作用，同时也为我们今后的计划生育事业的健康发展奠定了基础！

**\*\*:\*\*市新建路办事处强化生殖健康咨询师培训工作（图）**

**和\*\*镇计生协推行“4+2”工作法**

近年来，\*\*省\*\*市和\*\*镇计生协在全镇范围内推行“4+2”工作法，取得了良好的社会成效。

“4+2”工作法，就是村计生协的所有重大事项必须在村党支部的领导下，按照“四议”、“两监督”的程序决策实施。“四议”即，党支部提议、常务理事会商议、理事会审议、会员代表会议决议。“两监督”即，监督决议实施，监督决议落实。

村党支部根据当前农村工作、协会工作提出工作任务、工作目标。这些任务目标经常务理事会商议，通过后由理事会从工作任务、工作目标的合法性、合理性、结合群众意愿上进行审议，审议通过后召开会员代表（会员代表按会员的5：1比例选出）大会，进行表决，形成决议。

“4+2”工作法的实施，明确了工作目标，公开了工作结果，提高了群众满意度。

## **开展奖励工作总结篇八**

**安全生产考核和奖惩制度**

为贯彻落实《安全生产法》和<sup>□^v^</sup>关于特大安全事故行政责任追究的规定》，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，建立“企业负责、行业管理、国家监察、群众监督和劳动者遵章守纪”的安全生产管理体制，调动公司管理人

员和驾驶员搞好安全生产工作的积极性，强化修理厂部管理，表彰好人好事，惩处违法违规行为，建立高效的激励机制，确保公司修理厂的服务方针和规章制度的顺利贯彻执行，使安全生产、客运、服务质量得以保障。提高客户的满意度，打造修理厂服务品牌，特制定此制度。

一、修理厂负责落实上级主管部门下达的年度安全生产目标任务及新增安全目标任务。每年由法人或法人委托分管经理分别与有关人员签订《安全目标责任书》并负责进行考核。

二、修理厂建立安全生产目标管理制度，签约目标责任科室负责将安全目标考核等安全专项目标逐项落实，责任到人。年终对责任人进行全面考核，根据考核结果予以奖惩。

三、本修理厂安全生产目标考核奖惩的评比必须坚持以下原则：

1、实事求是、客观公正的原则；

2、注重安全管理实效的原则；

四、安全生产目标考核的内容

2、考核营运过程中员工违及事故次数和人员伤亡等情况。

五、安全生产目标考核的主要程序

3、修理厂安全科将审查意见提交修理厂安全生产领导小组研究决定；

4、考核优秀的修理厂员工励500元，考核为良的员工奖励200元；

5、考核不合格的员工对其进行安全告诫并将通过宣传栏通报批评并对该员工进行复训，复训考核合格后方可上岗，从事

修理厂工作。

6、考核不合格的安全管理人员对其进行复训，复训考核合格后方可上岗，从事安全管理工作。

## 六、奖励细则

1、在一个考核月内无任何交通违法、违规行为，无投诉、无事故，按时在修理厂学习、培训可获得每人200元的考核奖励。

3、维护社会治安，同违法犯罪分子作英勇斗争，保护国家、企业和人民生命财产安全，被新闻媒体报道表彰的，修理厂奖励300元，被市政府授予见义勇为荣誉称号的，修理厂奖励1000元。

4、员工工作中，为客户排忧解难，受到客户赠送锦旗或表扬信的，每次奖励50元。

5、员工工作中，为客户排忧解难，受到新闻媒体表彰并见报的，每次奖励100元。

6、对一贯坚持优质服务，为修理厂赢得荣誉的、被上级授予市级优秀员工的荣誉称号，修理厂奖励500元。被授予省级优秀驾驶员荣誉称号的公司修理厂奖励1000元，被授予全国优秀员工荣誉称号的，修理厂奖励2000元。

## 七、处罚细则

1、修理厂违规员工在接到修理厂违规通知书后，一周内必须到有关部门接受处罚，将处罚单交回修理厂存档。违者由安全科科长当面提出告诫，其行为记入劣迹档案并作为年终安全生产评比一票否决依据。每年度修理员工厂违规营运过程中有违规行为的，扣除当月安全奖并处违约金如下：

(3)、三次违规修理厂处以200元违约金并由公司提出书面告诫。

2、每年度员工未按时参加修理厂组织的各项安全学习、会议、培训工作的，扣除当月安全奖并处违约金如下：

(3)、三次未参加修理厂处以200元违约金并由修理厂提出书面告诫。

3、修理厂员工未按期对设备进行各级维护保养及检测审验工作的，扣除当月安全奖并处违约金如下：

(1)、第一次未按期修理厂处予50元违约金；(2)、第二次未按期修理厂处予100元违约金；(3)、三次未按期修理厂处予200元违约金并由公司提出书面告诫。

(3)、三次未配合修理厂处予200元违约金并由公司提出书面告诫。

5、在一个考核年度内，被进行书面告诫经教育后未整改或被2次告诫的员工一律解除劳动关系。

6、为了加强对事故处理的完善性，坚持“四不放过”原则在营运过程中员工发生有责事故的处罚如下：

(1)、事故责任人在发生事故后必须半小时内与修理厂取得联系，未在规定时间内向修理厂上报事故情况的处以 200元违约金。若因员工原因未及时上报或漏报、瞒报造成严重后果者视其情节轻重予以重处，直至解除劳动关系。

(2)为降低事故率，杜绝重特大事故发生，落实安全生产责任事故，特制订以下责任事故处罚细则：

a□员工有责无人员伤亡，经济损失在1000元以下，扣除当月

安全奖并对员工处以50元违约金，停班一天学习、书面检查、通报批评，并按事故本人保险公司定损金额10%赔偿费。

b□员工有责伤人，经济损失在1000元，扣除当月安全奖并对员工处以100元违约金、停班一天学习、书面检查、通报批评，并按事故本人保险公司定损金额10%赔偿费□c□员工有责无人员伤亡，经济损失在1000元以上3000元以下，扣除当月安全奖并对员工处以100元违约金，停班学习一天，书面检查，通报批评，并按事故本人保险公司定损金额10%赔偿费。

d□员工有责伤人，经济损失在1000元以上3000元以下，扣除当月安全奖并对员工处以200元违约金，停班一天学习、书面检查、通报批评，并按事故本人保险公司定损金额10%赔偿费。

e□员工事有责无人员伤亡，经济损失在3000元以上10000元以下，扣除当月安全奖并对员工处以200元违约金、停班一天学习、书面检查、通报批评，并按事故本人保险公司定损金额10%赔偿费。

f□员工有责伤人，经济损失在3000元以上10000元以下，扣除当月安全奖并对员工处以400元违约金、停班一天学习、书面检查、通报批评，并按事故本人保险公司定损金额10%赔偿费。

g□员工有责无人员伤亡，经济损失在10000元以上，扣除当月安全奖并对员工处以500元违约金，停班一天学习、书面检查、通报批评，并按事故本人保险公司定损金额15%赔偿费。

h□员工有责伤人，经济损失在10000元以上，扣除当月安全奖并对员工处以1000元违约金、停班一天学习、书面检查、通报批评，并按事故本人保险公司定损金额10%赔偿费。

i□员工有责致一人死亡，一律开除并负相应的法律责任，并按事故本人保险公司定损金额10%赔偿费。

j]因违规违法行为造成交通事故或其他安全责任事故或因车辆的保修质量、技术检验等原因引起的所有安全事故，除按以上处罚细则和相关法律法规规定承担其经济处罚和其他刑事、民事责任在内的全部责任外，若造成公司停业整顿，还要承担公司及其他出租车驾驶员的一切相关损失；同时，视其情节轻重，还要接受公司的教育及处罚；一般责任事故按公司规定强制停运并学习1-10天，运营任务照常交纳。若造成重大交通事故或其他重大安全责任事故的，按公司规定强制停运10-20天，运营任务照常交纳，若造成特大交通事故的，按公司规定强制停运并学习一个月，运营任务照常交纳，同时公司有权单方终止劳动关系。

k]修理厂设立公告栏，对事故责任人提出公示，让事故责任人写下保证书并复训经复训考试合格后方可上岗，一年内再次发生有责事故将解除劳动关系。

## 八、安全生产优秀员工评比细则

- 1、严格遵守修理厂规定的各项制度；
- 2、本年度无事故；
- 3、本年度无违规；
- 4、本年度无投诉。

## 九、安全生产良好员工评比细则

- 1、严格遵守修理厂规定的各项制度；
- 2、本年度无事故；
- 3、本年度无违规；

4、本年度有投诉，但投诉不成立；

5、有好人好事记录。

本制度从发布日期起执行。请各部门认真执行。

## 科室及管理人员安全目标考核奖惩制度

考核基本分为100分，其中工作目标、工作要求各30分，安全控制指标为40分。评分实行倒扣分法，即基本分减去扣除分为考核实得分。

### 一：工作目标及评分标准

1认真执行国家安全生产方针、政策、法规及各项安全规章制度，安全管理机构健全，安全经费落实，未落实机构扣2分，未落实安全经费扣2分。

2：认真完成上级布置的各项工作，全年安全工作有规划、实施措施、检查、总结。未做到每项扣2分。

3：认真落实安全生产各项制度，深入开展安全生产大检查，全年不得少于10次，及时完成上级下达的各项安全隐患政治督办任务并进行初验和申请验收，各项制度未落实一项扣2分，检查少一次扣分，未督促整改每项安全隐患扣2分，整改后未申请验收扣1分。

### 一、十

1：按通知要求参加上级各部门安全生产工作会议，无故缺席每人次扣1分，不按时上报安全会议总结及资料的每次扣2分。

2：凡事发生行业安全事故必须在6小时内上报，未做到的每次扣2分。

3: 发生重、特大源头安全责任事故，第一责任人必须接受训导，未做到的扣5分。

4: 各类事故报表要按规定及时、准确上报未做到每次扣1分。

## 奖惩办法

第一条： 将把安全控制指标作为考核各级干部政绩的重要内容，实行安全工作一票否决制。

第三条： 年终考核在90分（含90分）以上的责任单位为安全管理工作先进单位，总分在85分（含85分）以上的安全责任单位为安全管理工作达标单位。

嘉悦汽车维修中心2016年4月30日