

2023年合同有效期英文翻译(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

合同有效期英文翻译篇一

甲方因运输生产需要，根据《道路安全生产法》及《劳动合同法》及其他有关法律和行政法规和车队的安全生产管理规定及经营规章制度的要求，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

一、聘用期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1、本合同为有固定期限的聘用合同，期限为_____年。
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日有效。其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期，试用期为_____个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2、劳动合同期满前_____个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前_____个月书面通知对方。

二、工资待遇

1、乙方的工资待遇按趟走计算每趟_____元（壹趟是指来回

二个单程，即是每个单程_____元计），每月休息_____天。工资以次月_____日发放。乙方在签订合同时必须一次^v^保证押金1000元，由甲方保管到合同满期时无息退还乙方。

2、付款方式：_____（1）现金。（2）银行卡支付。

三、工作纪律

1、乘务员出每班车要在出车前_____分钟到车站，做好准备工作。出车前做到不违反管理规章制度，做到从未受顾客投诉，做到不迟到不早退，不贪货款，小偷小摸。

2、乙方在车上收到乘客的车费不登记在路单上属贪污行为。每贪污_____元罚_____元计，_____元罚_____元计。货款托运（一袋、一箱、一包、一件重量低于50市斤）超出50市斤_____元计费，最低收费_____元计起。如有发现贪污行为，每发现一次罚款_____元到_____元。

4、无故离岗不当班、车到中途才上车当班、车未到站先下班，离开车又没预先通知甲方的，不服从办公室调度跟班的，故意刁难调度人员管理不上班的，造成延误班次以及误车而影响生产的，乙方应赔偿一次_____元损失的费用。情节严重者，甲方有权终止合同。

5、礼貌职责，客应礼貌待客又问心答，又其矛盾应作出相应解释顾客。每到站点乘务员应提示乘客到站点下车。不能让乘客越站下车。

6、车辆到站乘务员打扫卫生、拖干净。卫生、泥尘是乘务员的职责，回场下班前打扫车上的卫生，如发现未清理垃圾或没打扫者，第一次提醒、第二次扣当月工资_____元、第三次扣当月工资_____元（即是应扣当月工资指每一次）。

7、在行车时乘客路上临时上落客，应先下车后上车。告诉乘客走后才过马路，预防车辆杂穿路面，特别提醒带小孩、老人的请让车起步后才过路。

8、乘务员职责：发现车厢内的人数与行李箱托运的货物与现金不符，第一次扣除_____元，第二次扣除_____元，第三次扣除_____元并终止合同，扣除在押金内。

9、乙方有特殊原因需辞职终止合同的，必须提前_____个月以书面形式向甲方管理部门提出申请，中途辞工的乘务员不享受奖励。

10、客运输业属特殊行业，为保障旅客的合法权益，约定在春运、清明节、五一、端午节、中秋节、国庆等假日期间不准事假。不按加班工资另计，不要理由为借口。凡在节假日旷工的，按违约处理（节日前后_____天开始不准请事假你可在乘务员之间沟通调班、上班部门之间协调），乙方应赔偿甲方违约春运时_____元，其他节日_____元，若在节假日期间请假者，一天不上班扣_____元、两天不上班扣_____元、三天不上班当自动离职，并扣押金_____元。

11、乘务员每月安全服务奖_____元，老员工每满一年另奖，每年_____元，逐年递增，最高_____元止，但在次年春运结束后领取。

12、聘用期间若乙方不服从管理，聚众闹事，参与集体性停工，无尽责履行业务，严重影响本车队车辆运行的，违反安全生产规章制度和乘务员工作规范的行为，直接影响车队车辆的正常运转和安全生产管理，危害本车队资产的安全，损害游客的合法权益，应视同严重违反合同行为，甲方有权根据公司规章制度对乙方违约行为进行处理，约定按实施细则具体条款规定处理，由乙方向甲方支付违约金。

三、甲方责任

- 1、甲方对聘用的乘务员进行上岗前培训、宣传、落实安全管理各项制度和安全生产法规、文件，按时召开安全例会，落实安全措施，提高乙方的安全和服务意识。
- 2、加强对乙方的政治思想教育、法制教育、职业道德教育，如有发现参与黄、赌、毒及其它违法行为的，一律解聘，甲方不作任何经济赔偿。
- 3、合理安排乙方的作息时间，保证乙方有充足的休息时间，以确保安全和服务质量（每月_____天休息时间）。
- 4、按时发放工资。

四、乙方责任

- 1、乘务员是客运的主要环节，乘务工作的优劣直接决定旅客运输服务质量的好坏，乙方应树立全心全意为人民服务的思想，必须具有良好的道德品质和身体素质，工作中应有热心、耐心、细心，作风正派，着装整齐，遵守纪律，服从甲方的管理安排，保持车辆卫生整洁达到“门窗玻璃净、天棚地板净、座椅设施净、内外车皮净；无尘土、无污物、无痰迹、无垃圾），热情服务，使用文明语言，和蔼对待乘客，照料旅客上下车，主动下车服务，尤其要照顾好老、弱、病、残、孕等五种人，为旅客提供优质服务，确保甲方的信誉。如发生坑害、攻击等侵犯旅客权益等行为的，没接到旅客投诉，经查实，一次则由乙方支付甲方违约金_____元；对甲方形象造成不良影响的，甲方有权终止合同。凡导致甲方被有关部门通报或被市级以上媒体曝光的，将扣除乙方_____元的保证金并开除。
- 2、维护乘车程序，主动协助或引导无票旅客到售票站补票；行车中积极配合司机做好安全工作，协助和督促当班司机进

行车出车前及回场后对车辆安全技术状况的检查，以确保行车安全，服从终点站场管理规定。如违反规定被罚款的，其罚款由司乘人员共同承担。

3、按时参加甲方的安全例会，无故不参加例会者应按违约处理，第一次无故不参加扣工资_____元，第二次无故不参加扣工资_____元。甲方有权解除聘用合同。

4、乘务员要巧疏导、多拉人，做到最勤、脑勤、手勤、脚勤，在车上应主动准确售票，注意上车人数，做到不错不漏，主动问旅客去向和要求，票款相符，认真验查，不多收乘客票款，不少收乘客票款，注意有无空位，保证甲方应得收入不会流失。乘客的行李箱内和车厢内行李不要拿错给别人，物价和乘客协商后赔款乘务员，与甲方共同承担，最高赔款不超过200元整，是乙方的主要过错责任之一。

5、如发现乙方与司机合伙私吞营运收入的，无论多少，一经查获，乙方应赔偿甲方违约金_____元，一次性没收押金款，结清工资，终止本合同。

6、乙方有义务向甲方提供合理的经营管理宝贵意见，以及反馈行车的情况，以提高管理水平和服务质量。

7、乙方在行车不准搭载“三危物品”（包括石油气瓶、柴油、汽油、易燃、易爆物品等）、动物或者腐蚀性的货物，不准将货物搬上车厢（将货物放进下面行李舱），违反规定的，处以乘务员每批次_____元违约金。

8、乘务员完成全天乘务作业后，应整理好票据、现金款等，填好售票结算单、营运收入单，底面签司机、乘务员姓名，并收齐相关票据，做到票、款、单相符无差错，经有关人员复核签名后交车队营收结算，上交票款时间不准超过次日上午_____时。乙方不得挪用和贪污票款。乙方由于工作不慎遗失客票，要按票面金额最高金额全额赔偿甲方损失。

五、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的

原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内

容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲

乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

(2) 严重违反本合同或甲方的规章制度；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 法律法规规定的其他情形。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

7、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲

方依法制定的相关制度执行。

六、双方按本合同确定的权力与义务履行各自的职责，乙方在上下班时间和每天工作范围内以外发生的一切事项与甲方无关。

七、共同责任

乙方在工作时间内由甲方为乙方支付24小时意外保障保险，乙方在离岗后该保险终止生效。乙方的社会保障保险（社保、医保）甲方已给以工资内不再支付。

八、其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交_____仲裁委员会仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

合同有效期英文翻译篇二

法定代表人：_____ 性别：_____

地址：_____ 文化程度/技能：_____

住址：_____

第一条本合同期限采用下列方式（选择一项）

a 有固定期限合同。期限___个月，自___年___月___日至___年___月___日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延_____天。_____天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b 无固定期限合同。自___年___月___日起。

c 以完成一定工作为期限的合同。具体为：___。若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

第二条双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期限内）：

1、无试用期

2、试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

第三条录用条件为：

a.文化知识：

b.身体状况：

c.劳动技能：

d.工作能力：

e.团队精神：

f.其他：

第四条乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

第五条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

- 1、甲方根据经营需要的；
- 2、乙方不能胜任工作的；
- 3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；
- 4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条乙方的工作地点：

以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

- 1、甲方经营场所变更的；

2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；

3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

第七条甲方安排乙方实行第项工作制度：

1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第八条乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

第九条按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为元，其试用期的基本工资为元（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

第十条甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为。

第十一条合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，

参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定及甲方实施办法执行。

第十三条甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

第十四条甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

第十五条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十六条实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

第十七条甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第十八条甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第十九条乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第二十条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元（含）以上重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

6、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立

7、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十一条约定解除本合同：

1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- 2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；
- 4、未依法为劳动者缴纳社会保险的；
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十五条有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；
- 3、乙方退休、辞职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；
- 4、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

第二十七条乙方要求解除劳动合同，需提前30日（部门副经理以上级别需提前60天）以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

第二十八条本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第二十九条本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

第三十条连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第三十一条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十一条合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第二十四条规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

- 1、甲方招收录用其所支付的费用；

2、如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按_____年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

第三十二条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定（如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密）和有关协议的约定（如技术合同等）对外应承担保密义务的事项等。

第三十三条补充条款：（根据需求调整内容）

1、若因工作需要和项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

2、甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方（在场人可为本公司其

他聘用人员)。

合同有效期英文翻译篇三

甲方：

乙方：

依据《劳动法》及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本最新公司劳动合同。

1、有固定期限：

合同自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、无固定期限：

合同自 年 月 日起覆行。

1、甲方安排乙方从事_____工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

每天12小时，半月轮班，无固定休息日。

1、乙方在试用期内工资，经双方商定为每月___元。

2、甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资___元(已含加班费)。伙食补贴___元。甲方于次月___日发放工资。

1、经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；
- (3) 严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的；
- (5) 乙方不能从事由甲方安排工作的；

3、乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4、有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

- (1) 在试用期内；
- (2) 甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；
- (3) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；
- (4) 甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5、本合同期满或者双方约定的最新公司劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签名）：

盖章：

乙方（签名）：

年 月 日

合同有效期英文翻译篇四

办公地址：_____ 实际住址：_____

法定代表人：_____ 身份证号码：_____

根据《^v^劳动法》及《^v^劳动合同法》及有关规定，甲、乙双方经平等协商同意订立本协议，并共同遵守履行。

本协议期限自__年__月__日起至__年__月__日止。

根据甲方工作需要，乙方接受甲方的聘用安排，同意从事_淘宝客服人员_岗位工作，并承诺按时保质保量完成本岗位规定的工作任务。

甲方遵照国家有关规定，为甲方必须为乙方提供相应的专业知识和专业培训，以达到上岗要求。

甲乙双方根据临时工管理暂行规定执行计量工资形式来发放工资，每天结算。

- 1、 对乙方的工作进行管理、指导与监督；
- 3、 根据乙方的工作表现，对乙方予以奖惩；

4、 按照约定及时支付乙方工资。

1、 遵守国家法律法规，接受甲方的领导，服从甲方的管理和工作安排；

2、 按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的.质量标准；

4、 享有甲方按约定标准支付的劳动报酬。

1、 甲乙双方均有权解除本协议，但必须提前30天以书面形式通知另一方，经对方书面同意，可以终止本协议。

2、 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

1) 严重违反甲方劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

2) 因各种原因不能胜任工作的；

3) 有法律、行政法规规定的其他情形的。

3、 甲方未按本协议约定支付劳动报酬的，乙方可随时解除本协议。

2、 甲方提供的相关资讯的知识产权归甲方所有，乙方承诺不在本协议以外使用；

4、 乙方违反本协议规定条件解除聘用协议的，应承担相应赔偿。

4、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。协议自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

日期:

合同有效期英文翻译篇五

甲方（用人单位）：

乙方：

根据《最新公司劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿，协商一致，诚实信用的原则，订立本最新公司劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

第二条：乙方应按照甲方的规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。

第三条：甲方根据乙方工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间为 小时。

第四条：中午 点至 点，下午 点至 点。劳动用工合同书第五条：甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条：乙方完成合同及规章制度的岗位责任工作任务后，甲方每月支付给乙方基本工资 元，正式上岗后每月 天 休，全勤奖 元，工龄奖每年 元。

第七条：迟到、脱岗 分钟以上，以 论处，员工迟到一次扣除 元。月累计 次，按扣除 处理，一次扣除三天并扣除 。连续旷工 或月累计 次以上甲方给予开除处理；开除处理的员工， 不给予退还。

第八条：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同内容。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后即可生效。

甲方：

法定代表人（主要负责人）： 户籍地址：

身份证号码： 住所：