

合同到期了可以直接走吗不签离职(通用10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

合同到期了可以直接走吗不签离职篇一

尊敬的金蝶用户（）：

为保护金蝶用户权益，保障金蝶新老客户软件正常运行及升级换代等增值服务，根据金蝶软件售后服务条款相关规定，现正式通知：贵公司的软件服务合同（首次购买签约的`一年期免费服务期）于一年一月一日到期。请贵公司相关负责人，在接到本函后，尽快联系我公司服务专员或服务经理，或直接致电13848137823联系我司，商洽新一年度服务合同签订。

按照金蝶公司软件售后服务收费政策规定，金蝶软件服务年费按照标准csp价格收取，详细的报价信息请详见附件《金蝶csp服务价格单》。

对贵司的理解与支持表示感谢！

顺祝

商祺！

金蝶软件（中国）有限公司呼和浩特分公司

年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

合同到期了可以直接走吗不签离职篇二

你与公司签订的劳动合同于年月日即将到期。请将合同期满后你的打算选填如下：

合同期满后，准备续订(终止)劳动合同。

选择后，请于年月日前将此通知书交至人事部负责人。

(用人单位盖章)

年月日

附：

当劳动合同约定或用人单位规章中规定，劳动合同期限届满前应通知劳动者时，可采用此文书式样。提前通知的时间一般为15~30天为好，目的是根据劳动者的意愿和表现，做出用人单位的决定，以便有充足的时间办理续订或终止合同的手续。

合同到期了可以直接走吗不签离职篇三

根据《劳动法》规定，用人单位与劳动者签订的劳动合同期限可以分为三类：

(1)有固定期限，即在合同中明确约定效力期间，期限可长可短，长到几年、十几年，短到一年或者几个月。

(2)无固定期限，即劳动合同中只约定了起始日期，没有约定具体终止日期。无固定期限劳动合同可以依法约定终止劳动合同条件，在履行中只要不出现约定的终止条件或法律规定的解除条件，一般不能解除或终止，劳动关系可以一直存续到劳动者退休为止。

(3)以完成一定的工作为期限，即以完成某项工作或者某项工程为有效期限，该项工作或者工程一经完成，劳动合同即终止。

签订劳动合同可以不约定试用期，也可以约定试用期，但试用期最长不得超过6个月。劳动合同期限在6个月以下的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以下的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以下的，试用期不得超过60日。试用期包括在劳动合同期限内。非全日制劳动合同，不得约定试用期。

合同到期了可以直接走吗不签离职篇四

尊敬的领导：

您好，我个人的上一份合同已经于20xx年9月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。我于xx年年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和

进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，也或者我目前的'学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年8月3日

合同到期了可以直接走吗不签离职篇五

法人代表： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

居民身份证号码： _____

户籍所在地： _____

本市(县、区)住址： _____

根据《中华人民共和国民法典》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条本合同期限为(从下列a□b中选择)：

第二条试用期约定为(下列a□b中选择)：

a.无试用期；

b.试用期自____年____月____日起，至____年____月____日止。

二、劳动岗位和工作内容

单位与你于____年____月____日签订的《劳动合同》的期限将于____年____月____日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于____月____日上/下午____时到订合同，请于____月____日前以书面方式答复单位。

通知方(签名)_____

____年____月____日

签收回执

本人已收到单位(职工_____)于____年____月____日发出的《续订劳动合同通知书》。

被通知方(签名)_____

____年____月____日

合同到期了可以直接走吗不签离职篇六

尊敬的公司领导：

您好！

首先感谢您对我的帮助和培养，感谢公司里所有给予我帮助和理解的人。

在公司不到2年的时间里让我学到了很多很多知识和道理，在我缓慢成长的道路上给予我极大的鼓舞和推动，令我的成长速度有所快活到老学到老，真诚的希望在以后的生活中还会继续接受大家的帮助和批评，那将是我一生都受只不尽的财富。

离开公司的原因很简单：想更好的发展和尽快的实现自己的追求！应该说公司给员工提供了一个好的发展平台，但是这个平台不属于我。一个好的平台对于一个想成功的人而言作用显而易见，我会努力的，一定会。但是经过努力，学习，耐心，还是原地踏步只有选择放弃了！工商管理专业的我热衷于：经济，管理，营销，培训，但目前的工作性质和机制的限制使我无从发挥，这是我如何努力也改变不了的！

学习是一生中很重要的事情，活到老学到老。相信在以后的日子我会体会从公司学习到的东西，同样也希望公司越来越好。

请批准我的辞职！

此致

敬礼

申请人□ xxx

20xx年xx月xx日

合同到期了可以直接走吗不签离职篇七

尊敬的金蝶用户（）：

为保护金蝶用户权益，保障金蝶新老客户软件正常运行及升级换代等增值服务，根据金蝶软件售后服务条款相关规定，现正式通知：贵公司的软件服务合同（首次购买签约的一年期免费服务期）于一年一月一日到期。请贵公司相关负责人，在接到本函后，尽快联系我公司服务专员或服务经理，或直接致电13848137823联系我司，商洽新一年度服务合同签订。

按照金蝶公司软件售后服务收费政策规定，金蝶软件服务年费按照标准csp价格收取，详细的报价信息请详见附件《金蝶csp服务价格单》。

对贵司的理解与支持表示感谢！

顺祝

商祺！

金蝶软件（中国）有限公司 呼和浩特分公司

年 月 日

合同到期了可以直接走吗不签离职篇八

刘xx于7月进入广东东莞市x宝装饰有限公司(下简称x宝公司)任职，双方约定了工资、工作时间等待遇，并签订了将于7月15日期满的劳动合同。在207月15日刘xx被x宝公司以期满为由终止劳动合同，公司要求刘xx与公司做好工作交接，随后在财务处结清刘xx的工资等事宜。

然而刘xx却将公司告到劳动仲裁处，说公司解除合同并未提

前一个月通知刘xx本人，因此他要求公司支付其解除劳动合同的代通知金。而公司则认为解除合同是因为合同期满，属于自然到期而终止的，并不是公司提前解除合同，因此无须支付其代通知金。

问题：

- 1、刘xx的要求是否得到支持？
- 2、因合同期满而终止，用人单位也是否要提前一个月通知？
- 3、基于此案，用人单位如何做好合同期满不再与员工续约？

专家点评：

先来看一下法院审判结果：

东莞市人民法院于年12月10日作出一审判决，认为“关于刘xx请求的经济补偿赔偿金、代通知金问题，双方劳动合同关系解除的原因是合同期满终止□x宝公司解除与刘xx之间的劳动合同关系的行为符合法律规定，且已依照劳动合同法的规定向刘xx支付了1个月工资的经济补偿金，刘xx请求支付代通知金，没有法律依据，本院予以驳回”。刘xx不服，提起上诉。

东莞市中级人民法院于11月5日作出终审判决，认为：“首先，本案双方劳动关系因劳动合同到期而终止，不属于《中华人民共和国劳动合同法》第40条所规定的用人单位应当支付未提前1个月通知的经济补偿金的.法定情形，故对于刘xx关于代通知金的请求不予支持”。

- 1、对于劳动合同期满企业不续签是否需要提前1个月通知的问题，许多人存有误解，进而付了一些冤枉钱。

2、该观点可能源于劳动部《关于加强劳动合同管理完善劳动合同制度的通知》(劳部发106号)第五条“强化劳动合同制度运行的日常管理工作”中的“劳动合同期满前应当提前一个月向职工提出终止或续订劳动合同的书面意向,并及时办理有关手续”。

3、蒋律师认为,该通知的主要目的是为规范企业劳动合同的日常管理,其并不能作为需要支付1个月代通知金的法律依据。在《劳动合同法》中,对于需要支付1个月代通知金的情形仅限于第40条所规定的3种条件下解除劳动合同的情况,对于劳动合同的终止并未给企业规定提前通知的义务。本案一审法院只是笼统的说“刘xx请求支付代通知金,没有法律依据”,而二审法院则进一步明确了“不属于《中华人民共和国劳动合同法》第40条所规定的用人单位应当支付未提前1个月通知的经济补偿金的法定情形”。

4、再者,从另外的角度看,劳动者作为劳动合同的签订者,理应关注自己的劳动权利和义务,当然也应该清楚自己劳动合同的期满之日,如其有心,且有意续约,其完全可以在期满之日向企业提出自己的要求,否则,如无特别约定,期满即行终止。故本案中x宝公司在合同期满之日通知刘xx不再与其续签合同的行为并不违法,无需支付其1个月的代通知金。

结果却被员工反告是解除而不是终止劳动合同,最后因企业拿不出充分的证据证明是期满终止而非中途解除或通知之日为劳动合同期满之日而败诉。

所以,企业在具体操作时要注意以下几点:

2、通知之后,即时将员工应得的工资及补偿金支付至员工的银行帐号;

3、即时将《终止劳动合同证明书》交付或邮寄给员工。

合同到期了可以直接走吗不签离职篇九

尊敬的公司领导：

您好！

我个人的上一份合同已经于xx年xx月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。

我于xx年年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，也或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

申请人□xxxx

时间□xxxx

合同到期了可以直接走吗不签离职篇十

尊敬的公司领导：

您好，我个人的上一份合同已经于20xx年xx月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。

我于20xx年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！

转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工作上更进一步，又或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

xxx

20xx年xx月xx日