

电工竞赛工作总结报告 劳动竞赛工作总结 (大全9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

电工竞赛工作总结报告 劳动竞赛工作总结篇一

2011年上半年劳动竞赛工作总结 为了切实搞好我县工会劳动竞赛活动和在全县机关、企事业单位中深入开展“安康杯”竞赛活动。县总工会在今年年初制定了“十二五”“安康杯”竞赛规划并向全县各级工会下发了通知（见附件）。根据规划，今年除各级工会继续深入开展以“安康杯”活动为载体的劳动竞赛活动外，大竹县总工会将与卫生局工会工作委员会和教育工会联合举办“安康杯”技能大赛。

一：第五届“竹医安康杯”白衣天使护理操作技能大赛如期举行

为隆重纪念“5.12”国际护士节，弘扬南丁格尔精神，展示新时期医院护理队伍积极向上的精神风貌，推动卫生行业精神文明建设，促进卫生事业发展，5月11日，由大竹县总工会、大竹县人才领导小组主办，县卫生局工委、县医院工会承办了第五届“竹医安康杯”白衣天使护理操作技能大赛，评出团体一等奖1名，二等奖1名，三等奖2名，最佳技能奖3名，最佳解说奖1名。

2队获得团体二等奖，县中医院和妇幼保健院获得团体三等

诗明获得密闭式静脉输液最佳技能奖，县医院冯仁莲获得最

佳解说奖。本次大赛共有来自于全县300多名护士现场观看

了比赛。

二、教育局职工才艺大赛提前举行

为庆祝中国共产党成立九十周年。大竹县总工会和教育局协商将“颂歌献给党”教师才艺大赛决赛提前到上半年举行，所以活动于2011年4月 18日下午在文化馆礼堂隆重举行，所以活动于2011年4月 18日下午在文化馆礼堂隆重举行教育做出更大的贡献。各学校、直属事业单位高度重视、积极参与，此次教师才艺大赛取得了圆满成功。

并对获奖选手（学校）予以表彰，以资鼓励。

（一）获奖选手

一等奖：沈琴琴（幸福街小学）、沈明华（实验小学）

二等奖：彭海燕（大竹中学）、张莉（高穴中学）、游世川（文星小学）、李佳楠（周家小学）

三等奖：彭铭新（胜利街小学）、郑锡裕（柏林学校）、王平（大竹中学）、陈珏伊（县委机关幼儿园）、周弦子（高穴中学）、文茜葵（教育局机关幼儿园）、付丽娟（石桥中学）

（二）优秀奖

（牌坊小学）、黄义梅（胜利街小学）、陈秀凤（周家小学）
世荣（东柳中学）、陈兵（莲印学校）、赵常英（中和小学）、冯帅（清河小学）

（三）优秀组织奖

三：开展劳动竞赛的积极意义

回顾上半年劳动竞赛工作，我们深深体会到，开展劳动竞赛和完成安全工作任务是相辅相成、互相促进的。劳动竞赛提高了队伍士气，保证各项工作任务顺利完成，形成了良性循环。

2011年6月22日

附表：

大竹县总工会“十二五”职工技能大赛安排表

电工竞赛工作总结报告 劳动竞赛工作总结篇二

XXXX年上半年，我部全体职工在局班子的正确领导下，以提高经济效益为中心，真抓实干，奋力拼搏，较圆满地完成了各项经济指标和工作任务，实现了“时间过半，任务过半”，现将我部上半年的工作总结如下。

一、主要经济指标完成情况

1、供电量

完成供电量亿，同比增长，超出任务指标万。

2、线损率

完成全部公用线损率，同比下降个百分点；线损率，同比升高个百分点，比任务指标低个百分点；线损率，同比下降个百分点，比任务指标低个百分点；线损率，同比下降个百分点，比任务指标低个百分点。

3、电费回收

上半年应收电费万元，实收万元，电费回收率；其中冲减旧欠电费万元，占旧欠总额的；上交电费万元，实现毛收入万元。

4、电价

完成售电单价元千度，比去年同期增长元千度；千度差价元千度，比去年同期增长元千度。

5、平均功率因数

平均功率因数完成，比去年同期上升；平均功率因数完成，比去年同期上升。

二、主要工作任务完成情况

1、农电管理常抓不懈，供电所规范化管理水平明显提高

(1) 制定发布了《供电所规范化管理考核办法》及考核细则，每季度第一个月对上季度各所规范化管理工作进行检查考核，考核结果作为年终评优的依据，促使各所把规范化管理工作纳入常态运行机制。月份，会同生技、运行、安监等部室对供电所进行了第一季度规范化管理检查考核，检查促进效果明显。

(2) 制定发布了《供电组建设标准》、《供电组规范管理考评办法》，每季度最末一个月对全局个供电组进行检查考核，考核内容涉及经济指标、资料整理、设备管理、经营管理、环境卫生等诸多方面，总分前三名颁发流动红旗。上半年，先后于月份和月份进行了两次供电组季度考评工作，该项工作的开展，使我部管理的触角首次伸向供电所基层班组，消除了规范化管理的死角。

(3) 针对供电所库房管理混乱的情况，对供电所库房管理进行了统一规范。以朱各庄所为试点，召开库房管理现场会，要求各所以朱各庄所为标准，建立健全库房管理岗位责任制和物资管理制度，统一出入库手续，清理现有库存物资，分类摆放，并使用库存数量卡，定期清库，真正做到帐、卡、物一致。在市局组织的供电所规范化管理复查中，我局供电所库房管理成为规范化管理工作中的一个亮点，深受到市局领导及兄弟县局同行的好评。

(4) 为提高农电工队伍素质，利用天时间分批对全局名农电工在容城武警培训基地进行了封闭式训练。军训期间我部和办公室负责人员与广大农电工同吃、同住同学习，广泛的交流沟通，了解农电工的思想动态，灌输我局目前的农电管理思路。对其它农电工由于年龄偏大，用一天时间进行了专业培训和考核，没有进行军事训练。

(5) 按照我局今年开展争创“十佳”活动的工作思路，我部起草制定了《争创“十佳农电工”活动实施方案》，并于月份开始实行。本次活动与以往的“评先创优”等活动有所不同，这是一次学习、提高、考核、再学习、再提高的过程，我们下发了农电工自学教材和自学计划，每月考试一次，根据考试结果对争创对象进行动态管理，有进有出，最终选出文化基础好、专业素质高、工作完成出色的农电工，为我局参加上级组织的农电工专业竞赛、技术比武等活动储备人才。

(6) 根据省公司下发的《供电所职工岗薪办法》，结合我局实际情况起草制定了《农电工岗薪工资管理办法（试行）》，于月份开始落实，本办法贯彻按劳分配原则，工资分配合理拉开档次，并向技术要求高、责任重的岗位倾斜，极大的调动了广大农电工的工作积极性。

(7) 在落实农电工待遇的同时，加大了农电工检查管理力度，上半年对板西村电工收电费打白条、刘家铺村农电工拖欠电费、西河营村农电工私立收费项目等三起案件进行了调查核

实和严肃处理。

2、营销管理持之以恒，全力提高我局经济效益

(1) 修订《供电所经济指标考核办法》，重新核定供电量、线损率、售电单价等五项经济指标，使办法和指标更趋于科学、合理，真正起到调动供电所职工工作积极性的作用。

(2) 购置抄表器台，在城镇所安装了红外抄表电能表，在西柳线路安装了大用户远程抄表系统，使抄表方式由原来单一的人工抄表变成现在的人工、远红外、三种，工作效率和抄表准确性大大提高。

(3) 加强了电费核算管理，设置专人对用户电费通知单进行审核，无误后加盖电费核算专用章，力争把电费差错率降至最低。上半年，经审核纠正了多起因算费程序等原因出现的电费差错，避免经济损失万余元。

(4) 积极与银行部门协调，确保电费回收渠道畅通。我局电费回收要经乡镇信用社、县联社、工商行、建行等多家金融机构，哪个环节出问题，都会影响电费如期如数到帐。从去年年底开始，龙湾所电费款中出现大量零币、残币，银行清点速度缓慢，严重影响电费回收速度。我部与财务部一起多次去工商行、建行协调解决办法，最终与建行签署了上门收款协议，零币问题迎刃而解。

电工竞赛工作总结报告 劳动竞赛工作总结篇三

一、认真贯彻公司管理政策方针，执行好公司制定的每一项决议。

以人为本，“安全生产、预防为主”。学习杜邦安全理论知识是公司重点管理方针。工段为更好推广贯彻公司安全管理方针，印发了《杜邦安全理论学习材料》、《电工安全操作

规程》、《维修电工安全操作规程》，等一些学习材料，每天班前会组织学习培训。

二、安全隐患排查。

工段每月组织开展一次自检自查活动，主动发现排除车间内存在的电气安全隐患。经过排查工段整改了配煤皮带走廊安装电缆桥架，724机尾过道加装电缆桥架。化验分析室，整改电源及动力线。压滤机电气线路、浓度计仪表就地箱、301启动箱等很多具有安全隐患的电气设备。

三、端正工作态度，培养电工人才。

热衷本职工作，兢兢业业、以厂为家。根据维修电工技术水平参差不齐等实际情况，一方面按照制定的“培训工作计划”进行技术培训，另一方面结合现场调试进行现场培训，每月开展两次技术考习，提升工段电工整体技术力量。

四、设备维护保养

带领本工段人员认真维护、保养全厂电气设备及其辅助设备。由于保养维护到位，车间电机没有一台因轴承缺油故障而烧毁，辅助电气设备也没有因煤尘大影响生产。五、电气技术整改，修旧利废。

整改车间照明设施，加装安全消防应急灯。备煤车间破碎机更换频敏变阻器启动柜、等一些电气设备。经过整改很大程度上提高了生产效率。拆解报废电动执行器修复两台降低了检修成本，提高了公司经济效益。

20__年工作计划。

一、继续加强“杜邦安全理论知识”的学习培训，增强电工安全意识。

二、整改配煤就地、集中电气控制系统提高配煤比例精确度增加公司经济效益。

三、继续贯彻执行公司修旧利废、降本增效的原则。降低检修成本，提高经济效益。

四、加强公司电气设备的日常保养维护，延长设备使用寿命。

电工竞赛工作总结报告 劳动竞赛工作总结篇四

来公司已有一年的时间，在此期间，我经历了从学校到公司，从学生到职员的变化，也逐渐适应公司的工作，现在基本能融入集体中间。

刚来公司对工作感到有点胆怯，毕竟是自己的第一份工作，希望能在各方面做好，很好地展示自己的能力和才华，但是欲速则不达，越是担心也就越是容易出错。这几个月下来，感觉自己在很多方面存在好多问题，像工作粗心，不结合实际，做完工作不能很好总结经验等；针对这些缺点，我及时调整自己的心态，工作中多与领导、同事交流意见，听取他们的建议。在这里得到了领导以及各位有经验的工程师、技术人员的指导和帮助，让我从一点一滴学起，渐渐适应工作，投入工作。

在这半年的时间里，我觉得我学到了很多，我认为主要有以下几点：

- 1、我觉得做一份料单不是一件容易的事，要把钢筋图和模板图相结合，还要把与之相关图纸都要结合着看。钢筋要一根根的算。图纸上一个编号的钢筋不管是尺寸、长度、还是直径，一旦出错就可能损失很大，会浪费材料、人工，影响工人情绪，甚至会影响到施工流水和工期。所以在制作料单时一定要细心，不能心急，做到事无巨细，原则上每个编号的钢筋下料时要对照模板图进行核算。

2、制料单时，有什么问题一定要及时和工长等有施工经验的人员沟通，有不懂的一定要多问。

3、通过一段时间的工作，深感沟通的重要性，尤其在刚刚开始的时候，自己经验不足，及时有效的沟通能避免很多自己的错误和不必要的麻烦。无论是同事还是业主，与他们的交流可以增加自己的经验和工作的顺利开展。

4、工作中要勤下工地，对于新接触的东西多看、多问，善于发现问题。技术方案发到手里，有时候单纯只靠自己看看是不能真正体会的。

5、工作中，图纸有什么错误或是现场遇到了什么不可避免的问题时一定要弄清原因，尽早和业主、设代沟通，解决问题，以便施工。

在现场有助于提高自己空间立体感，这对于钢筋下料是很有帮助的。绑扎完成后，要严格按工作程序进行交接。作为qc1□要检查钢筋是否漏绑、错绑，钢筋保护层是否合适，发现问题及时修正。

核电建设分工很细，要求各个部门、施工队间密切配合，有条不紊，要有鲜明的施工组织设计，使施工形成流水。质量、安全、进度是每个工程需要控制的要素，这几个要素，涉及很多知识，越来越感到自己知识和能力的不足，对于整个项目的施工组织还没有一个系统的概念。对于核电的认识先从钢筋做起，我觉得很欣慰，因为核电的要求是很严格的，而钢筋也是如此。

核电系统很庞杂，我要从小从细做起，逐步全面认识核电。作为华兴人，我将努力工作、学习，总结过去，做好现在，展望未来。

电工竞赛工作总结报告 劳动竞赛工作总结篇五

日月如梭，踏入南京路灯工程责任有限公司工作这年的工作已经接近了尾声。在这将近一年的工作中，我既体会到了，刚刚踏上工作岗位的那种新鲜感；又感觉到了路灯工作的艰辛和劳累。在这一年中，我作为一名新员工，我严格要求自己，兢兢业业的协助师傅们工作。

我懂得作为一名普通的一线路灯工人，每个月除了维护自己责任片区的路灯与线路故障外，在有时间的时候也学习了一些专业知识，因为只有不断地持之以恒的学习，才不会在南京路灯淘汰，对得起我赖以生存的'南京路灯工程责任有限公司。作为南京路灯的一名工作人员，为了将本年度的工作画上圆满的句号，总结如下：我有义务做到“严、勤、细、实”四点，下面我就粗略的总结一下自己一年多的工作感言和工作认知。

第一点“严”，就是要严肃认真，对待工作不能敷衍和马虎，特别是我们从事的路灯电力行业，不严格要求自己，危险随时都会出现，《安全工作规程》是用无数血的教训写出来的，只有认真地把书面的知识运用到实践中去，正所谓理论联系实际，一切安全事故都能避免，另外领导也要对下属严格要求，不能听之任之。

第二点“勤”，古人修身治人的方法离不了勤劳，胸怀宽广的人，哪怕是奸雄，也离不开勤字。所以我们应该在每次出车时应该检查车辆的状况，以及维护所需要的材料要事先准备好，这样才不会耽误维护时间。

第三点“细”，主要是细心和细致，作为路灯电工维护工作，应细心地分析事故原因和细致地解决各种故障，吸取7、28事件教训。

在安全生产方面做到以下四点：

- 1、贯彻落实上级文件精神，提高职工安全用电意识，增强职工责任心。
- 2、落实完善路灯设施安全体系，健全安全管理规章制度。
- 3、加强班组对路灯设施维护管理，巩固安全基础。
- 4、一个确保，路灯照明设施安全和他人安全。

第四点“实”，我觉得对人要实在，不虚伪，对待工作，要实事求是，工作笔记不做假，是就是，不是就是不是，能办的事就办，不能办的就要说明原因，向领导与老师傅们多问问这样才不容易犯错，从而才能让设施安全。就像达芬奇说的一样“勤劳一日，可得一夜安眠；勤劳一生，可得幸福长眠”。

总之，我在路灯强大队伍的领导下，坚持做好路灯管理，做到工作不放松，保持高标准亮灯率等水平的要求。只有努力地工作，尽量的做到循规蹈矩，才能让路灯安全，让南京每一天的夜空都那么的有魅力。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，坚持做好路灯管理，做到工作不放松，保持高标准亮灯率等水平的要求。只有努力地工作，尽量的做到循规蹈矩，才能为集体的发展做出更大更多的贡献。

电工竞赛工作总结报告 劳动竞赛工作总结篇六

春意盎然，万象更新的五月，为了推动学院安全工作的顺利开展，有力地提高学生对安全的认识水平。我系特在五月十三日晚举行了“安全知识竞赛”。

此次活动目的就是为了丰富大学生的生活，让大学生养成知安全、懂安全、注意安全的好习惯，让大学生拥有一个健康安全的学习环境。

五一前我们部就接到了这项活动，我们积极商讨，认真写工作方案，着手把这项活动准备好。终于，安全知识竞赛活动在我们的等待中与期盼中拉开了帷幕。

比赛先进行了必答题环节，本次比赛共有五组，每组三人，每人必答一题。通过第一轮必答题的环节，各位选手都逐渐进入了角色，完全投入到了激烈的比赛中。

比赛进入了激动人心的时刻，到了最后一轮的论述题环节，各个小组都不依不让地抢答，现场充满了杀气和浓厚的火药味。各组选手都积极地抢答，在这一轮各组的比分也有了距离，为他们接下来的比赛提供了动力。

为了调动现场的气氛，同时也为了让各位选手更好地发挥，我们特别邀请09级旅管本科班的刘燕为大家带来一首优美的歌曲，现场的气氛也因这首歌平和了许多。

为了给大家留下悬念，比赛还设置了互动环节，现场的观众也参加到了本次的比赛中，获奖的观众也得到了我们准备的小礼品。互动后，我们又回到了比赛中，吴主任以及辅导员老师为获奖选手颁奖。最后，第二组获得一等奖，第一组和第五组获二等奖，第三组和第四组获三等奖。通过层层激烈竞争，各小组表现都很优秀，各位领导以及老师们不仅从中学到了许多有关安全知识的预防与措施，而且度过了一个美好的夜晚。

本次活动可以说是比较成功的，它是由我系学生会女生部、文艺部主办的，同时也要感谢其它兄弟部门的配合。本次活动我们都融入了百分之百的心血，从策划本次活动到举行比赛，我们经历了很多，也学会了很多，提高了我们的组织能

力和交际能力，同时增加了同学们对安全方面的认识，达到了我们的目的，所以说这次活动是成功的。

通过此次活动，我们发现了许多不足之处：例如，活动前的准备工作未完善，导致主持人与选手间的‘配合不够融洽，虽然在最后的环节中弥补了其中的不足，但这也是以后我们应该改进的地方。相信我们在以后的工作中会更加注意细节问题，协调各方面的工作，使每次活动更加的顺利。只有发现错误，才能在下次做得更好，所以我们秉承积极接受批评，努力改进“失误”的作风，希望通过活动，学习经验、积累经验，努力在最后做到更好。

当然在此次活动中，我们也有许多优秀之处值得发扬。我们的选手在通过一次次的准备之后，伴随大家的鼓励声，个个展现出了自己的风采，活动气氛很活跃。在大家预期的程序中，圆满完成了任务，可以说，这次活动整体来说是成功的，是值得我们学习和改进的。

总之，我们会在以后的工作中，扬长避短，以最大的努力把每次工作做得最好！

管理系

女生部和文艺部

二零xx年五月十四日

电工竞赛工作总结报告 劳动竞赛工作总结篇七

时间一晃而过，转眼间我在xxx矿业集团xxx矿工作半年了，伴随着企业的发展，我也在不断地进步着，因为我知道只有不断地学习，不断地完善自己的技术水平，才能从中脱颖而出，才能成功的成为一名有技术的维修工。

回向已经过去的半年，工作中的风风雨雨时时在眼前隐现，但我却必须面对现实，不仅要埋下头忘我的工作，还能对工作中每一个细节检查核对，对工作经验进行总结分析，怎样节约时间如何提高效率，尽快使工作，程序化、系统化、管理化、流水化。从而在百尺竿头，更进一步，达到新层次，开创新篇章，为企业的安全生产做出应有的贡献。

经过这半年的工作、学习，对井下供电有了深刻的认识，煤矿井下供电有了深刻的认识，煤矿井下工作本身就是高危行业，工作环境差，工作时间长，工作任务重，但我们必须克服各种困难，才能脚踏实地得干好维修工作，提高维修技术，为生产做出自己应有的贡献，为集团的发展出一份力。

回顾这半年来，检查自身存在的问题：

- 1、在学习上，不用心吸取新知识，不深入思考新问题，往往流行于形式和表面化。
- 2、在工作要求上，工作标准不够高，积极性不强，缺乏创新意识，缺乏年轻的朝气蓬勃，斗志昂扬的工作热情。
- 3、在思想意识上，心太浮躁，有时看的负面影响太多，不能全面的客观的分析问题，看不到问题的发展变化。

在下半年里，我一定加强学习，提高自己的工作能力，争取在工作上取得进步！

电工竞赛工作总结报告 劳动竞赛工作总结篇八

20xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一一呈现在面前。一年来弱电在酒店领导，工程经理的亲切关怀和具体指导下，取得了长足的进步。弱电工作取得了客户的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在许多不足，值得认真总结。

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的`计划性，合理性。特别是客房电脑进行了全面的整理及系统杀毒更新，根据酒店相关作业的规定，弱电方面安排日常巡检，对相关设备，网络机房，电话系统，弱电井，电视管理系统，监控系统设备等做了有效的维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

刚开始酒店内外网是两个不同的网络系统，为了方便办公及节省开支，经酒店领导强列要求下，内外网必须兼用，这的确是一个技术难题，咨询了许多相关技术人员，跟电信沟通更换路由器，测试无数次后终于解决问题。二楼中餐厅自接管验收始，弱电系统就存在若干问题，影响其使用功能。如何恢复系统的使用功能，发挥其应有的使用效能，对弱电工作人员既是技术难题又是挑战。如网络系统及中软酒店管理系统在使用中发现无法实现统一，（之前是两个不同的单独系统ip地址重复冲突等许多问题，经调试，现已完全解决。弱电在面对技术难题没有退缩，而是站在酒店利益的角度着想，开拓思维，集思广益。

有着自己的项目特点，积极配合各部门完成各种会议接待，婚宴活动等音频调试及网络线路布线安装。弱电发扬团队精神，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

这一年来，弱电人员更换较快，流动性大，人员技术素质参差不齐，在执行力，学习力方面存在差距，如何调动员工积极性，在工作中不断磨合，发挥每个人的工作效能存在不足之处。在新的一年里，着重把精力放在人员管理及技能培训上，相信在酒店领导的有效管理和安排下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。最后，作为弱电主管，分管弱电大小事务，深感责任重大，酒店领导给予自己充分信任，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理水平的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合工程经理的工作，在新的一年里戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

电工竞赛工作总结报告 劳动竞赛工作总结篇九

技能竞赛决赛，经过全体参赛人员xx天激烈紧张的努力工作，已全部完成了各项任务，达到了预期效果，取得了圆满成功。这次竞赛活动既是对第n届竞赛成果的检验，也是对第xx届竞赛成果的巩固和提高。通过连续n届知识技能竞赛比武活动，促进了xx学习知识、提高业务技能水*的积极性，使xx学有方向、赶有目标。本次竞赛比较全面地反映了xx掌握知识、技能的现状，展现了xx队伍的精神风貌，为建设一只高素质的xx职工队伍，奠定了良好的基矗下面我对xx岗位知识及技能竞赛活动做一简要总结。

本次xx知识及技能竞赛决赛，共有n支代表队参加，有参赛选手、领队、教练、裁判、监察、专家以及赛场工作人员、观摩人员n人参加。在紧张激烈的竞赛过程中，组织工作细致周到，参赛选手精神饱满，积极投入；裁判和监察人员秉公执法，认真负责；竞赛安排紧凑，井然有序。

各参赛队本着赛出风格、赛出水*、互相学习、共同促进的目的，严格遵守赛场规则，积极支持和配合竞赛组委会的各项工作，保证了本次竞赛活动的顺利进行。参加竞赛的命题人员、裁判员、监察员、专家、主持人，兢兢业业、一丝不苟，为保证竞赛的质量和水平，付出了辛勤的劳动。技能命题人员为了使技能竞赛项目与现场实际工作要求相结合，并尽可能涵盖实际操作的技能工艺要点，多次在一起研究讨论，从不同类型不同项目中比较精选，提前2个月编写了《xx—xx标准》，为各单位开展竞赛培训工作提供了统一标准；理论命题人员为了提高命题质量，达到保密要求，在较短的时间内，加班加点，如期高质量地完成了出题和试卷评阅工作；裁判员、监察员每场比赛结束后，都认真对项目的评判进行认真总结和分析，为后面的比赛做好充分的准备；xx领队、教练，他们为队员们提供了良好的后勤保障，鼓舞了参赛选手的士气，增强了他们的信心；专家组的同志们，不辞辛苦，认真

对每个存有疑问的技术环节进行分析研究，提出了正确的建议；赛场工作人员认真负责，为竞赛的顺利开展进行了精心准备；参赛选手们不负众望，奋力拼搏，展现出了自己最好成绩和最佳形象。在此，我对你们表示衷心的感谢！

本次决赛分为笔试、竞答、技能操作三个部分。经过认真激烈地角逐，其中有n个代表队获得团体竞赛一、二、三等奖□n个代表队获得竞答团体优秀奖□n个代表队获得优秀组织奖□n个代表队获得最佳风格奖；个人全能竞赛前10名授予“技术能手”称号，个人理论知识竞赛前10名授予“理论知识竞赛优胜者”称号，个人技能操作竞赛前10名授予“技能操作竞赛优胜者”称号；参加决赛的全体选手均被授予“xx”称号。在本次决赛中，团体总分成绩*均为xx分，其中最高为xx分；个人全能成绩*均为xx分，其中最高为xx分；个人技能成绩*均为xx分，其中最高为xx分；笔试成绩*均分数为xx分，其中最高为xx分；竞答团体成绩最高为xx分。

- （一）领导重视、精心组织、严密部署
- （二）锻炼队伍，比出友谊，赛出风采
- （三）强化素质，提高水*，树立形象。

技能竞赛活动的开展，虽然取得了显著的成效，但也暴露出了一些问题：一是极少数对技能竞赛的目的和意义认识不清，领导不够重视，不是以此来促进业务素质的提高，而是顾忌能否拿到名次。二是个别xx为了竞赛而竞赛，片面进行参赛选手的突击培训，没有达到以赛促学，以赛促培的目的。三是我们xx的普遍素质，与当前工作需求还存在一定的差距，需要进一步的提高和培训。