

清洁整治工作总结(精选6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

清洁整治工作总结篇一

一、真抓实干、全力以赴

环境卫生整治工作开展以来，我乡成立了环境卫生整治领导小组，顾问由乡党委书记担任，组长由乡党委副书记、乡长担任，成员其他班子成员等四位同志担任，形成了环境卫生整治的工作机构，制定环境卫生整治工作方案。明确职责，明确任务，做到上下一盘棋，齐心协力开展环境卫生整治工作。从思想上统一认识，行动上达到了积极主动，由原来的集体号召整理卫生，到现在的自觉主动地开展环境卫生整治，在全乡已蔚然成风，这就是领导重视的结果，同志们努力的结晶。

二、提高环境卫生整治意识，营造良好社会氛围

环境卫生整治工作一开始，我单位印发县环境卫生整治办及卫生局等有关部门环境卫生整治工作的文件，人手一册，让干部职工居民了解和掌握创建卫生文明城市的意义和重要性，同时，我们制作了固定宣传板面环境卫生整治知识宣传栏和永久性环境卫生整治标语，有力地渲染了环境卫生整治的氛围，使环境卫生整治工作家喻户晓。在乡圩场及人流密集场所还张贴标语、悬挂横幅，在政府公众信息网等网络媒体上及时报道乡环境卫生整治工作的取得的进展，并及时召开环

境卫生整治工作小组会议环境卫生整治工作中存在的问题，提出整改意见。在接受健康教育方面，我们印发了健康知识问卷，并且干部职工居民参加了卫生知识考试活动，通过环境卫生整治考试，同志们对健康知识有了更深的了解，提高了讲究卫生、保持卫生的意识，对个人、对社会都起到了应有的良好作用。

三、搞好经营公共场所卫生环境，提高服务水平

按照县“环境卫生整治”工作要求，我们切实做好“双创”基础资料整理和道路沿线及乡圩场卫生整治等“环境卫生整治”达标工作，重点是106国道、草石公路沿线卫生问题，贯彻落实《公共场所卫生条例》情况，以及从业人员的健康证明和三创知识等。针对检查中存在的消防安全通道不畅、无禁止吸烟标志、卫生打扫不及时等问题。对违规的场所进行了严肃处理，消除乱放杂物的习气，使居民宿舍区向着规范、健康、有序的方向发展。通过“环境卫生整治”活动开展，大力提高了公共场所的卫生环境和服务水平。

四、成立检查小组，建立环境卫生整治工作档案

为了保证环境卫生整治工作经常化、制度化，我们实行了每天两打扫、两检查制度。首先，划分了清洁卫生责任区，明确了责任人；其次，成立了卫生检查小组，由组长和一名成员专抓；并制定了具体、详细的检查表格，每次检查结果都存档归案；检查不合格之处及时公布，并整改，同时建立健全环境卫生整治工作档案。

五、全体职工行动，树立良好卫生观

环境卫生整治工作是县委县政府的一个重要工作之一，今年我乡在环境卫生整治工作中，领导和同志都很重视此项工作，为了机关院内、圩场的卫生，乡全体职员行动起来，并外请专职人员对圩场卫生区进行打理，还积极筹资用于请县环卫

处进行托运，极力改善周边居民居住环境。

通过以上具体细致的做法，实实在在地改变了我乡各方面的环境，提高了广大干部职工的卫生意识，树立了良好的卫生环境观念。为此，我乡将以环境卫生整治工作为契机，把讲究卫生、提高健康素质贯穿于今后的各项工作之中。

清洁整治工作总结篇二

很荣幸来到银杏苑小区担任保洁员，这份工作对于我来说来之不易，从上岗的第一天开始，我就以严谨的态度来对待这份工作。

做保洁工作在很多人眼里都是不值得一提的工作，我原来也是这么想的，可是自从真正的接触到实际工作中的时候，才发现并不简单，平时根本不注意的地方，对于保洁员来说，绝对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，犄角旮旯，都是自检的重点。

在银杏苑小区，怀着真诚服务的心，努力做好本职工作。（楼道清扫）由于努力工作，成绩有目共睹，并且得到领导和小区业主的肯定和认可。

到银杏小区任职期间，我从摸索到熟悉，从茫然到自信，在我前进的每一步，都得到了公司领导和同事的热情相助，得到了大多数业主、租住户的谅解与支持。如果说这期间的工作还有一些可取之处的话，那绝不是因为我个人有多大的能力，而应归功于我们有一支高素质的保洁队伍，有一群有热情、肯于奉献的物业管理人员。作这个小结的目的，也决不是给自己涂脂抹粉，而是希望能达到冷静回顾一下自己这段时期的工作得失，总结经验，吸取教训。

这一阶段的工作，一方面是尽快掌握小区的基本情况，另一方面确保小区各项工作的正常进行。由于交接时间较短，很

多事情只能边干边学习，在此期间，保洁的日常工作主要靠的是公司领导的有效指挥，靠的是管理人员的高度自觉。这一时期的工作，在大的事件处理上能积极向领导汇报，迅速采取措施，未出现严重错误，但在工作细节上还存在不少问题，好在有领导和同事及时指出并补救，均未产生严重后果。

这7个月的工作，也暴露了自身存在的一些问题，如在自身要求上还比较放松，对一些细节注意还不够，有待在今后的工作中予以改进。同时，希望能有机会到比较成熟的小区去学习、掌握更多技能，提高自己的专业水平。决心在岗位上，投入更多的时间、更大的热情，完成公司布置的各项工作，不辜负公司领导的期望。

在思想上，认真学习邓小平理论、领会党的xx大和xx大三中全会精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会胡锦涛书记的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南；积极参加党委组织的各种政治学习及教育活动；积极向广大员工宣传党的方针政策和公司党委的精神；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与基层建设，在工作中要起到模范带头作用，做广大职工的表率，同时，认真学习相关业务知识和不断提高自己的理论水平和综合素质。

在工作上，围绕公司***的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。本年度主要完成了如下工作：1、2、3、4、5。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

清洁整治工作总结篇三

今年上半年,我们在市局和当地党委、政府的正确领导下,认真贯彻党的xx大会议精神,紧紧围绕服务经济建设大局,以组织税收收入为中心,坚持以人为本,依法治税,牢固树立垂管意识和大局意识,强化税收征管,税收收入继续增长并保持了良好的发展态势。同时,大力加强干部队伍建设和精神文明建设,队伍素质和文明程度不断提高,各项工作又迈上了一个新台阶,取得了两个文明的双丰收。

一、开展税收宣传,优化税收环境

我们把税收宣传工作作为一项重要指标纳入对各单位的目标考核,坚持经常性宣传和集中宣传相结合,政策宣传和新闻宣传相结合,不断加大税收宣传力度,取得了显著的宣传效果和社会效应。

另外,税收新闻宣传始终走在全市其他兄弟单位的前列,并保持了良好的发展势头。今年我们又重新制定了奖惩办法和具体措施,从各单位抽调了20名同志为兼职信息通讯员,扩大了宣传力量,下达了硬指标,将税收新闻宣传作为各单位综合目标考核中唯一一项上不封顶的考核项目,大大提高了各单位新闻宣传的积极性,我们今年5月份,还专门邀请市报社、电台、市局及县府各单位编辑及老师举办的一期信息通讯报道培训班,提供了他们的写作水平。本着“稳中求进,提高级次”的原则,使市级以上用稿明显增多,截止6月中旬,我局已有4篇稿件被国家级报刊采用,有9篇稿件被省级新闻单位采用,有近20篇信息被各级党委、政府和上级局信息刊物采用。其中在省级信息刊物上采用4篇,一条信息还在头条刊出,宣传了我县地税工作的成绩,提高了地税工作的知名度和影响力,推动了税收工作的开展。

二、坚持两手抓,两手硬,加强精神文明建设

我们始终本着两手都抓、两手都硬、两个成果都要的指导思想，坚持精神文明建设与业务工作一起研究、一起部署、一起考核、一起落实，并取得了丰硕成果。

1、制定措施，确立目标，明确标准。为了实现精神文明建设的新突破，我们总结往年精神文明建设的经验和做法，提出了新的工作措施、目标和竞争标准。为了突出以人为本，从根本上提高文明素质，我们提出了六条措施：即理论宗旨引导人；四爱教育培养人；法纪制度约束人；领导示范带动人；关心职工感召人；寓教于乐陶冶人。同时，为从多方面培养、锻炼、提高干部职工的文明素质和专业技能，我们提出了“六个一”个人技能奋斗目标：即写一笔好字、记一本好帐、打一手好算盘、操一手好键盘、练一副好口才、作一篇好文章。这些措施目标和标准，已成为我局精神文明建设工作规范和要求，并在实践中不断得到提炼、充实和完善。

2、加强领导班子建设。地税事业根本靠队伍，关键在班子。我们把加强班子建设作为一项首要的工作来抓，确立了“团结实干，作风民主，决策科学，廉洁勤政”的工作标准，认真研究制定工作措施，真抓实干，讲求实效。今年3月份至5月份，我局按照县委、县府的统一部署，利用2个月的时间深入进行了以“讲学习、讲政治、讲正气”为主要内容的党性党风教育，制定了详细的学习计划，不仅通读了《反对自由主义》、《关于讲政治》、《共产党要接受监督》、《待人民重如山》等理论文章、班子成员还写出了2万多字的和心得体会。深入实际，进行了调查研究，撰写了内容深刻、理论层次较高的调研报告，广泛征求了有关部门、纳税业户、本局职工对班子的意见，先后召开座谈会3次，征得有价值的建议意见40多条。在此基础上领导班子又开展了严肃认真的批评和自我批评，成员之间敞开思想，坦诚相见，大胆剖析自我，写出了认识深刻、措施得力的个人《思想总结》，进一步统一了思想，树立了大局观念，坚定了带领地税干部完成税收工作的信心和决心。同时，局党组还主动把自身工作置于群众监督之下，选举成立了由17人组成的第一届民主监督

议事会，制定了详细的工作规程，充分发挥广大干部职工参政议政的积极性和主动性，实现了上下级的双向监督和民主评议。全局上下形成了顾大局，想大局，人人为全局做贡献的良好局面。

3、切实加强干部队伍建设。坚持每周五政治学习日制度，确立年初一周为政治学习周，认真开展思想、作风、纪律“三整顿”活动，为做好全年各项工作奠定了良好的思想基础。我们组织了邓小平理论学习培训，继续开展了向优秀税务干部周士永同志学习活动，写出了内容深刻的心得体会，使大家进一步树立了正确的世界观、人生观、价值观，培养了大家“讲政治、讲学习、讲正气”的意识。同时注重加强对业务素质培养，上半年我们以市局组织的《税收征管规程》考试为契机，在全系统掀起了“学业务、争第一”的高潮，先后下发了三次通知进行强调，组织了专人辅导，全体税务人员上至局长下至普通同志摆正了工学关系，牺牲休息时间，夜以继日争分夺秒地学习业务，在全局形成了浓厚的学习氛围，在市局组织的统一考试中，我局取得了团体成绩、平均成绩、个人成绩三项第一，有7名同志进入了全市前十名，受到了市局的通报表彰。鼓励干部职工参加自学或函授，积极参加全国统一职称考试，目前全系统大专以上文化程度的有74人，占全系统90%以上，拥有中级职称的9人。

5、开展主题鲜明的群众性创建活动。先后开展了争创“青年文明号”、“优秀青年税务工作者”、“新风户”、“文明宿舍区”等创建活动。五四期间，我们组织了丰富多彩的文体娱乐活动，与财政局、国税局联合举办了“庆五四、话税收”文艺联谊活动，陶冶了情操，繁荣了局文化。党团活动和文体娱乐活动经常性开展，在党员干部中深入开展“地税垂管后，如何发挥党员先锋模范作用”的大讨论，党性观念得到加强，党员政治素质进一步提高。为了活跃职工文化生活，我们组建了本局的篮球队，经常与有关单位进行友谊比赛，并在全县职工篮球赛中获得了好成绩。

三、以半军事化管理为总抓手，推动各项工作全面上水平、上台阶

半军事化管理是省局党组提出的对税务干部实行全新管理的新模式，是新时期从严治税，从严治队的要求，是推进依法治税，完成收入任务的有力保障，是树立大局意识和垂管意识，树立良好地税形象的需要，我们不断深化思想认识，以全员军训为突破口，以规范各项管理制度为保证，在全系统全面推行了半军事化管理，并取得了明显成效。

1、领导重视，认识深刻，思想基础牢固。我局的翟宝山局长作为第一批参加省局县级局长培训班的学员，自威海学习归来后，亲自研究制订了《**县地税系统推行半军事化管理实施方案》，并成立由他挂帅的推行军事化管理领导小组，为工作的顺利开展提供了组织保证。4月上旬，我们召开了推行半军事化管理动员大会，认真学习了省局党组关于县以下地税机关推行半军事化管理的精神，深刻领会了半军事化管理的真正内涵和实质，明确了推行半军事化的意义和目的，每名同志都表出了决心，写出了打算，做出了保证，坚定了推行半军事化的信心和决心，为全面推行半军事化管理奠定了坚定的思想基础。

2、进军营、搞军训，从严练兵。推行半军事化管理离不开严格、正规、全面的军事训练。4月15日至4月18日我们与县武装部联合举办了一期以政治理论、专业知识、基本队列、内务管理、集会礼仪、实际操练为主要内容的全员封闭式军事训练，军训充分体现了一个“严”字，即训练严格要求，严格管理，一个“高”字，即训练高标准要求，高标准考核，一个“实”字，即学以致用，增强针对性。期间，我局广大地税干部抛开杂念，舍小家顾大家，放下架子，停下车子，关上机子，积极参训，还穿插组织了“三讲”教育、法律学习、歌咏比赛、学习心得交流等活动，使整个军训松弛有度，紧凑有序，收到了预期的训练效果。

3、建章立制，严格考核。无规矩不成方圆，我们根据我局实际，制定下发了内容包括卫生管理制度、班前点名制度、会议制度、值班制度等制度的《税务人员一日生活常规》及内容涵盖政治教育、组织纪律、税容风纪、业务技能、文明服务、工作程序、工作协调、行政管理、家庭关系、内外环境的《**县地税局半军事化管理“十规范”实施细则》，对我局地税工作、生活及礼貌等方面进行全方位规定，规范工作、生活秩序，使半军事化管理有目标，有形式，有内容，有措施，做到有章可循，增强了针对性和可操作性。同时，为了加大考核监督办度，我局还专门成立了半军事化管理督查队，不定期对各单位进行考核，结果纳入对各单位的综合目标考核，与各单位的政治荣誉与经济利益相挂钩，调动各单位开展半军事化管理的积极性和主动性。

4、以活动为载体，将半军事化管理引向深入。一是与县武装部联合开展军税共建活动，签订《军税共建公约》，税务部门重点放在“科技、智力拥军”上，部队则重点放在帮助税务部门搞队伍建设上；二是在全系统开展“四个一”活动(即每季利用节假日当一天工人，当一天农民，当一天清洁工，当一天军人)；三是开展“优秀办税服务厅”创建活动，继续推广使用文明用语，健全服务设施，规范礼仪仪表，真正把征收厅建设成为地税机关严格执法，文明服务，展示地税形象的窗口。通过这些活动的开展，增强了地税人员的责任感，树立了主人翁意识，真正将半军事化管理深入持久地开展下去。

在肯定成绩的同时，我们也应看到工作中存在的问题和不足，主要是基层征管力量亟待加强；基层征收机构的布局不够合理；税源少、任务重，完成任务难度大的问题比较突出等。

下半年的工作打算：

一、大力组织税收收入，确保全年税收任务的完成。狠抓收入任务调度，确保时间任务同步和税款的及时足额入库：开

展各种税收专项检查，打击偷抗税，堵塞税款的跑、冒、滴、漏，把该收的税收足、收齐，圆满完成上级下达各项收入任务。

二、大力加强领导班子建设和干部队伍建设。在班子中倡树“讲正气，讲风格，讲大局，讲团结，讲民主”的良好风气，做好表率，当好先锋，把班子建设成为广大干部职工信任和拥戴的坚强有力的领导核心；继续强化大地税、大系统的意识，树立山东地税的大局观念，以崭新的姿态干好新时期、新形势下的地税工作；广泛开展各种形式的业务竞赛，努力提高干部职工的业务素质，形成“爱岗敬业、学业务、钻业务”的良好风气。

三、加强基层建设。要按照上级局的要求和部署，抓基层，打基础，固根基，着力解决基层单位布局散、条件差、管理松的问题。同时，从人、财、物方面向征收一线倾斜，增加投入，不断改善基层办公、生活条件，解决一线干部职工的后顾之忧，为基层创造良好的工作生活环境。

四、深化税收征管改革。一是强化税务稽查。坚持走“大稽查”的路子，配齐人员，理顺机构，建立起集中征收、重点稽查、专业管理相结合的机构设置体系。二是推进征管现代化改革。在税源集中、收入较大的分局建立计算机局域网，继续抓好办公自动化建设，充分发挥县局计算机局域网的作用，逐步建立各种税收专用信息库，广泛推广利用税收计算机技术。

五、健全完善各项规章制度，建立高效有序的工作运行机制。建立健全全方位的目标管理体系，把各项共做纳入规范化目标管理，建立科学、严格、考核、奖惩体系；改革干部管理制度、分配制度，竞争上岗，能者上、庸者下，提高工作效率和工作质量。大力加强党风廉政建设，整顿税容风纪，切实纠正部门和行业不正之风，严肃查处违法违纪案件，推行办税八公开，接受社会监督，提高工作透明度，推进依法治税。

清洁整治工作总结篇四

很荣幸来到xx小区担任保洁员，这份工作对于我来说来之不易，从上岗的第一天开始，我就以严谨的态度来对待这份工作。

做保洁工作在很多人眼里都是不值一提的工作，我原先也是这么想的，但是自从真正的接触到实际工作中的时候，才发现并不简单，平时根本不注意的地方，对于保洁员来说，绝对不能马虎，墙角、拐角，窗内窗外，犄角旮旯，都是自检的重点。

在银杏苑小区，怀着真诚服务的心，努力做好本职工作。（楼道清扫）由于努力工作，成绩有目共睹，并且得到领导和小区业主的肯定和认可。

到银杏小区任职期间，我从摸索到熟悉，从茫然到自信，在我前进的每一步，都得到了公司领导和同事的热情相助，得到了大多数业主、租住户的谅解与支持。如果说这期间的工作还有一些可取之处的话，那绝不是因为我个人有多大的潜力，而应归功于我们有一支高素质的保洁队伍，有一群有热情、肯于奉献的物业管理人员。作这个小结的目的，也决不是给自己涂脂抹粉，而是期望能到达冷静回顾一下自己这段时期的工作得失，总结经验，吸取教训。

这一阶段的工作，一方面是尽快掌握小区的基本状况，另一方面确保小区各项工作的正常进行。由于交接时间较短，很多事情只能边干边学习，在此期间，保洁的日常工作主要靠的是公司领导的有效指挥，靠的是管理人员的高度自觉。这一时期的工作，在大的事件处理上能用心向领导汇报，迅速采取措施，未出现严重错误，但在工作细节上还存在不少问题，好在有领导和同事及时指出并补救，均未产生严重后果。

这7个月的工作，也暴露了自身存在的一些问题，如在自身要

求上还比较放松，对一些细节注意还不够，有待在今后的工作中予以改善。同时，期望能有机会到比较成熟的小区去学习、掌握更多技能，提高自己的专业水平。决心在岗位上，投入更多的时间、更大的热情，完成公司布置的各项工作，不辜负公司领导的期望。

清洁整治工作总结篇五

公司坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强干部职工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全体员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障安全和财产不受损失，维护正常的工作秩序。

一、领导重视 措施有力

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，把安全工作列入重要议事日程，总经理亲自直接抓，分管领导具体抓，职工具体分工负责组织实施。

二、制度保证措施到位

1、建立安全工作领导责任制和责任追究制。

由主要负责人具体负责，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关责任人的责任。

2、签订责任书。将安全教育工作作为对职工考核的重要内容，贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善安全工作规章制度。根据安全工作形势的发展，不断完善充实。对涉及安全的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

三、加强教育，促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是安全工作的基础。我们经常性地对干部职工开展安全教育。

1、认真做好安全教育工作。经常组织学习安全教育工作文件，对易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用标语、板报等途径，开展安全预防教育，防触电、防食物中毒、防火等安全知识和技能教育。通过教育提高他们的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

五、加强检查，及时整改

开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之

一。重大节日前，进行全面的安全检查。同时，积极配合安监局进行检查。冬季，对电线进行防火安全检查。

今后，我们将进一步重视安全工作，及时解决安全工作中发现的新问题，不断提高员工的安全技术水平。

清洁整治工作总结篇六

公司在7月份组织全员认真学习了xxx□xxx□集团公司有关“打非治违”专项行动的文件，学习了宋志平董事长关于《积极开展“管理提升年”活动，大力实施做强做优世界一流战略规划》重要讲话，学习了xx运营区下发的有关文件，并广泛征求大家意见，逐项认真进行了讨论落实，要求全员从思想上树立起示范线建设安全工作一定要走在前面的项目建设指导思想，切实行动起来，坚决治理非法建设，坚决查处违章等不安全行为。

为扎实开展好“打非治违”专项活动，公司成立了由总经理任组长，副总经理任副组长，公司班子其他领导及各部门负责人任成员的“打非治违”专项行动领导小组。在领导小组的指导下制定了“打非治违”专项行动实施方案，活动方案细致扎实，可操作性强，落实得力，活动的开展促进了公司的安全管理水平进一步提升。

1、认真梳理了项目建设权证办理中的各种问题，畅通渠道，加强沟通，通过不懈的努力，于8月13日完备了集团公司要求的项目开工建设资质，为公司项目建设打下良好的基础。

2、对项目建设招投标程序进行了严格审查，细致研究了各环节后，确认无违反规定现象；对施工单位的资质、安全合格证、合同等进行了审查后，确认无非法转包分包工程及无借用、冒用、顶用资质行为；财务部门严格按已定程序付款，项目建设不存在违法收付款，不存在违法收受或者支付工程中介费等问题。

3、组织人员对办公楼建设、房屋维修工程、生活区等公司所属全区域进行了细致的安全检查。根据需要购置了军用铁锹、军用铁镐、雨衣、安全锤、安全帽、安全带等安全用品，完善了安全告知，对不符合项全部进行了整改合格。

公司“打非治违”专项活动虽然告一段落，下一步的工作中，公司将进一步巩固“打非治违”专项行动成果，借鉴学习借鉴兄弟企业安全工作经验，深化落实国家及集团公司安全工作的指示精神，为下一步公司安全标准化建设打下良好基础。