

# 2023年编制教师合同精选

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 编制教师合同篇一

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，

原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的;

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

签约时间：

## 编制教师合同篇二

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同，并共同遵守本合同所列的条款及约定。

### 第一章 劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为有固定期限合同。

本合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

双方同意本合同有效期前个月为试用期，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

月\_\_\_\_\_日止。

## 第二章工作内容及劳动纪律

第二条乙方同意根据甲方工作需要，  
在\_\_\_\_\_岗位上，担  
任\_\_\_\_\_工作。

第三条经甲、乙双方约定，乙方的工作内容及职责按学校教师岗位职责和学校工作制度执行。

第四条乙方须服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成工作任务，达到规定的工作质量标准。如遇特殊或紧急情况，甲方可以根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，调整乙方的工作岗位，乙方应当服从。工作岗位调整后，乙方的工资及福利待遇按相应政策规定执行。甲方安排乙方新的工作岗位后，乙方未在甲方要求的时间内及时到新的工作岗位工作的，视为本劳动合同自动解除，双方均无需给对方任何经济补偿。

第五条甲、乙双方应严格遵守国家的各项法律、法规、规章和政策。甲方依法制定的各项规章制度及岗位纪律应在签订本合同前明确告知乙方，乙方确认清楚知悉甲方的制度和纪律要求，并表示愿意遵守甲方依法制定的各项管理制度，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、监督、批评、教育和奖惩。

## 第三章劳动保护和劳动条件

第六条甲方执行国家、省、市和番禺区有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的安全、健康的工作环境和工作条件，切实保障乙方履行岗位职责时的安全和健康。

第七条乙方的工作时间按照其职业特性与岗位情况，由甲方统一按国家的有关规定安排，乙方应无条件服从。

乙方在合同期内享有法定的节假日、公休日及按规定享受待遇。第八条甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

## 第四章劳动报酬、社会保险及住房公积金

### 第九条劳动报酬

乙方的工资待遇由合同工资和奖励性绩效工资构成，合同工资由基本工资和基础性绩效工资组成。每月人民币仟佰拾元，采取按月发放形式，于每月25日前支付。奖励性绩效工资由甲方按照乙方所聘工作岗位职责完成的情况，对乙方进行考核，并根据其考核结果和在岗时间，结合甲方制定的考核分配方案确定。发放时间由甲方视本单位公办教师奖励性绩效工资发放情况和乙方聘期长短确定。

乙方在聘用期间的病、事假工资待遇参照在编公办教职工有关政策规定执行，乙方岗位考核被评为基本称职或不称职等次的，其基本工资和基础性绩效工资的计发参照在编公办教职工有关政策规定执行。

### 第十条社会保险和住房公积金

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，依法缴纳社会保险费和住房公积金，乙方享受相应的社会保险和住房公积金待遇。由乙方个人负担的社会保险和住房公积金费用，甲方从乙方应得工资中代扣代缴，乙方不得有异议。双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移社会保险关系和住房公积金。

## 第五章劳动合同的变更、解除、终止

## 第十一条合同的变更

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容。

## 第十二条合同的解除与终止

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。若乙方需要解除本劳动合同，应当提前30日(在试用期内的应提前3日)以书面形式通知甲方，书面通知以送达甲方\_\_\_\_\_ (具体部门或负责人)之日起为准。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的；
  2. 未依法为乙方缴纳社会保险费的。
1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
  2. 严重违反甲方的规章制度的；
  3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
  4. 使用虚假身份证明文件、学历证书、职称证书等材料应聘的。

(四)劳动合同期满本劳动合同即告终止。

(五)有关解除或终止劳动合同的其它事项，按照《劳动合同法》等法律、法规及甲方依法制订的规章制度等有关规定执行。

(六)在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进

行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方负责赔偿。

(七)合同解除或者终止后，甲方应当为乙方开具《解除劳动合同证明书》或《终止劳动合同证明书》，并根据乙方的工作表现情况开具考核证明。

## 第六章经济补偿与赔偿

第十三条因甲方原因而解除劳动合同或终止劳动合同的，乙方依法应获得经济补偿金，乙方必须在解除或终止劳动合同后15日内与甲方办理工作交接，经济补偿金在办结工作交接后15日内支付。

第十四条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应按《劳动合同法》赔偿甲方损失。

第十五条乙方违约解除本合同或乙方因有第十二条第(三)项第2点、第3点、第4点、第二十一条第(四)项的情形被甲方解除本合同的，凡由甲方出资培训所产生的相应费用，应由乙方赔偿给甲方。

## 第七章争议处理

第十六条双方履行本合同发生争议，应当协商解决；协商不成的，按有关规定进行调解，调解不成或者一方不履行调解协议的，另一方可在自争议发生之日起60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十七条甲乙任何一方也可以自争议发生之日起60日内直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如争议双方对仲裁结果不服，可在15日内向人民法院提起诉讼。

## 第八章其他

第十八条有关甲方各项规章制度等制度，不管是在本合同签订前还是签订后公布的，均自动成为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第十九条本合同未尽事宜，双方应协商议定；不愿协商或协商不一致的，按法律、法规和有关规定执行。

本合同的条款与国家和省、市、区新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规和有关规定执行。

(一)甲方依法制定的各项规章制度及劳动纪律均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(二)签订合同时，甲方已向乙方解释清楚甲方各项规章制度，乙方已清楚明白，并承诺严格遵照执行。

(三)甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

(四)乙方要遵守国家 and 地方计划生育政策、法规，做好自身计划生育调节，接受相关检查(如按期查环查孕)，每季度最后一周内向甲方提供计划生育证明。如乙方拒绝提供计划生育证明或被查实违反计划生育政策、法规的，甲方有权解除本合同，并不作任何经济赔偿。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_

乙方：(签名)\_\_\_\_\_

## 编制教师合同篇三

- 1、乙方扣除1000元人民币作为保证金，正常情况合同期满一次性发放。
- 2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各一份，经甲、乙双方签后生效。
- 4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，在执行中修改完善。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

乙方：（签）\_\_\_\_\_

法人代表：（签）\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_

## 编制教师合同篇四

一、\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_（先生/女士/小姐）为校区负责教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务(见附件1)。

四、受聘方的薪金(另附件2)。

五、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及管理规定。
2. 对受聘方提供必要的工作条件。
3. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。
4. 每月按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务：

1. 遵守聘方的工作制度，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。
2. 提供受聘方节假日福利。
3. 按期完成工作任务，保证工作质量。

七、合同的变更、解除和终止：

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。
2. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。
3. 聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：
  - a 受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b 根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4. 受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a 聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b 聘方未按时支付受聘方报酬。

八、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 编制教师合同篇五

受聘方(乙方)：\_\_\_\_\_

为有效提高管店中学第三、第四画室学生美术专业成绩，甲方愿意短期聘用(约56天)乙方两位承担第三、第四画室教学任务，经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

第一条：甲方愿意聘用乙方二人承担第三、第四画室的教学任务，乙方应遵守学校作息时间和课程安排。

第二条：甲方为乙方提供住宿，不提供饮食。

第三条：乙方完成规定的工作任务和工作时间，甲方付给乙方每人每天300元工资(工资以天计算，每天三个时段，上午、下午和晚上。)

第四条：乙方遵从甲方课程安排。教学时间□20xx年10月为20天，11月不少于24天，不多于28天，12月份1至10号共10天。时间段可由乙方自行安排，但必须保证教学时间段。

第五条：若乙方单方违约，不完成教学时间和教学任务，乙方自愿退还在管店中学所领的所有款项。

第六条：经双方商定，乙方力求第三画室学生在安徽省美术专业课考试中270分及以上不少于10人，第四画室不少于16人。

第七条：甲方承诺，第三、第四画室学生在安徽省美术专业课考试中，在指标(第三画室10人，第四画室16人)的基础上，每超过一人，再补工资20元/天，但以400元/天封顶(包括基本工资300元/天)。

第八条：乙方在甲方工作期间的交通安全、医疗等责任由乙方自己负责。

第九条：本合同经甲乙双方协商，可以解除。

第十条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1. 被证明不符合录用条件的。
2. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。
3. 严重失职，对教学造成重大损失的。

第十一条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 编制教师合同篇六

教师聘用合同是学校在聘用教师时会用到的一种合同，你知道教师聘用合同的主要内容是什么吗?你知道教师聘用合同的

主要用途是什么吗?以下是小编为大家带来的教师聘用合同范本，欢迎大家参考。

合同编号： \_\_\_\_\_

甲方(学校)： \_\_\_\_\_

法定住址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

委托代理人： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

传真： \_\_\_\_\_

帐号： \_\_\_\_\_

电子信箱： \_\_\_\_\_

上级主管部门： \_\_\_\_\_

乙方(教师)： \_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院(教学部)：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

## 第一条工作岗位

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_个月。

## 第二条聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

### 第三条工作目标

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_

### 第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

(1)乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_学时以上。

(2)乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3、学科建设任务：

(1)乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2) 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者, 作者单位为\_\_\_\_\_大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3 $\geq$ 0以上)学术论著(第1作者或通讯作者, 作者单位为\_\_\_\_\_大学)。

4、人才培养任务: \_\_\_\_\_

5、队伍建设及其他任务: 乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

### 第五条禁止兼职

乙方承诺, 未经书面向甲方提出申请, 并获甲方许可, 不在校外兼任有报酬性的职业。

### 第六条教师道德

1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律, 忠诚教育事业, 遵守学校的规章制度, 恪守学术规范, 严谨治学, 团结合作, 爱护学生, 关心集体, 自觉维护学校声誉。

3、乙方在聘期内, 不得擅自辞职、离职, 应当做到爱岗敬业。

### 第七条科研条件

1、乙方有权要求甲方支持, 配合履行职位职责, 要求甲方在国家法律, 法规和学校能力允许的前提下, 为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

(1) 实验室及仪器设备条件: \_\_\_\_\_。

(2) 科研配套经费：\_\_\_\_\_。

(3) 工作助手(可由特聘教授自主选聘)：\_\_\_\_\_。

(4) 办公条件：\_\_\_\_\_。

(5) 生活条件：\_\_\_\_\_。

(6) 招生条件(包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等)：\_\_\_\_\_。

## 第八条 作品署名

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名(即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名)。

## 第九条 监督与备案

1、甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2、乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3、乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查。

## 第十条 考核

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会(或学术委员会、考核委员会)汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度

的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3、乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

## 第十一条工资和福利

1、在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3、乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4、甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5、公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

## 第十二条 成果奖励

- 1、年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
- 2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。
- 3、乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。
- 4、乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

## 第十三条 校方对合同的解除

- 1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。
  - (1) 不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；
  - (2) 不服从聘用单位工作安排的；
  - (3) 严重失职，对学校利益造成重大损害的；
  - (5) 年度考核不合格的；
  - (6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

(8) 受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

(10) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校。

#### 第十四条 受聘方对合同的解除

1、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校到其他单位工作。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

#### 第十五条 合同解除的处理

1、任何一方解除合同须以出面形式通知对方，并以协商为前提。

2、甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授/副教授的名义从事学术及其他社会活动。

3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

#### 第十六条 违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除合同

的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。

2、若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除劳动合同时还应向甲方退回全部培训费用。

## 第十七条乙方的申诉

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

## 第十八条保密

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_年。

## 第十九条通知

1、根据本合同需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用\_\_\_\_\_ (书信、传真、电报、当面送交等)方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2、各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_。

3、一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

## 第二十条合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

## 第二十一条合同的变更

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内(书面通知发出\_\_\_\_\_天内)签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

## 第二十二条合同的转让

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

## 第二十三条争议的处理

1、本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

(1) 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向人民法院起诉。

## 第二十四条不可抗力

1、如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事

件妨碍其履行期间应予中止。

2、声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3、不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4、本合同所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

## 第二十五条合同的解释

本合同未尽事宜或条款内容不明确，合同双方当事人可以根据本合同的原则、合同的目的、交易习惯及关联条款的内容，按照通常理解对本合同作出合理解释。该解释具有约束力，除非解释与法律或本合同相抵触。

## 第二十六条补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

## 第二十七条合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方各\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

## 第一条、基本情况

甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

## 第二条、乙方的任务

\_\_\_\_\_

### 第三条、甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

### 第四条、乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

### 第五条、甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方

在学期末支付乙方酬金余额;若不合格,甲方酬情减免乙方酬金余额。

## 第六条、协议要求

协议生效后,在约定的服务期内,乙方若确有实际困难,不能履行协议,须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议,否则,违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条、本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金,不包括医疗、保险等费用。

第八条、本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式\_\_\_\_\_份,甲乙双方各执\_\_\_\_\_份,\_\_\_\_\_份交教务处备案。

第九条、未尽事宜,由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

甲方代表(签字): \_\_\_\_\_系(部)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

## 一、聘用条件：

3、对所授课程具有扎实的理论基础和专业知识，并有一定的实践技能；

5、乙方应持身份证和相关证明本人学历或能力的有效证件在甲方教务科办理相关聘用手续。

## 二、工作任务及内容：

4、乙方在教学过程中应切实履行教师职责，悉心备课、严谨执教，坚持课后辅导，认真批改作业和登记成绩，按教学要求拟定试卷、批阅试卷、总评学生成绩、写出试卷分析。

## 三、劳动报酬：

## 四、解聘规定：

下列情况之一者，甲方可以解除聘用合同：

(1) 乙方患病或非因公负伤，不能继续承担教学任务；

(2) 乙方在聘用期内，后发现不符合聘用条件的；

(3) 根据职责范围和岗位责任，不能按甲方要求完成教学任务的；

(4) 乙方因触犯国家法律而被劳动教养或被判刑的，合同自行解除；

(5) 乙方因个人原因要求解除合同。乙方单方面要求解除合同时，必须提前30天以书面方式通知甲方，方可办理解除合同手续。

## 五、劳动纪律：

乙方必须服从甲方领导，自觉遵守劳动纪律，遵守国家政策和法律，遵守甲方的各项规章制度，认真履行岗位职责。任  
课期间不得迟到、早退和无故旷课，有事必须事先履行请假  
手续，如事先未履行请假手续而无故不能到堂授课，甲方将  
对乙方给予批评教育，扣除相应的教学课时酬金、罚款直至  
解聘。

## 六、其他事项：

1、乙方因工作不负责任，造成甲方的财产损失，应按原价赔  
偿甲方损失；

3、授课期间若因甲方原因而造成乙方不能正常授课，如系临  
时停课未能及时通知乙方，乙方到校后不能正常授课，甲方  
对乙方课时费应予支付；如系阶段性停课，甲方应支付乙方该  
阶段计划授课课时的60%课酬。

## 七、合同期限

1、本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日止，到期终止合同。合同到期后，经双方协商同意，  
可以根据工作需要，继续签定聘用授课合同。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报校党群办一份。

## 编制教师合同篇七

应聘方(乙方)：

二、聘用期限：自20\_\_年9月1日 至20\_\_年8月31 日(一年)

三、聘请待遇：

每月1200元每学期按五个月计算，每学期末付清本学期工资。

#### 四、其它事宜：

1. 甲方根据学校工作需要，安排乙方从事工作。乙方严格遵守学校各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发工资，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成学生在校发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。
2. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其工资，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。
3. 乙方在本校外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。
5. 本协议自20\_\_年9月1日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_