

2023年法制大队工作总结(优质8篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

法制大队工作总结篇一

岁月如歌，不经意间，紧张忙碌的xx年已离我们远去。作为学校德育工作的重要组成部分，一年来，我校少先队工作紧紧围绕贯彻落实上级工作要求，创造性地开展工作。

一、完善组织建设，夯实工作基础

少先队工作是一项系统工作，少先队基础建设就是夯实根基。在学校领导的支持和指导下，本学年，我们逐步完善和健全了少先队组织队伍建设、制度建设和阵地建设，建成了宽敞明亮、设施齐备的德育室、队室。在组织队伍建设方面，完善了“少先大队、中队、小队”三级管理网络；通过民主推荐、竞赛演说、知识答辩等方式选拔、组织精干的大队委和学生理事会，实现队员的自我管理、自我服务；还邀请社区中的五老人员、优秀农民代表、警务区警官来校担任“校外辅导员”，优化了辅导员队伍的知识结构、年龄结构。黑板报、宣传栏能定时更换，主题鲜明，内容丰富。

学期初组织全体班主任认真学习学校《班主任工作考核办法》和街道、学校的少先队工作计划，引导各班主任从队员的日常学习、生活的具体环节入手，分阶段确立班级奋斗目标。

组织好升旗仪式和中队主题班会。结合学校活动及每周的节日等，我们合理选择内容，安排中队辅导员、优秀学生代表进行国旗下讲话。每一次的升旗仪式都能给学生带来心灵的

震撼。为指导中队辅导员科学安排主题班会内容，学期初我们都对每周的活动内容加以明细，以供中队辅导员参考。并在其中穿插学习《小学生守则》、《小学生日常行为规范》，引导学生对己讲仪表，对人讲礼貌，学习讲勤奋，社会讲公德，在家讲孝顺。

二、深化主题活动，搭建快乐平台

自山东省实施减负措施后，队员们的学业负担减轻了，属于自己的时间增多了，有的同学找到了课余自我提高的途径，而有的同学却成为网络游戏的“俘虏”。爱玩的孩子才能有创造。我想只要我们为孩子提供有益的娱乐活动和场所，就会把他们的注意力吸引过来，向着正确的方向发展。我的想法得到校领导和家长们的支持。我们从农村广阔的天地、丰富的自然资源、特有的时节变化、淳朴的乡土人情民俗民风中提取队活动的素材。在春耕秋收时节，开展“走进田园，热爱劳动”的主题队会及征文活动，使学生从小养成热爱劳动的良好习惯，激发建设家乡的美好情感；学雷锋活动日，通过读雷锋故事，讲雷锋事迹，使队员明白新时期学雷锋的重要意义，用爱心温暖世界；清明节之际，全校师生祭扫烈士墓，继承先烈遗志，弘扬革命传统，引导学生牢记民族历史，珍惜美好生活，共建和谐社会；崇尚节俭立志成才——“节约资源四个一”活动，通过设计节约提醒卡、节约资源手抄报等让队员们从小树立节约意识，倡导低碳绿色生活；在母亲节来临之时，组织学生开展“浓情五月天，感恩母亲节”的亲情教育，让学生懂得以实际行动来回报父母的养育之恩；建国六十周年，带领队员收集爱国人物资料、开展社会调查、举办手抄报比赛、征文比赛、经典诗文诵读比赛、爱国图片展，全方位、多层面的记录祖国翻天覆地的变化，感受今天的幸福生活，增强队员们热爱祖国之情。新年来临，举办师生书画展、猜谜比赛等，让队员们在活动中开阔眼界，增长才干。美化双休日特色活动，指导队员科学、合理、有价值地利用时间，增强自理能力掌握生存技能。

(三) 抓好辅导员的培训学习

学校定期对中队辅导员进行培训学习，内容包括《辅导员工作纲要》和《莱州市学校德育工作常规》，就如何改进工作方式，提高德育效果，如何撰写活动信息，如何整理档案资料等进行学习讨论，提高了工作实效。中队辅导员的干劲很高。

二、加强养成教育，促进了良好习惯形成

(一) 抓好学习提高

每学期开学，我们首先组织队员学习《小学生守则》、《小学生日常行为规范》、《学生常规管理制度》等，根据年龄特点，分年级提出不同的学习要求，以爱国主义为龙头，继续对学生进行爱国主义、集体主义、社会主义荣辱观的思想教育，从大事着眼、小处着手，促进学生良好行为习惯的养成，同时将教育范围逐步由学校向家庭延伸，引导队员对自己讲仪表，对人讲礼貌，学习讲勤奋，社会讲公德，在家讲孝顺，从小做个好公民。开展少先队员光荣感教育。以中队为单位，以“我是少先队员”、“我生活在少先队组织中”、“我为少先队添光彩”为主要内容、广泛开展少先队员光荣感教育，帮助少先队员了解并不断加深对少先队队章的理解，明确自己的权利和义务，了解少先队组织的基本性质和使命，明确少先队员在组织中的地位和作用，熟悉少先队的组织生活，引导少先队员以是少先队员为自豪，愿意为少先队添光彩。

(二) 抓好班队评比活动

继续抓好各班级的常规评比工作。加强日常行为习惯的检查监督，提高值日质量。加大检查力度，天天总结，及时反馈，做到每周一小评，每月一大评，将检查结果进行公布，使之学有榜样。通过评比，最终达到“三别”：向粗鲁告别、向

陋习告别、向坏事告别；“四带”：把礼仪带进了学校；把微笑乐带给同学；把孝敬了带给长辈；把谦让带给乐社会。做到了“五无”：地上无痰迹纸屑，墙上无痕迹，桌面无刻画，门窗无破损，卫生无死角；“五有”课堂有纪律，课间有秩序，言行有礼貌，心中有他人，后进生有进步。促使学校将文明习惯内化为自身的需求，从而规范自己的行为。促进良好学风校风的形成。

同时，我们开展了“校园之星评选”、“优秀队干部评选”、“杰出儿童评选”、“中队评选”“小孝星”等先进评选活动，学校进行评选表彰。少先大队要及时组织评选有责任心和凝聚力，工作得力的少先队员干部为“优秀队干部”学校每学期至少要表彰一次。让全体队员学有榜样。五月份开展的“感恩活动”，我们评比出学校25名校级感恩小明星；在开展的“诵读经典诗文，传承中华文明”活动中，队员们积极参与，利用“给古诗配画”“小手拉大手——家庭诵读会”“诵读擂台赛”等丰富多彩的形式，激发了队员们热爱祖国文化之情。开展了“使用礼貌用语”、“给老师献上一杯水”、“学校是我家，卫生靠大家”等活动，提高了队员们的思想素质。

(三) 抓好心理辅导

我们充分发挥心理咨询室的思想疏导作用，辅导员及时的有针对性的对队员开展信息健康教育。如：定期开展心理健康教育讲座，及时和家长沟通，利用学校开放日，家长会等，开展家教知识讲座，家长老师密切配合，使学生健康成长。我们继续实施了教师与后进生一对一帮扶工程，开展了“手拉手，老师和你交朋友”活动。每人建立了心理健康档案，老师和他们进行心灵与心灵的沟通，倾听他们的心声，做他们的好伙伴，知心朋友，用师爱点亮他们的心灯。提高了帮扶效果，建立了和谐的师生关系。

成绩属于过去，今后我们将再接再厉，发扬成绩，使少先队工作更上一个新的台阶。

法制大队工作总结篇二

20xx年，按照公安部消防局在湖北省召开的“”会议和公安部“10.19”会议精神，全面建设“161”工程，结合我县消防工作实际，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以统领消防工作。在消防工作中坚持以人为本，把保护人民群众的生命和财产安全放在高于一切的位置，要把消防工作融入和社会发展大局之中，自觉地服从服务于经济和社会发展大局，全面贯彻“预防为主、防消结合”的消防工作方针，在各项消防工作中紧紧把握火灾预防这个重点，广泛调动各方面积极因素，提升消防工作社会化水平，坚持消防工作城乡协调发展，加强消防基础设施建设。

在消防工作中把指导思想和工作着力点真正转移到预防为主上来。从思想认识上、从组织领导上、从工作措施上、从警力配置上、从经费投入上向火灾预防工作倾斜，确保防控关口前移，切实掌握同火灾作斗争的主动权。继续抓好消防安全责任制的落实，大力推进消防工作社会化。给政府当好参谋助手，积极主动争取政府加强对消防工作的领导，切实把消防工作纳入经济社会发展规划，纳入政府任期目标和绩效考核体系，形成强有力的消防工作组织领导和协调管理机制，推动各有关行政监管和系统行业管理部门，切实履行消防安全监督和管理职责，做到既各负其责，又密切协同，形成齐抓共管的工作机制，督促建立健全和落实单位消防安全责任制，规范和加强自身消防安全管理，及时发现整改火灾隐患，提高单位的自防自救能力，有效防止火灾发生。加强消防宣传教育培训，提高公民消防安全素质，自觉履行消防安全义务，做好自己身边的防火工作，在全社会营造“关心消防、了解消防、支持消防、参与消防”的浓厚氛围，形成舆论监督、群众监督和公众参与机制。

继续深入贯彻部消防局《关于全面推进“161”工程的实施意见》，坚持用“161”工程统揽全局，在总队党委的领导下，以抓好大队党委和大队、中队党支部建设、确保队伍思想稳定、

提高全体官兵的素质、树立良好的队伍形象、加强部队的器材装备建设、美化营区环境为标准，认真规划，完善工作责任制，全面落实《公安消防部队中队建设标准》和《公安消防部队大队建设标准》，以推消防工作各项任务的完成。

深入贯彻落实"xx.14"重庆市公安局召开的派出所工作会议精神，加大对公安派出所的公安民警培训和加大对公安派出所的指导力度，深化消防宣传“四进”工作。在学校组织开展中小學生消防教育，把消防教育纳入课堂教育内容，督促指导各级政府和公安派出所加强对农村村民的消防宣传工作，加强对公安派出所的消防业务指导，充分发挥其消防监督职能，提升三级消防安全重点单位防控火灾的能力，全面推进社区和农村消防工作。深入贯彻《机关团体企业事业单位消防安全管理规定》，加强消防安全责任人、消防安全管理人和特殊岗位人员的消防安全培训，深化社会消防培训和消防队站开放工作。

抓好城镇消防规划和公共消防设施建设。对未完成建制镇的消防规划编制的，要及时督促指导有关部门和有关单位，抓紧进行建制镇的消防规划编制工作。协调有关部门开展城镇公共消防设施的建设完善，加强城镇消防基础设施建设，特别是加强县城及重点场镇和中心集镇的消防车通道、消防给水等消防基础设施建设，提高乡镇消防工作的自防自救能力。与政府领导汇报，争取资金，加强消防中队的灭火救援和抢险救灾等装备、设施和个人防护装备的配置。

以深入贯彻和落实总队495号文件精神，及时与县委、县政府领导汇报，逐渐建立多种形式消防队伍，不断创新消防力量增长方式。要抓紧建立政府专职消防队，同时，在经济条件较好的xx□xx等中心镇，建立地方政府、企业或民办专职消防队，在社区逐渐建立志愿者消防队，抓好社区、乡村以及机关、团体、企业、事业单位建立群众性义务消防组织。

认真贯彻落实《公安消防部队灭火救援业务训练大纲》，坚

持科技练兵、科学训练，进一步强化战训基础工作，改革基础训练方式，把传统项目训练与现代技战术训练有机结合起来，重点加强实战训练，提高部队的整体训练水平。强化重点单位尤其是大型复杂场所及重大危险源的“六熟悉”，大力开展实战演练。对辖区二、三级消防重点单位进行清理调整，进一步对二级重点单位灭火救援预案进行修订，修订率达到100%，完成三级消防重点单位灭火救援预案（卡）的制定工作。适时开展特殊火灾和特种灾害事故处置的专业训练和模拟实战演练。深入开展大练兵活动。落实大练兵工作领导责任制，健全岗位练兵的长效机制。

建立健全部队管理的规章制度。坚持从严治警、依法治警，着力提高部队正规化建设水平。加强班子建设，要坚持不懈地狠抓条令条例和“五条禁令”的贯彻落实，坚持不懈地狠抓治本，建立队伍管理的长效机制，切实解决纪律松弛、作风松散、管理松懈等问题。要切实转变作风，严格政治纪律，确保政令、警令畅通，全面提高正规化建设水平。扎实开展政治思想和作风纪律教育整顿，严肃政治纪律、工作纪律。抓好部队规范化管理和正规化建设，全面规范“四个秩序”，全力抓好安全防事故工作，层层落实安全管理责任，确保全年不发生重、特大行政责任事故和案件，杜绝群体性警民纠纷。

加强经费管理，提高经费保障能力。加强各类物资管理和营房维护。切实做到账目清楚、账实相符。加强消防器材装备的正确使用和维护管理。坚持从优待警，不断改善官兵物质生活条件。改善大队、中队办公及执勤备战条件，提高干部福利待遇，改善官兵生活、工作条件。以科技强警为切入点，大力提升防灭火能力。按照总队要求，及时与公安局请示汇报，进一步完善消防网络信息系统建设，以消防信息化带动消防现代化。加强消防装备配备，提高扑救现代火灾和特种灾害事故抢险救援的能力。

法制大队工作总结篇三

我们告别了成绩斐然的上学期，开始快乐的寒假。我们有付出也有收获。在王大队的正确指导下，我能够严格要求自己，能较好的完成任务。做一名优秀的大队委！

我上学期的站岗位置是门岗，每周五到那里。自己认为做的还挺好，不过也有缺点：比如站岗不及时；门口大“堵车”时，我没有及时“疏通”；还有是没带臂章。

一、站岗不及时。有时的是的确是老师压堂，当时还是学习高峰阶段，一天就要写好多篇卷子。卷子多时老师就会压堂，当然，这并不怪老师，只是老师想让我们学习更好，不过老师的好意有时却耽误了站岗。

二、别挤！危险！

“别挤！危险！”这句话可能是每一位站岗人常说的。尤其是门岗，所以我们的义务更加巨大。为什么？—我还记得星期五的一个上午，门口里挤满了一、二年级的小朋友以为好玩，就往门里挤。当时还是冬天，地滑。为了安全我就把另一扇门打开，可是，没那么简单，他们还往里挤，我还是一边喊一边开门……最终在另一位大队委的帮助下打开了门。

这学期让我懂得我在工作上的不足，同时我也尽可能改正掉这些不足的！

法制大队工作总结篇四

一、年执法监察工作回想

(一)加强领导，力保执法监察工作责任制的落实。为了切实抓好行政执法监察工作，局党委高度重视，成立了以局党委书记、局长为组长，局党委副书记、纪委书记为副组长，局

党委成员、各股室负责人为成员的领导小组。并按照职责进行了分工，力保责任到位，做到一把手负总责，分管领导具体抓，部门协调配合抓的执法工作体制。

(二)明白目标，力保执法监察工作落到实处。今年以来，我局紧紧围绕深入贯彻落实《纲要》精神这条主线，在不断拓展司法行政工作思路、创新工作方法的同时，建立了司法行政工作管理新模式，完善增强法制工作职能作用，严格行政执法行为，全面提升依法行政水平，进一步加快新时期司法行政工作改革和发展的步伐。

一是认真学习，充分认识依法行政的重要性。局党委和局属各部门高度重视依法行政工作，以身作则，带头学习相关法律法规和文件精神。通过专题学习、党委中心组学习、邀请专业人员讲授等，联接“素质大培训，技能大练兵，作风大改变”三大主题活动，深入学习法律法规知识。通过举行依法行政培训班、专题讲座等方法，对司法行政干警进行培训。各司法所、律师事务所、法律服务所、机关各股室依据年初的学习安排和要求，认真制订并落实学习计划。坚持每周五学习日、学习法律法规，做到了有计划、有考勤、有记录。领导带头学、亲自讲授，与同志们共同探讨有关法律问题，自觉做学习法律知识的表率。今年有计划有步骤地组织全部司法干警认真学习了《公务员法》、《行政诉讼法》、《公证法》、《物权法》、《全面推进依法行政实施纲要》、《法律援助条例》、《司法鉴定管理条例》、《律师法》等法律法规和规范性文件，采用集中学习与自学相联接，正反典型教育相联接，原文学习与实际讨论相联接的方法，通过学习，撰写了学习笔记、心得体会和分析材料，筑牢了司法行政队伍的主旨意识、服务意识、责任意识、“禁令”意识。明白了执法程序和执法标准，规范和监察行政执法活动，提升行政执法水平、力保了依法行政各项要求落到实处。

二是开门纳谏，认真分析。在开展的“三大主题”活动中，一是普遍征求社会各届意见，发放征求意见表150份，征求意

见20多条。二是以各种形式，查摆问题。召开局党委会、中层干部座谈会、全部干警职工会、各种座谈会，座谈人员110余人次。三是以民主生活会为载体，对征求的意见和建设认真分析，加强批评与自我批评，扎实进行整改。在民主测评中集体及集体成员的满意率为100%。

三是加强制度，进一步对学习、工作岗位目标责任制、工作纪律、考核方法等内部制度予以改正和完善，制订了《司法行政干警日常行为记分管理方法》、《司法局六项工作制度》等，增强对法律服务市场整治和监管，对全部从业人员进行了培训，对法律服务从业人员的服务质量进行跟踪回访，向社会做出服务承诺。

四是狠抓案件的查处。一是查处上级督办的法律服务人员违反执业纪律和职业道德案件2件2人。并对该法律服务所进行了整治，对违规违纪人员进行了诫勉谈话，要求写出书面检讨，并对所犯差错事实和违纪处置在全局系统通报。二是查处了干警违犯工作纪律，擅离工作岗位的3件3人，并对其进行了领导诫勉谈话和目标考核扣分处置。三是查处了一起司法干警在为民办事过程中，违犯办事程序，给当事人造成了必定的结果。事后对其进行了诫勉谈话和目标考核扣分处置。四是对一律师事务所违犯工作纪律，对其进行停业整治，责令限期整改。

(三) 存在的问题

我局行政执法监察工作虽然取得了必定的成绩，但也存在一些不容疏忽的问题，有待今后落后一步采用方法加以解决。

一是个别单位对执法监察认识还不到位，认识含混，以为执法监察是自己对自己过不去。

二是执法监察缺少具体的落实方法。

三是行政执法监察责任制还不够规范，有些问题还需要进一步探索和研究解决。

四是干警应用法律手段解决实际问题的才能和水平还不够高。

二、年执法监察工作思路

(一) 进一步提升认识，明白责任。继续采用有效方法，从讲政治和顾全局大局的高度，充分认识进一步增强执法监察工作的重要性。把建立适应社会主义市场经济需要的司法行政管理体制和运行模式联接起来，同促进改革、发展、安稳联接起来，同增强社会主义民主政治建设、精神文明建设和廉政建设联接起来，同构建社会主义和谐社会联接起来，同司法行政系统开展的“三大主题实践活动”紧密联接起来，切实增强领导，一级抓一级，逐级抓好落实。

(二) 进一步加大司法行政工作建章立制和规范化建设力度。要充分执行法律赋予的各项职责，把司法行政各项工作在实践中的成功经验和做法，通过调查研究，逐步提升到规范化管理的轨道，上升为规范性行为，制订出台具有普遍约束力的规章制度。

(三) 增强和改良行政执法，力保法律法规精确实施。要按照有法必依、执法必严、违法必究的要求，从体制、模式和队伍建设等方面入手，进一步增强和改良行政执法工作，做到严格、文明、公正执法。

(四) 增强执法监察检讨。要增强对开展依法行政和推行行政执法责任制工作的监察检讨，及时改正违法或不当的行政行为。切实保障公民、法人和其他组织的合法权益；进一步改正行政执法工作中存在的问题，提升行政执法的水平。

(五) 增强对司法行政执法监察工作的领导。要充分认识司法行政执法监察工作的重要性和紧迫性，高度重视执法监察工

作，切实将这项工作列入重要议事日程，经常研究，及时解决工作中存在的艰难和问题。使执法监察工作在新的一年里取得新的进展。

法制大队工作总结篇五

一、领导重视，强化意识

成立了以党委书记为组长，其他班子成员为副组长，相关部门工作人员为成员的小汉镇“城乡环境综合治理工作领导小组”，城管执法大队负责全镇行动的统一协调、调动和情况掌握工作。将“城乡环境综合治理工作”作为本年度我大队工作的总体目标，将工作细化到个人，把城乡环境专项治理工作为目标管理考核的重要内容，强化责任，强化督促检查，确保工作扎实稳步推进，确保全镇城乡环境综合治理工作取得长足进步。

二、宣传到位，责任落实

2011年全年，我大队共发放《城乡环境综合治理告知书》30000余份，利用现有的流动宣传车、黑板报的形式，在我镇范围内大面积宣传，形成了家喻户晓、人人爱环境卫生的良好氛围。与各村(居)签订《城乡环境综合治理目标责任书》18份，与场镇各企业、商贩、住户签定《门前三包责任书》290余份。

三、多措并举，突出重点

1、抓队伍建设，激发队员斗志。大队着力打造一支“学习型、作风型、思想型、战斗型”的城镇管理执法队伍，不断夯实队伍的规范化建设基础。大队从年初便开展“庸、懒、散”的大整治，按照上级一系列关于规范队伍建设文件的要求，通过深入学习实践科学发展观活动，一手抓队伍建设一手抓业务的原则，查找突出问题，采取精细化管理、严格考核制

度，认真落实“每月一评”，公正公平的进行末位排序，帮助队员找准差距，强化责任意识。一年来，大队全面加强队伍建设，为积极创建优秀大队打下了坚实的基础。

2、抓镇容镇貌管理。大队注重主干道沿线和重点部位的整治，对户外广告、停车秩序、占道经营、乱涂写乱张贴、乱搭建现象逐一整治，对农贸市场周围的占道经营等违章行为开展专项整治。20__年全年，我大队清理乱涂写乱张贴牛皮癣450余处，取缔流动摊位、占道经营1700余起，清理破损横幅97条、广告15处。为保证我镇场镇街道秩序有条不紊，我大队对场镇内乱摆乱放、占道经营现象作了相应的处罚，全年共收取罚金3410元。

3、抓镇区卫生管理。首先，大队做到明确分工，责任到人，人定路段；其次，严格街面、道路的清扫，严格作业时间、作业标准、作业质量；三是加大检查力度，干部不定期上路抽查暗访，并对检查情况每周进行通报，与年度考核挂钩，充分调动环卫工人和城管队员的工作责任心和积极性，全年清运垃圾1100余车，约5475吨。

4、抓违规事件。为继续保持场镇内整治后的良好态势，对违章搭建(构)筑物一律责令停工，对手续不齐全的责令补办手续。112月份查处违法搭建1253平方米；其次，依照《四川省城乡环境综合治理条例》查处擅自在辖区主干道散发印刷品广告事件10余起；查处乱涂、乱画、乱贴、乱挂事件50余起；同时对辖区内的落地广告牌、灯箱进行了专项治理，采取先告知、后检查、最后再扣押的方法进行治理，一年来共治理此类事件50余例，全年共收取户外广告费10450元。

5、抓车辆管理。根据本镇的特点：一是对街道车辆的停放进行规范统一，沿街店面划设了人行道，避免了人车抢道、人车混乱的现象；二是对主干道沿线公路的车辆进行强化管理。除保证道路的畅通无阻外，禁止大型货车进入场镇，有效地控制了抛洒滴漏、车轮带泥、损坏道路、交通堵塞的现象，

全年共查处违章车辆23辆，并及时得到了处理。6、狠抓“三线”治理。以g108线示范工程迎国检为依托，今年，我镇开展了“三线”专项治理工作，一是对辖区内的县道、乡道、村道周边的卫生死角进行了集中清理，拆除公路沿线乱搭乱建的违法建(构)筑5处，非法设置和与周围环境不协调、造成视觉污染的广告牌6处。二是以拦河水闸、水坝、小河桥梁等为重点，将水面漂浮物进行了集中打捞，对河道进行了疏浚清淤。三是加强铁路沿线巡查，组织人员对铁路沿线的垃圾进行清理，清理垃圾20余吨，并对铁路沿线绿化带进行养护。四是针对新工业园区企业材料运输车存在的抛撒现象，配合市城管执法大队案件组等部门开展了为期三天的专项整治活动，共查处存在抛撒现象的车辆6车次，通过对该企业的批评教育，该路段车辆的抛撒现象得到了有效控制。

7、落实垃圾处理费的收取工作。我大队积极投入城乡垃圾处理费的收取工作，全年共向企业收得垃圾处理费215400元，向场镇住户及商贩收得垃圾处理费49010元，两项合计264410元。

8、按照镇党委、政府统一部署，城管大队抽调人员、车辆配合镇畜牧站开展2011年狂犬病防治工作，主要职责为协助镇畜牧站、各村(居)对公共场所的敞放犬、流浪犬、野犬进行捕杀。

9、因地制宜，加强迎检接待的管理

小汉镇是我市工业重点镇，是迎检接待的重要区域。我大队根据情况，因地制宜，对天成不锈钢、污水处理站、新工业园区等几个重点区域进行亮点打造，迄今为止，在这几个重点区域的环境卫生、秩序等方面已进入常态化管理，城乡环境综合治理工作长效机制已经成形。

四、存在问题及2011年工作思路

(一) 存在的问题

- 1、队伍整体素质与城管工作的实际要求离上级要求还存在差距；
- 3、建立长效管理机制还有待进一步加强。

(二) 20--年工作思路

- 1、继续抓好队伍的规范化建设，提高队伍的整体素质。
- 2、进一步建立和完善环境卫生管理长效机制。
- 3、营造宣传氛围，提高城乡环境综合治理群众参与意识，提高管理标准。
- 4、20--年，我大队将加强对各村居的排查，对发现的垃圾堆进行清理，并加强河道垃圾的打捞工作。
- 5、进一步加强对户外广告的清理，发现违规或损坏的广告牌，按照相关规定进行处理。
- 6、继续清理大件路两侧的占道经营现象。
- 7、完成上级领导交办的其他工作。

20--年，城管大队将切实更新执法理念，提高工作效率。以科学发展观构建和谐城管，不断创新，谋求跨越式发展，以人性化执法服务为先的工作理念打造城管形象，为小汉镇的经济发展作出更大的贡献。

法制大队工作总结篇六

20xx年，杭州市上城区消防救援大队政府信息公开工作在杭

州市消防救援支队、区委、区政府的正确领导下，杭州市上城区消防救援大队认真学习国务院办公厅《公共企事业单位信息公开规定制定办法》，贯彻落实《浙江省政府信息公开暂行办法》及《杭州市人民政府办公厅关于进一步规范政府信息公开工作的实施意见》精神，牢固树立为民执政的理念，把开展政府信息公开作为密切党群干群关系、加强机关作风建设的重要突破口和载体，通过政务公开各个平台，及时对大队相关工作进行公告发布、信息公开，对政务公开所包含的依法行政、人事信息、财政信息、报告规划、应急处置、回应关切、重点领域、民生实事等方面内容进行更新维护。

1、加强制度建设。今年，政务公开系统做了相应调整，大队积极参加业务培训，在区府办的指导下，大队在工作中坚持把政务公开工作与完善机关服务功能紧密结合起来，制定完善了相关工作制度，将“六办三中心”、政府工作报告等需要对外公开的政策法规、工作范围对象、办理程序和工作时限等利用各种途径予以公示，以最简洁的方式让群众了解政务公开的内容，更好地服务群众、方便群众，接受群众监督。

2、规范公开内容。今年以来，大队推进政府信息公开工作，对回应关切、财政信息等信息及时进行更新。大队围绕群众切身利益深化政务公开，特别是加强对政府信息的管理和公开，以便广大人民群众了解大队各类信息，大队完善了政府信息公开指南，定期整理各类信息，通过政府信息公开平台向全社会公开政府信息，规范公开内容，扩大公开范围，认真受理通过依法申请要求办事处公开的政府信息，及时回复申请人想要了解并可以公开的各类政府信息，今年大队主动公开政府信息39条，其中政务动态20条。

3、回应群众关切。大队及时公开涉及群众切身利益、需要社会广泛知晓的重大政策措施，使政策执行更加阳光透明。今年，大队收到依申请公开申请41件，均按规定时限办理答复，相关建议也得到了有效的落实。联系率、答复率、反馈率均为100%。

4、加强工作监督。大队不断从基层实际出发，改进重点时期工作作风，加强责任、使命和担当，加强法治政府建设，提高治理手段多样化和治理能力现代化，定期不定期地对办事处的政务公开、便民服务中心、社区的政务公开工作进行明察暗访，进一步深化政务公开工作。

当前大队信息公开的广度和深度不足，对可进行政府信息公开的内容认识还不够全面，有待进一步加强学习；政策解读形式单一，多以文字为主，缺少用图片、表格等简易化的形式加强解读。

1. 加强政府信息公开深度与广度。围绕大队中心工作、信用修复、“最多跑一次”业务等方面，深度拓展主动公开的内容和形式，让政务公开真正起到为民服务的作用。

2. 扩展多形式的内容解读。加强用图片、表格等简易化的表述形式，方便群众直观的了解大队各项工作。

3. 加强对平台的信息维护。将政务公开工作学习纳入年度宣传教育中，加强对政务公开各级文件的学习贯彻，开展信息员队伍的管理及培训，增强政务公开的意识，让政务信息公开工作落到实处。

法制大队工作总结篇七

自3月份我大队参加完支队xx年工作会议以来，在支队党委和县委、县政府正确领导下，县公安局的大力支持和密切配合下，大队各项工作紧紧围绕xx年度重点工作目标任务，以全面构建社会单位“防火墙”工程为主线，以消防安全“五大”活动为抓手，在狠抓社会单位“四个能力”建设的同时，整体推进社会单位消防管理创新；以庆祝建党90周年活动为契机，全面建设人民满意的消防执法队伍为目标，积极开展大走访“开门评警”活动；以提高后勤综合保障能力建设为突破口，协调政府建立消防经费保障机制，使各项工作任务得到

了全面落实。

一、加强制度建设，全面推动大队各项工作顺利开展

半年来，根据总队、支队的指示精神和部队建设要求，大队全体官兵齐心协力，以饱满的热情积极投入到各自工作岗位中，埋头苦干，扎实工作，积极请示汇报，使大队各项工作顺利开展，成效明显。

(一)大力开展安全防事故教育，夯实官兵居安思危思想基础

1、深入开展各类教育活动。理念是行为的先导、行动的指南，为使全体官兵牢固树立社会主义法治理念，按照支队《条令条例月活动安排》、公安消防部队警示教育、纪念地震一周年活动、建党90周年等活动，我大队学习了部队条令条例及社会主义法治理念教育有关内容，使广大官兵学到了先进的政治理论知识，树立了正确的人生观、价值观，从而指导实践、推动工作，规范广大官兵的工作原则和标准，激发了广大官兵遵纪守法和爱岗敬业的强烈意识。截止目前大队官兵撰写读书笔记1.2万，心得体会9篇，剖析材料3篇，完成12个教育日。

2、积极开展转变干部作风加强行政执法效能建设活动。半年来，按照总队和支队关于治理“小金库”“回头看”专项治理活动的要求，结合我大队实际，大队召开党支部会议，制定了学习教育方案，认真学习活动内容，建立专题教育档案，做学习笔记，及时撰写心得体会和汇报材料。大队与干部签订《责任状》，大队长“在海南支队治理小金库工作承诺大会”上代表大队做了承诺，主动抓好党风廉政工作，通过群众提、自己找、领导点、相互帮等多种形式，本着开门整风的精神，充分发动和依靠群众，虚心听取群众意见，采取组织召开各种座谈会，发放调查表等方式，向社会各界和广大官兵广泛征求意见，认真查摆和梳理近年来本单位或个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在

的突出问题，认真剖析主客观原因，进行认真查摆，并分清责任，按照制定的整改计划，落实整改措施，目前此项专题教育活动仍在继续深入开展中，大队未存在“小金库”现象。

(二)加强队伍管理，规范队伍建设

1、严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警。按照总队和支队的要求，大队坚持依法、从严治警，进一步加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生，努力创建安全管理先进单位为目标，通过召开会议认真教育全体官兵吸取一些单位的事故、案件及违反“五条禁令”和“六个严禁”被处理的教训，抓好人、酒、车的管理。半年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。

2、完善各种制度，规范部队管理。根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理。一是完善并落实大队行政会议制度，坚持每月召开一次队务会，重要工作随时召开，加强指导和服务，及时研究并解决各种问题；二是完善并落实一日生活制度、请销假制度、车辆管理制度、安全防事故制度、请示汇报制度等，按照部队正规化管理的要求，督促大队人员认真遵守。

1、牢牢把握政府部门落实责任这一关键，在消防工作中求“实”求“高”。为全面构建“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作新格局，大队积极敦促政府及其职能部门落实消防工作责任制，完善消防工作体系。一是强化组织领导。县委、县政府高度重视消防工作，将消防工作纳入国民经济和社会开展规划、纳入政府目标责任考察系统，主管副县长先后主持召开了全县消

防工作会议、3次消防工作联席会、1次防火墙工程建设推进会和3次协调会议，协调解决消防工作难点问题。以县政府名义制定下发了《某某县构筑社会消防安全“防火墙”实施方案》及《某某县社会单位消防安全“四个能力”建设实施方案》，为下一步工作打下了坚实的基础。二是强化消防基础设施建设。县政府在财政十分紧张的状况下，进一步加大消防投入，全年列入消防业务经费 万元用于大队日常办公。三是强化部门监管责任。充分发挥县消防安全成员单位的组织协调作用，在明白成员单位的消防工作责任得基础上，建立了定期会商、联合执法、工作交流、信息共享得工作机制，认真研判火灾形势，适时组织专项整治活动，今年-以来，先后组织开展商场市场、建筑消防设施、建筑施工现场、消防产品、构筑“防火墙”工程“百日会战”等10余次联合检查和专项治理活动，形成了各部门分工协作、亲密配合、齐抓共管得良好局面。四是强化检查考评责任。县政府将消防工作纳入了政府目标责任考察和政务督察内容，建立完善了考察、考评机制，在做好年终考察验收得同时，加强了阶段性督察工作。五是强化各级消防安全责任。全县通过召开消防工作会议，与各乡镇政府、各行业系统主管单位、政府职能部门签订了《某某县消防工作责任书》、《构筑社会消防安全“防火墙”工程目标责任书》、《行业系统消防安全目标责任书》，明确各乡镇政府、行业系统、政府职能部门在消防工作中的领导责任、消防规划和公共消防设施建设、消防业务经费投入、火灾隐患督促整改、消防宣传等工作上的职责。

2、始终突出社会消防安全“四个能力”建设，在消防工作中求“精”求“恒”。机关、团体、企业、事业单位是消防安全的责任主体，社会单位的参与度、执行度将直接决定“防火墙”成效。着力提升社会单位消防自治能力，推动社会单位全面开展消防安全标准化管理，全面提高社会单位“四个能力”，最大限度的减少和预防事故。大队以检查促落实，在开展各类专项治理的同时，将检查工作与指导单位提高消防安全管理“四个能力”相结合。一是检查消除祸患能力“经常化”“精细化”。四个能力中，检查和消除火灾隐患是首

要要求，大队统一制定、必须如实填写的《每日消防控制检查记录本》、《每日防火巡查记录本及每月消防设施检查记录本》《消防设施故障处理记录本》必须由单位消防安全责任人、管理人逐级签核实，以确保消防设施在需要时能够精确运行。二是扑救初期火灾能力“全员化”、“高效化”，组织引导疏散能力“岗位化”、“程序化”。扑救初期火灾能力和组织引导人员疏散能力是在突发火灾时互相交叉互为补充的能力要求。大队要求社会单位所有人员要明确划分职责，最终达到“四种人”的消防角色需求，要求单位的法人为消防安全“责任人”，消防安全管理人成为消防安全“落实人”，保卫部门人员成为消防安全“精通人”，一般员工成为消防安全“明白人”，使全县消防安全重点单位完成了“制定一套预案，建立两支队伍”，即制定和完善灭火和应急救援预案，成立两支灭火力量。三是消防宣传教育能力“系统化”“全面化”。消防宣传教育是预防火灾事故的重要手段。大队要求各类单位要确定专兼职消防宣传培训人员，经过专业培训，并具备宣传教育培训能力。通过购置、制作书籍、报刊、杂志等消防宣传教育培训手段，确保员工上岗前、转岗前，需经过岗前消防安全专业培训合格后方可上岗，在岗人员每年接受一次消防安全专业培训。

3、着力夯实农村社区消防工作这一根基，在消防工作中求“细”求“新”。根据总队《关于印发青海省农牧区消防工作专项检查实施方案》的通知要求，大队积极协调县政府，对照《检查方案》，逐项落实，筑牢农村、社区火灾防控“四个基础”。一是建立健全新农村建设消防工作机制，构筑以乡镇综治办、公安派出所、行政村综合协管员有机组合的治消一体化网络为依托、以公安派出所农村警务室驻村民警为龙头、综治协管员为骨干的农村消防安全管理网络；二是开展对公安派出所民警进行培训。通过培训，强化了基公安派出所民警的消防安全管理水平。三是初步建立了消防工作群防群治建设基础，大队根据农牧区消防安全工作的实际，进一步明确村委会、居民委员会消防安全管理人及其职责，制定了防火安全公约，并组织开展群众性的消防工作，定期

开展防火检查，整改消除火灾隐患。四是夯实公共消防设施建设基础。社区、村委会初步完善了公共消防设施建设工作，每个社区基本上设置了公共消防器材配置点，配备了基本的灭火器材，从而保证扑救初起火灾的需要。

4、大力强化公安机关执法规范化这一措施，在执法工作中求“严”求“效”。消防监督执法事关社会和谐稳定，事关公安机关形象。大队在消防监督执法上采取了一系列措施，开展各类消防安全专项治理，采取措施工作制、创建文明窗口等活动。一是大队立足社会需要，转变工作作风，增强服务观念，以“四个提升”全力打造消防执法，消防行政许可文明窗口单位，实现了消防监督执法“零过错、零投诉、零复议、零诉讼”。二是结合每名消防监督执法干部的实际，明确了大队监督干部的岗位职责，加大干部自学和支队执法例会等时机，强化业务理论技能。三是着力提高消防专兼职民警的工作能力，以州公安局制定的基层公安派出所消防监督工作考评实施细则，量化消防民警消防监督工作数量，推行民警岗前培训，岗后强训，并以相对固定的形式，保障“人员”“效果”的有机统一，初步形成“重点突出、监管有序”的消防监督模式。

5、用好用足消防专项整治这一手段，在火灾预防工作中求“强”求“稳”。有效预防火灾尤其是群死群伤火灾，是消防工作的根本任务。开展构筑社会消防安全“防火墙”工程以来，全县火灾形式持续走低，这与全县范围内开展宣传普及社会单位“四个能力”建设密不可分。全县按照什么问题突出就重点解决什么问题，那个方面薄弱就重点加强那个方面的原则，科学安排、统筹推进，全面开展消防安全专项检查整治，及时整改消除各类火灾隐患。通过开展消防专项整治，建立了“政府督办、部门联动、行业督导、单位负责”的火灾隐患整改机制，建立完善了相关部门联合执法机制，建立完善了社会单位整改火灾隐患的自律机制和以新闻媒介、人民群众为主题的社会监督机制，切实解决了火灾隐患整治、反弹、再整治、再反弹的工作难题。

6、着力营造全面防控这一氛围，在消防宣传工作中求“大”求“全”。一是大队协调有关部门，将消防宣传纳入学校教育、素质教育、职业教育内容。二是开展消防宣传“五进”和“三提示”活动，切实做到消防宣传全覆盖、无盲区。三是利用大型宣传喷绘，宣传社会单位“四个能力”建设和防火常识。四是结合辖区实际印制、发放藏汉双语的“四个能力”宣传彩页和建设指南。五是利用电视、广播、报纸、互联网等各种媒体，宣传社会单位“四个能力”建设工作开展情况。截止目前大队累计制作社会单位“四个能力”建设档案500余份，建筑消防设施使用指南1000份，宣传喷绘15块，面积达150平方米，各类消防宣传3次，发放宣传资料5000余份，受理各类群众咨询10次，群众满意度评价4次。

(三)以建党90周年活动为源泉，全面打造人民群众满意执法队伍

为顺利迎接建党90周年，大队以深入开展“大走访”开门评警活动为抓手，紧密联系消防工作和部队建设实际，结合“三项重点工作”、“三项建设”和创先争优活动，紧紧围绕“坚定理想信念、忠诚履行职责使命”开展学习实践“三句话”总要求主题教育活动，坚持敞开大门、面向社会，深入走访联系群众，主动听取群众意见，自觉接受群众评议，改进和加强消防工作，着力解决突出问题，创新完善制度机制、提高工作水平、改进工作作风，积极回应人民群众新期待、新要求，最大限度地增加和谐因素，增强群众的消防安全感和满意度，树立公安消防部队崭新形象，打造人民群众满意的公安消防队伍为目标，走访困难群众3户，并与某某县城关镇孤寡老人(特困户)参巴吉以及巴沟乡妥头村建立帮扶对子，上半年大队累计捐款 元、慰问面粉、大米各袋，向社会发放“大走访”调查问卷50份，受理咨询累计10次，解决群众各类难题20余次，截止目前未出现任何上访、投诉事件。

(四)严格消防监督执法，加大消防宣传，提高服务职能

1、规范消防安全重点单位管理。上半年，结合我县实际，在去年的监督检查基础上，根据掌握的具体情况和资料，重新列管调整了 个消防安全重点单位，对新增单位进行了全面检查和防火指导，并制作和完善了重点单位防火档案，定期对各重点单位进行防火检查，加强监督管理，确保了消防安全，促进了经济发展。

2、深入开展消防安全专项治理检查。上半年，按照上级部门和县委、县政府的统一部署，针对当前消防安全形势，大队会同安监、工商、文化、建设等部门多次对辖区内宾馆、超市、加油站、建筑工地、学校、网吧等开展了专项消防安全大检查，有效遏止了火灾事故苗头，为某某县的消防安全稳定提供了强有力的保障，强化了消防安全监督管理，有效地预防和遏制重特大火灾特别是群死群伤的恶性火灾事故的发生。半年来，共检查单位场所 家，录入系统 家，发现各类火灾隐患 处，督促整改 条。

3、严格行政许可制度，从源头上消除火灾隐患。半年来，我大队在网上受理新建工程项目、公众聚集场所进行开业前的消防安全检查等审核过程中，均严格遵循国家法律、行政法规和技术标准规范等有关要求和规定，做到审核内容不漏项，审核意见明确、依据充分，及时出具规范文书。半年来，受理建筑工程网上备案 个，消防安全检查意见书 份、完成材料送检任务 个。

4、加强火灾隐患普查整治，净化消防安全环境。结合 火灾教训，尽可能消除火灾隐患，大队提请县政府制定下发了火灾隐患普查整治方案，各单位、各部门都能积极按照方案要求去落实，半年来，各单位、部门、各行业在全县范围内普查并督促整改了 处火灾隐患，此外，大队还结合错时消防监督检查进行火灾隐患普查，不留死角和漏洞，努力做到了隐患不增“新量”、逐步减少“存量”。

5、加强派出所消防监督指导，规范消防三级管理模式

为提高派出所消防监督执法水平，我大队先后两次对责任区民警进行消防业务知识培训，重点加强了对分管所长的培训，为规范派出所消防执法行为，我大队对派出所法律文书的下达，行政处罚的审批和职责划分进行了规范。通过加大对派出所的消防监督力度，派出所消防工作逐步走向正常化和规范化，社会消防环境大大改善。

6、全面推进社会单位“四个能力”建设达标验收工作

大队现有重点单位 家，属于人员密集场所 家，为全面做好xx年社会单位“四个能力”达标验收工作，大队逐一对重点单位进行“四个能力”建设指导帮扶，并进行了达标验收活动，目前重点单位“四个能力”建设达标率为85%，下半年实现100%的达标任务。

(五)加强后勤管理，完善保障机制

1、加强财务管理，规范审批制度。根据总队、支队财务管理的有关要求，大队加强了对财务的管理，一是严格经费开支的审批制度，严格按照有关规定执行审批；二是加强对部队资金、资产的管理，严格票据申领、使用、注销、收缴登记工作，根据票据的用途、使用范围，正确、规范使用各种票据。

2、广开财源，多渠道拓宽经费来源。一是大队支部牢固树立“过紧日子”的思想，精打细算。半年来，每一笔经费开支部都要经过反复研究，认为确有必要时，才去花这笔钱，力争用最少的钱办更多的事，真正把钱用在刀刃上。二是积极拓宽财源，加强经费预算管理，合理安排经费支出，规范财务行为。今年以来，大队破除“等、靠、要”的观念，积极主动向当地党委、政府请示报告，争取地方党政和有关部门的支持和理解，密切与地方财政部门联系，加大了政府对消防的经费投入，按照《省消防业务经费保障标准》大队应列入业务经费万元，在通过多方协调今年列入财政预算 万元，目前到账 万元。

二、存在的问题

(四)对消防安全单位的监管力度不够，致使少数单位的火灾隐患不能及时整改。

三、下一步工作计划

(二)加强请示汇报，积极为政府出谋划策，争取上级和地方政府的支持，加快营房建设工作步伐，力争实现新的营房入住。

(七)拓宽经费来源渠道，加强部队硬件建设，完善部队条件。

法制大队工作总结篇八

一、主要工作情况

(一)建强队伍，完善规章，夯实安全生产执法监察基础

俗话说：“基础不牢、地动山摇”。一年来，我们坚持把强化队伍素质和健全规章制度作为安监执法的重要基础工作来抓。

1. 抓培训教育，提高队伍素质。执法大队和街道安监中队成立后，我们针对大多数人员来自各部门，存在执法业务生疏、行政执法意识不够强等实际，确立了“思想建队、学习强队”的工作思路。把加强业务学习作为切入点，坚持抓好执法人员的业务学习和培训工作，分期分批组织执法人员参加省、市安监局统一培训，与区劳动局一起组织街道安监中队和劳监中队业务知识培训，重点学习安全生产政策法规、行业安全标准和安全管理技术技能等知识。为提高执法人员的实际工作能力，组织专题研讨，召开典型案例分析，对检查中碰到的疑难问题，及时研究解决问题的有效方式和方法，并注重在实践中总结经验，有效地提高了执法人员的行政执

法的业务能力。

2. 抓制度建设，规范队伍管理。加强队伍建设是做好安全生产监管工作的基础，完善管理制度是依法行政的有效保障。执法大队6月份成立后，我们重点抓好基础管理工作，努力实现规范化管理。一是建立岗位责任制。根据工作任务和区域特点，把现有人员分成两个执法组，明确各组的工作职责，把工作任务分解落实到人。二是制定管理制度。编写了《天河区安全生产执法监察大队管理制度汇编》，从法规、职责、标准、程序、管理、纪律以及街道安监中队建设等八个方面，制定了30多项制度，明确了各个岗位的职责、工作流程、工作纪律、管理规定等。三是建立行政执法责任制。按照行政执法的要求，对涉及安全生产执法的50多个法律、法规进行了梳理，理清了执法大队主体和执法依据，进一步明确了安全生产的执法范围。四是建立了值班和投诉制度。执法大队实行24小时值班，及时处理突发事件，并公开了投诉电话、电子邮箱。今年处理群众投诉案件8件，对投诉举报的案件做到件件有查处，宗宗有回复。

通过抓业务学习培训，抓队伍和制度建设，执法大队依法行政和执法监察能力有了明显的提高，特别是下半年执法大队人员不论是精神面貌还是工作责任心方面都有明显变化和加强。在今年的作风建设年中，执法大队在参加局统一组织学习的基础上，还认真组织了“xx大”精神和《安监系统工作人员行为规范》、《广州市行政执法责任追究办法》，以及治理商业贿赂工作会议等学习，努力从思想上筑起反腐倡廉的防线。

(二) 转变思路，创新方法，构建安全生产网格化管理

一直以来，安监执法的工作重点都放在事故查处和投诉案件上，形成了安监执法“事后处理”的工作模式。《安全生产法》和《生产安全事故报告和调查处理条例》的公布实施，赋予安监执法部门更多的事前监管职责，对安监执法提出了

新的更高要求。为适应新变化、新要求，改变被动执法局面，我们提出了执法监察工作要“提前进入、事前防范、全面覆盖”的工作思路，积极探索适合我区城乡结合特点的网格化监管模式。一是建立区、街道、社区、企业单位“四级网格管理”模式，从而在纵向上实现对监管空间的分层、分级等全区域管理，使在开展执法监察活动中，对监管层次、监管对象、监管重点等做到一目了然，增强了针对性，最大限度地消除监管中的盲点和空白点，有效地杜绝了日常巡查的随意性和盲目性。二是层层负责，责任到组。实行网格化监管，关键在于落实责任，只有责任明确，才能真正促进网格化管理的落实。执法大队将现有人员分成两个执法组，将监管范围定为行业监管，形成以大队管街道中队、中队管社区、安全主任管企业的网格化监管模式，实现了层级管理，责任到人。

(三)突出重点，加大重点领域重点行业专项检查

根据工作职责，我们坚持日常巡查和重点检查相结合，在落实企业安全主体责任上下功夫。今年，重点加强了对高危行业及重大危险源企业的巡查，指导企业排查安全隐患，督促企业落实安全主体责任和安全培训工作，帮助企业建立和完善各种安全管理制度，现场纠正企业员工的“三违”现象，进一步夯实了企业的安全基础工作。

1. 生产密集型企业专项检查：派出2640人(次)，检查企业528个，发出整改通知书75份，整改隐患1472条(处)，责令停业整改28个。

2. 危化品专项检查：派出538人(次)，检查178个企业，发出限期整改通知书26份，整改隐患300条(处)，关闭(取缔)5家无证照企业。

3. 建筑企业专项检查：派出345人(次)，检查建筑工地69个，整改隐患126条(处)，发出限期整改通知书19份，行政罚款3

万元。

4. 开展劳动防护用品专项检查(20xx亮剑一号行动)：派出63人(次)，检查企业11个，整改隐患22条(处)，发出限期整改通知书1份。

5. 开展小型空调安装维修企业专项检查(20xx亮剑二号行动)：派出58人(次)，检查小型空调安装维修企业8个。

6. 严密组织猎德村拆迁工程的安全监管：根据区政府和局的工作部署，重点加大了对猎德村拆迁工程安全监管工作力度，方仁文局长多次亲临现场指导，并从执法大队抽调得力人员成立了猎德村拆迁安全监管小组，负责猎德村整体拆迁安全监管工作，坚持每天到工地巡查，双休日实行轮流值班巡查，共发出责令整改通知书3份，现场纠正违章作业50余人(次)，有效地把安全隐患消除在萌芽状态，确保了猎德村整体改造拆迁施工的安全。

(四) 加大执法力度，严格执行行政处罚程序

1、严格依法行政，文明执法。今年以来，执法大队到各类企业安全检查4196人(次)，对安全生产违法行为立案7宗，发出责令整改意见书101份，开出现场检查记录执法文书511份，现场复查意见书89份，对违法违规的企业处以经济罚款11.1万元，其中对危化品企业立案4宗，罚款8万元；建筑企业立案2宗，罚款3万元；其他企业立案1宗，罚款0.1万元。执法人员对发生的违法违规案件，在立案审批、调查取证、行政处罚等各个环节都能严格执行行政处罚程序，切实做到程序合法和文明执法，受到群众和来访者的好评。同时，我们对被处罚的责任单位和个人基本做到行政处罚与法制教育相结合，引导他们认真吸取教训，切实做好安全生产工作，收到了较好的效果。

2. 发挥联合执法作用，消除安全隐患。我们联合建设局、交

通局、部分街道等单位对辖区建筑、汽车维修企业进行了安全专项检查，检查建筑施工企业45家，汽车维修企业48家，并对确认为62家重大危险源的部分企业进行了专项检查，督促企业严格按照法律法规的相关要求对重大危险源进行定期检测、评估、监控，制定应急救援预案，落实应急救援措施。通过检查，督促企业整改了不安全隐患，进一步打牢了企业安全生产的基础工作。

二、存在主要问题

一是部分企业对安全生产工作不够重视，安全生产管理制度落实不到位，企业在安全生产方面的投入也不足，设施设备缺乏有效的维护保养，事故隐患整改不力，一些特种作业人员未经培训持证上岗，部分特种设备未经检测合格就投入使用，给安全生产带来了新情况、新问题。

二是部分企业安全生产管理有所滑坡，以企业为主体的安全生产责任制没有真正落实到位，特别是一些改制后的企业，经营者重生产、轻管理，重效益、轻投入，盲目削减安全投入和安全管理力量，日常安全管理力量薄弱，责任不够落实，工作不够到位。

三是企业安全教育不够落实，从业人员安全生产法律意识比较淡薄。部分企业安全教育只停留在口头上，做一些表面文章，导致一些负责人、职工安全生产意识淡薄，缺乏安全知识，违章指挥、违章作业、冒险蛮干，是造成事故发生的原因之一。

四是建筑工程发包不规范，发包后监管不力。许多企业对工程发包不规范，工程项目发包前，未对承包单位的安全生产资质进行审查，工程发包后，以包代管的现象比较严重。