

# 最新思想汇报常见问题 面试应提问哪些问题(汇总10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 最新思想汇报常见问题 面试应提问哪些问题(10篇) 篇一

- 1、我的主要责任是什么？
- 2、您能描绘一下在这一职位上典型的工作日的情形吗？
- 3、做这份工作的前任是否被提升了？干这份工作获得提升的可能性怎样？
- 4、您认为这儿的气氛如何？正规而传统吗，还是充满活力，不拘一格？
- 5、我的第一份工作项目会是什么？
- 6、我会接受何种培训？参加培训，对我本人有什么要求？
- 7、我应该具有什么样的才智才能做好这份工作？
2. 贵公司这个职位流动性大吗？为什么会出现这种现象？
3. 贵公司市场人员这个岗位的发展通道是什么呢？

4. 贵公司是否有正式或非正式的培训？频率是多少？
7. 能否为我介绍一下工作环境，或者是否有机会能参观一下贵公司？
8. 能给我讲讲您这次招聘的程序吗？
1. 我知道该职位的首要职责，但公司有没有其他的要求？
2. 我的专长是xx□请问xx部门在公司占有什么样的位置？
3. 在未来一年内，该部门的工作目标是什么？
6. 面试之后的安排都是什么，您会在什么时候做出决定？

问题一：“请你自我介绍一下”

思路： 1、这是面试的必考题目。 2、介绍内容要与个人简历相一致。 3、表述方式上尽量口语化。 4、要切中要害，不谈无关、无用的内容。 5、条理要清晰，层次要分明。 6、事先最好以文字的形式写好背熟。

问题二：“谈谈你的家庭情况”

思路： 1、况对于了解应聘者的性格、观念、心态等有一定的作用，这是招聘单位问该问题的主要原因。 2、简单地罗列家庭人口。 3、宜强调温馨和睦的家庭氛围。 4、宜强调父母对自己教育的重视。 5、宜强调各位家庭成员的良好状况。 6、宜强调家庭成员对自己工作的支持。 7、宜强调自己对家庭的责任感。

问题三：“你有什么业余爱好？”

思路： 1、业余爱好能在一定程度上反映应聘者的性格、观

念、心态，这是招聘单位问该问题的主要原因。 2、最好不要说自己没有业余爱好。 3、不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。 4、最好不要说自己仅限于读书、听音乐、上网，否则可能令面试官怀疑应聘者性格孤僻。 5、最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

问题四：“你最崇拜谁？”

思路： 1、最崇拜的人能在一定程度上反映应聘者的性格、观念、心态，这是面试官问该问题的主要原因。 2、不宜说自己谁都不崇拜。 3、不宜说崇拜自己。 4、不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。 5、不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。 6、所崇拜的人人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。 7、最好说出自己所崇拜的人的哪些品质、哪些思想感染着自己、鼓舞着自己。

问题一：评价下洋基队的表现吧

目的：为了能让面试取得良好的进展，先让彼此之间建立一定的默契

每一次面试都应该从破冰开始。这样有助于紧张的应聘者先安静下来，然后在彼此之间建立一种信任的感觉。如果一次面试的时间大概是45分钟的话，那么至少应该花费最开始的五分钟时间聊一些与面试无关的话题。让求职者感觉很自在，很舒服，这样你才可能获得更多有用的信息，更多的诚实的回复。

备选问题1：你有参加上周末的工业会议吗？

备选问题2：最近的热浪有影响到你吗？

备选问题3：假期过得怎么样？

问题二：谈一谈你克服很大的障碍的一次经历吧

目的：对候选人的过往的工作表现有一个清晰的认识

确切地说这个问题上的一些变化应该包含接下来几个问题。尽可能的使用一些对工作来说很必须的不同的任务（可操作性的任务和一些偏理论性的任务）引导候选人，认真的听他/她是怎么应付这些挑战的。注意一些无形的东西：有些人在面试中表现的比实际的工作中要好。如果你的候选人总是在扮演英雄或者受害者的角色的话，那你就很有可能没有获得全面的故事。

备选问题2：描述一次你雇佣或者解雇一个不合适的人的经历。

备选问题3：如果让你重新组织一次那个活动，你怎么能做的与众不同？

问题三：这个职位什么地方吸引你？

目的：想看看候选人对这个职位和公司的感觉怎么样

人们在应聘一份工作时，除了一些很明显的理由外，往往有很多其他的原因。通过问候选人他/她为什么想应聘这份工作可以获得一些更深层次的求职动机。答案可能是比较私人的（比如驱使他们寻求一份新工作的故事），或者答案可能将候选人和公司联系起来：她在品牌推广方面的经验，使命宣言，或者在社区中组织的角色等。这些答案中的任何一个都是可接受的-一个人的答案可能传达一些信任，和商业结合的答案预示着忠诚和主人翁精神。

备选问题1：这个职位那里地方比较适合你的职业生涯？

备选问题3：什么东西驱使你让你申请这份工作？

问题四：说说在外太空，有没有更好的生活？

目的：考察下候选人是什么样的思考方式，如何处理一些意外的事情

这其实是你的一个计策而已，目的是让候选人能即兴的发挥而不是仅仅背诵一些之前准备好的答案。他/她要多大程度的参与呢？只要不是太短或者太长时间，事实上，任何答案都是正确答案。但是请注意下候选的人态度，还有他处理问题的方法，以及他/她在想出一个答案的时候的表现，是很轻松还是很困难。

备选问题1：整个纽约有多少电话簿？

备选问题2：怎么样才能把奶油填充到奶油夹心饼干中去？

备选问题3：人们为什么去爬山？

目的：了解候选人的判断力和决策的能力

这是一个情景化问题的例子，或者说更像是一个考察判断力的行为性问题，但是也像是个计策性的问题，因为他可以阐释候选人的思考的过程。你想要明白他能否体现出他的胜任能力还有处理工作优先级的能力。

备选问题3：如果你从事的项目中，你的进度落后的一大截，你将怎么办？

问题六：你为什么会选择这一行业？

目的：评估下员工的价值观和企业的文化之间是否匹配

可能这个答案需要等待很长的时间，但是这种类型的问题有助你选择适合公司文化的候选人。这并不是说找到和你性格相投的人，或者和你有相似的背景，相反是了解他们的价值

观和求职的动机。当然例似于价值观和企业文化这种概念是很主观的而且很难去定义它，但是你应该寻找那些职业道德，工作动机，还有工作方式适合我们公司做法的候选人。这并不是一个定量的测量，甚至连定性的分析都算不上。可口可乐和百事可乐对软饮业之外的人来说可能看起来没啥区别，但是他们两个公司的人都在用不同的方式和理念来制造可乐，经营者这份大生意。

备选问题1：你觉得你目前的工作最让你感到满意的是什么？

备选问题2：你什么时候意识到这就是你职业生涯的一部分？

备选问题3：除了薪水，还有那些因素让你选择这份工作？

问题七：我这边了解的差不多了，你有什么问题问我们吗？

目的：看看候选人有没有针对这次面试（或者公司）做一些功课

以一句大家都惯用的话“还有没有其他的问题？”来结束面试确实是有点老生常谈，但是事实上你是真心的希望候选人能问你一些问题。角色的转化给候选人传递出来公司寻找一个公开，开放的谈话，并且能让你看出来你的候选人对你的公司的感兴趣的程度和了解的程度。如果他没有问关于工作或者公司的任何问题，我敢保证他的心思根本不在这。留神听富有洞察力的提问，比如那些问题可能展示了对诸如职场，公司，竞争格局或者整个业内的环境的深刻的理解。

备选问题1：你认为公司未来十年会处在一个什么样的位置？

备选问题2：关于我们公司的新产品你有没有一些想法？

备选问题3：你有看到我们公司最新的广告宣传吗？

## 最新思想汇报常见问题 面试应提问哪些问题(10篇) 篇二

你为什么到这儿来？

你能为我们做什么？

你是什么样的人？

你与竞争同一职位的人有何区别？

你还有什么问题要问我吗？

这项工作具体是做什么？

我有哪些技能符合这项工作的要求？

我如何与这些人共事？

我能说服他们从多个候选人中选择我吗？

我将来能在这家公司做到什么程度？

## 最新思想汇报常见问题 面试应提问哪些问题(10篇) 篇三

1. 你已经看过我的个人简历了吗

记着要以这个问题开始，并要用恰当的方式措词。相当多的面试人员事先并不看你的个人简历，也不会承认这一点。因此，他或她不会简单地回答你：“没有，我没有看过。”你的问题可能诱导对方说出类似这样的话：“由于时间关系，我没有如我所愿的那样全部看完。”（这实际上等于

说：“我一个字也没有看过”）

遇到这种反应不必难堪。这是无例外的普遍规律。那么你的任务是继续问：“哦，那么，我来介绍一下我的资格中最突出的方面也许会对您有用。”然后使用本章后面提到的“推销自己的五步法”中概括的策略促使面试朝着有利的方向发展。

## 2. 关于我的资格您还想知道些什么

无论谈到什么问题，要尽量使用资格而不是要使用经验这个词。“资格”表示积极的成就，而经验与之相比则是中性的和焦急的，如果对方回答他或她已经看过你的个人简历，或者在你口述完你个人的情况之后，就可请他进一步提问，这不会使你处于不利的位置。而是给你提供一个从尽可能好的角度展示自己的良机，而且你能使目标雇主在你身上投入的时间越多，你在雇主眼中就会变得越有价值。这是参加首次面试以及任何后续面试的一个合适的问题。

## 3. 当然，我已经看过了工作说明，但是你能谈一下这项工作的职责吗？

如果你已经做了准备，你可能认为这个问题是不必要的。您已经看过了工作说明。你知道其职责是什么。

但是这不是你问这个问题的目的。该问题是明确地，请对方来描述这个工作的职责。你可能发现对方的反应与正式的工作说明的内容相距甚远。

所以，通过请对方描述工作职责，你至少可以掌握哪些职责被视为最重要的，也真正是最主要的职责。这种信息不仅会帮助你仔细思考，而且它还会给你提供一个小跳板，供你描述你的特殊技能和职责。（“哦，听到您考虑把与顾客的联系作为这个职位的一个主要部分，我很高兴。我很重视顾客的



满意程度。每天、每次、接待每一位顾客，使顾客满意，都对企业大有帮助。” )

#### 4. 您的员工现在面临的主要问题是什么？

问这个问题有两个目的。首先，了解目标雇主的问题给你提供了一个把自己描述为解决那些问题的人的机会。任何人都会说：“我是一个善于解决问题的人”，但是如果你了解到公司面临的主要问题，你就会具体、正面地提出这些问题。

其次，有助于你发现任何真正可怕的困难。知道了这些问题，在接受这份工作时你也许会三思。（“最大的问题是人们现在似乎不愿共买无线电天线。”）如果你面对新的面试人员，那么在你后续的面试中不要怕重复这个问题。

#### 5. 您对我寄予哪些希望

通过问这个问题，你向对方表明你的目的是从事一项事业而不是接受一份工作。对你来说，一份工作不只意味着谋生。它意味着为公司服务、创造利润、节约资金、解决问题和提高生产率。

要努力对这个问题引出的所有问题逐条做出回答：“这是您需要的东西；这是我将要干的事情。”如果在后续面试中遇到新的面试人员还要问这个问题。

#### 6. 您认为对于这个职位来说理想的经历是什么

如果对方的回答与你期待的内容相差甚远，那么你要考虑这份工作。不过，这个问题的主要目的是让对方大致描述一下这些理想的经历，以便你在回答有关问题能应付自如。再一次强调，要努力逐条地回答对方列出的细目单子。

#### 8. 在我之前从事这项工作的人已经提升了吗？

问“我的前任怎么了”是一种不明智的方法，所以不要这样问。你问前任情况的目的是为了搞清楚这个工作空缺的原因。也是考察这个特定的公司在这一特定职位上的晋升机会的一次良机。

## 9. 我可以与在我之前从事这项工作的人交谈一下吗？

如果你的前任仍在公司工作，那么你必须对这样一种答复表示怀疑。你要问问对方为什么不同意。如果你的前任以调走，你可以问对方本人是否知道你怎样才能与你的前任取得联系。

这是经验丰富的销售人员常用来结束推销行为的问题。更确切的说，这是一个不同凡响的有价值的问题，它很可能会使对方做出一个对你有利的积极的反应。你想让对方对你的话深信不疑地做出积极的反应，说出“你对自己的评价很准确”之类的话。

当然，作为措辞来说，这个问题分量很重。这个问题将使对方很难作出否定的回答——但是自然也并非不可能！虽然有点强迫对方对你提出的问题态度的意味，但是确实可能诱使对方做出肯定的答复。

### 1、请你自我介绍一下你自己？

回答提示：一般人回答这个问题过于平常，只说姓名、年龄、爱好、工作经验，这些在简历上都有。其实，企业最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要的成就等，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说得合情合理企业才会相信。企业很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”，企业喜欢有礼貌的求职者。

## 2、你觉得你个性上最大的优点是什么？

回答提示：沉着冷静、条理清楚、立场坚定、顽强向上、乐于助人和关心他人、适应能力和幽默感、乐观和友爱。我经过一到两年的培训及项目实战，加上实习工作，使我适合这份工作。

## 3、说说你最大的缺点？

回答提示：这个问题企业问的概率很大，通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，企业肯定不会录用你。绝对不要自作聪明地回答“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。企业喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分，企业喜欢聪明的求职者。

## 4、你对加班的看法？

回答提示：实际上好多公司问这个问题，并不证明一定要加班，只是想测试你是否愿意为公司奉献。

回答样本：如果是工作需要我会义不容辞加班，我现在单身，没有任何家庭负担，可以全身心的投入工作。但同时，我也会提高工作效率，减少不必要的加班。

## 5、你对薪资的要求？

回答提示：如果你对薪酬的要求太低，那显然贬低自己的能力；如果你对薪酬的要求太高，那又会显得你分量过重，公司受用不起。一些雇主通常都事先对求聘的职位定下开支预算，因而他们第一次提出的价钱往往是他们所能给予的最高价钱，他们问你只不过想证实一下这笔钱是否足以引起你对

该工作的兴趣。

回答样本一：我对工资没有硬性要求，我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找对工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多。

回答样本二：我受过系统的软件编程的训练，不需要进行大量的培训，而且我本人也对编程特别感兴趣。因此，我希望公司能根据我的情况和市场标准的水平，给我合理的薪水。

回答样本三：如果你必须自己说出具体数目，请不要说一个宽泛的范围，那样你将只能得到最低限度的数字。最好给出一个具体的数字，这样表明你已经对当今的人才市场作了调查，知道像自己这样学历的雇员有什么样的价值。

## 6、在五年的时间内，你的职业规划？

回答提示：这是每一个应聘者都不希望被问到的问题，但是几乎每个人都会被问到，比较多的答案是“管理者”。但是近几年来，许多公司都已经建立了专门的技术途径。这些工作地位往往被称作“顾问”、“参议技师”或“高级软件工程师”等等。

当然，说出其他一些你感兴趣的职位也是可以的，比如产品销售部经理，生产部经理等一些与你的专业有相关背景的工作。要知道，考官总是喜欢有进取心的应聘者，此时如果说“不知道”，或许就会使你丧失一个好机会。最普通的回答应该是“我准备在技术领域有所作为”或“我希望能按照公司的管理思路发展”。

问题一：“请你自我介绍一下”

思路： 1、这是面试的必考题目。

2、介绍内容要与个人简历相一致。

- 3、表述方式上尽量口语化。
- 4、要切中要害，不谈无关、无用的内容。
- 5、条理要清晰，层次要分明。
- 6、事先最好以文字的形式写好背熟。

#### 问题二：“谈谈你的家庭情况”

- 2、简单地罗列家庭人口。
- 3、宜强调温馨和睦的家庭氛围。
- 4、宜强调父母对自己教育的重视。
- 5、宜强调各位家庭成员的良好状况。
- 6、宜强调家庭成员对自己工作的支持。
- 7、宜强调自己对家庭的责任感。

#### 问题三：“你有什么业余爱好？”

- 2、最好不要说自己没有业余爱好。
- 3、不要说自己有那些庸俗的、令人感觉不好的爱好。
- 5、最好能有一些户外的业余爱好来“点缀”你的形象。

#### 问题四：“你最崇拜谁？”

- 2、不宜说自己谁都不崇拜。
- 3、不宜说崇拜自己。

- 4、 不宜说崇拜一个虚幻的、或是不知名的人。
- 5、 不宜说崇拜一个明显具有负面形象的人。
- 6、 所崇拜的人人最好与自己所应聘的工作能“搭”上关系。

问题五：“你的座右铭是什么？”

- 2、 不宜说那些易引起不好联想的座右铭。
- 3、 不宜说那些太抽象的座右铭。
- 4、 不宜说太长的座右铭。
- 5、 座右铭最好能反映出自己某种优秀品质。
- 6、 参考答案“只为成功找方法，不为失败找借口”

问题六：“谈谈你的缺点”

- 思路：
- 1、 不宜说自己没缺点。
  - 2、 不宜把那些明显的优点说成缺点。
  - 3、 不宜说出严重影响所应聘工作的缺点。
  - 4、 不宜说出令人不放心、不舒服的缺点。

问题七：“谈一谈你的一次失败经历”

- 思路：
- 1、 不宜说自己没有失败的经历。
  - 2、 不宜把那些明显的成功说成是失败。

- 3、 不宜说出严重影响所应聘工作的失败经历，
- 4、 所谈经历的结果应是失败的。
- 5、 宜说明失败之前自己曾信心百倍、尽心尽力。
- 6、 说明仅仅是由于外在客观原因导致失败。
- 7、 失败后自己很快振作起来，以更加饱满的热情面对以后的工作。

问题八：“你为什么选择我们公司？”

- 2、 建议从行业、企业和岗位这三个角度来回答。

问题九：“对这项工作，你有哪些可预见的困难？”

问题十：“如果我录用你，你将怎样开展工作”

问题十一：“与上级意见不一是，你将怎么办？”

问题十二：“我们为什么要录用你？”

思路： 1、 应聘者最好站在招聘单位的角度来回答。

问题十三：“你能为我们做什么？”

思路： 1、 基本原则是“投其所好”。

问题十四：“你是应届毕业生，缺乏经验，如何能胜任这项工作？”

问题十五：“你希望与什么样的上级共事？”

- 2、 最好回避对上级具体的希望，多谈对自己的要求。

问题十六：“您在前一家公司的离职原因是什么？”

2、 避免把“离职原因”说得太详细、太具体。

4、 但也不能躲闪、回避，如“想换换环境”、“个人原因”等。

6、 尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩。

1. 我很有团队精神，请问贵公司鼓励团队合作的方式有哪些？

5. 从公众和雇员角度看，您觉得贵公司与竞争对手的区别在哪里？

9. 从个人和职业成长角度看，贵公司对该职位的受雇者有何期许？

10. 贵公司是否有涵盖职业操守和工作着装的行为守则？

## **最新思想汇报常见问题 面试应提问哪些问题(10篇) 篇四**

1. 请介绍一下你自己

这是外企常问的问题。一般人回答这个问题过于平常，只说姓名、年龄、爱好、工作经验，这些在简历上都有，其实，外企最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要的成就等，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说得合情合理外企才会相信。外企很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”。外企喜



欢有礼貌的求职者。

## 2. 在学校你最不喜欢的课程是什么？为什么？

这个问题外企不希望求职者直接回答“数学”、“体育”之类的具体课程，如果直接回答还说明了理由，不仅代表求职者对这个学科不感兴趣，可能还代表将来也会对要完成的某些工作没有兴趣。这个问题外企招聘者最想从求职者口里听到：我可能对个别科目不是特别感兴趣，但是正因为这样，我会花更多的时间去学习这门课程，通过学习对原本不感兴趣的科目也开始有了兴趣，对于本来就有兴趣的科目我自然学习得更认真，所以各门课的成绩较为平衡。通过这样的问题，外企可以找到对任何事情都很感兴趣的求职者。

## 3. 说说你最大的优缺点？

这个问题外企问的概率很大，通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，外企肯定不会录用你。外企喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分。外企喜欢聪明的求职者。

## 4. 你认为你在学校属于好学生吗？

外企的招聘者很精明，问这个问题可以试探出很多问题：如果求职者学习成绩好，就会说：“是的，我的成绩很好，所有的成绩都很优异。当然，判断一个学生是不是好学生有很多标准，在学校期间我认为成绩是重要的，其他方面包括思想道德、实践经验、团队精神、沟通能力也都是很重要的，我在这些方面也做得很好，应该说我是一个全面发展的学生。”如果求职者成绩不尽理想，便会说：“我认为是不是一个好学生的标准是多元化的，我的学习成绩还可以，在其他方面我的表现也很突出，比如我去很多地方实习过，我很喜欢在快节奏和压力下工作，我在学生会组织过××活动，锻炼

了我的团队合作精神和组织能力。” 有经验的招聘者一听就会明白，外企喜欢诚实的求职者。

## 5. 说说你的家庭

外企面试时询问家庭问题不是非要知道求职者家庭的情况，探究隐私，外企不喜欢探究个人隐私，而是要了解家庭背景对求职者的塑造和影响。外企希望听到的重点也在于家庭对求职者的积极影响。外企最喜欢听到的是：我很爱我的家庭！我的家庭一向很和睦，虽然我的父亲和母亲都是普通人，但是从小，我就看到我父亲起早贪黑，每天工作特别勤劳，他的行动无形中培养了我认真负责的态度和勤劳的精神。我母亲为人善良，对人热情，特别乐于助人，所以在单位人缘很好，她的一言一行也一直在教导我做人的道理。外企相信，和睦的家庭关系对一个人的成长有潜移默化的影响。

## 6. 说说你对行业、技术发展趋势的看法？

外企对这个问题很感兴趣，只有有备而来的求职者能够过关。求职者可以直接在网上查找对你所申请的行业部门的信息，只有深入了解才能产生独特的见解。外企认为最聪明的求职者是对所面试的公司预先了解很多，包括公司各个部门，发展情况，在面试回答问题的时候可以提到所了解的情况，外企欢迎进入企业的人是“知己”，而不是“盲人”。

## 7. 就你申请的这个职位，你认为你还欠缺什么？

外企喜欢问求职者弱点，但精明的求职者一般不直接回答。他们希望看到这样的求职者：继续重复自己的优势，然后说：“对于这个职位和我的能力来说，我相信自己是可以胜任的，只是缺乏经验，这个问题我想我可以进入公司以后以最短的时间来解决，我的学习能力很强，我相信可以很快融入公司的企业文化，进入工作状态。” 外企喜欢能够巧妙地躲过难题的求职者。

## 8. 你期望的工资是多少？

外企的工资水平是很灵活的，何种能力拿何种工资。外企喜欢直率的人，但这个问题却不能正面回答，外企希望听到：“以我的能力和我的优势，我完全可以胜任这个职位，我相信我可以做得很好。但是贵公司对这个职位的描述不是很具体，我想还可以延后再讨论”。外企欢迎求职者给其定薪的自由度，而不是咬准一个价码。

## 9. 你能给公司带来什么？

外企很想知道未来的员工能为企业做什么，求职者应再次重复自己的优势，然后说：“就我的能力，我可以做一个优秀的员工在组织中发挥能力，给组织带来高效率和更多的收益”。外企喜欢求职者就申请的职位表明自己的能力，比如申请营销之类的职位，可以说：“我可以开发大量的新客户，同时，对老客户做更全面周到的服务，开发老客户的新需求和消费。”等等。

## 10. 你还有什么问题吗？

外企的这个问题看上去可有可无，其实很关键，外企不喜欢说“没有问题”的人，因为其很注重员工的个性和创新能力。外企不喜欢求职者问个人福利之类的问题，如果有人这样问：贵公司对新入公司的员工有没有什么培训项目，我可以参加吗？或者说贵公司的晋升机制是什么样的？外企将很欢迎，因为体现出你对学习的热情和对公司的忠诚度以及你的上进心。

你以前是否了解本公司？为什么应聘本公司？

强调该公司在行业中的地位，自己的兴趣和日后的发展前景，切忌只强调该公司的福利待遇。

是否应聘过其它公司？

一般的单位都能理解毕业生同时应聘几家单位的事，可以照实回答。同时最好能说明自己选择的次序。

你找工作最重要的考虑因素是什么？

工资、福利之类可以在最后“顺便”提到，整个面试过程中千万不要多次提到，如果事先已有大致了解可以干脆不提。结合你正在应聘的工作，侧重谈你的兴趣、你对于取得事业上的成就的渴望、施展你的才能的可能性等方面。体现你是把工作放在首位的人。

你希望做什么样的工作，开拓性的还是常规性的？

结合你正在申请的这份工作来谈。如果你表现的性格与你正在申请的工作有距离，可以从两种工作的共同点来谈，但切忌言过其实。

你希望在本公司哪个部门工作？

如果必须做出选择，可以谈你的意见及理由。如果只是一般询问，可以谈你的想法，或可侧重谈你将会努力工作的态度。

你认为你适合什么工作？

结合你的长处或者专业背景回答。也许单位是结合未来的工作安排来提问，也许只是一般性地了解你对自己的评价。不要说不知道，也不要说什么都行。

如果你正在申请的工作与专业无关，可以强调大学只是进行基础教育和素质教育，也要谈你的专业学习对你从事与专业无关的工作的帮助。不要把你在大学学习的专业知识说得一无是处。

你希望取得什么工作成就？

不需要回答得很具体，因为未来谁也不知道。只要表达努力工作态度的态度即可，提到取得成绩的客观因素。所谓谋事在人，成事在天。

你希望得到多少薪水？

不要提具体数字，除非对方提出。也不要斤斤计较，讨价还价，单位有薪水标准，不是可以讨价还价的。

## 最新思想汇报常见问题 面试应提问哪些问题(10篇) 篇五

(1) 谈谈你从事幼教的初衷是什么？你为了你的初衷做了什么努力？

冯老师认为一个好的幼儿园老师从教的初衷应该是喜欢孩子的，因为就目前的情况很多幼师付出的很多，得到的收入是相对较低的。只有打心里喜欢孩子的才能真正做到累却快乐着。有个老师曾经跟我说过：“因为喜欢孩子，从而热爱我的工作”。冯老师现在把这句话送给广大幼师。

(3) 你觉得自己是否能胜任幼儿教师的工作，为什么？

(4) 作为一个幼儿园教师你的优缺点分别是什么？

冯老师认为每一个行业的从业者都会有共性，特别是幼师的共性更加明显（也许这就是为什么这个行业很少男性的原因）要想胜任这份工作这个行业的共性是必不可少的。（幼师的共性：有爱心、耐心……这个就不用我多说了吧）

最近很多园长跟冯老师说招生难、管理难等问题。所以冯老师在这里提出这个老师如何处理和园长的关系，老师如何处理和老师的关系。对于这个问题冯老师认为应该学学男人的做法：有什么就说出来，别藏着掖着，伤身伤心，自己有错的地方就改。所以冯老师提出：一个人的进步仅仅是一小步，一个团队的进步才是一大步。冯老师从来不会去看园长如何树立威信之类的文章，你一个园长要什么威信呢？园长是那个在老师背后默默给予老师支持的人。所以园长应该理解老师，老师应该谅解园长。毕竟园长的压力也挺大的。幼儿园教师团队应该营造的是一个姐妹文化。下班有机会一起吃吃饭，聊聊天，找个地方哼两句，说不定你的五音不全正好能缓解大家工作的疲劳。

(8) 学期初家长提出孩子要换班，您会怎么处理？

(9) 您对家长不合理的要求(如迟接、孩子不睡觉)，如何化解？

(10) 孩子尿裤子回家，家长来园中质疑，您会怎么处理？

幼儿园老师另外一个要经常接触的人群就是小朋友的父母。如何解决一些爱子(女)心切的父母提出的问题和要求，成为一间幼儿园能否在家长心中建立起好形象的重要因素。同时，老师能跟小朋友的父母进行有效的沟通，成为小朋友能更好成长的重要因素。

(12) 班上小朋友有以下情形时，您将如何处理？

这个问题可以说主要是关于教学方式的问题。每个人都会有自己的教学方式，所以只要能够让小朋友认识到其中的错误并改正就可以了。

## 最新思想汇报常见问题 面试应提问哪些问题(10篇) 篇六

1. 你怎么知道自己在事业上是成功的。

好的回答很多，比如你为自己设立高标准并达到了标准；你做出的结果是成功的；老板告诉你“你是成功的”。

2. 形容一下你的管理方式。

尽量避免模式化回答。“环境式管理”是一个安全的回答，因为它表明你会根据不同环境进行管理。

3. 你从工作错误中学到什么。

这个问题你必须回答，否则面试官会怀疑你的诚实。说一个微小、善意、最后让你有积极收获的错误。

4. 你会怎样弥补你的经验不足。

首先，如果你有面试官不知道的经验，告诉他们。然后说说你的勤奋和学习能力。

5. 你希望老板具有什么样的特质。

保持中立和积极的态度。安全的回答是“知识渊博，有幽默感，公平，对下属的忠诚，高要求”所有老板都认为自己有这些特质。

6. 谈谈你如何帮助他人解决争端。

举例子，重点描述你的解决技巧，而不是争端本身。

7. 描述你的工作原则。

强调公司利益。好的回答包括完成工作的决心、努力工作并享受工作。

8. 前领导怎样评价你的优点。

好的回答：忠诚，精力旺盛，态度积极，领导能力，团队精神，专业，创新，耐心，努力，主动等等。

9. 描述你工作中最大的快乐。

描述为公司完成某项工作而得到的快乐。

10. 为什么你认为自己能胜任这个工作。

陈述多个理由，包括技能、经验和兴趣爱好。

11. 你最大的优点是什么。

只要保持积极的态度，很多回答都很棒。比如：区分优先次序、解决问题、压力下工作和集中精力完成任务的能力等等。

12. 你在工作中最失望是什么。

确认你回答的内容是你无法控制的，表现出接受的态度，不要有负面情绪。

1, 会计的6大基本要素是什么？

2, 会计的3大报表是什么？

3, 权益性支出与资本性支出的差异是什么？

3, 固定资产折旧采用的方法有哪些？

4, 固定资产账面价值在什么情况下会出现负值？



- 5, 新会计准则出台后, 对企业的影响有哪些?
- 6, 企业所得税的改革对国内企业的影响是什么?
- 7, 企业应该如何面对金融危机?
- 8, 面对金融风暴, 作为一名管理人员, 集体减薪和裁员你会选择哪一个?
- 9, 市场前景, 加薪和升职, 你更重视哪一个?
- 10, 账务核算系统有哪几种?
- 11, 对于成本控制你怎么看待?
- 12, 费用与支出的区别是什么?
- 13, 面对新人排挤问题, 你怎么看待和解决?
- 14, 你会做假账吗?
- 15, 怎么理解“坐支”? 你认为坐支合理吗?
- 16, 用友和金蝶软件, 你更倾向于那一款?
- 17, 你认为自己比和你同届毕业的毕业生优在哪里?
- 18, 你认为会计理论知识重要还是实践重要?

之一: 请你自述一下你的工作简历

这是面试者对你的简历抱有怀疑态度, 或者认为你的简历有夸大其词之嫌, 此时你若熟练地将自己简历的主要部分口述一遍, 且在叙述时将已知的自己所应聘职位的情况与自己联系起来适当地发挥一两句, 可收到良好的效果。

曾经有位求职者对面试者提出类似问题的回答是：“我的简历上都有啊，已经写得很明白了。”可想而知她的面试结果将会如何。

之二：你有什么业余爱好？

这是了解求职者性格和心态的话题，一般来说，对于从事销售类的职位要求从事人员心态积极、开朗、善于交际，而文职类工种则要求沉稳、知识面广，以此类推。

所以不能说自己没有业余爱好，当然也不能说一些明显庸俗的、令人感觉不好的爱好。相对而言，自己的业余爱好可以说得多些，有三、四个以上，如看书、上网、运动、旅游等等，以表现出自己的健康向上的心态。

之三：你认为自己有什么样的缺点

这个问题看似不好回答，其实却也是最好回答的。

许多求职者在面对这个问题时总是期期艾艾，唯恐回答不周而影响了自己在面试者心中的形象，岂不知你越是遮遮掩掩，越容易给人留下不好的印象。只需要将你的缺点和你所应聘的职位区分开来，与工作无关的一些缺点尽可脱口而出，甚至工作当中的一些诸如个性方面影响的小缺点也可和盘托出，以表现自己的坦诚并一定要说明自己认识到缺点的存在和加以改正的意愿。

切忌不能说自己没有缺点，须知人食五谷，孰能无过？当然也不能放大或说出严重影响所应聘工作的缺点，除非你将这次面试当作一场玩笑。

之四：你为何离开原来的公司？

这几乎是一个十分隐私的问题，但求职者却不得不回答。因

为离开一个原来的团体而去重新寻找一个新的东家，每个求职者不说有本血泪账，至少也心有千千结。提出这个问题的面试者心态无非如下：一是看求职者是否为了个人利益而跳槽，担心求职者到了本公司亦如是。二是考察求职者的职业道德情况，最主要的是想了解你是否是被原来的公司辞退(当然是因个人错误)。

回答这个问题时需要尽可能的`寻找一些客观原因，如公司搬迁、自己原来的工作很胜任需寻求更大的发展之类，对于比较坦诚的面试者，甚至可以说出是为了得到更高的薪酬等等。对影响个人或原有公司形象及性格因素的负面话题不可借题发挥。

对于有些面试者深入试探的原公司商业机密方面的内容则应礼貌地转移话题，以将自己良好的职业道德一面完全呈现。

之五：你对自己的薪金有什么要求？

这恐怕是每个求职者最难回答的问题之一，通常求职者对于新公司的薪酬待遇及工资结构不甚了解。提的高恐怕会吓倒了面试者，低则辜负了自身的价值。回答此问题的思路是：1、服从新公司相应的薪酬规定；2、根据该行业该地区的平均工资水平，结合自己原来的薪金状况，提出一个下限，即xx-x元以上并强调相信新的公司能够根据自己的能力计付相应的报酬。

一般面试者再三提到薪酬待遇的话题时，面试成功率已十有八-九。此时不可拘泥于对方所提出的工资标准，除非有更好的机会等待着你，否则可以在与自己期望值相差不大的前提下先行应允。

一个真实的例子是：某位求职者前往一公司面试主管之职，该公司开出的薪金待遇不及该求职者原先所得的二分之一，但他从各方渠道了解到公司规模及效益都十分理想，结果上

岗后不到两个月，他所享受的待遇就远远超过了他原来的期望值。

之六：如果你被录用，你将怎样开展工作？

面试时有的面试人员所提的问题可谓防不胜防，千奇百怪。所以不可能事先准备好一套万无一失的说辞来应对，全靠求职者的临场发挥和平日各方面经验的积累。

虽然我们强调求职者在回答问题时需要亮勤藏拙，但并非鼓励求职者完全故弄玄虚，回答各类面试的问题还是要建立在诚信的基础上，即使稍作圆润，也以不影响日后在该公司工作和发展为前提。

- 1、一般纳税人可抵扣票证有哪些？纳税申报的流程如何？
- 2、客户扣款(已开具发票)如何进行会计处理？需要附哪些原始单据？
- 3、年终奖是如何计算缴纳个人所得税的？
- 4、财政年报和汇算清缴报表口径有什么差异？
- 5、公司购买装修材料用来装修租用的办公用房，如何进行会计处理？
- 6、公司开办费如何进行会计核算？所得税清缴时如何进行调整？
- 7、你为什么离开以前的公司？
- 8、你目前的工作是什么？说说你工作的流程。
- 9、你觉得费用支出如何处理？(一般为服务行业)

- 10、公司成本如何核算?(一般为制造企业)
- 11、请你谈谈毕业之后的工作经历。
- 12、你现在或最近所做的工作，其职责是什么?你担任什么职务?
- 13、你认为你在工作中的成就是什么?
- 14、在你主管的部门中，遇到过什么困难?你是如何处理或应付过去的?
- 15、请谈一下你在企业中职务升迁和收入变化情况。
- 16、你在工作有什么收获和体会?
- 17、请谈谈你在这家单位的工作情况和受到的奖励与惩处。
- 18、你认为该工作的难点或挑战性在什么地方?
- 19、你认为工作经验和书本上所学的会计理论知识哪个更重要?
- 20、你会做两套账吗?
  - 1, 会计的6大基本要素是什么?
  - 2, 会计的3大报表是什么?
  - 3, 权益性支出与资本性支出的差异是什么?
  - 3, 固定资产折旧采用的方法有哪些?
  - 4, 固定资产账面价值在什么情况下会出现负值?

- 5, 新会计准则出台后, 对企业的影响有哪些?
- 6, 企业所得税的改革对国内企业的影响是什么?
- 7, 企业应该如何面对金融危机?
- 10, 账务核算系统有哪几种?
- 11, 对于成本控制你怎么看待?
- 12, 费用与支出的区别是什么?
- 13, 面对新人排挤问题, 你怎么看待和解决?
- 14, 你会做假账吗?
- 15, 怎么理解“坐支”? 你认为坐支合理吗?
- 16, 用友和金蝶软件, 你更倾向于那一款?
- 17, 你认为自己比和你同届毕业的毕业生优在哪里?
- 18, 你认为会计理论知识重要还是实践重要?

## **最新思想汇报常见问题 面试应提问哪些问题(10篇) 篇七**

- 1 你的爱好, 现在的职务等
- 2 还可能问你遇到什么问题该怎么解决
- 3、谈谈大学你有什么目标, 什么计划?考察学生做事的目标感、

6、进入社践部你觉得你有那些优势?很经典的学生会面试问题、

8、以前组织过什么活动吗?你是怎么做的?经典的学生会面试问题、

“你觉得你在这个部门，可以负责哪方面的工作?”

: “对于一项工作，你愿意个人完成还是团体合作?”

: “如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理?”

1、问他的目的，为什么要进学生会。（为公多还是私多）

2、问他以前有无做过班干或社会活动，了解他的过去有利于下一步的提问。

3、问他在以前的学生工作中有无遇到过什么难题，是怎么解决的。（了解他以前的能力）

4、问他是否知道他所进的部门是干些什么？（了解他做事情是否有备）

5、假如让你进入了学生会，你会从那方面发挥？（了解他的意愿和计划及他是一个策划者还是执行者）

6、假如让你组织一次某某活动，如何安排？注意什么？（进一步了解他的能力）

7、如何调配安排时间使学生工作和学习两不误？（自我调整能力）

8、有人和你竞争同一个职位，但他在你背后说你坏话，影响了你的竞争力，你会怎么做？（对外的调解能力和排阻能力）

9、你的上司有一个不好的甚至是错误的决定让你执行，你是知道有不妥的，你会怎么做？（与上赛的协调能力和处事艺术）

10、假如这次失败了，你会怎么做？（有无自我检讨的心态）

1. 请问为什么你想加入学生会

我想在我的大学生活里添加上精彩的一笔. 加入学生会能锻炼我的能力. 能发挥我的长处并且我希望能为更多的人服务让同学们生活更加精彩. 而且学生会是我一直以来很向往的一个地方。（接下来可能问你的特长：吹！使劲吹）

2. 你为什么想要加入我部门，你对我部门有什么了解吗

（可以的话因部门而异去诠释，实在不懂就编，再说了因为我很喜欢这个部门，我相信自己在这个部门能够很好的工作。）这问题很常问，所以要针对你所选的部门去做些了解。最好知道有哪些分部和主要负责的. 工作。

3. 你凭什么让我们通过你的面试（你有什么优势？）

4. 打比方有时会无聊问你为什么不选生活部而选我们宣传部

回答也就是因为我喜欢！我喜欢才能热情去做好工作。我对宣传部有更多的了解，至于他要是问有什么了解就靠你编了。

5. 面试者通常会看看你的自我介绍，接着问有关你所填的资料的问题。比如你说自己擅长领导，就会问你领导过哪些活动。你要是写会唱歌跳舞，就会问你有参加过什么比赛或舞台经验。特别是文体部，时常要求你现场表演。要面试这里的还是好好准备下节目以应备。

6. 最重要的！一见面就要求你自我介绍下自己。大概1-2分



钟的样子。最好多说一点。一谈自己来自哪里。说说自己在大学的理想/二、谈自己对加入学生会的渴望三、说说自己来大学后最早遇到的就是接待自己的学长学姐`他们很热情。肯定有学生会的吧!我很感谢他们!也希望以后自己可以去接接新生呀。夸夸他们!四、自己的爱好特长``最好与你所报的部门有所挂钩。延伸出一些谈话最好``因为可以消磨时间。五、闲聊。问问面试者是大几的呀。哪的呀`一般会陪你说说。

多艺的!组织部需要有领导能力以及工作责任心的。外联部需要口才好,相貌出众优先!!

8. 针对外联部。。会问你知道外联部做些什么吗?

回答是:比方学生会要办个活动!活动所需要的器材或经费有时需要通过拉赞助来完成!这就是外联部需要去解决的。去找商家拉赞助`比如气球啊`饮料啊这些。还有整个活动的承办权!当要办活动时需要写份策划书,策划活动经费预算和人员安排。再把策划书交给商家体现自己的好处和可以给他们带来的利益!

## 最新思想汇报常见问题 面试应提问哪些问题(10篇) 篇八

1、学习一些实用的面试技巧。关键要在3-5分钟内如何做自我介绍、如何尽可能展现自己的优势和实力,给面试官一个选择你的理由。对一些常见的面试问题要有应对的准备。最好能做个模拟面试演练,在亲友中找个在企业做经理或hr的做个现场评判,提提建议,以便发现问题,及时调整。”这里要说明的是,一个简要而优势突出的自我介绍非常重要。

2、每家企业有不同的企业文化和对人才的软性倾向,有强调沟通协调力的、有强调执行力的,也有强调团队协作或职业

感的等等，虽然每个人的风格已经基本定型，但面试时不妨适当做有针对性的表现。笔者在接到每一个猎头单时，在全面了解其企业背景、职位职责和任职要求外，也要了解其企业文化(包括显性的和隐性的，成文的和不成文的)、老板的风格与成长背景、对人才的软性要求和企业的经营与管理模式等。

3、在综合各种因素后认为不适合或不值得去面试的，也可以放弃，但一定要知会企业，这是职业素质的基本要求。

4、应聘职位情况包括应聘职位的职位名称、工作内容和任职要求等，这一点非常重要，同一个职位名称，各家企业的要求是不尽相同的，了解越多，面试的针对性就越强。

5、除了专业、经验和敬业等通用要求外，不同的职位类型有不同的侧重要求。比如，营销类职位侧重沟通力、客户拓展力、机敏性;财会类侧重严谨度、原则性;技术研发类侧重逻辑性、专业性;企划、创意类职位侧重策划力、思维的发散性;工程类侧重执行力、实操性;人力资源类侧重亲和力、沟通力、推动力;行政服务类侧重服务性、热情度和细致度;而中高层管理类职位则侧重认知的高度、领导力、协调整合力等。

6、准备一身得体的职业正装(有些it[]创意类企业或职位可能要求不严)，整整头发，擦擦皮鞋，也可喷点淡淡的香水，有口气的准备口香糖，出发前最好照一下镜子。

7、企业背景包括企业所属行业、产品、项目、发展沿革、组织结构、企业文化、薪酬水平、员工稳定性、发生的关键事件等，了解越全面、深入，面试的成功率就越高，同时，也有助于对企业的判断(人才和企业是双向选择的关系)。

8、在亲友和人脉圈(包括猎头)当中搜索一下有没有熟悉、了解这家企业的，他们的感受或了解无疑具有非常重要的参考

价值。如果有熟人关系(无论直接或间接)，能说上一两句话起码同等条件优先是可以肯定的。“有熟人好办事”绝对是放之四海而皆准的真理。

9、如果是应聘高管职位，最好能了解一下老板的相关背景和个性风格等(一般事情下，老板肯定是面试高管的最后大关)。笔者在面试猎头职位候选人时，就有很多候选人询问老板的年龄、性别、籍贯、风格，甚至成长背景等情况。

10、估算一下路途时间，一定要留出富裕时间，绝对不要迟到，也不要太早到达，最好是提前5-10分钟进场。如因堵车等原因不能准时到达，也要电话说明情况，请求谅解。

11、一定要充满自信，记住自信不一定成功，但不自信一定失败。心态上要平和一些，积极一些，成熟一些，不要紧张(只有放松才能把自己的东西发挥出来)，让人感到你既有才干，又敬业厚道就行，毕竟谁也不会喜欢虽然太有才了，但却太不让人放心的人。

1、是自我评价不正确。“在面试前一定要对自己有正确的评价和了解，知道自己最擅长做什么，对什么有兴趣，拥有什么样的技巧。”她说。

2、是信息了解不深入。求职者应聘一个岗位，要知道所应聘的工作是干什么的，主要工作内容、服务对象是什么，听从谁的安排、有没有技能要求，工作环境是室内还是室外，日常工作是怎样的流程，还要了解企业的背景信息。

4、是着装准备不妥当。她认为，无论穿什么衣服都要整洁得体，不要花里胡哨，配饰也要简单大方。

5、是材料准备不全，如忘带会计上岗证等。

面试中还应避免的错误有：让人陪同来面试；不注意细节，如

不敲门就闯进来;跷二郎腿或不停抖动;面试时左顾右盼或有其他小动作;面试时接电话;当众嚼口香糖;过于拘谨而表现不足;表现过分,卖弄做作;回答问题不恰当等。

## **最新思想汇报常见问题 面试应提问哪些问题(10篇) 篇九**

- 1、请介绍一下你和你的家庭。
- 2、你有什么优缺点?
- 3、你有什么特长和爱好?
- 4、你对自己的学习成绩是否满意?
- 5、你如何评价你的大学生活?
- 6、你担任过何种社会工作,组织参加过何种社会实践和社会活动?
- 7、你懂何种外语?熟练程度如何?
- 8、你为什么要应聘这个职位?
- 9、你对本行业、本单位、本职位有何了解?
- 10、你认为你适合做什么样的工作?
- 11、你找工作考虑的重要因素是什么?
- 12、如果单位的安排与你的愿望不一致,你是否愿意服从安排?
- 13、如果工作安排与你的专业不对口,你如何考虑?

14、 你是否有出国或考研究生的打算？

15、 如果本单位和另外一个单位同时聘用你， 你将如何选择？

问题01： “请你自我介绍一下”

问题02： “谈谈你对我们公司这个项目的了解？”

问题06： “你为什么选择我们公司？”

问题07： “谈谈你的缺点”

问题08： “对这项工作， 你有哪些可预见的困难？”

问题09： “如果我们录用你， 你将怎样开展工作”

问题10： “你希望与什么样的上级一起共事？”

问题11： “你对以后有什么打算？” 谈谈你自己职业生涯的规划问题。

问题13： 组织中什么样的人最难领导？

问题14： 什么是授权， 权利和职责如何？

问题15： 你和原来的上司在工作中如何相处？

问题16： 如果你和你的下属发生矛盾， 你如何处理？

问题17： 谈谈你认为自己成功的一次经验。

问题18： 谈谈你认为最失败的一次教训。

问题20： 谈谈你认为什么是管理的精髓？

问题21：你最欣赏的企业家是谁？为什么？

问题22：企业上市的利与弊。

问题23：什么是集权、分权？怎样处理好集权与分权的关系？

1、你喜欢做什么样的事情？

2、干好一件工作最重要的品质是什么？列举3个。

3、做为一名员工，你认为你的长处是什么？

4、未来5年，你希望做什么？

5、你最近读了什么书？

6、下了班后你一般做些什么？

7、你希望拿到多少薪水？

8、你为什么希望改变工作？

9、你认为上一份工作（学习中）你最显著的成绩是什么？

10、你最大的优点和缺点是什么？

11、你的特长和优势是什么？

12、别人怎样评价你？

1、你为什么来到部队？

答：(1)向往已久，梦想所在。读高中的时候就已经开始编织绿色的梦，但由于部队招收女兵的名额有限，我一直都没能如愿。后来进了大学后，进入部队的念头不但没消失，反而

更加强烈，每年都会关注部队招收大学生入伍的情况，但一直也没遇到要女生的情况。读研期间，每次看到我们学校的国防生去升国旗，我都会止步，默默关注，羡慕他们矫健的步伐、庄严的神情。后来知道咱们消防部队每年接收应届毕业生，心里十分欢喜。为了有更大的把握抓住这次机会，我一直在准备，努力学习的同时坚持锻炼身体。此刻能站在这里，我十分激动，因为离我梦想的实现越来越近了。(2)坚定信念力争加入到更好地为人民服务 的队伍。众所周知：消防部队主要担负着消防监督管理、灭火救援和社会抢险救援的任务。在生活中，经常见到消防官兵救援的情境，只要有人处在危难之中，消防官兵一定及时迅速地出现。暂且不细说这些，仅汶川大地震中，消防官兵在救援中发挥的中流砥柱的作用，所有的救援队伍里，消防官兵抢救的人员最多，这已经在全国人民心中留下深刻的印象，温也给予了高度评价称这是一支精英的部队！因此，我希望自己能成为这支强大队伍中的一员，更好地服务于国家！服务于人民！

## 2、你认为你的优势是什么？

答：我性格开朗，责任心强，能吃苦耐劳，善于与人交流。来自农村的我，一直秉承祖辈的善良与憨厚，尽职尽责的完成每个阶段的任务。而且，经常运动锻炼了我的毅力、意志和团队精神。在生活中，作为学生党员，以服务同学为宗旨，事事关心，事实楷模。遇到问题不瘟不燥，用热情去化解矛盾，用温和去解决问题，能获得老师和同学广泛的支持与信赖，拥有省优秀毕业生 校级优秀学生 等称号。

假如我能通过领导的考察，成为贵部队的一名基层一线指挥管理人员，我将继续保持勤奋、宽容的性格，积极参与实践工作，实现自己的人生价值。

## 3、服务期不少于5年，你怎样规划你自己的人生？

答：在部队服役期间，坚定信念，时刻铭记军人的责任在于

奉献，奉献青春，奉献才能；努力尽忠，忠于党，忠于国家，忠于人民。军校面试问题文章军校面试问题出自服从组织安排，安心服役，勤奋工作。5年后，仍然听从组织分配，如果部队需要我，我会继续努力工作，报效祖国，回报社会。如果部队要求我退役，我则回到家乡，回到父母的身边，为家乡的建设贡献力量，也尽一个做女儿应尽的义务。关于工作，若能找到合适的接收单位，则尽职尽责，继续发扬军人的优良作风；若是找不到合适的接收单位，我也不灰心，俗话说行行出状元，相信在部队磨练的我定能实现自己的人生价值。

#### 4. 待遇在你心中占据多大分量？

(这个问题我就不写我的答案了，对于待遇每个人都有的看法，可以表示出自己的要求，这样也是诚实的表现；也可以不提出要求，因为毕竟是部队，不是一般的单位，工作的性质不同，部队的职责就是奉献，所以不提也行。

#### 一、跟我谈谈你自己：

1. 你比我面试的'其他应征者强在什么地方？

3. 如果你可以轻松改变你性格中的一件事，那将是什么？为什么？

4. 描述你的管理哲学。

5. 成功和失败对你而言意味着什么？

#### 二、教育背景：

1. 你参加过什么课外活动？

4. 你从简历中提到的实习里学到了什么？

#### 三、谈谈你的工作经历



1. 告诉我你最近从事过的三种职业，解释你做过的工作。你工作的方法，你的工作伙伴和上司，你的老板以及你的团队成员。
2. 你最喜欢的工作是什么？为什么？
3. 告诉我过去最好的/最坏的老板？
4. 回想一下，你能够做些什么来改进你同那个老板的关系？
5. 在你从事过的每个工作岗位上，有没有管理过人？
6. 你具有组织能力吗？
7. 你能合理管理时间吗？
8. 你怎样应付变化？
9. 在压力下你能好好工作吗？
10. 如果可以重新开始职业生涯，你会有什么不同行动？
11. 你愿意独立工作还是同其他人一起合作？
12. 你一般如何应付冲突？
13. 你经常换工作，我们怎么知道这份工作你会坚持多久呢？

#### 四、让我们谈谈目前的（或上一份）工作

1. 你为什么考虑离开上一份工作？
2. 你的老板认为你现在的位置？
3. 你仍然在简历上列出的最后一家公司供职吗？

4. 你认为雇主应该给与员工什么待遇？
5. 告诉我你在目前工作中度过的典型一天。
7. 为什么你到现在为止还没有收到任何公司的聘请书？
8. 谁给你提供的聘请书？你担任什么职位？薪水是多少？
9. 如果你离开目前的工作，公司会有什么情况发生？
10. 如果在目前的工作做得那么开心，为什么要离开？
12. 你的同事怎样描述你？

#### 五、你很了解我们公司吗？

1. 你对于这个职位最感兴趣的是什么？对我们公司呢？
2. 你听说过的我们公司信息中，你不喜欢什么？
3. 这个公司比你以前工作的公司要大（小）得多，你对此有什么感觉？
4. 你对你的下一份工作抱什么期望？
5. 我描述的工作哪一方面对你最没有吸引力？
6. 基于对行业的了解，你申请的工作是你心目中的理想工作吗？
7. 你怎样应付工作中最无趣的或最令人不愉快的部分？
8. 你在工作上没有什么经验，你打算怎样学习必须懂得的知识？

9. 你认为我对这场面试操控得怎样？

六、总结性问题：

1. 你身体是否健康？用什么活动来保持体形？

2. 你如何在职业和家庭之间维持平衡？

3. 你愿意重新迁居吗？

4. 不工作的时候你喜欢干些什么？

5. 你最近读了一本什么书？

6. 你最近看的一部电影是什么？

7. 你还有什么问题吗？

8. 你要求的薪水已经接近这份工作的上限，为什么要这么多？

9. 你什么时候可以开始工作？

10. 有没有什么因素将限制你从事这项工作？

11. 你现在有没有考虑其他工作？我提供的方案里你觉得需要讨论的？

## **最新思想汇报常见问题 面试应提问哪些问题(10篇) 篇十**

1、发热门诊未设有独立的放射科。发热病人与普通病人在进行影像检查时共用一个通道。

2、各项规章制度还需进一步完善、整理、健全。

3、物资储备不足，应加大采购量。

4、制度落实不到位。如；有人员（包括个别医务人员）不佩戴口罩情况，有人员聚集现象，科室、环境消毒记录不规范。

5、新冠实验室周围无更衣室，穿三级防护无单独区域。

6、标本制备区未配备冰箱，新冠样本和提取的核酸无法保存。

7、实验室的凳子无靠背，新冠检测量大时，不能倚靠休息，建议更换。

8、实验室的紫外线灯为手控的，建议更换为计时器，方便计时消毒，及时关闭。

（1）针对“发热门诊未设有独立的放射科。发热病人与普通病人在进行影像检查时共用一个通道”，根据我院现有实际情况，我院加强影像科防控意识及感控管理，制定发热病人ct等影像检查应急预案，确影像科南口为发热病人检查专用通道，使用后严格落实一人一消毒消毒。

（2）进一步加强各项规章制度的完善、整理、健全，各职能科室加强疫情防控相关制度的梳理，结合实际，制定符合我院的相关制度，并加强全院的学习。

（3）针对“物资储备不足，应加大采购量”问题，我院根据储备情况及防控需求，计划12月初招标采购防护服及防护口罩2000套（个）、医用外科口罩30000个及其他防护用品。

（4）加强制度管理及落实，要求全体医务人员加强防护意识，佩戴口罩。加强进入医院人员的管理，禁止未佩戴口罩人员入内。医院采购体温检测设备，加强体温监测。同时加强预检分诊管理及科室的感控管理，消毒记录等规范管理。

(5) 核酸实验室：新冠实验室周围无更衣室，穿三级防护无单独区域。已联系核酸实验室的规划设计建造人员，结合我院实际区域，进行再设计整改。

(6) 核酸实验室：标本制备区未配备冰箱，新冠样本和提取的核酸无法保存。规划设计标本制备区冰箱放置区域，增加配备冰箱。

(7) 核酸实验室：椅子无靠背问题，后勤保障科已积极进行采购，完成后即更换。

(8) 核酸实验室：“实验室的紫外线灯为手控的，建议更换为计时器，方便计时消毒，及时关闭”。针对上述问题，后勤保障科结合院感部门，马上安排人员进行更换，可以达到计时消毒，及时关闭。

今后，我院将加强常态化疫情防控管理工作，按照相关法律法规，积极落实感染防控的各项规章制度、职责及防控流程，加强预检分诊、发热门诊管理，完善核酸实验室设置，加快验收准备，争取尽早投入使用。加强疫情防控相关知识的培训，提高全员防控意识，把疫情防控工作抓好做实。