

# 企业表彰会议程 企业年度表彰大会发言稿 (精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 企业表彰会议程篇一

各位领导、同志们：

今天我们隆重集会，召开xxxx集团20xx年度工作总结表彰大会。今天会议的主要内容是：由集团总裁张总做20xx年度工作总结及20xx年工作安排报告以及对评出的20xx年度优秀员工进行表彰。

参加今天大会的主要领导有集团总裁张明柱，总经理兰庆波，总经理王力，集团顾问许同福，参加今天会议的有集团大厦部分工作人员、日鑫食品有限公司和庄河园区、加工厂的管理人员、技术人员及员工代表，共40人。在这里，向集团公司领导在百忙之中亲临大会，首先让我们以掌声对各位领导的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

请集团张明柱总裁做20xx年度工作总结及20xx年工作安排报告。

让我们再次用掌声向张总表示感谢[]20xx年是我们xx集团不同寻常的一年，我们坚信[]20xx年在以张总为核心的领导班子的带领下，我们将以求新务实的工作作风，重生产，抓效益，再上一个新的台阶，真正做到沃土生金。

请行政总监刘伟光宣布20xx年度优秀员工名单。并请优秀员工到主席台前领奖。

请优秀员工代表张浩发言。

我想张会计的发言也代表了全体获奖人员的心声，成绩只代表过去，面对崭新的一年，希望在不同工作岗位的优秀员工能够不骄不躁在工作中真正地起到模范带头作用。

由日鑫厂员工代表王霞发言。

20xx年我们对日鑫加工厂进行了全面的改造，相信在新的一年里，随着管理水平的不断提高，经营范围的不断扩展，加之科研创新能力的不断增强，日鑫加工厂的发展会越来越好！

大会进行第五项：

请塔岭园区王英明经理代表庄河基地发言。

可以说庄河基地是我们xx集团的主要支柱，我们的领导也是几年如一日的把心血和精力全都倾注于庄河塔岭这片土地上，从政府到地方也非常重视，所以我们没有理由不把园区建设好，没有理由不把加工厂管理好[]20xx年，庄河基地依然是我们工作的重中之重。相信新的一年会有新的起色。

瑞气呈祥舒万物，同心同德开新局。我们坚信[]xx集团经过人才优化，管理变革，背靠优秀的企业文化，通过实施多元化、国际化的发展战略，定会迎来更加辉煌的明天！好，会议到此结束！

## 企业表彰会议程篇二

首先，我代表全体员工，对总结表彰大会的隆重召开表示热烈的祝贺！对全体员工在201x年所做出的成绩和贡献，尤其是

受到表彰的先进管理者和优秀员工，表示热烈的祝贺!对所有员工家属表示春节的慰问。在过去的一年，是公司不断成长、成熟的一年，我们在邹总的正确领导下，在全体员工的共同努力下，坚持“以人为本”的经营理念，认真贯彻公司的发展战略，正确面对金融危机、人力资源紧缺等困难，充分发挥内部优势，使得公司保持了平稳发展，在各个方面取得了一定的成绩，确保了产、供、销平衡发展的局面。

201x年已经过去了，在这辞旧迎新之际，回首xx公司这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和xx公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作;就因为有了大家的共同努力和奋斗，让xx公司在陶瓷布料机械上取得今天优秀的成就。感谢你们的努力和坚持，也感谢所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们!你们辛苦了!拥有你们，我感到非常地骄傲!在此，我仅代表总经办对201x年度工作作出几点总结：

在上半年□xx公司从旧厂搬移到新厂成立了现在的xx科技股份有限公司，作出了很大的改善。从采购原材料到成品出仓整过生产过程都有部门专人监督管理，形成了一条企业生产链的作用，明确了各个部门的职责，分工与协调、合理配置人力资源，是公司持续发展、规范化管理的基础工作。

各个部门都能自我清扫、保洁方面都有明显的提高，我希望在201x年有更好的改善，制定一个有效合理的方案出来。开展“6s”管理，“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”。我们要认认真真的对待工作中的每一件“小事”、每一个细节。把生活中的每一件小事都做好了，再平凡的事只要我们坚持下去并且把它做好，平凡的事也变得不平凡了。

由于企业不断地发展壮大，以及社会的发展需要，在剧烈的市场竞争中求生存，为了不断地满足新老客户的需要，提高产品的质量，降低企业的成本，提高我们售后服务的能力和产品的研发的项目，还有营销、财务、供应等等要面对的各种问题。我们必须要建立一支高素质的员工队伍，完善的管理制度，加强员工之间的沟通与管理，协调各部门的关系，目标一致、相信没有什么事可以难倒我们的。今年，也就是说201x年，我希望人力资源部以及各个部门能够再接再厉，招收、培养和储备更多更好的人才。加大组织与考核力度，全体员工尤其是各级管理人员更加要严格要求自己，努力提高知识和技能水平，带好头，总结经验，追求“精益求精，不断创新”的精神，力争把工作做得更细、更好，更准。在新的一年里，“百尺竿头，更进一步！”

在座的每一位都是xx公司的一份子，我们能够相识、相处、在一起工作是xx这个大家庭带给我们的缘份，也是它带给我们的机会，在这里我们要感谢xx公司，更要感谢我们的总经理、邹总和董事长、王董。在此，我们用热烈的掌声表示对他们崇高的敬意和尊重！因为有他们的努力成立了xx这个大企业，这个大家庭，我们千里之外能坐在这里，聚在这个美丽的三水城市，共同在一起工作，在这里生活、在这里为事业奋斗，他们给了我们这个机会，这个平台。我们要以实际行动来证明这个团队是很有凝聚力的，我们一定要加强团队合作，要团结，要上下凝成一股绳，我们是xx的一个整体，只有聚集每个人的力量团结起来，目标一致，共同一心，相信我们的努力将会迎来更辉煌的成绩；我相信□201x年的xx将会更加稳步发展，为了满足明年生产、销售、售后服务、研发、人事各个方面的工作需要，我们必须提早做好计划，按部就班、把每件事情做细、做好。

从大门的出入情况来看比以前有明显的好转，以前不管是客户还是我们自己公司的员工进出大门，都没有保安人员去检查或者去讯问情况；现在不同了，保安的纪律严明了，综合素

质高了、经验丰富了，希望201x年保安队和人事部在工作中再接再厉，在安全上、管理上、后勤等等工作有新的台阶，越做越好。在安全问题上再次强调，不管是人身安全或者是生产设备安全都是同等重要，我们不能忽视，不能大意，更加不能发松。

□

但工作生产过程中还缺少勾通，欠缺交流，处理问题不够及时等等，为我们的工作中带来很多不必要的麻烦。在此，我希望在座的每一位都能把心放开一点，积极、热情地去面对工作、面对人生，因为我们坚信没有我们做不到的事，没有我们做不好的情，只要我们想到的都要把它做好。你们说好——好！

最后，在新年来临之际，祝大家新年快乐，万事如意，身体健康！

## 企业表彰会议程篇三

各位同事：

大家上午好！

新春伊始，万象更新。让我们满载着xx年的各项经济效益全面增长的丰硕成果，迎来了年的春天。值此集团年总结表彰大会之际，我谨代表受表彰的先进企业、先进集体及先进个人对集团总裁和各位领导及全体员工表示诚挚的谢意和致以崇高的敬礼！

在过去的一年里，集团在总裁的英明、正确领导下，各项工作取得了丰硕的成果。尤其是我公司，大家上下一心，想企业之所想，及公司之所需，想方设法扩大销售，千方百计提高经济效益，调动一切积极因素，促进事业发展。从稳固市

尝扩大市场着手，从抢占市场发展市场着眼，在竞争中求生存，在竞争中求发展，取得了较好的成绩和明显的效果，各项经济指标均创历史最好水平，在全省同行业中名列前茅，为xx集团争得了荣誉。年集团公司各行业取得的骄人业绩应归功于集团总裁的英明决策、正确领导和集团全体员工齐心协力、团结奋战、不懈努力的结果。

xx年，在集团总裁领导下，我们有信心、有决心把各项工作做得更好：

一、提高企业的凝聚力、向心力和亲和力。坚持顺上扶下的原则和向管理要效益的方针。在总裁领导下，发挥集团企业整合效应。职工爱岗敬业，视集团为家，企兴家合。

二、塑造企业形象，打造xx集团品牌，巩固和发展企业市场，在质量中求生存，在竞争中求发展。

三、提高企业经济效益，坚决完成年集团公司下达的各项经济指标。以效益为中心，把优质服务为前导，全面提高优质服务水平。

四、搞好培训，提高员工业务技能和各行业企业管理干部的领导和管理水平，使企业在竞争中处于不败的地位。

谢谢大家！

## 企业表彰会议程篇四

尊敬的集团领导、各位同事：

大家好！值此辞旧迎新之际，我谨代表物业向您和您家人致以新春最美好的祝福，恭祝您全家新年快乐、合家安康、万事如意。

过去的20xx年是我们公司承前启后，继往开来的一年，也是公司非凡的一年，一年来，我们物业在集团公司的关怀与支持下，在公司全体员工的共同努力下，取得了良好的成绩。

首先是在20xx年的基础上，全公司范围内开展楼盘经理责任制，并取得良好成绩，圆满完成了集团公司交给我们的任务，实现了各种效益的双丰收，其次是公司的质量体系更加完善，实行每月每季度综合检查确保问题处理在萌芽状态，同时在今年让我感到欣慰，让所有物业人感到骄傲的是，通过物业人不懈的努力和坚持，物业公司获得了国家一级企业资质，成为xx市第六家国家一级资质物业服务企业。一级资质的获得，标志着物业公司今后步入了新的起点，提出了更高的要求，更大的发展，也为我们实现共同的愿望和目标，把物业打造成为知名品牌和百年老店奠定了坚实的基础，另外三个楼盘获得“xx市示范小区”称号，三个楼盘获得“xx市绿色社区”称号。

物业在过去一年所取得的成绩是可喜可贺的，这些成绩的取得离不开集团公司的领导、关怀与支持，离不开各兄弟单位、部门的理解、支持与配合，更加离不开所有物业人的辛勤劳动与付出的汗水，所以我们要更加珍惜和巩固这个成果。总之一句话，所有的成绩都是靠大家共同创造的，都离不开在座各位的共同努力，所以，在这里我代表泽物业的领导班子，向获得先进集体、先进个人和所有物业人表示最热烈的祝贺和最崇高的敬意，衷心感谢你们，感谢你们家人的支持，为物业的发展作出贡献，再一次向你们说一声：你们辛苦了，谢谢你们！

但是，一个公司的发展、长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，来不得半点掉以轻心、半点糊里糊涂。战略决定方向，细节决定成败。我们公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取，物业虽然在过去取得了一些成绩和荣誉，但这使我们的担子更加重，因我国

宏观经济和金融政策的调整，给我们公司这样粗放、低端、以劳动密集型为主体特征的服务行业带来了很大冲击，政府出台的相关政策，客户的要求不断提高，也给我们物业公司的发展带来巨大压力，对来年和日后的物管服务工作提出了更高的要求，面对社会大环境的转变，我们物业人要有强烈的创新意识，要有敏锐的市场触角，要有全局的观念，要有革命和奉献的精神，要集大家的智慧，加强法律法规的学习，提高防范风险的意识，加强行业专业知识的学习，提高业务知识和技能水平，完善公司的机制，做到不因成绩而骄傲，不因挫折而气馁，只要我们有同一个信念，目标一致，做到有目标、有计划、有实施、有检查、有监督、有结果，我相信物业明天会更好！

在这里，我主要强调三个字：

第一个字——品

我认为品就是品德、品质、品牌。

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。古人说：“人之立身，所贵者惟在德行”。品格如同树木，名利如同树荫。我们常常考虑的是树荫，却不知树木才是根本。的确，学会做人是成事之道，人品人格是谋事之基。我们既然以“人”的身份在人世间生活，首先从本质上讲是“人”，所以一个人若要成功，首要问题就是学会做人，如果连做人都不会，怎么能把事做好呢？我们集团的宗旨是“精进、立信、忠诚”，理念是“先赢社会，再赢市场”，以德为先。打个比方说，品德就像火车的方向、路轨，才能就像马力。如果方向、路轨偏了，马力越大，造成的危害也就越大。我相信，没有好的人品，是难以生产出好的产品。

当然，我们公司绝大多数人都有好的品格。他们懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力。不因小



事而毁誉，不因私利而废公。我们公司需要这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多这样的人！能力固然重要，人品同样不可缺。品德好的人总是能赢得人缘和信任。有了人品做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

我们常说人品即产品，有了好人品就不怕生产不出好品质的产品。品质是什么？品质到底是怎样来的？有人说是：检验出来的？制造出来的？设计出来的？管理出来的？习惯出来的？那么，你的答案呢？其实，不论是怎样出来的，零缺点的品质目标才是我们想要的。但是，要达到零缺点品质，靠的是大家齐心协力、认真负责，也就是说品质是靠各位员工做出来的。

没有好品质，品牌就是无源之水、无本之木。有了过硬的产品，我们就要全力创品牌、创名牌。

## 第二个字——赢

我认为赢，是指多赢。我赢你输，我输你赢，都不是赢。真正的赢就是双赢，是皆大欢喜，大家都获胜，大家都获益。

这里包括三层意思：

1. 企业与客户双赢。客户是我们的衣食父母，客户的利益就是企业的利益，让客户满意，我们才能产生效益。你的工资不是会计发的，不是总经理发的，也不是董事长发的，是谁发的呢？是客户！我们的客户越多，我们的效益就越多。
2. 企业与员工双赢。企业要发展，靠的是员工，仅有几个领导是不可能的。我们开办企业的目的，是创造更多的效益的同时，是增加社会就业，让更多的人都有工作。只有大家齐心协力，努力工作，我们才能为企业为社会创造更大的效益。
3. 企业与社会双赢。社会要发展，企业的贡献不可缺。企业要对区域发展献一份力，要热心公益事业，支持环境保护，

树立良好的社会形象。最终使社区更多的人拥护我们、支持我们。

### 第三个字——和

我认为和，就是和睦和谐。

《诗经》说：“谦谦君子，赐我百朋”。有一首歌唱道“团结就是力量——这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强。”“团结就是力量”，这句话至今是许多企业里的座右铭。团结就是力量，团结，一切困难都可以迎刃而解；团结，任何对手都可以战胜；团结就是力量，团结出凝聚力、出战斗力、出生产力、出社会活力！一个集体如果不团结就是一盘散沙。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。俗语说，人心齐、泰山移。只有心往一处想，劲往一处使，形成强大合力，经济社会才会持续快速和谐健康发展。另外，要和睦，必须讲纪律，必须有纪律。我们的纪律表现就是集体的面貌，集体的声音，集体的动作，集体的表情，集体的信念。

和，主要注意以下三点：

1. 家庭要和睦。家庭是社会的细胞，和睦的家庭可使你安心愉快的工作。我们每天忙忙碌碌，回到家里却又吵吵闹闹，会使一个人身心疲惫，肯定会影响到工作。一个成功人士都有一个和睦的家庭。
2. 班组要和睦。同事之间若有良好的关系，绝对有利于你的工作和健康。我认为人都有长处，要懂得学习别人；人都有短处，要懂得包容别人；人都有苦处，要懂得谅解别人；人都有难处，要懂得帮助别人；人都有好处，要懂得感恩别人。做到“闲谈莫论人非，静坐常思己过”。在和同事相处的过程中，要始终以此为准则。同事之间还要互谅互让、互帮互助。

相信你的人生会健康快乐，会快乐生活，会快乐工作。

3. 社会要和睦。人是社会的人，离开了社会，人是无法生存的。所以，我们要和社区搞好关系，让社区成为我们成长的土壤。

花放梅稍生意满，春归柳苑鸟声和。让我们携手起来为集团公司的未来发展和壮大添光添彩，尽自己所能，共同努力，共同奋斗！我相信更有信心团结在集团公司的周围，在集团公司的正确领导下，物业成为“知名品牌”和“百年老店”的愿望和目标就一定能实现！牢记“品、赢、和”三个字，努力实现物质和精神双丰收！

最后，衷心祝愿全体员工及家属春节愉快，身体健康，合家欢乐，生活美满！

## 企业表彰会议程篇五

各位同事：

大家晚上好！

时光如电、岁月如歌。告别了辛勤耕耘的20xx年，我们迎来了充满希望的20xx年。在这辞旧迎新之际，我们欢聚一堂，举办“xx物业20xx年度总结暨优秀员工表彰大会”。这既是对过去一年的总结和回顾，也是对新的一年规划和展望。本次大会更是我们全体员工的一次沟通大会，一次精神会餐。

对于xx集团和xx物业来说，已经过去的20xx年都是极不平凡、极具战略意义的一年。这一年集团吹响了“二次创业”的号角，xx等多个地产项目同时推进；这一年也是集团探索新的管控模式、推进管理规范化的一年。20xx年，xx物业特别是xx分公司紧跟集团项目推进的步伐，紧紧围绕各项经营目标，开展了一系列卓有成效的工作。

一、完成xx二期□xx一期□xx一期收楼工作，

二、开展前期销售和物管工作。

三、增设xx物业服务中心，正式为业户提供整体物管服务。

四、对xx新城□xx□xx□在前期工作的基础上，进行了大范围的翻新和绿化维护，同时加强治安、消防、用电等安全管理，加强车辆出入管理、加强垃圾集中处理、加强“四害”消杀等工作。

五、成立租售服务部，完善中介部的工作流程，实现中介业务赢利，并从集团公司接管商铺管理工作。

六、开展了丰富多彩社区文化活动，扩版了□xx季刊》，与业委会定期会议沟通。从而和广大业主有效互动，形成了共同创建和谐社区的良好氛围。

七、在制度建设方面:制订并顺利执行《员工培训管理规定》、《薪酬福利制度》、《文件管理制度》、《绩效管理制度》和《员工手册》，按月与转正员工签订劳动合同，使公司的政人事工作步入规范化管理。

八、在企业文化建设方面:广泛宣传，活动形式多样：如开展了一系列的员工培训，初步建立了各部门每月开展培训的机制;举办了员工生日聚会，成立了xx羽毛球队，举办保安部庆“八一”联欢会，“红日杯”迎中秋员工卡拉ok大奖赛等。

同事们，讲到这里，我既为我们事业的发展、宏伟的战略感到振奋，又为我们面临的挑战和责任感到紧迫。战略要动，激励先行。为了凝聚人才、鼓舞士气□20xx年我们还围绕《绩效考核方案》和《员工薪酬福利体系》，采取了一系列致力于提高员工福利的举措。如提高了基层员工的基本工资，改善员工伙食，每月举办员工生日活动等。(我们将一贯坚持”

以人为本以能为贵、以德为尊”的用人理念，充分尊重每一位员工的贡献与价值，为员工提供广阔的发展空间和施展才华的舞台，致力于建立彼此关怀、互相帮助、团结合作的无坚不摧的工作团队。在20xx年度物业管理工作中，我们公司也涌现了一批表现突出的优秀员工、好人好事更是层出不穷。这些优秀员工和好人好事受到大家的一致赞誉，也得到广大业主的肯定和表扬。现在，我在此号召大家向他们每一个人学习，学习他们的先进事迹和高贵精神。

伴随着集团事业的迅猛发展，我们完成了对xx物业新的战略规划，也对物业管理工作提出了更高的要求[]20xx年xx集团物业运营中心正式成立，这标志着物业管理工作已经上升到关系集团发展的战略层面，也反映了集团对物业管理工作的重视。为了配合这一战略，我们将"xx市xxxx物业管理有限公司"更名为"xxx物业管理有限公司"，对公司物业管理资源进行了重新整合，明确了物业分公司的组织架构和岗位设置，同时，将20xx年定位为"服务质量提升年"。可以说，从20xx年起xx物业已经进入到产业化运营、品牌化建设和规范化管理的关键时期。