

最新聘用合同被辞退有没有赔偿(实用8篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

聘用合同被辞退有没有赔偿篇一

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》，经甲乙双方协商，共同遵守本合同条款。

一、 劳动合同期限与工资标准：

聘用期自 年 月 日至 年 月 日。

工资标准： 元/月(含手机费、劳动保护、保险等各种费用，劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除)。

二、 工作内容：

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任食堂管理员岗位工作，一切听从项目部和工长安排。

2、乙方自费办理健康证，持证上岗，定期体检身体，体检费用甲方负责。

3、负责采购食堂所需粮食、肉类、副食等工作，保质保量，价格合理，若饭菜价、质量有工人提出异议，由项目部直接

裁决。

4、食堂所用煤气、小型盘碗、筷子等物品，乙方自负，有专用工作服，费用自理。

5、乙方对食堂炊事员有管理、任免权，对于管理人员小食堂，禁止其他人用餐。

6、按照自治区安全文明工地有关要求，搞好食堂各项工作，未进入施工现场时，总部办公室卫生工作由食堂人员负责。

7、项目部办公室招待客人，由乙方负责购买招待物品，费用由甲方负责，招待时需要其他一切工作，乙方负责。

8、食堂物品，登记造册，报甲方一份备案。

9、同时兼任食堂炊事员工作。

三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电。

四、劳动报酬：

月工资为 元/月，工资包括各种劳动保护用品、劳动保险等费用。

五、劳动纪律：

1、乙方应遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动卫生和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德。

2、乙方本人卫生整洁，服装穿着整齐。

3、食堂卫生工作达到自治区级安全文明工地标准，乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度进行处罚，直至解除合同。

六、罚则：

1、对乙方工作内容，甲方随时监督检查，不合格一次罚元。

2、造成工地晚饭一次罚元。

3、上班期间，酗酒、闹事一次罚元。

4、有下列情形之一的，甲方有权单独解除合同。

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3)身体患病、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)患病不能从事工作的。

5、给就餐人员吃变质、不卫生食品，未造成严重后果的，罚500元~1000元，造成严重后果的罚元。

6、因检查食堂不符合自治区安全文明工地条件，给甲方造成损失的，罚元。

七、劳动争议处理：

协商解决，协商不成可向人民法院起诉。

八、其他：

1、《伙食管理员责任书》以及甲方其他相应规章制度作为本合同附件。

2、双方未尽事宜，协商解决。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日

聘用合同被辞退有没有赔偿篇二

甲方：

乙方：

根据司-法-部及省、市司法行政管理部门关于专职管理的有关规定，甲方聘请乙方担任专职律师，经双方协商一致签订本合同。

一、甲方聘请乙方担任专职律师。甲方负责为乙方办理专职律师资格报批、年审注册登记、申领专职律师执业证事宜，有关费用由乙方负担。若乙方符合专职律师条件或者因其他原因未获准取得专职律师资格及执业证，甲方不承担任何责任，且本合约自然终止。

二、乙方从事律师业务，应当严格遵守国家法律、法规以及司法行政管理部门及甲方所制定的规章、制度，严格遵守律师的职业道德准则，依法为当事人提供优质服务。

三、乙方受理律师业务必须在甲方办理手续，不得私自收案。

四、乙方办理律师业务不得私自收费，所收取的律师费必须汇入甲方帐户。

五、甲乙双方按照下列方式之一确定双方关系（确定的划勾）：

（四）、乙方不占甲方办公空间，每年费用为人民币 万元人民币，乙方应半年一期，分两次支付。此外，乙方不须承担相应所内运营费用。

的情形下，由甲方统一分配该案给合适的承办律师。乙方或其合作律师不得采取规避本款的操作方式，否则一经查实，甲方将扣除该笔业务收入的 %，并视情节保留对涉案律师予以除名的权利。此外，乙方不须承担相应所内运营费用。

聘用合同被辞退有没有赔偿篇三

甲方(聘用单位)： _____(以下简称甲方)

乙方(受聘人)： _____(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、*等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

合同有效期：

(1)自 _____，合同期为 _____ 年。合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合

同。

第二条工作岗位

乙方受聘为兼职，全面负责教练部业务及管理工作。

根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方有权调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作_____时，每周6天的工作制度。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

乙方一旦受聘，为了便于宣传推广包装，甲方有权免费使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第四条工作报酬

经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是兼职健身教练，每月工资参照绩效制度，每月发工资时间为次月的15号。

第五条工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项 和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、_____。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前十天以书面形式通知受聘人。

乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

乙方不能胜任该工作岗位，连续两个月不能完成私教绩效任务的。

乙方不履行聘用合同的。

有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

法律、法规规定的其他情形。

乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可

执行。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

乙方需遵守竞业规则，若乙方在职期间或 后去同行业其他公司，乙方不得以任何原因引导教练员及私教客户去他方，否则乙方须赔偿五万元作为甲方的经济损失补偿，同时，甲方保留追究一切经济损失的权利。

第八条事项

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同的未及事项，按国家有关规定执行。 双方认为需要规定的其他事项。

聘用合同被辞退有没有赔偿篇四

甲 方：

地 址：

法定代表人：

乙 方

文化程度

性 别

出生日期:

居民身份证号码:

家庭住址:

邮政编码:

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同于 年月日生效，于年 月 日终止。其中试用期 个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 会计 岗位工作。
乙方的工作内容为：

1、按照国家会计制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制会计凭证，做到记帐、算帐、报帐手续完备，同时使用会计科目准确，反映内容真实、清楚，数字正确，帐目清楚，凭证齐全。

2、记帐时注意核对凭证与交易所是否相符，各明细帐月末与总帐核对，做到帐帐相符，准确及时反映资金增减、变动及往来结算、费用开支情况。

3、按照编制有关财务报表，做到准确无误。

4、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数

量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 工作时间

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为七个半小时，每周的工作时间为周一至周五，周六上午上半天班。甲方由于工作需要，可以安排乙方进行加班。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条 甲方每月支付乙方的基本工资为人民币1500元/月，甲方每月日以货币形式将上个月的公司支付乙方工资。其中试用期间基本工资为 元。

甲方随同支付每月工资的同时，向乙方按月支付交通补助 元，饭补 元，电话补助 元。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方应按国家社会保险的有关规定缴纳社会保险费用。

六、竞业禁止及保密条款

第十一条 竞业禁止 在解除或者终止劳动合同后，乙方在两年内(包括两年)不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营与甲方同类产品、从事同类的业务。

第十二条 保密 乙方应遵守甲方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接触到甲方信息和资料负有保密的职责，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

七、劳动纪律

第十三条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
4. 义务服兵役期间的。

第二十一条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。应当向甲方支付已经收到所有工资及补助总额的10%的违约金。

第二十二条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

九、劳动争议处理

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

聘用合同被辞退有没有赔偿篇五

我是**大学体育专业的应届毕业生，在学校，我成绩优异，积极学习知识，拥有了扎实的体育基础。另外大学四年，我担任了班里的团支部*，有很强的责任感和事业心，吃苦耐劳，做事认真，并且争取年年获得了奖学金和三好学生称号，在学校获得了多项奖励。

沉着冷静;具有较强的分辨和处理是非的能力;具有较强的组织能力和社会适应能力.

相关证书:国家篮球二级运动员,裁判员;国家排球二级裁判员;国家计算机一级,英语三级证书;国家普通话二级乙证;院诗歌朗诵大赛一等奖.

健身教练面试的问题

1. 着装问题, 不要穿得太休闲, 如果你穿着牛仔裤健身房面试, 那说明你对私人健身教练行业的认识太少, 同时这也是个人素质的体现。作为一名私人健身教练, 去健身房面试最好的. 方式当然还是干净整洁着运动健身服。

3. 专业问题, 私教部经理问专业问题的比较少, 但不代表这个不重要, 专业体现了你的职业能力, 如果你答不上来, 那一般就是两个选择, 第一是做巡场, 第二是选择其他健身房, 无论如何专业知识都是值得新人重视的。

4. 面试准备: 去任何一家健身房面试, 首先要对这家健身房进行了解, 哪年成立的, 大概有多少会员, 员工的文化素质及年龄, 同行业内的口碑。这是最起码的常识, 而且面试人员也会问这种问题, 详细的了解, 说明你对该家健身房的重视, 更能够引起面试者的兴趣。

聘用合同被辞退有没有赔偿篇六

甲方:

乙方:

身份证号码: 身份证号码:

家庭住址: 家庭住址:

根据《xxx合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务时间

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人。

二、服务费用

服务费用为壹仟捌百元/月。

三、服务内容

(一)照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等情况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，要按时给老人吃饭、服药。

2、老人清洁方面：每日早晨温水洗脸洗手，每天给老人洗脚和用毛巾擦洗身体，及时帮助老人接大小便并清理干净。随时清洗老人的衣服并归类放置。

(二)日常家居清洁

1、主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际情况自行安排，不强求。

四、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务。

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除合同。

3、甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

2、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

3、乙方不得随意将他人带入甲方家中。

4、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

5、如乙方在甲方家因自身身体健康出现任何问题或意外，甲方不负任何责任，乙方自负。

6、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复印件供留存，终止协议时取回。

7、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

六、合同的生效

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

二〇xx年月日 二〇xx年月日

聘用合同被辞退有没有赔偿篇七

甲方(聘用单位)：(以下简称甲方)

乙方(受聘人)：(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1. 合同有效期：

(1)自 ， 合同期为 年。合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1. 乙方受聘为兼职 ，全面负责教练部业务及管理工作。

2. 根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方有权调整乙方的工作岗位。

1. 甲方实行每周工作 时，每周6天的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 乙方一旦受聘, 为了便于宣传推广包装, 甲方有权免费使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

1. 经甲乙双方协商，乙方的`工作岗位是兼职健身教练，每月工资参照绩效制度，每月发工资时间为次月的15号。

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服

从甲方的管理、教育。

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前十天以书面形式通知受聘人。

a. 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

b. 乙方不能胜任该工作岗位，连续两个月不能完成私教绩效任务的。

c. 乙方不履行聘用合同的。

6. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

a. 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

b. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

c. 法律、法规规定的其他情形。

7. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

1. 乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

2. 乙方需遵守竞业规则，若乙方在职期间或离职后去同行业其他公司，乙方不得以任何原因引导教练员及私教客户去他方，否则乙方须赔偿五万元作为甲方的经济损失补偿，同时，甲方保留追究一切经济损失的权利。

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。双方认为需要规定的其他事项。

甲方(签字盖章)：

乙方(签字)：

年 月 日

聘用合同被辞退有没有赔偿篇八

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《劳动法》和《劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲竞成服装辅料商行 注册地址：郑州市

第二条 乙方： 性别：

证件 号码

户口所在地

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

第四条 本合同为 年期限合同。即从 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止，于 年月 日终止。

三、工作内容和工作地点

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第六条 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，在协商一致的基础上，可以调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第七条 根据甲方的岗位特点，乙方的工作地点为

第八条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作，达到规定的标准。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

四、工作时间和休息休假

第九条 甲方安排乙方执行综合计算工时的工作制度

第十条 根据本公司实际情况，员工休息日、节假日由各部门结合本人在不影响公司正常生产的情况下具体安排。

五、劳动报酬

第十一条 甲方执行综合效益工资制。乙方完成规定的工作任务，达到相应的标准，甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资约为 元。

第十二条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

六、劳动保护和劳动条件

第十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 乙方因工作失职，给甲方造成经济损失的，甲方将视其为重大违纪的，除予以解除劳动合同外，乙方尚须赔偿甲方相关经济损失及追究其相关法律责任。

七、劳动合同的解除

第十六条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及北京市有关规定，并结合本企业的实际情况执行。

第十七条 乙方解除本合同的，必须提前一个月以书面形式报请甲方，经甲方批准同意后方可解除本合同。

第十八条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的

条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，均由乙方承担。

八、保密协议

第十九条 乙方应严格遵守公司的相关规章制度及保密法规，否则甲方有权解除劳动合同，并视情节轻重要求乙方赔偿损失并追究其相关的法律责任。

九、其他规定

第二十条 本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

第二十一条 未经公司同意，不得私自动用公司任何资金。

第二十二条 本合同的附件如下：

- 1、《劳动奖惩实施细则》
- 2、《财务管理制度》
- 3、公司制定的各项规章制度及红头文件

第二十三条 本合同一式两份，

甲方(公章)

代理人：

签订日期： 年

甲乙双方各执一份。 乙方(签字或手印) 月 日