

# 2023年签订劳动合同通知书及回执 私人 签订劳动合同(汇总5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 签订劳动合同通知书及回执篇一

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》及国家、\_\_\_\_\_省的有关劳动用工的规定，甲乙双方按照平等自愿，协商一致原则订立本合同。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方为其员工，双方同意按以下形式确认合同期限。

1、合同期限为\_\_\_\_\_年，本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

2、试用期\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

### 二、工作内容

1、乙方的工作岗位为普工，具体工作内容详见岗位职责，乙方应严格遵照岗位制度工作。

2、甲方有权根据公司发展需要，按乙方的工作能力与表现调整乙方工作岗位及职责，如在甲方调整岗位后乙方仍然未能胜任工作内容，则甲方有权单方解除本劳动合同。

### 三、工作时间

1、时间为：\_\_\_小时，甲方可根据不同岗位需要，对乙方具体工作时间做出规定和调整。

2、根据生产经营需要，甲方有权安排乙方加班，乙方如确有需要也可向甲方申请加班。乙方未经甲方书面要求或批准而在本条第\_\_\_款约定的时间外工作的，视为乙方自愿超时工作，甲方无需就此支付加班费用。

3、鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次、休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

### 四、工资薪酬

1、乙方的试用期工资为人民币\_\_\_\_\_元，转为正式员工后，每月保底工资为人民币每月\_\_\_\_\_元。另外，公司会根据个人工作表现，计发绩效奖金。如有加班费、加班餐费、补助、津贴、补贴、绩效奖金等薪酬条目不属于正常工作时间工资，不作为加班费计算基数。

2、甲方于每月的\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_日发放上月工资，如遇假日或法定节假日，则提前发放。

3、甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、绩效记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于当地规定的最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲

方依法代扣。

## 五、劳动纪律

- 1、甲方根据需要制定各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律等)，甲方将在办公室、工作场所等区域采取公告的方式告知乙方，乙方须认真学习并承诺遵守公司的各项规章制度，严重违反上述各项制度而造成公司损失的，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权解除本合同。
- 2、甲方有权对乙方履行公司制度进行检查、督促、考核和奖惩。
- 3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守秘密。否则，因乙方泄露甲方商业秘密造成甲方经济损失的，全部由乙方赔偿。

## 六、合同变更、解除、终止及续订

- 1、甲乙双方协商一致可变更合同内容，但须办理相应书面变更手续。
- 2、甲乙双方协商一致可解除合同。如乙方提前解除合同须提前\_\_\_\_\_日书面通知甲方并履行交接义务，否则，甲方有权要求乙方支付\_\_\_\_\_元的赔偿金，从甲方应付款中予以扣除。
- 3、合同期限届满则合同终止，双方是否续订须另行协商签订劳动合同。

## 七、其他

- 1、本合同未尽事宜，经双方协商另行签订补充协议。
- 2、乙方的《入职履历表》和《身份证复印件》作为本合同的附件。

3、乙方承诺：乙方向甲方出示的、陈述的任何有关乙方自身情况的说明均属真实。乙方自身情况包括但不限于其学历、学位、技能，工作经历、家庭情况、婚姻状况、身体状况、联系方式等。若乙方就上述自身情况作不实陈述，则视为乙方的欺诈行为，甲方可以据此解除本劳动合同，并且不负担任何经济、法律责任。如因乙方的不实陈述，或上述自身情况发生改变未及时告知甲方，给甲方造成的损害，由乙方承担。

4、甲方《员工手册》等规章制度文件为本合同附件，甲方依法对《员工手册》等规章制度文件进行修改的，一经公示生效，即视为本合同附件之变更。

5、乙方在此确认：甲方已向其出示甲方现行的各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律、薪酬标准等)，乙方对此已充分了解并无异议，乙方要求了解的其他情况甲方亦已告知。乙方承诺遵照甲方相关规章制度执行。

6、甲方因生产经营管理需要，就具体事项之决定作出书面通知、文书、文件，依据乙方向甲方登记的联系地址送达乙方的，乙方自收到相关文件\_\_\_\_\_日内不提出异议的，即视为同意。

7、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，双方签字盖章后生效。

代表人签字：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 签订劳动合同通知书及回执篇二

临时受聘人（乙方）：\_\_\_\_\_

根据《xx省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》和《劳动法》规定，经双方协商一致，同意确立临时聘用关系，签订临时聘用合同条款，共同履行。

(一) 本合同为短期合同，合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期为\_\_\_\_\_个月。

(一) 甲方根据工作需要，经考核，聘用乙方为\_\_\_\_\_（管理、专业技术、工勤）人员，在\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_工作。

1、甲方创造有利于职工发挥积极性和创造性的工作环境，负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、管理知识、劳动安全、遵纪守法的教育和培训。

2、甲方支付乙方的工资标准，根据乙方所在单位及岗位对专业技能、工作能力的要求、乙方的实际工作业绩等确定，并按工作责任大小和岗位目标完成情况，由甲方自主确定绩效工资分配。

3、乙方不应享受的因工负伤、女职工保护、非因工负伤、患病等其他工作待遇，由乙方自行安排解决，甲方不承担任何责任。

1、甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和教育。

3、乙方违反规章制度和工作纪律的，甲方有权对其进行批评教育，直至按有关规定给予相应的纪律处分或辞退。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

（3）未经同意，擅自离岗或者离岗逾期不归的；

（4）违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（5）严重扰乱工作秩序，致使甲方单位、其他单位工作不能正常进行的；

（6）被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

4、此合同如与上级相关文件精神相抵触，乙方不能在现岗位继续工作，甲方可以随时无条件解除临时聘用合同。

5、乙方需交3000元风险抵押金，乙方在临时聘用期间违反规章制度、工作纪律、操作规程，发生责任事故，严重扰乱工作秩序，造成较大不良影响的，按照本合同第五条第三款之规定执行。由甲方领导班子研究酌情扣除风险抵押金，正常情况下，临时聘用合同期满后，甲方将风险抵押金全额归还

乙方。

6、乙方在甲方的临时聘用合同期限内，甲方不负责为乙方办理相应的人事劳动及编制手续。

7、本临时聘用合同，自双方签字之日起生效，期满如重新聘用，须填写临时聘用合同《续订书》。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 签订劳动合同通知书及回执篇三

甲方：

乙方：

根据《<sup>u</sup>劳动民法典》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致、共同签订关履行本合同所列条款。

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、乙方同意根据甲方汽修需要，从事汽修工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据汽修需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

1、甲方每月以货币或转帐形式支付乙方工资，月工资\_\_\_\_\_元人民币，于次月\_\_\_\_日前发放。

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《^v^劳动民法典》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知另一方，甲方应在满\_\_\_\_日前出具具体解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章):



乙方(签名):

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 签订劳动合同通知书及回执篇四

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

根据《劳动法》《劳动合同法》等规定,甲乙双方在平等自愿协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

第一条 合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式:

1、固定期限。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起,至法定退休时间止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自任务完成时终止。

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要,从事生产技术管理岗位(工种)工作。

第三条 乙方按照甲方的要求按时完成规定的工作数量,达到规定的标准。

第四条 乙方所在的岗位实行下列第\_\_\_\_\_种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时,每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内,平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

### 3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第五条 甲方因工作需要延长工作时间，按《劳动法》执行。

第六条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

第七条 甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，子划定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条 乙方在试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第\_\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资，乙方工资标准为\_\_\_\_\_元/月，以后按公司工资管理办法每年增加工龄工资，工资中所含通讯费等全部费用。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_。

3、其他形式。

第九条 甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬。

第十条 本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假

日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

第十二条 在合同期限内，甲乙双方必须按照国家 and 省有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤有关待遇，案中案国家、省有关规定执行。

第十四条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十五条 乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。 第十六条 乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事，减少职业危害。

第十八条 甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条 甲方按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十一条 甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。



月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)。

## 第二条、工作地点：

江苏省(自治区、直辖市)苏州市(县)吴中经济开发区。

## 第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方担任\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

## 第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：早晨——下午；

2、休息休假：甲方按照国家法定节假\_\_日结合本单位实际情况做相应微调。

## 第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_元；

2、甲方以拖延半月发放工资，具体发放形式为次月30号发放至次月15号工资(每月发放)，在乙方正常办理离职手续时，全部结算\_\_\_。

3、甲方在年终时根据乙方的.当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

## 第六条、社会保险：

甲乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

#### 第七条、规章制度：

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

#### 第八条、劳动纪律：

1、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

2、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

#### 第九条、劳动合同的解除：

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同；

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动

的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

6、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

第十条、故意或者重大过失责任保证：

1、如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

2、在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第十一条、因履行本合同发生的争议

双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。