

# 最新光缆工作总结(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 光缆工作总结篇一

- 1、继续抓好“两个条例”的`贯彻落实，加强质量控制，严格执行班组工作规范和奖惩规定，不断提高服务质量，确保各方面的正常运行。
- 2、公司质管办把检查工作做细、做全、做扎实，对发现的不合格项及时关闭，加大服务检查力度和奖罚力度，提高员工的工作责任心，确保iso9000质量管理体系的正常运行，使公司的各项工作规范化、制度化。
- 3、规范工作预案，正确及时的处理各类突发事件，努力提高管理和服务水平，保证各项服务的质量。
- 4、根据20xx年公司培训计划继续加强对职工的培训工作，通过培训提高职工的专业技术知识和素质，力争培养能够掌握多岗业务技能的“多面手”工作人员，不断地提升员工的业务技能和电信的整体服务水平。
- 5、细化落实iso9000条款。
- 6、依照劳动合同法规范公司临时工的使用和管理。

## 二、业务工作

1. 根据学校对长安校区电话移机模式确定的最终方案，协调并完成移机工作，保证院系迁新校区的办公电话布放及畅通。
2. 处理东11、东13、西1、西院2#楼电缆故障。
4. 继续整理更换部分电话线路。
5. 协助长安新区建设办以及长安电信局，做好新校区新建楼的电信线路工程建设。
6. 落实了长安校区的办公用房，做好长安校区的办公条件和环境建设工作。
7. 做好原煤厂三栋高层的综合弱电工程施工的准备。
8. 争取得到学校有关领导部门的同意，优化友谊和长安校区移动通信信号，消除信号盲点。
9. 重新核实校内各单位电话号码，准备出版校内新号码簿。
10. 加强安全教育，使员工增强安全防范意识，注重设施设备使用与定期检查和保养，确保安全工作。
11. 继续对员工进行有线电视工程施工技术、光纤熔接、光纤测试、综合布线施工及双绞线测试、电信各类营业业务的实战性培训。
12. 加强收发管理，确保收发工作的正常运行。
13. 做好日常运行和管理工作的，确保友谊校区和长安校区通信畅通。
14. 加强与电信、移动、联通公司的协作与配合。

### 三、支部工作

按照集团党委的安排部署开展支部工作，加强党员干部的培养教育，发挥党员先锋模范作用。

## 光缆工作总结篇二

一个中心

以渠道效能为中心

两个强化

强化渠道布局

强化品牌打造

三个加快

加快开放渠道拓展

加快农村渠道拓展

加快核心商圈布点

四个提高

提高渠道经理能力

提高渠道管控能力

提高网点运营能力

提高门店销售能力

五个到位

培训到位

终端到位

人员到位

支撑到位

激励到位

六个统一

统一思路

统一品牌

统一形象

统一宣传

统一政策

统一活动

翼起合力

渠道为王

### **光缆工作总结篇三**

结合上级局召开的“供电可靠”工作会议内容及我供电所的实际情况，特制定20年供电可靠管理工作计划如下：

一、我供电所以对20年度供电可靠管理工作的要求

- 1、健全以所长负责，由有关管理人员组成的供电可靠管理体系。
- 2、贯彻执行国家和上级管理部门颁发的有关供电可靠管理的政策、法规、标准、规程、制度等。
- 3、做好供电可靠管理工作的统计、分析和总结工作，在主管领导审核后，按要求及时、准确、完整地报出，对不能确定的事件责任原因，必须报主管部门裁定。
- 4、加强对员工的供电可靠业务知识和技术交流工作，提高全体职工对可靠管理工作的认识程度。总结和推广新技术、新成果和新经验，不断提高供电可靠管理水平。
- 5、实行供电可靠指标的目标管理。根据上级主管部门下达的供电可靠指标，对本年度的供电可靠指标进行测算并分解，制定出本单位的保障措施，并将指标按月或季度合理分解至各个生产部门，岗位，进行考核。
- 6、建立供电可靠分析制度。定期召开供电可靠分析会，及时掌握本企业供电可靠指标完成情况，提交详细的分析报告，用于指导生产管理。

二、20年度为提高供电可靠率，计划采取的方式、手段

## 光缆工作总结篇四

本文作者：李博澜

更新时间：2008-5-9 14:51:13 浏览人次：540

2007年，对淮阴工学院来说，是迎评的一年、不平凡的一年。作为处于迎评工作第一线的系一级党组织，电子信息工程系党总支把这一年党建工作的重点，就定位在服务迎评、保障

迎评、促进迎评上。

认真学习贯彻党的十七大精神，用科学发展观统领迎评工作。

2007年，系党总支把迎接十七大召开，贯彻十七大精神，作为迎评的精神动力，坚持用科学发展观来统领迎评工作。坚持周三下午政治学习、业务学习制度，结合系教学工作实际和教职工的思想实际，认真学习胡锦涛有关科学发展观的重要论述，使全体师生认识到，迎评是落实科学发展观的需要，推动学校的科学发展是迎评的目标和任务，做好迎评工作，也是构建和谐校园、和谐社会的客观要求，增强了迎评重要意义的认识。党的十七大召开后，系党总支发挥分党校和分团校两个阵地作用，从11月中旬开始，分别举办了入党积极分子和共青团干部学习党的十七大精神培训班。在培训班中，党总支领导及邀请退休老领导分别进行了专题辅导，使大家进一步加深了对十七大精神的理解，增强了贯彻落实科学发展观的自觉性，坚定了迎评的信心。

4、05级1800名学生进行电工电子技能培训；对系青年教师分3个批次进行课堂教学过堂指导；整理了316卷教学档案。在专家进校期间，较好地完成了接受专家听课、教学文件抽查、学生技能考核、实验室检查，以及现场汇报、走访考查、召开座谈会等任务，得到了专家好评。通过迎评，促进了系的全面建设，强化了学科、专业建设，实现了电气信息大类专业招生，扎实推进课程建设，进一步完善教学管理和过程监控，师资队伍建设、科研工作也都迈上了新的台阶，取得了新的成绩。

加强党的政治建设，构建迎评的良好氛围和环境。

为了抓好迎评促建工作，院党委要求凝心聚力，确保全校一个声音、一面旗帜、一个目标。这对做好迎评中的思想政治工作提出了更高的要求。为此，电信系党总支采取切实措施抓好迎评促建中的政治建设。

一是抓好迎评促建的宣传教育工作，统一师生的思想。及时学习传达学校有关迎评的文件、会议精神，组织学习讨论迎评的指标体系，举办迎评的知识讲座，通过宣传教育真正把师生的思想统一到迎评这一大局上来，把师生的力量凝聚到迎评这件大事上来。

二是加强迎评工作组织领导，保证迎评工作的顺利进行。制定迎评计划和措施，经常召开党政联席会，及时分析研究迎评工作中存在的问题，组织师生到南理工、盐城工学院等校内外学习迎评的经验，加强教学竞赛、备课指导、技能培训、档案整理等方面的领导，加强迎评中的责任制建设，抓好落实。

三是开展争先创优活动，激发迎评热情。结合系教学和思想实际，在全系开展了“争当名师、争创一流”和“三名”创建活动，开展“尊师爱生”、“三风建设”、“三优三满意”的争先创优活动，为迎评促建创造积极向上的氛围。

四是加强师德师风建设，发挥教师在迎评中的主体作用。认真组织全体教师学习胡锦涛总书记给孟二冬教授女儿的回信和8月13日在全国优秀教师代表座谈会上的讲话，学习方永刚教授的先进事迹。2007年度涌现了师德标兵丁卫红、敬业爱生模范黄再华等先进典型，受到了校党委的表彰。

五是及时解决师生思想实际问题，为迎评构建和谐稳定的环境。关心、关注、帮助“三困生”和遇到特殊困难的学生，帮助他们克服困难，增强学习信心。通过开展谈心和采取切实措施关心帮助教师解决思想问题和实际问题，保持师生思想高度稳定。

六是抓好迎评促建各个环节和阶段的动员工作。认真组织师生学习迎评的有关知识，及时通报迎评的动态和有关情况，特别是在迎评决战时刻，通过召开教职工大会、学生干部大会、党员大会、年级迎评誓师大会、迎评主题班会、下发宣

传动员提纲等形式，进行迎评的广泛动员，保证了全体师生以饱满的热情和必胜的信心投入到迎评中去。

七是开展丰富多彩的校园文体活动，为迎评营造健康向上的文化氛围。2007年电信系获体育工作先进集体，在院篮球、足球、排球联赛中获得好成绩，在11月-12月学校组织的科技文化节中，获得优秀组织奖，参展的科技作品获一等奖，根据“敬业爱生模范”黄再华老师事迹编排的情景剧《献给学生的爱》，参加12月17日“双十佳”颁奖晚会演出，感动了演出现场，受到了教育部评估专家、领导的好评。

深化“学恩来精神，创优良学风”主题活动，努力打造迎评特色。

为贯彻校党委关于用恩来精神办学育人的办学理念，电信系党总支响应党委号召，在全系认真组织开展以落实“为中华之崛起而读书”的校训精神为主要内容的“学恩来精神，创优良学风”活动，努力为迎评打造特色。

一是抓好“学创”活动和校训精神的宣传教育。系召开开展“学创”活动动员大会，各班级以“学创”活动为内容召开主题班会、学习研讨会。举办“学习周恩来读书兴中华”主题演讲会，举办学习周恩来精神书画比赛，组织“践行校训精神，加强学风建设”征文赛。组织校训精神宣讲团，头戴小红帽，印制校训宣传单，拉起校训宣传条幅，在校园内开展了两次大型宣传签名活动，展示了淮工学子奋发向上、积极进取的精神面貌，增强了同学们践行校训的决心和“学创”活动的信心。

二是将“学创”活动纳入扬帆工程建设。一年级重点开展“学习周恩来，读书兴中华”活动，打牢创造优良学风的思想基础。二年级重点开展“学习周恩来，争做四有青年”活动，为创造优良学风提供精神动力。三年级重点开展“学习周恩来，成绩争一流”的活动，以养成热爱专业、严格要



求、勤奋读书、刻苦钻研的良好风气。四年级重点开展“学习周恩来，奉献在基层”的活动。鼓励毕业生到基层去，到艰苦地方去，到祖国最需要的地方去，把周恩来精神和优良的学风带到社会、带到岗位，为党为人民为祖国奉献才华，做出贡献。

三是认真开展创建周恩来班活动。各班级纷纷召开会议，制定创建计划，确立创建目标，开展学习、研讨、交流和一系列实践活动，07年7月系测控1051班被授予“省先进班集体”、院“恩来班”荣誉称号，12月份又被学校推荐为淮安市周恩来班，将受到淮安市表彰。今年3月，电气1061班又被推荐为省先进班集体。

四是组织传承恩来精神的社会实践活动。同学们用实际行动践行“恩来精神”，多次自发为患重病的校友和贫困生捐款捐物；组织青年志愿者开展“爱我校园、美化校园”义务劳动，协助淮安市消协开展3.15大型公益活动等。结合暑期社会实践，组织“周恩来故乡行”活动，到楚州区茭陵乡高荡村进行社会调查、科技服务、扶贫帮困、文化宣传等，到南京梅园新村开展“追寻伟人足迹，学习恩来精神”活动，通过这些活动，更加明确了作为一名大学生所应肩负的社会责任，更加坚定了刻苦学习、回报社会的决心。

“学创”活动的开展，深化了办学理念，促进了学风建设，彰显了迎评特色，取得了明显的成效。全系大学生理想信念坚定，申请入党的人数达90%以上。07年有5名同学荣获国家奖学金，63名同学荣获国家励志奖学金，周新芳等3名同学在全国电子设计大赛中获二等奖，赵呈涛同学获江苏省优秀学生干部称号。大学生为民服务、奉献社会的意识得到增强，许多同学积极组织和参加勤工俭学、扶贫济困、义务献血、志愿服务等社会公益活动。毕业时面向基层，敢于奉献，促进了就业率和就业质量的提高。07年第一学期一开学，系一名大三的女生患了重病，消息传来，系学生干部立即组织了募捐活动，涌现了许多感人的事迹。一名不愿透露姓名的学

生党员把自己的奖学金1000元默默地投进了募捐箱内。在周恩来精神的熏陶下，在“为中华崛起而读书”校训的感召下，一种良好的师生关系、生生关系，一种助人为乐、助人为荣的良好风气正在校园形成。

强化党的自身建设，为迎评提供坚强的组织保证。

一是加强系党政班子建设和党风廉政建设。认真贯彻民主集中制的原则，坚持党政联席会议制度，系里的重大问题通过党政联席会议的形式，讨论研究决策。抓好班子的思想理论建设，通过系中心组学习、政治学习、自学等形式提高思想理论水平。搞好分工，明确工作任务和责任。在工作中互相支持，互相配合，形成合力，增强了班子的团结，增强了班子凝聚力和战斗力。贯彻党风廉政建设有关制度，加强班子作风建设和勤政廉政建设。

二是加强党组织自身建设，发挥支部战斗堡垒作用。首先是加强党支部的组织建设。对原支部设置进行了调整。现在的6个支部中，既有教师支部，也有学生支部，既有年级支部，也有专业支部，既有综合支部，也有班级支部。实践证明，党支部建在班级、建在年级、建在专业，针对性强，有利于联系实际，强化自我管理，锻炼党员和干部，更好地发挥党支部的战斗堡垒作用。其次是做好党员的发展工作。07年度选派了两期共155名入党积极分子参加了院党校的培训，共发展了116党员。

三是加强党员的教育管理，发挥党员的先锋模范作用。建立和完善党支部的学习和各项规章制度，通过举办培训班、上党课、民主评议党员、召开民主生活会、党员大会等形式和时机，抓好党的十六大、十七大精神的学习贯彻，抓好中国特色社会主义理论体系的学习教育，抓好增强党员组织观念教育，抓好保持共产党员先进性教育，抓好反腐倡廉教育。07年到现在共举办各种培训班5次，上党课11次。07年开展的“当先锋、献爱心、创和谐”最佳党日活动，被学院评

为一等奖。系注重加强保持共产党员先进性长效机制建设，坚持在全系党员中叫响“从我做起、对我监督、向我看齐”的口号，在学生党员中公开亮出身份，挂上“党员宿舍”的牌子，开展“整好一个床铺、搞好一个宿舍、带动一个班级、影响一个楼层、辐射一片舍区”的活动，凸现了党员的先进性。系学工办副主任、辅导员姚旭荣，在评估专家进校期间，他父亲在沭阳正病情加重，但为了学校评估，他没有亲自赶回去，而是安排家人守护，他连续4个晚上住在办公室，睡在沙发上，及时传递信息，参与评估各项活动，表现了一名共产党员应有的风格和精神。

第3篇：电信分公司党建工作总结今年以来，我们渭南电信分公司在市委、省公司党组和分公司党委的正确领导下，认真贯彻中、省、市委关于党建工作的部署和要求，按照党的“十六大”及市委党建工作精神，紧密结合分公司实际，有效发挥企业党组织的政治核心作用，切实加强和改进企业党的工作。在实现企业党的工作与经济工作紧密结合，服从服务于经济工作，不断提高企业的竞争力和经济效益方面做了一定工作，也取得了一定成绩。

一、党委中心组要坚持不懈地学习理论，解放思想，转变观念，充分发挥思想导向作用。

企业党组织在企业中要实施政治领导，就要通过一定的法定程序，把党的政策和党组织的主张、意图变成企业领导人的意志、决策；党组织的政治核心作用应有机的融合，渗透在企业的决策、监督执行层之中，并以此为支点，围绕企业的发展目标，以经济建设为中心，在企业的规范运转中履行职能，发挥作用，而不是直接干预生产经济工作，包揽生产经营事务，决定生产经营具体问题，因此，我们在今年党建工作中，始终把学习邓小平建设有中国特色社会主义理论和十六届四中全会精神作为党建工作的基础、先导和钥匙。把解放思想、转变观念，促进发展作为最根本的思想导向。在今年党委中心组、各支部领导班子组织活动中，我们首先有组

织有计划的学习了《周德强总经理阐述中国电信克服困难持续发展四条经验》、《中华人民共和国宪法法》、《中华人民共和国宪法修正案》、《中华人民共和国行政许可法》、《企业国有资产监督管理暂行条例》、《关于加强依法治理电信市场的若干规定》以及省公司党组书记周世福、纪检组长李工、省监察厅副厅长纪相忠在全省纪检监察工作会议上的讲话等，十六届四中全会精神统一思想认识，增强党员领导干部政治上的敏锐性和抵制腐败的能力。二是在总结去年“党员领导干部联系点制度”实施经验的基础上，今年继续在党员领导干部中开展与联系点挂钩活动，以求求真务实的工作作风打赢市场攻坚战。力争圆满完成省公司下达的经营收入任务。三是购买了《中国共产党党员监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例（试行）》解读、《中国共产党纪律处分条例》解读、《党支部工作手册》、《发展党员工作手册》等学习辅导资料发至党员领导干部及各党支部，规范支部工作程序，在全体党员中形成学习条例，遵照执行条例的良好氛围。四是在春节来临之前，向全市电信系统下发了《关于xx年春节期间弘扬艰苦奋斗精神禁止铺张浪费的通知》传真报，倡导健康的人际关系，杜绝铺张浪费。五是编发了《组工通讯》纸制版6期、电子版6期、（组工通讯）特刊电子版4期，用身边人、身边事树典型，扬正气。五是组织党员收看了“全国党内法规知识竞赛”。通过这一系列活动，进一步增强了党员干部的党纪、政纪和法制观念，提高了党员干部的政治素质和遵纪守法的自觉性。实践使我们认识到：只有把握住学习理论，解放思想这一个“总开关”，企业党的工作才能实现高层次的结合和导向性的服务。

二、建好“司令部”，努力塑造一支高素质的党员干部队伍。

搞好一个企业，关键在党员干部队伍，尤其是党员领导干部队伍。要把加强领导班子建设，培养和造就一支适应市场经济要求的高素质的干部队伍，作为企业党的工作与经济工作“结合”，为经济工作服务的最关键环节来抓。今年来，

我们始终把班子建设和各级组织建设放在首位，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，努力建设一支政治坚定、素质过硬、业务精通、干事创业的领导班子和党、团员队伍。首先我们制定和完善了《党内廉政建设责任制实施细则》和《廉政建设责任网络图》，强化从源头治理腐败，从头抓起，从自身做起，各级领导廉洁自律的自觉性全面提高。其次是强化决策能力。我们坚持用邓小平理论、“三个代表”重要思想指导工作，不断提高班子成员的政治理论素质，增强一班人的政治敏锐性和政治坚定性。坚持理论与实践相结合，注意研究新形势、新情况、新问题，注意总结新经验，不断提高一班人的科学决策与驾驭全局的工作能力。三是注重团结协作。进一步健全民主集中制，领导班子内部坦诚相见、畅所欲言、各抒己见的民主气氛。大事讲原则，小事讲风格，不闹无原则纠纷，增强班子的团结与统一。四是身先士卒当表率。分公司党委要求班子成员切实做到“五个带头”，即带头廉洁自律、带头勤政务实、带头维护团结、带头执行组织纪律、带头学习，从而形成了一个坚强有力的战斗集体。成为分公司业务发展的领头雁，学习他们走在先，工作他们干在前，遵规守纪他们不含糊。在分公司的物资采购、工程立项、竞聘上岗、人事变更等这些热点，都是按程序和规章制度办事，该招标的招标，该招聘的招聘该公示的公示，确保这些引人注目的工作在公正、公平的环境下进行。在分公司的每次劳动竞赛中，分公司领导都亲自上阵，主动营销，带头超额完成竞赛任务。今年，分公司班子成员中1人被评为集团公司优秀人才，1人被评为省公司优秀人才，1人被市委授予优秀共产党员称号。

三、抓好党的基层建设工作，充分发挥党员的先进模范作用。

查阅更多 [电信分公司2009年度党建工作总结](#) · [农场2009年党员电教工作总结](#) · [质量技术监督局保持共产党员先进性工作总结](#) · [党委工作总结](#) · [市交通局委员会2009年度党务工作总结](#) · [县交通系统2009年党风廉政建设工作总结](#) · [2009年党务工作总结](#) · [妇联开展党风廉政建设工作总结](#) · [局机关党支](#)

部工作总结 查看更多 党团工作总结

本站【】

## 光缆工作总结篇五

随着社会渠道代理商的壮大和快速发展，综合卖场、专营店、代理点、加盟店的发展迫切需要一支专业化的服务支撑团队。

建设服务型支撑团队建议实行五个保障：

1、人员保障：细化分工，清晰职责；规范化的工作手册，推行渠道日记。

2、系统保障：代理商营业受理权限分级；系统培训；系统故障处理；提供一站式业务量统计系统和代办费查询系统。

4、培训保障：承接省市公司及外部培训机构的培训计划，针对店员、促销、代理商建立常态化培训制度。

1、营销支撑经理：负责促销活动策划、商业合作洽谈、代理渠道助销、物料陈列指导、营销人员培训。

2、系统支撑经理：负责营业受理权限分级及管控，电信系统的使用培训，发展量分析，主推套擦分析等。

3、结算支撑经理：负责业务提成统计与结算，空充机布放及返利，为代理商提供透明、清晰、快捷的查询及支付方式。

4、服务支撑经理：建设代理商服务热线及网络平台，加强渠道中心与代理商的沟通交流，为代理商提供新品推荐、调价通知、新政策营销技巧等指导，同时与流量经营中心合作为代理商提供广告制作□dm宣传单制作，彩铃制作等服务。

当前社会代理渠道的建设对电信而言是一个全新的课题，依靠几个人或者个别部门的支撑已经远远不能满足电信公司对社会渠道建设的更高要求，代理商始终是以利益为导向的群体，如何最大限度的发挥代理商的力量是各大运营商将来占领市场的主要手段之一，通过一年多的努力，我们已经建立起了自己的代理商队伍，而且已经见到了效果，虽然我们的社会渠道的价值还不是很高，对代理商的吸引力有限，但是，只要我们坚持发展社会渠道，坚持“运营商服务代理商-代理商服务用户-用户为运营商创造价值”的利益链条，就一定能够实现合作共赢的局面。

同行探讨请加qq771800526 微博：焦斌1984