

2023年疫情公司工作总结 公司年终工作报告(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

疫情公司工作总结 公司年终工作报告篇一

钻探工程公司物探队是集团公司的“甲级队”，现有员工142人，其中干部17人，工程师4人，政工师1人，助理工程师5人，局技能专家1人，技师10人；大专以上文化程度36人，中专9人、技校17人，高中67人；全体员工中45岁以下青年102名，占员工总人数的71.8%。近年来，物探队始终加强队伍建设，开展各类学习培训活动，有效提升队伍综合素质，全面完成物探生产任务，取得良好成绩。物探队司机组、仪器组获得全国“安康杯”荣誉称号，今年物探队获得工人先锋号。20xx年，物探队承担了岳101井区三维勘探项目，项目整体部署72束线，设计总炮次26239炮。目前我队测量、钻井工作已全面结束，采集工作已完成总工作量的71%，整个项目进展情况良好。今年在岳101井区三维勘探项目中，我队加强劳动保护检查，充分发挥劳动保护检查的作用，有效维护员工的身体健康和生命安全，促进了物探工作的安全生产，为全面完成勘探项目任务，打下了坚实的基础。

物探队认真学习《安全生产法》、《职业病防治法》、《工会劳动保护监督检查三个条例》等法律法规和钻探工程公司有关劳动保护检查的工作精神，提高对劳动保护检查重要意义的认识，切实把加强劳动保护检查工作提上日常议事日程，做到与其他生产经营工作同布置、同落实、同检查，为做好劳动保护检查工作提供坚强的思想和组织保证。

物探队十分重视劳动保护检查工作，根据上级部门与钻探工程公司的有关工作精神，结合本队项目实际情况，成立了劳动保护监督检查领导小组，由队主要领导同志任组长，各组负责人为组员，全面负责领导劳动保护检查工作。在各班组任命了劳动保护监督检查员，负责本班组的劳动保护检查工作，及时向队领导反映劳动保护检查工作。与此同时，物探队制定劳动保护检查制度，严格按制度规定做好劳动保护检查工作；制定劳动保护监督检查员的工作职责，要求劳动保护监督检查员严格按工作职责，加强劳动保护监督检查工作。

物探队在成立劳动保护监督检查领导小组、制定劳动保护检查制度和劳动保护监督检查员工作职责的基础上，狠抓落实工作，确保劳动保护检查的成效，夯实安全生产基础，切实维护员工身体健康和生命安全，着重抓好三方面工作。一是注意日常工作监督检查。劳动保护监督检查领导小组成员和班组劳动保护监督检查员加强对日常工作的监督检查，对不符合劳动保护的现象，提出整改意见，确保所有日常工作必须符合劳动保护的要求。二是注意生产过程监督检查。物探队始终认为劳动保护检查的关键在于生产过程，大多安全事故与不符合劳动保护的情况都出现在生产过程。劳动保护监督检查领导小组成员深入生产过程与班组劳动保护监督检查员一起加强对生产过程的监督检查，确保员工在生产过程中的所有操作符合劳动保护的要求。在生产过程中，发现员工没有正确穿戴劳保用品的，第一次发现给予提醒、第二次发现给予警告、第三次发现给予惩罚。通过在生产过程中加强检查，有效增强了员工的劳动保护意识，切实维护自己的身体健康，不受到意外伤害。三是注意特殊工种监督检查。特殊工种由于工作的特殊性，容易受到劳动伤害。物探队始终加强对特殊工种的监督检查，确保特殊工种操作符合劳动保护的要求。

物探队坚持以人为本，始终关爱员工，切实做好劳动保护工作。由于涉及施工人员多，跨春、夏、秋三季度，物探队认真细致做好劳动用品发放工作，夏、秋装与劳保鞋、手套都

发放到位。夏季施工把雨衣、雨鞋发放到每一位施工人员，对炮班、下药组发放防爆头灯、防静电衣服。对民工野外作业，水壶、鞋子、药品（十滴水、藿香正气水）等发放到位，夏季给民工发放高温补贴，每人10元一天。还派队医到野外巡诊，切实做到有病早预防、早治疗。

物探队加强劳动保护检查，取得了实际成效，成绩良好。一是促进员工劳动保护自身素质提高。通过劳动保护检查，员工充分认识了劳动保护的重要意义，在生产操作中，按规定正确穿戴劳保用品，提高了劳动保护自身素质。二是促进生产安全顺利的发展。通过加强生产过程的劳动保护检查，提高员工的安全生产意识，切实做到“生产必须安全，安全为了生产”，使得全队生产安全顺利进行，没有发生安全生产事故，在今年炎热的夏季施工中，全队测量、钻井，共有700多人施工，仅发生一例中暑。三是队伍和谐，增强队伍凝聚力。通过劳动保护检查，提高了安全生产水平，没有发生安全生产事故，维护了员工的身体健康，增强了队伍凝聚力，使队伍更加和谐，促进项目建设又好又快发展。

物探队加强劳动保护检查工作，取得了较好的成绩，决心再接再厉，进一步做好劳动保护检查工作，为提高安全生产水平，促进全队又好又快发展，打下坚实的基础。

疫情公司工作总结 公司年终工作报告篇二

经过一学期物流专业的学习，对物流的定义，基本功能，各个作业流程有了一定的理论基础，通过实习将这些理论与实际的操作相结合，在实践中提高运用知识的能力。

了解物流的特点，主要设备和作业流程，对其进行分析。并依据学习的理论提出自己的意见。

舒兰市起重机配件有限责任公司座落于吉林省东北部的舒兰市境内，地处舒兰市中心，横贯全镜的省一级公路五桦线与

吉长，吉珲高速公路相交，铁路连接哈尔滨市，吉林市，公路，铁路四通八达，地理位置优越。

公司建于1954年，已有50多年的机械加工历史，1998年改组为有限责任公司，吉林省重点中型企业，是载重汽车后桥齿轮，半轴的专业生产厂家。

公司占地面积83000平方米。现拥有固定资产净值2992万元。已形成年产60万件各种汽车后桥齿轮的生产能力。公司自行物流配送及仓储业务并实行仓库租用及物流配送业务。拥有各类仓库两万平方米配送专用货车百余辆及其他运输设备。

机床，厂房拥有1.5吨至3吨的汽，柴油叉车和干充式电瓶叉车以及前移式高位货架库专用干充式电瓶叉车多辆。

手推平板车，拥有多辆手推平板车，手推液压车和登高车6辆，以及国际标准1m*1□2m地台板。

同时拥有2个联盟型车队，可调动车辆近百辆。

铁路专用线，拥有1条共计长度为1654米铁路专用线，是目前吉林省商业系统内唯一拥有铁路专用线的非物流企业，具有10万吨的铁路运输发运能力，以方便客户的产品运输方式有多种选择余地。

高平台彩钢板结构仓库。拥有高平台彩钢板结构仓库计4621平方米，可利用空间高度为7—8米，1700平方米的仓库已安装了高位货架，该类型仓库的优点是建筑结构合理，面积利用率高，防汛，防潮，隔热性能良好，全部有雨棚和外平台，库外周转场地大，便于商品装卸及进出仓。

高平台铝合金结构仓库。拥有高平台铝合金结构仓库计16800平方米，可利用空间高度为6.5米，该类型的仓库的优点是防汛，防潮性能良好，库外周转场地大，特别适合于进出仓

频繁的大宗商品的储存。

楼层恒温库。拥有楼层恒温库8100平方米，可利用空间高度为5米，该类型仓库的建筑条件为满足某些产品在温度控制上的不同要求提供了先决条件。

铝合金结构平房库。拥有铝合金板平房库4700平方米，可利用空间高度为6米，该类型仓库的优点是库外周转场地大，特别适合于进出仓频繁的大宗商品的储存。

易燃品仓库。拥有可储存易燃品仓库1000平方米，该类型仓库能提供属于易燃危险品类的特殊商品储存。

其它库房3000平方米，该类型仓库多数属于砖木结构，单幢仓库面积小于上述仓库类型，具有冬暖夏凉的自然调节功能。

市内/国内配送，单品/综合配送，常温/冷藏配送。备有各式车型，承运商品包括：百货用品，冷藏保温，特殊商品。

贵重物品配送。提供门到门的服务，确保商品的安全抵达用户手中。

隔日零担配送。对于零担配送，公司承诺货物隔日上车，发车。

上架陈列。对于市内各大商场，各类超市，连锁网点的配送服务，公司还提供协助客户商品上架陈列的服务。

常温/恒温仓库储存，高层/堆垛货架储存。

存货即时控制。有效的货卡登记制度，可随时了解库存商品的数量。确保商品质量，随时检查，出现质量问题及时上报，调整。定时观察库房条件，确保库房内温湿度不超标。

加工整理。提供完善的分拣，换包装等加工服务，物流中心

内还设有专门的包装加工单位，可随时满足客户的各种要求。

订单处理。对订单处理要求做到及时，准确，高效，并承诺：单据收到15分钟内，操作人员到达现场，可开始收发货。

退货处理。全力协助货主公司进行退货收货作业，并且填写收货单和进仓单，并及时反馈货主公司，以便货主公司尽快对退货做出处理决定。退货收货时，对于原封箱之产品如无货主公司特别指令，即可作为商品入库处理。非原封箱退货按货主公司指令要求，做到清点，分类，整理后方能入库。

物流信息系统设计。分析客户物流流程，提供物流系统设计，系统咨询。

仓储管理系统设计。依据客户对仓储条件的要求和储存商品特点，进行仓储管理系统的个性化设计。

运输配送管理系统设计。针对大企业配送系统，专门设计了一套配送订单管理系统，实现单证处理的通用化，以适应各种客户对配送的要求。

销售供货分析。从客户利益出发，进行常规供货，出货，流通周转，及安全库存的定量分析，替客户计算出最经济的租仓面积。

其他信息管理需求。秉承客户至上的服务理念，提供全方位的信息服务：通过wms□tms系统与客商电脑联网及通过公司内部局域网的架设，实现各仓间库存信息及时反馈，控制。客户公司可通过电话拨号上网连接我公司局域网，实现客户实时查阅商品库存的信息。

进仓：乙方提前一天将《入库通知单》传真给甲方确认；甲方收货时根据《入库通知单》上的内容逐项核对，（如货损，货差，货单不符将记入《进仓单》）；二小时内甲方将《进

仓单》传真回乙方后归档，月底制定报表。

出仓：乙方提前一天将《提货通知单》传真给甲方，写明出货的时间，车队名和所提货品的货号，数量；当天车队携带正本《提货单》到相应的货仓，甲方根据乙方签字样本，《提货通知单》与正本《提货单》核对《出仓单》，并由提货方在《提货单》和《出仓单》上签字；完毕后甲方立即把已签字的《提货单》传真回乙方，并把《提货单》，《出仓单》归档。

优势：企业在自行生产经营的基础上长期从事物流服务业务，拥有一支物流管理及实际操作经验丰富的专业队伍，能为客户提供各项物流服务；仓库类型齐全；作业场地宽敞。

劣势：人员配置不尽合理，员工人数过于庞大，影响企业效益；信息系统未能得到充分的利用；货仓的出租形式过于单一，死板，租金较高。

机遇：中央振兴东北老工业基地必将给吉林物流业带来前所未有的发展良机，许多的跨国厂商商品的周转必定要依托本地的物流企业。

挑战：物流企业间的竞争日趋激烈，如何优化自身的作业流程，充分利用企业已有的设备设施降低成本。

仍然依照老旧的仓库出租模式收取租金，以至于使得仓库的利用率浪费，造成客户的流失，可根据仓库的实际加大空间利用率，根据仓库的实际利用情况进行收费，这样既提高了仓库的使用率又间接的降低了租金，争取到了更多的客户。

专用线的使用效率不高，只有少数客户选择这一运输方式，其实铁路运输在我国现阶段的长距离，高密度的运输中，仍然有着其不可替代的作用，特别是这种门到门的运输，更可以降低企业的物流成本，提高商品的流通速度，企业应主动

寻找适合的客户推销这一特色服务。

可以将一系列的商品信息，仓库状态，作业流程，养护情况及业务合同记入其中，但在实际操作中这一系统并没有得到充分的利用，企业往往仍然依靠传统的人工方法和票据进行作业及信息传递。应尽快在企业中提倡信息化的作业方法，使每名员工都能使用信息系统进行操作与管理。

流通加工也是物流的一项重要功能，作为非纯专业第三方物流企业应该重视流通加工，将其同其他服务一起视作一个重要的利润来源，提高服务的档次与水平，重点抓住有高附加值的商品进行加工整理，吸引住长期客户。

1、企业要发展，企业形象至关重要，因此每个企业都十分注重自己的企业形象，宁可花多点的钱去租用昂贵的美观的现代化仓库，也不愿去租用那些老式破旧的仓库，因此可以花费点资金整修老式的仓库，使企业自己本身的形象提高，这样客户会更加愿意来租用仓库了。

2、进货堆放货物时不能只顾着一时的方便，应该考虑到出货时的方便，不能耽误客户的时间，因此要按照标准把货物堆起，堆放要整齐合理，以免倒塌。

3、要严格按照仓储管理的要求，对于过期的货物要及时与厂家联系，并得到应允后及时销毁，不要堆积在仓库中，浪费仓库容积，更不要和正常的商品同放一起，带给人一种杂乱无章的感觉。应该另外准备一间仓库，使那些一时无法销毁的商品有地方储存。

4、商品的大类要分清楚，如食品归食品储存，生活用品归生活用品储存。若把食品与化妆品放置在一起，化妆品包装如若破裂，其化学物质会污染到食品的卫生。

5、应注重运用现代化技术，把计算机应用作为一项系统工程

来抓，实现与工厂，销售计算机信息的联网，以及以舒兰市区配送为主辐射东北地区的运输配送网络。

6、应多重视专业人才的培养，提高员工的综合能力及素质。应多学习和借鉴国外的先进技术，使企业更好地向前发展。

目前物流中心正面临许多问题，批次越来越多而批量却越来越小，造成物流管理上的一个难点。产前物流，企业内部物流，销售物流，在供应链的管理上如何把握住这三块之间的关系。国内的物流利润太低，仅占5%，如何把利润搞上去。面临一系列的难题，物流中心还得多借鉴国外的物流策略，提高自己企业的效益。

疫情公司工作总结 公司年终工作报告篇三

中国国电内蒙古平庄能源股份有限公司前身是内蒙古草原兴发股份有限公司，公司位于内蒙古自治区赤峰市元宝山区。公司于1993年3月18日经赤峰市经济体制改革委员会批准设立，1997年5月12日经中国证监会批准向社会公众公开发行境内上市内资股数量40,000,000股，并于1997年6月3日在深圳在深圳证券交易所上市交易。

20xx年4月16日，中国证券监督管理委员会下发了“关于核准内蒙古草原兴发股份有限公司重大资产置换暨定向发行的批复”，由内蒙古平庄煤业（集团）有限责任公司对草原兴发进行重大资产置换□20xx年5月22日，公司更名为内蒙古平庄能源股份有限公司，公司的主营业务由原来的畜牧业变更为“煤炭开采、洗选加工、销售”。

经定向增发，目前公司总股份为1,014,306,324股，其中平煤集团持有公司622,947,287股，占公司总股本的61.42%，为公司控股股东。公司现有风水沟矿、西露天矿、六家矿、古山矿、老公营子矿及物资供应公司、煤炭销售公司等经营性资产，公司年煤炭生产能力900万吨左右□ 20xx年7月，赤峰市

经济委员会向中国国电集团公司转让了所持平煤集团51%的股权，国电集团为平煤集团控股股东，为本公司实际控制人。

公司发展历史：内蒙古平庄能源股份有限公司于1993年3月18日经赤峰市经济体制改革委员会批准设立。1997年5月12日经中国证监会证监发字[1997]212号文批准向社会公众公开发行境内上市内资股股票并上市交易。1998年7月20日更名“内蒙古草原兴发股份有限公司”。经中国证监会证监发行字[20xx]131号《关于核准内蒙古草原兴发股份有限公司配股的通知》□□20xx年1月以20xx年末总股本283,272,000股为基数，按每10股配7股的比例向全体股东配售人民币普通股。配股完成后公司总股本为409,117,687股。

20xx年3月公司实施股权分置改革，经公司20xx年3月29日召开的20xx年第一次临时股东大会暨相关股东会议审议通过了《关于股权分置改革方案》，公司以现有流通股份186,170,400股为基数，以截至20xx年12月31日经审计的公司资本公积金向在册的全体流通股股东定向转赠205,188,176股，转增后公司总股本变更为614,306,324股□20xx年10月31日公司披露了20xx年半年报以及经追溯调整后的近三年审计报告，由于20xx年、20xx年连续两年亏损，公司股票于20xx年11月1日开始被交易所实行退市风险警示的特别处理，股票简称变更为“*st兴发”。

为摆脱公司困境，在内蒙古自治区政府、赤峰市政府及元宝山区政府的协调下□20xx年10月，草原兴发股份有限公司与内蒙古平庄煤业（集团）有限责任公司就重组事宜达成一致意见□20xx年11月7日，草原兴发股份有限公司第六届董事会第3次会议形成决议，草原兴发股份有限公司拟以合法拥有的全部帐面资产及除109,080.00万元银行负债之外的全部负债，与平煤集团合法拥有的风水沟、西露天、六家及古山煤矿经营性资产、老公营子在建工程资产及平煤集团本部部分核心辅助经营性资产进行置换。资产置换形成的交易差额，本公

司拟向平煤集团定向发行400,000,000股有限售期流通股进行支付，价格为20xx年9月1日停牌前20个交易日的均价2.47元，平煤集团承诺本次认购公司定向发行自实施结束起36个月内不进行转让。草原兴发股份有限公司与平煤集团20xx年11月7日签署了《资产置换协议》及《新增股份购买资产协议》。

20xx年4月16日，中国证券监督管理委员会以证监公司字[20xx]66号下发了“关于核准内蒙古草原兴发股份有限公司重大资产置换暨定向发行的批复”，对此次重大资产置换项目进行了核准。20xx年5月18日，公司召开20xx年度股东大会，会议选举了公司新一届董事、监事，通过了公司变更公司名称、变更经营范围，公司注册地址的议案，否决了变更公司会计师事务所的议案。第七届董事会第一次会议在平煤集团召开。会议选举孙国建先生担任公司董事长，张继文先生担任公司副董事长，聘任了公司经理及董事会秘书并讨论了及其他工作事项。第七届监事会第一次会议在平煤集团召开。会议选举金君峰先生担任公司监事会主席。

20xx年5月22日，内蒙古自治区工商局受理了公司变更申请，“内蒙古草原兴发股份有限公司”更名为“内蒙古平庄能源股份有限公司”，公司经营范围由“畜牧业”变更为“煤炭生产，洗选加工，销售”，公司主业发生了根本变化。20xx年10月8日，st平能非公开发行股票的新增股份40,000万股上市，股份性质为有限售条件流通股，锁定期限为36个月，锁定期限自20xx年10月8日开始计算。公司将向深圳证券交易所申请该部分股票于20xx年10月8日上市流通。20xx年10月9日，内蒙古平庄煤业（集团）有限责任公司与赤峰市银联投资有限责任公司、赤峰大兴经贸有限责任公司和赤峰万顺食品有限责任公司在中国证券登记结算有限公司深圳分公司完成了股份过户手续。过户后，平煤集团持有本公司622,947,287股，占公司总股本的61.42%。20xx年7月，赤峰市经济委员会向中国国电集团公司转让了所持平煤集团51%的股权，国电集团为平煤集团控股股东，为本公司实际控制

人□20xx年5月15日，公司召开第七届董事会第十八次会议，选举孙金国先生为公司董事长。

公司重组后，煤炭产量、经济效益逐年增长，企业进入了新的发展时期□20xx年，公司实现利润总额9.04亿元，实现净利润6.78亿元，每股收益0.67元，树立了在资本市场的良好形象，实现了公司价值和股东利益的最大化，公司将以良好的业绩回报广大投资者。

学习了几年会计的我们，可以说对会计已经是耳熟能详了。所有的有关会计的专业基础知识、基本理论、基本方法和结构体系，我们都能基本掌握。比如每一笔业务的发生都要根据其原始凭证一一登记入账，如：凭证、明细账、日记账、三栏式账、多栏式账、总账等等可能连通起来的账号；会计的每一笔账务都有依有据，而且是逐一按时间顺序登记下来的；在会计的实践建中，漏账、错帐的更正，都不允许随意填改，不容弄虚作假。每一个程序、步骤都得以会计的法律法规、制度为前提为基础。但是掌握的再多也只是理论知识，会计是一项应用性很强的工作，光掌握理论知识远远不够，而实习为即将毕业的我们提供了锻炼的机会，为以后的工作打下了基础。

刚到公司时，感觉同事们都很随和，很好相处。先了解公司的发展史以及各个机构的设置情况，公司的规模、经济类型、人员数量等，使我认识到对一个大公司只能是从整体上认识了解一下，至于内部具体的细节是怎么也弄不清楚的。先对公司有个大概的了解，再对自己的岗位工作有所认识，要知道公司设置岗位的目的，要达到预期的效果，才能保证公司的正常运行。

在财务部实习时，先了解公司的财务制度，对库存现金的规定，以及收、付现金需要遵循的程序。出纳因为出差，我有机会当了一周的出纳，虽然只是开支票和填写电汇单、跑跑银行之类的工作，但是对于我来说是不多得的经验。在收到

付款凭证的时候，先核对记账凭证和原始凭证上记录的金额是否一致，再进行付款。公司很少遇到支付现金的情况，通常都是支票和电汇。

一般报销差旅费、办公费等都是支票支付，材料款使用电汇，另外，大数额现金付款也是通过电汇付款。支票有中国银行和中国工商银行两种，都是转账支票。对于如何签发支票，作废的收据、填错的支票怎样处理又认真的学了一遍，有些细节上的东西以前学时没太注意，等到实际操作上就要犯错误了，签发支票、收据等都要特别信心，要有耐心，不能浮躁。刚开始开支票的时候很紧张总是出现错误，比如书写大写的日期的时，1日到10日前都要加零，尤其是10日要写成零壹拾日；有的时候支票上需要写密码，每张支票都有对应的密码，支票作废密码也相应的作废，工商银行的支票和电汇都有专用的密码器，输入日期、票号、金额，生成相对应的密码；记账凭证上都会注明是哪个银行，我总是不注意，浪费了好几张支票。

出纳这个工作要求细心和耐心，因为直接负责现金和存款，所以容不得有半点马虎。差不多每天都要去次银行送电汇单或者提报销的同事取现金，银行都会留存各单位的公章和单位负责人章，所以在收到支票的时候，会十分仔细的核对支票上的公章和领导的签章，从不同的方向折三下每次都完全重合之后才会办理手续，即便是很熟的人去了也是这个程序，只认章不认人。

不忙的时候我还跟着学习了装订记账凭证，公司的原始凭证都是粘贴在原始凭证汇总表上，与我在学校所学的直接粘贴在记账凭证背面略有不同。把打印好的记账凭证和对应的原始凭证汇总表放好用装订器固定住，再用打眼机打三个眼，然后用棉线穿起来，这穿线也是有学问的，用针把线双着从中间带过去，再分别从两边的眼中穿出来，与中间预留的双线汇合打成结，正好可以把结压入中间的眼中，从外观看，根部看不出来打结的痕迹。再贴上凭证封面，非常整齐。这

些都是会计的基本功，只有亲自作了以后才会知道其中奥妙。

公司设置了两套账，一套日常业务，一套是材料核算。我跟着学习了材料的报销工作。销售分公司购进的材料都由公司报销，再通过内部银行转账转给销售分公司或者通过电汇直接付款。送过来的材料单包括以下几部分：材料进账通知单，这张单写明了一次进货的种类、金额，以及业务员的姓名；增值税发票，一式两联，一联抵扣联，一联发票联；销售商品、提供应税劳务清单，一式两联；材料入库单，标明材料名称、规格、实际价格、计划价格。每个月的材料单总额差不多有几百万，因此在材料报销的时候要按材料的种类、存放的仓库、业务员分类，十分繁琐。

分类的时候，按业务员分大类，每一册的材料单不一定都是一种材料，在把不一样的折出来，按存放仓库摆放在一起。分类的时候一定要仔细，仓库或者材料没分清楚，将来调整的时候十分麻烦。这些工作做完时候就可以做材料报销凭证了。公司采用计划成本核算，材料的收发及结存，无论总分分类核算还是明细分类核算，均按照计划价格核算。月末计算本月发出材料应负担的成本差异并进行分摊，根据领用的材料的用途计入相关资产的成本或者当期损益，从而将发出材料的计划成本调整为实际成本。

疫情公司工作总结 公司年终工作报告篇四

一、领导高试重视，落实责任

1、为有效预防和控制新型冠状病毒感染的肺炎疫情，科学、规范地做好卫生应急处理工作，我校结合本单位实际情况，成立我校新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组，并将我校传染病防控工作责任落实到相关部门。

2、_校长作为学校预防控制新型冠状病毒感染的肺炎工作的第一责任人，高度重视学校卫生工作，统一思想。定期进行预

防控制工作的研讨,把学校疾病预防控制工作作为当前学校重中之中工作。

3、学校建立各项工作责任制,完善考核制度,明确各人工作职
表,建立疫情“日报告”“零报告”制度,保证学校预防疾病
控制工作的顺利开展,截止目前,我校尚未发现感染病毒携
带者。

4、严格控制进校人员,除值班人员外,其他人员一律不得入
校。要求全体教职工积极做好防护工作,非必要不外出,减
少出门,聚会等人员聚集活动。要求全体师生员工理性认知、
科学防控疫情、不恐慌、不信谣、不传谣,不跟风,不炒作,
不在朋友圈等随意转发消息或发布不实言论。

二、做好宣传动员,落实疫情防控措施

1、我校发放《关于防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情致家长
的一封信》,指导家长及学生在家做好疫情防控。各班主任
寒假期间通过微博、微信公众号、家长群、学生群等网络渠
道尽快发放假期生活提示,开展健康教育,向学生和家长宣
传普及疫情防治知识和防控要求,引导学生和家长居家或外
出时做好防控。狠抓防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情重点
环节,假期不开展大型师生聚集性活动,切实落实学校传染
病防控各项要求,做到早发现、早报告、早治疗。

2、做好疫情防控物资的储备,我们购买了84消毒液,体温测
试仪器、消毒泡腾片、口罩等防控物资。要求教师工作人员
上班期间需规范带好口罩,做好自我防护。

三、推进校园环境整治

春季学期开学前,学校全方位改善学校环境卫生条件,推进
教室、宿舍、食堂、运动场馆、图书馆、厕所等重点区域和
场所环境卫生改善行动,做到日常通风换气,保持教室内空

气流通，为广大师生创造卫生、整洁、健康、文明的校园环境。

四、强化师生健康教育

春季学期开学后，各地各校要严格落实学校传染病防控措施，做好学生晨午检、因病缺勤病因追查与登记等工作，通过多种形式开展新型冠状病毒感染的肺炎等传染病防控宣传教育，帮助广大师生提高防范意识、了解防治知识，引导师生养成良好卫生习惯和健康生活方式。

五、做好假期值班值守

当前，春节临近，学校正值寒假，人员流动大。冬春季又是呼吸道传染病的高发期。学校强化责任意识，严格落实24小时值班和领导带班制度，确保信息联络畅通，学校主要领导和职能部门主要负责人24小时保持通讯畅通。

六、做好开学学生入学防控工作

1、原则上不予学生提前返校。如有提前返校学生，各学院应及时向校附属医院报告，进行体温监测。开学报到期间，校附属医院、保卫处组织人员在南北区大门口进行入校学生体温监测。

2、所有学生做好居家体温监测，体温异常者，及时就诊，向学工处申请延迟返校。对于_籍学生或其它疫情严重的学生，凡因当地疫情控制要求无法按时返校的，可视情况办理延迟返校。

3、开学报到期间，保卫处，学校统一安排车辆将体温异常的师生转送至指定隔离场所。

4、学校每天安排医务人员前往隔离场所对隔离学生进行体温

监测及相关检查和治疗，必要时转诊到定点医疗机构。

5、一旦发现疑似病人，第一时间隔离观察，并立即转诊至定点医疗机构，并报告领导小组办公室。

七、加强确诊病例学生的休学、复学管理

对确诊病例，要严格执行休学、复学管理制度，并密切跟踪其治疗情况。按照相关规定，根据传染病定点医疗机构开具的疾病证明和校附属医院签署的同意休学的意见，为确诊病例办理休学手续。根据传染病定点医疗机构开具的复学诊断证明，为符合复学条件的学生办理复学手续。要开展全校师生，尤其是确诊病例学生及其家长，隔离观察学生及其家长的心理疏导工作，及时消除其恐慌心理。

疫情公司工作总结 公司年终工作报告篇五

很荣幸能在此会议上向大家做20xx年5月外发部工作报告，希各位能提出宝贵的意见和建议，公司某部门工作报告范文。

20xx年5月随着国际金融危机的进一步加剧，我公司只接到kw公司145286件定单□jpr4100件定单，在定单严重不足的情况下，公司调整部署把6月份kw定单53981件和bcbg1692件提前生产并积极向客户要求下单，从而确保了5-6月生产数量。在整个服装行业面临着大洗牌，凡是不能适应市场竞争的企业最终将被淘汰出局。在王总的带领下公司树立忧患意识、发展意识，审时度势，以科学发展观为指导，及时对企业的总体发展思路与方向进行了战略性调整，公司在美国注册公司 and 品牌，从而提高公司的核心竞争力和长远发展战略。积极与新客户bcbg加强合作，并初见成效，使公司分散了经营风险，提高了公司生产服装的档次，为公司进一步发展奠定良好的基础。公司各部门围绕公司的战略目标，以企业目标为行动纲领，努力开创经营工作的新局面。在大部份都是

新员工的情况下，业务部张经理和周总领导业务员克服各种困难，使6月份定单能提前生产，从而保证了5月份生产的顺利进行。印染部在嵇经理应经理刘经理的带领下兢兢业业工作，放弃了国定假日，为工厂赶制面料，在最短的时间内提供面料，为工厂的生产赢的宝贵时间。仓库在施主管的带领下，根据外发部的要求整理面辅料，保证了面辅料能正确无误的发放到工厂，使工厂生产能顺利进行。品控部在王师傅的带领下，不辞辛劳，风里来雨里去，在跟单人员不足的情况下，一天跑多家外发厂，对他们进行技术指导，及时发现问题，解决问题，使大货能顺利出货。技术科在没有主管领导的情况下，各员工能自觉做好本职工作，及时为工厂提供正确的大货纸样和工艺单。使工厂的生产能顺利进行。我们都应该向技术科每位员工学习，自觉做好本职工作，向他们表示敬意。各加工厂能积极配合qc的工作，使大货能在保证质量的前提下按时交货，特别是天驿行和敏驿行起了带头表率作用。当然在5月的生产过程中也发现了很多不足，大家都应该知道了，希望各位总结经验，加强各部门之间的团结合作，一起推动公司健康向前发展。

20xx年6月，我公司接到kw公司251090件定单□jpr25358件定单□bcbg17945件定单，其中5月份kw定单生产掉53981件□jpr4100件没有生产，合计6月份定单244512件，敏驿行39309件其中bcbg6603件，天驿行78745件其中bcbg4239件。本公司自己的二家工厂占总定单数的1/2真正起到了挑大梁的作用，特别是天驿行占总定单数的1/3，工艺比较难，款式也比较多，6月份工艺比较难就有g003fjpmx□g043regmx两款大衣，还有天祥查货53155rcj□53205rcj两款西装等十余款。真正为公司分了忧，这里我代表外发部向王总表示感谢。我坚信在王总的带领下天驿行一定能按期保质的完成生产任务。敏驿行在高厂长的带领下产品质量有了质的飞跃，对qc工作非常配合，公司把bcbg六千余件放在敏驿行生产，这是对高厂长质量管理的充分信任，我坚信高厂长一定不会辜负总经理的期望，圆满完成生产任务。对此我对高厂表示敬意。

外发厂124858件，其中鸿达37192件，在外加工厂中真正起到了领头雁的作用。这么多年来一直与我们同甘共苦共患难，我们已经把他当成自己的工厂。对此我代表王总向钱老板表示感谢。在目前的形势下，我们各部门员工都应该紧密团结以王总为核心的公司领导周围，以服务客户为原则，把工作的重点转移到是否有利于提高产品的质量，是否有利于确保产品的货期上来。为了适应新时期的外发工作要求，对外发部工作做以下改进。一，有章可循，有据可依。要建立健全外发加工管理的规章制度。企业应针对外发加工各个环节，以及如何选择加工点、如何发单、如何跟单、如何验收等均应作出具体规定，明确参与外发加工管理各部门及相关人员的职责、权限，使外发加工管理工作扎扎实实，有板有眼。二，建立档案，定期评价。要认真选择和评价加工点，应严格按照iso9000标准的要求，把加工点作为供方进行有效控制。制定加工点的评价准则。在定点之前，应对其工艺技术水平、设备加工能力、质量保证能力等进行充分调查了解、证实和比较，根据产品特点和要求来选择合格的加工点。要建立合格供方档案，记录其业绩，定期评价，以确定是否继续合作。三，自我保护，防止纠纷。在正式发单前，必须与加工点签订合同或协议，这既是企业生产经营的需要，也是一种自我保护。合同内容应包括：产品的数量、质量要求、加工费用、付款条件、违约责任等。合同签订前双方应就以上内容进行充分沟通，确保理解一致。当产品要求发生更改时，也应及时通知对方。只有这样，才能保证外发产品符合规定要求，防止出现不必要的经济纠纷，利于双方长期合作。四，定期跟踪，反复检查。要加强对加工点的质量控制，选定加工点之后，应委派跟单员对其质量及进度进行控制。跟单员必须具有较强的责任心，熟悉产品工艺和质量要求，并要有一定的沟通能力。跟单员应按照规定的方法和程序，定期进行跟踪查货，每单至少查三次，分别为前期、中期和后期。每次查货均应出具查货报告，明确需整改的问题和整改要求，并要求双方签字确认。

各位领导让我们一起努力工作，加强合作和沟通，相互体谅，

把我们的工作做的更好。我坚信我们的努力会战胜一切困难，
我们的努力会创造伟大奇迹。