

# 村里党员教育管理工作总结汇报(精选5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 村里党员教育管理工作总结汇报篇一

今年以来□xx县坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，努力加强党员教育管理，通过积极探索党员发挥作用的有效途径，建立党员教育管理激励机制，使党员综合素质得到全面提升，党员队伍建设不断向前发展。

全县共有10个乡镇、78个村党支部、1个社区党支部，有党工委12个，部门党组26个，党总支8个，支部210个，非公有制企业党组织6个□20xx年机关新发展党员45名，农村新发展党员68名。全年县、乡、村组织召开党员教育管理培训会议378次，参会党员人数累计达到10000余人。

（一）加大党员发展力度。坚持党员发展的“十六字”方针，把农村发展党员作为重点，实行发展党员“群众推优、党委预审、支部票决、全程公示、责任追究”为主要内容的发展党员“五项制度”，重点做好在产业发展一线、农村技术能人中发展党员工作，加大在新经济组织、新社会组织、进城务工人员等党的组织相对薄弱的地方发展党员工作力度，全年发展党员103名，其中发展农村党员68名，在新经济组织中发展党员6名。

（二）创xxx员活动载体。在农村开展了以“党员联系村务定责任，带头创建促和谐；联系群众定包帮，带头勤劳致富”为主要内容的“双联双定”活动。全县1360名党员共帮扶困难群众1324户，指导群众建设镇坪模式生猪圈舍30个，建标准养殖户180多个，发展生猪15万多头，发展中药材3万多亩，为困难群众解决生产生活方面的实际困难700多件。

在机关开展党员“十星级”争创，通过承诺定责、考核定绩、评议定星、争先创优，1418名机关党员参与“十星级”争创，机关作风得到转变，服务群众的意识得到增强，促进了中心工作党员教育管理。在两新组织开展“亮身份、作承诺、讲诚信、比贡献”实践活动，在离退休干部党员开展“讲党性、献余热、谋发展、促和谐”主题活动，进一步拓宽老干部党支部发挥作用的渠道，增强离退休干部党员在推动镇坪发展、服务人民群众中的作用。

（四）开展党员人文关怀。建立了以党员培训制度、党内扶持制度、党内谈心谈话制度、党内走访慰问制度、党内结对帮扶等制度为主要内容的“党内关怀”机制，让全县350余名党员尤其是生活困难党员、村离退休老干部感受到了党组织无微不至的关怀和温暖。在元旦、“七一”等重大节假日期间，由各级党组织负责人带队，对老党员、丧失劳动能力的党员、生活困难的党员以及村离退休老干部进行走访慰问。发放慰问金10万余元。同时在春耕生产时期，为生活困难党员购买种子、化肥、农膜等生产资料，解决生产生活问题。

## 村里党员教育管理工作总结汇报篇二

### 一、基本情况

##乡有4个行政村，下设6个党支部，有党员174人。近年来，我们严格按照《中国xxx章程》和《中国xxx发展党员工作细则》等有关规定，认真贯彻执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，积极慎重地做好发展党员工作，

取得了较好的成绩。2009至今，共发展党员3人，35岁以下3人，占发展数的100%；全乡党员队伍不断壮大，党员队伍的结构进一步改善，整体素质全面提高，为我乡的改革和发展提供了坚实的组织保证，我乡被县评为先进基层党委。

## 二、具体做法

### （一）坚持“十六字”方针，全力做好发展党员工作

1、全面传达贯彻发展党员工作细则，乡党委以乡党员活动中心为主要学习阵地，组织全乡党员干部学习发展党员工作办法。乡党员活动中心制定了详细的培训计划，对全乡党员干部轮训了一遍。在此基础上，各党支部结合基层组织建设和精神文明建设的任务，利用组织生活会、民主评议会、党小组会和党员活动等形式，深入开展对发展党员工作细则的学习。同时，各党支部从实际出发，发挥党员干部和理论骨干的带头作用，建立理论辅导小组，结合开展中心工作，向农民党员群众进行通俗易懂的讲解，使发展党员工作办法深入人心，家喻户晓。

### 2、加强培训，积极探索，提高发展党员工作的水平

发展党员工作水平的高低很大部分取决于党支部班子成员素质的高低。乡党委每年组织一次党员发展工作业务培训，除学习掌握发展党员工作的程序、要求，吃透有关党员发展的精神等业务知识外，还针对新形势下发展党员工作中遇到的新情况，新问题，探索新途径，探讨新方法，切实提高做好新形势下发展党员工作的水平。

### 3、建章立制，规范操作，严格把好党员发展关

一是实行发展党员目标制，把好发展计划关。通过对全乡入党积极分子队伍的考察分析，依据积极分子成熟状况，提出教育、培养和考察的具体措施，形成年度发展党员工作计划。

我们把培养农民和非公有制经济组织中的骨干入党作为组织发展的重点，要求各党支部每年培养2-3名入党积极分子，发展1-2名xxx员。

二是实行发展对象培养教育制，把好党员质量关。建立健全入党积极分子培养制度，把培养教育入党积极分子工作作为乡党委和各支部的一项重要工作，实行“三级培考”制度，即入党积极分子由支部进行培养，在时间、材料、手续完备情况下，党委负责考核，然后送乡党委审查。每位入党积极分子都由各党支部安排2名党员负责培养教育，把培养教育情况作为年终评议和考核的主要内容之一。党委每年两次对支部培养的积极分子进行考察，把考察结果作为能否入党的依据，纳入党支部党员目标管理考评内容中。同时分期分批组织入党积极分子到乡党员活动中心培训班进行集中培训，系统地学习党的基本路线、基本知识，重点是抓好马列主义xxx思想xxx理论和“三个代表”重要思想的培训。并把参加集中培训做为能否入党的前提之一，实行“三不”制度。即没有参加集中培训不予研究，培训时间不足5天不予研究，没有通过结业考试不予研究，收到了良好效果。

三是实行发展党员公示制，把好党员标准关。发展xxx员，在党支部大会讨论通过之后，召开群众座谈会，听到群众意见，符合条件后，报上级组织部门审批。一年多来，共发展的3名党员全部通过了民主评议，切实增加了发展党员工作的透明度。

四是强化预审制，把好程序审核关。在发展党员中坚持审查发展计划，预审发展党员材料，审查履行入党手续，对审查过程中发现的问题，及时处理，有效地保证了发展党员的质量。乡党委在审批xxx员之前，将其全套入党材料报县委组织部审查。经审查发现不符合党员条件的，重新审议，不予审批。

五是落实责任追究制，把好党员发展评估关。对发展党员工

作的每个环节，各党支部都分别落实责任，形成全方位的责任保证体系。在发展党员工作中我们严格做到坚持标准，慎重发展，成熟一个，发展一个，从实际出发，制定发展计划，不下达硬性指标，不允许突击发展，尤其不允许把不符合党员条件的人“拉入”党内，也不把符合条件的同志拒之门外。

## 村里党员教育管理工作总结汇报篇三

今年以来□xx县坚持以xx重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，努力加强党员教育管理，通过积极探索党员发挥作用的有效途径，建立党员教育管理激励机制，使党员综合素质得到全面提升，党员队伍建设不断向前发展。

全县共有10个乡镇、78个村党支部、1个社区党支部，有党工委12个，部门党组26个，党总支8个，支部210个，非公有制企业党组织6个□20xx年机关新发展党员45名，农村新发展党员68名。全年县、乡、村组织召开党员教育管理培训会议378次，参会党员人数累计达到10000余人。

（一）加大党员发展力度。坚持党员发展的“十六字”方针，把农村发展党员作为重点，实行发展党员“群众推优、党委预审、支部票决、全程公示、责任追究”为主要内容的发展党员“五项制度”，重点做好在产业发展一线、农村技术能人中发展党员工作，加大在新经济组织、新社会组织、进城务工人员等党的组织相对薄弱的地方发展党员工作力度，全年发展党员103名，其中发展农村党员68名，在新经济组织中发展党员6名。

（二）创新党员活动载体。在农村开展了以“党员联系村务定责任，带头创建促和谐；联系群众定包帮，带头勤劳致富”为主要内容的“双联双定”活动。全县1360名党员共帮扶困难群众1324户，指导群众建设镇坪模式生猪圈舍30个，建标准养殖户180多个，发展生猪15万多头，发展中药材3万多亩，为困难群众解决生产生活方面的实际困难700多件。

在机关开展党员“十星级”争创，通过承诺定责、考核定绩、评议定星、争先创优，1418名机关党员参与“十星级”争创，机关作风得到转变，服务群众的意识得到增强，促进了中心工作。在两新组织开展“亮身份、作承诺、讲诚信、比贡献”实践活动，在离退休干部党员开展“讲党性、献余热、谋发展、促和谐”主题活动，进一步拓宽老干部党支部发挥作用的渠道，增强离退休干部党员在推动镇坪发展、服务人民群众中的作用。

（三）规范管理流动党员。建立县委组织部、乡镇党委、村党支部三级管理网络，定期摸底排查，上报工作情况。对外出的流动党员实行“乡镇党委协管、村党支部监管、流入地党组织托管加党员自我管理”的“三加一”管理模式，对164名流动党员实行规范化管理，建立了外出党员多元培训、流入党员主动服务、返乡党员支持创业一系列制度，保证了每名党员都有发挥作用的载体和建功立业的平台。

（四）开展党员人文关怀。建立了以党员培训制度、党内扶持制度、党内谈心谈话制度、党内走访慰问制度、党内结对帮扶等制度为主要内容的“党内关怀”机制，让全县350余名党员尤其是生活困难党员、村离退休老干部感受到了党组织无微不至的关怀和温暖。在元旦、“七一”等重大节假日期间，由各级党组织负责人带队，对老党员、丧失劳动能力的党员、生活困难的党员以及村离离职老干部进行走访慰问。发放慰问金10万余元。同时在春耕生产时期，为生活困难党员购买种子、化肥、农膜等生产资料，解决生产生活问题。

（一）党员教育管理机制体制还需进一步建立健全。在推动工作上，思想解放的程度不够，党员教育管理的方式方法比较单一，探索解决党员教育管理工作中的热点、难点问题的力度还有待加强。

（二）提高对党员教育管理工作的认识。部分党组织和党务工作者对党员教育管理工作存在模糊认识，认为目前党

员“各种各样的田，各赚各的钱”，对村里的事不闻不问。村后备干部队伍建设后劲不足，大中专毕业生、回乡青年、复转军人等因为村里没有留人的良好环境，导致人才大量外出，后备干部无适当人选。这些问题的存在都在一定程度上影响了党员教育管理工作的推进。

（三）流动党员管理有待进一步加强。流动党员在参加组织活动上存在落实难、经常教育坚持难的问题。随着农村外出务工人员的增多，部分流动党员主动性不强、积极性不高，要力争通过组织引导，让部分流动党员中的“边缘党员”回到组织中来，过上正常的组织生活。

（一）改进党员教育管理方式方法，完善党员作用发挥机制。健全党员关怀服务机制，深化和拓展党员教育管理主题实践活动，增强党员干部与人民群众之间的血肉联系，将党员自身的工作置身于群众的监督与评判之中，主动融入于联系群众之中。

（二）继续开展机关党员“十星级”争创和农村党员“双联双定”活动。通过“十星级”争创，不断激发党员干部干事创业热情，在农村大力实行以“镇坪模式”生猪养殖为主要产业的致富工程，使农村党员通过示范引导、典型带动积极发挥作用，成为地方经济发展的“领头雁”。

（三）扎实开展非公企业党建工作。努力做到非公企业党建工作与经济工作“互动双赢”。确保“两新”组织党建工作的全覆盖。巩固规模以上“两新”党组织的建立和提高，实行规模以下“两新”组织的党建（政风行风工作总结）工作全覆盖，在有正式党员3人以上的单位积极建立党组织。

## 村里党员教育管理工作总结汇报篇四

\*局为县\*单位，现有干部职工\*人，其中党\*人。近年来，我

局坚持以邓理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大、xx届三中全会精神，紧紧围绕经济建设这个中心，大力加强了对党员的思想理论教育工作，进一步提高了全体党员的整体素质，增强了党组织的凝聚力和战斗力，为我县建设的快速发展提供了强有力的思想和组织保证。我局连续四年保持“市级文明单位”称号□xx年，被山东省精神文明建设委员会授予“省级文明单位”称号，在全市系统创建文明行业中连续三年夺得“金杯”奖，被\*\*县委授予“保持共产党员先进性教育活动先进单位”称号。

## 一、建立工作责任制，对党员教育实行目标化管理

我局党总支始终高度重视党员教育工作，将其列入重要议事日程，每年年初在调查研究、分析现状的基础上，针对存在的突出问题，制定切实可行的党员学习培训计划，对全年的学习时间、主要内容、基本要求都作了明确规定，并成立以局党委书记为组长，副书记为副组长、各党支部书记为成员的学习教育领导小组，政工科负责督促检查指导，保证工作到位、措施到位、人员到位。在学习内容上，重点学习了邓理论、“三个代表”□xx大、xx届三中、四中全会精神和党章等，同时注重现代科技知识和法律知识的教育培训；在学习方式上，结合点多、线长、面广的实际，采取集中学习与分散学习的方式方法，达到工作学习两促进、两不误、双丰收的效果，并注重研究各类党员的不同特点，因人施教，增强针对性和实效性；在学习效果上，重视考试考核结果，将考核结果作为年终评先树优的重要依据。通过教育，使广大党员切实解决了思想作风、宗旨观念、作风纪律和实际工作中存在的突出问题，进一步坚定了共产主义远大理想，提高了立党为公、执政为民、拒腐防变的党悟和能力。

## 二、运用教育阵地，使党员教育经常化、制度化、规范化

按照党务管理制度，各党支部坚持每月最后一周的星期五集中党员上一次党课，每月的11日为党员学习日，并定期集中

培训教育。为保证学习效果，局投资\*万元建立了党员活动电教室、业余党校，购置了录像机、影碟机、电视机等设施，使党员在上党课时有一个较好的学习条件。在授课时除聘请党校教师、理论专家授课外，局党委书记、副书记、各支部书记也带头讲课、听课，并制定严格的考勤制度，对于请假人员，由各支部组织补课。做到了统一时间、统一笔记本、统一辅导、统一交流、统一纪律“五个统一”，确保了学习效果，使党员教育经常化、制度化、规范化。

我局在对党员的教育中，注重把学习武装头脑与加快发展、整顿思想、转变作风紧密结合起来，积极组织党员开展党性实践活动。在局党委的正确领导和党员的先锋模范作用下，我局等各项工作均取得了优异成绩。近年来，完成投资\*亿元，工程合格率100%；管理坚持文明执法，热情服务，为经济发展营造了良好的环境；坚持并重的原则，确保了。在各项急、难、险、重任务面前，党员干部更是知难而上，奋力拼搏，冲锋在前□xx年非典疫情期间，组建国道消毒站，日夜防守。连续三昼夜建成2.8公里非典专用路□xx年10月中旬，奋战三昼夜运送石料2400立方，代表\*\*市人民支援菏泽市东明县抗洪抢险□xx年，在严重的汛情涝灾面前，党员干部始终冲锋于抢修、\*\*乡坝、湖抗洪抢险和\*\*村抗洪排涝第一线。

新形势下党员管理工作出现大量新情况、新问题。我局积极探索新形势下对特殊群体党员进行有效管理的办法，如对停薪留职党员、离退休党员等，坚持管理与服务并重、巩固和强化教育效果。成立老干部党支部，对离退休党员进行更加系统的邓理论、“三个代表”重要思想的学习、使他们真正做到退休不退志、离岗信念存，始终保持了共产党人应有的先进性和纯洁性。

充分利用报纸、广播、电视等宣传工具，认真完成上级宣传部门部署的各项任务，今年以来，共发表各类稿件\*\*篇。

回顾一年来的经历，有收获也有不足。思想上有了一定的进

步，学习上也比较刻苦努力，现将我一年来的思想、工作和学习等方面的情况作一个总结性的汇报。

## 一、自觉加强理论学习，组织纪律性强

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括学习文选和xx届六中全会并配合支部的组织生活计划，切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

今年我顺利转正，成为一名中共正式党员，这给了我无限信心的同时也有更多的压力。时刻提醒着我注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，更促进了我的进步。首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在生活中循序渐进地改善，一个人改正错误和缺点的过程我想不会再一朝一夕。所以我做好了充分的心理准备。尤其，在组织生活会上，同志们再次提出了我的不足之处，这使我感到自己还有很多路要走还有很多是要学，当然自己的努力是少不了的。我有信心明年总结的时候可以完全改正一些不足和缺点。因为我是一名党员了，就应该拿出吃苦耐劳的精神，如果连自己的缺点都不能克服还谈什么先锋模范作用。这一年里，我积极响应学校组织的多次党员活动，配合当前的理论前沿，为自己补充新鲜血液。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

## 二、学习刻苦，积极参加各种活动

作为新世纪的高等学府的学子，我很骄傲，当然压力也从来

没有离开过。研究生的课程学习并不是很重，但是老师的宽松对我来说就像是无形的压力。突然感觉自己好像有好多东西需要学习，所以我不敢放松学习，希望在有限的学生生涯中更多地学到点东西，为将来能更好地为人民服务作准备。所以，我从来不旷课，课上也是认真听讲，当然学习之余也应该劳逸结合。

在今年学校的运动会上，我报名参加了舞蹈队的表演，从这次活动中，不但认识了不少同学，也给了我一个锻炼自己交际能力的场所，增加了自己的群众基础。自己从这次活动中收获不少，就是从这次活动中，我知道了，只要有决心，没有做不到的事。

### 三、严格要求自己，养成良好的生活习惯

进入研究生的学习和生活，相对来说环境比较宽松，我刚开始也放松了对自己的要求，直接的表现就是早上起床经常不叠被了。在一次学习马祖光院士的活动中，我受到了深深的震撼，一位院士有着如此节俭的生活，对一件事可以几十年如一日的坚持完成，多么伟大的人格啊！这使我反省自己，连起码的生活礼仪都不注意，在关键时刻也许想注意都难了。从那一天起，我就再也没有不叠被，感觉自己从那时起，就有了生活原则，有了自我监督机制，每天都会想想今天还有什么没有干好，或是还有什么原定计划没有完成。我深刻地感到，一个好习惯一生受益。注意将工作、学习、娱乐、休息有机的结合起来，将8小时以外的时间合理的利用起来，养成良好的生活习惯。

当然，这一年还留给我一些缺点和不足。首先，在思想上，与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的学习热情，以更加积极的精神面貌，开展工作学习；还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水平。不断加强对人生观、世界观、价值观的改

造，争取成为一名优秀的共产党员。

其次是交际能力还有待进一步的提高。这也是我的近期目标和努力方向。通过多参加各种活动，我想会有明显的改善，这也能增加自己的群众基础，更广泛地投身到社会中，坚定为人民服务的决心。还有，可能是个人性格因素，该严肃的场合我并不是非常认真，这也是我的一个缺点，也是我为人处事方面的不足。这样很容易造成错觉或误会，这些不足基本还是比较一致的，一个改善了另一个也会有提高。我有信心，有思想准备，更有改正的决心，希望党组织考验我。

最后，今后的学习生活和工作中，我要发挥带头作用，认真努力地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好群众的思想工作、在向周围群众宣传党的路线、方针、政策，进一步提高自己的综合素质。

一、加强组织领导，落实培训经费，强化阵地建设，为党员教育带给组织保证。

（一）、成立了加强党员干部教育的领导小组，明确了具体职责部门，制定了全年的教育培训计划，健络，指派联络员到各党支部，分解培训任务，明确培训人员，使党员教育培训扎实有序开展。

（二）、制定出台了鼓励党员干部理解再教育的奖励措施，对凡参加本科专科学历教育的，凭毕业证书，经费由群众负担70%，个人负担30%；对短训经费全由单位负担。极大提高了党员干部理解再教育的用心性和职责感。

（三）、依托镇党校，加大投入，加强党校的硬件建设，教室里配置了空调，报告厅里配置了多媒体设备，图书室、阅览室、成果展室等，一应俱全，为全镇党员干部的教育培训创造了良好的学习环境。镇我镇以“提高党员干部素质，推

动基层组织建设”为目标，以“干部经常受教育，农民长期得实惠”为宗旨，全面开展了农村党员干部远程教育建设工作，到目前为止，全镇有18个远程教育接收点。

二、突出重点，兼顾全面，做好各个层面各类型的培训教育工作。

（一）、以提高党的执政潜力为着眼点，加强党委中心组的教育培训。制定下发了《x镇党政班子专题学习计划》，明确了学习专题，明确了学习资料，采用请进来面授和领导亲自讲课、集中学习和个人自学、围绕专题大家畅谈、撰写心得会上交流、观看警示片理解教育等形式，加强了对党政班子成员权力观、利益观、地位观、政绩观的教育。党委中心组成员围绕专题、结合实际，每人完成了5篇以上的心得体会和调研文章。

（二）、以提高综合素质为出发点，加强机关干部理论教育。

1、以建立“学习型支部”为载体，开展了“学习型支部”、“创先争优”的建立活动，开展学党章、学计算机操作等培训。机关内掀起了一股人人勤奋学习、个个畅谈体会的学习热潮。

2、以党员先进性教育为契机，做到了规定动作不走样，机关党政领导、干部、一般党员计48个人每人写5篇以上学习心得，并在机关综合活动室内的学习园地里集中展示，相互学习、交流、竞赛。

3、以依法行政为导向，开展了“网上学法”活动，对学法合格者下发合格证书。

（三）、以提高全镇党员干部思想素质为立足点，抓好全镇党员干部的理论教育。

1、坚持“送教上门”。党校坚持采用多种形式送教上门，为各支部作专题讲座、集中辅导，做党员教育试题，帮忙支部完成培训任务。发挥党建工作指导员、机关干部联系点管理网络作用，联系各单位每月或每季度的支部活动状况、党员干部受教育状况，及时了解和掌握基层的动态。下发教学资料，坚持每两月编印下发《支部党课参考教材》，并为各支部征订学习材料，确保各支部党员干部的理论教育落到实处。

3、实施远程教育。随着接收站点的建成开通，为全镇党员教育的普及和多样化活动创造了条件。特采取定期交流和不定期培训的方法，借助有线电视□vcd□远程教育网信息，开展了多种形式的培训和交流活动，充分发挥了远程教育的作用。

4、坚持“分岗位、分类别”的教育培训。

（1）根据不一样的时间段，组织入党用心分子、村委、党支部班子成员、党务工作者、党建联络员等，开展法律法规、党务知识培训，更好地适应岗位，尽快进入主角。

（2）重视学历教育培训。开展本科、专科和中专各种层次的学历培训，提高青年干部的专业水平。

（3）关心后备干部培养。

三、以理论教育和实践教育相结合，创新党员干部教育形式。

我镇在加强干部教育培训中注重理论联系实际，开展了“百名党员干部进千户”等活动，听取群众意见，解决实际问题，增进党群感情，取得了必须成效。举办各类活动和干部教育相结合。在加强党员干部教育过程中，推出“十佳党员”等，用典型引路、辐射，透过广播橱窗、《之窗》、图片展览等形式，理解典型教育，营造党员干部学先进比先进超先进的氛围。

总之，透过党员干部教育，正努力建设一支“内有凝聚力、外有亲和力、近有带动力、远有发展力”的结构优化、纪律严明、党委满意、群众信任的两级干部队伍，一支适合现代经济发展要求的高素质复合型专业技术人才队伍，一支现代企业经营管理者队伍。

## 村里党员教育管理工作总结汇报篇五

市民政局坚持以党员为本，以创新发展的理念，积极探索党员教育管理新模式，促进了民政事业健康可持续发展。

### 一、夯实支部建设，充分发挥战斗堡垒作用

我局以凸显党支部的战斗堡垒作用为目标，加大整合力度，创新活动模式，使党支部真正“活”起来。

加强支部建设，做到了哪里有党员，哪里就有党的组织，使每一个党员都能感受到党组织的关怀和温暖。每年对党支部进行一次全面分析，严格按《党章》规定，选好配强政治素质高，综合协调能力强，党务工作熟，勤政廉洁的党支部组织负责人。

大力推行规范化建设，促进党支部“活”起来。认真按照《党支部工作手册》规定的程序、要求，规范化建设基层党支部，把党组织对行政工作的监督、党员对行政工作的评议、党外群众对党组织工作的评议以制度的形式纳入到基层党组织的规范化建设之中，扎实开展支部工作和党员活动，推动基层党组织努力做到“有一个好班子、一套好制度、一个好机制、一支好队伍”。建立和完善党建工作目标考核制度，将基层党组织的“三会一课”、民主评议、发展党员、教育活动等纳入目标考评，使党建工作在基层得到落实和规范。

加大发展党员工作力度，不断壮大党的队伍。抓好入党积极

分子队伍建设，加强了对工作骨干、年轻同志、妇女同志的培养和教育，引导他们积极向党组织靠拢。严格程序，坚持标准，认真党支部报上来的发展党员材料，确保发展党员工作规范化。

## 二、创新教育形式，不断提高党员素质

紧密联系党员思想实际，有针对性地开展主题教育活动，为全局工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

开展红色教育活动，坚持把红色教育作为保持共产党员先进性的生动教材，在革命烈士陵园创建了党员教育基地，利用清明节开展党员思想政治教育活动。通过组织党员干部上党课、观看革命影片、到青岛党史纪念馆参观等形式缅怀先烈的丰功伟绩，洗刷思想，净化心灵，激发为党做好工作的热情。特别是教育青年党员坚定理想信念，学习先烈献身精神，努力进取，勤政为民。开展警示教育活动，在对党员干部教育上坚持正面教育和警示教育相结合，运用正面教育宣传引导，反面典型作为警示，使广大党员干部始终绷紧拒腐防变这根弦。组织系统全体党员到北墅监狱、青岛市反腐倡廉教育基地接受警示教育。同时，组织党员观看警示片等，进一步增强了党员干部廉洁勤政的自觉性。开展“爱心飞扬”服务品牌创建活动。通过开展经验交流、走访慰问、结对帮扶、演讲、有奖征文等活动，将党员品牌创建工作与机关建设、业务工作等有机结合起来，相互促进，工作质量和效率不断提高。

## 三、抓好制度建设，建立长效机制

“不以规矩，无以成方圆”，党的各项规章制度是每个党员行动的准则和依据。党的先进性很大程度上体现在制度的先进性。市民政局党委充分地认识到这一点，始终坚持把制度建设作为党员管理工作的重要途径和内容，努力建设科学配套、完善合理的制度体系，构建长效机制，进一步形成了用

制度管权、按制度办事，靠制度管人的机制。

抓好学习制度。局党委进一步改进和完善了《市民政局理论学习制度》、《市民政局中心组学习制度》等已有的制度，加强了对学习制度执行情况的监督检查，要求党员、干部要做到时间、内容、人员、效果的“四落实”，学习要有笔记，每次集中学习要签到，要求领导干部每年要撰写至少一篇学习心得，并把学习掌握理论特别是运用理论解决实际问题的情况，作为评价和使用干部的重要依据之一。

完善党员队伍建设工作体制。从组织上管好基层党员队伍的“入口”和“出口”，从根本上提高基层党员队伍的整体素质，纯洁党的队伍。局党委一方面积极稳妥地做好新形势下发展党员的工作；另一方面，坚持和完善了《领导干部谈话制度》、《诫勉制度》、《民主生活会制度》等，切实加强党员领导干部的日常监督和管理，对那些不能发挥应有作用的党员，特别是对党员队伍中的违法乱纪者，给予相应的组织处分，激励先进，鞭策后进。

建立健全党员密切联系群众的服务机制。局党委一方面坚持和完善党员主题实践活动制度，努力把优秀的主题实践活动经常化、制度化，进一步增强各基层党组织的责任感和使命感，增强他们的服务意识，另一方面建立健全《党组织和领导干部定期征求群众意见制度》、《党员联系群众制度》，积极畅通民意表达途径，及时了解基层群众所需、所急、所忧、所盼，为他们排忧解难，扶贫济困，同时不断改进领导机关、领导干部的作风和部门的行风，为党员加强党性锻炼、发挥先锋模范作用创造条件，增强他们对人民群众的感情和对工作的激情，进一步密切党群、干群关系。

推行目标管理机制。积极推进党支部建设目标管理，全局各党支部同党员签订目标管理责任状，把党支部建设目标量化到对党员的具体要求上，把一般号召变成要求明确，任务到人，使党员明确了自身的责任和要求，基层党支部对党员的

要求和管理得到了明显的增强，给党支部强化对党员的管理，实行必要的监控提供了有力措施。

强日常管理。坚持民主评议党员，坚持以考核党员的先进性为重点，加强对党员的民主评议，制定具体的评议实施意见，确保评议的效果质量。几年来我局党员参评比例都达到95%左右，通过评议，有效的保证了党员队伍整体素质和纯洁性。