

2023年个体户聘用合同(精选6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

个体户聘用合同篇一

承租人(以下称乙方)：_____

甲方愿意将产权属于自己的商铺出租给乙方。双方根据国家相关法律、法规，经协商一致，订立本合同，详细情况如下：

第一条 商铺基本情况

甲方将坐落于_____，占地面积_____平方米，另配套设施有_____的商铺出租给乙方。用途_____ (以乙方营业执照核准的经营范围为准)。于本合同生效之日起_____日内将商铺及其相关设施交付乙方验收使用。

第二条 租期

租期共_____年，即自_____年_____月_____日零时起至_____年_____月_____日24时止。

第三条 租金和租金交纳期及条件

1. 租金：共_____元。租赁期间，甲方不得以任何理由任意调整租金。

2. 支付时间、方式：租金每_____个月交一次，第一次租金于合同生效后_____天内交给出租人，第二次租金于_____交清，以后交付方式以此类推。

3. 乙方必须按照约定向甲方缴纳租金。如无故拖欠租金，甲方给予乙方_____天的宽限期，从第_____天开始甲方有权向乙方每天按实欠租金_____ %加收滞纳金。

4. 在签署本合同时，乙方向甲方交纳_____元的押金。合同期满或终止，在乙方交清租金、水电费、物业管理费和违约金等相关费用并对有损失的部分进行赔偿后，甲方即可无息退还乙方押金。

第四条租赁期间商铺的修缮

由甲方维修的，甲方在接到乙方通知后_____日内维修好。如甲方未尽维修义务，乙方可自行维修，维修费用由甲方负担。

由乙方维修的，修理费由_____负担。

甲方(是/否)允许承租人对商铺进行改善或增设他物。合同期满，柜台的改善或增设他物的处理是：_____。

第五条各项费用的缴纳

1. 物业管理费：乙方自行向物业管理公司交纳；

2. 水电费：由乙方自行缴纳；(水表表底数为_____度，电表表底数为_____度，此度数以后的费用由乙方承担，直至合同期满)。

3. 使用该商铺进行商业活动产生的其它各项费用均由乙方缴纳(其中包括乙方自己申请按装电话、宽带、有线电视等设备的

费用)。

4. 甲方、乙方必须按有关税收规定，按期交付各自所依法负担的纳税金额。

第六条甲方的权利、义务

1. 甲方有权要求乙方按期交付租金。

2. 甲方有权要求乙方上报各种报表，有权对乙方的经营活动是否合法、是否遵守相关纪律和有关规章制度等进行监督。

3. 乙方有下列情形之一时，甲方有权解除合同：

(1) 擅自改变商铺的使用性质；

(2) 擅自转租、转让商铺或利用商铺从事非法经营活动；

(3) 逾期交纳租金，经甲方限期交纳后仍拒不交纳者；

(4) 乙方严重违反相关纪律的有关规章制度不听规劝者。

4. 甲方必须尊重乙方的经营权利，不得以监督为名干涉乙方的正当经营活动。

5. 甲方必须给予乙方以同本店商铺平等的一切经营条件，为乙方的经营活动提供方便。

第七条乙方的权利、义务

1. 乙方在经营范围所从事的经营活动，不受甲方干预。

2. 乙方有权要求甲方提供一切开展正常营业活动所必需的条件。

3. 乙方对于租用的商铺只有使用权，没有所有权，不准以任何形式进行转租，转让(个体工商户的承租经营人员必须是营业执照上核准的人员)。
4. 乙方不得利用商铺从事非法经营，其经营活动不得超出其营业执照规定的经营范围，也不得超出甲方的经营范围。
5. 乙方不得以甲方的名义从事经营活动，必须亮证经营。乙方的商品销售活动必须实行现货交易，不准开展预收款式的预售或代购、代销业务。
6. 乙方必须爱护商铺设备，在租赁期间如损坏所租赁商铺设备，必须承担修复或赔偿责任。
7. 乙方必须遵守甲方的店堂纪律，端正经营态度，文明经商，礼貌待客，遵守安全消防规则，维护店容卫生。

第八条担保方的权利、义务

1. 担保方有权对乙方的经营情况进行了解，有权要求乙方依法经营和遵守相关纪律、规章制度，要求乙方按期向甲方交纳租金。
2. 乙方如不按期、按规定数量交纳租金，并经甲方催交仍拒不交纳时，甲方有权要求担保方代为交纳租金。担保方对此承担连带经济责任。担保方代交租金后，有权要求乙方偿付代交租金。

第九条合同的变更与解除

1. 租赁期满未能续租或合同因解除等原因提前终止的，乙方应当于租赁期满或合同终止后_____日内将租赁的商铺及甲方提供的配套设施以良好、适租的状态交还甲方。乙方拒不交还的，甲方有权采取必要措施予以收回，由此造成的损

失由乙方承担。

2. 乙方在租赁期内确需中途退租，应提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后，乙方须缴清应缴费用，乙方所交保证金无偿归甲方。

第十条续租

1. 乙方若要求在租赁期满后继续租赁该处商铺的，应当在租赁期满前_____日书面通知甲方，甲方应当在租赁期满前对是否同意续租作出书面答复。如甲方同意续租的，双方应当重新订立租赁合同。租赁期满前甲方未作出书面答复的，视为甲方同意续租，租期为不定期，租金同本合同。

2. 租赁期满乙方如无违约行为的，则享有同等条件下对商铺的优先租赁权。

第十一条违约金和违约责任

1. 若甲方在乙方没有违反本合同的情况下提前解除合同，视为甲方违约，按甲方解除合同之日起到合同期满之间租金的_____ %作为违约金支付给乙方。

2. 若乙方拖欠租金____天以上，视为乙方违约，甲方有权终止本合同，乙方从拖欠租金的第二天起到合同期满之间租金的___ %作为违约金支付给甲方。

第十二条声明及保证

甲方：

1. 甲方为一家依法设立并合法存续的企业，有权签署并有能力履行本合同。

2. 甲方签署和履行本合同所需的一切手续均已办妥并合法有

效。

3. 在签署本合同时，任何法院、仲裁机构、行政机关或监管机构均未作出任何足以对甲方履行本合同产生重大不利影响的判决、裁定、裁决或具体行政行为。

4. 甲方为签署本合同所需的内部授权程序均已完成，本合同的签署人是甲方的法定代表人或授权代表人。本合同生效后即对合同双方具有法律约束力。

乙方：

1. 乙方为一家依法设立并合法存续的企业，有权签署并有能力履行本合同。

2. 乙方签署和履行本合同所需的一切手续均已办妥并合法有效。

3. 在签署本合同时，任何法院、仲裁机构、行政机关或监管机构均未作出任何足以对乙方履行本合同产生重大不利影响的判决、裁定、裁决或具体行政行为。

4. 乙方为签署本合同所需的内部授权程序均已完成，本合同的签署人是乙方的法定代表人或授权代表人。本合同生效后即对合同双方具有法律约束力。

第十三条 保密

双方保证对从另一方取得且无法自公开渠道获得的商业秘密(技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经该商业秘密的原提供方同意，一方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为_____年。

一方违反上述保密义务的，应承担相应的违约责任并赔偿由此造成的损失。

第十四条不可抗力

本合同所称不可抗力是指不能预见、不能克服、不能避免并对一方当事人造成重大影响的客观事件，包括但不限于自然灾害如洪水、地震、火灾和风暴等以及社会事件如战争、动乱、政府行为等。

如因不可抗力或政府有关部门征用等原因，确需收回商铺时，甲方须提前一个月通知乙方。乙方应无条件按甲方要求交还商铺，所缴的保证金在扣清乙方应缴的费用后，将余额退回乙方(不计息)，如保证金不足抵缴乙方所应交的费用，则由乙方补足差额。

第十五条通知

1. 根据本合同需要发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用_____ (书信、传真、电报、当面送交等方式)传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2. 各方通讯地址如下：_____。

3. 一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起____日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相应责任。

第十六条争议的处理

1. 本合同受_____国法律管辖并按其进行解释。

(1) 提交_____仲裁委员会仲裁;

(2) 依法向人民法院起诉。

第十七条解释

本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本合同的解释。

第十八条补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充协议。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第十九条合同效力

本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖公章之日起生效。有效期为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。本合同正本一式_____份，双方各执_____份，具有同等法律效力;合同副本_____份，送_____留存一份。

个体户聘用合同篇二

乙方(劳动者): _____

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及《_____省实施〈全民所有制企业临时工管理暂行规定〉细则》的有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止。其中试用
期_____年_____月_____日至_____
年_____月_____日。

二、生产(工作)任务

根据甲方企业生产(工作)需要，乙方同意甲方安排，从事岗
位_____，为_____工种，承担生产(工作)任务。其
中应达到的数量、质量指标为：_____。

三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必
要的'劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

(一)甲方依据有关政策规定和单位的实际，支付乙方在试用
期内的工资为元。试用期满，根据乙方的岗位、技能水平，
承担的任务等情况，定为每月_____元。乙方从事的工种
为全额计件工资制，经甲、乙双方协商月工资按计件单价结
算，具体办法双方约定为_____。

(二)加班工资为每小时_____元。法定节假日每小
时_____元。

(三)乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四)按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，
每月计_____元，津贴_____元，奖金_____。

五、劳动保险

福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行。

六、权利和义务

甲方权利

- 1、依据国家和_____省的有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。
- 2、根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

乙方权利

- 1、乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
- 2、乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇(入党、入团、评选先进、模范等)。
- 3、甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

甲方义务

- 1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训考核与管理。
- 2、甲方必须保证乙方应享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

乙方义务

- 1、自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。

2、刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。

3、严格遵守合同规定的各项条款。

七、劳动合同的解除与终止

(一)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内，发现不符合招用条件的；

2、患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3、按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；

4、甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

5、违反劳动合同规定的。

(二)被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2、甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策侵害工人合法权益的；

4、经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四)在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

- 1、劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的；
- 2、合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；
- 3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
- 5、符合国家其他规定条件的。

(五)合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六)任何一方解除劳动合同，应提前三十天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

八、违反劳动合同应承担的责任

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金元，赔偿金元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

九、双方认为需要规定的其他事项

_____□

十、劳动合同鉴证

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

十一、劳动争议处理

因本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人在收到裁决书之日起十五日内可向地方人民法院起诉。

十二、其它事项

(一)本合同一式三份。甲方、乙方、劳动行政仲裁机构各一份。未经合法授权代签、涂改无效。

(二)本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

个体户聘用合同篇三

根据《劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

甲乙双方选择以下第(二)项为确定本合同期限

(一)固定期限.从___年___月___日起至___年___月___日止，合同期限为___年。

(二)无固定期限；从___年___月___日起。

(三)以完成一定工作为期限.从___年___月___日起至_____工作完成时止。

本合同试用期限为/月。

1、乙方同意按甲方工作需要安排建筑施工有关的工作。在劳动合同期内，甲方可根据工作需要和乙方工作能力，变动乙方的工作内容、岗位。

2、乙方同意遵守甲方依法制定的管理制度，按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量并达到规定的质量标准。

1、甲方应严格执行国家有关安全生产、劳动保护及特殊保护等规定，对乙方提供必要的安全生产条件、劳动保护用品。对乙方进行安全卫生、业务技术及有关规章制度、劳动纪律的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守安全操作规程，有权拒绝甲方人员的违章指挥及强令冒险作业。

因乙方工资计算繁琐，现经甲乙双方协商约定，实行下列工资分配形式：甲方按乙方的工作工时核算乙方工资，工资以货币形式支付。

1、乙方工资每日为x元。

2、按双方商定的工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项规章制度，按时完成生产、工作任务，如有违法违纪行为，按有关法规、规章处理。

2、乙方必须服从甲方及甲方委托人(代班人员)和工地管理人员指挥。必须服从工作安排，不得无故缺席，如有事必须向代班人员请假，如不听从代班人员的合理调动，甲方有权对

乙方做适当的经济处罚或开除处理。

3、乙方必须遵纪守法，严禁打架、赌博、偷盗等违法行为，一经发现做开除处理并罚款，且送交执法部门追究其相应责任。工资余额年终结清。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在使用期内被证明不符合使用条件的；
- 2、旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。
- 5、乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

个体户聘用合同篇四

甲方(用工方)：

乙方(劳动方)： 性别： 身份证号：

依据《xxx劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订如下劳动合同。

一、合同期限

本合同有效期自年月日至年月日止。

二、工作内容及职责要求

(一)、工作内容：

(二)、工作职责及要求：

三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于元

(人民币)的劳动报酬;按照相关劳动法规的规定,甲方还应向乙方支付不低于元(人民币)的劳动(养老)保险费用(由乙方自行到有关保险机构办理保险手续)。甲方每月共计向乙方支付人民币元。乙方当月的劳动报酬,甲方最迟应在当月末后的五日内支付,遇法定节假日顺延。

乙方在甲方上班劳动期间,甲方应向乙方提供必要的劳动及保护条件。乙方在上班劳动时间,如由于甲方原因造成的工伤,按国家工伤法规由甲方承担责任。如由于乙方违反劳动纪律或劳动操作规程及自身、自然因素发生的伤、病,由乙方自行承担责任。

四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度,服从甲方的工作安排和日常管理,接受甲方安全教育,其具体要求如下:

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内,可以遵循平等自愿,协商一致的原则,依法变更劳动合同中的部分条款或解除终止劳动合同。

(二)、乙方有下列情形之一的,甲方可以随时解除或终止劳动合同:

3、有连续旷工行为的;

4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的,乙方可以随时提出解除或终止劳动合同:

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；
- 2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；
- 3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

- 2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

- 1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。
- 2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。
- 3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

个体户聘用合同篇五

甲方：

乙方：

居民身份证号码(附身份证复印件)

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日；以乙方完成 工作任务为合同终止时间。

第二条 甲方招用乙方在 项目工程中担任 岗位(工种)工作。甲方可以按照乙方能够完成操作的工种 临时调整乙方工种岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊

工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后,方可上岗作业。

第五条 甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定,为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

第六条 甲方根据国家有关法律法规,依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度和各种规章制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

第七条 乙方在试用期间的工资按岗位工资发放;

甲方应在每月 日前计发乙方的工资,并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

第八条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十条 有下列情形之一的,乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十一条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十二条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲、乙方违法解除劳动合同，应按相关劳动法规给对方以赔偿。

第十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，一年内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起按法定期限向人民法院起诉。

第十四条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条 本合同未尽事宜或与国家有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条 本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。 第十七条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

个体户聘用合同篇六

乙方： _____

根据《xxx劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条合同期限

(1) 聘用日期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____止，其中试用
期_____个月。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条工作岗位

甲方聘请乙方为_____大酒店_____部当任一
职_____级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)
规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以人民币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按基本工资+岗位工资+效益奖金+工龄奖等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条劳动时间

(1)原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间，1小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有八天有薪休班。

(2)甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3)乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

第五条员工教育

(1)在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2)对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第六条劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、 劳动合同规定的期限届满时；

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条违反劳动合同的责任

1、 本合同任何一方违反劳动合同，应按照xxx劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条合同的实施和批准

(1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，人力资源部保留一份。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____