

2023年作风纪律方面个人总结(实用14篇)

个人总结可以帮助我们梳理思维，汲取经验教训，为今后的发展打下基础。在写个人总结时，我可以先回顾过去的工作和生活，找出自己的亮点和不足。个人总结是一种自我管理和自我推动的方式，通过总结可以不断提高自己的效率和能力。

作风纪律方面个人总结篇一

作为一名企业员工，个人的纪律作风是至关重要的，它不仅关乎到企业的正常运营，更关乎到自身的职业发展。因此，我深深认识到自身纪律作风的重要性，自己也在不断的培养、提升自己的纪律性和规矩性。

在公司工作中，准时到岗代表着对自己的工作负责，也代表着对公司的尊重。工作不是一件简单的事情，每一个岗位都有自己的职责和任务，如果没有人准时到岗，那么势必会影响到整个工作的开展。因此，我们应该时刻要求自己，准时到岗，准时下班，不随意迟到和早退。在公司内，还要注意文明礼仪，不在公司里大声喧哗，不随意安排上班时间之外的活动，不占用公司工具和空间。

我们要带着工作责任感和稳重的心态去面对每一个工作日。整洁的衣着和环境保持可以从根本上影响我的心态，让我保持良好的品格和精神面貌。保持办公场所的清洁和整洁、文件杂乱无序的书房桌面对工作的开展是有很大的影响的，因此，我会定期对个人工作场所进行清洁和整理，从视觉和实际效果上保持办公室的干净和整洁。

我们是一家企业内部员工，除了公司的形象，我们自身的形象也必须维护优美，保证自己的绅士风度、稳重沉着、文明

礼貌都是必备的素质。工作中，我要始终保持谦虚、谨慎的态度，不在公共场合喧哗、扫墓文化行为漫不经心，认真践行公司的文明礼仪，做到举止、言语、思路，都要以优美文雅的形式呈现出来，为公司增添高质量的良好氛围。

作为一个企业的员工，我们不仅要严格遵守员工手册，还要谨守保密制度，这样才能够保证公司信息的安全性和商业机密的保护。保密与否关系到企业的盈利、发展和商业机密的保护，同时，也是企业员工应该承担的责任。因此，我们应该始终紧记这些，始终牢记自身的职业道德和规矩性，把自己的工作做到最好，为公司的发展添砖加瓦。

总的来说，纪律性是非常关键的素质，了解规章制度不仅是为了遵守制度，更是提高我们的工作效率和节省时间的重要手段。因此，保持良好的纪律作风和文明礼仪，始终保持谨慎、稳重的工作态度和形象，将会是一名优秀员工必备的基本素养。

文档为doc格式

作风纪律方面个人总结篇二

纪律作风是一项十分重要的工作，它是组织机关、团体以及社会生活中必不可少的规矩。在工作、生活中，我们的言行举止必须遵守纪律。而作为一个人，个人的纪律作风也是至关重要的，它关系到我们的言行，甚至是我们的生存。下面，我就来谈谈在纪律作风方面，我所遵守的几点原则。

遵纪守法是整个社会所推崇的一种行为规范，作为一个有责任心的个体，我深知只有遵守国家法律法规，才能在社会上立足、发展。因此，在遇到相关法规和条例时，我总是积极了解，并谨慎执行。同时，我也希望身边的人都能遵纪守法，共同维护社会的和谐、稳定。

古人云：“百善孝为先，自律正其身。”一个人的自律能力决定了他的`生活质量和人格魅力，而自省则是自律的前提条件。在平时生活中，我总是不断地查找和分析自己的错误，找到原因之后加以改正，以便达到更好的自我提高。同时，我也经常给身边的同学、朋友提出意见和建议，在知错之后及时纠正，助其成长和完善自己。

在现代市场竞争越来越激烈的社会中，不少商家和买卖双方都存在一些违规行为。而我从小的家庭教育中就懂得，一个人的成功还需靠可靠的信誉和人际交往能力。因此，在进行商务活动或交往过程中，我始终保持诚实守信的行为准则，防止自己入迷于金钱甚至是违法情况下的暴利之中。同时，我也希望身边的人都能够讲诚信，守住纪律底线。

四、自觉遵守规章制度，为自己争得权利和利益在社会生活中，规章制度的存在是保障人们权利的基础，也是保证组织、机关、团体正常运转的基础。因此，我们每个人都需要自觉遵守规章制度，同时也要为自己争得权利和利益。在我看来，维护自己的权益需要一个积极、负责、有智慧的自我管理，坚持不懈地为自己、为他人争取公正利益和自己的基本权利。

在工作中，每个人都有着不同的职责和岗位，而职业纪律的遵守则显得尤为重要。只有在严格遵守职业道德准则的前提下，才能完成好我们的工作。我对于个人的职业纪律始终保持高度敏感，并将这种感觉带到了日常的生活中，不断追求专业性和精益求精的态度。

纪律作风是现代社会的的基本准则之一，只有通过我们每个人的不懈努力，才能建立一个和谐、稳定的社会。我会保持自己在纪律作风方面的好习惯，并希望能影响更多的人，共同推动纪律作风施诸到生活的每一个方面，创造更加优秀、美好的人生。

作风纪律方面个人总结篇三

通过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

一、存在的主要问题

1、开拓创新的精神还有待进一步加强。虽然，过去在自己的本职工作中做得也不错，但也存在一些问题，果断和胆量有待进一步提高。

2、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。认为只要按时完成工作就算了事了。缺乏一种刻苦钻研的精神。

3、在组织纪律方面存在执行制度不严，有时上班有迟到早退现象。

二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、政治学习不够，理论功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，特别是对提出“八个方面风气”的思想还没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的

指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、开拓创新精神不够。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为上级领导会有指示，我不用先急着干，上面有安排再开展工作，害怕自己先做做不好，缺乏一定自信。

3、工作作风还不够扎实，仅对局里面上的事情做的多，但是还对工作还缺乏系统化和高质量的要求。

三、今后的整改措施

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学法律、老干部政策知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、倡导的“八方面风气”和“八荣八耻”等重要论述，精读在中纪委第七次全委会上的讲话等有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，完成党和人民交给的各项任务。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高业务素质；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要想办法，办实事，把工作提高到一个新的水平。

3、模范遵守各贡规章制度。明确自己的职责，告诉自己什么可以做，什么不能做，以中国共产党的标准严格要求自己，

向先锋模范看齐，以严谨的态度对待工作，以热诚的态度对待同志。

4、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。提高对学习重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研各项业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。遇到问题多看多问多想，工作扎扎实实、提高工作效率，当日事当日毕，做到对国家对群众负责。

作风纪律方面个人总结篇四

为加强正规化建设，必须提高认识，积极参与，加强自身的作风纪律建设，作风纪律建设是做好工作的根本，今天本站小编给大家找来了作风纪律方面的总结，希望能够帮助到大家。

近一个月来，××局全面的开展了一场关于“敬业爱局、求真务实”作风整顿的活动，局长在动员大会上分了6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。××局要建设x局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的潜能，提高工作效率。报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次的动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：

一、作风方面：

8月份，我作为职能部门综合考评小组的组长，对各个生产部门进行了走访调研，其中反映较多的问题是职能部门下来一线调研较少，了解情况不够细致。从这我得到启示，是否在一线职工当中，对于科室人员的反映也是如此呢，在我们管

理当中，是不是也因为止于表面，所以造成解决问题往往不能一次性完成呢。利用质量检查的机会，我多次组织科室人员同一线职工齐上班，一方面可以跟班作业，完全掌握生产情况，另一方面，通过与职工的沟通，吸取了许多有建设性的意见，比如说班务方面，质量方面，服务方面。给后期报刊分发局开展的流程再造工作打下了基础。

个人认为，工作作风很大程度上决定于工作责任心，而工作责任心又与企业文化息息相关，此次作风整顿的主题是“敬业爱局、求真务实”，只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰，工作不是为企业而是为自己，才可能提高工作责任心，才可能充分改变工作作风，由过去的被动干活变成主动出力，把企业当作自己的家一样来营造。

二、管理方面：

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对××站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

三、学习方面：

与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与外界打交道的环节比较多，邓局长和喻助理可以说是这方面的能手。过去，我片面的认为有这两位在的话我可以少花点心思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大

了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

通过学习和深入思考，我个人对纪律作风整顿有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

一、存在的主要问题

1、开拓创新的精神还有待进一步加强。虽然，过去在自己的本职工作中做得也不错，但也存在一些问题，果断和胆量有待进一步提高。

2、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，对业务知识钻研不够，不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。认为只要按时完成工作就算了事了。缺乏一种刻苦钻研的精神。

3、在组织纪律方面存在执行制度不严，有时上班有迟到早退现象。

二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、政治学习不够，理论功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，特别是对提出“八个方面风气”的思想还没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、开拓创新精神不够。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为上级领导会有指示，我不用先急着干，上面有安排再开展工作，害怕自己先做做不好，缺乏一定自信。

3、工作作风还不够扎实，仅对局里面上的事情做的多，但是还对工作还缺乏系统化和高质量的要求。

三、今后的整改措施

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学法律、老干部政策知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、倡导的“八方面风气”和“八荣八耻”等重要论述，精读在中纪委第七次全委会上的讲话等有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓小平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。

进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，完成党和人民交给的各项任务。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高业务素质；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要想办法，办实事，把工作提高到一个新的水平。

3、模范遵守各贡规章制度。明确自己的职责，告诉自己什么可以做，什么不能做，以中国共产党的标准严格要求自己，向先锋模范看齐，以严谨的态度对待工作，以热诚的态度对待同志。

4、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。提高对学习重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研各项业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。遇到问题多看多问多想，工作扎扎实实、提高工作效率，当日事当日毕，做到对国家对社会负责。

为进一步转变机关作风，提高工作效能，我局按照县委、县政府《关于在全县窗口服务单位开展作风纪律整顿活动的安排意见》的文件要求，全面贯彻县纪检委书记杨骥同志在全县窗口服务单位开展纪律作风整顿活动动员大会上的讲话精神，以党的“xx大”精神为指针，以转作风提效率为重点，紧紧围绕食品药品安全监管的中心任务，认真整顿机关纪律作风，努力营造昂扬向上、求真务实、严明有序的工作氛围，建设勤政为民、高效廉洁、求真务实的机关工作人员和公务员队伍。主要做了以下几个方面的工作：

一、统一认识，加强领导。

全县动员会后，局党支部书记张克祥立刻召集班子成员召开了会议，传达了全县机关纪律作风整顿大会的主要会议精神，并就我局如何开展这项活动提出了具体意见。成立了张克祥为组长、刘护团、李保会为副组长、各室队负责人为成员的领导小组。领导小组负责组织协调机关纪律作风整顿工作，按照此次活动的要求，结合本单位工作实际，要制定下发《乾县食品药品监督管理局纪律作风整顿活动实施方案》。班子成员会后组织召开了全体机关干部动员大会，局党支部书记张克祥做动员讲话，传达全县纪律作风整顿动员大会的会议精神，刘护团副局长全文宣读了纪委杨书记的讲话和县委、县政府纪律作风整顿活动方案。李保会副局长对我局开展纪律作风整顿工作，提出了五点具体要求：一是抓学习，提高认识，统一思想。二是抓住重点，找准问题；三是精心组织，加强领导。四是要建章立制，不走过场。五是要态度认真，注重实效。强调纪律作风是形象、是力量、是生命，也是做好各项工作的重要前提。要求从8月20日开始至11月20日结束，分三个阶段集中开展机关纪律作风整顿工作。

二、组织学习，强化教育。

8月20日至9月20日学习教育阶段，我局定期地组织全体机关干部学习了县委黄书记和任杰县长在县委十四届八次全会上的讲话，学习关于深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的相关文件，学习《公务员处分条例》。学习期间，全体干部职工认真撰写学习笔记，积极开展讨论交流，结合“三新”主题教育活动，每人撰写学习心得两篇，为下一步工作开展夯实了坚实基础。学习期间，我局紧密结合食品药品监管实际，以针对性、实用性为目标，广泛开展食品药品监管法规讨论与演练，组织全体干部进行食品安全法规测试，领导班子核查执法文书规范情况，开展执法文书评比。多措并举，保证了学习教育活动取得积极效果。

三、认真查找问题，剖析思想根源。

第一阶段一结束，我局就统一组织召开了第一阶段总结和第二阶段动员会，对查摆和整改阶段的具体任务提出了明确要求。要求每个人都要有书面材料来查找个人存在的问题，要求每个人都要紧密联系自己实际，紧密联系本单位的工作实际，以自我剖析为主，领导教育、互帮互查为辅的方法认真查摆。经过认真查找各系统梳理当前我局领导班子和机关干部在思想、纪律、作风、修养、心态方面存在的问题归纳起来主要有以下几个方面：

1、存在工作不负责任的问题。工作中缺少奉献精神，缺乏大局意识。为了应付差事，草率处理，糊弄了事，没有责任心。对有些工作亲自调查研究的少，听取汇报的多；强调别人实施的多，自己亲自落实的少；对有些工作开会部署的及时，但具体实施得不力。部分同志工作作风不够扎实，对待工作有时报有应付了事的态度，在工作中遇到难题，不善于思考，钻研业务的风气不浓，只满足于完成上级机关和领导交办的任务。

2、存在自由主义问题。由于部分同志平时不注重政治学习，不注意知识的积累，不了解县委、县政府的工作重点和主要任务，工作起来没有大局意识。没有把发展当作第一要务，往往无事闲聊。当面不说，背后乱说。自由主义严重。

3、存在纪律作风问题。个别同志有时上班迟到、早退，工作时间办私事。极个别同志工作纪律松弛，工作时间利用微机做与工作无关的事情，甚至工作时间上网玩游戏，聊天，浏览与工作无关的网页。工作时间串办公室的现象时有发生，自己不工作，反影响他人工作。脱离工作岗位不请假，重大事情不请示不报告。

4、存在个人修养不高的问题。个别人无政治修养不高、更无理论水平，由于平时不注重政治学习，不刻苦钻研业务知识，在大是大非面前没有正确的见解，工作没有目的性，致使工作成果平平。

5、思想作风建设有待提高。虽然理论学习年初有制度、有计划、有安排，但是在抓实际工作和理论学习之间的关系处理的不恰当，对政治学习的时间、内容安排的不理想，过分强调客观原因，导致政治理论学习不能坚持经常化、制度化。

四、制定措施，建立长效机制。

查找问题不是目的，如何整改才是关键。按照县委、县政府的要求，要把机关作风整顿和本部门业务工作结合起来。我局紧密结合工作实际，认真制定了整改措施，坚持边整边改，注重实效，不搞走过场。针对查找出的问题，立即进行了认真纠正。做到能改的马上改，能办的立即办，不搞下不为例。通过这次纪律作风整顿，同时修改、完善了那些不适用或已经过时的规章制度，建立了行之有效的机关建设长效机制。

1、建立学习的长效机制。规定今后要坚持好每周一中午的学习制度，无故不参加按旷工处理，每个人都要有学习笔记。目的主要是要加强政治理论和业务知识的学习，提高每个机关干部的政治理论和业务知识水平，深入领会党的xx大和xx届五中全会精神，用“三个代表”重要思想武装广大干部的头脑。让每个机关干部都能解放思想，开拓创新，与时俱进。

2、建立服务的长效机制。转变工作作风，强化服务意识。强化服务基层、服务群众、服务企业的意识。要求每个机关干部必须坚持深入基层、树立主动办和上门办的工作作风，变“求办”为“帮办”，帮助企业 and 群众解决实际困难，要通过我们的主动服务、热心服务、真诚服务，让监管对象户和群众认可，树立全体机关干部的崭新形象。

3、建立加强机关纪律的长效机制。我们坚持领导带班制，进一步严明工作纪律，确保工作期间不空岗，不窜岗，不迟到、不早退，不无故旷工，不做与工作无关的事。完善了请假审批制度、出差审批报告制度。还要陆续制定一些符合我局实际的规章制度，使我们的制度更加完善，更加健全，使我们

的工作有章可循，规范有序。

通过开展纪律作风整顿工作，机关干部精神面貌发生了巨大变化。基本达到了机关干部工作纪律、工作作风“两好、两高、一满意”的目标，即政治思想好，组织纪律好，高效率办事，高质量服务，让人民群众满意。突出表现在：通过学习和政治思想教育，主动学习的多了，认真工作的多了，该做的工作用休息时间加班加点来完成。全体机关干部认认真真工作，随叫随到，不言苦，不说累。对待群众投诉咨询，态度积极，服务热情。行政执法文明规范。

总之，我局在县纪律作风整顿领导小组指导下，较好地完成了各阶段的工作任务，收到了良好的效果，达到了预期目的。

共2页，当前第1页12

作风纪律方面个人总结篇五

通过一段时间的学习教育活动，我认识到要想当一个一心为民的好干部，就必须在以下几个方面改进提高：

一、 强化工作作风，不断进取，踏实地做好每一项工作

强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自己的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作。

二、 强化宗旨意识和服务意识

要时刻强化宗旨意识，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，通过自己切实做好平凡岗位上的每一项工作，促进机关作风建设，实实在在地体现为群众办

实事、办好事，进一步强化服务意识，把做好林业工作的满意与否作为衡量自己工作好坏的标尺。

三、加强学习提高自身素质

只有通过学习党的“xx大”和中央一号文件、“三个代表”、科学发展观，用马列主义、毛泽东思想以及邓小平理论武装自己，才能具有正确的世界观、人生观、价值观，在政治上保持清醒的头脑，也只有通过努力学习专业知识，才能具备相应的业务能力。在不断地学习、不断地实践的过程中，要不断地总结和提高自己的思想境界和业务水平。

四、努力树立新形象

要做到平时工作、生活、学习的严格要求自己，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自己，在各项工作的落实中，要脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，精神状态要进一步振奋，要以朝气蓬勃、奋发有为、知难而进、昂扬向上的精神状态对待每一项林业工作，善于在林业工作中开拓创新，提出新的思路和见解。

作风纪律方面个人总结篇六

为进一步转变机关作风，提高工作效能，我局按照县委、县政府《关于在全县窗口服务单位开展作风纪律整顿活动的安排意见》的文件要求，全面贯彻县纪检委书记杨骥同志在全县窗口服务单位开展纪律作风整顿活动动员大会上的讲话精神，以党的“xx大”精神为指针，以转作风提效率为重点，紧紧围绕食品药品安全监管的中心任务，认真整顿机关纪律作风，努力营造昂扬向上、求真务实、严明有序的工作氛围，建设勤政为民、高效廉洁、求真务实的机关工作人员和公务员队伍。主要做了以下几个方面的工作：

一、统一认识，加强领导。

全县动员会后，局党支部书记张克祥立刻召集班子成员召开了会议，传达了全县机关纪律作风整顿大会的主要会议精神，并就我局如何开展这项活动提出了具体意见。成立了张克祥为组长、刘护团、李保会为副组长、各室队负责人为成员的领导小组。领导小组负责组织协调机关纪律作风整顿工作，按照此次活动的要求，结合本单位工作实际，要制定下发《乾县食品药品监督管理局纪律作风整顿活动实施方案》。班子成员会后组织召开了全体机关干部动员大会，局党支部书记张克祥做动员讲话，传达全县纪律作风整顿动员大会的会议精神，刘护团副局长全文宣读了纪委杨书记的讲话和县委、县政府纪律作风整顿活动方案。李保会副局长对我局开展纪律作风整顿工作，提出了五点具体要求：一是抓学习，提高认识，统一思想。二是抓住重点，找准问题；三是精心组织，加强领导。四是要建章立制，不走过场。五是要态度认真，注重实效。强调纪律作风是形象、是力量、是生命，也是做好各项工作的重要前提。要求从8月20日开始至11月20日结束，分三个阶段集中开展机关纪律作风整顿工作。

二、组织学习，强化教育。

8月20日至9月20日学习教育阶段，我局定期地组织全体机关干部学习了县委黄书记和任杰县长在县委十四届八次全会上的讲话，学习关于深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的相关文件，学习《公务员处分条例》。学习期间，全体干部职工认真撰写学习笔记，积极开展讨论交流，结合“三新”主题教育活动，每人撰写学习心得两篇，为下一步工作开展夯实了坚实基础。学习期间，我局紧密结合食品药品监管实际，以针对性、实用性为目标，广泛开展食品药品监管法规讨论与演练，组织全体干部进行食品安全法规测试，领导班子核查执法文书规范情况，开展执法文书评比。多措并举，保证了学习教育活动取得积极效果。

三、认真查找问题，剖析思想根源。

第一阶段一结束，我局就统一组织召开了第一阶段总结和第二阶段动员会，对查摆和整改阶段的具体任务提出了明确要求。要求每个人都要有书面材料来查找个人存在的问题，要求每个人都要紧密联系自己实际，紧密联系本单位的工作实际，以自我剖析为主，领导教育、互帮互查为辅的方法认真查摆。经过认真查找各系统梳理当前我局领导班子和机关干部在思想、纪律、作风、修养、心态方面存在的问题归纳起来主要有以下几个方面：

1、存在工作不负责任的问题。工作中缺少奉献精神，缺乏大局意识。为了应付差事，草率处理，糊弄了事，没有责任心。对有些工作亲自调查研究的少，听取汇报的多；强调别人实施的多，自己亲自落实的少；对有些工作开会部署的及时，但具体实施得不力。部分同志工作作风不够扎实，对待工作有时报有应付了事的态度，在工作中遇到难题，不善于思考，钻研业务的风气不浓，只满足于完成上级机关和领导交办的任务。

2、存在自由主义问题。由于部分同志平时不注重政治学习，不注意知识的积累，不了解县委、县政府的工作重点和主要任务，工作起来没有大局意识。没有把发展当作第一要务，往往无事闲聊。当面不说，背后乱说。自由主义严重。

3、存在纪律作风问题。个别同志有时上班迟到、早退，工作时间办私事。极个别同志工作纪律松弛，工作时间利用微机做与工作无关的事情，甚至工作时间上网玩游戏，聊天，浏览与工作无关的网页。工作时间串办公室的现象时有发生，自己不工作，反影响他人工作。脱离工作岗位不请假，重大事情不请示不报告。

4、存在个人修养不高的问题。个别人无政治修养不高、更无理论水平，由于平时不注重政治学习，不刻苦钻研业务知识，在大是大非面前没有正确的见解，工作没有目的性，致使工作成果平平。

5、思想作风建设有待提高。虽然理论学习年初有制度、有计划、有安排，但是在抓实际工作和理论学习之间的关系处理的不恰当，对政治学习的时间、内容安排的不理想，过分强调客观原因，导致政治理论学习不能坚持经常化、制度化。

四、制定措施，建立长效机制。

查找问题不是目的，如何整改才是关键。按照县委、县政府的要求，要把机关作风整顿和本部门业务工作结合起来。我局紧密结合工作实际，认真制定了整改措施，坚持边整边改，注重实效，不搞走过场。针对查找出的问题，立即进行了认真纠正。做到能改的马上改，能办的立即办，不搞下不为例。通过这次纪律作风整顿，同时修改、完善了那些不适用或已经过时的规章制度，建立了行之有效的机关建设长效机制。

1、建立学习的长效机制。规定今后要坚持好每周一中午的学习制度，无故不参加按旷工处理，每个人都要有学习笔记。目的主要是要加强政治理论和业务知识的学习，提高每个机关干部的政治理论和业务知识水平，深入领会党的xx大和xx届五中全会精神，用“三个代表”重要思想武装广大干部的头脑。让每个机关干部都能解放思想，开拓创新，与时俱进。

2、建立服务的长效机制。转变工作作风，强化服务意识。强化服务基层、服务群众、服务企业的意识。要求每个机关干部必须坚持深入基层、树立主动办和上门办的工作作风，变“求办”为“帮办”，帮助企业 and 群众解决实际困难，要通过我们的主动服务、热心服务、真诚服务，让监管对象户和群众认可，树立全体机关干部的崭新形象。

3、建立加强机关纪律的长效机制。我们坚持领导带班制，进一步严明工作纪律，确保工作期间不空岗，不窜岗，不迟到、不早退，不无故旷工，不做与工作无关的事。完善了请假审批制度、出差审批报告制度。还要陆续制定一些符合我局实际的规章制度，使我们的制度更加完善，更加健全，使我们

的工作有章可循，规范有序。

通过开展纪律作风整顿工作，机关干部精神面貌发生了巨大变化。基本达到了机关干部工作纪律、工作作风“两好、两高、一满意”的目标，即政治思想好，组织纪律好，高效率办事，高质量服务，让人民群众满意。突出表现在：通过学习和政治思想教育，主动学习的多了，认真工作的多了，该做的工作用休息时间加班加点来完成。全体机关干部认认真真工作，随叫随到，不言苦，不说累。对待群众投诉咨询，态度积极，服务热情。行政执法文明规范。

总之，我局在县纪律作风整顿领导小组指导下，较好地完成了各阶段的工作任务，收到了良好的效果，达到了预期目的。

作风纪律方面个人总结篇七

近一个月来，局全面的开展了一场关于“敬业爱局、求真务实”作风整顿的活动，局长在动员大会上分了6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。局要建设x局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的潜能，提高工作效率。报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次的动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：

一、作风方面：

8月份，我作为职能部门综合考评小组的组长，对各个生产部门进行了走访调研，其中反映较多的问题是职能部门下来一线调研较少，了解情况不够细致。从这我得到启示，是否在一线职工当中，对于科室人员的反映也是如此呢，在我们管理当中，是不是也因为止于表面，所以造成解决问题往往不

能一次性完成呢。利用质量检查的机会，我多次组织科室人员同一线职工齐上班，一方面可以跟班作业，完全掌握生产情况，另一方面，通过与职工的沟通，吸取了许多有建设性的意见，比如说班务方面，质量方面，服务方面。给后期报刊分发局开展的流程再造工作打下了基础。

个人认为，工作作风很大程度上决定于工作责任心，而工作责任心又与企业文化息息相关，此次作风整顿的主题是“敬业爱局、求真务实”，只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰，工作不是为企业而是为自己，才可能提高工作责任心，才可能充分改变工作作风，由过去的被动干活变成主动出力，把企业当作自己的家一样来营造。

二、管理方面：

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受到了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

三、学习方面：

与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与外界打交道的环节比较多，邓局长和喻助理可以说是这方面的能手。过去，我片面的认为有这两位在的话我可以少花点心思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，

让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

作风纪律方面个人总结篇八

一要提高思想认识，加强作风建设。作风就是旗帜，就是形象，就是战斗力，作风事关成败，只有作风硬，才能干成事。任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担，做到心里想事、眼里看事、手里干事、腿脚跑事。

二是培养苦干实干精神。最初面对复杂棘手的工作难题时会出现畏难情绪，通过不断学习才明白事业是干出来的，成就是拼出来的，只有苦干实干才是硬道理，应该多想“怎么办”，不想“办不了”。

三是强化责任担当，严守法律红线。敢担当是一种负责的行为，是一种自觉的状态，敢担当就是要用铁的肩膀负起该负的责任，做好该做的事情。强化责任担当的同时也要严守红线，在事关原则、事关方向的问题上始终保持政治上的坚定和清醒，在日常事务中立场坚定，提升防腐拒变的能力。

作风纪律方面个人总结篇九

近一个月来，__局全面的开展了一场关于“敬业爱局、求真务实”作风整顿的活动，局长在动员大会上分了6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。__局要建设__局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的潜能，提高工作效率。报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次的动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：

8月份，我作为职能部门综合考评小组的组长，对各个生产部门进行了走访调研，其中反映较多的问题是职能部门下来一线调研较少，了解情况不够细致。从这我得到启示，是否在一线职工当中，对于科室人员的反映也是如此呢，在我们管理当中，是不是也因为止于表面，所以造成解决问题往往不能一次性完成呢。利用质量检查的机会，我多次组织科室人员同一线职工齐上班，一方面可以跟班作业，完全掌握生产情况，另一方面，通过与职工的沟通，吸取了许多有建设性的意见，比如说班务方面，质量方面，服务方面。给后期报刊分发局开展的流程再造工作打下了基础。

个人认为，工作作风很大程度上决定于工作责任心，而工作责任心又与企业文化息息相关，此次作风整顿的主题是“敬业爱局、求真务实”，只有职工从内心深化认识到自己的命运与企业的命运同兴衰，工作不是为企业而是为自己，才可能提高工作责任心，才可能充分改变工作作风，由过去的被动干活变成主动出力，把企业当作自己的家一样来营造。

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出

现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对__站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受到了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与外界打交道的环节比较多，邓局长和喻助理可以说是这方面的能手。过去，我片面的认为有这两位在的话我可以少花点心思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

作风纪律方面个人总结篇十

为担当者担当。鼓励干部敢担当有作为，就要让党员干部敢于放开手脚。对履职担当、改革创新过程中出现的错误和偏差，深入落实“三个区分开来”，推动形成鼓励创新、允许

试错、宽容失误的干事创业环境，旗帜鲜明地为担当者担当、为负责者负责，解决一些干部怕担责、怕出错、不敢为、不敢试等问题，让干部愿意放下包袱、敢于作为。

保干事者无忧。各级领导干部要树起更高的标准，主动转变领导方式，习惯在监督下开展工作，怀着对群众那股亲劲、抓工作那股韧劲、干事业那股拼劲，能担责、能担难、能担险。对被诬告的干部，要予以有效保护，并及时消除负面影响；对恶意中伤、诬告陷害的行为，要依规依纪依法追究，为基层干部撑腰鼓劲。形成既严守纪律底线，惩处违纪者、问责不为者，又旗帜鲜明地为担当者担当、为改革创新者撑腰，既严格管理干部，又限度调动广大干部积极性、主动性、创造性的良好政治生态，以党的建设高质量助推经济发展高质量。

“国之兴，在于施政；政之兴，在于择人。”新时代呼吁锐意进取的“干将”“闯将”。树好用人导向，创新选人用人机制，为改革者鼓劲，为实干者撑腰，为担当者担当，为负责者负责，激起广大干部干事创业的活力，挑起时代赋予的重担，助力南阳高质量高效率跨越发展。

作风纪律方面个人总结篇十一

在“工作纪律作风整顿教育”活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

- 1、在“纪律作风整顿教育”活动初期，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，对“纪律作风整顿教育”的责任感、危机感认识片面，反映出我对“纪律作风整顿教育”认识存有偏差，态度不够端正。

2、开拓创新的精神不强。虽然在教学管理上逐步走向规范，教学行为进一步规范，学校办学效益开始凸显，社会效益不断增强，但是在教学改革上存在畏难情绪，没有针对学校实际情况，主动地去想办法，创新工作，因此，工作上还没有大的起色。

3、业务知识不够钻研。表现在：满足于做好日常教学和管理任务，在工作，教学研究和教学科研做得不够。

4、帮助指导青年教师不够。认为教师的成长是教师个人的事，对青年教师帮助不够。

1、政治学习不够，理论功底浅薄，只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，联系实际不够，因而不能准确把握形势。

2、认识不够到位，认为做好自己教学和常规管理就可以了，创新工作有难度，缺乏具体的指导，不知道如何做好。

3、认为自己的业务水平不错，是老教师了，有一定的教学经验，没时间钻研，教学工作也不会有太大影响，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

3、对帮助青年教师与学校发展的认识不到位，忙于自己的日常事务和所教班的教学，帮助不细不实。

1、加强政治学习，不断提高自身的政治素质，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

2、要积极开拓进取，提高教学和管理水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高教书育人的水平；要注重实际，

加强研究，找准教学和管理中存在问题明确努力的方向，想办法，多思考改进工作的措施，努力把工作提高到一个新的水平。

3、加强业务理论学习，努力提高业务水平。充分发挥主观能动性。加强业务知识的学习，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同行请教。努力做好教学工作和学校管理工作，使工作在规范化上再上台阶。

4、加强对青年教师的帮助和指导。结合教师实际，深入课堂，发现问题，及时帮助和指导，多于同行研究，共同探讨改进方法，使青年教师尽快成长起来，从而提高学校办学效益，使教育教学工作真正做好到让人民满意，让学生成才。

作风纪律方面个人总结篇十二

以下是应届毕业生网为大家整理的关于个人总结纪律方面的文章，希望大家能够喜欢!欢迎大家阅读!

回顾自己一年以来的工作，现对照党员标准和评议标准要求作如下自我鉴定。

一. 坚持党员基本理论，树立实事求是，与时俱进的思想。

我在党组的领导下，按照党员领导干部的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、专业知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责，深入学习“三个代表”的重要思想及科学发展观理论，时刻保持共产党员的先进性，在大是大非问题上与党中央保持一致。

在玉树抗震救灾中能够发挥积极带头作用，尽自己最大努力帮玉树同胞重建家园。

认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。

大力支持领导的工作并团结关心班组职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，认真负责分管和协管工作。

二. 立足本职，勤奋工作，创造业绩。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。

作为一名党员干部和班组带头人，我坚持把学习摆在重要位置，不断提高业务水平和领导能力。

严于律己，自觉加强党性锻炼和党性修养，努力提高政治思想觉悟的同时，在工作中以创新的思想观念和创新的能力，使班组质量管理工作得到不断提高。

通过平时的调查研究，不仅解决了许多日常工作中的安全隐患问题，还提高了员工的工作效率及产品下线返修率问题，于此同时在今年带领班组成员还申报了两项科技成果《铝电解用阳极炭块取样方法的创新与应用》及《残极导杆及钢爪检查方法的改进》，为今后的工作打下扎实的基础。

三. 加强自身修养，保持良好的工作作风。

本人具有较强的指导、管理、协调能力。

在指导工作中，总是先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求班组员工的意见，集思广益，把文件精神与实际相结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。

在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作

的主动权。

在管理工作中，坚持每周主持召开一次班组安全管理会议，听取上周工作情况汇报，研究下周工作安排计划。

在协调工作中，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。

回顾自己一年来所做的工作，对照党员标准和评议标准要求，我感到，自己的精神状态应该说是良好的，工作作风应该说是务实的，思想观念应该说是能够与时俱进的。

但仍有许多不足之处，有些方面还将有待于进一步提高，如对党的基础理论知识的深入学习和系统学习仍有欠缺、工作重点还抓得不够突出等问题。

今后，我将严格按照党委要求，在领导和同志们的大力帮助下，认真整改自身存在的问题和不足，使自己在思想观念、工作作风和纪律表现上都有明显进步，努力发挥好党员的先锋模范作用，树立好个人形象，维护好单位形象，为我厂的发展壮大贡献力量。

今年是省、市、县、乡各级党委换届年，各级都要进行大规模干部调整，作为组工干部，既要在工作中严格带头遵守换届纪律，在考验面前坚定守住思想防线，以平常心看待个人的进退流转，又要认真做好换届工作，选拔出党和人民满意的领导干部，以实际过硬的工作迎接党和人民对我们的考验。

一是强化党性修养，带头学习换届纪律。

广大组工干部要带头深入学习“九严禁”的换届纪律要求，并结合学习李林森等先进事迹，对照“五好党员”标准找差距，进一步强化党性修养和服务意识，努力培养自身风清气正的良好品行，率先垂范，带动周围的人学好换届纪律。

在工作中坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准去考察干部、评价干部、推荐和使用干部。

二是深入基层调研，带头遵守换届纪律。

组工干部应带着感情、带着任务深入基层，采取召开座谈会、深入走访等形式，及时准确地了解基层班子建设情况、班子成员工作表现及群众认可度，有针对性地开展谈心谈话活动，耐心细致地做好干部的思想政治工作；同时积极为基层干部群众解决一些看的见、摸得着的实事、好事，以实际行动取信于民；积极引导干部群众树立正确的为官理念和道德观，公平、公正、实事求是地评价干部，确实通过换届，把那些实绩突出、群众认可的干部选拔上来。

三是从严要求自己，带头维护换届纪律。

执行组工干部换届纪律规定，要求组工干部在自觉遵守上级有关换届纪律的同时，要强化自我管理和自我约束，在基层开展工作时，一律不得请吃请喝、不准吃“小灶”、不准出入娱乐场所、不准接受基层干部群众的馈赠、不准泄露与换届有关的事项，做到公心一片，不影响、不干扰换届工作，确实通过换届，把那些能想事、能干事、能成事的贤才选拔上来，用到最需要的岗位，发挥优势，为民造福。

个人如何遵守换届纪律学习总结三

在县、乡、村三级换届中，我们要坚持严肃教育、严格监督、严厉查处，切实将“5个严禁、17个不准”换届纪律落到实处，确保本次换届风清气正，让官场不正之风销声匿迹，换届顺利进行。

我作为xx乡的武装部长在本次的县乡村三级换届中我本人愿意坚决做到以下几个方面：

(一)、绝不拉票贿选。

首先在民主推荐、民主测评、组织考察和选举中，绝不通过宴请、打电话、发短信、当面拜访等形式拉票。

第二，绝不贿赂代表。

第三，绝不参与或者帮助他人拉票贿选。

(二)、绝不买官卖官。

首先，在本人的职务变动上绝不贿赂他人。

第二，在村级换届中，绝不利用职务上的便利，以为他人谋取职务晋升等索取、收受贿赂。

(三)、绝不跑官要官。

第一，绝不采取拉关系、走门子或者要挟等不正当手段，谋取职务或者职级待遇。

第二，绝不封官许愿，或者为他人提拔调动说情、打招呼。

跑官要官，是一种典型的投机钻营行为，是政治品德不合格的表现；为跑官要官者说情，就是丧失原则，是一种对党的事业不负责任的表现。

(四)、绝不违规用人。

在乡村换届中严格按照具体情况和上级的要求严格执行。

(五)、绝不干扰换届。

第一，绝不以威胁、欺骗等手段妨害代表自主行使选举权、被选举权和表决权。

第二，绝不编造、传播谣言，诬告陷害或者侮辱诽谤他人。

第三，绝不在换届选举期间私自向代表赠送纪念品和散发各种宣传材料。

第四，绝不阻挠对违反换届纪律问题的调查和处理。

制止这些行为，排除这些干扰，是维护换届选举秩序，圆满完成换届选举任务的重要保证。

(六)、认真学习乡党委政府领导班子召开的关于严肃换届纪律专题民主生活会精神，进一步提高认识、统一思想，严格要求，在执行换届纪律上创先进。

切实增强政治责任感、历史使命感和现实紧迫感，把匡正换届风气作为换届工作的一项重要任务来履行。

把中央组织部“5个严禁、17个不准”通过各种形式予以公布，全面接受广大干部群众监督。

加强警示教育，认真学习“遵守换届纪律提醒函”。

认真学习各级党委和纪检机关、组织部门关于换届的各种文件精神，坚持原则拒绝拉票作出书面承诺并且优秀履行做出的承诺。

(七)、配合县乡严肃换届纪律工作领导小组做好监督工作换届期间集中办公，集中精力做好换届纪律监督工作。

畅通监督渠道。

充分利用信访、换届举报电话等，构建多渠道举报体系，确保群众反映问题随时有人受理。

建立换届舆情应急处理机制，重点加强网络舆情实时监控，

遇到突发事件迅速处理、稳妥应对。

创新监督手段。

对每一名考察对象和换届候选人，在换届考察、民主测评、选举等环节，都将有无拉票行为纳入公示、谈话、测评的重要内容，及时掌握情况。

对严肃换届纪律明确任务、责任到人。

充分运用查核处理这一有力措施，对群众反映拉票贿选等违反换届纪律的及时向上级反映。

做一名优秀的共产党员模范遵守上级的换届精神，并且尽一名共产党员

在管理的同时，要严格要求自己，因为自己的一举一动都被同学们看在眼里，如果连自己都管不好，如何去管别人？当然，管理时一定要耐心，要顾及同学们的感受。

xx年9月6日，我开始踏上大学的征途，毫无疑问，大学是一个小社会，不仅仅是学习高等知识，更重要的是提升个人能力，所以我开始了新的计划。在大学里，我要不平凡的走过，无论是学院还是班级，我都尽力的争取。正是这样，我成功的当上了班级干部。

当辅导员宣布我是纪律委员的时候，我是既兴奋又感到任重道远，因为我知道纪律委员这个干部不好当，因为工作的顺利进行，需要同学们的高度配合和我与辅导员的合作无间。

作为纪律委员，顾名思义，就是管理好班级的纪律工作。

一支好的军队需要严明的纪律，同样，一个好的班级也需要有良好的纪律。班级有了良好的纪律，才会有好的学习氛围，才会

有较强的凝聚力, 同学间才会有融洽的人际关系。

回顾过去的半个学期, 我的责任是记录考勤情况和维持自修的纪律, 这也使我学到了很多, 尤其是在与人打交道这个方面上获益非浅. 因为我不能也不会用强硬的口气对别人说, 别讲话了! 毕竟, 我们都是大学生. 都有一定的处事原则和自我约束能力. 但俗话说的好: “没有规矩不成方圆”, 这里所说的规矩与我所提到的尺度是一致的。

无论是“规矩”还是“尺度”都需要有人去操执和把握, 只有正确的操执, 合理的把握, 才能达到“成方圆”之目的。

自修的纪律在同学们的配合和他们的高度自觉性下维持的比较好, 学习氛围良好, 学习情绪高涨。

课堂考勤却出现了比较严重的协调问题。

同学们请了假没有及时上交请假条, 口头请假的同学没有及时补请假条, 我也没有及时跟老师反应情况, 导致考勤情况混乱, 无法与辅导员的记录对上。

最终在与辅导员和同学们的协调下, 一致认同“请假只认假条”, 问题才得以解决。

在管理班级的过程中, 难免会遇到各种各样的困难, 面对这些困难时, 也产生过放弃的念头, 但我一次又一次的说服自己不要放弃, 因为放弃, 就意味着以前的努力都白费了, 我不甘心。

所以, 到了今天, 我已经能够坦然面对各种困难, 尽自己最大的力量去解决它们。

在管理的同时, 要严格要求自己, 因为自己的. 一举一动都被同学们看在眼里, 如果连自己都管不好, 如何去管别人? 当然,

管理时一定要耐心，要顾及同学们的感受。

今后，我打算将工作重心转移到学风建设上去，配合班级的各个干部将班级的学风工作做好。

对我们学生来说，学风是指在一定的人生观和学习观的支配下，在学习态度、学习目的、学习纪律、学习方法和意志品质等方面的综合体现。

优良的学风可以保证和促进学生高质量圆满地完成学业，而且还可以使学生养成许多终身受益的习惯。

可以说优良的学风是造就人才的前提和基础。

在加强班级学风建设的过程中，我们在课余时间都努力地向同学传递着一种乐观人生的态度。

无论是为了目前的学习，还是为了今后事业的成功和生活的幸福，我们要建立一种积极的心态去面对每一天，使我们每天都拥有良好的心情。

因为成功的唯一阻碍就是自己的心态。

培养同学们建立一个乐观的心态，能够克服学生在当今社会的种种诱惑面前丧失一种圣洁的信念、奋斗的理想，保证我们自重、自省、自警、自励，从而能够使我们在大学阶段达到一种高尚人格的修炼。

经过一段时间的实践，班级的学风大大地加强，同学们的学习热情也十分的高涨，这对我们的工作是个肯定也是个鼓励。

作为班干部，我们应带动全班学生齐心协力，共同打造出学习氛围更加浓厚的、团结互助的，具有强大凝聚力的班级。

逝者如斯夫，不舍昼夜。

转眼间，大二学期已经结束。

一年的纪律委员工作让我受益匪浅，接下来我将具体汇报总结本学期的工作。

回首往事却历历在目□20xx年是我进入大学的第一年，在那一年里，我曾暗下决心要严格要求自己，用不平凡的方式走过活力四射的大学生活。

由于自己的疏忽，败在了班委选举上。

然而为同学服务，积极参加班级活动，成为一名合格的班委变成了我心头的一件放不下的大事。

于是，在20xx的班级选举时，我尽力的争取，我成功的当成了班级干部。

经过班级同学的选举和辅导员的肯定，我便成为了班级的纪律委员。

作风纪律方面个人总结篇十三

x月份，通过局党组、领导统一安排部署，利用近一个月的时间全局干部职工集中进行了思想作风纪律整顿。总体看，这次整顿收到了明显成效，我队全体工作人员精神面貌明显改观，组织纪律明显增强，工作作风明显改进，服务水平明显提高，基本达到党组、领导提出的目标要求。现就这次思想作风纪律整顿工作情况总结如下。

第二市场监管稽查队共有队长1名、队员5名，这次思想作风纪律整顿，我们严格按照局文件精神，从x月x日开始到x月x

日结束，整个过程共分集中学习、统一思想；对照检查、自查自纠；整顿落实、完善制度三个阶段。

1、自查自纠阶段：

按照这次整顿的目标要求，结合自身的思想和工作实际，深入查找在大局意识、责任意识、服务意识和纪律意识四个方面存在的突出问题。在自查自纠的基础上，我们以小组为单位，二人一组，深入卷烟市场，广泛向卷烟零售商户征求意见，征取卷烟消费者的意见和建议，然后将各组收集到的信息进行整合，查找我们在实际工作中存在的问题。

2、整顿落实阶段：

我们紧紧围绕局党组总体思路和新密市局文件精神，结合第二市场监管稽查队20xx年度工作计划，纠正部分人员工作中存在的纪律作风涣散的问题；巡查不到位，巡查质量不高问题。

进一步完善了“六条禁令”和逐日签到、请销假制度；针对巡查员巡查不到位、巡查质量不高我们进一步完善了市场巡查制度；针对部分持证和无证经营卷烟零售业务的商户中存在的不安定因素，建立了矛盾纠纷排查制度，并根据实际情况提出限期解决在卷烟经营中存在的问题；针对部分工作相互推诿、等待观望现象我们切实实行首问负责制度。这些制度的建立和实行，进一步促进了第二市场监管稽查队工作的规范化、制度化、程序化、科学化。

这次思想作风纪律整顿，对我们的思想触动是很大的，第二市场监管稽查的的全体工作人员的精神面焕然一新，大局意识、责任意识、服务意识、纪律意识明显增强，大家都能够紧紧围绕局党委和局领导的要求来规范自己的言行，思想和工作都能够高度统一到新密市烟草局总体工作思路和本年度工作计划上来，统一到全力以赴完成烟草专卖行政管理工作

上来，统一到烟草系统提出的“发展和谐稳定的烟草事业”上来。

通过这次思想作风纪律整顿，使我队领导和队员更进一步的“细化了责任，提高了认识；严明了纪律，提高了效率；端正了态度，提高了形象；转变了观念，提高了巡查质量”。为完成全年各项工作任务打下了坚实的基础。

作风纪律方面个人总结篇十四

为确保区、乡镇、村换届工作顺利开展，努力营造和谐稳定、风清气正的换届环境，防城区多措并举严肃换届纪律工作。

一是强化学习宣传，提高思想认识。采取层层召开会议开展纪律教育；充分利用党员干部培训网、报纸等媒体宣传严肃换届纪律的有关规定。组织各级干部认真学习干部选拔任用和换届选举工作的政策法规、纪律要求等，引导干部增强纪律观念，筑牢纪律防线。

二是开展警示教育，增强自律意识。将中纪委、中组部、自治区等严肃换届纪律文件印发至全区副科级以上领导干部手中，进一步教育广大党员干部深刻认识到换届的重要性和严肃性。

三是签订承诺书，严格落实责任。制定了统一的党员干部严守换届纪律承诺书，组织全区副科级以上干部进行严守换届选举纪律公开承诺，同时，领导干部签订“严守换届纪律，杜绝违纪行为”承诺书，承诺书签订率达到了100%，做到了责任落实到位。

四是开展谈心谈话，确保干部思想稳定。采取下基层访谈、主动约谈、分类座谈等形式，深入各地各单位进行谈心谈话，提出严格遵守换届纪律、认真履行职责提出要求，同时了解思想情况，掌握思想动态，加强思想沟通，提前做好深入细

致的思想工作，为换届打下坚实的思想基础。

五是加强监督检查，杜绝违纪行为。区纪委和区委组织分别设立换届专用举报电话，进一步畅通了群众举报渠道，及时受理反映违反换届纪律的问题，同时组成专项督查工作组对各地各单位进行定期不定期督查。