

最新携手奋进共创未来演讲稿(通用8篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿那么下面就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

携手奋进共创未来演讲稿篇一

八零后：中心自我，随心所欲，好高骛远，眼高手低，小皇帝，垮掉的一代，个性，代沟，狂想，妄想。

九零后：自信又脆弱，敏感而自私，张扬自我个性，缺乏团队忠诚。

这是网络或者说是社会对我们八零九零后的评价，很不客观，很偏见！所以我们都深深知道八零九零后的人们看到这些对我们所谓的评价和那些八零九零后之外的人们看到的时候内心的想法肯定大相径庭。一个咬牙切齿，凭什么这么说我们。一个摆出看笑话的姿态，原来八零九零后世这个样子的啊。

在这个新时代，八零后九零后可以说是新生的一代，最大的八零后充其量刚到30岁，刚刚走过如花的年纪，在这么美好的人生阶段，为什么非要以抵抗对方来获得心灵上那点可怜的慰藉呢？在这20年之内出生的浩浩荡荡的队伍之中，每一个人都团结起来那将是一股坚不可摧的力量，无人能敌。可是如果每一个人都把他人视入仇敌，那便可以化作一盘散沙漫天飘扬了。那造成的沙尘暴会使世界都遮蔽吧？团结能战胜一切，这是一条千古不变的真理，但是我们为什么看着真理却熟视无睹？确实该好好反省了。

无论外界有多么多的流言蜚语，对我们的评价有多么不好，

只要我们坚信我们不是他们说的那样，我们有我们的理想，有我们的信念。我们知道自己并非外面所说的自私，耍个性，没有独立能力。我不知道他们到底是有什么根据，从哪些事例来对我们作这样的评价，我不知道他们这样说的目的是想把他们所说的那些人推上正轨还是没事找乐，来显示自己评论家的风采。

我们不缺乏人才，比如著名作家韩寒、郭敬明、春上村树；天才歌手贾斯汀比伯、许嵩；影视新星王珞丹、郑爽……除了这些名人八零九零后，还有平凡的八零九零后，都在努力地为实现梦想拼搏，为未来奋斗。除了你们所说的那些以“堕落”威名，以“非主流”为裳的个别的八零九零后，我们的大多数是向上的，奋进的，是有朝气的，是有理想的。难道你敢说你们那个时代没有那种自甘堕落的人吗？所以那些我们队伍之外的人请不要以长者的姿态自居来评价我们，唯有平等才能客观，唯有深入了解，才有资格评论。

所以，八零九零后的我们，让我们为了我们的理想，为了我们的未来，努力拼搏，携手并进！

携手奋进共创未来演讲稿篇二

在保险市场竞争日趋激烈的今天，谁拥有更多的营销及服务网点，谁就能创造出更多更新的保险产品，谁就能掌握竞争的主动权。近几年，我国各寿险公司通过招聘大量保险代理人，利用“人海战术”，的确使人寿保险的保费收入规模得到了迅速地扩张，但业务迅速发展的背后也暴露出了大量问题。

第一，收入不实，假保费及截留保费、收入跨期入账现象极为严重。为完成当年的保费收入指标，有的保险公司在个别险种上做文章，先做退保支出，再重新投保作保费收入，造成有些保单重复作收入；还有些保险公司以借款作收入，下年再以退保支出或赔付支出还款，假收入假赔付现象时有发生。

生。为完成下年的保费收入增长指标，有的保险公司把本属于当年的保费收入截留，划入下年度入账，造成保费收入不实，人为调节收入的现象尤为严重，保单缺乏透明度。

第二，佣金计提裁量性过大，造成保险公司实际向各代理人支付的数额与计提的数额多少不一，给佣金的支用留下了管理漏洞，尤其是孤儿保单的佣金管理无法控制，造成孤儿保单的佣金计提后乱用现象严重。

第三，保险代理行为不规范。代理人的持证上岗率较低，公司对代理人的持证管理不足；保险公司的职工与代理人管理混淆，存在大量职工冒充代理人，以假签名领取佣金的问题；代理人“跳槽”频繁，造成孤儿保单较多，并形成了多处管理漏洞。

此外，保险机构管理水平不高，存在内控隐患。从去年投诉和社会曝光的一些情况，反映出部分保险公司的内控机制还有待健全，而保险专门人才的奇缺，成为保险企业扩张、发展的主要障碍，这些现象也制约了保险行业在市场经济条件下主动参与竞争的能力。

携手奋进共创未来演讲稿篇三

团结与合作是人类社会发展的重要支撑，也是每个个体实现自己价值的基础。团结一心携手共进，可以让我们在进步中共同成长，在困难面前互相扶持，在挑战中不断超越自己。通过团结合作，我不仅学到了团队协作的重要性，也深感团结一心可以创造奇迹，下面我将分享我在团结合作中所体会到的心得。

首先，在团结一心携手共进的过程中，我充分体会到了团队的力量。无论是在学校组织的团队活动，还是在工作中面对繁重的任务，只要有团结合作的同事与我共同努力，我们总能够迅速找到解决问题的办法。在这个过程中，互相之间的

支持与信任起到了重要的作用。每个人各司其职，相互协作，不仅能够充分发挥个人的优势，还可以互相帮衬，相互提醒，共同推动工作的顺利进行。团体的力量是强大的，只有将组织中每个个体的力量最大化发挥，才能够达到团结一心的效果。

其次，在合作共进的过程中，我也领悟到了沟通与协商的重要性。团结合作并不是简单的将每个人的力量简单相加，而是需要大家一起协商，寻找共识。在沟通中，我们需要平等对话，广泛听取各方意见，并学会尊重他人的想法。只有在与他人真诚沟通的基础上，才能够形成一个意见统一并向着同一个目标努力的团队。通过协商解决问题，每个人参与其中，共同承担责任，共同分享收获，这样才能够让每个人都真正感受到团队的凝聚力与幸福感。

再次，团结一心携手共进也让我深刻明白了分工与合作的关系。在实现一个共同目标的过程中，每个人都有自己独特的才能与能力。团队的成功离不开每个人在自己领域的专业能力发挥，也需要大家相互配合，形成互补效应。合理的分工可以让每个人专注于自己的领域，发挥最大的潜力，在团队中发挥自己的价值。同样，合作也需要不断调整分工的方式，灵活地变通。只有通过合理的分工和有效的协作，才能够实现团结一心的效果。

最后，团结一心携手共进也让我懂得了在团队合作中注重个体的价值。每个人都是团队中不可替代的一员，每个人都应该被充分尊重与重视。团结合作并不是将每个个体的个性消解，而是要在鼓励个人能力发展的同时，注重保持团队整体的凝聚力与稳定性。团队成员之间要虚心听取他人的意见与建议，共同修正自己的不足之处。只有在相互的尊重与信任中，每个人的才能都能够得到充分发挥，共同实现团队的目标。

团结一心携手共进是一种强大的力量，它可以凝聚人心，汇

集最宝贵的智慧与力量。通过我在团结合作中的体会，我深刻明白了团结一心的重要性。团结一心的力量可以让困难变得渺小，挑战变得迎刃而解。只有在团结与合作的基础上，我们才能够共同进步，实现共同的梦想。因此，我愿意始终坚持团结一心携手共进的原则，与他人共同成长，共同前进。

携手奋进共创未来演讲稿篇四

团结一心携手共进是一种团队精神的体现，它可以使个人的力量得以最大化，也可以推动团队向前发展。这是一种珍贵的品质，能够在各个方面给我们带来不同的体验和收获。通过参与团队活动和工作经历，我深切感受到团结一心携手共进的重要性，并从中汲取了许多宝贵的心得体会。

首先，团结一心携手共进可以打破个人的局限性。一个人的能力是有限的，而当大家聚集在一起，共同努力时，个人的能力得以最大程度地发挥出来。这是因为每个人在团队中都能发挥自己的优势，互相弥补自己的不足，从而使得整个团队变得更加强大。在过去的一次团队项目中，我们每个人都分工合作，共同完成了任务。我负责整理资料，同事负责撰写报告，我们相互协作，共同解决各种难题，最终提交了一份优秀的成果。正是团结一心，我们的工作才能如此高效，并取得了出色的成绩。

其次，团结一心携手共进可以增强团队的凝聚力。只有当每个人都紧密地团结在一起，相互支持和帮助，团队才能真正地成为一个团结的整体。在我参与的一个志愿者团队中，每个人都用自己的行动诠释着团结一心的精神。无论是在活动中的互相激励，还是在困难时的相互扶持，都让我感受到团队的力量。在那个团队里，我们把团队利益放在首位，每个人都尽自己的一份力量，相互帮助，相互支持。正是这种坚持和努力，我们的团队成功地完成了多项志愿服务项目，并得到了社会的认可和赞许。

再次，团结一心携手共进可以促进个人的成长。团队合作是一种相互学习和提高的机会，通过与他人交流和合作，我们可以从他人的经验和观点中获得启发，提升自己的能力。在我参与的一个合唱团中，我们每个人都各有专长，但也都有待提高的地方。通过团队的集体排练和互相交流，我们相互学习借鉴，共同进步。正是团结一心的合作，我们的表演才能更加出色，每个人也在这个过程中不断地成长和进步。

最后，团结一心携手共进可以创造和谐的团队氛围。一个团队的成功不仅在于完成任务，还在于整体的氛围和相互之间的关系。只有当每个人都能保持团结和谐、相互尊重和理解时，团队才能真正地凝聚在一起，迎来更大的成功。在我参与的一个年度团队活动上，我们每个人都积极参与，相互合作，弥补彼此的不足，调动了每个人最好的状态。通过这个活动，我们不仅完成了任务，还培养了友谊，增进了团队之间的感情，并为以后的合作打下了良好的基础。

总之，团结一心携手共进是一种重要的品质，它可以打破个人的局限性，增强团队的凝聚力，并促进个人的成长。只有当每个人都能积极参与，相互支持和合作，我们才能在团队中共同进步，实现更大的成功。在以后的工作和生活中，我将继续保持团结一心的态度，用团队的力量去实现更多的目标和梦想。

携手奋进共创未来演讲稿篇五

团结一心、携手共进是一种凝聚力量、实现共同目标的重要方式。在我个人的成长过程中，我深切体会到了团结的力量以及与他人携手合作所带来的收获。通过合作学习、团队活动以及社会实践，我拓宽了眼界，提高了自身协作能力，并从中获得了成长与收获。

首先，团结一心可以帮助人们达成共同目标。我曾参与过一个小组合作项目，我们需要分工合作完成一项研究报告。刚

开始时，小组成员各自为了自己的利益而努力，互相之间的沟通不畅。但当我们意识到分工合作、团结一心更有利于最终的成功时，我们开始协作得愈发融洽。我们相互交流、商讨，并共同解决项目中的难题。最终我们成功地完成了报告，并取得了优异的成绩。通过这次合作经历，我明白了团结一心的力量，只有当每个人都从共同目标出发，不计较个人得失，才能最终实现成功。

其次，团结一心能够发掘每个人的个人潜能。在团队合作中，人们会互相促进，从中发现自己的潜力。我曾参与过一个社团的团队活动，我们每个人都有不同的特长和才能。在活动中，我们利用每个人的优势，相互学习，相互提高。通过互相激励和合作，我发现了自己的领导能力，并能够充分发挥我的潜能。团结一心的环境让我相信，在团队中，每个人都能发挥自己的长处，实现自己的价值。

再者，团结一心可以提高个人的协作能力。在团队合作中，人们需要相互配合、相互支持，这培养了我的协作能力。通过共同制定计划、分工明确、任务协调等，我学会了如何与他人有效沟通，如何平衡个人的需要与整体的利益。我学到了团队合作所需的耐心、沟通和协调能力。这些经验不仅在团队合作中 useful，在日常生活中也同样适用。团结一心的实践让我懂得团队合作并不是一帆风顺，而是需要不断学习、调整以及互相理解。

最后，团结一心还能带来积极向上的氛围和友谊。通过团队合作和协作，我结识了许多志同道合的朋友。我们相互了解、相互支持、互相鼓励，形成了紧密的友谊。这些友谊不仅在团队合作中起到了巨大的推动作用，也使我在生活中找到了支持和鼓励的力量。共同面对困难和挑战，我们互相鼓励、共同进步。这种友谊和积极向上的氛围是团结一心所带来的最大收获之一。

在我个人的经历中，团结一心、携手共进是重要的素质，通

过合作学习、团队活动与社会实践，我深切体会到了团结的力量以及与他人携手合作所带来的收获。我相信，只有将团结合作贯彻于生活与工作中，才能共同实现个人的价值，共同创造更加美好的未来。这种理念不仅适用于个人的成长，也适用于团队、组织乃至国家的发展。只有团结一心，携手共进，我们才能更好地应对挑战、取得成功。

携手奋进共创未来演讲稿篇六

故事的开始，是一个个陌生的面孔相遇。

——题记

记忆是斑驳的碎片，青春是一抹绚丽的色彩，时间从指尖划过，刻下道道痕迹。昨天我们在初中的校园挥洒汗水，如今我们将要启程前往高中的新天地。

有人说高中三年很苦很累，对于站在新的起跑线上的我来说，有着一丝向往，同时也有一丝紧张。

期待未来的生活，未来遇到的人，未来发生的事以及未来的成就。

紧张自己能否跟上大家的'步伐，紧张自己的成绩会不会如以往优秀，更加焦虑成绩会不会一落千丈而自己从此一蹶不振。

但不论怎么说，与其这样瞎想，不如勇敢面对的好，至于其它的，都随它去吧。这样想着，我的心也得到了一丝慰藉。于是，我整理好行李，伴着人群的嘈杂进入高中学校的大门。提前知道分班结果的我先去了宿舍楼，找到宿舍后，映入眼帘的是两个简单的架子床，房间还算大，只是暂时缺少生活用品所以显得较为空旷。在整理行李时，室友们也陆续到来，我看到她们陌生的面孔便不禁向她们打了招呼。来到教室，发现已经有很多同学都来了，老师没排座位，于是我就随意

找了个空座位，将书包放在上面后便去登记了。我的同桌是一位漂亮的女孩，她向我打了招呼并询问我的名字，还让我把名字写在纸上。我欣然答应，询问并得知她的名字后，我内心想着：真是个好名字。我对同学们逐渐有了初步的了解。

准备工作就绪，第二天各科也开始上第一节课。每科老师都没有直接上新课，而是介绍了自己并且告诉大家学习相应科目的方法和上课的需要遵守的基本规则。其中最令我印象深刻的老师就是音乐老师。为什么呢？因为在上音乐课时，老师总能声情并茂地演绎，也正因为这样，同学们被老师逗得捧腹大笑，整节课气氛相当活跃，让大家都难以忘怀，以至于只要提到音乐老师，大家都会情不自禁地笑出声来。当然，所有老师给我都留下了完美的印象。在接下来的几天里，我才更了解到每位老师的负责以及优秀。我也慢慢的适应与融入了这个新的集体。我之前一直向往着有负责且优秀的老师和好相处的同学的愿望看来也已经圆满实现。

很快班委也在大家的合力竞选下诞生了，班级开始正常运转，一切都步入正轨。但一个新的问题浮现了，那就是高中学业带来的负担，好像每位同学都面临着睡眠不足，精力不够的问题。可是我们每一个人也清楚，这只是第一周，在以后会更加辛苦与疲倦，我们只能默默地扛下，慢慢地去适应。

未来我们不掌控的东西很多，但我们唯一能控制的只有我们自己。未来，只要你不害怕，没有人能阻挡你去的方向。

永远不要放弃。

永远不要服输。

永远不要倒下。

我们要义无反顾地奔赴在前进的路上。

携手奋进共创未来演讲稿篇七

信你，信自己。你让我耳目一新，让我豪情万丈；你让我壮志凌云，让我信心百倍。我把你用笔描绘，用心剪裁；把你用笔叙说，用心歌唱。早晨醒来，你与阳光一起与我同在，你与笑容一起同行。让你的音容笑貌留在梦中，留在心中。

“功夫不负有心人”，我们痛下决心，痛下功夫，磨练意志，历尽坎坷。春夏秋冬，一年又一年，我们刻苦勤奋，坚忍不拔，完成心海的旅行，完成爱的使命；我们同甘共苦，风雨同舟，在爱情上越过一次又一次高峰，走过一条又一条道路，完成一个又一个任务，冲刺一个又一个终点；我们走在路的前头，引航导向，踏上新的征程，迈上新的旅途。

“时间不等人”，我们珍惜一时一刻，珍惜一分一秒，劳逸结合，松紧有度，驰骋在书籍的海洋，探索闪光点，探索真知灼见，增加知识，拓展视野。我在刻苦的路上，有你同在，不会孤单；有你同在，不会寂寞；有你同在，意气风发；有你同在，风里来雨里去，不会犹豫，不会踌躇，勇往直前。我走在梦想的地方，走到理想的境地，不会彷徨，不会犹豫，不会徘徊，勇登高峰，游弋在爱的天空里。

曾几何时，你我共尝人生的起落，共尝人生的颠簸，既分担忧愁，又共享快乐；曾几何时，我们既分担忧怅，也共享两情相悦；曾几何时，为了共同的生活，为了共同的追求，为了共同的理想，我们努力拼搏，努力奋斗，彼此依靠，风雨不停，同舟共济。

曾几何时，我们青春昂扬热烈，在波涛中穿梭行进，在巨浪中迎头赶上；曾几何时，我们翻山越岭，蜿蜒攀登；曾几何时，我们跨沟而行，趟溪而过；曾几何时，我们跨栏，我们冲刺，尽快到达目的地；曾几何时，我们跳过人生的高度，创下自己的新高；曾几何时，我们跳过人生的长度，刷新自己的距离，尽量不退缩，尽量不胆怯；曾几何时，我们激流

而进，逆流而上；曾几何时，我们让生命变得更加厚重，变得更加有意义，变得更加充满激情，变得更加斗志昂扬。

曾几何时，我们共同患难，面对困难，面对挫折，为每一次的胜利欢呼，为每一次的前进雀跃，也为每一次的失败忧郁，为每一次的止步不前沮丧，甚至心灰意冷。但坚持是我们的旋律，认真是我们的节奏，坚强是我们的座右铭。我们勇挑重担，扛走理想的栋梁。豪气充满我们的心头。

现在，我们经验丰富，走向成熟，走向理智；我们把落后辞退，把先进推前，把缓慢解聘，把快速雇佣；我们扬帆启程，乘风破浪，开辟新天地；我们开垦荒地，执着耕耘，播下生命的种子，让它生根发芽，让它开花结果，获得丰收，获得喜悦，获得成功。

爱，让我们信心十足；爱，让我们精神百倍；爱，让我们知书达礼，相敬如宾；爱，让我们携手共进。

携手奋进共创未来演讲稿篇八

银行保险是指通过银行或邮局网络为保险公司销售特定保险产品。

从1995年开始，国内银行和保险公司逐步开始合作，当时，一些新设立的保险公司，如华安、泰康、新华等，为尽快抢占市场，纷纷与银行签订了代理协议。从1999年开始，中国金融业开始出现银行和保险公司合作的浪潮，目前国内各保险公司和十几家银行建立了业务合作关系，并取得了一定的成绩。2000年，仅中国人寿保险公司通过银行实现的保费收入就达3.2亿元。2000年12月，中国平安保险公司广州分公司首开广州地区银行代理寿险业务以来，业务量一路飙升，令同业刮目相看。

但总体上看，我国银行保险的发展还处于起步阶段，银行保

险在保费收入中所占份额尚不足2%，这与国外平均20%的比例相差甚远。

另外，从银保双方签订的合作协议看，合作的范围包括代收保费、代付保险金、代销保险产品、融资业务、资金汇划、联合发信用卡、客户信息共享等方面，形成双方业务渗透、优势互补、互利互惠、共同发展的新格局。

但是，大多保险公司都只注意到了银行代理保险业务在保费收入方面的益处，都把重点放到了代理保险产品的销售方面，并未注意到，银行代理保险会给保险公司在业务管理方面带来更大的不可估量的作用。现在的银保合作只是简单的流于表面与形式。纵观我国寿险行业发展的现状，寿险规模与保费收入不断扩大，对人寿保险公司的管理与监督就更显其重要性。于是，进一步加深银保合作的广度与深度，把银保合作渗透到保险公司的内部业务管理，借助银行的力量，增强保险业务的透明度，改进保险公司的业务管理漏洞，使银行与保险公司协手共进，以配合不断发展壮大的中国人寿保险事业，实施“银保混合管理（寿险）制度”就成为进一步加深银保合作研究的新课题。

进一步加强银保合作，实施“银保混合管理（寿险）制度”的对策

依照我国目前银保合作发展的现状，进一步加深银保合作的广度与深度，实施“银保混合管理（寿险）制度”，必须得到有关部门的足够重视，并且要充分借助电子化、信息化，以及现代科技手段。本文所述的“银保混合管理（寿险）制度”的核心是在银行分别开立保费收入户、退保及理赔给付户、代理人专户、上级拨入费用户等四个账户，加强对寿险公司的内部控制制度的管理。

（一）保费收入户：只收投保人凭保单存入的保费，不能提现金，因保费收入只能存入此户，且以银行的收讫章的时间

作为保单成立的时间，可避免保费收入截留，跨期入账现象，并确保保费收入的安全。银行与保险公司定期对账，又便于监督部门的检查，提高了保险的透明度。保险单以涂卡的形式，录入电脑后，可随时查阅应收及未收的保费、应付及未付的佣金。

（二）退保及理赔给付户：由退保人或给付金的领取人，凭保险公司单设的理赔或退保机构核定的批准文件，向银行领取退保金或理赔给付金。公司法人的退保金或理赔给付金必须转账拨付。可对保险公司先退保后再重新投保的假退保及假收入现象加以限制。理赔或退保审核机构制定严格的退赔审核制度，可防止不合规定的退赔现象，又可防止假资金投保再退出而虚增保费收入和支出，也便于监管部门的监督与检查。

（三）代理人专户：由各代理人凭资格证书和保险公司开具的代理人档案卡向银行开立此户，用于结算佣金及手续费，佣金及手续费只能由银行凭代理人提供的保单回执转账拨入代理人专户，不许直接支付现金。可防止非代理人冒领佣金及孤儿保单佣金的流失。

（四）上级拨入费用专户：由上级拨入保险公司职工工资及费用，上级按收入与上年费用的结余奖励核定本年费用数，并下拨给保险公司，作当年费用所用。

附图

投保过程说明如下：1、由代理人代理保险公司与投保人签约，签定一式四份的保单，（保单按险种分，可由保险公司已预先盖章、代理人签章）签定后由投保人持单到银行保费收入户交款，银行在保单上盖带有时间的收讫章，并开具发票，保险合同生效。同时电脑自动按保单开具一式三份的佣金或手续费转账凭证（一联作银行向代理人专户转款的依据，一联给代理人作领取佣金的依据，一联给保险公司作为记账凭

证)。2、保单一联给投保人，一联由银行给保险公司财务部门记账，一联给保险公司业务档案部门存档，一联由银行记账所用。3、如果代理人辞职，保险公司应通知银行与代理人办理取消该代理人专户，并结清佣金及手续费。余下的孤单的佣金及手续费电脑自动不再计提。如果代理人转到其他保险公司，应办理划转手续。4、发生退保或理赔时，由投保人凭保单及发票向保险公司的单设理赔机构提出申请，由该机构核实后，开出批准文件，投保人持批准文件到银行的退保或理赔给付金专户领取退保或理赔给付金。

实施“银保混合管理（寿险）制度”的作用

（一）建立如上账户进行管理，无论投保、退保、理赔给付均要通过银行，保户与保险公司签定保单后，由银行按合法单据收付款项，银行作为保险公司与保户的中转站，银行、保险公司、保户三方相互牵制、互相制约，在一定程度上限制了保险公司的造假行为，更大限度地保护了投保人的利益，有助于促进我国保险行业尤其是寿险行业的发展。

（二）可有效的防止收入截留、跨期入账，人为调节收入的现象。

（三）防止假资金投保及假退保、假给付现象。

（四）对代理人的管理得到了全面的加强，特别是对佣金及手续费的给付、孤儿保单的管理、代理人的“跳槽”频繁问题得到了控制。

（五）保险公司内部控制得到了规范和加强。进一步加强银行与保险公司合作的广度与深度，实施“银保混合管理（寿险）制度”，把开发银行保险视为人寿保险行业发展的大事，借助银行的力量管理人寿保险，加强人寿保险公司的内部控制制度，是我国寿险事业发展的必由之路，两者的合作是朝

阳式的长期合作，而不是夕阳式的短期行为，尤其是对我国人寿保险事业正在不断扩张的今天，更应该得到管理层及各保险企业的足够重视。“银保混合管理（寿险）制度”也将成为长期研究的课题。