

最新派出所教育整顿思想汇报(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

派出所教育整顿思想汇报篇一

1、在政治思想工作方面，虽然思想政治工作年年在强调，各种学习教育整训活动年年不断翻新，但多是教条式的灌输，而不是关心民警在想些什么，需要什么。又不善于调查研究，没有努力掌握民警思想的特点规律。在工作中对民警的思想行动脉搏号不准、特点摸不清，没有真正地与民警建立起沟通渠道。

2、在纪律方面，对自己要求不是十分严格，对有些事情存在事不关己的思想，对禁令的执行不够严格，认为不出现大方向上违反禁令的问题就可以了，没有从小结上注意禁令的执行，没有按标准来严格要求自己，做好表率。

3、在作风方面，责任心不够强，作风不够扎实，存在敷衍现象；工作方法简单，缺乏主动性、责任感，不求有功，但求无过，有“随大流”、“干好干坏一个样，干与不干一个样”的错误思想；与其他支部成员缺乏沟通，维护班子团结能力不强。

4、在队伍管理方面，对民警的要求不严、老好人思想作祟。各项规章制度、条例不止一遍的讲，但真正将惩罚落到实处的少。各项规章制度的实施在民警的思想还没有打牢基础，在少数民警身上还是存在着这样或那样的违规乱纪现象。

我反省了存在以上问题的原因在于：党性认识不够深入，观

念淡薄，缺乏艰苦奋斗精神。从而，对待工作和自我约束时往往随大流，不注重自身修养和政治思想素质的提高；学习思想政治理论和业务知识、技能上还不够自觉主动，近而导致我在思想认识存在缺陷，造成行动上就不够积极，尤其是对派出所工作的深入总体把握还不到位，忽视了只有学习才有提高。

我要大力整改自身存在的问题，提高自己的工作水平，推进我所政治思想工作的开展。

1、当好支部班子的“凝心人”。公安派出所作为公安机关联系群众的桥梁和服务群众的窗口，基层民警队伍的一言一行在群众眼里在一定程度上代表着党和政府的形象。作为教导员，遇事多加出谋划策，自觉维护班子团结，大事讲原则，小事讲风格，主动当好所长的“参谋长”，协调各方关系，不断增强支部的和整个队伍的凝聚力和战斗力。

2、当好每位民警的“知心人”。思想政治工作是教导员的主业，作为教导员要盘点支部整体情况，理顺支部工作思路，建立健全规章制度，过好正常组织生活，分析解决民警思想问题。即从不同角度不同方面对队伍进行全面认真分析，着重了解队伍中民警在想什么、想干什么、对布置的工作持什么态度、完成工作任务过程中还有什么困难、还有哪些需要支部领导去协调解决等等。及时掌握队伍的思想动态，对一些与队伍整体不和谐的因素进行深入剖析，正视问题，针对不同情况有的放矢的解决问题。在民警队伍中不留思想“疙瘩”。从政治上关心民警的进步，对思想上、工作上要求上进的同志给予鼓励，及时吸收加入党组织。生活上，对民警及家庭工作中生活中遇到的困难及时掌握并尽最大努力予以解决，不能解决的及时向相关部门反映，使民警对基层党支部有依靠感，有家的温暖，对教导员有信任感，使教导员真正成为民警的知心人。

3、当好业务上的“领头人”。教导员要充分发挥自身表率作

用，以自身的人格魅力和自身形象影响带动民警。这一作用不仅体现在政治思想素质上还体现在业务工作中。因此，我要更加注重学习，既要学习政治理论，了解和掌握党的各项方针政策；又要钻研业务，学习公安工作相关法律法规，熟悉和掌握具体工作中的一整套程序和步骤。只有这样，在对全所工作的检查督促过程中才能做到胸有成竹，科学决策；遇到具体工作才能进行透彻分析，解决实际问题。才能促进整体队伍素质的提高，才能指导和带领全体民警完成好各项工作任务。

派出所教育整顿思想汇报篇二

学习教育环节共分：政治教育、警示教育、英模教育三个阶段，时间约30天。

（一）政治教育阶段

1. 学习内容。《中国共产党章程》《xxx谈治国理政》《xxx论坚持全面依法治国》《xxx同志《论中国共产党党史》》《xxx关于政法工作的重要论述》、《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》辅导读本、《党的十九届五中全会建议学习辅导百问》《中国共产党党史》（1-4册）、毛主席“延安整风”三篇论著《改造我们的学习》《整顿党的作风》《反对党八股》、全国、全省、全市政法队伍教育整顿大会等会议精神。

（二）警示教育阶段。

学习内容。《关于新形势下党内政治生活若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党政法工作条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》《中国共产党支部工作条例（试行）》、防止干预司法“三个规定”、公安民警警示教育专题片。

2. 方法步骤。认真学习纪委监委主要领导廉政教育报告3精神，突出全面从严治警的基本要求，筑牢公正文明执法的思想根基；要制定警示教育方案，召开警示教育大会，开展党纪党规培训，组织观看违法干警忏悔录警示片，参观廉政教育基地；旁听职务犯罪案件庭审；内部通报和公布一批典型案例，要抓好干警身边人、身边事警示教育，重点结合发生在本地政法系统的反面典型，以案说法、以案明纪、以案释法、以案促改，深刻总结教训，增强警示效果，坚决反对特权思想和特权现象。

（三）英模教育阶段。

学习内容□□xxx关于“不忘初心、牢记使命”重要论述摘编》、政法英模先进事迹报告团宣传片、电影《平安中国之守护者》、学习弘扬新时代“枫桥经验”、学习先进典型事迹等。

2. 方法步骤。通过组织观看公安英模先进事迹宣传片等，大力宣传弘扬政法英模感人事迹和崇高品质。特别是学习宣传本地政法系统涌现出的全国全省先进典型事迹，用身边榜样力量激励干警奋发有为、担当作为。深入开展学习弘扬新时代“枫桥经验”系列活动。组织开展“我为群众办实事”爱民实践活动，组织民警进社区进乡村进企业、与信访当事人座谈，倾听群众意见，对照先进典型找差距，出台便民利民举措，解决群众急难问题，从日常工作做起、从小事小案改起，以实际行动践行为民执法司法。开展英模选树活动，既要选树紧急关头挺身而出、不怕牺牲的公安英模，又要挖掘那些兢兢业业、乐于奉献的凡人善事。要善于把事迹可信、形象可亲、品格可敬、精神可学的政法英模和先进典型树立起来，营造学习英模、崇尚英模、争当英模的良好风尚，让公安民警感受到战友就是榜样、英模就在身边，激励民警辅警明大德、守公德、严私德，坚守初心使命，争创一流业绩。

派出所教育整顿思想汇报篇三

指导思想：以提高队伍战斗力、凝聚力、向心力为着力点，以践行“三个代表”重要思想为落脚点，以强化宗旨意识为目的，不断加强队伍的正规化、制度化建设。

原则：坚持解放思想，实事求是的原则；坚持结合实际，促进工作的原则；坚持有则改之，无则加勉的原则，全面加强和提高全所民警的团结协作、求真务实的工作作风。

整改的目标和任务是旨在提高全体民警的理论素养、宗旨意识、执法意识和大局意识，按照忠于祖国、忠于人民、忠于党、忠于法律的标准严格要求和规范个人言行，为实现公安机关的三大政治责任，构建和谐社会，实现长治久安而努力奋斗。

1、政治学习没有制度化，学习的氛围不浓；在理论知识的组织培训、集中学习上没有统筹规划，合理安排；对民警的世界观、人生观和价值观的改造重视不够。

2、上下班制度和内务管理制度没有很好抓落实，民警迟到、早退、不按要求着装现象时有发生。

3、对个别民警存在惰性严重，工作积极性不高，主动性不强，作风散漫纪律松弛的管理措施没到位，教育感化力度不够，办法不多。

4、对报案求助群众的服务意识不够强，有时存在接处警不及时、拖拉、让群众多跑冤枉路的情况。

5、个别民警仍然对“五条禁令”、“三项禁止”以及“四个不准”心存侥幸，没有完全做到入脑、入耳、入心、入行。

1、建立健全理论学习制度，把每周一、周五下午分别作为政

治、业务学习的时间固定不变。作为公安机关的一线单位，在具体的公安工作实践中，一要不断强化和推动“以理论指导实践，在实践中检验理论”的学习模式；二要不断强调学习的针对性和时效性，要结合公安工作的性质和任务，不断提高立警为公、执法为民思想，尤其是共产党员的理论水平，提高他们活学活用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想的能力，不断提高理论知识的更新进程；三要不断体现学习的组织性、系统性。支部在组织民警学习理论时，应加强组织的职能作用，系统地对理论进行深入浅出地讲解、分析，不断加深民警对理论知识的理解。使民警的世界观、人生观、价值观有大幅度升华。

2、建立健全上下班考勤、内务考核制度。一是设立上下班考勤登记簿，要求民警严格按照作息时间表进行签到。二是在巡防员中进行轮班，保证每天有一人打扫所内卫生，整理内务，确保办公、生活环境整洁干净。三是所领导负责定期不定期检查，将检查结果纳入个人业绩考核，作为奖惩依据。四是每周例会对上下班情况、内务环境优劣进行讲评，奖勤罚懒，并将考评结果记入个人积分。

3、建立健全警务公开制度和便民服务制度。一是在所内显眼位置设立民警去向告知栏，使群众对带班所领导、值班民警情况一目了然；二是在户籍室休息厅悬挂民警联系牌，公布外勤民警联系电话，便于群众随时与责任区民警取得联系，避免跑冤枉路的情况发生；三是设立征求群众意见簿和意见箱，24小时都能接受群众的意见和建议，接受辖区群众的监督。

4、建立健全民主生活制度和议事制度，加强班子的组织、作风建设。一是从“三讲”“三个代表”的高度，切实加强派出所班子建设；二是坚决贯彻民主集中制原则，大力发扬民主作风，所领导之间加强沟通、团结配合，大事讲原则，小事讲风格，互相支持，互相补台，形成坚强的领导核心，不断增强班子的凝聚力和战斗力；三是完善内外监督制约机

制，把辖区群众座谈会、警风警纪监督员座谈会作为一项长期的制度加以落实。

5、建立健全目标管理制度和奖惩激励机制。支部拟从以下几个方面强化民警大局意识，营造一种力求上进、不甘落后、你追我赶的良好工作氛围。一是多关心民警及其家属、子女的生活和教育成长问题。二是在各项制度落实后，民警的生活质量要适当提高；三是要加强单位的内部管理，不断完善制度，规范程序，形成以制度管理、约束、激励人的良性循环；四是正规化管理、规范化管理要进一步落实。

6、坚决杜绝违反“五条禁令”“三项禁止”和“四个不准”的行为发生。为此我所采取了以下几项措施：一是召开了一次全所民警及家属参加的座谈会，传达了上级的各项新规铁纪。

派出所教育整顿思想汇报篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、对教育整顿的认识和收获

这次政法队伍教育整顿，是贯彻落实党中央决策部署的严肃政治任务，也是回应人民群众热切期盼的实际举措，更是纠治顽瘴痼疾打造过硬政法队伍的时代要求。近段时间以来，参加学习教育和查纠整改环节，总的有四点收获：一是思想受到一次净化、理想信念更加坚定。通过听党课、写体会、看录像，剖析xxx□xx走上严重违纪违法道路的深刻教训，给自己敲响了警钟、注入了“清醒剂”、增强了免疫力，使我深刻认识到，思想改造时刻不能放松，否则理想信念就会产生动摇。二是党性得到一次锤炼、是非荣辱界线更加清晰。参加这次教育整顿，我感到真正从思想上入党又一次得到升华。坚定党性是一名党员的终生课题，只有不断强化党性观念，

才能永葆思想不溃堤，始终当先锋、作表率。作为一名公安民警，在工作上一定要坚持原则，辨析谬误，正本清源，不为人情所左右，不被利益所诱惑，只有做到这一点，才能始终坚守公平公正的办事原则，否则就会犯糊涂、做错事。三是士气得到一次鼓舞、精神状态更加振奋。通过学习教育，我感到作为一名党员，应该始终保持一种昂扬向上的精神状态，精神状态不一样，就会直接影响到工作的干劲、标准和效果，只有兢兢业业工作、踏踏实实干事，组织和群众就会给你一个客观公正的评价，从而克服了以往有时存在的心浮气躁情绪，工作士气更加昂扬，精神状态倍受鼓舞。四是素质得到一次检验、职责意识更加紧迫。通过教育 当前隐藏内容免费查看整顿，我感到无论过去、现在，还是将来，成功之路千万条，但能力素质始终是成功的最捷通道，必须增强“知识恐慌”、“本领恐慌”，尽快把精力集中到刻苦学习、提高素质、干好本职上来。

二、查摆的主要问题

（一）理论学习不够自觉。政治上的坚定源于理论上的清醒，理论上的清醒离不开学习上的深入。过去，有时认为公安部门的工作政策性、原则性强，只要按政策规定抓好落实就行了，不需要有多高深的理论。因此，学理论的紧迫感和自觉性不强，平时忙事务性工作多，静心学习充电少。有时仅满足于课堂听了、笔记记了、写材料用了，但在深钻细研、学以致用上还不够，思考问题、谋划工作、提出建议习惯于凭经验、循惯例，站位不高，层次不够，科学性、针对性和指导性不强。通过教育整顿，我认识到，放松了理论学习，个人素质就难以提高；放松了理论学习，面对新形势新情况新问题就难以起步；放松了理论学习，就无从在工作上创新发展。

（二）党性观念不够强。以往总感到，在我们所里，党员数量多、身份不突出，可比性不强，在某种程度上导致党性意识淡化。在日常工作和生活中习惯于把自己混同于一般群众，

降低了对自己的要求和标准。满足于过得去、差不多，对时时处处发挥党员的模范作用这根“弦”绷的不紧。联系群众不够密切，深入基层较少。有时下到社区，除了完成相关任务外，很少做到多花一点时间，结合本职工作深入调研。同时，工作上对自己要求不够严格，没有牢固树立“基层群众利益至上”的思想，手头工作比较忙时，在接待一些基层电话问题的解答还不够细致、耐心、深入。

（三）工作作风不够实。尽管自己在作风建设上要求比较严格，但有时感到自己与局领导和所领导的要求还有差距。主要表现在：有时缺乏进取心和危机感，总以事情多、工作忙为由放松学习，工作上照抄照搬，安于现状；有时标准意识不强，工作只求过得去，不求过得硬，存在敷衍应付现象；还有时对工作精细程度不够，办文办事拖拉、错、漏、忘的问题还没能彻底杜绝。

（四）廉洁自律意识不强。在市场经济条件下，人人都会遇到一些不良思想影响的现实。从主观上说，我都能按照局党委和所里要求进行自觉和不自觉地约束。但客观上，却没有做到一尘不染。比如，受庸俗关系的影响，有时廉洁自律标准不高，迎来送往工作组搞接待时有超标准现象；碍于情面，为上级机关同志以及老领导、同学朋友请托的事项有打电话说情的现象；受奢侈陋习的影响，还偶尔和同学、战友到酒店吃吃喝喝。

三、下步的努力方向和改进措施

针对这次教育整顿的内容和目的，我主要以下三条具体措施：

（一）抓好创新理论武装，加强主观世界的改造。坚持把坚定的理想信念放在思想建设的首位，把加强党的创新理论武装作为坚定理想信念的重要途径。在积极参与所里集中组织的学习教育的基础上，每周末还要利用半天时间，自觉进行理论学习，深入学习领悟习新时代中国特色社会主义思想

想和习新时代法治思想。通过强化学习，破除完成任务应付差事的思想，破除怕苦怕累的懒惰情绪，破除浅尝辄止的满足心理，不断提高理论素养和知识水平，不断增强政治判断力政治领悟力政治执行力。学习不仅要学书本，还要学英模和先进典型，学习领导和局里、处里的好同志，对比先进找差距，增强自我改造的紧迫感。

（二）围绕岗位职责，尽心干好工作。围绕岗位职责要求，使实劲，干实事，求实效，尽心尽力做好本职工作。坚持在学中干，在干中学，把工作当学问来研究，当事业来追求，确立“日事日毕、日清日高”的工作标准，使所学知识真正转化为科学的思维方法和做好本职工作的实践能力。要培养精品意识和一流水平，使自己在观念上、举措上、成果上都要不断有新的突破。

（三）保持廉洁守纪，维护公安形象。牢固树立正确的权力观、政绩观和利益观，时刻警醒自己，强化法纪意识，坚持工作高标准、生活严要求、品行讲党性，切实做到防微杜渐，增强拒腐能力。自觉接受组织和同志监督，经常找领导汇报汇报思想，找同级谈谈心，多照照镜子，会会诊，听听大家讲几句批评的话，反思反思问题，触动触动思想，不断强化党性观念和政治意识，做到得意之时不忘形，失意之时不失志。

以上问题的查摆不一定全面客观，思想根源的剖析不一定深刻透彻，整改措施不一定准确到位。我诚恳地希望领导和同志们给予批评帮助，使我能真正在思想上、政治上、作风上、生活上纠正自己的不足。并充分利用这次教育整顿的机会，不断地自警、自省、自励，坚决改正和克服自身存在的问题，切实使自己在思想上有明显进步，政治上有明显提高，纪律上有明显增强，作风上有明显改进，成为一名让领导放心、基层满意的公安民警。

派出所教育整顿思想汇报篇五

指导思想：以提高队伍战斗力、凝聚力、向心力为着力点，以践行“三个代表”重要思想为落脚点，以强化宗旨意识为目的，不断加强队伍的正规化、制度化建设。

原则：坚持解放思想，实事求是的原则；坚持结合实际，促进工作的原则；坚持有则改之，无则加勉的原则，全面加强和提高全所民警的团结协作、求真务实的工作作风。

整改的目标和任务是旨在提高全体民警的理论素养、宗旨意识、执法意识和大局意识，按照忠于祖国、忠于人民、忠于党、忠于法律的标准严格要求和规范个人言行，为实现公安机关的三大政治责任，构建和谐社会，实现长治久安而努力奋斗。

1、政治学习没有制度化，学习的氛围不浓；在理论知识的组织培训、集中学习上没有统筹规划，合理安排；对民警的世界观、人生观和价值观的改造重视不够。

2、上下班制度和内务管理制度没有很好抓落实，民警迟到、早退、不按要求着装现象时有发生。

3、对个别民警存在惰性严重，工作积极性不高，主动性不强，作风散漫纪律松弛的管理措施没到位，教育感化力度不够，办法不多。

4、对报案求助群众的服务意识不够强，有时存在接处警不及时、拖拉、让群众多跑冤枉路的情况。

5、个别民警仍然对“五条禁令”、“三项禁止”以及“四个不准”心存侥幸，没有完全做到入脑、入耳、入心、入行。

1、建立健全理论学习制度，把每周一、周五下午分别作为政

治、业务学习的时间固定不变。作为公安机关的一线单位，在具体的公安工作实践中，一要不断强化和推动“以理论指导实践，在实践中检验理论”的学习模式；二要不断强调学习的针对性和时效性，要结合公安工作的性质和任务，不断提高立警为公、执法为民思想，尤其是共产党员的理论水平，提高他们活学活用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及“三个代表”重要思想的能力，不断提高理论知识的更新进程；三要不断体现学习的组织性、系统性。支部在组织民警学习理论时，应加强组织的职能作用，系统地对理论进行深入浅出地讲解、分析，不断加深民警对理论知识的理解。使民警的世界观、人生观、价值观有大幅度升华。

2、建立健全上下班考勤、内务考核制度。一是设立上下班考勤登记簿，要求民警严格按照作息时间表进行签到。二是在巡防员中进行轮班，保证每天有一人打扫所内卫生，整理内务，确保办公、生活环境整洁干净。三是所领导负责定期不定期检查，将检查结果纳入个人业绩考核，作为奖惩依据。四是每周例会对上下班情况、内务环境优劣进行讲评，奖勤罚懒，并将考评结果记入个人积分。

3、建立健全警务公开制度和便民服务制度。一是在所内显眼位置设立民警去向告知栏，使群众对带班所领导、值班民警情况一目了然；二是在户籍室休息厅悬挂民警联系牌，公布外勤民警联系电话，便于群众随时与责任区民警取得联系，避免跑冤枉路的情况发生；三是设立征求群众意见簿和意见箱，24小时都能接受群众的意见和建议，接受辖区群众的监督。

4、建立健全民主生活制度和议事制度，加强班子的组织、作风建设。一是从“三讲”“三个代表”的高度，切实加强派出所班子建设；二是坚决贯彻民主集中制原则，大力发扬民主作风，所领导之间加强沟通、团结配合，大事讲原则，小事讲风格，互相支持，互相补台，形成坚强的领导核心，不断增强班子的凝聚力和战斗力；三是完善内外监督制约机

制，把辖区群众座谈会、警风警纪监督员座谈会作为一项长期的制度加以落实。

5、建立健全目标管理制度和奖惩激励机制。支部拟从以下几个方面强化民警大局意识，营造一种力求上进、不甘落后、你追我赶的良好工作氛围。一是多关心民警及其家属、子女的生活和教育成长问题。二是在各项制度落实后，民警的生活质量要适当提高；三是要加强单位的内部管理，不断完善制度，规范程序，形成以制度管理、约束、激励人的良性循环；四是正规化管理、规范化管理要进一步落实。