

最新物业文明创建工作计划 学校文明创建工作总结(通用7篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

物业文明创建工作计划 学校文明创建工作总结篇一

按照市委、市政府提出的在全市开展“争做文明鞍山人、争创全国文明城”教育实践活动，我校及时并以主动的态势参与了这一创建活动，我校围绕讲文明、讲卫生、讲科学、树新风的主题，开展了一系列活动，并将其作为提高学校师资水平、服务质量、创建名牌学校战略来抓，取得了一些收获。

首先，在市教育局创建文明城市动员会以后，学校就及时在全体教职工大会上传达了市教育局的会议精神，结合学校实际谈抓文明城市创建的意义，帮助教师提高创建认识，增强教育的服务意识。

其次，学校在全体中层以上班子成员中认真学习文件，细致推敲创建的工作程序，研究确定并成立了以校长为组长的学校创建文明单位工作领导小组，并成立办公室，做到了工作人员落实，责任落实，为顺利开展创建工作奠定了组织保证。

再次，学校创建文明单位工作领导小组召开专门会议讨论、研究并制定了我校创建活动的具体方案，并及时下发至全体教职工，上报市教育局。方案中，对各阶段所要抓的主要工作提出了明确要求。

最后，在动员阶段，还充分调动了广大家长的积极性，让广

大家长参与学校的创建活动，学校成立了以家长为代表的创建文明单位监督员的组织，并召开了专门的会议，对创建工作中如何加强监督进行了动员，全体监督员按时到会，积极踊跃发言，对学校创建工作和学校的发展提出了许多建设性的意见。

与此同时，少先大队部也在全校班级中开展了争创文明班级和文明学生的主题教育活动，落实了创建活动方案，为在全校顺利推进文明创建工作营造了良好的舆论氛围。

1、以德育人，倡导修身养德

所谓修身，就是努力提高自己的品德修养。具体地讲，就是引导教师树立科学的世界观、人生观和价值观，使每个人在头脑中树立起牢固的精神支柱。所谓养德，指的是树立高尚的职业道德、社会道德、家庭美德。

几年来，我校坚持以德治校，把“学校无小事，事事是教育；教师无小节，处处是楷模”作为校训，号召教师以身立教，以德育人，把师德建设提高到实践“三个代表”的高度，与“保持共产党员先进性教育”活动结合起来，贯彻落实到《公民道德建设实施纲要》中去，广泛开展了以“四心三德三形象”为目标的系列活动。“四心”即：增强政治上的进取心，事业上的责任心，工作上的自信心，育人上的挚爱心；“三德”即：讲究教师的职业道德，社会公德，家庭美德；“三形象”即：领导的率先垂范形象，以此来促进内强素质，外树形象，把学校建设成为“敬业、奉献、教书、育人”的教育圣地。

我们在认真贯彻落实各种纲领性文件和政策性法规的基础上，结合本校实际，因地制宜地制定并健全了一个较为科学完备的规章制度系统，奖罚严明，责、职、利、誉挂钩。我校建立了“五奖四议排名次”的考核模式。“五奖”即：考勤奖、业务奖、师德奖、班主任奖、贡献奖；“四议”即：群众评议、

领导评议、学生评议家长评议。“排名次”即：经过综合评选，学期末排出全体教师的'名次，输入微机，实行网络化管理。在师德建设的运行机制上，党支部抓方向，定标准；工会抓检查，促落实；行政抓考核，奖先进；群众抓监管，互交流。考核小组严于律己，严格执法，切实做到了真抓实干，严抓细管，敢抓敢管，经过一段时间的养成性规范教育，逐步发展成自觉、自愿、自主行为，为师德建设迈入规范化、制度化的轨道奠定了坚实的基础。

以爱育爱，打造爱的天堂

教师在教育活动中只有充分体现爱，展示爱，使学生学习生活在充满爱的环境中，在爱心的哺育下成长，才能使他们认识到爱是这个世界的主导和核心，从而发展其自身爱的基因。教师热爱学生不仅能激起学生对教师的热爱与崇敬之情，而且能够通过迁移的作用将他们的爱心、他们情感领域中最美的东西传递给他们的同学、父母、领导和伙伴，发展人与人之间纯真的感情，学生一旦走向社会，也会把爱带到各行各业，去传播爱的芬芳。为此，我们号召全校教师加强自身职业道德的修养，保持师爱的热情，打造爱的天堂。

以情感人，以情导行。人非草木，孰能无情？教师也是有血有肉，有感情的人他们在爱事业、爱学生的同时，也渴望得到爱的回报。在“以法为纲”的基础上“以人为本”；在“德塑其身，法束其行”的同时“情育其心”，以领导博大的爱去感染教师，用真诚的帮助去感染教师。教师满怀师爱，是教师育人的不竭源泉。热爱学生是教书育人的核心，尊重学生是教书育人的起点，相信学生是教书育人的高潮。

学校把师德建设的重点放在爱学生，尤其是爱“问题生”身上，开展了一系列关爱活动。教师们清楚地认识到：爱学生，尤其爱“问题生”是最实在、最直接的师德表现，是最高的师德标准。此外，“红烛献爱心”、“一帮一结对子”、“教师家访”、“关爱贫困生”等活动，都表现了教

师对学生的绵绵爱心。

以新课程为本，赋予师德新内涵

师德内容、师德要求、师德标准不是一成不变的，必须随形势的变化，特别是教育的改革和发展而吐故纳新，淘汰旧观念、旧想法，增加新内容、新理念。例如：新教师的教师形象、课程教材改革背景下的学生观、发挥家长在教育教学中的作用等，都从新的视角赋予了师德建设新含义。

我们在教师中开展了“新时代教师形象”大讨论活动，大家一致认为“素面朝夭，一脸倦容；一身疲惫，忘我奉献”等不再是优秀教师的专利和简单写照，而“典雅的外表，渊博的知识，一颗诚挚善良的爱心”以及“一脑子新鲜别致的想法”等成了新时代教师的追求。

1、强化队员思想品德教育，培养良好文明礼仪习惯。

对学生进行尊师礼仪方面的教育。利用每周五的班队会活动时间，以尊师礼仪为主题，各中队辅导员结合本中队的实际情况，开展丰富多彩的队活动。使学生明白要尊敬师长、尊重他人。

加强学生日常行为习惯的养成。小学生求知欲旺、可塑性大、模仿性强、是形成良好行为和品德的最佳时期，我们注重狠抓养成教育、及时纠正队员不规范言行。对新生一入学，我们就从升旗仪式的排队、行礼做起，教他们做到升旗时行队礼或注目礼等，有计划、有步骤地对他们进行常规训练，为保证养成教育的实效性，做到以下两点：一是要求班主任严抓实管、经常、反复地组织学生学习《小学生日常行为规范》、《新队章》，要求队员记清记牢，坚持不懈；二是学校对规范队员行为采取正反两方面教育相结合的办法，学生干部每周进行不定期的检查，并及时表扬、批评，让年级与年级、班级与班级进行评比，并把检查、评比的结果及时公布

各班，并让班主任积极配合学校共同抓好养成教育。

注重加强德育阵地建设加强德育阵地建设，是我校一直十分重视的工作。多年来，我们围绕德育工作的开展，建立了高标准的少先队活动室、德育成果展览室，黑板报、宣传栏内容常换常新，各班教室内都张贴了《中小学生守则》和《小学生日常行为规范》及国旗、名人名言和科学家画像，真正使校园的每一处地方都成为无毒的语言，发挥着育人的作用。德育阵地的建设是学校文明的窗口，是学校德育工作的重要组成部分。我校德育阵地的建设为学校创造了优美的环境，给全体师生以奋进向上的力量。

我校长期坚持开展升国旗制度和系列化的国旗下的讲话，通过丰富多彩的兴趣小组活动和校园文化生活等教育活动，使学生在优美的环境和健康的气氛中陶冶情操，促进了学生健康人格的养成。

2、提高环保意识，培养队员良好的卫生习惯

对队员进行环保教育，提高队员的环保意识和社会公德意识。利用每周升旗时间，对学生进行节约环保方面的教育，并将此作为下星期我校的教育重点。

3、认真抓文明集体的创建活动，并以此为载体促文明学校的创建

学校在各教师办公室开展创建文明办公室活动，从卫生、办公室成员的协作、教研气氛的营造、人际关系的和谐、学校各项工作的落实效率、学生的评议等方面开展创建。通过创建，各办公室的面貌有了明显改善，办公室里大家气氛融洽，教研氛围浓厚，办公室卫生能经常保持清洁，师生在办公室的交流和谐、教师爱岗敬业，无体罚和变相体罚学生现象。

4、重视校园文化建设，以优秀的校园文化引导和激励师生

校园文化教育是学校生命所在，就是一所学校独特的做事方式和处世态度，是人的道德追求与精神导向。我们因地制宜，整体设计，在美化校园的同时，倡导学校的知识含量和文化底蕴，注重以人为本，追求绿色品味，贴近学生生活，附合实际，提倡师生动手，勤俭建绿色艺术校园。我们在全校师生中提倡一种自强不息，奋发向上的团队精神，扎扎实实认认真真的诚实态度，参与多种形式的学校文化活动，参与学校教育教学改革，在实践中，师生的主人翁意识得到激发，引起师生真实的体验，形成和谐的氛围。我们倡导一种德育与师风并行，形式与内容共存，严谨高雅，务实进取的教师文化，自主与合作统一，个性完善，人格健全，全面发展的学生文化。

5、严格管理规章，努力实现依法治校

以制度促管理是我校一贯的指导思想，为此，学校创办初期就制定了学校管理的一系列管理规章，其中也涵盖了创建文明学校的管理制度，并进行过一次修改，形成了“学校管理制度”修订本。目前有关班级的各种制度已上墙，教师的管理制度印发至每位教师人手一本。但学校设立了校务公开栏，对重大的问题及时地向教职工公开，设立了校长接待制度，接受师生及家长的来信和监督。与此同时，学校还依据市教育局对社会的八项承诺，制定了学校对社会的八项承诺并印发至全体学生家长，为家长监督学校的办学行为提供了依据。在学校管理中，学校领导班子率先垂范，严格遵守学校规章，并带领党员身体力行，以自身模范的行为促教职工职业道德的规范，作为学校领导干部，大家也依照学校制定的廉政建设责任制及有关规定严格要求自己，工作勤奋敬业，受到师生好评。

经过近一年的创建，我们认为学校的组织是得力的，创建活动促进了学校领导班子及广大教职工思想观念的转变，促进了广大教职工管理育人、服务育人观念的形成。广大教职工爱岗敬业、无私奉献，注重学生的“自理、自强、自立”能

力培养并通过创新教学实践课的开设，促进了教职工教学方法的更新，促进了教师全面育人、全员育人理念的形成，面向全体、不放弃一个后进生；班级工作齐抓共管是学校领导及班级任课教师共同的实践，及时与家长、社会取得联系，经常召开不同类型层次学生的家长会，有效发挥社会、家庭、学校三结合教育网络的作用是教师的教育教学的切身体会，半年来，学校上下齐心协力，努力开创教育教学工作新局面，努力创造条件，让学生在校学得生动活泼，应该说，取得了良好的社会反响。在前不久举行的近一半学生家长的创建文明行业问卷调查中，我校学生家长对学校创建活动的满意率达98%，不满意率几乎为零。前来检查的市教育局同志也认为学校与家庭沟通比较密切、学校收费比较规范、教师爱岗敬业、乐于奉献、师德高尚。今年，我们学校还被评为全国最佳少先队大队，省文明学校，省电化教学示范校，省图书管理示范校，省绿色环保特色学校，省教改实验基点校，市模范学校，市名学校、市标兵单位，市普实工作先进单位，市级语言文字工作示范校，铁西区模范学校等四十余项国家、省、市、区综合荣誉。

一年来，在上级主管部门的关心支持下、在全校师生的共同努力下，我校在创建文明学校活动中取得了可喜的成绩。如今的黎明小学处处生机勃勃，整洁优美、清新幽雅的环境让人心旷神怡，和谐融洽、互助友爱的人际关系让人称道，奋发向上、开拓进取的精神风貌令人赞叹。但是，我们也清醒地看到，我们的教育教学管理工作还面临着不少困难，也存在不少问题：素质教育步伐不够大，各方面管理制度有待进一步完善和落实，教研兴教步伐也有待于进一步加快等等。但我们有信心面对困难，迎接挑战，全体黎明人决心以争创省级文明学校为契机，团结拼搏，更上一层楼，铸造黎明新辉煌。

物业文明创建工作计划 学校文明创建工作总结篇二

一年来，通过领导班子的群策群力和全体员工的共同努

力□20xx年分公司克服种种困难，使各项工作步入一个新的台阶，为明年各项业务的开展奠定了一个良好的基础。

1、积极开展保持共产党员先进性教育活动2月至6月，公司组织全体党员参加了市广电局组织的为期四个月的保持共产党员先进性教育活动，此项活动先后经历了学习动员阶段、分析评议阶段和整改提高阶段，取得了良好的效果。

2、组织管理层培训，提高管理水平

为适应现代企业管理的要求，公司上半年举办了一期针对管理层的培训。通过培训，使管理层对企业管理的基本要素、员工和企业的关系及企业文化等方面有了一定的了解，在今后的工作中灵活运用，以管理促发展。

3、积极组织协调，妥善处理用户投诉，争取荣获省级“诚信单位”

应市工商局3.15行政执法中心要求，公司成立了消费者投诉互动网络联络站，基本做到使每件投诉都得到妥善处理，尽量让用户满意，化解矛盾。此外，积极与3.15加强联系和沟通，取得他们的理解和支持，通过他们消除一些用户的误解，取得用户信任，使投诉量呈逐年下降趋势。在3.15国际消费者权益日期间，分公司荣获安徽省消费者协会授予的“诚信单位”荣誉称号。

4、制订《客户服务手册》，提高服务水平

为进一步增强服务意识，提高服务水平，制订了《客户服务手册》，分发至每位员工，使员工对公司的各种规定有了全面、系统的认识，同时提出了规范化要求，督促大家认真学习和掌握。

1、小区管道建设

完成会峰山庄山水人家（一期）、丽晶城、清流丽景、丰泽名园、竹景佳园北苑、铜矿南村、华阳小区、盛世华庭管道建设共9935米。

2、新小区信号开通

完成铜矿、烟草专卖、银花西区二期、城中花园、竹景佳园北苑等新用户2100户。

3、光节点开通

开通17个光节点，做好了相应的光电转换工作，提高了小区的电视信号质量。

4、旧楼栋改造

改造旧楼栋95幢，278个单元，共2590户。

5、维修服务

做好了整个线路的调整工作，从而大大减少了日常维修量，降低了因季节更替而造成的信号故障发生率，提高了信号传输的质量。

进一步做好维修档案管理工作，对所有故障进行登记并加以分析，降低返修率。

24小时故障电话接听，保证了对故障的及时抢修，从而确保了收视质量。

今年我们对前端设备的线路进行了更新改造，在技术上保证了播出信号的安全畅通。对部分老化、故障设备进行了更换调整，共安装、维修、调整调制器6台，更换、调整数字卫星接收机3台，增加有线电视节目一套（广西）。为配合数字电视节目的增加，对江苏、中十一、中教、安徽公共频道等四

套节目的播出频道作了调整，完成了上海卫视的换星工作。为保证输出信号的质量，定期对前端输出信号进行调测，在技术上保证了安全播出。

维护站维护通过努力在我们维护的四百多公里光缆干线20xx年没发生线路安全事故，确保了光缆线路的畅通，尤其是在重大播出任务时，要求巡线员按要求巡查，从讲政治的高度，确保了光缆线路的安全畅通。在平时我们注重业务技能学习，现已能熟练掌握光缆融接技术，在05年的几次光缆割接中基本都是我们自己割接的，减轻省公司运维中心的负担。

总之，近两年我们精神文明创建工作有良好的组织领导、显著的工作成效，较好地履行了职责，大大加强了干部职工的素质教育和遵纪守法的观念，形成了良好的行业风气和环境秩序，精神文明创建工作成效突出。依照《市文明单位管理办法》的有关规定，我们认为符合市级文明单位标准，现申报20xx年度市级文明单位，请予审批。

物业文明创建工作计划 学校文明创建工作总结篇三

一、工作情况综述

(一)加强组织领导和制度建设，切实为创建工作提供人力、物力和资金保障。在全市“卫生与秩序”整治行动动员会后，我区进一步加强创建工作的领导，调整充实区创建工作领导小组，以区委书记和区长为组长，并专门设立区创建办公室，由两位区委担任办公室主任，出台了《小河区创建市级文明区开展“卫生与秩序”整治行动方案》和《督促检查实施细则》，制订了《领导小组工作制度》和《创建办公室工作制度》，形成了领导小组月例会、办公室周例会制度以及信息报送、日常检查、领导巡查督促检查、考核等一系列制度，设立专项基金与奖罚挂钩。设置了创建工作考评公示栏，根据每月考核结果对相关责任单位挂红牌、黄牌和黑牌，同时纳入月度、年度目标考核。全区各部门、各社区办、企事业

单位、村居也相应成立了创建工作组织机构，分别制定了交通整治、城市管理、市场整治、环保等一系列细化工作的子方案，明确了具体的目标计划和实施步骤，使创建工作的组织、协调、指导、督促进一步规范化、制度化。

在创建工作中，区创建领导小组组长、区委书记和区长多次亲自主持召开领导小组会议，听取创建工作进展情况汇报和部署安排；创建办组织相关部门召开市场、交通秩序、环境卫生、整治行动等各类专题会和协调会42次，对设施设置、道路、市场、环境卫生整治和专项行动等问题进行研究。根据创建工作需要，充实城管执法队伍干部20人，新增58名环卫保洁人员，增设了环卫设施，并根据社区办工作实际，新增拨10万元给三个社区办作为创建工作专项经费。具不完全统计，从7月份以来，我区在创建工作中，对基础设施、交通设施、市政设施、市场建设、创建办公经费方面累计投入了200余万元。

(二)加强调查研究和广泛宣传，提高群众知晓率和参与率。为加大宣传力度，我区在主要道路上设置了10个固定文明监督岗。创建成员单位在大转盘处等多个人群积聚地点开展大型宣传活动5次，创建办共印制发放各类宣传资料4万余份，在主要街道、村居、建筑物、建筑工地制作、悬挂、张贴宣传标语、横幅150余条，公益性大型喷绘广告5块。为切实掌握创建工作推进情况，区领导和创建办多次到黄河社区办、平桥社区办、金竹社区办以及西工马路市场、民办红星小学，各企业家属区楼群院落及背街小巷等地进行调研，了解及存在的重点、难点问题，使我区创建工作开展更有针对性。同时，为了发动辖区群众广泛参与文明区创建活动，我区组织了8次较大规模的“卫生大扫除”行动，区四大班子领导、机关社区干部群众、团员、青年、学生和驻区部队对社区、街道、村寨卫生进行清理整治。

(三)加强检查督办，切实将创建工作落到实处。我区坚持区委、人大、政府、政协领导视察制度，创建办加大督促检查

力度，每天至少进行1次日常检查，对创建工作领导不力，效果不明显的单位进行责令整改和通报批评。同时，设立了举报电话，接受群众举报。当前，我区共组织区委、人大、政府、政协领导视察9次，发内部督办通知书66期，区内限期整改通知书12期，对夜市整治、野广告、集贸市场、环境卫生、建筑工地等问题进行督办。接受市创建办整改令3期，督察令1期，新闻媒体曝光次，都进行了认真整改和及时回复。对一时无法彻底整改的，如西南环线修车点，也及时向市创建办进行了具体汇报。

1、花溪大道我辖区段沿路大型机械占人行道的情况整治后，所有的大型机械已经全部退出人行道；中曹司大桥下马路市场已经取缔，转入日常管理。

2、文明有序地强制取缔了淮河路、中心农贸市场乱搭乱建占道经营的11家水果、台球和理发经营户，对淮河路口流动摊贩进行集中整治，基本形成了中心集贸市场亮化、整洁、有序的市场环境。

3、对长江路车辆乱停乱放、占道经营进行集中整治，拆除了长江路二福利处水果市场，搬迁到新建的规范化洛解水果市场，并交由黄河社区办进行日常管理，原址用于做景观绿化。

4、整治了锦江农贸市场经营秩序，把流动摊贩规范到货架上经营。

6、严格按照法律程序，依法拆除了我区有很大影响的占道经营点——浦江路口冰机棚。

7、充分发挥交警交通整治正规军的作用，积极加强市交警五大队和社区办、城管局、公安的联系协调，组织开展了为期4天的大规模黄河路交通秩序整治行动，严查区内非法营运，打击非法营运行为。

8、研究区内停车方案，规范交通停车秩序，现方案已经出台，正组织实施。

9、开展了夜市整治、中曹路、漓江路整治、野广告集中整治行动，取得明显效果；在一些影响市容市貌，短期内无法解决的地段修建了景观墙；对城郊结合部“脏、乱、差”现象进行整治，朝晖厂至看守所沿路和兴隆市场后多年积存的垃圾已清运完毕。

10、加强市政设施维护，主、次干道果皮箱全部维修完毕，“眨眼石”修缮工作正在进行；加强绿化管理工作，已对部分主次干道行道树进行修剪，死树已经取走，待适宜种树的季节进行补种。

11、对西南环线修车点进行检查，责令20户进行整改，清理违章占道修车65起。

7月份以来，共清理卫生死角516处，取缔占道经营1995起，清退马路市场11条，规范市场管理11个，规范建筑工地管理66个，清除乱堆乱放1051处，清理“野广告”2272处，整治违章停放车辆983辆，规范夜市管理1个，取缔店铺延伸占道668处，治理污水外溢101处，教育处罚8612人次，开展专项整治52次。

虽然近期我区开展了大量工作，但还存在不少问题，一是交通管理设施不完善；二是集贸市场容量小，布局不合理；三是还有占道经营和“脏、乱、差”现象；四是有“两的”非法营运；五是夜市管理还需规范；六是建筑工地文明施工有待进一步规范；七是执法过程中抗管现象突出；八是建立长效管理机制防止反弹还需要过程。这些问题我们将在下一步认真加以解决。

三、工作做法

(一)处理好“三个关系”。一是处理好创建工作与其他工作的关系。坚持两手抓，一手抓创建，一手抓经济建设。二是处理好创建工作与依法行政的关系。依法、文明创建，增强法制意识，把涉及群众切身利益的问题合理、合法地解决好，使群众切实感受到创建成果。三是处理好集中突击与常抓不懈的关系。在集中力量打好攻坚战、突击战的同时，树立打持久战的思想，切实将创建工作抓紧抓好，抓扎实，常抓不懈。

(二)注重“五个结合”。一是治标与治本相结合。认真抓好基础设施、路网建设、室内农贸市场、垃圾回收站(点)的规划定点建设工作，为辖区规范管理提供必要的条件。同时，注重不断总结成熟的城市管理基本经验。二是条块管理相结合。各职能部门实施城市、交通、市场和市政环卫各项管理，都要与社区工作结合起来，形成合力，齐抓共管。三是重点与一般相结合。突出以区内城市主干道、大型市场为整治、规范管理重点，同时兼顾边远地区。四是集中整治和日常管理相结合。切实抓好必要的、大规模的集中整治，同时加强日常管理，巩固取得的创建成果。五是专业治理和群众参与相结合。组织好各种专项治理，同时，进一步广泛宣传，充分发动辖区企事业单位、村居群众积极参与，共同创建文明小河。

(三)提供“五个保障”。一是提供人力保障。加强城管队伍的建设，充实城管执法队伍。今年已招聘10名，计划再招聘、调剂20名；加强环卫保洁队伍建设，在社区办新增环卫保洁人员58名。二是提供资金保障。区财政部门做好经费预算调整，保障创建工作经费；各部门、企事业单位和村委会要保证创建工作经费；城管部门要调整好预算经费，从中拿出部份经费保障创建工作的开展。除建设投入和前期投入外，区财政目前已拨出17万元作为创建工作专项办公经费。三是提供制度保障。明确责任区域范围和利益，严格执行考核奖惩。建立创建工作专项奖励基金，日常工作在月度考核中体现，8月、9月都有部门因工作不到位被扣发月度目标考核奖。四是提供

纪律保障。对在创建工作中不作为、乱作为、失职、渎职的，由区纪检、监察会同组织部门进行责任追究。五是提供坚强有力的领导保障。区委成立以书记、区长为组长，两位兼任创建办主任的领导小组，日常的创建工作由创建办统一部署。各有关部门也切实健全组织，加强领导，做到亲自组织、亲自动员、亲自落实。

三、下一步工作计划

下一步工作中，我区仍然按照“对重点、难点问题一个一个的突破，进行一项整治就取得一项成效，以点带面，推动创建工作深入开展”的思路，切实将创建工作抓出实效。

(一)继续做好专项整治。

1、继续加强长江路后续整治工作，做好已拆迁水果市场的绿化景观建设，清理路口乱停放车辆，防止回潮，形成创建工作整治亮点。

2、继续加大淮河路整治工作，做好兴河路口空地硬化工作，并在中心市场旁已经征拨的空地修建临时停车场。

3、加大对背街小巷的督促检查力度，进一步督促相关单位做好整治。

4、由区工商分局做好废品回收的摸底调查工作，拟定方案，由相关部门联合对废品回收摊点进行专项整治。

5、由交警五大队和区城管局、社区办按照方案，共同抓紧做好交通的定点设置和划线，规范区内停车和收费。

(二)加快市场建设。为创建工作从根本上治理奠定基础。加紧对西工市场、锦江农贸市场以及尖山市场建室内市场方案进行调查论证，规划建设；金竹农贸市场扩容建设和猪崽市场

建设正在进行。同时，鉴于我区长江路改造，我们将积极争取市创建办同意，拟订可行方案，做好淮河路夜市规划，将我区长江路百货饮食夜市迁至淮河路。

(三)继续加大宣传工作力度，营造浓烈的创建氛围。在集中精力抓好整治的同时，拟订相关方案，抓好各类群众性文明创建活动，大力推进文明行业、文明村(居)、文明单位、文明学校、文明家庭等创建活动。

(四)进一步加强管理。克服盲目乐观的松懈思想和长期紧张的厌战情绪，各责任单位按职尽责，密切配合，确保取得的成效得以巩固。

物业文明创建工作计划 学校文明创建工作总结篇四

在创xx市文明县城工作过程中□xx社区严格按照县、街道的统一部署，广泛宣传发动，营造创建氛围，组织党员群众率先垂范，攻坚克难，取得了较好成效。

一、 加强领导，落实责任

社区党委、居委高度重视，把文明创建工作作为为老百姓办实事好事的重大举措，统一领导，分工协作，责任到人。党委书记统一指挥，侧重宣传教育；居委主任组织实施，侧重环境卫生整治和文明劝导；创建指挥办主任负责文档及各项实施细则的落实；确保创建工作有序开展。

二、 广泛宣传，营造氛围

社区及其共建单位纷纷悬挂创建标语，办黑板报，举办文明创建动员会、发放宣传报纸，张贴宣传画，社区文明劝导员50余人。开展上街现场文明劝导，使文明创建工作家喻户晓、路人皆知。

三、措施有力，成效明显

1、开展声势浩大的“石马公益日”活动一次，辖区22个共建单位全体职工，社区党员群众、低保人员及部分在校学生共1000余人走上街头，从事绿化保洁。

2、3次组织社区党员、低保人员打扫背街小巷，参与人数达300余人次。

3、对卫生顽疾地、死角地实行包片包楼院，责任到人，奖惩兑现。

4、成立巡查组，到各楼院流动巡查，发现问题，立即通知相关责任人，马上整改到位，并折回验收。

5、组织文明劝导员开展街头文明劝导，引导群众养成文明习惯，珍爱生命。

由于至上而下对文明县城工作的高度重视，加之社区创建氛围浓厚，措施有力，创建工作成效明显。同时，我们将劲头不减，班子不散，在实战中探索长效管理机制，把文明县城工作列入社区的日常管理工作，做细、做实。

物业文明创建工作计划 学校文明创建工作总结篇五

20__年，__街道办事处应急管理工作在区委、区政府的正确领导下，在区应急办的指导帮助下，认真贯彻党的精神，紧紧围绕全区工作大局，认真贯彻应急管理工作的要求，开展了大量的基础性和应急处突工作，较好地完成了各项工作任务。

一、加强应急管理工作体系建设

经街道党工委、街道办事处研究，成立__街道应急工作领导

小组，由党工委书记任组长，其他班子成员为副组长，具体负责重大突发性事件的各项工作，成员由办事处机关各办公室负责人、辖区村、社区负责人和公安派出所负责人组成。落实了领导责任制，明确了职责分工，将应急管理意识融入到日常工作中，收到了良好的效果。同时结合街道实际制定了__街道应急管理工作总体预案和各分类预案。

二、加强督导，提高应急反应处置能力

应急管理的具体工作在基层，落实也在基层。__街道充分发挥统筹协调和监督指导作用，努力加强对各社区应急管理工作的督查和指导，做到应急有预案，救援有队伍，联动有机制，善后有措施，切实提高应急管理队伍在处置突发公共事件中的快速反应和协同应对能力，全面提高应急管理工作水平。建立和完善了各级各部门特别是对社区的监测预测、预报预警体系，对可能发生的突发公共事件做到早发现、早报告、早处置。不断加强应急队伍建设，充分发挥党员、共青团和民兵等队伍在应急工作中的骨干作用。

三、加强应急值守和应急信息报告工作

根据应急管理的各项要求，__街道完善了应急值守工作制度，严格执行突发公共事件信息报告机制，坚持领导带班，24小时有人值班，实行每日信息上报制度，实行值班签字制度，把工作任务落实到了具体人员，并保证了通讯畅通。

四、加强应急宣传和应急演练工作

为提高辖区居民对应急工作的认识，__街道进行了应急宣传和应急演练活动。将应急工作有关宣传资料发放到各个社区、学校，开展了丰富多彩的应急知识进社区、进学校的活动。并将应急知识宣传与每年3月份综治宣传和每年12月4日全国宪法日宣传相结合，广泛向广大居民进行宣传，向居民讲解了消防安全常识性知识、安全防范和安全逃生，让居民更多

了解和运用安全生产方面的知识，以避免危险发生，确保生命财产安全，收到了良好的教育效果。20__年以来，__街道办事处本级、辖区社区村以及辖学校等单位共组织开展综合性应急演练2次，专项应急演练16次，参与人数7468人次，动用各类车辆137台次，消耗灭火器48具。通过组织开展应急演练使机关干部、村组干部基本了解应急处置知识技能，通过参与应急演练使辖区部分群众、学生了解掌握了应急救援知识。

五、大力开展社区应急示范点建设

根据区应急办要求，结合__街道实际，经__街道研究，今年确定__社区为应急工作示范社区，对应急工作相关硬件设施进行了建设和完善，成立了机构，完善了制度，规范了流程，制定了预案措施，成立了应急抢险队伍和应急工作志愿者队伍，组织开展了培训和宣传教育，在市、区应急办的支持下建立了4个应急避难场所。

六、存在问题

基层应急管理工作的形势复杂，涉及的范围很广，需要不同部门和机构的合作与协调。目前，__街道应急管理工作已有一定的基础，但仍存在一些问题。

- 1、由于条件的限制，目前我街道应急队伍尚不能达到专业水平。
- 2、相当部分群众应急自救意识还有待于进一步提高。
- 3、基层应急管理工作的经费保障上还存在问题，特别是在社区，目前都没有建立应急管理专项工作经费。

七、下一步工作思路

一是加强协调，形成合力。整合街道辖区各级各单位形成合力，共同应对危机，继续实施统一指挥、统一调度，统一对全街道范围内较大以上的突发公共事件进行指挥和协调，以提高应急反应和指挥协调能力。

二是平战结合，努力提高应急快速反应能力。将常态与非常态工作结合起来。在常态下，应急工作要做到居安思危，严阵以待，重点做好应急思想准备、应急物资准备和信息情报的分析评估、监测预测，同时要有计划地做好应急队伍的培训与演练，特别是要抓好专业应急队伍建设，发挥公安、各社区警务室人员和预备役民兵为主的骨干队伍作用，提高公众的危机意识及自救、互救能力。在危机来临的非常态下，要能够快速启动应急预案，快速反应，科学决策，有效动用各种应急力量和资源，确保应急机制高效运转，将损失和危害减少到最低限度。

三是依法管理，不断提高应急管理工作的水平。在应急管理工作中进一步明确职能和职责，依照法律法规进行严格管理。对公共突发事件中有法不依、执法不严、玩忽职守、消极懈怠，造成重大损失和责任事故的，要坚决依法查处，严肃追究法律责任。

四是加强宣传，形成全民参与的良好氛围。进一步加强对机关工作人员的应急教育和培训，积极动员群众参与演练，增强危机意识和责任意识。要求各中小学在学校教育中增加有关应急处置教育的内容，使孩子们从小就具备应对一些突发事件和自救互救的能力。

做好应急管理工作的，是构建和谐社会的重要内容，也是__街道寻求新突破、谋求大发展的重要内容。我们将从全面落实的高度，在区委、区政府的领导下，在区应急办的指导下，提高认识，切实做到未雨绸缪、临危不乱、努力将__街道的应急管理工作推上一个新的台阶。

物业文明创建工作计划 学校文明创建工作总结篇六

__石油化工有限公司是个有着53年历史的国有大型石化企业。多年来，公司围绕中心抓创建，把精神文明创建渗透到公司生产经营、工程建设、稳定和谐的各项工作中，成为公司实现跨越式发展的强大动力。公司不仅为广东、西南地区提供了充足的油品，而且为国家创造了良好的经济效益，实现了两个文明“双丰收”：公司被评为全国文明单位；__年，公司发展成为了国内最大的炼油化工基地；__年，公司实现利润居中国石化炼化企业首位；__年1-8月份累计加工原油862.08万吨，生产乙烯65.23万吨，实现销售收入620.31亿元，上交税金87.12亿元。

先进理念武装队伍头脑

_石化公司党委持续宣传贯彻一系列先进管理理念，引导职工牢固树立了“管理出效益，从严管理出大效益，精细化管理出最大效益”、“安全生产是天职，经济运行是水平”等先进理念，引导职工形成“大企业就要做大贡献”、“为国尽责，为企创效，为己谋利”的价值取向，有效地增强了广大干部职工自觉工作的积极性和主动性。干部职工以更饱满的热情，贯彻落实“优化生产、细化管理、深化改革、强化科技”的“四化”工作方针，取得了显著成效。上半年公司共确立公司级优化项目21项，完成11项，累计增效9016万元。公司紧紧围绕生产工艺特点和市场需求，开发附加值高、技术含量高的改进型新产品。全年计划开发新产品17个，已开发出19个牌号，新产品开发增创效益6625.9万元。

教育培训提升队伍素质

根据形势需要，经常性地开展市场意识、思想道德、现代公民意识教育，通过选树、宣传遵守“三德”典型，引导职工树立良好的职业道德、社会公德、家庭美德。同时，根据生产经营需要，采取导师带徒、外委培养、轮岗培训、点题攻

关、群众性技术论坛等方法，全方位培养管理、技术、技能人才，打造了一支具有较高业务素养的职工队伍。_石化掌握两个以上岗位操作技能的职工占职工总数的70%以上，80多人次在省部以上级技术大赛中取得好成绩，_石化现有全国技术网能手7人、省部级技术能手44人，高级技师黄巨利获得中华技能大奖。

创建活动打造企业文明

组织开展了创文明工厂、文明车间、文明班组、文明职工、文明社区、文明家庭等创文明系列活动，在企业内部形成爱岗敬业、诚实守信、优质服务的职业道德风尚。命名了一批精神文明建设示范点(岗)，并对其采取动态管理，以点带面地推动公司文明建设。_石化现有精神文明建设示范点(岗)32个，个个是公司精神文明建设的标杆。港口分部第一作业区装船大班是公司文明示范点之一，该大班去年来接卸任务非常繁重，职工们在发扬好的传统、热情为客户提供最周到服务的同时，错峰用电，避开用电高峰，利用晚上时间装卸船只，在装卸量大幅攀升的情况下，他们每天超负荷工作，优质、高效完成了成品油装卸任务。

规范服务塑造企业形象

_石化加强法制宣传，营造企业讲法治、职工讲诚信的氛围。坚持诚信双赢的经营宗旨，发展与合作伙伴和客户的关系。狠抓产品质量，50多年来产品出厂合格率始终保持100%，近几年公司开发、生产的20多个产品成为广东省著名品牌。公司制定了职工礼仪规范，用制度规范职工的行为，认真做好产网品的售中、售后服务，维护客户利益。“南海牌”成为广东省著名商标，产品远销海内外，公司多次被评为广东省模范纳税大户。

先进文化营造“双有”局面

石化以“争创安全高效、文明和谐集体”为主要内容，加强企业文化建设，创建安环型、效益型与和谐型企业，营造稳定和谐环境。该公司开展“深入群众促和谐，凝心聚力促发展”活动，各级领导干部主动关心职工群众，为边远车间配送药箱，成立“连万家志愿服务队”，帮助职工解决思想、工作、生活上的难题。职工群众将对企业和领导干部的感激之情转化为自觉工作、为企业多创效益的热情。职工吴惠在回家探亲途中发现输油管架下草坪着火，忙拨打火警电话，并积极协助消防人员灭火，避免了事态扩大。今年二月份以来，该公司职工及时发现和妥善处理了事故隐患180多起，确保了装置安全经济运行。公司内形成了“领导心中有职工、职工心中有企业”的良好局面。

物业文明创建工作计划 学校文明创建工作总结篇七

首先，在创建工作之初，我村便成立创建工作领导小组及制定创建工作计划，要求村全体干部做好全力以赴的思想准备，并以“团结拼搏、扎实工作、埋头苦干”为口号，坚决完成好创建工作。其次，村领导班子每月学习一次，主要学习党对农村现行政策和县乡政府的有关文件，不断提高思想理论水平、政策水平和工作水平。再次，我村每半月召开一次创建领导小组会议，对照“生态文明村”标准进行学习和自查，并提出整改意见。在村务公开方面，我村将凡是村民需要、或是重要的信息都要按照规定公开；并且需要及时公开的信息都及时公开，如村桔园收益、分配办法等。村内所有的事项都接受村务监督小组监督，财务状况每季度公开一次。还有，我村制定了村民自制章程及村规民约，并做到人人知晓。村民代表会议一年两次，主要向村民汇报村级经济运作、为民办实事等情况，让村民及时了解村里的概况及各项事业的推进程度。

1、沟河保证水清、畅通、无垃圾漂浮物。虽然在去年的创卫工作中，我村的沟河面貌有了较大提高，但离“生态文明村”标准还有不小的距离，所以，我村将针对芦苇收割、河

道漂浮清理等工作落实长效管理机制，保证沟河良好的景观面貌。并且，加强对河道保洁员的监督管理，使之能有效发挥保洁作用。

2、保证主要道路两侧清洁、无破坏绿化现象。我村主要道路基本已经形成“白化”贯通，我村村民在垃圾倾倒方面还是有相当的自觉性，但仍需对道路两侧加大保洁护绿力度，减少人为破坏生态环境行为。

3、抓好村民宅前屋后清洁工作及四害密度控制在规定标准以下。在这点上，我村以加大宣传及督促力度，并结合春、夏、秋三季爱国卫生活动月的工作为主，进一步提高我村总体环境形象。

4、加强了对垃圾倾倒的管理，做到居民家中的垃圾及时清理，加强村域范围内的道路两旁及河道的垃圾清除。并且做好村与村交界处的卫生工作，杜绝卫生“死角”。

5、实行长效管理，我村在创建工作中，不断优化管理机制和工作方法，逐渐摸索出一定经验，对于我村今后的环境治理和发展创造一定的基础，形成一套重实效、抓长效的工作思路。

6、社区服务中心有两人专门进行管理，并且每天保持健身场所及活动室开放。去年我村的社区服务中心、健身场地及活动室都种植了绿化，提高了环境质量。

1、外来人口管理工作方面，我村做到外来人口登记造册，经常摸底检查，对外来人口管理做到底数清、心中明。并且，每季度由妇女主任与治保主任对外来人口进行计划生育执法检查，并发放计划生育宣传资料。

2、今年我村组织宣传了《上海市人口与计划生育条例》、生殖健康、怎样预防爱滋病等内容。

随着我村各项事业的推进和建设，村民的思想道德、环境意识、团结程度都有不同程度的提高。并且，对于我村的弱势群体，我村也给予积极关心和帮助。所以，全村渐渐形成了“以诚信为荣，以失信为耻”的良好风气，认真探索公民道德教育，为我村创建生态文明村打下了一定的基础。

在加快发展村级经济的前提下，推进社会主义新农村建设，为村民办好实事、使百姓得到实惠是必然之举。如：为村民落实办好合作医疗的贴款；落实1859岁村民群众的养老保险金贴款；实施全免农村机耕费、灌水费；对改厕好的村民户贴补自来水费；对贫困户、大病户实行补助贴款（分平时和年终）；等。

以上是我村创建“生态文明村”的工作总结，我村将继续严格按照上级主管部门的工作要求，做好这项工作，为我村居民创造优美环境、提高生活质量提供保障。