

# 民办幼儿园自查自评报告 幼儿园自评自查报告(汇总8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 民办幼儿园自查自评报告篇一

1、认真抓好教职工的政治理论学习。我园把每周一幼儿离园后作为教职工政治理论学习时间，通过集中学、分组学、自学等形式，学习上级文件、传达各级会议精神、学习师德材料、有关法律法规等，定期检查会议记录，有相应的学习制度，要求教师一学期写阅读笔记、心得体会，作为保教考核的一项指标。

2、认真抓好教师的政治思想、纪律和师德教育。除了每周进行政治学习外，我们还利用寒假、暑假进行近一周的师德教育培训。教职工队伍积极向上，整体思想素质较好。党、工、团组织健全，组织开展正常。

1、班子团结协调，有较强的凝聚力和战斗力。我园每周召开一次班子成员会议，商讨一周主要工作，遇大事必开会集体讨论决定。班子成员有分管财务、总务、保教、卫生等，既分工明确，又能充分发挥整体效能。

2、班子成员工作积极负责，作风踏实，都能深入教学第一线，切实解决教育教学中的实际问题。

3、推行园务公开制度，有民主监督小组，建立园务公开栏向教师公开，建立园务公开栏向家长公开，还设立了园长信箱，增加了管理的透明度，班子成员能自觉接受教代会民主

评议和监督。

1、坚持以法治园，严格执行有关教育教学法律、法规和政  
策，认真制订各类工作计划，并定期检查和落实。

2、幼儿园规章制度健全，有各类制度 16 种，有各人员职责  
15 种，有各人员考核细则 16 种，并能认真执行落到实处。  
有单独设立的档案资料室，有档案 130 余卷，有各类教育教  
学资料、学具、服装等近百余种，有关书籍、报刊杂志近千册，  
并有专人负责管理。

3、幼儿园的保教、卫生保健综合治理、总务、工会、家长等  
工作有计划、有记录、有总结，并能及时归档立卷，幼儿园  
档案管理较规范，成效显著。

1、幼儿一日活动安排科学、合理，保证幼儿每天两小时的  
户外活动和自由活动时间。

2、坚持以游戏为主要教育教学方式，除了教学活动以游戏  
为主外，还开展了角色游戏、体育游戏、音乐游戏、桌面游  
戏、智力游戏、做做玩玩等游戏，幼儿一日活动以兴趣培养  
和习惯养成为主要目标。

3、有健全的卫生保健制度，幼儿生理、心理卫生保健工作  
措施落实，幼儿入园体检率达 100%，年度体检率达  
100%，教职工体检率达 100%，体检合格率达  
100%。

4、家长工作有专人负责，有计划、有措施，有总结，，成  
效显著。家长工作形式有：家长委员会会议、家长会、家庭  
教育知识讲座、家教沙龙、上门家访、各类亲子活动、家教  
问卷、家园小便条、家长开放半日活动、家园联系栏、园报  
等。

5、教育局与园长签订安全责任状，园长与教职工签订安全责任状，幼儿园又分别与供菜者和用车辆接送单位签订协议，责任层层落实，一年来无安全责任事故。

6、幼儿园成立了膳管会，定期开会研究幼儿膳食，每月进行营养分析，经临安市妇保站检测，幼儿身高、体重、血色素达标率在85%以上。

1、师德教育和师德检查制度健全，无体罚、歧视幼儿现象。

2、有保教组一个，下设两个学科教研小组，组织健全，教研活动正常：隔周一次的业务学习，每学期一次的园教研活动和送教下乡活动，保证每学期每位教师一次的外出参观学习听课等。全园教师人人有市级课题，教科研成绩显著，仅20xx年，有4篇论文在杭州市获奖，有12篇论文在临安市获奖，有3篇教学活动设计在临安市获奖。教研组被评为杭州市优秀教研组和临安市幼教教研组先进集体。

3、15位教师合格学历达100%，高一层学历达46.7%。计算机考核合格率达100%，普通话水平测试均达二级乙等以上。

4、鼓励教师参加各类竞赛均取得好成绩，在杭州市幼儿教师小制作比赛中，我园教师的作品获最佳创意奖，在临安市幼儿教师小制作比赛中一人获一等奖，一人获二等奖，教师的舞蹈也多次在文艺调演、女教师风采展示活动中获奖，组队参加市女教师排球比赛中获三等奖。辅导幼儿参加各类竞赛也取得好成绩。

1、幼儿园占地面积1776.3平方米，总建筑面积1211平方米，其中活动室面积约410平方米，午睡室面积约200平方米，多功能厅面积约80平方米，教师办公室约60平方米，厨房面积45平方米，幼儿厕所45平方米，户外活动场地约800平方米。

2、每班各类设施齐全，活动教玩具齐全，有桌上玩具、自制教玩具人均10件。园内有大型多功能滑梯、中型多功能滑梯、小型滑梯、秋千、摇椅、转椅、攀登架、钻山洞、平衡木、健身器、翘翘板、大中型积木等。

；园舍维修、吊顶、粉刷、活动室装饰、办公室装修等7.5万元；购买空调、会议桌椅、洗衣机、消毒柜等2.4万元；午睡室改造、更新课桌椅2.8万元；厨房装修1.5万元增添教玩具、体育器械、图书2.9万，投入额占保育费收入的37%。

20xx年6月29日，教育部颁发《幼儿园教育指导纲要（试行）》。在今后相当长的一段时间内，学习和贯彻《纲要》将是我国幼教工作者的一项重要任务。我园也根据市教委教研室的文件精神，积极投入学习贯彻新纲要活动中。我们根据幼儿园的实际情况，有目的、有计划地进行了学习、研讨等，并尝试投入课程改革活动中。

首先我们组织全体教师通过多种形式对《纲要》进行了学习。有集中学习，组织教师集中在会议室通学全文；有自学，在集中学习的基础上，发个每个老师一份新纲要，要求教师在不带班的时间内进行自学，自己琢磨新纲要和旧纲要之间的区别；有研讨活动，在学习的基础上，组织教师分小组运用“参与式”讨论的方式谈谈对《纲要》的认识、体会、不理解之处，并做好记录，然后统一汇报；有反思活动，教师在学习过后，每个教师写一篇对学习新纲要的阅读笔记。

其次，组织教师学习与《纲要》相关的文章，如李季湄老师的“学习《纲要》，贯彻《纲要》”“幼儿园指导纲要（试行）简析”，体现纲要精神的文章等等。帮助教师更深切地体会纲要、理解纲要精神，转变教师的观念，提高教师的素质。

再者，根据幼儿园的实际情况和纲要的精神，我园在实际的教育教学中做了一些相关的尝试。如根据各班幼儿的不同年龄特征，重新编排了幼儿一日活动时间表。在教学过程中要

求教师能体现出新纲要的精神，如要求教师多根据自己班级的实际情况，多渠道选材，按主题活动进行教学。托班的时间表，一日活动安排都另外安排。教师的教养笔记也是反映教师学习贯彻新纲要的一个途径，因此认真检查教师的教养笔记，要求教师在写笔记的时候从身边的点滴写起，结合新的教育理念去分析思考。

最后根据新纲要精神开展教研活动，幼儿园内的公开课活动要求教师从目标、选材及教学过程设计都要贯彻纲要精神，说课评课也规范化，运用新的理念分析讨论。在给农村幼儿园送教下乡的教学活动也贯彻这一精神。

争取昌化镇政府及教育主管部门的支持，创办昌化镇早教中心。因本园场地有限，而西街幼儿园今年6月承包期已到，因此我们考虑在西街幼儿园设立昌化镇中心幼儿园分部即托儿部。这样一可减少政府投入的压力，又可利用闲置园舍，为实施托幼一体化提供场地保证。我们已在镇政府的协同下多次与西街村商讨租赁西街幼儿园事宜，双方均达成共识，不久将签订协议。

## 民办幼儿园自查自评报告篇二

濮阳创信幼儿园创立于1998年，从最初定位于创建优质教育的幼儿园到现在在早期教育基础上的新基础教育模式标准的新目标的确立，在发展的每一个阶段都力求做到最好。此次督导评估是对创信教育向更高水平发展的有力促进，我们会虚心接受指导，改进我们的不足，在组织领导以及环境建设方面更加完善，力争被评为优秀的合格幼儿园。

### 二、自评结果及申报等级

我园依据《濮阳市中小学幼儿园督导评估实施方案》和《濮阳市中小学幼儿园督导评估指标体系》积极搜集信息资料，做好信息的整理、分析、归纳工作，认真填写了《濮阳市中

小学幼儿园督导评估报告书》。自评结果为：办学标准自评19项合格，1项基本合格，0项不合格；学校管理自评28项优良，1项一般，0项较差；自主发展8项均较好。三个板块自评综合成绩为合格。

### 三、自评反思

通过这次督导评估自评，创信管理层进行了深刻反思。尽管参照《濮阳市中小学幼儿园督导评估指标体系》我园自评综合成绩合格，但没有做到所有的项目100%的合格，这就说明我们还有差距，还需要高标准发展自己。由此我们想到了世界著名的跨国公司安利公司，在无数次国际级监测和评估中安利总是站在世界行业标准的前列甚至超越行业标准，从来没有因为达到行业标准而放慢自己的脚步。安利公司的这种超越时代的思维永远值得我们创信人学习！在历经了十一年的发展后的今天，创信教育又开启并确立了新的目标-----“做中国民办教育新标准模式的创造者，做中国幼儿园连锁经营的领导者”，而要实现这个目标，需要具有超前的思维、超前的眼光和做事标准。在学习《濮阳市中小学幼儿园督导评估指标体系》时有一个细节吸引了我们的注意“有沙地、戏水池、种植园等活动场地。”如果为了应付达标，我们可以很快制造一个微缩景观，但是那样做对孩子们并无益处，不能够让他们体验到其中的快乐。我们能够做的只有尽快壮大自己尽早建一所功能尽可能齐全的高标准幼儿园，以弥补今天的这种缺憾。因为我们是一支目标明确、高度负责、执行力强、富有凝聚力、勇于创新的团队！因为我们有明确的目标，我们有具体的行动！所以我们相信创信教育一定会梦想成真，一定会赢在中国、赢在幼教、赢在未来。

### 民办幼儿园自查自评报告篇三

为了幼儿园持续、健康、稳步发展，我园组织全园教职工（包括佳坞幼儿园的老师）认真学习《幼儿园指导纲要》等有关幼教理论方面的知识，旨在帮助所有员工树立正确的教

育观和幼儿观。同时制订了幼儿园日常工作中的各项管理制度及各个岗位的职责，如园长负责制、安全管理制度、幼儿接送制度以及园长岗位职责、保育员职责等，并力争使制度、职责规范化、科学化且落到实处。

我园一贯坚持“一切为了幼儿、为了幼儿一切”的办园宗旨，因此，我园积极投入资金，努力提高全园教师的综合素质。

对上级幼教主管部门安排的各项教师培训，我园都积极响应，选派幼儿教师参加，并做到持之以恒，使同一培训内容持续化。当然，外出培训只是少部分人，所以，外出培训教师在回园后要在全园主持讲座并开设一堂教学公开课，借此让其他教师也能得到学习，共同进步，从而达到全园教师素质在一定基础上能快速提高。同时，我园还邀请佳坞幼儿园开展幼儿教学等方面的活动，让每位幼儿教师在自己感兴趣的方面做出成绩，全体幼儿教师互相切磋，使幼儿园整体效益得到进一步提升。

育是在一日生活和游戏中进行的，为今后教育留下了很在的可塑空间，当然，我园也很注重幼儿常规管理，如生活习惯、卫生习惯、饮食习惯等，我园的培养目标是“让每位幼儿在我们这里开心快乐地成长”。

“幼儿园应主动与家庭配合，共同担负起教育幼儿的任  
务。”这是规程和新纲要明确提出的。为了使家长的教育理念与教师同步，使家园合作真正落到实处，我园通过每学期定期召开家长会，向家长介绍班级的教学计划和各方面常规培养目标，以及家长开放活动，让家长公正地评价幼儿教师的整体水平，同时，不失时机地对家长进行教育观念、方法等方面的培训，这样，既得到了幼儿家长的理解支持，家长培训工作也顺理成章地落到了实处。家庭真正成为幼儿园重要的合作伙伴，社会成为幼儿园重要的教育基地。

我园作为示范园，积极发挥中心示范作用。同为一个乡镇的

幼儿园，我园又是中心园，因此承担起了基本的指导工作，对佳坞幼儿园以及所辖的两个教学点进行业务上的各种交流。每学期开学统一召开思想政治学习，提高教师的认识，每学期组织开展不定时的各项活动，诸如外出培训汇报会、教学交流活动以及其他个人心得方面的交流等，但是鉴于我园本身也是农村幼儿园，对于外界的新思路接受会比较迟，因此我园也邀请城镇幼儿园来园讲课、交流，组织全乡幼儿园共同学习。通过各种努力，我园在全乡幼教工作中起到一定示范辐射作用，提高了全乡幼教队伍的素质。

## 努力呈现特色

如今，“特色就是质量，特色就是品牌，特色就是发展”的思想已经被人所认同，因此我园也在走一条特色强园、特色兴园之路，但这条路也是茫然的，因为我园兴办才九年。特色需要创建，我们的特色是怎样的呢？随着学前教育对科学教育的重视，“做中学”开始进入我们的视野，我们尝试着将科学启蒙教育与艺术教育进行整合，体现幼儿园的特色。理论上，我们不断分析科学与艺术教育在幼儿身心发展中的地位以及结合的恰当性，实践中，我们尝试让幼儿在音乐活动中，融入音乐律动，体验大自然的魅力；在美术活动中享受想像和创造的快乐；此外，良好的人际环境是我园的一大特色，人际环境它包含了安全、宽松、真诚、平等，有利于师生员工学习、工作、生活的环境。我们以自身的真言实语去团结人、帮助人，经常与教职工谈心，帮助教职工解决困难，使幼儿园的各项工 作都能得到了教职工的密切配合，在平等真诚的人际关系环境中，教职工之间能互相帮助、友好相处，共同探讨幼儿园的各项重大事件，齐心协力开创幼儿园工作互动宽松的师幼关系。教师的作用形成了最多的观察，最少的干预，充分发挥支持者、合作者、引导者的作用，营造出园内师生互动、生生互动、宽松自由的精神氛围。

## 存在不足

近几年来，我乡的学前教育事业取得了长足的进步，教育实力得到大幅度提升，社会效益反映良好。但也存在着一些薄弱环节，主要表现在以下几个方面：

- 1、近年来，实行幼儿园合并后，离家远了，少数父母因不便接送就不让孩子入幼儿园了，因此，巩固学前三年受教育率任务艰巨。
- 2、特色教育还不够突出明显，教师教育科研能力不够强。

### 整改措施和努力方向

我们只有立足现状，脚踏实地，从优先发展战略的高度去谋划未来，不断加深对教育的认识，不断加大对教育事业的投入。

- 1、加大对全乡学前教育的经费投入，保证全乡学前教育可持续发展。
- 2、努力创设良好的办园环境吸引幼儿入园，巩固幼儿入园率，同时加强思想政治教育，让幼儿教师安心农村幼儿教育。
- 3、加大特色教育的研究，努力让其成为一支品牌，同时加强教师教育科研能力的培养。

随着时代的发展，我们安阳乡中心幼儿园正以矫健的步伐前进，努力把本园办得更加规范化，凸现园本特色，加强品牌意识、特色意识。让每位孩子都有幸福感，让每位员工都有归属感，让家长们驻足留望。就像这一湖碧水，让蓝天碧水融入的更加和谐。

## 民办幼儿园自查自评报告篇四

卫生保健工作是做好保教工作的基础和保障，我园始终把卫

生保健工作认真、细致地抓紧抓好。随着全民健康意识的增强，人们对幼儿保健工作也就更加关注。20xx年我们不断更新思想、改变观念、尽量把幼儿保健工作做好。现将今年工作总结如下：

我园建筑面积为平方米，户外活动面积平方米，完全达到了市一级幼儿园的标准。我园今年年初积极联系公司，为幼儿园扩建了幼儿玩水池与健康路，丰富了年龄小于3岁幼儿的户外活动种类，保障了幼儿的体格锻炼，提高了幼儿的体质。同时为了改善幼儿的生活环境，我园加建了活动室二楼长廊处的挡雨棚，使幼儿在改善生活环境的同时确保了幼儿在雨天出现的滑倒事故的发生。园内在6月初发生了由于排水道排水缓慢造成的雨水浸入旧楼一楼活动室的情况，在事故发生后积极联系公司生产保障部及时重新规划下水道，使下水道得到了较好通畅性，杜绝了再次发生水浸事故，保证了幼儿的在园安全。

我园严格按广州市幼儿园医务人员配备医务人员，园内配备了一名专职保健员、一名兼职保健员、一名厂驻派医生。坚持政治思想和业务学习，学习内容幼儿保健知识、传染病预防知识、《幼儿园教育纲要》、厂情厂况、当前时事等。通过学习大家提高了思想觉悟、增长了知识开阔了视野、了解了现代信息，提高了自身素质。每月组织教职工学习或召开工作会议一次。

协助园长制定出幼儿一日生活作息时间表、各班卫生消毒的具体时间和工作要求、制度、职责以及较细致的奖罚方案。保证幼儿每天有二小时以上的户外活动时间，特别加强了幼儿体能方面的锻炼、增强体质抵御疾病的入侵。做好晨检和全日观察工作。

1、特别加强了晨检工作、我们严格按“一摸、二看、三问、四查”来进行；并杜绝危险品的带入，及时向家长了解幼儿在家健康情况，发现异常或传染病及时隔离，控制传染病

病菌的传播，把好安全的第一关卡。

2、对患病儿我们将随时进行观察，按时喂药；及时了解班级幼儿的健康状况、协助班级共同做好生病幼儿的全日观察记录、发现问题及时汇报及时处理。

(2) 改善伙食环境，现代化炊事机械齐全；

(4) 降低饮食成本，提高饭菜、点心质量；

(5) 提高炊事员烹调水平，力争做到色、香、味俱佳，使幼儿吃得饱、吃得好，确保幼儿身心健康。

(6) 坚持食物留样24小时，保证留样量200□□

(7) 本园所进的食品都是在持有卫生许可证和健康证的定点商店或摊位进货，保健员每天对食品进行验收检查，对不新鲜或有疑虑的食品禁止入库。

(1) 配备卫生保健设施，如紫外线灯管、消毒柜，并按要求定期消毒；(2) 严格执行卫生保健十项制度，各项卫生工作、消毒工作、健康检查工作都严格按制度进行，并按定时检查和不定时抽查相结合的方法实行监督；(3) 还加大对幼儿一日生活常规的检查，要求幼儿讲文明懂礼貌不乱扔垃圾；养成幼儿饭前便后洗手、饭后漱口、仪表整洁、勤洗澡勤剪指甲的良好卫生习惯，教育幼儿自己的事情要学会自己做、乐于助人不吵架打架；发现问题及时指出纠正。(4) 完善了传染病报告制度、传染病预防流程及传染病的消毒制度等，今年6月份我园发生了手足口病，全园教职工在园领导的领导下依照传染病的各类制度做好此病的防治工作，使我园能在短时间内杜绝了手足病的漫延。幼儿园是群体生活也是易感人群极容易引起传染病的传播，因此我们加强卫生消毒隔离工作，做到了发现传染病立即上报、并及时让家长把病儿带回家隔离，并立即对所在班级的教室、卧室、玩具等进行消毒

以防传染病扩大。（5）幼儿是传染病的易感人群，预防接种是防止传染病传播的重要手段之一，积极配合黄埔中医院长洲卫生院做好预防接种工作，很好地完成了幼儿的预防接种工作，有效地预防了传染病的发生。（6）我园除“四害”小组成员每月来我园定期给班级、卧室、办公室、食堂喷洒消毒水或灭蚊、蝇、鼠药水。（7）成立安全检查小组成员均由园务委员会成员组成。每月安全检查一次，内容包括：电器设备及线路、房舍、防火设备、煤气设备、大型玩具，检查时仔细认真并有记录，发现问题及时汇报及时解决。

今年我园把健康教育知识普及到每位幼儿和家长还有教职员工。我们号召家长搞好卫生消毒加强锻炼增强体质共同抵抗疾病；采用多种形式从多方面地开展健康教育，让大家掌握更多的健康教育知识。做好卫生保健宣传工作，定期向家长、教师、幼儿宣传卫生、保健知识，利用家园联系栏及时向家长反馈幼儿生活、卫生、健康状况，家园配合更好地促进幼儿身心和谐、健康发展。

坚持做好十二项记录，并做到完备、及时、准确；建立教职工和幼儿健康档案，做到幼儿、教职工入园体检率100，并配合黄埔区妇幼保健院完成每年对幼儿身体全面体检一次，每半年测一次身高、体重、视力，并对幼儿健康状况进行分析、评价。

园内各种卫生保健计划、总结完备、统计资料齐全。

存在问题：

- 1、体弱儿的管理不科学化，有待改正。
- 2、心理保健工作的开展不全面
- 3、幼儿龋齿填充的幼儿较少，幼儿的龋齿矫治工作仍需继续加强

# 民办幼儿园自查自评报告篇五

昌化镇中心幼儿园创办于1952年，原隶属于昌化镇小学，是一所公办幼儿园。99年9月与昌化镇小学脱钩，成为一个独立单位。近几年来，我园坚持“一切为了孩子”的办园宗旨，在教育主管部门和镇政府以及社会各界的关心和支持下，经全体教职工的共同努力，幼儿园的各项工 作都取得了长足的进步，先后获得了“杭州市农村示范性幼儿园”、“杭州市优秀教研组”、“杭州市卫生先进集体”、“临安市一级幼儿园”、“临安市幼儿教育先进集体”、“临安市幼教教研组先进集体”、“临安市安全文明校园”、“临安市卫生先进集体”等称号。为迎督导室的检查，现将自查自评情况汇报如下：

## （一）政治思想工作

1、认真抓好教职工的政治理论学习。我园把每周一幼儿离园后作为教职工政治理论学习时间，通过集中学、分组学、自学等形式，学习上级文件、传达各级会议精神、学习师德材料、有关法律法规等，定期检查会议记录，有相应的学习制度，要求教师一学期写5篇读书笔记、心得体会，作为保教考核的一项指标。

2、认真抓好教师的政治思想、纪律和师德教育。除了每周进行政治学习外，我们还利用寒假、暑假进行近一周的师德教育培训。教职工队伍积极向上，整体思想素质较好。党、工、团组织健全，组织活动开展正常。

## （二）领导班子建设

1、班子团结协调，有较强的凝聚力和战斗力。我园每周召开一次班子成员会议，商讨一周主要工作，遇大事必开会集体讨论决定。班子成员有分管财务、总务、保教、卫生等，既分工明确，又能充分发挥整体效能。

2、班子成员工作积极负责，作风踏实，都能深入教学第一线，切实解决教育教学中的实际问题。

3、推行园务公开制度，有民主监督小组，建立园务公开栏向教师公开，建立园务公开栏向家长公开，还设立了园长信箱，增加了管理的透明度，班子成员能自觉接受教代会民主评议和监督。

### （三）幼儿园管理

1、坚持以法治园，严格执行有关教育教学法律、法规和政策，认真制订各类工作计划，并定期检查和落实。

2、幼儿园规章制度健全，有各类制度 16 种，有各人员职责 15 种，有各人员考核细则 16 种，并能认真执行落到实处。有单独设立的档案资料室，有档案 130 余卷，有各类教育教学资料、学具、服装等近百余种，有关书籍、报刊杂志近千册，并有专人负责管理。

3、幼儿园的保教、卫生保健、综合治理、总务、工会、家长等工作有计划、有记录、有总结，并能及时归档立卷，幼儿园档案管理较规范，成效显著。

### （四）教育教学

#### 幼儿园自查自评报告

1、幼儿一日活动安排科学、合理，保证幼儿每天两小时的户外活动和自由活动时间。

2、坚持以游戏为主要教育教学方式，除了教学活动以游戏为主外，还开展了角色游戏、体育游戏、音乐游戏、桌面游戏、智力游戏、做做玩玩等游戏，幼儿一日活动以兴趣培养和习惯养成为主要目标。

3、有健全的卫生保健制度，幼儿生理、心理卫生保健工作措施落实，幼儿入园体检率达100%，年度体检率达100%，教职工体检率达100%，体检合格率达100%。

4、家长工作有专人负责，有计划、有措施，有总结，成效显著。家长工作形式有：家长委员会会议、家长会、家庭教育知识讲座、家教沙龙、上门家访、各类亲子活动、家教问卷、家园小便条、家长开放半日活动、家园联系栏、园报等。

5、教育局与园长签订安全责任状，园长与教职工签订安全责任状，幼儿园又分别与供菜者和用车辆接送单位签订协议，责任层层落实，一年来无安全责任事故。

6、幼儿园成立了膳管会，定期开会研究幼儿膳食，每月进行营养分析，经临安市妇保站检测，幼儿身高、体重、血色素达标率在85%以上。

#### （五）师资队伍建设

1、师德教育和师德检查制度健全，无体罚、歧视幼儿现象。

2、有保教组一个，下设两个学科教研小组，组织健全，教研活动正常：隔周一次的业务学习，每学期一次的园教研活动和送教下乡活动，保证每学期每位教师一次的外出参观学习听课等。全园教师人人有市级课题，教科研成绩显著，仅20xx年，有4篇论文在杭州市获奖，有12篇论文在临安市获奖，有3篇教学活动设计在临安市获奖。教研组被评为杭州市优秀教研组和临安市幼教教研组先进集体。

3、15位教师合格学历达100%，高一层学历达46.7%。计算机考核合格率达100%，普通话水平测试均达二级乙等以上。

4、鼓励教师参加各类竞赛均取得好成绩，在杭州市幼儿教师小制作比赛中，我园教师的作品获最佳创意奖，在临安市幼儿教师小制作比赛中一人获一等奖，一人获二等奖，教师的舞蹈也多次在文艺调演、女教师风采展示活动中获奖，组队参加市女教师排球比赛中获三等奖。辅导幼儿参加各类竞赛也取得好成绩。

#### （六）办学条件

1、幼儿园占地面积1776.3平方米，总建筑面积1211平方米，其中活动室面积约410平方米，午睡室面积约200平方米，多功能厅面积约80平方米，教师办公室约60平方米，厨房面积45平方米，幼儿厕所45平方米，户外活动场地约800平方米。

衡木、健身器、翘翘板、大中型积木等。

3、加大资金投入，改善办学条件。近年来，我园用于改善办学条件的投入已达21.1万元。主要用于：厨房加层2万元（用于扩班）；改建围墙、传达室2万元；园舍维修、吊顶、粉刷、活动室装饰、办公室装修等7.5万元；购买空调、会议桌椅、洗衣机、消毒柜等2.4万元；午睡室改造、更新课桌椅2.8万元；厨房装修1.5万元增添教玩具、体育器械、图书2.9万，投入额占保育费收入的37%。

#### （六）贯彻落实新纲要，不断提高保教质量。

20xx年6月29日，教育部颁发《幼儿园教育指导纲要（试行）》。在今后相当长的一段时间内，学习和贯彻《纲要》将是我国幼教工作者的一项重要任务。我园也根据市教委教研室的文件精神，积极投入学习贯彻新纲要活动中。我们根据幼儿园的实际情况，有目的、有计划地进行了学习、研讨等，并尝试投入课程改革活动中。

首先我们组织全体教师通过多种形式对《纲要》进行了学习。

有集中学习，组织教师集中在会议室通学全文；有自学，在集中学习的基础上，发个每个老师一份新纲要，要求教师在不带班的时间内进行自学，自己琢磨新纲要和旧纲要之间的区别；有研讨活动，在学习的基础上，组织教师分小组运用“参与式”讨论的方式谈谈对《纲要》的认识、体会、不理解之处，并做好记录，然后统一汇报；有反思活动，教师在学习过后，每个教师写一篇对学习新纲要的阅读笔记。

## 幼儿园自查自评报告各类报告

其次，组织教师学习与《纲要》相关的文章，如李季湄老师的“学习《纲要》，贯彻《纲要》”“幼儿园指导纲要（试行）简析”，体现纲要精神的文章等等。帮助教师更深切地体会纲要、理解纲要精神，转变教师的观念，提高教师的素质。

再者，根据幼儿园的实际情况和纲要的精神，我园在实际的教育教学中做了一些相关的尝试。如根据各班幼儿的不同年龄特征，重新编排了幼儿一日活动时间表。在教学过程中要求教师能体现出新纲要的精神，如要求教师多根据自己班级的实际情况，多渠道选材，按主题活动进行教学。托班的时间表，一日活动安排都另外安排。教师的教养笔记也是反映教师学习贯彻新纲要的一个途径，因此认真检查教师的教养笔记，要求教师在写笔记的时候从身边的点滴写起，结合新的教育理念去分析思考。

最后根据新纲要精神开展教研活动，幼儿园内的公开课活动要求教师从目标、选材及教学过程设计都要贯彻纲要精神，说课评课也规范化，运用新的理念分析讨论。在给农村幼儿园送教下乡的教学活动也贯彻这一精神。

### （七）今后打算

争取昌化镇政府及教育主管部门的支持，创办昌化镇早教中心。因本园场地有限，而西街幼儿园今年6月承包期已到，

因此我们考虑在西街幼儿园设立昌化镇中心幼儿园分部即托儿部。这样一可减少政府投入的压力，又可利用闲置园舍，为实施托幼一体化提供场地保证。我们已在镇政府的协同下多次与西街村商讨租赁西街幼儿园事宜，双方均达成共识，不久将签订协议。

## 民办幼儿园自查自评报告篇六

通过认真细读《幼儿园评估方案》，并在上级主管部门的正确领导下和全园教职工共同努力下，对我园的环境和各项工作进行了全面的回顾、检查和反思，做了认真的自评，现将自查自评情况汇报如下：

### 一、幼儿园概况

石屯幼儿园创建于20\_\_年，是由原石屯小学旧址上改建而来。自建园以来，始终坚持“以人为本，以幼儿发展为本”的办园思想，在教育主管部门和社会各界的关心支持下，经过全体教职工的共同努力，幼儿园的各项工 作都取得了长足的进步。幼儿园占地面积1088平方米，建筑面积460平方米，有3个教学班，30多名幼儿，辐射8个自然村，是一所设计新颖、科学合理的幼儿乐园。

石屯幼儿园位于祝阿镇石屯村，是有名的西瓜、蔬菜之乡，20\_\_年8月，石屯小学教学楼建成后，原有的旧址闲置了，为了充分利用现有的资源，镇教委决定把石屯小学的原来的西院改建为幼儿园。祝阿镇教委先后投入20万余元对学校进行改造，重新翻建了8间教室，把20间教室的顶棚全部换成红松凜梁，彻底消除了安全隐患。镇教委为幼儿园购买了大型玩具、幼儿床、床垫等用具；对园内外，教室内 外进行了环境创设，同时购置了玩教具橱、书橱、口杯橱、毛巾架、玩具、幼儿图书等物品。

园内环境优美，富有童趣，进入园内仿佛进入童话般的世界。

有大型游乐设施，各种体能拓展训练设备，富有童趣的玩沙池、种植园等，拥有舞蹈室，寝室，环境优美的教室等，是幼儿生活、学习的乐园。大型滑梯安置在古老的槐树下，欢乐的童声，清脆的鸟鸣声交织成一首五彩音符，流淌在蓝蓝的天空中。宽敞明亮的舞蹈室，配有地毯、音响，创设环境素雅优美舒适；活动室内有适合幼儿身高的桌椅板凳，开放式的玩具橱和图书架；温馨舒适的休息室里，配有吊扇，幼儿每人一床，统一的卡通图案窗帘使休息室更富有童趣；生态园里白菜、鸡冠花生机盎然，动物园小兔、山羊给幼儿们带来了无穷的乐趣；图书阅览室内藏书800余册。深受幼儿喜爱。

在不断加大幼儿园投入的同时，我园在管理方面也不断创新管理理念，为了调动教职工的工作积极性和主动性，在各种比赛中取得较好成绩的，幼儿园给予奖金作为奖励，无条件支持在园职工进行的各项提升课程。幼儿园重视教师队伍专业素质的提升，定期组织全园教职工学习上级文件、《纲要》和《指南》精神，通过外出学习取经，相互听课研讨，摘抄学习笔记，撰写工作心得等多种形式来提高教师的业务素质及教学水平，经过上级领导的支持和鼓励，全体员工共同努力协作，我园各项工作都取得了很大的进步，也赢得了上级部门的肯定和社会的好评。

## 二、自评具体情况

### （一）、办园条件

我园目标明确，结合幼儿园的实际，制定切实可行的长远规划和近期目标。规划和目标体现全面管理的指导思想，并突出保教相结合的原则。各类计划、总结齐全，目标明确，执行过程清晰，成效明显。依据各种规章办园，保教措施得当，适应当地实际和家长需要。保教并重。

1、我园按规定设有园长一名，副园长一名，配备了专职教师和保育员，办园目标明确，办学思路清晰，具有较强的管理

能力和创新精神。教师学历合格。

我园注重教师的学历的提升，对教职工进行学历进修等各方面提升课程给予大力的支持和奖励。

2、针对园舍方面的实际情况，我园合理地进行规划和设计。具体情况如下：幼儿园园舍无危房、无环境污染、无噪音、符合安全要求。幼儿园室内外环境因地制宜，充分利用现有园舍扩大幼儿活动空间。室内空气流通无异味，采光好，有照明设备。有符合卫生要求的毛巾架、且一人一巾，有流水洗手设备，有安全卫生的睡眠设备，教室配备有各种幼儿活动及教学的玩教具。

3、我园重视安全工作，充分利用楼梯走道张贴图片和挂图进行宣传安全教育，配有消

防设施，定期检查维护。此外，我园还严格执行各种卫生健康制度，做好日常防尘消毒工作，做好幼儿晨检工作，确保了幼儿饮食、饮水等各方面的卫生和安全。

4、在经费管理方面，我园严格按县级以上物价、教育、财政部门规定的收费标准收取费用。经费按规定范围合理开支，坚持专款专用，符合财务制度，为保教工作服务。

## （二）幼儿园管理

1、我园坚持正确的办园理念，深入贯彻国家教育方针，全方位推进《指南》的实施，以保教并重的原则促进幼儿全面发展。我们制定了一系列的规章制度和岗位职责，定期给全体教职工进行岗位培训，有《安全工作管理制度》、《晨检制度》、《消防管理制度》、《教育教学制度》《后勤管理制度》等等，各项工作有章可循、有据可依，同时根据实际情况及时更新、完善各项规章制度。并注重教师行为礼仪，使管理更科学、精细。

2、在卫生保健方面，我园有健全的幼儿及工作人员健康检查制度；园内窗明地净、无杂物、厕所无异味。幼儿手脸干净、不留长指甲、衣着整洁。我园教职工一律不留长指甲、衣着整洁、不披头发、厨房人员穿戴干净的工作衣、帽、口罩等；有符合卫生要求的卫生消毒制度及措施，幼儿园有传染病预防措施。幼儿园能保障幼儿有足够饮水、保证幼儿自由饮水。培养幼儿良好的大小便习惯。在一日活动中重视幼儿正确的坐、立、行及坐姿。

3、安全方面，幼儿园自建有教学楼2幢，均配备了消防设施，防止发生各种意外事故，对各种安全设施定期检查，并有详细的登记工作。

4、日常保育工作，加强幼儿户外运动，增强幼儿体质。注重幼儿心理健康，建立良好的教育环境，师生关系融洽，关注幼儿的情绪；对特殊需要的幼儿给予照顾，且有相应的措施。

提高保教效果。充分体现教师热爱孩子、尊重孩子的好素质，师生之间建立了平等、和谐、尊重的友好关系。

6、日常教学：努力创设有利于幼儿和谐发展的环境，拓展幼儿活动空间，充分挖掘内部潜力，老师们利用休息时间，充分利用可用空间变成教育活动资源，精心布局设计，美化环境，使课室儿童化、教育化和特色化，同时，我园还发动幼儿齐参与，利用废旧材料，根据幼儿不同年龄特点，设计制作了多种手工作品，不仅提高了幼儿的动手能力，也大大提高了孩子们的环保意识。环境的创设和布置都成为幼儿的活动新天地，使孩子们在与之互动的过程中，不仅增加感性知识，而且也激发了孩子的好奇心、求知欲，使孩子们的身心得到健康和谐发展。

7、我园按规定制定好各类计划，注重幼儿个体差异，引导幼儿主动学习，促进幼儿能力和个性的发展。我园科学合理安排幼儿一日作息时间表，根据季节变化分别制订作息时间表，

科学管理幼儿在园的学习和生活，活动安排做到动静结合，德育工作贯穿于教育活动过程。园务、班务工作计划措施到位，通过开展各项游戏活动，使幼儿个性、心理品质和行为习惯得到良好培养和促进。

8、幼儿园的各项工作开展，离不开家长的支持和配合。我园用优质的服务，赢得家长们的满意和支持。我们积极做好家园联系、家园活动等工作，重视家园互动。我园定期召开家长会和家长开放日活动，及时更新微信平台，让家长们及时了解、掌握教育信息，了解幼儿在园的表现。

### 三、存在问题及努力方向：

经过多年的努力，在办园条件、师资队伍、办学质量等方面都既得了一定的成绩，但同时也存在着许多不足之处：

1、乡镇幼儿园，办园条件有限，活动场地不足，绿化面积较少。现代化硬件设施难以一步到位，无法满足幼儿的需要。

2、乡镇幼儿园教师没有编制，好的教师难以留住，造成幼儿园教师队伍不稳定，整体专业水平有待进一步提升。

3、乡镇、农村幼儿家长的观念陈旧，对幼儿园实行的素质教育认识不足，倾向小学化。

#### 努力方向：

1、对于绿化面积不足问题，我园将一切可以利用的场地，有效的利用起来供幼儿活动，尽量加大盆景栽植。

2、节约资源，争取社会力量，为幼儿增加更多的现代化教学设施和各种活动器械。制定激励机制，进一步提高教职工待遇，鼓励教师参加各种进修及培训，尽可能提供老师外出学习的机会，为幼儿园长期、可持续发展奠定人力资源基础。

幼儿园是一所充满活力、充满希望的幼儿园，发展前景良好，我们将一如既往持续改善办学条件、增强教师素质、提高保教质量、提升办园质量，办园水平更上一层楼。在接下来的工作中，积极向上，不断学习，向更高的目标迈进！

四、自评结果总分：850分

我园认真对照《韶关市仁化县规范化幼儿园评估方案》的各项指标体系，自评结果如下：园舍设备：180分；办园水平：60分，教师队伍：150分，教育教学300，安全卫生：160分，总计850分。

综上所述，我园的办园条件和幼儿园管理基本达到县幼儿园的标准。

## 民办幼儿园自查自评报告篇七

我园全体教职工在上级主管部门的正确领导下，团结协作，按照幼儿园评估标准要求，以高度负责的态度，实事求是地对我们的工作进行了全面的回顾、检查和反思，做了认真地自评，现将自查自评情况汇报如下：

我园始建于xx年，在各级主管部门的关怀和帮助下不断发展和完善，经过改扩建，现我园占地面积xxxx平方米，建筑面积xxxx多平方米，是一所园舍布局合理，环境优美充满活力、充满希望的幼儿园。

(兼舞蹈厅、钢琴室)、游戏室、会议室。配备了42寸数字电视及电脑、音响、dvd等现代化教学设施。目前园内共有电视xx台、电脑xx台，大门口、楼道安装了电脑视频监控设备。

自办园以来，我园始终秉承“一切为了孩子，为了孩子一切”的办园宗旨，围绕“安全第一，提高品味”这一工作目标，不断改善办园条件，创新管理理念，取得了较明显的办

园业绩，赢得了上级部门和社会的广泛赞誉。xx年我园都被评为“幼儿教育管理工作先进单位”。如今的太阳幼儿园是一个理念先进、管理高效，洋溢着朝气、活泼氛围的幼儿之家。

## 1、完善幼儿园设施

近几年来，幼儿园逐年投入经费，不断完善幼儿园设施。添置了符合国家安全标准的大型玩具设施、大型厨房设备、教具、42寸等离子电视机、vcd、电钢琴、电子琴、音响等。为幼儿提供了具有安全、卫生、舒适的优良学习生活环境，使园所初具现代标准。

## 2、美化园内环境

我园着力创建有利于幼儿和谐发展的环境。老师们多次利用休息时间，根据时令、主题及时对环境进行调整美化，使幼儿园环境趋于完美，体现出高度的凝聚力、战斗力。另外，我们还发动幼儿、家长齐参与，利用废旧材料、根据幼儿年龄特点设计、制作了多种手工作品，这样不仅提高了幼儿的动手能力，也大大提高了孩子们的环保意识。

我园努力为幼儿创设良好的心理环境，要求每位教师把自己融入环境之中，切实做到态度和蔼可亲，理解尊重幼儿，使幼儿处于被尊重、被关爱、受鼓励的环境中，使优质的教育环境展示于社会，优质的保教保育取信于家长、幼儿。

## 1、建立健全制度，科学化、精细化管理

我园坚持以科学发展观为指导，进一步明确办园方向：抓质量，办精品。我们克服困难与压力，坚持正确的办园理念，深入贯彻国家教育方针，全方位推进《幼儿园教育指导纲要》的实施，以保教并重的原则促进幼儿德、智、体、美的全面发展。作为农村幼儿园，我们根据实际制定了一系列规章制度：《幼儿园安全制度》、《卫生保健制度》、《消毒及隔

离制度》、《接送卡制度》等，各项工作做到有章可循、有据可依。另外，灵活根据新情况、新问题及时完善各项规章制度，推进教师行为礼仪规范，使管理更为科学化、精细化。

## 2、强化常规，建立和谐的工作程序

常规是正常保教秩序的保证，保教人员一日工作程序化、规范化，确保幼儿生活制度与常规得到切实贯彻。因此，我们要求全体教职员工严格按照幼儿一日常规的要求及一日工作程序要求进行标准操作，使保教过程科学合理地依照一定规律有序运转。管理人员坚持“一日三巡”制度，做到勤、细、严、实。认真总结经验，分析园所保教保育工作现状，寻找存在问题和主要原因，紧密结合园所实际，制定符合实际，操作性强，便于检查落实的细则措施。使各个环节规定的具体工作内容和要求认真落实到人，落实到时间与地点，并规定出完成程度与工作质量。确保幼儿园保教保育工作融合与渗透在一日生活的各个环节之中。

## 3、落实过程，向一日要质量

人生各阶段都有必须解决的发展课题，幼儿园生活活动的内容就是幼儿阶段必须解决的发展课题，因此必须纠正重上课而轻生活环节的偏向。充分认识生活活动在幼儿园中的重要性，它不仅是幼儿身体健康成长所必需，还是幼儿最重要的学习内容和学习途径。向一日生活要质量要效益就是要发挥一日生活整体教育功能，充分利用一日生活各个环节的教育价值，通过合理组织、科学安排，将之有机地融合为一个整体，让幼儿在自然的生活中身心健康地发展。寓教育于一日生活中，并在实践中积极探索具体而又切实有效的途径与方法，以程序化管理，实现严谨细致。

我园为幼儿开展各种活动、搭建各种平台！每项活动都要让幼儿为达到“多元化发展，提升幼儿教育质量”服务。例如举办亲子运动会、幼儿广播操比赛、大型六一文艺汇演等活

动。每日的课间操，已成为蓓蕾幼儿园每个幼儿最喜欢、最快乐的舞蹈必修课。我们通过开展这些活动，激发了孩子对运动、艺术的兴趣；提升孩子的各种技能；培养孩子竞争和合作的初步意识；并让孩子懂得，要想取得进步，就要付出努力，从而培养孩子挑战困难、挑战自我的勇敢品质，提升幼儿素质教育。

从保护幼儿的生命出发，认真做好安全工作。我园从实际情况出发，把确保幼儿在园的安全作为幼儿园的头等大事来抓不懈。

首先，园内成立以园长为组长，全体教师和保安为成员的安全工作领导小组，制定了安全职责，定期开展安全专题会议，全面负责规划和实施综合治理、依法治园工作。按照本团对幼儿园安全工作的要求，层层签订《安全协议书》。

其次，由园长到每位教职工，从自己做起，从身边的小事做起，关心每个孩子，关心园内的每一件设施、设备，发现隐患，及时汇报、及时解决；建立安全检查制度，定期检查设备的安全状况；全园开设安全教育课程，使幼儿从小就有安全保护意识；各班每周定期开展安全教育主题活动，将安全意识深入到每个幼儿心中；严格执行接送卡制度，把幼儿接送时的安全工作落到实处；户外活动时，要求保教人员全部到位，以确保幼儿的安全；加强晨检，严禁幼儿带危险品入园。传染病多发季节加强预防及消毒；每周制定科学合理的食谱，注意做好配餐搭配，保证食物的多样性、丰富性。培养幼儿良好的生活习惯，餐饮都严格按卫生保健的要求规范操作。

另外，我们建立安全奖惩制度，进一步细化《岗位职责及考核办法》，设立“安全工作奖”，形成激励机制。建立值班制度，每逢重大节假日、特殊天气均能落实值班护园人员，做到定人、定岗、定则并保持信息畅通。

## 六、提高专业知识，造就高素质保教队伍

我园高度重视教师队伍专业素养的提升，经常组织全园教职工集中学习上级文件、《纲要》精神，我们还通过外出学习取经，相互听课研讨，摘抄学习笔记，撰写工作心得等多种形式来提高教师的业务素质及教学水平。定期开展骨干教师进修活动。

幼儿园的生存与发展，既要有过硬的保教保育质量，赢得良好的社会信誉，更要用优质的服务，赢得家长的满意和支持。

我们幼儿园积极做好家访、家园联系、家园活动等工作，重视家园互动，满足家长合理要求。本学期通过《家园联系册》让家长们及时了解、掌握教育信息；及时与家长沟通孩子的发展情况，宣传幼儿园的工作，以便争取家长的支持和帮助。

另外，我们还不定期地举办家长半日开放，邀请家长来园与孩子们一起生活、一起游戏，家长都给予了大力支持与配合。

经过多年努力实践与探索，我们初步走出了一条幼儿教育与社会发展相协调、幼儿教育与幼儿身心发展相协调的路子，并在办园条件、师资队伍、办学质量、社会效益等方面取得了一定成绩。同时，我们也还存在着许多不足之处：

- 1、我们是农村幼儿园，我们办园条件有限，生均建筑面积、占地面积、绿化面积、活动场地均明显不足。
- 2、许多理想的现代化硬件设施难以一步跟进，无法满足孩子们的需要。
- 3、农村幼儿园教师师资配备没有编制，好的师资难以引进，年轻、优秀教师难以留住，造成幼儿园教师队伍的不稳定，整体专业水平有待进一步提升。
- 4、农村幼儿家长的幼儿教育观念有些陈旧，对幼儿园实施素质教育认识不足，致使幼儿园的教育工作偏离《幼儿园教育

指导纲要》，倾向小学化，也是制约幼儿园实施新理念、更好发展的一个因素。

1、对于人均面积绿地不足问题，我们将想尽一切办法，将幼儿园一切可以利用的场地有效的利用起来供幼儿活动。拟将教学楼后场地进行平整，并铺设草坪供幼儿活动；尽量压缩生源，减少班额；对于幼儿园绿化方面，我们尽量加大盆景栽植，充分利用楼后空地扩大绿化面积。

2、在资金方面，我们尽可能的节约一切资源，争取社会

各界的力量，为幼儿增加更多的现代化教学设施和各种活动器械。

3、积极开展园本研修，探索分层培养的教师发展机制，尤其是要针对幼儿园办园特色，培养能适应和发展园本课程特色的特长教师，制定激励机制，进一步提高教职工工资待遇，鼓励教师参加各种进修及培训，尽可能多的给老师外出学习的机会，为幼儿园长期、可持续发展奠定人力资源基础。

4、针对家长认识上的误区，通过下发《致家长一封信》、《园报》、搜集成功的教育案例，提供操作上的经验帮助等途径，积极做好相关宣传，以使他们能够理解幼儿教育的真正内涵，并赢得家长对幼儿园工作的支持和配合。

幼儿素质教育我们任重而道远。在接下来的工作中，我们要不断加大力度，积极寻求改进途径，要以饱满的热情、科学的态度和求实的精神与时俱进，要以神圣的教育使命感来鞭策自己，努力向更新、更高的目标迈进！

## 民办幼儿园自查自评报告篇八

\_\_镇第一幼儿园于1994年首批批准为\_\_省示范性幼儿园，20\_\_年经过复查验收再次认定为省级示范性幼儿

园，20\_\_年9月我园按照教体局对幼儿园办学水平督查评估的要求进行了认真的自评，现将自查自评情况汇报如下：

## 一、办园条件方面

1. 我园占地3758平方米，建筑面积4730平方米，幼儿园创办于19\_\_年。现开设大、中、小17个班，现在园幼儿676名，平均班额39人。

2. 幼儿园园舍无危房、无环境污染、无噪音、符合安全要求。幼儿园室内外环境因地制宜净化、美化、儿童化，充分利用现有园舍扩大幼儿活动空间。室内空气流通无异味。

3. 有充足的教玩具供幼儿活动及教学。设置了室内外区角供幼儿游戏、操作。不断完善现代化教学设施设备。

4. 近三年来投入了近100万改善办园条件。把食堂升级为b级食堂，扩大了办园规模，解决了300名幼儿入园难问题。

## 二、安全卫生方面

1、我园管理制度齐全。幼儿园制订了一系列的规章制度，保证了各项工作的规范运行，特别是安全管理制度比较齐全，人员有保障，行动上落实，档案规范。卫生防疫、食堂管理、安全常规管理都有专人负责，有安全管理责任书、安全应急预案，工作扎实有效，使安全教育贯穿于幼儿园一日生活的各个环节，增强了幼儿、家长及教职工的安全意识。

3. 认真执行安全检查制度，建立了安全台帐，定期进行安全检查，及时采取相应防护措施，及时消除安全隐患。

4. 教育活动场地定期专人检修，所提供的场地、材料、教学玩具等均能确保安全，无事故隐患。

5. 幼儿园配备足够的灭火器，符合消防安全规定，定期对全体教职工进行消防培训。

6. 我园还严格执行各种卫生健康制度，做好了日常消毒工作，做好了幼儿晨检工作，确保了幼儿饮食、饮水卫生。

7. 幼儿园尽力为幼儿提供科学合理的膳食，每周公示食谱，严格落实试尝留样制度。

8. 在卫生保健方面，我园有健全卫生消毒制度及措施；传染病预防措施，幼儿每人一巾一杯，口杯、擦手巾每天消毒，玩具及用品每周消毒1次，有消毒记录。

9. 幼儿入园体检及工作人员上岗前体检率均为100%，并坚持幼儿每半年一次、工作人员每年一次常规体检。

10. 发现传染病患者，做到立即上报处理、送隔离室进行隔离，患者停留过的房舍、接触过的器具及时进行消毒。

11. 认真做好计划免疫和疾病防治工作，幼儿预防接种建卡率达100%，积极做好流行病、多发疾病的预防与应急工作。

识，从未发生过安全事故。

13. 本园未使用校车，每期购买了校方责任险，食堂安全险。幼儿园是\_\_省卫生和无烟单位。

### 三、保育教育方面

1. 我园在增强幼儿体质的同时注重幼儿心理健康，建立宽松的教育环境，师生关系融洽，关注幼儿的情绪；对特殊需要的幼儿给予照顾，且有相应的措施。

2. 科学、合理的安排幼儿一日活动安排，并严格执行，能够做到动静交替，户内外交替，集体活动、小组活动、个别活

动和自由活动交替，保证幼儿一日户外活动时间不少于2小时3. 我园以区域活动丰富幼儿的教育教学，杜绝了小学化倾向，教师用书经上级有关部门审定，没有向家长推荐或统一购买未经上级教育部门批准的教辅材料。

4. 各类计划、总结齐全，目标明确，执行过程清晰，保教过程管理落实，成效明显。

5. 我园教育手段人本化。教师在一日活动中活动的组织以游戏为主，充分体现出教师热爱孩子、尊重孩子的良好素质，教育教学在面向全体的同时，注重个别教育，关注幼儿的个体差异，因材施教。在保教工作中，对幼儿的成长有系统整体安排，建立了科学合理的活动常规，师生之间建立了平等、和谐、尊重的友好关系，坚持保教并重原则，积极运用现代教学手段，提高保教效果。对幼儿的发展水平有科学的评价体系。

#### 四、教职工队伍方面

1. 我园共有在岗教职工47人，专任教师41人，炊事员4名，保安1名，门卫1名，专任教师专科以上学历41人，有教师资格学历41人，均有岗位培训合格证，健康证。

2. 有完整的师德教育和评价考核体系，长期坚持不懈地强化师德师风教育，帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表，树立了良好的师表形象。

3. 建立激励机制，分层培养，促进教师群体成长。我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。第三，我们注重进一步优化教师群体素质，在园内定期开展形

式多样的业务观摩、师徒帮教结对、教育研讨等教科研活动。

4. 对教职工的评价考核有一套较为科学的评价体系，采取平常考核和定期考核相结合，既有人性化，又有制度性，教职工认可，有较好的激励性。

## 五、内部管理方面

1. 我园目标明确，结合幼儿园的实际，制定有切实可行的三年规划和近期目标。规划和目标体现全面管理的指导思想，并突出保教有机结合的原则。

2. 幼儿园成立了园务委员会，制定有委员会章程和制度，园委会职能明确，并定期召开会议，对园内重大问题进行讨论、决议。

3. 在经费管理方面，我园严格按县级以上物价、教育、财政部门规定的收费

标准收取费用。经费按规定范围合理开支。坚持专款专用，符合财务制度，遵守财经纪律，为保教工作服务。

4. 规范进行招生工作，从未进行过任何形式的考试。

5. 我园成立了家长委员会，定期召开家长委员会会议，让家长参与管理，接受家长的监督，家长积极参与幼儿园的安全管理、膳食搭配、保育教育工作，保教工作得到了家长的大力支持，效果良好。

## 六、办园特色

我园秉承“一切为孩子，为了孩子的一切”的办园宗旨，开设有篮球、鼓乐、棋艺、快乐体操等特色课程，以团结合作游戏、亲子活动提升园所凝聚力和向心力，形成了“爱心、

信心、潜心、开心”的“心文化”氛围。

## 七、存在的问题

1. 师资紧缺，10个班仅能保证2名教师，普遍班级学生超额。
2. 经费投入还不足，保教设施设备还有待更新，教师外出培训学习经费不足。

## 八、整改的方向

积极争取上级支持，多配备教师，多投入经费，逐渐降低班额。