

2023年汽车维修安全生产培训计划内容

安全生产教育培训计划(实用9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

汽车维修安全生产培训计划内容篇一

思想认识是安全生产工作的基础和前提，提高职工群众的安全意识，是安全生产的灵魂和核心内容，是安全生产的主体性工作之一，加强职工群众安全教育是安全生产的头等大事，为此特制定以下教育培训计划：

建立健全组织机构，责任到人。形成党、政、工、团齐抓共管安全生产教育的良好局面。

利用年初冬闲季节，开展学习“安全生产法规”为内容的安全教育，努力提高职工群众的安全意识和自我保护意识，形成人人讲安全，事事讲安全的良好氛围，牢固树立“安全第一、预防为主”的方针。

对新上岗的职工首先必须进行“三级”安全教育，定时、定点、定人员进行培训，否则不准上岗操作。

广泛开展安全生产宣传，大力宣传安全生产法律法规和方针政策，将安全生产深入人心，筑起安全生产的思想防线，努力创造社会关注安全的氛围，努力开创我加安全生产工作的局面。

汽车维修安全生产培训计划内容篇二

为了认真贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》，强化安全生产意识，落实安全生产责任，实现安全生产目标，保障员工生产生活安全，为公司创造一个安全稳定的发展环境，特拟定20xx年安全生产工作计划。

按照集团公司安全生产工作会议的部署安排，以及安全生产目标要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，强化对安全生产工作的领导，全面开展安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，推动服务区加强基础工作，依法强化监督管理，努力实现公司安全生产状况的进一步稳定好转。

- 1、公司安全生产状况稳定好转，火灾事故为零，重大伤亡事故为零，伍佰元以上工伤率为零，伍佰元以下工伤率在1%以，治安案件发生率1%以下。
- 2、重点部门的安全状况明显改善，发生损失在10万元以上的事故为零，重大事故率为零，死亡事故为零。
- 3、进一步建立健全公司安全生产监督管理体制和工作机制，安全生产工作建设取得新的进展。

1、第一季度：

制定20xx年安全生产工作计划调整安全生产领导小组成员，完善各成员职责开展第一季度安全生产工作检查搞好春节期间节假日值班，加强安全巡查管理。

2、第二季度：

召开公司安全生产工作会议，明确目标任务明确安全生产监

管员，明确安全生产管理员完善服务区各项安全生产应急预案；做好“五一”节期间消防、防盗等安全检查；开展“安全生产月”活动，制定具体实施方案；开展第二季度安全生产工作检查。

3、第三季度：

4、第四季度：

开展安全隐患普查整治工作做好“国庆、中秋”期间安全生产和稳定工作开展第四季度安全生产工作检查及年终考核安排春节期间各项安全生产检查工作。

汽车维修安全生产培训计划内容篇三

各村(居)民委员会、镇属各部门：

为了进一步推进我镇的安全生产，巩固年平安创建成果，促进社会和谐稳定，确保瓦子镇的平安和人民生命财产的绝对安全，把我镇建设成安全生产示范乡镇，根据《中华人民共和国安全生产法》、《道路交通安全法》和相关的法律法规以及省市相关的规章制度，结合我镇实际情况特制定年安全生产工作计划。

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想，科学发展观的要求为指导，认真贯彻落实党的xx届四中全会的相关精神，深入学习实践科学发展观，以建设和谐瓦子、平安瓦子为目标，强化管理和监督，把安全工作放在党委政府工作的首位。

总体要求：辖区内不出现一例道路交通事故、不出现一例火灾事故、不出现一例电力伤亡事故、不出现一例山体滑坡伤亡事故、不出现一例溺水伤亡事故等，确保各类事故零目标的实现。

1、农村安全：农村安全主要涉及到农电、农用机具、农药、防火、防盗和山体滑坡等诸多方面，进一步加强农村义务防火消防员，义务治安巡逻员建设工作，确保把防控工作做在前面，把事故苗头消灭在萌芽状态中，同时建立好各种预案和各类应急预案，并以村为单位建立报警点和各类事故报告点。

2、乡镇安全：乡镇主要涉及到道路交通，防火、防盗、防骗。乡镇人员较集中，安全隐患相对较大，将联合立山派出所，镇警务室加强道路交通的管理，进一步开展摩托车、三轮车专项整治活动。增强人民的防火、防盗的意识。同时加强义务消防员的训练工作，确保关键时刻能够发挥作用。

安全工作重在防范，要把事故苗头消灭在萌芽状态中，就要时刻保持警惕，做到警钟长鸣。

1、加强宣传，让安全意识深入老百姓心中。定期对村社干部、企业业主、个体户、学校、人民群众等进行安全知识的培训，利用广播、电视等媒体广泛向群众宣传安全知识，增强老百姓的安全意识，在老百姓的心中筑起一道安全防线。

2、强化领导，加强责任心。镇党委政府将加强安全工作的领导，各部门要密切配合，镇将以安全办公室为主要阵地开展安全工作，各单位要落实专人管理安全工作，实行领导责任制，即各村(居)民委员会、各单位的主要负责人是第一责任人。确保安全工作生产不留空挡，做到时时有人管，时时有人抓安全生产工作。

3、加大监督检查力度。镇安全办公室将定期或不定期对镇属各部门、各村、学校、企业等进行监督检查，及时纠正违规违章行为，保证人民群众的生命财产的绝对安全。

4、严格实行目标责任追究制和“一票否决制”。年初与村社和镇属各部门、学校、企业业主、个体户等签好目标责任书，

明确好责任和义务，同时进一步完善责任追究制和“一票否决制”。

总之，我们要时刻保持警惕，耐心细致的做好各项工作，争取把事故苗头消失在萌芽状态中，对出现的新问题、新情况，及时研究处理方法，总结经验教训，把安全工作做到实处，确保瓦子镇的平安，确保人民群众的生命和财产的绝对安全。

汽车维修安全生产培训计划内容篇四

一年一度的安全生产月即将来到，今年的安全生产月主题是“强化安全基础，推动安全发展”。利用安全标语来对员工进行安全教育，建立企业的安全文化，成为企事业单位的首选。安全生产标语是安全文化宣传的一个重要内容，它可以起到警示、鼓动、激励的作用。那么企业应该如何更好利用安全生产标语来进行安全文化建设，宣传安全文化呢，笔者认为可以从以下三个方面开展：

一、安全生产标语的内容、设计要有创意

在设计安全生产标语的内容上，要观念更新，与时俱进，要从人的需求出发，把关心人、理解人、尊重人、爱护人作为安全生产标语建设的基本出发点，要研究如何采取动之以情、晓之以理的方式方法，适应职工的心理和文化需求，增加安全生产标语亲和力和感染力，避免居高临下式的空洞说教，使职工想看爱看，进而提高其思想觉悟。

在安全标语内容的表现形式，也就是标语的图案设计上也要创新，干瘪瘪的大字标语已经滞后，将标语文字，结合一些图片，设计成一些创意的挂图，这样更能引起员工的注意，加深印象。

二、加大安全生产标语的宣传力度

开展多种多样的安全生产标语的宣传活动，寓教于乐，寓教于活动中。如开展安全生产标语创作评比活动、制作标语牌、印制宣传单、出版报等形式，调动职工群众的积极性，引导和启发人们从生命价值中体会安全生产工作的重要性，使人们在参与中得到启迪，受到教育。“群策为之则无不成，群力举之则无不胜”。要注重环境的熏陶，努力营造一种社会氛围，使人们耳濡目染，潜移默化，达到“随风潜入夜，润物细无声”的艺术效果。

三、企业领导要充分认识安全生产标语建设的重要性

安全生产标语在安全生产中具有特殊功能，它是一种职工们喜闻乐见的形式，适应了职工群众对安全生产知识的内在需求，职工比较容易接受。一条好的安全生产标语可以起到激励、鼓动、警示的作用，胜过千言万语的说教，标语的久视入目，潜移默化的作用，能使职工筑起思想上的安全防线，在防范生产事故中有时会起决定性的作用。因此企业的管理者要把安全生产标语建设作为企业的一项重要工作，确立安全生产标语建设的重要地位，充分发挥其在安全生产中的特殊作用，为企业搞好安全生产提供精神动力和智力支持。

只有做好以上三点，才能更好利用安全生产标语，建立安全文化。

汽车维修安全生产培训计划内容篇五

为落实市、区文件精神，我镇高度重视，认真推动本辖区生产经营单位全员教育培训工作，切实提升从业人员安全素质和岗位安全操作技能，如实做好本项工作，结合我镇实际，特制订本方案：

一、全员培训范围

(一) 全镇煤矿、危险化学品、烟花爆竹、金属冶炼及其他工

贸企业100%按规定要求组织，完成全员安全培训，并达到应有效果。

(二) 全镇所有企业(包括小微企业、个体工商户)生产经营单位的所有人员，包括主要负责人、分管负责人、安全总监、安全管理人员、生产经营管理人员、一线员工等100%按规定要求参加全员安全培训，并掌握相关必学必训知识、规程和技能。

二、行业领域标准

(一) 煤矿领域：

(一) 制定全员安全培训计划。煤矿企业要建立安全培训管理制度，明确负责安全培训工作的机构，配备专职或者兼职安全培训管理人员，并按照国家规定的比例提取教育培训经费。煤矿企业负责人组织制定不同岗位的年度安全培训计划，并严格按计划组织实施，确保培训实效。

(二) 实现安全培训全覆盖。煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员每年进行新法律法规、新标准、新规程、新技术、新工艺、新设备和新材料等方面的安全培训。初次培训时间不少于48学时，每年再培训时间不少于16学时。煤矿特种作业人员进行安全生产知识和实际操作能力的专门培训并参加资格考试。初次培训时间不少于90学时，特种作业操作证有效期届满需要延期换证的，参加不少于24学时的专门培训。煤矿企业其他从业人员初次安全培训时间不少于72学时，每年再培训的时间不得少于20学时。新上岗的井下作业人员安全培训合格后，在有经验的工人师傅带领下实习4个月，并取得实习合格证明后，方可独立工作。

(三) 完善安全培训档案。建立健全从业人员安全培训档案，实行一人一档，主要内容包括学员登记表、身份学历信息、历次安全培训及考核情况、安全生产违规违章行为记录以及

追责处分情况等。建立企业安全培训档案，实行一期一档，主要内容包括培训计划、时间地点、培训课时及授课教师、课程讲义、学员名册、考勤考核情况以及综合考评报告等。规范档案保存，煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员的煤矿企业安全培训档案保存三年以上特种作业人员的煤矿企业安全培训档案保存六年以上，其他从业人员的煤矿企业安全培训档案保存三年以上。

(二) 危化及工贸领域：

(一) 制定全员安全培训计划。企业主要负责人负责组织制定全员安全培训计划，并严格组织落实，计划应包括主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员和其他从业人员(含被派遣劳动者、实习学生等)；培训计划需分层次、分类别、分岗位制定：要明确培训时间、培训目的，参加人员、授课人、学时、培训内容等；培训计划要有针对性、实效性和可操作性。

(二) 明确培训学时。根据《生产经营单位安全培训规定》(原国家安监总局令第3号)有关规定，明确最低培训学时。危险化学品和烟花爆竹企业：主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于48学时，每年再培训时间不得少于16学时；新上岗的从业人员安全培训时间不得少于72学时，每年再培训时间不得少于20学时。工贸企业：一是金属冶炼企业，主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于48学时，每年再培训时间不得少于16学时；新上岗的从业人员安全培训时间不得少于72学时，每年再培训的时间不得少于20学时。二是其他工贸企业，主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于32学时。每年再培训时间不得少于12学时；新上岗的从业人员，岗前安全培训时间不得少于24学时。小微企业、个体工商户：主要负责人要具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产管理能力，建立安全培训记录本，如实记录接受政府、各级监管部门培训和自学安全生产管理知识情况；对新上岗的从业人员，岗前安全培训时间不得少于24学时。

(三) 档案材料记录和管理要求。

(一) 如实记录安全培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况，档案材料应当详细、准确。

(二) 按照“一企一档”的原则，分年度建立保存企业培训立健全层面安全培训档案，如实记录培训考核情况。培训档案应包括培训计划、学员名册、考勤纪录、考核成绩统计表、综合考评报告大等，委托培训机构进行培训的，还应当留存签订的培训服务合同认等有关材料。

(三) 按照“一人一档(卡)”的原则，分年度建立成保存从业人员安全培训档案，如实记录培训考核情况。培训档案应学员登记表或新入职从业人员登记表、身份证复印件、学历证书复印件、历次接受安全培训的培训考核记录和安全生产奖惩记录等。

(四) 培训内容应与培训计划相对应。因特殊情况推迟实施的，应形成变更证明材料，并报主要负责人批准。

三、其他工作要求

(一) 要形成工作合力。各部门要对照职责分工，切实形成工作合力，认真抓好全员培训工作落实。

(二) 要确保培训全覆盖。省《方案》明确：以各被考核镇大排查大整治行动生产经营单位起底数为底数。各部门要在此基础上，主动与市场监管等部门进行对接，严格按照省市区要求，切实摸清全镇生产经营单位底数，防止发生漏报、漏训等情况发生。

(三) 要认真建档归档。要督促指导生产经营单位做好全员培训工作，严格按照“一企一档”、“一人一档(卡)”的原则，建立健全安全培训档案，如实记录安全教育培训情况。

(四)要做好考核督导。要严格按照省市“大学习、大培训、大考试”和《企业全员培训覆盖率考核指标实施方案》有关要求，认真组织有关人员的考试考核等工作，确保全员培训到位、考核成绩优。

汽车维修安全生产培训计划内容篇六

安全教育培训是一项系统性、长期性和基础性工作，是公司实现安全生产的前沿关口。不同的生产岗位、不同的文化程度、不同的技能类型和不同的工作经历，须采取相应的培训方法和手段。20xx年突出以人为本的理念，坚持以“三基”工作为重点，以提高领导层、管理层、操作层、承包商等人员安全法制意识和素质技能为目的，采取三级安全教育、二级岗位练兵、消气防技能比武、特殊工种取证复审、事故预案演练、安全持证上岗考试、大型群众性安全活动等手段，大力开展全员hse教育培训，不断提高全员安全意识和技能，为公司大项目建设、安全生产、改革发展把好安全教育入口关。

实现各级领管人员安全持证上岗率100%;特种作业人员持证率100%;新入厂员工、外来人员(含实习生、参观、技术服务人员)、承包商人员一级安全教育培训合格率100%，全面提高各级人员的安全意识和安全技能。

1、举办二期法律法规专题讲座。上半年，举办一期法律法规专题讲座，参加对象为公司领导人员、机关处室长、各科室主管及部分机关工作人员。公司将邀请国内相关法学专家来公司授课，学习内容为：国家新颁布的法律法规;下半年，举办一期相关法规、标准、规范专业讲座。参加对象为各基层单位主要领导、主管领导。学习内容为：国家、集团公司和省市有关hse法律法规、标准、规范等。做到知法、懂法、守法，依法办事、依法治企。

2、举办四期qhse管理体系学习班。每季度由安环处组织举办

一期qhse管理体系学习班。股份xx分公司重点学习qhse管理体系的新理念、新方法，不断做好危害识别、风险评估和环境因素分析，不断提高管理层qhse管理水平。

3、举办四期hse管理体系学习班□20xx年是资产公司hse管理体系全面实施年，对各级人员进行hse知识再教育，全面推进资产xx分公司hse管理体系建设。每季度由安环处组织举办一期hse管理体系学习班。重点学习hse管理体系的工作理念、工作方法、工作程序等，不断强化领导人员的危害识别、风险评估和环境因素分析的能力。

4、举办一期用火审批人资格取证班。3月份，公司将举办一期用火审批人资格取证学习班，对未取得用火审批权的管理干部进行培训取证。

5、继续推行领导干部定点联系制度，强化关键装置要害部位安全监管□20xx年，公司将重新调整领导干部定点联系(承包)点，要求领导干部深入基层、深入现场、深入群众，指导安全生产。各直属车间、二级单位也要相应制定本单位领导干部定点联系制度。安全工程师(员)要积极主动联系，提前作好安排，对领导参加班组安全活动和检查指导安全工作的情况及时反馈给安环处，并将情况纳入领导班子绩效考核内容，公司每半年考核一次。

1、举办一期安全生产法律法规培训班。6月份，公司将组织举办一期相关法规、标准、规范□hse管理体系等专业讲座。参加对象为各单位安全环保管理人员。学习内容为：国家、集团公司和省市有关hse法律法规、标准、规范等。

2、举办五期安全管理基础知识培训。3月份，举办一期重大危险源辨识培训班；5月份，举办一期现代安全管理知识培训班；7月份，举办一期事故隐患排查与治理培训班；9月份，举办一期安全形势与事故案例分析培训班；10月份，举办一期安

全生产应急保障能力建设培训班。

3、选送5-8名新上岗的安全科(部)长、安全工程师、安全环保员到xx学院和xx培训中心参加集团公司举办的安全管理干部培训班和安全工程师培训班。

4、抓好注册安全工程师的继续教育、注册和参加全国统考工作□20xx年，公司将成立“xx地区注册安全工程协会”，并制定《注册安全工程师协会章程》，规范注安队伍的从业标准。同时继续鼓励安全环保管理人员参加注册安全工程师、安全评价师、环境评价师等资格考试，并组织对20xx年通过注安考试的同志进行注册和20xx年已经注册的同志进行了延期注册。

5、充分利用安全环保例会时间抓好安全环保管理人员的.专业培训。安全环保例会时间为每月2次，要求安全环保科(部)长、安全工程师、安全员、环保员和承包商安全管理人员参加。充分利用安全环保例会时间，组织学习国家、集团公司和公司有关安全生产的法律法规、标准、规范、规章制度;集团公司内部重大典型事故案例;公司内容安全生产经验交流;先进的hse管理方法以及相关专业知识等。

20xx年，公司将以六月全国安全生产月活动为契机，以事故预案演练为重点，以举办第四届消防、气防技能比武为平台，以开展争当安全卫士、安全生产先进单位为切入点，全方位、多形式开展安全环保意识和技能培训，强化操作层的基本功训练。不断地提高员工的安全环保意识和操作技能。

1、继续深入开展“百日安全环保无事故”竞赛活动，抓好员工特定活动日安全教育。

各单位要认真按照xx文的要求，结合本单位生产经营实际，开展多种形式的安全环保活动。要全力抓好冬季安全生产措施的落实，确保今冬明春的安全生产。

元月份，是全年安全环保工作的起点，开好局、起好步事关全年安全生产大局。各单位要以元月安生产月活动为契机，大力开展全员安全环保意识教育，确保安全生产开好局、起好步。同时，也要认真开展119消防宣传日、职防宣传周等特定日的宣传教育咨询活动，强化公众的消防意识和职业健康防护意识。

开展好“三项活动”。一是开展“我要业绩，我保安全”劳动竞赛活动。各单位要总结、提炼“我要安全”主题活动中好的经验、做法，明确竞赛范围、考核标准，做到日记录、周小结、月讲评、年考核，使员工懂得“把简单的事情做好就是不简单，把容易的事情做好就是不容易”、“我的责任我落实”。要通过竞赛活动，实现“安全体系变成安全沟通文化、安全制度变成安全态度、安全程序变成安全行为”的转变。

二是开展安全生产事故隐患排查治理活动。“安全生产事故隐患”是指生产经营单位违反安全生产法律、法规、规章、标准、规程和安全生产管理制度的规定，或者因其它因素在生产经营活动中存在可能导致事故发生的物的不安全状态、人的不安全行为和管理上的缺陷。各生产经营单位是隐患排查、治理、防控的责任主体，主要负责人对排查治理工作全面负责。公司将结合国家安监总局下发的《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》完善《事故隐患排查治理项目管理规定》，形成排查、上报、治理良性机制，并将其纳入领导班子绩效考核中。各单位要广泛发动员工查隐患、消故障，重点解决深层次的隐患、重复性的隐患、管理方面的隐患，确保生产连续性、减少非计划停工。

三是开展安全教育培训活动。各单位要针对近年来人员异动大、岗位合并多和推行“片区(工段)管理”的实际情况，组织开展技术讲课、模拟演示、集中探讨等形式的安全教育培训活动，不断提高员工的操作技能、自我保护技能和快速分析、判断、处置能力。要制订相应的激励政策鼓励员工学技

术，并将员工的技术素质高低与年终的绩效考核相挂钩。

炼油二部在新装置开工前要组织技术人员编制操作规程、培训教材、突发事故(件)应急预案，要对岗位人员进行多场次的理论、实际操作考试，确保100%合格上岗。安全、生产、人力资源等部门要加强监督。

汽车维修安全生产培训计划内容篇七

根据**发**号文件和**发**号文件精神，结合我所实际情况，现将我所安全生产培训计划安排如下：

一、安全知识培训：

- 1、新进人员需经三级教育，经《安规》，现场规章制度的学习，跟班实习的培训步骤，考试合格后方可上岗作业。
- 2、在职工作人员必须参加现场考问，反事故演习，事故预想技术问答等现场培训，考核。
- 3、就触电急救，心肺复苏，紧急救护及消防器材的使用进行合理的学习，培训，考核。

二、岗位培训：

- 1、对我所线路检修岗位人员，争取送出分批培训。

三、岗前培训：

- 1、根据我所情况对一线青年工将采取：边培训，边实践的方法，努力使其理论与实践能同步增长。

四、学历教育：

- 1、鼓励我所青年职工能参加相关函授教育，以造就一批，政

治好，业务好，品质优的后继人才。

五、积极参与活动：

1、鼓励职工积极参与供电局，电力局，举办的各种活动，并给予奖励。

时间安培：根据适当的情况而定。

负责部门□z供电所

配合部门□z

汽车维修安全生产培训计划内容篇八

为贯彻“安全第一、预防为主”的方针，提高煤矿职工的安全技术素质，根据《中华人民共和国矿山安全法》、《煤矿安全规程》的有关规定，结合我矿的实际，组织编制了煤矿作业人员安全生产培训计划。煤矿安全技术培训是实现煤矿安全生产的'重要基础工作。必须坚持“管理、装备、培训并重”和“强制培训、分级管理、统一标准、考核发证”的原则，对职工进行有计划的培训和经常性的安全教育。

1. 培训对象

安全生产管理人员及所有从事煤矿井下作业的人员

2. 培训目的

通过培训，使作业人员了解国家安全生产方针、有关法律法规和规章；了解煤矿作业的危险、职业危害因素；熟悉本岗位安全生产的权利和义务；掌握本岗位安全操作规程以及个人防护、避灾、自救与互救基本方法；了解安全设施、常见事故防范、应急措施基本常识；掌握个人劳动防护用品的使用和简单

维护，以及职业病预防知识等，具备与其从事作业场所和工作岗位相应的知识和能力。

3. 培训要求

(1) 熟悉《安全生产法》的内容及要求，知道自己的义务和权力。

(3) 培训要坚持理论与实际相结合，加强案例讲解，注重职业道德、安全法律意识和实际安全操作技能的综合培训；要充分考虑煤矿工人文化水平较低的实际，按照本大纲的要求，加强安全生产意识和素质，安全生产基础知识、基本方法和技能的培训，使培训内容通俗易懂，便于掌握。

4. 培训内容

(1) 《安全生产法》赋予工人的权力和应履行的义务

一、煤矿工人的权力；

二、煤矿工人的义务。

(2) 入井须知

一、入井前的准备；

二、入井的注意事项。

(3) 自救、互救与现场急救

一、井下避灾的基本原则；

二、在灾区避灾的行动准则；

三、矿工在灾区自救、互救的行动准则；

四、新自救器的使用技术；

五、自救、互救技术。

(4) 各项事故隐患及处理措施：

一、瓦斯事故隐患及应急处理措施；

二、煤与瓦斯突出事故隐患及应急处理措施；

三、火灾事故隐患及应急处理措施；

四、水灾事故隐患及应急处理措施；

五、顶板事故隐患(包括冲击压灾害)及应急处理措施；

六、煤尘灾害及处理措施；

七、电气事故形式及防范措施；

八、运输事故形式及防范措施

5. 培训领导小组成员

组长：

副组长：

成员：

汽车维修安全生产培训计划内容篇九

一、厂级教育：

人力资源部及安全主任负责进行。

1. 讲解《公司》的架构，考勤制度、新金发放、假期、处罚、辞职等等问题。
2. 讲解国家有关安全生产的政策、法规，使用劳动保护的意義、内容及基本要求，使新入厂人员树立《安全第一、预防为主》和《安全生产，人人有责》的思想。
3. 介绍《公司》的安全生产情况，包括企业发展史(含企业安全生产发展史)、企业设备分布情况(着重介绍特种设备的性能、作用、分布和注意事项)、主要危险及要害部位，介绍一般安全生产防护知识和电气、机械方面安全知识。
4. 介绍企业的安全生产组织架构及成员，企业的主要安全生产规章制度等等。
5. 介绍企业安全生产的经验和教训，结合企业和同行业常见事故案例进行剖析讲解(着重讨论对案例的预防)，阐明伤亡事故的原因及事故处理程序等。
6. 提出希望和要求(如要求受教育人员要按企业管理制度积极工作)。要树立《安全第一、预防为主》的主要思想，在生产劳动过程中努力学习安全技术、操作规程，经常参加安全生产经验交流和事故分析活动和安全检查活动。要遵守操作规程和劳动纪律，不得擅自离开工作岗位，不违章作业，不随便出入危险区域及要害部位，注意劳逸结合，正确使用劳动保护用品等等。

二、车间教育：

各车间有不同的生产特点和不同要害部位、危险区域和设备。因此，在进行车间安全教育时，应根据各车间的特殊性详加讲解。由车间主任及安全主任负责。

1. 重点介绍本车间生产特点、性质。如车间的生产方式及工

艺流程，车间人员结构，安全生产组织及活动情况。

2. 车间主要工种及作业中的专业安全要求；车间危险区域、特种作业场所，有毒、有害岗位情况。

3. 车间安全生产规章制度和劳动保护用品穿戴要求及注意事项，事故多发部位、原因及相应的特殊规定和安全要求。车间常见事故和对典型事故案例的剖析，车间安全生产的经验与问题等。

4. 根据车间的特点介绍安全技术基础知识。

5. 介绍消防安全知识、走火通道。

三、班组班组：

班组是企业生产最《前线》，生产活动是以班组为基础。由于操作人员活动在班组，机器设备在班组，事故常常也发生在班组。因此，班组安全教育非常重要。由班组长负责。

1. 介绍本班组生产概况、特点、范围、作业环境、设备状况，消防设施等。重点介绍可能发生伤害事故的各种危险因素和危险部位，用一些典型事故实例去剖析讲解。

2. 讲解本岗位使用的机械设备、工器具的性能，防护装置的作用和使用方法。

3. 讲解本工种安全操作规程和岗位责任及有关安全注意事项，使学员真正从思想上重视安全生产，自觉遵守安全操作规程，做到不违章作业，爱护和正确使用机器设备、工具等；介绍班组安全活动内容及作业场所的安全检查和交接班制度。

4. 教育学员发现了事故隐患或发生事故时，应及时报告领导或有关人员，并学会如何紧急处理险情。

5. 讲解正确使用劳动保护用品及其保管方法和文明生产的要求。

6. 实际安全操作示范，重点讲解安全操作要领，边示范，边讲解，说明注意事项，并讲述哪些操作是危险的、是违反操作规程的，使学员懂得违章将会造成的严重后果。

调岗人员：

调换新工作岗位，主要指职工在车间内或厂内换工种，或调换到与原工作岗位操作方法有差异的岗位，以及短期参加劳动的干部等，这些人员应由接收单位进行相应工种的安全生产教育。教育内容可参照“三级安全教育”的要求确定，一般只需进行车间、班组二级安全教育。但调作特种作业人员，要经过特种作业人员的安全教育和安全技术培训，经考核合格取得操作许可证后方准上岗作业。

复工人员：

工伤后的复工安全教育。首先要针对已发生的事故作全面分析，找出发生事故的主要原因，并指出预防对策，进而对复工者进行安全意识教育，岗位安全操作技能教育及预防措施和安全对策教育等，引导其端正思想认识，正确吸取教训，提高操作技能，克服操作上的失误，增强预防事故的信心。

休假后复工安全教育。职工因休假(节、婚、丧或产、病假等)而造成情绪波动，身体疲乏，精神分散，复工后容易因意志失控或者心境不定而产生不安全行为，导致事故发生。

因此，要针对休假的类别，进行复工安全教育，即针对不同的心理特点，结合复工者的具体情况消除其思想上的余波。如重温本工种安全操作规程，熟悉机器设备的性能，进行实际操作练习等。