

最新护校队队长工作总结 车队队长年终工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

护校队队长工作总结 车队队长年终工作总结篇一

20__年，是我运输车队非常不平凡的一年，也是我队与时俱进，开拓创新，激情创业，奋力超越，再铸辉煌的一年。

一年来，我队在公司党政的正确领导和关怀下，在办公室主任的坚强领导和有力支持下，在队领导的科学管理和以身作则的带领下，在全队人员的不懈努力和奋力拼搏下，我队始终围绕着“安全发展、节约发展和优质服务”三条主线，竭尽全力，忘我工作，优质、高效、圆满的完成了全年任务。

我队在交通形势严峻，交通环境极为复杂、出车任务繁忙、行车任务艰巨，新司机多，技术底子相对低的情况下，我队全年安全短途趟数趟，安全长途趟数5000趟，共行驶250万余公里，全队全年安全无事故。保证了国家财产和人民生命的安全，维护了企业利益和形象，为社会的和谐和稳定做出了我队应有的贡献。

我队适应企业发展要求，严格按企业的各项规定办事，圆满的完成了各级领导用车的行车保障任务，没有任何事故和失误。

我队在应对一切突发事件用车中，我队全体人员都是召之即

来、来之能战、战之能胜，精心组织，火速行动，及时满足领导用车要求，都能高水平的完成任务，没有点滴失误。

我队严格消防管理，层层严格把关，措施得力，管理到位，我队全年消防事故为零。

我队严格操作规程，严格作业规程，全队全年工伤亡事故为零。

我队严格车辆管理，检查落实到位，严格按规程办事，全队全年违规程造成的机械事故为零。

我队坚持以人为本，科学有效进行管理，全队全年一切交通事故为零。

我队加强和谐和法律教育，严格遵法守纪，全队全年没有任何打架斗殴等不团结行为和触犯法律行为。

我队厉行节约，反对浪费，从俭办事，严格控制，我队全年费用基本上控制在财务处给我队下达的全年费用之内，并有节约。

我队都能全心全意为领导服务，没有任何失误，受到领导的高度好评，全队全年反馈不良意见为零。

如今，我队全体人员意气风发、斗志昂扬、团结奋斗、积极进取、不怕困难、迎接挑战，向更高更好的目标进军。

护校队队长工作总结 车队队长年终工作总结篇二

自20xx年4月，我担任了车队队长一职，从那一刻起，我就暗下决心，唯有全力以赴、恪尽职守，才能不辜负领导的重托与期望、全队员工的信任与支持，因此，一年来，我始终踏踏实实、兢兢业业，不允许自己有丝毫的懈怠，在工作岗位

上，履行了职责、起到了表率、发挥了作用，推动了车队整体工作的扎实开展。

一)加强学习，不断提高自身素质。

“打铁先要自身硬”。一年来，我把坚持学习作为提高自身素质的关键措施，做好本职工作的自觉性;广泛学习了有关企业管理等方面的知识，初步认识了一些科学管理的理论和概念，开阔了自己的眼界;认真学习了上级的各项制度规定，进一步增强了自己的政策观念和廉洁自律意识。

二)属尽职守，认真做好本职工作。

我车队的4辆小车是领导及各部门参加会议、落实工作所不可缺少的重要工具。因此，我始终把服务生产建设、促进各项工作作为工作重点，在有效满足领导和各部门工作需要的前提下，强化调度指挥职能，合理平衡协调各类公务用车，最大限度地提高车辆利用率，促进了工作的健康有序开展。身为一名基层管理干部，要在工作中收到令行禁止的效果，就必须做到言行一致、做出表率。在实际工作中，我不仅仅从管理者的角度看问题、定措施，更重要地是把自己放在与其他同志同等高度、同等位置，设身处地为单位员工排忧解难、创造条件。一年来，我几乎是把自己全部的精力与时间都用在了工作上，对每辆车的运行状态、安全性能、管理调度等情况，都详细掌握，处处留心，该保养维护的时候及时督促，可能出现的安全隐患提前预见，实现了安全行车，提高了运行质量。

(三)联系实际，全面加强队伍建设。

善内部管理措施，认真落实、严格兑现，确保了各项工作的有章可循、有据可依;另外，经常性召开一对一或一对多式的座谈会和经验交流会，交流车辆驾驶维护的实践经验，既增进了同事间的团结合作，也促进了全体成员业务水平的提高。

1. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，但当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。
2. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。
3. 部分驾驶员在提货、送货迟到、不到等现象与安全服务方面上仍存在一些问题。
4. 员工在工资方面有些负面情绪，会影响工作的积极性，请领导研究给予工资调整，以稳定员工情绪，便于车队管理工作。

解决员工工资的问题迫在眉睫，也是激励员工工作积极性的重要方法。虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜！

自从上个月我们车辆增加了，我针对车队存在的一些问题进行了深入研究，对驾驶员的职责进一步细化明确，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准。

我将定期对车队成员进行定期安全培训、提高服务意识培训，加强对驾驶员的考核。根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响公司利益的驾驶员将按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行。爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

另外，我在处理一些问题时有时候会还不够果断，还需在今后的工作中逐步改进。最后我向一年来给我工作帮助和支持的公司领导和全体员工表示衷心的感谢！同时，也希望大家对我工作上的缺点和不足给予批评指正，以便在今后的工作中使我能够发扬成绩、纠正错误，为车队乃至公司的建设和发展做出自己应有的贡献。为南北公司打造“东北物流服务五星级精品线”做出贡献，以保质保量完成公司下达的每项任务以全年“零事故”为目标。

护校队队长工作总结 车队队长年终工作总结篇三

我叫马 xx 烟台人，今年 30 岁 xx 年 4 月份到山水工作，经过多年对山水的了解我适应了山水这个大家庭，别人能干的我也能干，别人不会的我必须学会，水泥我能抗，煤车我可以卸，厕所我能清，只要在山水里是人能干的活我都可以干，再脏再累的，这就是我们山水人的作风，所以我基本算是一个有资格的老山水人了。

xx 年 11 月我很荣幸的来到了陵山水搅拌站并且在没有任何车辆经验的情况下担任了车队主管职务。当时刚来第一天是个星期天，本以为可以休息下明天正式工作，但是不然，当天上午来了中午食堂，下午马上就开始投入到工作中。因为咱搅拌站当时刚投产很多不完善的地方，并且正好实施集团的全年预算管理，弄的是焦头烂额。刚一来就感觉到压力实在是很大，但是我没有退缩。在接下来的车队管理中，通过跟其他分公司的沟通不断的学习慢慢熟悉了车辆的全套技能及知识，并建立了车辆档案，车辆月报油耗，泵车作业台账等等，在短短的半年时间内车辆的各项指标都达到了集团建材公司的要求并且还要好，在这一期间也没有出现过任何重大交通事故及工地事故。

xx 年 5 月份根据公司领导的安排，我被调到采购部任采购主管。在调动的时候咱实话实说确实有心理抵触情绪，不想

干，因为车队部门这块我刚刚理顺了，真不想去。但是山水就是这个样子，工作中不说不，并且不计较时间不计较报酬，可能我说这个大家不信，谁干工作不是为了钱啊，这个不假但是我个人感觉哈比如加个班，比如值个夜班或者下班以后还干工作中的事这个是很正常的，而不是把钱放在第一位。

可能有的人会说你是不是被山水给洗脑了啊，这个我直接否定的讲没有。

因为山水这么多年的发展都是靠这些不计较时间不计较报酬的老山水人干出来的，事实胜于雄辩啊。刚一接采购这块确实很头疼，人们都会说采购是个肥差啊。不我一点不这么认为，当时刚接手的时候一没有资金，二没有原材料。

唯一一件让我至今还感到心里难受的事就是给咱供矿粉的一家供货商，当时因为没有给钱，给咱停货很长时间了，我通过提前请示领导的意见，然后联系这家供货商并承诺先发货。定的星期一来了马上支付货款，但是这是我人生中的第一次失信于人。

人家供货商的矿粉准时发来了，等大老远的来要钱的时候，却没有给人家钱，真是让人说的要多难听就有多难听，最后让人说成是骗子，当时真想有个地缝钻进去。。

所以采购这行也不是人人都想的那样简单的，但是我这人性就是这样不怕输，更不怕输不起，年轻就是本钱，张书记说的失败并不是成功之母，失败后得到的经验才是成功之母。这一点我真是身有体会。吃一亏长一智，通过脚踏实地的对工作流程的摸索，健全了采购的各种台账及日报表，因为新公司的缺陷很多，所以很多东西不健全。当然事都是人做出来的，困难多的是就看你怎么去克服它。在采购工作的这几个月里唯一让我遗憾的就是有一次石子严重缺货危及到生产需求，公司领导带头带领全公司职工集体去货场清理石子，产生了严重的负面影响。在我看来受罚是小事，对公司

造成的负面影响是大事，因为我做人有我做人的原则，工作中的任何处罚我都能接受，就怕别人说你不行。所以这件事情让我很是自责。

xx年9月份我掉到了办公室任行政主管，工作繁琐这个不用多说，大大小小的事情多的是，只要是公司里的事都跟你有关系。我这个人的本质是嫉恶如仇，伸张正义，看到不顺眼的、违反公司规章制度的我都看不下去，都要管一管，当然也得罪了一大批人，包括划你车的，扎你带的，很多次。但是我不会被这些小人所吓倒，只要是你违反公司制度了，只要是领导安排的事说过的话你没有办到的，那对不起，只有一个字“罚”。我不是赞扬我的铁面无私，但是作为一个老山水人一个老职工我必须以身作则，首先严格要求自己。罚谁谁都不高兴，但是你们知道我有多难做么？我敢说我在上班的时候没有一天没穿工装，我敢说我在打扫卫生的时候没有一次没打扫干净过，我更敢说内部的罚款部门二次分配的钱我没有给自己身上加一分。

这些都是一些小事而已，但是正是因为这么一些小事看出每一个人的本质来。罚钱不是目的，而是让你下一次记住了不再犯错。在这里我希望大家能明白这个道理，我跟任何一个人都没有仇，也没有针对任何一个人，用事来说话。如果我平时有做的过分的地方在这里还希望大家多多谅解。

最后我只想说一句只要山水需要我，只要领导信任我，我会一直坚持诚实务实，脚踏实地的在山水干下去！

护校队队长工作总结 车队队长年终工作总结篇四

1、抓竞赛的宣传，竞赛以来，我司共出版板16期，悬挂大型横幅4条，制作宣传条幅10幅，召开职工会、竞赛领导小组成员会、驾驶员安全会等各类会议共计39场次，约1860人次参加。

2、营造竞赛氛围，在各车队建立了龙虎榜和曝光栏，把职工的生产数据上墙和公布，对生产指标完成好的车组进行表彰和奖励并纳入考核。3、抓安全行车工作，对安全行车实行立体化管理，对关键型的驾驶员进行定点帮教，建立和实行安全警示卡和双签手册制度。同时，通过组织安排安全员在重点路段纠违，加强安全宣教力度，增强驾驶员的安全意识，每月开展两次违章人员典训班，从而降低了一般事故，杜绝了重大事故。

4、明确整治重点，告别八种不文明行为，对照竞赛要求，我司重点整治八种不文明行为，下发了整治通知，与司乘人员进行了双签，从8月2日起，分公司安排各车队和机关部室管理人员每周上车进行检查，在检查上以驾驶员操作规范和服务规范为重点，对照“优服务，树形象”竞赛中提到的20种不文明现象和六项整治重点进行整治，截止到日前，全司管理人员共上线检查391人次。通过加大检查力度和落实整改力度，分公司还对车队每月的竞赛工作情况和基础工作进行了检查，形成了检查促竞赛，促管理的机制。

5、以9路、115路为主，抓服务品牌，树立企业形象，通过加大示范线的工作力度，加强示范线的软件建设，先后开展了示范线的自查自纠，职工培训等活动，在抓9路、115路示范线的同时，分公司也注重其它线路的优质服务工作，有意识的对这些线路进行了检查。

6、抓车辆整治，在车容车况和卫生的整治上以车内驾驶室、门泵、玻璃卫生、后五人台和轮胎钢圈为重点进行整治，并作为分公司的特色来抓。对车容车况进行了三次专项整治，从开展竞赛到现在，我司共组织车况自查1766台，对发现的问题及时进行了整治。

7、128路由于芙蓉北路的拓宽和改造，灰尘满天，没有水源，无法保证128路洗车，9车队就调整洗车时间，在128路收班后再送到9路金霞终点站进行清洗，克服困难保证了128路在恶

劣的施工环境中有一个较好的车辆卫生状况。

8、为亮化车辆，9路、115路、109路、111路、131路、159路完成了旧的显示牌改装工作，更换新电子显示牌80块。

9、按上级要求做好“”岗位标准的征集工作，共收到管理岗位、驾驶员岗位标准5条。

10、根据上级要求，于8月26日开通了湘一中青竹湖专线，并对该线的经营情况进行分析，及时向上级部门反馈信息。

护校队队长工作总结 车队队长年终工作总结篇五

安全工作是重中之重，车队始终把安全工作放在第一位，加强司机的安全教育是车队持之以恒的首要任务，对于安全教育工作始终做到日日讲、时时讲。每月组织全体司机进行一次安全会议，通过行之有效的方式，将安全意识灌输到每一个司机的头脑当中，要求全体司机必须做到安全行车，做好出车前、行驶中、收车后的检查工作，每周车队对车辆进行全面大检查一次，并要求司机每月对自己驾驶的车辆自检一次，及时发现问题，及时排除隐患。加强车辆日常保养工作，保持车辆性能良好，消除安全隐患，确保车辆行驶安全。

作为一个基层干部，我在工作中始终服从上级组织，在自己职权范围内认真履行工作职责，努力提高工作水平。我利用业余时间自觉学习有关的管理知识，不断充实自己，提高自己的工作能力和工作水平。