

最新劳动的段落 劳动局劳动合同(通用8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳动的段落篇一

1. 用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
2. 劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。
3. 用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为元/月(小时)。(年度)
4. 用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。
5. 当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。投诉电话：_____。
6. 用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7. 双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(用人单位)名称： _____

法定代表人： _____

地址： _____

联系电话： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

劳动的段落篇二

劳动是人类社会生活的基础和保障，它是人类创造财富的重要途径。而《劳动章》则是一部体现劳动者权益和保护劳动者利益的法律法规，其宗旨是为了促进和保护劳动者合法权益的实现。在长期的学习和实践中，我深刻体会到劳动章的重要性和必要性，并从中获得了许多宝贵的心得体会。

首先，劳动章让我们认识到劳动者的权利和地位是值得尊重的。在劳动章中明确规定了劳动者的基本权利，如劳动报酬、工作时间和休假、社会保险等。这些权利的保障，不仅是对劳动者的尊重，更是为了鼓励他们积极工作和创造财富。当劳动者的权益得到合理的保护和实现时，他们就会更加积极地工作，为社会的繁荣和进步做出更大的贡献。

其次，劳动章强调劳动者与雇主之间的合作与共赢关系。劳动者和雇主是劳动关系中的双方，双方的合作和互利是劳动关系稳定和发展的基础。劳动章规定了雇主的义务和责任，要求雇主提供良好的工作环境和合理的待遇，同时也要求劳动者履行自己的劳动义务，为雇主创造价值。只有劳动者和雇主能够形成互相尊重、互相依赖、互惠互利的关系，才能实现劳动关系的和谐发展。

第三，劳动章提醒我们注意劳动安全和劳动保护的问题。在劳动过程中，劳动者常常面临着各种各样的安全和保护问题，如劳动环境的安全与卫生、对危险物品的知情与防范等。劳动章规定了雇主在保障劳动者安全的同时，也要求劳动者自觉遵守安全规定和操作规程。我们必须时刻警醒，在劳动过程中注重自身的安全和保护，才能有效地预防事故的发生，并保证劳动者的身体健康。

第四，劳动章教会了我们如何解决劳动纠纷。在劳动关系中，难免会出现各种各样的纠纷和矛盾。劳动章规定了劳动者和雇主之间的合法权益和争端处理的程序。我们应该坚持合法

权益，通过法律渠道解决纠纷，维护自己的权益。同时，劳动章也鼓励劳动者和雇主之间进行友好的协商和沟通，通过谈判和磋商解决矛盾，实现共赢的结果。通过劳动章的教育和引导，我们能够更好地处理劳动关系中的纠纷，保持和谐的劳动环境。

最后，劳动章还教会了我们如何珍惜劳动成果和推动个人发展。劳动成果是劳动者辛勤努力的结果，也是个人价值和社会发展的体现。劳动章鼓励劳动者将自己的劳动成果转化为个人财富，同时也要求劳动者不断学习和提高自己的素质和能力，为个人发展创造更好的机会和条件。我们应该珍惜劳动成果，通过自身努力和锻炼，不断提高自己的斗志和素质，实现个人价值和社会进步的统一。

总而言之，《劳动章》是一部重要的法律法规，它为劳动者的权益保护和劳动关系的和谐发展提供了基本的准则和规范。在实践中，我们应该认真学习《劳动章》，遵守其中的规定，努力提高自己的劳动素质和技能，并为促进劳动关系的和谐与稳定做出自己的贡献。只有这样，我们才能真正体会到《劳动章》带给我们的力量和智慧。

劳动的段落篇三

劳动，是人类社会中无可回避的现象，也是每个人成长过程中必然经历的阶段。从小时候的家务劳动，到青年时期的打工经历，劳动是我们获取知识、锻炼身心、实践能力的途径。在不同的劳动中，我体会到了劳动的重要意义和蕴含的价值，感悟到了劳动带给我成长和改变的力量。以下是我的劳动类心得体会。

首先，劳动使我感受到了辛勤努力的价值。在过去的家务劳动中，我曾经体会到了每一分努力所带来的成果。清洗衣物、洗碗、扫地、整理书桌，这些看似简单的家务劳动，却需要耐心和细致。每当我完成了这些家务劳动，房间干净整洁，

我感到了满满的成就感。这让我深刻体会到，只有辛勤劳动，才能换来自己的美好生活。

其次，劳动能培养我的动手能力和解决问题的能力。在学校的劳动课或者组织的义务劳动中，我有机会接触到了各种各样的劳动项目，如种植蔬菜、修理电器等等。通过亲身实践，我逐渐掌握了许多实用的技能，如如何修理水龙头、如何开启电源等。这些技能不仅在生活中有用，也在解决问题时提供了助力。劳动让我学会动手解决问题，不再依赖他人，培养了我的独立思考和应变能力。

第三，劳动使我明白了付出的意义。劳动不仅仅是为了自身的利益，更是为了他人和社会的发展。在义务劳动中，我有机会参与社区的公益活动，为他人带来帮助和快乐。比如为留守儿童准备了文具、为环保活动捡拾垃圾等等。在这些劳动中，我看到了劳动的价值，看到了自己的付出能够引发周围的改变。这种付出不仅是对自己的成长最大的推动，也是社会共同进步的力量。

第四，劳动让我明白了团队合作的重要性。在一些需要协作的劳动中，我体会到了团队合作的力量。无论是在学校的劳动课上还是在组织的义务劳动中，我都需要与他人协作完成任务。通过与他人的交流和配合，我们可以将各自的优势发挥到极致，达到更好的效果。在团队中，每个人的付出都是不可或缺的。通过劳动，我学会了倾听、合作和沟通，这些技能对于我未来的人际关系和工作中的合作也大有裨益。

最后，劳动教会了我感恩与珍惜。在劳动中，我看到了其他人辛勤劳动的付出，意识到了他们为我所做的一切。也正因为劳动带给了我挑战和困难，我更能够理解别人所为我付出的意义。因此，我学会了感恩和珍惜一切。无论是他人的帮助还是自己的成长，我都对此心存感激，积极面对生活的各种机遇和挑战。

总之，劳动是每个人成长过程中不可或缺的一环。通过劳动，我学会了辛勤努力的价值、培养了动手能力和解决问题的能力、明白了付出的意义、懂得了团队合作的重要性，也教会了我感恩与珍惜。劳动不仅是一种能力，更是一种心态，它带给我成长和改变的力量，让我在人生的道路上更加坚定和自信。

劳动的段落篇四

网友的疑问：

专家的解答：

您好！类似您这种情况在中、小型企业还是比较多见，《劳动法》第十六条明确规定“劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。建立劳动关系应当订立劳动合同”；公司在聘用劳动者后不签定劳动合同是违反法律的。究其原因，一方面是由于我国《劳动法》实施时间尚不长，建立劳动雇佣关系时应当签定劳动合同的观念尚未广泛在企业中建立；另一方面是由于企业认为只要不与劳动者签定劳动合同，就可以不受劳动法律的约束，在辞退劳动者时较为便利，并且不必支付经济补偿。

实际上这种理解是错误的，原劳动部《关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见》中规定“中国境内的企业、个体经济组织与劳动者之间，只要形成劳动关系，即劳动者事实上已成为企业、个体经济组织的成员，并且为其提供有偿劳动，适用劳动法。”；并且在《关于劳动争议受理问题的复函》中规定“对于事实劳动关系当事人之间发生的劳动争议，劳动争议仲裁委员会应当根据《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》第二条规定精神予以受理”；也就是说，即使用人单位不与劳动者签定劳动合同，劳动者依然受劳动法律的保护。

鉴于我国劳动力市场供大于求的局面将长期存在，并且劳动者在求职和就业时处于弱者的地位；为了更好地保护劳动者的合法权益和进一步规范企业行为，原劳动部在《违反《中华人民共和国劳动法》行政处罚办法》中规定“用人单位故意拖延不签定劳动合同，劳动行政部门应当责令其限期改正”。根据《违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法》中“用人单位故意拖延不签定劳动合同，对劳动者造成损害的，应当赔偿劳动者损失”的规定，劳动者还可以要求赔偿，赔偿范围包括劳动者工资收入损失、劳动保护待遇损失和工伤医疗待遇等损失。

虽然有以上法律的保护，签定劳动合同还是很必要的，它可以对劳动内容和法律未尽事宜作出详细、具体的规定；在发生劳动争议时也是解决纠纷的重要证据。您应当向公司提出签定劳动合同，如果公司执意不签，您可以向公司所在地的区、县劳动局的劳动监察科投诉；如果公司就此或以后因此而辞退您，您可以向区、县劳动争议仲裁委员会提请仲裁，要求公司赔偿损失。

[不签劳动合同受到《劳动法》保护吗？]

劳动的段落篇五

甲方（用人单位）：：乙方（劳动者）：

企业名称：

姓名：

注册地址：：家庭住址：

通讯地址：

法人代表(主要负责人)：身份证号码：

联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 合同期限和工作内容

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

(1) 固定期限：从____年____月____日起至____年____月____止。试用期为个月。

(2) 无固定期限：从____年____月____日起至法定终止条件出现时止。

(3) 在试用期内，甲方认为乙方不符合录取条件的，将向乙方说明理由后解除劳动合同，所谓试用期符合录用条件包括乙方的用工手续不完备、乙方不能胜任所担任岗位的指标或者相应的要求都可以做为甲方同乙方解除劳动合同的合理的正当的无可争辩的理由。乙方如在试用期内提出解除劳动合同的，应提前3日通知甲方。无论是甲方或乙方在试用期内提出解除本合同时，无须给予对方任何经济补偿。

劳动合同期满，即行终止，任何一方都无须提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。如甲方欲同乙方续订劳动合同，甲方将在本合同到期一周前，征询乙方意见，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方在公司内_____
(地点)到_____部门担任_____工作。甲方根据工作经营(生产)需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、

体力)可作适当临时性调整,所谓临时性调整是不对本合同相应条款作出修改的调整。乙方承诺根据甲方安排的工作内容和要求,按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整,将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才能予以实施。

2. 工作及福利待遇

乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付,正式录用后每月基本工资为_____元,综合津贴为元,甲方根据公司经营效益和乙方的个人表现和业绩发放绩效奖金,绩效奖金的数额根据甲方效益和乙方绩效来确定,每年依工作表现调整。试用工资为正式录用后工资的80%或不低于所在地的最低工资标准。按照社会保险有关规定,甲方为乙方缴纳国家规定的社会保险。

3. 甲方基本权利和义务

根据工作需要依法制定公司内部的规章制度并逐步完善,有关规章制度将通过民主、法定的程序并告知乙方,甲方有权按照有关规定对乙方进行管理,根据乙方工作表现实施奖励和处罚。甲方有权根据业务需要、对乙方进行考核,保障乙方劳动条件和劳动报酬不变。甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

甲方如果提供专项培训费用,委派乙方参加专业技术培训,甲方有权与乙方签订另外的培训合同,培训合同另行签订。

4. 乙方基本权利和义务

遵守国家政策、法律、法规以及甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。乙方必须服从甲方的管理和要求,不得擅离职守。

按时保质完成甲方指派的合理的工作任务和经济指标。保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。按甲方的合理要求加班和出差并享受相应的符合国家规定的加班费、调休或者出差补贴。

5. 甲方可以随时解除合同并无须给予乙方任何经济补偿的情形

(1) 严重违反甲方依法制定的规章制度的，包括但不限于下列情形：

诸如□a.20xx年版《员工手册》第九奖励和处分□b.□《安全管理制度》。

(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，包括但不限于下列情形：

诸如□20xx年版《员工手册》第九奖励和处分。

(3) 被依法追究刑事责任的。

(4) 乙方同时在其他地方兼职，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

6. 甲方可以提前通知解除和但须给予经济补偿的情形

(1) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，且未能就变更劳动合同与甲方协商一致的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合

同内容达成协议的。

有上述情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

7. 乙方可以随时解除合同的情形

（1）甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的。

（2）甲方未及时足额支付劳动报酬的。

（3）甲方未依法为乙方交纳社会保险费的。

（4）甲方的规章制度违反法律、法规规定，损害乙方权益的。

（5）甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背其真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

（6）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，无须事先告诉甲方。

8. 乙方需要提前通知解除合同的情形乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有培训合同的除外。

9. 若乙方无其他严重过失行为，甲方不得解除合同的情形

（1）乙方从事接触职业病危害作业的未进行离岗前职业健康检查，或者乙方被疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

（2）在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

(3) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的。

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

乙方有上述情形之一的且没有其他严重过失行为，甲方不得解除劳动合同；若乙方同时符合本合同第5条规定的情形，则甲方参照第5条规定处理。

10. 工作时间和休息休假

双方同意按以下第____种方式确定工作时间：

(1) 标准工时工作制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息1天。

(2) 不定时工作制，即经劳动保障部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

(3) 综合计时工作制，即经劳动保障部门批准，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

甲方因生产（工作）需要，经与工会或乙方协商后可以延长工作时间（加班），加班总时数符合国家规定。

甲方按国家、省、市的有关规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期。

11. 劳动合同终止的情形

(1) 劳动合同期满。

- (2) 乙方已开始依法享受基本养老保险待遇的。
- (3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的。
- (4) 甲方被依法宣告破产的。
- (5) 甲方解散、被吊销营业执照或者责令关闭的。
- (6) 有法律、行政法规规定的其他情形的。

有上述情形之一的，劳动合同终止。

12. 劳动合同无效的情形

(1) 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背其真实意思的情况下订立劳动合同的。(2) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利的。

(3) 违反法律、行政法规规定的。

劳动合同的无效或者部分无效。由劳动行政部门、劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分依然有效。劳动合同被确认无效，乙方已付出劳动的，甲方应当向乙方支付劳动报酬。劳动报酬的数额，参照甲方同类岗位的劳动报酬确定，无同类岗位的，按照甲方职工平均工资确定。

13. 经济补偿金的支付标准

(1) 甲方在符合合同第6条、第7条、第11条第(4)
(5)种情形的，甲方必须向乙方支付经济补偿金。

(2) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；甲方生产经营发生严重困难的；甲方企业转产、技术革新、经营方式调整，经变更合同后，仍需裁减人员的；其他因劳动合同订立时所

依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(3) 甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的。

(4) 甲方不降低现有劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情况外。按照本合同第十一条第(1)项情形终止固定期限劳动合同的。

(5) 符合(1)、(2)、(3)、(4)的，按法规依据标准进行经济补偿。

劳动的段落篇六

地址：_____

邮政编码：_____

职工乙方_____

住址：_____

邮政编码：_____

身份证号码：_____

甲方_____因生产工作需要，招聘用_____简称乙方为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

一本合同自_____年_____月_____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_____种形式：

1、无固定终止期限即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止

2、合同有效期限_____年，至_____年_____月_____日止。

3、合同期限至_____工作任务完成时终止，其完成的标志事件是_____。

二新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起_____个月内为试用期。

三本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

一乙方生产管理工种岗位_____。

二乙方完成甲方正常安排的生产工作任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

一乙方工资分配形式、标准：

1、工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3、甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

二甲方每月如期发放工资。

三甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

四非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

一乙方原为本企业固定工或临时工改招为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

二甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

三乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

四乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定

执行。

五乙方因工或非因工死亡的`丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

六在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

七非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

八乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

一甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工16周岁至未满18周岁的职工的劳动保护规定和《_____》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

二甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

三甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

四乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方

履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

一本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

三有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

- 1、乙方已达到法定退休年龄的；
- 2、乙方死亡；
- 3、甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
- 4、劳动合同约定的终止条件事件已经出现；
- 5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

四有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
- 2、乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；
- 3、乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；
- 4、乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；
- 5、经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；
- 6、其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

五有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

- 1、试用期内，认为不适应在甲方工作的；
- 3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 4、甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；
- 5、经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；
- 6、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

六有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；
- 4、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；
- 5、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；
- 6、符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

七有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

- 3、担任国家重点科研项目尚未完成的。

八本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

九除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

十甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，

为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

十一甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

十二若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

十三乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

十四乙方符合国家规定的退休含提前退休条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

十五本合同终止或解除劳动合同属违纪辞退、除名、开除者外时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费计算标准与前述生活费计算标准相同但乙方按第十三款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

一一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

二乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合

同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

三甲方违反本合同第九条第六款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第七款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项_____。

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方盖章_____

法定代表人或

委托代理人签字：_____

_____年___月___日

签订地点：_____

乙方签章_____

_____年___月___日

签订地点：_____

劳动的段落篇七

家庭劳动是每一个家庭成员都必须承担的责任。无论是传统的家庭角色分工还是现代的家庭平等劳动，从事家庭劳动都是一种学习和成长的机会。在过去的几个月里，我在家庭劳动中积累了一些经验和心得体会，我想与大家分享。

首先，家庭劳动需要有耐心和细心。从打扫卫生到做饭，每项家庭劳动都需要我们耐心地投入，并且细心地做好每一个细节。比如，打扫卫生时，需要认真清理每一个角落，确保整个家庭环境的清洁和舒适。做饭时，需要注意烹饪时间和火候，确保每道菜肴的口感和味道都完美。通过这样的细致和耐心的努力，我不仅提高了自己的动手能力，还培养了对细节的关注和现实生活中的耐心。

其次，家庭劳动是一种锻炼自己管理和组织能力的机会。为了能够高效地完成家庭劳动，我学会了合理安排时间和合理分配任务。通过合理安排时间，我可以做到事半功倍，既解决了家务问题，又有时间进行其他活动，如学习或者休闲。同时，通过合理分配任务，我也锻炼了自己的组织能力和协调能力。家庭劳动需要我们与家人之间相互合作，相互配合，这培养了我与人合作的能力，也加深了我与家人之间的感情。

再次，家庭劳动还是一种培养责任感和独立性的机会。家庭劳动需要我们主动承担责任，主动地完成任务，这可以培养自己的责任感。在家庭劳动中，我逐渐明白了自己在家庭中的作用和责任，也认识到了自己对于家庭幸福的重要性。同时，通过家庭劳动，我培养了独立性。以前，我对很多家务事情都依赖于家人的帮助，但是通过在家庭劳动中的实践，我学会了独立解决问题，不再总是依赖他人。

最后，家庭劳动也是一种锻炼实用技能和培养创造力的机会。

在家庭劳动中，我学会了很多实用技能，例如做菜、洗衣服等。这些技能不仅让我能够更好地照顾自己，还让我成为了家庭劳动的能手。而且，通过家庭劳动，我也培养了自己的创造力，因为在平凡的家务事中，我不断寻找创新的办法和方法，使得家务劳动变得更加高效和有趣。

综上所述，家庭劳动是一种学习和成长的机会。通过家庭劳动，我们可以培养耐心和细心、管理和组织能力、责任感和独立性，还可以学习实用技能和培养创造力。家庭劳动不仅是一种责任和义务，更是一种机会，它能够帮助我们在平凡的生活中学到很多东西，成为更加优秀的人。因此，让我们用心对待家庭劳动，从中汲取智慧和力量，让家庭在我们的努力下变得更加温馨和美好。

劳动的段落篇八

家劳动是指在家中进行的各种家务劳动，涵盖了家庭成员的日常生活的方方面面。在长久的家庭生活中，我深刻体验到了家劳动的重要性和价值。通过家劳动，不仅能够改善生活环境，还能够培养责任感和独立性。在这篇文章中，我将分享我对家劳动的心得体会。

首先，家劳动能够提高我对家庭的归属感。家庭是每个人成长的最重要的环境之一，而家劳动则是家庭成员共同维持家庭生活的重要途径。在我参与日常家务劳动的过程中，我逐渐感受到了“家”的责任和温暖。比如我每天打扫自己的房间，将床铺整理得干干净净，这不仅是为了使自己的生活环境更加整洁，更是为了让整个家庭的氛围变得温馨和谐。在参与家庭劳动的过程中，我感受到了家庭的生活氛围和温暖，这种归属感使我更加珍惜和爱惜家庭。

其次，家劳动锻炼了我的独立能力和解决问题的能力。通过参与家劳动，我学会了很多生活中实用的技能，比如扫地、洗衣等。这些技能让我能够更好地应对生活的各种问题。在

处理家务过程中，我不仅需要独自完成各种任务，还需要解决可能出现的问题。例如，在洗衣服时，我可能遇到某件衣服颜色褪色的问题，我需要想方设法让它恢复原状。通过这样的努力，我逐渐培养出了解决问题的能力，这在日常生活中也非常有用。

此外，家劳动教会了我如何与他人合作和沟通。家庭是一个由多个成员组成的集体，每个人都有自己的特点和生活习惯。在家庭劳动中，我们需要与其他家庭成员协调合作，共同完成家务任务。比如在准备晚餐时，我会和父母商量菜品，根据家庭成员的需求和偏好来安排菜谱。这需要我与他人进行有效的沟通和协商，保持良好的团队合作精神。通过这样的合作，我学会了倾听他人的意见，理解他人的需求，并能够妥善处理不同的意见分歧，这对于家庭和工作中的合作都非常重要。

最后，家劳动提醒我珍惜家人和每一次与家人相处的机会。家庭对于每个人来说都是一个特殊而珍贵的存在。在经历了家劳动的过程中，我深深意识到家人是我生活中最重要的支持者和终身伙伴。每一次与家人一起合作完成家务，都是一次与亲人相处的机会，每一次与家人一起品味家庭晚餐，都是一次与亲人共享温暖的时刻。家劳动不仅让我更加了解家人的辛劳和付出，也拉近了我们之间的距离，并加深了我们之间的情感纽带。

总之，通过这些年的家劳动经历，我深刻体会到了它的重要性和价值。家劳动提高了我的家庭归属感，锻炼了我的独立能力和解决问题的能力，教会了我与他人合作和沟通，并提醒我珍惜家人和每一次与家人相处的机会。我相信，在未来的生活中，这些体会将继续指引我前行，成为一个更好的家庭成员和社会人。