

# 镇幼儿园规范办园行为自查报告(通用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 镇幼儿园规范办园行为自查报告篇一

我园根据市政府教育督导委员会的指示精神,为做好督导评估自评工作,成立了以园长朱振琴为组长,执行园长詹芳为副组长,各岗位工作负责人组成的自评工作领导小组,组织全体管理人员认真学习关于教育督导的有关文件,明确了督导评估工作的目的意义、方法及步骤,统一了认识,对照《安徽省幼儿园办园水平督导评估指标和要点》的办园条件、安全卫生、保育教育、教职工队伍、内部管理五项指标要求,同时结合我园实际工作和未来发展目标进行认真的自评,现将自评结果报告如下:

自办园以来,我园始终秉承“一切为了孩子,为了孩子一切”的办园宗旨,围绕“安全第一,提高品味”这一工作目标,不断改善办园条件,创新管理理念,取得了较明显的办园业绩,赢得了上级部门和社会的广泛赞誉。

1、我园按规定设有园长,配备了专职教师兼保育员,办园目标明确,办学思路清晰,具有较强的管理能力和创新精神。教师学历合格。注重教师的学历的提升,根据自身的情况相继进行学历进修学习。

2、尽管园舍条件与标准尚有差距,但幼儿园室内外环境因地制宜净化、美化、能充分利用现有园舍扩大幼儿活动空间。室内空气流通无异味,采光好。有符合卫生要求的毛巾架、且一人二巾,有流水洗手设备,有安全卫生的睡眠设备,教

室有一定数量的供幼儿活动及教学的教玩具。

3、我园重视安全工作，充分利用楼梯走道进行安全教育，配有消防设施，定期检查。此外，我园还严格执行各种卫生健康制度，做好日常防尘消毒工作，做好幼儿晨检工作，确保了幼儿饮食、饮水卫生。

4、在经费管理方面，我园严格按物价局、教体局、财政部门规定的收费标准收取费用。经费按规定范围合理开支。坚持专款专用，符合财务制度，遵守财经纪律，为保教工作服务。

从保护幼儿的生命出发，认真做好安全工作。我园从实际情况出发，把确保幼儿在园的安全作为幼儿园的头等大事来常抓不懈。

首先，由园长到每位教职工，从自己做起，从身边的小事做起，关心每个孩子，关心园内的每一件设施、设备，发现隐患，及时汇报、及时解决。

其次，建立安全检查制度，定期检查设备的安全状况。

第三，不断完善接送制度，充分发挥全体教职工严把接送关，把幼儿接送时的安全工作落到实处。

第四，户外活动时，要求保教人员全部到位，以确保幼儿的安全。

第五，加强晨间一看、二问、三摸、四查，严禁幼儿带危险品入园。传染病多发季节加强预防及消毒。

第六、每周制定科学合理的食谱，注意做好配餐搭配，保证食物的多样性、丰富性。园长、食堂工作人员经常检查幼儿的用餐情况。我们特别注意加强过程与质量的常规管理，确保园所有一个安全、祥和、进取、向上的教育环境和氛围。

提高全体工作人员的安全意识，严格执行安全责任，及时发现和清楚安全隐患，决不允许因失职造成任何事故(含食物中毒等)。建立健全卫生、安全、保健各项预案。做好幼儿体检、防病、消毒、游戏设施维护工作，坚持在幼儿一日生活管理中体现健康安全教育，重点加强幼儿安全防护管理工作，提高幼儿自我保护意识，全园做到无责任事故，杜绝重大意外事故的发生。

我园全体教职工能认真贯彻执行《纲要》思想，在教育过程中能体现面向全体、保教结合的原则，通过形式多样的活动，促使每个幼儿得到了全面、健康、主动和富有个性的发展。为了保证教育教学工作的顺利实施，全园教职工都制订学期工作计划，并有月重点、周安排，学期结束及时进行总结。我们科学合理地安排一日活动，使各项活动和谐有序地进行。严格按照幼儿教育规律办园，无超班额现象。我们按照《纲要》要求，以游戏作为幼儿园的基本活动，保教并重，注重教学内容的知识性、趣味性、综合性和活动性，无小学化倾向，无早期定向培养现象。全园教师具有良好的职业道德，热爱幼儿，对幼儿态度和蔼，奉献爱心，无体罚和变相体罚幼儿现象。

(1) 是根据幼儿园教育目标和幼儿发展水平，选择教学内容，利用集体、小组和个别相结合的多种教学形式进行教学，把教育内容渗透于幼儿一日生活之中，充分发挥教育的整体功能，促进幼儿智能的发展。(2) 是注重幼儿创造性和动手能力的培养，积极营造良好的精神氛围和丰富的物质环境，让幼儿通过材料操作产生探索的欲望、创作的冲动。如语言活动中的创编故事、看图讲述，美术活动中的线条画、意愿画、想象画、橡皮泥制作，结构游戏中的积木拼搭，角色游戏中的材料替代，健康活动中的一物多玩等等，给幼儿提供充分想象的空间，游戏活动，培养幼儿的社会性和交往能力。

(3) 是利用不同季节带领幼儿欣赏大自然的奇妙变化，春游、清明祭先烈、逛超市等对幼儿进行社会教育，增强幼儿的感

性认识。

(4) 是开展丰富多彩的活动，如家长开放日、包粽子亲子活动、参观小学、庆六

一、毕业典礼等，让幼儿在活动中成长。在对幼儿进行教育的过程中，我们注意面向全体，使每个幼儿在原有继承上都得到全面、健康、主动地发展。我们根据本园园舍场地的实际和季节变换的特点，创设了适合幼儿个性发展需要的环境，各班均设置有游戏区、探索区、操作区等室内活动区域，墙饰符合幼儿年龄特点，并尽可能地使环境体现教育化、儿童化、趣味化。

幼儿园有教职工11人,3个教学班。其中专任教师7人，本科2名，专任教师中大专学历(含在读)5名。我园本着“塑形象、强素质、严管理”的工作思路，不断抓好师德教育为中心的群体规范教育、抓实业务技能基本功训练、扎实做好保教保育研究工作，使各项教育、训练、研究、管理长流水、不断线，促使保教保育质量全面提高，赢得社会赞同认可。

幼儿教师是幼儿园工作的命脉，我们高度重视青年教师的招聘、培养和任用。把不断提高教职工素质当作头等大事来抓，鼓励在职进修(大专、本科);现大部分教师正在进修大专、本科学历，努力培养造就了一支高学历、高能力、爱幼教、乐奉献的教职工队伍。并面向全体，面向不同层次的教师，长期坚持不断给她们输入最新教育信息。走出去，参加培训提高了我园教职工队伍的整体素质，为提高办园水平奠定了基础。

我们围绕“一切为了孩子的发展”的办园宗旨，积极探索幼儿教育规律，优化服务态度，加大考核力度，实行竞争机制。在内部管理上，我们继续实行园长负责制、教师聘用制、考核奖惩制。每学期，我们都对教师进行了德、勤、绩、能等方面的考核，以此激励教师进步。我园财务各项手续齐全，

账目清楚，幼儿园设有收费公示栏，定期公布财务账目，每月在幼儿园门口公布伙食账目，接受全体家长和教职工监督。

园长所带领的领导班子认为，一个高效的工作团队，要有科学的管理方法作保障，并建立竞争激励机制。按照各项规章制度及各类人员的岗位责任，实行目标管理，做到层层有计划，有总结。聘任制的实施，极大地调动了广大教职工的积极性，大家纷纷以高昂的斗志、激情的演说、真挚的语言表达了自己爱岗敬业、教育好幼儿、服务好家长的决心。通过竞争上岗、双向选择，形成了精干合理、协调进取、团结高效的工作集体。

1、随着幼儿园的快速发展，出现保教队伍年轻化、经验不足等问题。今后要加强各类人员的培训，实行骨干带教，进一步开拓思路，多形式、多途径地加强园本研训。

2、转变教职工的思想观念，进一步增强为幼儿、为家长服务的意识，还是一项长期而又艰巨的任务。

3、教育教学、游戏活动改革创新意识不强，有待于进一步改进。

4、办园条件还需进一步改善，进一步满足幼儿快乐成长的需要。

5、档案管理工作还需再提高一个档次。

## **镇幼儿园规范办园行为自查报告篇二**

根据重庆市教育委员会、重庆市财政局的通知(渝鉴[20xx]79号)要求，我园对园区办学条件、教育质量、行政管理、队伍建设等方面进行了认真自查，现将自查情况报告如下：

黄石小学幼儿园于20xx年1月被评为重庆市二类幼儿园。占地

面积1600平方米，建筑面积504平方米，活动室80平方米，户外活动场地1096平方米。目前幼儿园儿童186名，5个班。有8名幼师和教师。幼儿园不仅注重硬件建设，更注重软件的开发和管理，努力实现标准化管理、专业化团队建设、现代化教学设施、多元化教育模式、科学教育手段和儿童全面发展。园区环境优美，设施齐全，办学条件优越，得到了家长的一致认可。顺利完成黄石镇儿童入园率。

(1) 公园是安全的。我们学校的幼儿园和小学教学区分开，是一个独立的花园。园林场地安全，周围无危险、污染(包括空气、水和噪声污染)及各种安全隐患；教学活动场所阳光充足，符合儿童特点和安全卫生要求，无危险建筑，布局合理。

(2) 住房分配。教学、生活用房布局合理；每个班级都宽敞、明亮、干净。净面积不低于50平方米的教学活动室和宿舍、卫生间、厕所等辅助用房。，厨房符合卫生标准。

(3) 室外场地。我们公园的室外场地比较充足，地面铺着塑料草坪，对孩子来说既美观又安全；公园绿树成荫，春暖花开，环境优美。儿童游乐场周围，也有儿童种植园。有适合儿童户外运动的运动器材和大型玩具。

(4) 设施和设备。

1. 公园里有桌子、数据柜、电话、录音机和电视。主任和老师的办公室里有电脑和其他基本设备。

2. 配备各种教育理论和实践书籍，并定期补充；有配套的教师用书，教学图片，磁带□cd□儿童操作教材，儿童用书。

3. 活动室提供实用、卫生、安全的教学设备、桌椅、教学玩具、必要的乐器和视听教学设备。每个活动室都设立了动物喂养角。

4. 每个班都有饮水机、毛巾架、杯架，每人一套毛巾和杯子。
5. 寝室设备符合卫生安全要求，生活卫生用品齐全，防暑降温、防寒保暖设施齐全。
6. 厕所和卫生间设施完善安全，符合孩子的年龄特点。

幼儿园成立了以校长为领导的学校幼儿园教育领导小组，坚持正确的办学方向，深入贯彻幼儿教育政策法规，坚持教育并重的原则。幼儿园具有正确的宗旨、规划和年度实施计划，健全的组织机构，完善的规章制度，明确各类人员职责和考核办法。学校狠抓队伍建设，重视幼儿教师和护士的政治和专业学习，不断提高个人素质。

为了让每一个孩子都得到全面、可持续的发展，我们主要关注教师的以下任务。

1. 在师德建设中，我们注重师德的学习，坚持经常性集体学习和个体学习相结合。
2. 我们学校也很重视师资的培养。各类人员的培训都有计划和措施。
3. 重视教学过程管理，坚持每月定期监督检查一次，及时总结，反馈给幼儿教师。
4. 重视学前教学的研究工作，坚持教育与保险相结合，要求经常性的教学研究活动，互相帮助，互相借鉴。
5. 教职工严格遵守通勤时间表，按时到校，做好课前准备。不要迟到、早退或旷工。

仅仅依靠幼儿园单方面的努力来促进孩子的学习和发展是不够的。需要得到家庭和社会的支持、理解和合作，保持家庭

之间的密切沟通，促进儿童的全面发展。我们建立了家庭联系制度，设立了家长开放日，定期召开家长会议，听取意见和建议。幼儿教师也做过以下工作：

1. 科学组织儿童节活动，以游戏为主，引导孩子主动学习，重视教育过程，教育手段现代化，杜绝“小学”教学。
2. 每周教学安排兼顾健康、语言、社会、科学、艺术等领域的平衡。学习内容结合孩子的真实生活经历。教师在教学过程中注重培养孩子的情感、态度、能力、知识和技能。
3. 科学合理安排作息时间，开展适合儿童年龄特点的户外游戏和体育活动。每天保证2小时的户外活动，包括1小时的体育活动。
4. 坚持积极诱导，不存在虐待、体罚或变相体罚等危害儿童身心健康的行为。

持续关注安全和健康工作是我们工作的一贯目标。安全卫生工作是幼儿园工作的重中之重。

- 1、坚持常规安全教育，实施“学校安全教学第一课”。
2. 加强家校联系，发放家校联系卡。
3. 落实目标管理责任制，签订目标管理责任书，提高教师安全管理责任意识。
4. 坚持每月一次的安全隐患排查工作，制定整改措施，建立整改台帐，并落实专人负责。
5. 坚持父母转学制度。
6. 坚持自愿原则，组织家长参加保险，学校为每个孩子购买了学校责任险。

7. 严格执行医疗保健法律、法规和制度，满足日常工作要求。卫生医生、护士和厨师科学、规范、有序地工作。

8. 建立晨检、消毒、隔离等保健制度和健康检查制度。定期对儿童和教职工进行体检，做好计划免疫和疾病预防工作。

9. 食品管理制度严格，员工和孩子的膳食严格分开，根据季节和孩子的特点，制定食谱，每周向家长公布孩子的食谱。

10. 严格财务制度，有计划地使用资金，专款专用。严格按照规定收费，教育费用每个学生每月不超过200元。没有乱收费，建立收费公示制度。

11. 每年增加一定数量的教育设施、教具、办公设备，园区的办学条件不断改善。4. 按时支付教职工工资和国家规定的各种补贴，为教师购买医疗保险。

总之，黄石小学幼儿园是孩子们健康快乐成长的天堂，设施齐全，安全，办学条件好，儿童活动场地宽松，幼儿园管理规范，教育手段科学。经学校自查，我园符合全纳幼儿园申报标准，现向上级部门申请评估。

## 镇幼儿园规范办园行为自查报告篇三

难忘的工作生活已经告一段落了，回顾这段时间的工作，既存在亮点，也存在不足，让我们一起认真地写一份自查报告吧。来参考自己需要的自查报告吧，以下是小编为大家整理的幼儿园规范办园行为自查报告范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

为贯彻落实xx教督〔20xx〕16号文件关于印发《xxx幼儿园办园行为督导评估实施方案》的通知精神，端正办园思想，规范办园行为，巩固提升我校幼儿园办园水平，确保广大幼儿的

健康成长，按照督导内容及有关要求，我校积极开展规范办园行为自查活动，现将自查情况汇报如下：

1、普及情况。我校辖区共有幼儿园2所，其中含xxx村小15所，属公办园。

2、办园方向。实行保教结合原则，创设良好生活教育环境，不断提高保教质量，把幼儿园办成孩子健康成长的乐园。

3、师资队伍。幼儿园现有教职工1名（临聘）。

4、办园条件与经费投入。各幼儿园按规定收费，严格执行财务制度，帐目清楚，手续齐全。不断改善办学条件，为幼儿营造安全、舒适的学习环境。

5、保育教育情况。我们严格按照《3—6岁儿童学习与发展指南》等文件要求，全面做好幼儿园卫生保健工作，坚持幼儿入园前体检和入园后日常体检制度、幼儿园安全制度，确保了幼儿及教师安全、卫生。认真贯彻落实幼儿园教育工作指导性文件，转变教育观念，大力推进素质教育进程，积极进行课程改革的实验研究，使幼儿在健康、丰富、愉快的活动环境中，各方面素质得到全面发展。

#### （一）、规范保教行为，确保幼儿健康发展

1、加强常规管理，狠抓保教工作，认真督促幼儿一周常规的落实。建立科学的一周活动常规，细化每一环节管理。在过程管理中，我们对幼儿的一周活动及行为规范进行教育和指导，促使幼儿养成良好的行为习惯，培养了幼儿的生活自理能力。

2、关注幼儿特点，促进幼儿健康和谐发展。通过开展安全教育，日常习惯等教育活动，帮助和指导幼儿讲诚信，不说谎、讲文明，注重文明礼貌的使用语，不讲脏话，懂礼貌、不撒

娇；教幼儿学会收拾自己的书包、吃饭、喝水、上厕所、穿衣服、洗手、洗脸等等。

3、坚持幼儿教育活动化，幼儿活动游戏化的原则。以游戏为基本活动，寓教育于各项活动之中，优化幼儿一周活动，促进幼儿全面发展。

4、指导家长进行正确的家庭教育。家庭教育是幼儿早期教育最基础的环境，正确的家庭教育是幼儿园工作的基础，正确指导家庭教育。

## （二）、规范师资队伍建设，促进教师专业成长

1、加强教师的职业道德教育和业务培训，提高教师专业化水平。制定了一系列师德建设规章制度，规范教师的教学行为，多年来幼儿园未出现体罚、变相体罚学生现象。每学年开展教师职业道德考核，评选优秀教师、优秀班主任，积极营造教书育人，爱岗敬业的良好风尚。

2、幼儿园制定了教师备课、上课、听课、考核评价的基本要求，教师能按要求进行备课、上课、听课、考核评价。幼儿园根据教师素质以发展的要求，积极开展园本课程培训，促进教师专业发展。教师听课节数能达到规定的要求。

## （三）、规范收费行为，合理开支。

1、贯彻落实经费保障机制的各项政策，按照国家规定开展的各种教学活动等所需的合理支出从公用经费中开支。

2、实行收费公示制度，做到收支公开。

3、贯彻国家财经法律、法规和财务规章制度，建立健全了幼儿园经费收支、资金管理制度，合理编制幼儿园预算，合理安排各项支出。同时加强财务控制与监督，完善内部管理制度。

度，积极做好园务公开工作。

1、幼儿园存在教师不是专业化现象；

2、幼儿园师资力量薄弱，幼儿教师整体素质不高；

4、由于农村幼儿园未招到公办教师，因此只有请临聘教师，待遇较低、退休后没有保障。

5、家长的教育观念落后，家长不重视孩子的成长，他们认为孩子上幼儿园就是要认字、写字，能做加减法，而对孩子其他方面不做更高的要求。

1、加强学前教育师资队伍建设，多渠道解决学前教育教师问题。严格执行幼儿教师资格准入制度，提高幼儿教师整体素质。多渠道补充幼儿教师，加强学前教育教师队伍建设，逐步解决幼儿教师短缺问题。

2、积极与上级部门协调逐年提高招聘教师的待遇，解决招聘教师的后顾之忧。

3、指导家长进行正确的家庭教育，定期开展开放日活动及家园合作活动，让家长参与到学前教育工作中来，利用家长会、网络等方式做好家园沟通工作。

## 镇幼儿园规范办园行为自查报告篇四

淳安县安阳乡中心幼儿园创办于二000年九月，园址在安阳乡下栖梧村1号[]20xx年易地新建。目前，幼儿园占地面积1260平方米，建筑面积650平方米，拥有大型玩具3件，中型玩具21件，桌面玩具生均8件，图书生均4件，简易多媒体3套，电子琴2架，计算机2台，在园教职工5名，幼儿68人，各类配套设施基本齐全。

20xx年，在乡财政资金较困难的情况下，为中心幼儿园添置了一万余元的场地玩具[]20xx年，出资5000多元添置了两架电子琴及桌面玩具等[]20xx年，乡学前教育领导小组自筹资金50余万元易地新建了中心幼儿园，同时添置了4万余元的大中型玩具等配套设施[]20xx年，又投资了9877元对中心幼儿园上梧教学点进行了内部设施完善。

历经九年的风雨，无论在师资配备、硬件设施及幼儿教育方面，中心幼儿园都取得了突飞猛进的发展，并在全乡幼儿教育中起到了示范指导作用。

为了幼儿园持续、健康、稳步发展，我园组织全园教职工（包括佳坞幼儿园的老师）认真学习《幼儿园指导纲要》等有关幼教理论方面的知识，旨在帮助所有员工树立正确的教育观和幼儿观。同时制订了幼儿园日常工作中的各项管理制度及各个岗位的职责，如园长负责制、安全管理制度、幼儿接送制度以及园长岗位职责、保育员职责等，并力争使制度、职责规范化、科学化且落到实处。

我园一贯坚持“一切为了幼儿、为了幼儿一切”的办园宗旨，因此，我园积极投入资金，努力提高全园教师的综合素质。

对上级幼教主管部门安排的各项教师培训，我园都积极响应，选派幼儿教师参加，并做到持之以恒，使同一培训内容持续化。当然，外出培训只是少部分人，所以，外出培训教师在回园后要在全园主持讲座并开设一堂教学公开课，借此让其他教师也能得到学习，共同进步，从而达到全园教师素质在一定基础上能快速提高。同时，我园还邀请佳坞幼儿园开展幼儿教学等方面的活动，让每位幼儿教师在自己感兴趣的方面做出成绩，全体幼儿教师互相切磋，使幼儿园整体效益得到进一步提升。

育是在一日生活和游戏中进行的，为今后教育留下了很在的可塑空间，当然，我园也很注重幼儿常规管理，如生活习惯、

卫生习惯、饮食习惯等，我园的培养目标是“让每位幼儿在我们这里开心快乐地成长”。

“幼儿园应主动与家庭配合，共同担负起教育幼儿的任  
务。”这是规程和新纲要明确提出的。为了使家长的教育理念与教师同步，使家园合作真正落到实处，我园通过每学期定期召开家长会，向家长介绍班级的教学计划和各方面常规培养目标，以及家长开放活动，让家长公正地评价幼儿教师  
的整体水平，同时，不失时机地对家长进行教育观念、方法等方面的培训，这样，既得到了幼儿家长的理解支持，家长  
培训也顺理成章地落到了实处。家庭真正成为幼儿园重要的合作伙伴，社会成为幼儿园重要的教育基地。

我园作为示范园，积极发挥中心示范作用。同为一个乡镇的  
幼儿园，我园又是中心园，因此承担起了基本的指导工作，  
对佳坞幼儿园以及所辖的两个教学点进行业务上的各种交流。  
每学期开学统一召开思想政治学习，提高教师的认识，每学  
期组织开展不定时的各项活动，诸如外出培训汇报会、教学  
交流活动以及其他个人心得方面的交流等，但是鉴于我园本  
身也是农村幼儿园，对于外界的新思路接受会比较迟，因此  
我园也邀请城镇幼儿园来园讲课、交流，组织全乡幼儿园共  
同学习。通过各种努力，我园在全乡幼教工作中起到一定示  
范辐射作用，提高了全乡幼教队伍的素质。

如今，“特色就是质量，特色就是品牌，特色就是发展”的  
思想已经被人所认同，因此我园也在走一条特色强园、特色  
兴园之路，但这条路也是茫然的，因为我园兴办才九年。特  
色需要创建，我们的特色是怎样的呢？随着学前教育对科学  
教育的重视，“做中学”开始进入我们的视野，我们尝试着  
将科学启蒙教育与艺术教育进行整合，体现幼儿园的特色。  
理论上，我们不断分析科学与艺术教育在幼儿身心发展中的  
地位以及结合的适恰性，实践中，我们尝试让幼儿在音乐活  
动中，融入音乐律动，体验大自然的魅力；在美术活动中享  
受想像和创造的快乐；此外，良好的人际环境是我园的一大

特色，人际环境它包含了安全、宽松、真诚、平等，有利于师生员工学习、工作、生活的环境。我们以自身的真言实语去团结人、帮助人，经常与教职工谈心，帮助教职工解决困难，使幼儿园的各项工 作都能得到了教职工的密切配合，在平等真诚的人际关系环境中，教职工之间能互相帮助、友好相处，共同探讨幼儿园的各项重大事件，齐心协力开创幼儿园工作互动宽松的师幼关系。教师的作用形成了最多的观察，最少的干预，充分发挥支持者、合作者、引导者的作用，营造出园内师生互动、生生互动、宽松自由的精神氛围。

近几年来，我乡的学前教育事业取得了长足的进步，教育实力得到大幅度提升，社会效益反映良好。但也存在着一些薄弱环节，主要表现在以下几个方面：

1、近年来，实行幼儿园合并后，离家远了，少数父母因不便接送就不让孩子入

幼儿园了，因此，巩固学前三年受教育率任务艰巨。

2、特色教育还不够突出明显，教师教育科研能力不够强。

我们只有立足现状，脚踏实地，从优先发展战略的高度去谋划未来，不断加深对教育的认识，不断加大对教育事业的投入。

1、加大对全乡学前教育的经费投入，保证全乡学前教育可持续发展。

2、努力创设良好的办园环境吸引幼儿入园，巩固幼儿入园率，同时加强思想政治教育，让幼儿教师安心农村幼儿教育。

3、加大特色教育的研究，努力让其成为一支品牌，同时加强教师教育科研能力的培养。

随着时代的发展，我们安阳乡中心幼儿园正以矫健的步伐前进，努力把本园办得更加规范化，凸现园本特色，加强品牌意识、特色意识。让每位孩子都有幸福感，让每位员工都有归属感，让家长们驻足留望。就像这一湖碧水，让蓝天碧水融入的更加和谐。

## 镇幼儿园规范办园行为自查报告篇五

梁家坡幼儿园创办于20xx年9月，占地面积1659平方米，建筑面积618平方米，现有活动场地800多平方米，绿化面积400多平方米。现有幼儿117名，4个教学班，生均占地面积和建筑面积都符合评估要求。

幼儿园证照齐全，办学许可证和民办非企业单位登记证，食堂的视频经营许可证都按要求进行年检审核。

室内桌面玩具丰富充足，每班6类以上，能够满足幼儿的需求。本园还利用各种废旧材料制作了许多好玩耐用的自制玩具，很大程度上丰富了幼儿的一日生活。幼儿园现有图书1280册，生均10册以上，每班按幼儿数配绘本图书，每月更换一次，保证了幼儿自主学习、喜欢阅读，在自主阅读与互动交流中得到语言能力的发展。

幼儿园建立了一套切实可行的安全防护，检查和卫生保健制度。门卫室有报警设备和橡胶棒等防爆器械。校园重点部位安装了视频监控，对校门、教室、走廊、户外活动场地进行了全方位监控。

幼儿膳食方面，我园经过10多年的经验，制定了一套幼儿喜欢，营养均衡的家常饭菜食谱，得到了家长的信任。

卫生保健方面：在严格的消毒制度和检查记录监督下，每个班的消毒工作都是每天的头等大事。老师们能够认真清洗消毒，做到早晚开窗通风，每天下午84消毒液擦拭桌椅扶手，

水杯每次都用消毒柜消毒，并做好消毒记录。

本园幼儿入园体检有渭源县妇幼保健站来我园体检，体检率100%，教师开学前联系妇幼保健站前往体检，并持健康证开学报到。自办园以来，本园没发生过传染病继发和蔓延，幼儿健康档案齐全。安全演练每月一次，图文资料收集齐全，幼儿都能在听到报警哨声后有序撤离，具有一定的自我保护能力和避险措施。

我园严格遵循幼儿身心发展特点和规律，注重幼儿良好品德和习惯的养成，面向全体幼儿因人施教，尊重个体差异。并组织教师反复研究《3——6岁儿童学习与发展指南》，全园形成了师幼关系亲同母子的良好氛围。幼儿一日活动安排合理，动静交替，活动形式多样，每天户外活动2小时以上，充分利用室外环境中的自然资源发挥幼儿自主游戏，自主活动的有利空间。

我园教师在五大领域的教育活动中能够结合地方特色和本园实际采用游戏化课堂，在幼儿的主动探索、自主游戏和动手操作过程中让幼儿得到全面发展。游戏活动灵活多样，在幼儿充满激情的各种活动中彰显了我园教师的专业水平。全园形成了每天都有不一样的新作品，幼儿每天都说好我很棒的成就感，使孩子在快乐中探究成长，在家长半日开放活动中让家长了解到还爱在园的真实生活。家长也对学前教育的方法和内容有了新的认识，使家长和教师之间配合更完美，给孩子营造了一个家园齐携手的良好学习氛围，彻底改变了以前上学就是念书写字的旧观念。

我园现有教职工8名，其中学前教育本科2人，大专5人。其中学前教育专业的3人，厨师1人，每班基本配2名教师。每学期第一周加强教师师德师风学习，使教师在开学初就有良好的职业道德规范。每周一的教师例会反馈上周工作的不足与失误，研讨本周工作要点及措施，每周三的政治学习保证了教师的政治学习时间，每学期对教师的培训成绩、学习笔记进

行量化考核，教师之间形成了积极的学习与班级之间的评比竞争之势。

我园教师工资待遇在本地打工族中属于高阶层，教师工资能保证按时足额发放，幼儿园给十年以上的教师买了金佑人生终身寿险和平安幸福寿险，给积极学习力求上进的老师补助学历进修资助金（学费的一半），给全体教师买了消防责任保险。

我园一直以来都实行董事长领导下的园长负责制，董事会由董事长、园长和财务人员组成，在开学初开董事会，健全本园各项组织机构和规章制度，明确职责，做到平时工作各司其职，园务管理园长负责，重大文件董事会决策，各项制度科学有效，制度落实到位，使每个班的每个环节都在管理考核之中。

幼儿园经费收支透明，每学期由会计公布本学期各项开支，食堂伙食费专教专用，每月想家长公布伙食费收支情况。

本园招生范围为本村幼儿及周边武功人员子女，年满三周岁体检入园。

每个班有班主任条件，家长推选对幼儿园工作积极配合的家长三名，组成家长委员会，制定了家长委员会章程，让家长委员明确自己的职责，在幼儿园的大型活动中家长委员直接参与活动，并参与幼儿园的管理与评价工作，充分发挥了家长委员会是幼儿园和家长的桥梁作用。