

# 2023年生产工作汇报(精选8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 生产工作汇报篇一

\*\*市当前烤烟生产工作情况——工作调研情况汇报材料

### 一、贯彻全省烟叶收购会、局长经理会议精神情况

#### (一)贯彻全省烟叶收购会精神情况

一是\*月\*日，市政府专题召开“全市2006年烟叶生产收购工作会议”。参加会议的人员有各县区区长、分管领导，烟办主任、局长、经理、分管专卖的副局长、分管烤烟生产的副经理、生产科科长；市直烤烟收购成员单位的主要领导。市局(公司)\*\*副经理站在全市烟草公司系统的角度，以《规范程序，强化监管，严肃纪律，全面完成我市烤烟生产收购任务》为题，讲了四个方面的意见；副市长\*\*传达了全国、全省烟叶收购暨基础设施建设工作会议现场会议精神，并联系\*\*烟草工作实际，认真分析了当前烟叶生产工作中存在的问题，提出了今年的烤烟收购工作意见；市委\*\*副书记作大会强调讲话。

二是8月6日，市政府专题召开“全市2006年烟水工程建设工作会议”。参加会议的人员有：各县区区长、分管领导，烟办主任、局长、经理、分管副经理，烟水办主任、水利局局长、建设局局长；市直相关部门领导。市公司、市水利局领导分别作了发言，市政府\*\*副市长作了重要讲话；会议对成绩突出的\*\*三个县(区)给予表彰奖励；市政府与各县(区)政府签订

《\*\*市人民政府2006年度烟水工程建设责任状》。要求：各县(区)实施方案必须在8月15日前上报市烟水办审定；各县(区)预算报告必须在8月25日前上报市烟水办审查；各县(区)工程建设必须在12月31日前全面完工验收。

## (二)贯彻全省局长(经理)会议精神情况

8月22日，市局(公司)召开本部召开全体中层干部大会。会上，市局(公司)党委书记、局长、经理\*\*传达了全省局长(经理)会议精神，全面安排部署下步工作。

## 二、烟叶生产情况

今年的烟叶生产，我市总体上是按照省公司“育壮苗保深栽、深翻地高起垄、适时揭膜促管理”三个工作重点来开展工作的。具体来讲，主要围绕“两次例会”、“三次现场会”和“一系列实施文件”来开展工作。两次例会就是去年底的全市烤烟生产会和今年8月烤烟收购会；三次现场会就是\*月\*日在\*\*区召开的全市烤烟漂浮育苗现场会、\*月\*日在\*\*县召开的全市烤烟预整地现场会和8月\*日在\*\*区召开的全市2006年烤烟生产揭膜培土工作现场会；一系列实施文件，既有市政府的，又有市公司的。特别重要的就是《\*\*市人民政府关于认真抓好2006年烤烟生产的通知》和《\*\*市2006年度烤烟生产收购措施到位率考核办法》。作为今年的上半年烤烟生产，一是计划管理意识明显增强；二是生产管理措施进一步优化和落实；三是烟用物资准备充分，就位及时；四是科学种烟取得新的进步；五是基本烟田水利设施建设初见成效。

为突出抓好烤烟中后期田间管理，市烟办、市公司采取了以下具体措施：

(二)切实抓好以揭膜培土为中心的中耕管理工作。市公司在8月\*日召开了全市揭膜培土工作现场会，对揭膜时间、揭膜同步操作、揭膜界定区域作了明确的强调。全市今年共揭膜培

土\*\*万亩，占移栽面积的\*\*%。要求各县(区)加强对低热烟区揭膜培土工作的宣传发动和技术指导，让广大烟农充分认识揭膜培土对烟株生长的提质增效作用，通过典型引路、示范带动、效益引导、技术培训等方法，把揭膜培土措施变成烟农的自觉行动。低海拔低热烟区及起垄低、移栽浅的烤烟进入旺长初期必须无条件全面实行揭膜培土。

(三)继续强化成熟采收和烘烤管理工作。一是加强对烟叶烘烤技术的培训指导，进一步扭转烟农“忽视变黄期、只重视定色期”的不良烘烤习惯。市公司先后培训\*\*个县(区)技术人员\*\*人，烟农\*\*人。二是加强烟叶烘烤专业技术队伍建设，切实做好特殊气候、特殊品种的烟叶烘烤技术指导。三是进一步提高对养烟叶成熟度的认识，把养好烟叶成熟度作为提高烟叶质量的重点来抓，采取发放“准采证”、控制开烤“第一炉烟”和适当推迟开秤收购时间等方式，分类指导烟农做到成熟采收。

### 三、当前烟叶收购工作情况

#### (一)收购站点设置情况

全市2006年共设站点\*\*个，其中\*\*个站、\*\*个点。除\*\*县\*\*站、\*\*县\*\*站不实施收购，实际收购站为\*\*个、收购点为\*\*个。

#### (二)收购开秤时间

全市在8月1日-10日之间，已相继开秤收购。

#### (三)收购进度

到\*月\*日止，全市累计全级别收购烟叶\*\*担，占收购计划的\*\*%。其中：上等烟占\*\*%、中等烟占\*\*%、下等烟占\*\*%。均价\*\*元/担。

#### (四) 烟叶入户预检

按照省公司“统一标识、统一材料、统一规格、统一订制”的预检包装物要求，市公司去今两年统一组织采购烟叶预检片\*\*万条，可以完全满足预检工作的需要，塑料编制预检袋必须全部取缔，不再使用。全市今年培训预检员\*\*人，预检员培训烟农\*\*人次。认真分析去年预检工作，今年要突出抓好三个重点：一是切实解决好预检员业务培训、预检工作盲区、预检程序把关、预检员配置标准、预检员工作经费、预检员绩效评价挂钩考核管理，以及预检员管理制度等问题；二是认真制订好预检烟叶的标准问题；三是认真解决好“虎头蛇尾”、前紧后松，甚至后期不实施预检的问题。

#### (五) 市公司第一年启动实施烟碱化学成分辅助定级

在去年就位设备并建立数学检测模型的基础上，今年市公司第一年启动实施烟碱化学成分辅助验级方式。重点实施中上等烟叶和中上部烟叶。

#### (六) 按计划、按合同组织收购的措施和办法

今年的烟叶收购工作紧紧抓住合同制这条主线，以国家局烟叶信息管理基础软件的推广实施为重点，严格按合同组织收购；以提高执行力为重点，严格合同管理，坚持合同收购。不论是指令性计划，还是分级别的出口备货计划，既要不折不扣地完成，又不能以任何理由突破，切实维护国家计划的严肃性。

- 1、认真按合同组织预检、组织收购。烟农交售烟叶时，必须查验烟叶合同、预检单及相关证件，并逐单(次)扣减合同剩余数量，确保最终收购量不突破合同签订量。

- 2、充分利用烟叶信息管理系统，加强收购合同全程管理。实施联网收购的基层站(点)，收购数据必须同步上传；对未实现

联网传输数据的微机收购和磅秤收购站(点)，在规定的时间内，通过数据代报功能进行数据上传，实现对烟叶收购工作的实时监控，确保收购数据的完整性和时效性。

3、执行合同公示制度。收购结束，以村委会为单位分别对烟农合同签订和烟叶交售数量进行张榜公示，接受社会监督。

#### 四、国家局烟叶信息基础软件运行情况

市局(公司)对国家局烟叶信息管理基础软件的推广工作高度重视，先后经历了成立推广领导小组，开展硬件设备和实施环境调研，盛市网管员、统计员操作培训，县(区)微机操作员培训，系统安装，系统联调测试等阶段。通过\*月\*日的`测试结果和目前的运行情况，整个烟叶收购系统运行基本正常，主要存在问题已基本解决，全市烟叶收购工作已进入正常收购阶段。

鉴于我市历史和现实的原因，全市还有\*\*两县\*个站点还需继续实施传统磅秤收购。所以，特向省公司提交了《关于开通国家局烟叶信息基础管理软件磅秤收购数据代报功能的请示》。目前，磅秤代报功能模块已经开通，由原来申请\*\*等四县(区)\*\*个收购站点，调减为\*\*两个县\*\*个站点，实现我市收购数据归口管理，统一传输。

到目前为止，烟叶收购系统还存在以下具体问题：

##### (一)基层站版

1、基层软件。(1)合同信息录入容易出错。为了减少录入相同省合同号的错误，建议增加检测录入相同合同号时的提示；(2)除皮功能不适应正常收购的要求；(3)操作繁琐。如收购出口备货烟叶、数据备份、恢复操作等，建议在收购出口备货时，把超出的部分自动转为指令性计划。(4)电子秤过磅响应时间较慢，有延迟现象，导致收购速度慢；(5)软件升级

后，电子秤数据端口通信兼容性差，数据通信时断时续。(6)目前，只解决无网络收购站点业务数据的代报功能，而基础数据还不能代报代传；(7)版本升级频率太快；(8)无收购人员绩效考核管理模块。(9)\*\*区“一机多秤”系统不支持问题；(10)不能自动扣减出口备货烟叶转为指令性收购计划问题。

2、硬件设备。电压不稳定，导致数据传输不正常。

3、通信链路。(1)通信链路状况不好，与市公司服务器连接不正常；(2)安装vpn软件后，会导致收购系统不稳定。

4、微机操作员。(1)收购业务操作流程不熟悉；(2)对系统、发票、调运初始化工作重视不够；(3)收购微机日期时间设置不正确；(4)收购结束，对烟叶类型统计重视不够。

5、收购环境。由于交通、通讯条件差，数据代报、系统维护难度大。

## (二) 公司版

1、收购报表功能不完善。(1)所需报表不能满足日常查询、分析的需要。如到收购点的小等级结构比例问题；(2)不能查询补录发票和发票汇总日志；(3)报表打印时无横表功能设置；(4)报表保存与实际打印内容不一致，无填报单位、填报日期、填报时段和计量单位等。

2、没有\*\*市个性化收购报表；

3、没有查询权限；

4、308报表无各烟站的收购计划和收购比例。

五、今年烤烟生产形势的评估

全市计划收购量\*\*万担，其中：指令性收购量\*\*担、出口备货\*\*万担。虽然我市遭受前期低温和后期干旱天气的影响，但就目前我市烟株长势及成熟情况来看，若后期气候正常，烟叶能够正常成熟，全部可以采摘入炉烘烤，烟叶不外流的情况下，可以完成\*\*万担的收购任务。若后期气候异常，收购量可能会下降。

## 六、当前工作面临的主要问题及建议

- 1、存在收购合同跨收购站、跨县(区)的调整。
- 2、今年我市实施“优品优扶、因品而异”扶持政策，调整、优化了品种结构，\*\*种植比例占全市移栽面积的\*\*%，但就其田间长势，不如以前的良繁基地供种的好。建议\*\*育种中心是否可以在\*\*建立一个良繁基地，解决\*\*等品种的用种问题。
- 3、今年是推广国家局烟叶信息基础软件的第一年，尽管做了很多相关工作，但是在使用过程中可能还会出现一些问题。

## 生产工作汇报篇二

### 一、夯实“三基”形成管理长效机制

“三基”工作是企业管理的基础和落脚点，也是一项企业精细化管理，贵在持之以恒。在夯实“三基”方面，我们以“三基”标准管理专业技术人员，一是加强制度建设，严格落实安全生产岗位责任制。狠抓职工的安全意识、安全生产技能、自我保护能力的培训，使每个职工上岗前都清楚本岗位的安全职责。二是严格落实直接作业环节的安全监督管理。加强对直接作业环节安全监督管理，严格作业票的审批程序和安全防范措施的落实，规范了作业过程，纠正了以往作业中存在的种种习惯性违章行为，从各班抽调骨干力量，专职进行现场作业监护。对检修现场的安全、环保措施的落实进行监

督。三是加强现场管理。始终重视装置现场规格化管理，要求设备技术人员和值班人员必须每天进行检查，对当班存在的问题及时通报，及时整改，不留死角，现场卫生规格化有了较大的改观。四是严格执行装置现场巡回检查制度。车间每周对各班巡检写实执行情况进行统计并通报，每月集中考核兑现一次。及时发现多处安全隐患，并得到及时处理，为装置的安稳运行打下了良好基础。

## 二、创建“五型”达到班组管理规范

围绕“管理型、创新型、技能型、效益型、和谐型”这“五型”班组创建内容，我们车间坚持以“五型”管理班组和技能操作人员，使班组面貌焕然一新。

1、加强了班组安全学习管理，在保障安全学习时间基础上，还要求车间领导与管理人员必须参加班组学习，并且要求班组安全学习要有实质内容，每月学习要有对近期车间、班组安全生产上不足之处进行总结和讨论内容，每人必须发言，要求人人参与，调动了大家积极参与安全管理的热情。2、加强了班组细节管理，认真组织职工续签安全承诺书和填写个人“心型卡”，以“八比八看争红旗为平台，努力营造“后追赶先进，先进再提高”的氛围，促进车间、班组hse管理水平持续提高。3、严格落实直接作业环节的安全监督管理。车间加强对直接作业环节安全监督管理，严格作业票的审批程序和安全防范措施的落实，规范了作业过程，纠正了以往作业中存在的种种习惯性违章行为，在开具作业票的同时，要求作业人员认真填写安全5分钟卡，填写安全“七想七不干”卡，想清楚作业环节的危险因素，制定相应的消减风险措施，想清楚作业环节的危险因素，制定相应的消减风险措施和应急措施，还从各班抽调骨干力量，专职进行现场作业监护。对检修现场的安全、环保措施的落实进行监督。作业现场安全防范措施落实到位，作业过程规范，未发生任何安全事故。4、扎实开展“比学赶帮超”活动，车间内部继续设立《分子筛车间比学赶帮超争先台》，全年评选优秀员工12人次，优秀



党员8人次，班组“比学赶帮超”工作在“五型”班组创建中得到了较好体现。

### 三、打造“队伍”获得三个文明成果

打造一支纪律严明、作风过硬、能征善战的职工队伍，是确保车间各项工作开展的基本保证，也是车间生产任务完成的人力资源保障。春节期间开展了对39名协解职工送温暖活动和对车间困难职工救济活动，做到了“六必访”，收到了好的效果。组织开展劳动竞赛立功活动，有八名同志荣立三等功。组织全体青工开展义务劳动。并表彰优秀青年。车间党支部组织车间党员、积极分子、青年骨干与组织部开展了党员“义务奉献日”活动。所有这些企业文化活动的开展，达到了凝聚人心、激发斗志的目的，增强了职工的荣誉感、归属感和使命感。

## 生产工作汇报篇三

八月份，我局主要开展的安全生产工作有以下几项：

一、按照区安委会的各项安排部署，结合我局从7月21日至7月27日集中开展的水利安全生产大检查情况以及整治实效，制定《xx区水务局开展深化水利安全生产大检查实施方案》，并以x水发〔20xx〕\*\*号文件下发到局属各部门、区属各电灌站及有关乡镇、街道，共22份。《实施方案》要求各部门继续开展深化安全生产大检查、隐患大整治活动，全面、深入贯彻落实区安委发〔20xx〕15号文件精神，认真开展自查自纠和隐患整改，及时掌握隐患信息，切实落实各项避险措施，确保万无一失。

二、向市水务局上报《关于解决xx区\*\*村一泵站改造工程资金的请示》，同时，制定了整改方案，已上报市局和区安委办。

三、对在建的\*坪一泵站重建工程和本月开工建设的两

项农村饮水安全工程进行了现场检查，对于三项工程施工现场发现的能够立即整改的隐患，要求施工单位立即进行了现场整改；不能立即整改的，对施工方提出了整改时限，要求施工单位立即组织自查整改，消除隐患。

九月份工作安排：

一、防汛工作继续坚持24小时值班、领导带班制度，时刻严阵以待，做好水雨情监测与记录，并做到信息及时上传下达，确保安全度汛。

二、继续加强对局属n个电灌站安全生产检查，重点检查对前阶段排查出的隐患、问题整改落实情况，并要求各站对本单位安全生产状况进行全面评估。

三、继续开展在建水利工程安全安全生产检查。目前，我局在建水利工程有x项，为x坪一泵站重建工程和于七本月底开工建设的农村饮水安全工程3项，分别是\*\*\*，\*\*\*乡\*\*村、\*\*村三项饮水安全工程，我们已经对参建各方的安全生产措施进行了检查，下一步，我们将对参建各方安全生产法律法规落实情况、履职等方面进行严格检查。

四、按时完成领导及各部门交办的其他事项。

20xx年9月1日

## 生产工作汇报篇四

去年以来，在许昌市委、市政府的正确领导下，我市认真贯彻国家、省关于安全生产工作的精神和要求，坚持以最有力的领导、最严厉的措施抓煤矿安全生产工作，不断加强组织领导，健全各项制度，强化目标管理，加大整顿力度，完善

监督体系，严格责任追究，全市煤矿安全生产的管理水平、技术装备水平、从业人员的素质有了明显的提高。

## 一、切实加强组织领导

坚持把安全生产工作放在极端重要的位置，时刻保持对安全生产的高度重视，牢固树立安全第一的思想，不断加大领导力度。

（一）健全各级安全生产的监管组织。在20xx年成立禹州市安监局的基础上，我们又对市安委会进行了调整，提高规格，安委会主任由过去的安全生产主管副市长改为市长亲自担任，成员单位也由38个扩大到41个。并建立了“安全生产工作例会制度”、“安全生产专题会议制度”、“各部门行政正职安全生产年度报告制度”，定期分析全市安全生产形势，研究和解决安全生产的重大问题，组织和监督有关部门落实上级有关安全生产的方针政策和工作部署。20xx年以来，全市共召开各类安全生产会议60余次，以不同形式下发文件和纪要120余份。专门在监察局设立了煤矿安全督查员办公室，从市直单位和乡镇政府抽调500余名同志，分包全市所有煤矿，实行24小时驻矿监督。20xx年，向社会公开选拔了12安全技术副乡镇长，充实到12重点产煤乡镇，专职负责安全生产工作。同时，在过去已有的市、乡、企业三级安全生产监管网络基础上，将安全生产管理网络延伸到了村一级，按照有机构、有场所、有牌子、有人员、有公章、有车辆的“六有”标准，在各行政村建立由1-2人的安全生产管理室。目前，全市41个安委会成员单位都专设或兼设了安监科；26个乡镇（办）都设立了安监站，配备3名以上的专职安监员；655个行政村建立了安全生产管理室，配备了安全专干；1000多家企业按照规模大小，设立了安全生产机构或配备安全专干，全市安全生产管理专职兼职人员已达4500多人。

（二）进一步强化各级领导干部责任。20xx年7月30日，市安委会下发了《关于进一步明确安全生产专项整治工作责任的

通知》（禹安〔20xx〕40号），明确了从市政府各位市长到乡镇政府各位乡镇长和各局委局长、主任的“一岗双责”安全生产工作目标。不管是四大班子领导、乡镇和部门领导同志，都必须坚持发展、安全“两手抓”，落实“一岗双责”。建立政府正职安全生产年度报告制度，年底，各乡镇、安委会成员单位的行政正职以书面形式报告本年度安全生产工作。同时，我们还制定了“政府班子成员不定期汇报安全生产工作制度”、“领导干部定期下井检查制度”、“重大事故隐患领导包案制度”、“煤矿安全行政执法联席会议制度”等。市政府通过政府常务会、市长办公会等形式，不定期听取政府各口安全生产工作汇报，研究解决问题，使每一位领导都把抓安全生产作为一项职责。市委、市政府主要领导每半年下井检查一次，分管领导每季度下井检查一次，有关主要领导和乡镇主要领导每月下井一次，各部门和各乡镇分管领导每半月下井检查一次，并形成一种制度，督促安全生产。对查出的重大隐患按照领导分工进行包案，限期整改，严格验收，切实做到“标准、时限、资金、措施、责任”五到位，促进各项措施的落实。

（三）全面落实安全生产目标责任制。年初，市政府专门召开全市安全生产工作会议，市政府与各乡镇政府、各有关行业主管部门签订安全生产责任书，将“完善安全生产管理机制”、“做好安全生产基础工作”、“落实安全生产许可证制度”、“加强全员安全生产知识宣传教育工作”、“加强组织领导严格监督检查”和“狠抓落实确保各项指标如期实现”等6项内容，全部细化分解到各有关单位，特别是将煤矿百万吨死亡率、安全生产许可证实施和矿山等高危行业特种作业人员持证上岗情况等列入目标管理。各单位根据责任书中各自承担的责任，将目标责任分解到下属单位和责任人，使责任书签订到车间、班组、岗位。同时，严格督促目标落实。一方面，每月发布“全市安全生产事故控制耗用情况通报”，对指标控制好的单位进行表扬，差的进行批评。另一方面，根据目标管理实施方案的要求，组织有关安委会成员单位，实行半年一考评，年终一总评，考评结果列入全市社

会经济责任的大目标之中，实行综合评比、评优□20xx年，我们对19个安全生产工作的先进单位分别奖励5000元、3000元，对39个先进个人分别奖励20xx元。同时，对安全生产工作较差的一个镇和3个市直单位进行了通报批评，在干部的任免使用上坚决实行了“一票否决”。

## 二、深入开展煤矿安全整治活动

### （一）不断强化煤矿安全检查工作。一是坚持每季度

检查和专项检查相结合。每季度都严格按照《煤矿安全规程》，结合各阶段矿井实际，采取先检查后督查的方式，全面认真、广泛深入、一矿不漏地开展检查活动。在检查过程中，严格执行“谁检查、谁负责，谁督查、谁负责，谁签字、谁负责”的工作纪律，查找隐患，积极整改。同时，根据不同时期国家、省及许昌市有关要求和会议精神，对全市所有煤矿开展以“一通三防”、“雨季三防”、“防水害”、“顶板管理”、“机电运输”等为主题的专项治理活动，制订各类专项整治技术和管理措施，逐矿逐条认真细致地进行检查，对查出的隐患，限期进行整改，加大复查力度，对不能按时整改到位的，当场下发停产整顿通知书，对拒不整改的，强制断电。去年以来，全市共开展不同形式的专项治理整顿11次，共排查出各类安全隐患10968条，其中，涉及“一通三防”3078条、“机电运输”3388条、工程方面2278条、其它类2124条，并对存在问题较大或不能按时整改的21处矿井现场下达了处理决定书，对5家矿井采取了切断高压供电的措施。二是坚持搞好特殊时期的安全检查。坚持在“双节”、“两会”、“五一”黄金周和“安全生产月”活动期间开展安全检查□20xx年以来，在“双节”和“两会”专项检查中，共出动车辆230多次，检查煤矿568矿次。对检查中发现的3家违规偷生产的煤矿关闭井口、切断电源。在“五一”黄金周和“安全生产月”期间，共检查煤矿企业546家，查出各类隐患2350余处，下发执法文书78份。三是搞好煤矿批准维修和停产整顿期间的安全检查。在煤矿维修

期间，我们组织乡镇政府、市政府主管部门，集中力量，集中时间，对全市所有乡镇煤矿进行不定时的拉网式大排查，要求被批准维修的矿井严格按照维修方案进行维修，下井维修人数不准超过9人，并实行维修日报制度，对“未批准维修而私自维修、批准维修而私自生产、未被受理应停产整顿而疯狂生产”的三类矿井，坚决予以严厉打击。在停产整顿期间，要求煤矿认真排查各种隐患，对排查出的各类隐患按照煤矿安全规程标准进行整改，对批准维修的矿井检查是否按照维修的方案进行维修，对没有批准维修的矿井主要检查是否有偷维修现象。四是强化领导督查。坚持把领导带头暗访作为一项制度，加强平时的督查，采取不打招呼、不带工作人员的方式，对企业进行暗访，抓住典型，举一反三，完善措施，排除隐患。同时，积极开展各种临时督查活动，每逢节假日和专项整治活动，市政府班子成员都必须暗访一次，全面掌握全市安全生产工作情况。五是开展严厉打击煤矿违法生产活动。对不符合安全生产条件的小煤矿，严格按照有关规定实施关闭，两年多共关闭小煤矿124对，使全市煤矿数量由20xx年的343对减少到目前的219对，近期，将对在联打期间排查出的12对煤矿，按照标准实施关闭。按照上级关于联合执法的要求和部署，深入开展“五整顿、四关闭”活动。目前，此工作已进入排查摸底阶段，“五整顿、四关闭”矿井名单基本确定。今年元至7月，共检查煤矿850余对次，下达整改指令书480多份，查处违规矿井60对次，排查安全隐患580余处。六是加大打击违法小矿主的力度。06年以来，共打击非法矿主37名，其中治安拘留11人、刑事拘留26人、批捕20人、起诉判刑16人。

（二）不断加大投入力度□20xx年先后投入资金约1亿元，在国有煤矿和国有改制煤矿企业，上马综合机械化采煤技术，提高了矿井生产的机械化水平。乡镇煤矿在近几年已经投入资金4.7亿元，全部安装使用安全监控系统、双回路供电□15kw以上主扇、探水钻、风电闭锁、绞车后备保护装置等，改造了运输、通风、排水、顶板支护、洒水防尘等系统，

推广了壁式采煤新工艺，完善了矿井的测量仪器仪表，配备了煤矿职工的劳动保护用品。

(三)不断加大培训力度。一是加强煤矿管理人员培训。先后举办了2期安全监察人员培训班、3期《安全生产法》专题讲座、2期《安全生产许可证条例》培训班。并将7月份列为安全生产法规培训月，组织人员编印了《安全生产法律法规知识汇编》，下发5000本。二是加强安全矿长培训。公开在社会上招聘煤矿安全专业技术人员342名，通过笔试、面试、培训等程序，委派到乡镇煤矿作为安全副矿长。对一年内两次评议不合格的安全副矿长，建议发证部门吊销其任职资格证。仅20xx年，全市就举办违规、违纪矿长培训班13期，处理矿长、安全副矿长89人，解聘安全副矿长10人。三是加强特殊工种和新工人培训。我们采取请进来与走出去、集中办班与深入现场开展安全教育相结合的方式，加强对特殊工种和新工人的培训，去年以来共培训3万多人。

(四)严格煤矿安全生产许可证的办理。聘请大专院校的专家教授，对参加办证人员集中进行了培训，全面系统学习《安全生产法》、《行政许可法》、《安全生产许可证条例》、《煤矿企业安全生产许可证实施办法》、《河南省安全生产条例》、《煤矿安全规程》和《河南省煤矿企业安全生产许可证办理指南》等，结业后进行闭卷考试，考试不合格的不准参与这项工作。同时，严格要求每位参加《煤矿安全生产许可证》申办检查验收工作人员的秉公执法，并发放“廉政建设征求意见表”，组织“申办工作廉政监督员”进行监督。截至今年7月底，我市共上报河南煤矿安全监察局办理煤矿安全生产许可证煤矿206对，其中受理197对，通过核查验收61对，获准发证46对，目前此项工作正在进行之中。

### 三、切实加强煤矿安全监管

(一)认真实行“两包一驻”制度。“两包一驻”制度是指：“四大班子领导分包产煤乡镇，市直部门分包全市煤矿，驻

矿员驻矿”。市四大班子领导每月到分包乡镇督促、指导煤矿安全生产工作不少于3次；市直部门分包全市所有煤矿，督促、指导煤矿企业安全生产责任制的贯彻落实和安全督查员的驻矿监管情况。同时，建立了驻矿员制度。我们于20xx年起，就开始实行驻矿员制度。由市直部门和产煤乡镇各派出一名人员到煤矿，实行24小时驻矿监管。驻矿员由驻矿员办公室实行统一管理，凡是发现驻矿员不履行职责、擅离职守，导致煤矿偷生产现象发生的，严格追究有关人员责任。

(二)切实强化乡镇属地管理责任制。按照“哪一级政府管的煤矿，就由哪一级政府负责煤矿安全，出了问题就追究哪一级政府领导人的责任”的原则，要求产煤乡镇切实负起责任，明确规定乡镇党政一把手为安全生产的第一责任人，对辖区的安全生产负领导责任，主管副职具体负责安全生产工作，对安全生产负直接责任，严格按照市委、市政府的要求，加大对煤矿停产整顿期间的监管力度，真正把政府监管措施和安全责任落到实处。

(三)加大部门监督检查力度。充分发挥安监、煤炭、国土等职能部门的作用，对全市煤矿实行划片、分包，实行监督，督查的重点主要是分包煤矿的乡镇班子成员履职情况和督查驻矿员的监管情况以及督查煤矿有没有违规偷生产的情况。同时，发挥纪检、监察部门作用，对驻矿员和煤矿监督检查人员进行督查，依法严肃处理失职、渎职、弄虚作假、徇私舞弊或玩忽职守的行为。

(四)严格坚持煤矿企业市场准入制度。一是严把管理人员准入关。要求煤矿企业必须聘请安全矿长、技术矿长、机电矿长，并由安监、煤炭两个部门对安全、技术、机电矿长的资质进行认证，加强管理。二是严把下井矿工准入关。要求下井矿工要有一定的文化水平，年龄必须严格执行煤炭行业相关规定，必须经过煤炭主管部门的培训，持证上岗。三是严把资源整合准入关。对20xx年8月20日之前未签署资源整合协议、没有准备好材料的，一律取消资源整合资格，对煤



矿予以关闭。整合后，年生产能力达不到15万吨的小煤矿，一律关闭。四是严把保险金准入关。根据国家有关规定，适时提高煤矿安全生产风险抵押金、人身以外伤害保险金、工伤保险金“三金”标准，各煤矿企业必须及时、足额缴纳。五是严把证件办理准入关。由工商、煤炭、安监、国土等管理部门严把采矿许可证、安全生产许可证、煤炭生产许可证、矿长资格证和工商营业执照的发放关，严格按照“谁签字、谁负责”的原则，切实做好证照管理工作。

#### 四、严格责任追究。

从20xx起，我们对煤矿事故处理作出严格规定：凡乡镇煤矿发生一次死亡1人事故，停产整顿半年；发生一次2人死亡事故，停产整顿一年，乡镇矿山站站长、安监站站长免职，分管副乡镇长引咎辞职；发生一次3人或3人以上死亡事故和超层越界违法行为的，一律吊销所有证照，予以关闭，乡镇矿山站站长，安监站站长撤职，乡镇长引咎辞职，从重处理分包乡镇煤矿安全生产的局（委）领导班子成员。

今年，又再次加大了对事故责任的追究力度。明确规定：凡发现煤矿违规（偷）生产，责令煤矿停电、停产整顿，乡镇政府及所包该矿的市直部门组织职工集中培训，时间不少于3个月，对矿主依法拘留，对煤矿罚款50万元，并由工商、国土、煤炭、安监等部门依法吊销所有证照，炸毁井筒，拆除设备，拆除房屋，恢复地貌，依法关闭。造成重特大事故的，对乡镇党政一把手、主管副职就地免职；对包矿的市直部门一把手、市煤矿安全督查员办公室主要责任人、煤炭、安监、国土、工商、公安、电力等相关部门的相关领导、相关人员给予相应的党政纪处分；驻矿督查员开除公职。

#### 五、加快煤炭资源整合步伐

按照省资源整合领导小组对我市的批复，我市小煤矿整合规划方案是□20xx年底规划保留小煤矿总数81个，其中，176处

小煤矿经整合重组为62个，独立块段19个，1个单独保留煤矿，关闭小煤矿9个，8个小煤矿经整合改造形成年生产能力30万吨以上生产能力矿井4个。被国有煤矿整合的小煤矿7个，其中：平煤集团整合4个，鹤煤集团整合1个，中锋集团整合2个。

目前，我市25家煤矿企业作为第一批首先进入采矿许可证换发程序，共需换发核发新采矿许可证12个（其中，9个新整合重组企业已报省厅，2个独立块段矿井，1个国有煤矿整合矿井）；第二批有21家采矿许可证换发企业，涉及整合企业52个（独立块段2个，国有煤矿整合小煤矿1个），近期即将上报；拟关闭的9处小煤矿已关闭4处，其它矿井按采矿证的到期时间按期关闭。对不符合安全生产条件的、越层越界的、证照不全的小煤矿，一经发现，坚决予以关闭。

对需要生产系统改造的煤矿，在生产系统改造期间，除保留一套生产系统用于改造外，其余生产系统一律关闭；单独保留的小煤矿在规定的时间内不能改造为年产15万吨以上能力的坚决予以关闭；处于独立块段的小煤矿，采矿许可证到期后所有证照不再延续，按期关闭；对该整合而不参加资源整合和规定生产系统改造而不改造的小煤矿，必须坚决予以关闭。没有整合之前的小煤矿，一律不得生产。

## 六、认真吸取事故教训

第一，采取必要的手段，立即使煤矿企业停下来。目前，各产煤乡镇已相继采取堵井口、锁绞车、贴封条、拆道轨、焊井架等措施，使所有的乡镇煤矿立即停下来。第二，增加驻矿员力量。从乡镇政府或市直部门再抽调一名同志补充到驻矿员队伍中，由过去每个煤矿两名驻矿员，增加到三名（其中一名必须是副科级干部），实行每人8小时轮班制度，确保24小时监管到位。第三，进一步明确乡镇属地管理责任。通过正式文件明确乡镇党委书记、乡镇长是第一责任人。各产煤乡镇要继续实行乡镇政府领导班子包矿责任制度，班子

成员直接分包煤矿，负责所包煤矿的安全生产工作，一旦发现违规偷生产等现象，第一个追究的就是分包该煤矿的乡镇领导班子成员。第四，加快筹备建立煤矿安全生产稽查局。根据许昌市领导的要求，我市积极筹备，拟成立煤矿安全生产稽查局，属市政府直属事业单位，正科级规格，实行财政全额预算管理，核定编制30名。目前，该局负责人已经明确，其他工作正在紧锣密鼓的进行中。

一是全面加快资源整合步伐。依靠资源整合，减少煤矿数量，扩大个体规模，提高安全生产水平。按照省资源整合领导组的要求，教育引导煤矿主正确对待资源整合，尽快做好注册登记、名称预先核准、采矿权变更登记、储量核查和上报审批等工作，按照从优、从宽、从快、从简的原则，积极推进与大企业的合作。对不进行资源整合的煤矿，坚决关闭。二是努力摆脱资源束缚。进一步转变观念，逐步摆脱对煤炭资源的依赖，积极发展新型工业和第三产业；加大对传统产业的改造力度，逐步拉长产业链条，走煤炭深加工的路子；教育和引导煤矿企业主转变观念，转产其它行业。同时，充分发挥我市丰富的劳动力资源，多上生产类型的项目，多上加工、制造类项目，多上高新技术产业项目。通过结构调整，走新型工业化道路，减少煤矿数量，减轻安全监管压力，减小对煤炭资源的依赖度，谋求禹州经济健康可持续发展。三是着力构建煤矿安全生产监管的长效机制。在领导层面上，整合全市干部资源，建立完善“一岗双责”制度，把各级领导安全生产监管责任落到实处；在市场准入层面上，建立严格的证件发放和维修、生产审批程序，使达不到安全保障要求的投资人和所有煤矿一律不得进入煤炭行业；在技术层面上，建立完善煤炭企业技术保障机制；在预防警示层面上，建立健全从源头上预防事故的机制和煤矿安全警示教育机制；在监管层面上，发挥好煤矿安全生产稽查局以及主管部门的作用，形成各部门齐抓共管的工作机制，把安全隐患排除在萌芽状态；在责任处理层面上，从严、从重、从快追究相关人员的责任，查处一切不作为、乱作为以及为煤炭企业充当保护伞的领导干部和工作人员；打击各类违法违规生产活动，

对发生事故的煤矿，加大处罚力度，让煤矿主倾家荡产，并追究相应的刑事责任。最近，我们组织各职能部门、各产煤乡镇负责人召开座谈会，广泛征求好的意见和建议，并于8月11日召开了市委常委扩大会议，于8月12日召开有关职能部门负责人会议，专题研究安全生产的有关措施和意见，共拟出了《关于强化煤矿安全生产分包驻矿责任制》、《煤矿企业申请维修（生产）的条件及审批程序》、《进一步加强煤矿安全生产责任追究》、《整顿煤矿行业加强安全生产》、《驻矿员职责和奖惩办法》等6个文件，目前，有关文件初稿已经形成，近期将正式印发。

总之，我们将严格按照省委、省政府的要求，进一步提高认识，加强领导，明确责任，认真落实各级、各部门安全生产责任制，吸取教训、查找不足，采取最有效的监管措施、最严厉的责任追究制度，坚决杜绝各类重大事故的再次发生，努力维护社会大局的稳定。

## 生产工作汇报篇五

2xxx年以来，在县委、政府的正确领导下，在县安委会的大力指导下，镇党委、政府以科学发展观为指导，牢固树立“以人为本，关爱生命”的安全生产工作理念，坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的工作方针，提高认识，扎实工作，防止和遏制了重特大事故的发生，确保了我镇安全生产形势持续稳定。下面，我就一年来我镇安全生产工作做以汇报。

安全生产宣传教育制度、安全生产事故统计报告等制度。三是配人员，加强安全生产队伍建设。对辖区内的68家厂矿企业全部配备了一名专职安全生产管理员，镇上确定了一名专职安全生产管理员，确保了安全生产工作的有效开展。同时，每季度加强对安全生产工作人员的培训，确保了安全生产人员有效发挥作用。

一是认真制定安全生产工作计划。每年围绕镇党委、政府的总体工作思路，制定年度安全生产工作要点，督促各单位、各企业建立健全长效机制，落实安全生产“一岗双责”制，扎实开展落实企业安全生产主体责任活动，明确目标和任务，认真抓好消防、道路交通安全工作。二是建立各种安全生产工作会议制度。为了认真落实安全生产工作，我们建立了每月安全生产工作例会制。每季度召开一次防范重特大事故分析会议，消防工作联席会等制度，会上，各村、各企业汇报有关安全生产工作情况，分析研究本辖区内存在的安全突出问题和隐患，认真布置下阶段的安全生产工作。

宣传活动。二是采取各种形式围绕重点进行宣传。充分利用多种形式，以宣传贯彻《宁夏回族自治区安全生产条例》为重点，广泛宣传“安全第一、预防为主、综合治理”方针和安全生产标本兼治、重在治本的各项政策措施。同时，我们在2xxx年“安全生产月”活动中，通过成立组织，加强领导，制定方案，围绕“安全生产年”、“责任落实年”，精心组织形式多样的宣传活动。2xxx年3月我镇与三河派出所、新区交警队、三河供电所、七营工商所、消防大队共同举办有关安全生产的法律法规知识宣传，发放各种宣传单20xx多份；同时积极组织党员收看《关爱生命》纪录片，以贴标语、办板报、悬挂条幅标语等形式对《安全生产法》进行重点宣传，开展“119”消防宣传活动，将安全发展理念深入农村、学校、家庭，普及安全生产常识和技能，增强群众对安全工作的认识和安全自我防范能力，努力营造一个全社会关注安全的良好氛围。

一是经常督查。为了使督查工作制度化、规范化，建立健全汇报、检查、考评、通报、警告、例会等一系列规章制度，定期或不定期地对各村、各单位、各企业进行安全大检查，每季度通报一次情况；安排各企业、各村及驻镇单位每月定期进行一次自我检查，做好事故隐患记录、事故隐患整改记录、危险源情况记录，并及时反馈信息。二是重点督查。

对全镇易燃易爆，易发生安全事故的企业集中人员、时间进行重点督查落实。三是跟踪督查。对存在的安全隐患，不能在短期内整改的进行跟踪督查，积极协调解决，把安全隐患消除在萌芽状态，确保万无一失。

在重大节日期间为落实好各项安全生产工作。我们采取边查边改，以检查促整改。对检查中发现的隐患和问题，立即采取有效措施予以整改，暂时不能立即整改的，制定并落实防范措施，指定专人盯守，限期整改，跟踪落实；对隐患严重不能保证安全的生产经营单位，责令停产停业整改。2012年下达整改通知书39份，并得到全部整改，消除了隐患。同时，重点做好车辆及非运营车辆的管理，做到依法、以章运行，以法律法规规范全社会的生产生活行为，努力营造全镇依法开展安全生产的良好环境。

规章制度，严格落实岗位责任制。三是检查排查到位。镇党委、政府将组织相关人员认真开展隐患排查大检查，对排查出的问题，要加大力度，采取有效措施，限期整改，确保安全。四是教育培训到位。我们将在近期举办一次企业负责人、安全管理员、特种作业人员、生产一线职工安全知识培训班，以此来提高他们的安全知识，做到防患于未然。五是宣传舆论到位。在安全生产百日创建活动期间，要求做到“四个一”：即每周一通报，每周一信息，每周一掠影，每月一报道。营造氛围，在全镇上下形成人人重视安全的良好氛围。六是档案归范到位。在活动期间要求各经营单位要进一步归范档案管理，做到记录规范、查有所据、专人负责、盒签统一、分类装定、摆放整齐、一目了然。

总之，我们在今后的工作中，将认真总结经验，查找不足，按照县委、政府的安排部署，以科学发展观为指导，与时俱进，开拓创新，努力做好我镇的安全安全生产工作，确保人民群众生命财产安全。

## 生产工作汇报篇六

时光荏苒，xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，87.5来自关系。

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然pe人员只有2人，pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标”精英制，缩减人员提高效率“方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

三、结论：

随着公司的erp、t-misc、cell production推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。

为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

## 生产工作汇报篇七

### 一、高度重视，精心组织

为认真贯彻落实近期安全生产相关会议和文件精神，切实做好汛期安全生产工作，坚决遏制重特大安全事故，我局成立了以局长为组长、副局长为副组长的汛期安全生产工作领导小组，召开了安全生产工作专题会议，结合我区实际，制发了《关于做好雨季安全生产相关工作的通知》，督促企业认真落实安全生产主体责任，建立和完善安全生产管理体系制度，健全安全隐患排查制度，完善和修订汛期应急预案并加强演练，组织开展好隐患排查治理尤其是地质灾害排查治理工作，切实做好汛期安全生产工作。

### 二、加强重点行业安全监管

为进一步督促区属各企业做好安全生产工作，杜绝重特大安全事故发生，3月中旬至今，我局组织开展安全检查3次，在督促企业提前做好汛期安全工作的同时，还查看了加油站的消防设施、监控设备、各类证照、加油站日常检查记录和企业的安全管理制度、培训记录、应急预案、安全生产会议记录、安全隐患排查治理登记台账以及生产现场安全情况等。总体来看，加油站安全状况良好，现场监控设备齐全，消防设施配备合理，大部分企业安全生产相关资料完善，作业现场秩序良好。同时检查中发现个别企业的检查记录、隐患台账、会议记录等资料不完善，已责令限期整改。

### 三、下一步工作重点

下一步，我局将继续认真贯彻落实近期安全生产有关文件和



会议精神，按照党政同责、一岗双责和管生产、管行业必须管安全等原则，切实加强本行业领域安全生产监管：一是继续做好重点行业领域安全生产检查，加大安全生产监督和执法力度，定期和不定期对企业抽查，并加大对违规企业和相关人员的责任追究力度；二是加强宣传，进一步强化企业的安全生产意识。增强企业主要负责人、安全管理人员的法制观念，提高安全生产知识和管理能力，督促企业在日常安全管理工作中，认真履行的安全管理职责，加大安全投入，提高企业的安全水平，确保安全发展。

## 生产工作汇报篇八

\*\*的领导充分认识到群众生产工作的重要性，始终把群众生产作为一项重要工作来抓。200\*年是我处深化改革，加快发展的关键年，为确保全年生产工作能够全面达标，处工会紧密结合实际，开展了两项活动，即“百岗千哨”安全生产群众监督活动、“管理创新增效”群众性经济技术创新活动，举办了两项竞赛，即“安全渡汛，确保全年各项生产经营指标的完成”劳动竞赛、“冬季安全生产，提高经济效益，实现新年开门红”劳动竞赛。围绕“管理创效”这一中心目标，实现了年终岁尾，各项工作按计划有序落实。

### 一、开展“百岗千哨”活动，提高安全监督工作

200\*年，我处将“百岗千哨安全生产监督”活动作为贯彻落实“安全第一、预防为主、群防群治”安全生产工作方针的“抓手”，把维护职工生命作为“第一维护”，查隐患，纠违章，促生产，发现隐患，报告险情，充分发挥制止违章的“安全哨兵”的作用。在具体工作中，我们下发了油曙工工发（200\*）21号《关于开展“百岗千哨安全生产监督”活动的通知》，设立了工会劳动保护监督检查员100名、工会劳动保护监督信息员35名，同时制定出安全生产群众监督工作的主要内容。我们重点抓住“四个制度、三个监督、三个教育”。

三个监督：一是把安全监督员与集体合同制度相结合，监督合同中有关劳动安全的执行情况；二是把安全监督员与职工代表上岗检查制度相结合，监督贯彻执行国家劳动保护法律法规，落实安全生产责任制，督促解决安全工作方面存在的问题；三是把安全监督员与现场施工管理相结合，监督安全工作的部署、作业计划、规程编制的情况，积极主动地提出意见和建议。

三个教育：一是对广大干部职工，尤其是直接指挥生产的管理人员的安全思想教育；二是在职工中开展安全意识教育，以职工喜闻乐见的形式，增强职工的自主保安意识；三是开展安全知识教育。

在\*\*\*领导的高度重视下，在各基层单位的配合下，全处上下始终坚持“预防为主、防治结合、加强教育、群防群治”的原则，通过安全教育，增强了职工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全处职员工关心和支持处安全工作的局面，从而切实保障了全处安全生产的顺利进行。

二、开展合理化活动，使“管理创新增效”活动向深层次发展

三、开展两个劳动竞赛，现实安全生产无事故

200\*年，我工会在上级工会和处党政的领导下，积极推进党的“全心全意依靠工人阶级”的指导方针，结合生产经营实际，以市场为导向，以“安全、优质、高速、服务、文明”为目标，积极组织发动广大会员，强化竞赛意识，充分调动群众积极性，提高了职工职业道德观念、强化职工优质服务意识，将群众的智慧和创造力转化为生产力，促进技术创新，增强企业活力，使劳动竞赛成了发展生产经营的助推器。

（一）、“安全渡汛，确保全年各项生产经营指标的完成”劳动竞赛活动

竞赛以安全生产，“绿色”环保为着眼点，加强管理，文明施工，创“精品工程”；以优质服务为宗旨，赢得信誉，拓展市场；以提高经济效益为目的，提高科技含量，促进企业发展。

活动的开展达到了预期目标，在

为了全面实现冬季完全生产，确保200\*年度生产经营指标的顺利完成，\*\*\*工会组织在全处范围内开展“冬季安全生产，提高经济效益，实现新年开门红”劳动竞赛。并下发了《关于开展“冬季安全生产，提高经济效益实现新年开门红”劳动竞赛的通知》，各单位在接到通知后，认真贯彻落实文件精神，相应成立了竞赛领导小组，并把本次竞赛作为今冬明春的重点工作来抓，结合本单位实际情况，制定出了详细的竞赛方案和具体措施，做出了一系列切实可行的生产运行计划和人员安排计划，以保证竞赛指标的如期实现。

时间过半，此竞赛基本按计划进行，我处实现了“五杜绝”和“四为零”的安全生产奋斗目标。“五杜绝”是杜绝井喷失控和井喷着火爆炸事故；杜绝重大火灾、爆炸事故；杜绝急性职业病危害事故；杜绝工业生产、交通（同等以上责任）消防火灾死亡事故；杜绝一次直接经济损失10万元（含10万元）以上事故。“四为零”即工业生产死亡事故为零；工业生产重伤事故为零；千台车死亡率为零；职业病发病率为零。全面完成了局下达的安全生产控制指标。

#### 四、劳模管理工作对劳模基本状况进行调查

为了进一步推动的劳模管理工作，使其不断规范化和系统化，我们在今年6月在对全\*\*\*范围内对的劳模管理工作进行一次全面的调查。

翔实的数据是调查的基础，工会将在过去劳模档案的基础上，对劳模的自然状况、从业、健康、医保、收入、住房等情况

进行全面的调查，并把建档，电脑化管理，调整到现在以基层为单位分块建档，使各单位的劳模情况能一目了然，更便于管理。

在“五一”劳动节期间，我们还组织了20xx年先进人物座谈会人员座谈会，通过召开会议、各层次劳模、先进人物座谈会，了解情况，反映问题，提出建议，规范和改进我处工作，更好地为劳模服务，维护好劳模利益。并在劳模座谈会上讲，提出三点意见。

## 五、200\*年工作设想

三是密切联系群众，关心员工生产生活，维护员工的合法权益；

四是继续开展“创争”活动，培育班组文化；

明年，我们将进一步重视群众生产工作，及时解决群众生产工作中发现的新问题，不断提高我\*\*工会群众生产工作水平。