

最新事故反思发言材料(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

事故反思发言材料篇一

温州动车追尾事故曾使我们群体激愤，一段时间里由一个事件而引发的对于整个体制制度的关注以及对于整个国家机构及其一些吃着“皇粮”的工作人员成为了人们炮轰的对象。而这边事故还未处理完，京沪高铁又发生故障。25日17时30分，京沪高铁安徽定远附近突发供电设备故障，造成20余趟列车晚点，6000多名旅客受影响。我们愤怒，不仅仅那无辜逝去的生命，逝去父母的孩子，我们更加愤怒的是我们所标榜的全心全意为人民服务的国家机构以及有关人员对生命价值的践踏，对自己神圣职责的亵渎。

但当静静的反思，也许其中的公务员不乏我们挤破脑袋想要进去的80后，我们热衷于这个铁饭碗，金钱的诱惑超越了我们对于这一神圣职责所赋予我们的使命，痛定思痛，反思这个曾经炙手可热的话题，使它不再成为一次次上演的悲剧，不再成为一个单纯的群愤的故事，而是能够激发起国家工作人员包括公务员在内的对于人性的、人生价值的共鸣，对于我国普遍存在的行政体制的一些弊端提出分析和建议，而避免使国家机器成为凌驾于人民权力之上的利维坦（霍布斯用以象征国家权力的一种力大无比的海兽）

一、公务员的责任与义务

事件：“25日，离事故发生时不到20个小时，救援官方却突然宣布，车厢内已无生命迹象，并开始对车体进行拆解。但

是，随后搜救人员在对高架上的半节车厢中，发现了一名生还的女孩。事后，铁道部新闻发言人王勇平称，这只能说是生命的奇迹。”生命虽然脆弱，但绝不允许被无辜地藐视。相比于汶川大地震中，不少生命在被废墟掩埋100个小时、139个小时、179个小时后获救，这短短的不到20个小时的救援，显得是多么的微不足道。

1 全心全意为人民服务，接受人民监督——公务员应尽的义务

那么接受人民监督的权利又是如何体现的呢？铁道部发言人却一再做出掩饰，这使得社会表达愤怒的机会也会越来越多。借助于新媒体等工具，社会对某一具体事件的愤怒很容易变形，转变成为对总体体制的不满，从而构成政治挑战。那么我们的体制就必须开放。有开放，才会有透明，才会不断地发现问题，不断地释放出社会的不满和愤怒情绪，这样不至于有朝一日，民怨全面总爆发，演变成严重的政治问题。只有开放体制才会使人民更好的行使监督的权力，进而完善整个体制，是公务员更好得履行国家的职能。

2 利益的选择——救人还是通车？

前段时间读到丹尼尔·贝尔的《资本主义文化矛盾》时，他讨论到“国家与社会”的关系问题，涉及公共利益和私人要求的冲突很明显，这将是未来政治的潜在问题，考虑到中国问题的现实性，我认为下面一段话对发展中的中国有极大的借鉴意义“国家社会主义亦可变成一个在各种社会团体竞争下负重累累的制度，因为社会团体的竞争性要求将会限制经济的发展能力，给政治制度造成许多压力。另一方面，即将出现的国家管理将会是一个笨重而官僚气味十足的怪物。它在各个公司和民众团体要求补贴和应享权力的四方争夺之下被扭曲成一团，同时又吞食越来越多的政府专款，膨胀成一个真正意义上的利维坦”

在事故救援工作当中，事故现场遇难者和幸存者的搜救时间

特别短，不到20小时，没有对伤员和遗体遗物进行彻底清理之前就恢复通车，这就会增加伤员遇难、遗体和遗物受损的可能性。这次应急救援工作中的做法，暴露出了铁路系统政企不分的痼疾，表现出了它的价值导向。铁路是要追求利润最大化的，价值导向、行为选择方面的多重矛盾表现出来了。在利益驱动机制之下，存在以人为本和以利益为本的巨大张力，企业社会责任难以得到保持和展现，铁路建设和应急救援是先救人还是先通车？令人悲哀的是本来是人生价值的常识问题，但现在却成了困扰人们的疑难问题。

3 恪守职业道德

遵守纪律，恪守职业道德。公务员遵守纪律，恪守职业道德就是要严格遵守公务员从事公务活动应当遵守的纪律要求与道德准则。公务员法第五十三条对公务员的纪律作了全面的规定，包括公务员不得弄虚作假，误导、欺骗领导和公众；不得贪污、行贿、受贿，利用职务之便为自己或者他人谋取私利；不得滥用职权，侵害公民、法人或者其他组织的合法权益；不得参与或者支持色情、吸毒、赌博、迷信等活动；不得违反职业道德、社会公德等。

有一个人失去了5个亲人，他一度非常激动，但后来传出了一个说法，他说“我现在受到了压力，从现在开始我要保持沉默”，这次事故的报道，微博的报道要比媒体的报道早两个小时，而且大量信息、大量评论都是通过微博和网络的形式发出来的而不是发生事故后对公众有责任的当事人和当局。各种信息的误导和不能及时的传达到公众当中更增加了公众的愤怒。而这些本应该是公务员所应尽的义务。

二、体制的反思和借鉴

1 公共监督和调查

网络增加的此次事件的公开度和透明度，事故的调查还会继

续，事故原因应该在不久的将来会公布，相信相关人员会受到应有的惩处。但如果铁道部门的很多问题不改，那么类似的安全事故就还可能出现。我们在公务员制度的建设上应该建立一种更加严格的责任倒查制度，对事故的责任人采取严厉的惩罚。有关调查组，从网络及媒体中我们会听到说铁道部正着手调查，我不禁反问：“犯错的人自己承认错误的有几个”作为与调查事故有直接利害关系的人应采取回避，这样才会使公众摸清事实的真-相。

2 广开言路

3 保持独立。

西方国家既要坚持“政党轮流执政”，又要避免“政党分赃”的腐-败现象，因而特别强调业务类公务员得保持政治中立，必须忠于政府，不得带有党派倾向和其他政治倾向，不得参与党派活动，同时其管理也不受政党干预。但在中国不仅党政不分，而且政治和行政也不分。在发展比较完善的国家，政治官员和公务员体制是两种不同并且是分离的体制，就是说政治官员和公务员的产生办法不同。像部长等政治官员是政治任命的，而公务员则是不受政治的影响，就是平常所说的公务员中立制度。公务员中立的制度，主要是保障体系运作的连续和稳定性，不受政治官员的变化的影响。但是中国政治官员和公务员不分，不存在公务员中立的制度。这就产生了一个严重的问题：一旦当政治官员（往往是“一把手”）出了问题，就会立刻影响到整个体系的运作。因为“一把手”在建立这个体系过程中扮演了主要的角色，一旦“一把手”出了问题，其所建立起来的体系就要进行大量的人事变动，这必然导致精神涣散，人心惶惶，很多人都等待着自已会被如何处置。这样的例子在腐-败案件中屡见不鲜。

恩格斯说过，一个聪明的民族，从灾难和错误中学到的东西会比平时多得多。所以事故背后不应是平息，而是一个民族反思和反省的态度，也唯有深刻的反思和反省，我们才能走

的更远，在对为人民服务的理解上更加的踏实和坚定。

事故反思发言材料篇二

二、演练的目的和意义

三、演练总结

此次演习虽然取得了基本成功，但是也会暴露存在一些问题：

根据上级部门和市安办领导的要求，演练结束后参加演练单位、企业一定要认真分析和总结评估。希望企业、龙文区相关应急联动部门要认真总结此次演练成功的经验和存在的不足。演练的总结评估对促进政府及其部门和企业改正和完善应急处置工作，完善生产安全事故应急救援预案体系，提高安全生产应急管理水平和应急处置经验都有积极的意义。我的发言完毕！谢谢大家！

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索安全事故反思发言稿。

事故反思发言材料篇三

……（新文秘网<http://>省略304字，正式会员可完整阅读）……

进行了反思，但主要还是停~留在孤立的、片面的看问题、谈教训上，没有很好的联系我段实际和自身实际，去深挖寻找存在的共性问题，提出有针对性的建议和措施，指导和帮助车间、班组搞好安全工作。

三、缺乏深入扎实的工作。有时借口有本职工作或者段没有

安排任务，蹲机关多，下现场少。对全段的安全生产了解、关心不够。对各科室出台的有关安全生产的规定、制度、办法，没有认真仔细的审阅、研究或把关，很少提出自己的疑问和意见、建议。在下现场包保、把关或是时，往往是单纯的“任务观”作祟，抓几件违章、提几句要求了事，没有实实在在地帮助车间、班组从安全基础管理的角度理清思路、解决问题。例如，对施工队的防护体系检查，往往只检查一端，有时嫌路远，不愿多走路，忽略了全方位的细致检查。

四、在加强安全生产宣传教育和思想政治工作上缺乏针对性。虽然在现场有时也能够开展一些安全生产教育，但往往是泛泛而谈的多，针对实际的少。与职工的沟通少，了解职工的思想动向不够，特别是对职工队伍存在的一些思想问题和模糊认识，没有及时针对性地做好思想工作。作为段纪委书记，对中纪委、监察部和国-家-安-全生产监督总局颁布的《安全生产领域违法违纪行为政纪处分暂行规定》、《安全生产领域违纪行为适用〈中国共-产-党纪律处分条例〉若干问题的解释》学习宣传不够，特别是没有认真履行好对干部作风和安全生产责任制落实的监督职责。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索安全事故反思发言。

事故反思发言材料篇四

煤矿事故反思发言稿

安全就是煤矿的“天”，“天”塌下来就没有煤矿的安全发展，就没有矿区的安全稳定。每一起事故的发生，都破坏了整体安全环境，同时也打乱了矿井的正常工作秩序，给矿干部、职工造成了巨大的心理压力，也给死者家庭带来顷刻间的破碎，事故造成了不可想象、不可挽回的后果。

事故发生后，我们应该怎么想？出了事故我们应该如何应对？我们煤矿战友以血的教训是否能换回我们的良知？从每一起事故的发生我们可以看出，事故之所以发生，它与违章作业、责任不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞都有直接关系；我们要做的就是接受教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。首先要将“安全就是命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名员工“违章就是事故、事故意味死亡”的意识，做到干一辈子煤矿、谨慎一辈子，时刻如履薄冰、时刻如临深渊。还要真正将我们的安全文化理念渗透到每一名员工的思想、意识、操控、行为；真正做到本质安全，不能麻痹大意凭侥幸；总之，我们不让矿工兄弟的血白流，我们煤矿不能出事故，也出不起事故，我们要改变传统思维，做到安全工作精细求细，如果稍有大意、必然出事，而且事故残酷，一旦发生不可原谅、不可挽回，我们就是要在提高安全保证程度的基础上做到“预测、预知、预警、预报、预防”。

二是要提高我们每名员工的安全认知能力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性，认识到安全工作一票否决、否决一切的极端重要性。只有境界提高了才会真正重视起来，才会将安全真正放到生命至上的高度去研究、去管理、去落实，去全面履职履责。要想不被安全否定，我们的管理就要有高度，要严格落实“安全发展”的要求，抓好“人、机、物、环”四种隐患的`排查，打击不安全的行为。

三是一定要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有，小题大做。排查隐患很重要的是要细致，一定要有细之又细、慎之又慎的心，不采取细致全面的方法、手段就可能对问题视而不见，就可能对发现的问题解决不了。我们安全生产是动态的，是24小时不停运转的，旧的问题解决了，新的问题可能又会出现，一定要建立全面细致排查隐患的长效机制，解决“不得脖的问题。

四是一定要抓好本质安全和本本质质量要求的落实。本质安全

讲究内在的本质安全，首要的是人的本质安全，这就要求对员工要一手抓教育，实行正面引导，树立正确的防范意识，一手抓制度约束，严格执行各项制度规定，目的是解决保护自我的问题；本质质量就是要干标准活，高标准干活，规范操作，不糊弄自己、不糊弄别人。要抓好各项工作的规范，设计标准、操作过程、人的行为都要依照标准去规范。要对照检查一下自己的工作，哪些还没有标准，先把标准明确了，再按照标注去做，就是规范。我们要追求的就是凡事有标准，凡事按标准去做，这是一个长期的、动态的、习惯纠正的过程。

办，保证重点工程管控到位。目前我们矿井季节性的一通三防、顶板管理同样也都是安全管理重点，都要牢牢掌控。

六是要关键人物关键抓。哪些是关键人物，首先是我们的班组长。最近从国家安监总局层层下文，要求煤矿企业要全面开展“五精”班组建设工程。为此我们一定要认识到班组、班组长这个层面工作的重要性，班组长与现场工作结合最紧密，班组长履职能力很大程度就是一个单位履职程度的体现，抓好了班组长这一层面就抓住了现场、抓住了管理、抓住了规范。对班组长要使用更要培养，要有工作标准、要有培养标准，要使班组长层面与我们的管理顺势并道，形成认同，并通过班组长将我们的管理有效的辐射放大。再就是我们的新工人、老工人和骨干员工。员工安全意识和安全操作技能低，存在冒险主义；老工人凭着老经验、老习惯违章作业根深蒂固；而有些骨干既起到了积极作用，同进也经常性的违章，破坏安全环境。

七是要职能部门职能抓。技术业务保安很重要，职能部门是做标准、出规程、定规矩的，每个部门都有各自的职能重点，各个部门的职能首先要放在业务保安上，安监处就是要查隐患、抓规范、不断揭示问题；调度室要调度指挥生产更重要的是要做好事故的应急防范、应急处置；工会就是要围绕民主管理、班组建设来进一步发挥安全保障作用，其他部门同样

要结合各自的职能特点把业务保安放在第一位，动态地保证生产过程中的安全。

总之，我们要用血的教训唤起每名员工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章，不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好自己的安全。安全就是命，我们要将安全文化理念渗透作用于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要通过培育、引领、渗透使大家切实认识到，抓安全是为了自己，是为了自己家庭幸福，知道为什么要这么做，怎么做才是安全的，促使员工发自内心地提升自我保护意识。我们要学习事故，也要把兄弟单位的事当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，警示高悬，围绕本质安全的管理做到认知高、工作细、落实严，不断推进矿井的安全发展。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索事故反思发言稿。

事故反思发言材料篇五

同志们：

今天召开“6.25”火灾事故分析处理大会，根本目的是警醒大家，深刻接受教训，举一反三，遏制事故多发苗头，杜绝事故再次发生。刚才，宣读了事故调查分析报告和处理决定，四名同志作了检查。希望各单位引以为戒，坚定打好下半年安全生产硬仗的信心，确保实现第五个安全年。下面，讲三点意见：

“6.25”火灾事故，是一起十分严重的重大侥幸责任事故。事故不仅造成重大经济损失，干扰了矿井正常安全生产秩序，更为严重的是，火灾产生的部分烟气进入井下，如果不是发

生在白天，如果不是及时采取反风措施，就可能导致群死群伤的灾难性后果。这起事故暴露出鲍店煤矿在安全管理上思想松懈、责任不清、基础不牢、制度落实不到位、隐患排查不全面、应急处置能力不足等问题，性质十分严重，后果难以想象，教训极其深刻。事故发生在鲍店煤矿，也反映出集团公司现实安全状况；问题出现在现场，根子在管理、在领导干部。各单位要深刻吸取这起事故教训，居安思危，举一反三，集中精力抓好“五项整治”。

“6.25”火灾事故充分反映出鲍店煤矿在较长安全周期后，思想麻痹懈怠，安全警觉淡化，对潜在风险麻木不仁，致使隐患长期存在，最终酿成事故。实践证明，思想放松是最大的隐患，必然导致抓安全的精力分散、抓安全的标准降低、抓安全的力度弱化，必然导致该想到的想不到、该查到的查不到、该发现的隐患发现不了。安全工作只有起点没有终点，只有高压线没有及格线。思想上松一尺，工作上就会退一丈，危险就会近一步。各单位要深刻认清这起事故的严重性、危害性，绝不能作为一般的侥幸事故来看待，更不能把习惯的普遍的现象当作合理的行为。要牢固树立“安全形势时刻都严峻、安全任务时刻都艰巨、安全头脑时刻都清醒、安全工作时刻都第一”思想，安全周期再长都要轻言成绩、慎言好转。要紧密结合实际，深刻反思我们的工作，严防任何松懈苗头和厌战倾向，严防任何骄傲情绪和自满行为。要扎实开展“严责任、重落实、强基础、保安全”主题活动，深化安全管理“511”工程，逐级提境界、反麻痹、防松劲。要继续抓好《生命第一：员工安全意识手册》等“三本书”学习，引导干部职工倍加珍惜来之不易的安全局面。

“6.25”火灾事故暴露出鲍店煤矿安全管理不全面、不系统、精细化程度不高，地面消防管理不到位，公共安全隐患长期得不到重视；隐患排查不细致、不彻底，存在被忽视的安全漏洞和死角；一些环节管理职责不清，责任落实不到位，安全隐患发现和整改不及时。隐患就是潜在的危险，就是未遂的事故，就是埋在身边的“炸弹”，只有彻底消除，才能真

正平安。总体上看，集团公司对井下安全管理比较重视，但对地面和公共安全管理还存有差距。安全工作处处是重点，时时有难点，每一个环节都是关键，哪一道工序抓不好都可能出问题，被忽视的地方往往是存在隐患的地方，想不到的地方往往是出现事故的地方，抓安全必须全过程、全方位、全时空、全覆盖。要认真落实近期上级一系列紧急通知精神，突出机电设备安全管理、消防管理、雨季“三防”等重点，对照现有制度和规程标准，分系统、分专业全面开展安全大检查。对排查出的各类问题要建立台账、责任到人，能够立即整改的立即落实整改，不能立即整改的限期整改，影响安全生产的重大隐患要停产整顿。要加大安全投入，对超期服役设备和老化的线路、开关、管网等及时维护改造，保证设备和系统本质安全。要适应和跟踪采场、装备、人员等方面的变化，完善跟进措施和手段，保持安全动态受控。要把握雨季汛期安全生产特点，高度重视井下防治水、外部开发单位和化工企业安全管理，加强重点部位巡查维护，严防自然灾害引发事故。

“6.25”火灾事故暴露出的是管理问题，深层次反映的是作风问题。在较长安全周期后，鲍店煤矿领导班子抓安全的精力不集中，注重形式多，脚踏实地少，深入基层少。抓安全的硬度和力度不够，不敢抓、不敢管，重人情、轻原则。抓安全的态度不端正，不能及时接受内外部事故教训，讲客观、讲条件、讲理由。班子凝聚力、执行力不强，没有真正树起严抓工作的正气。没有把心思高度集中到抓工作上，对上级政策法规和集团公司安全举措不够重视，严格不起来，落实不下去，停留在口头上、文件上和会议上。此风滋长，危害极大，必须下决心整治。要加强领导班子和干部职工队伍建设，在用人上要任人唯贤，不能任人唯亲。要讲政治、讲大局，敢抓敢管、敢负责，不袒护、不包庇。要认真贯彻集团公司纠风工作意见，深刻反思差距，剖析问题根源，切实整改落实。要严格执行领导干部下井带班、24小时调度值班和每日零汇报等制度，以深严细实的作风夯实安全管理基础。要严格请销假制度，各单位主要负责人和班子成员不得随意

外出，确需外出的必须严格按照规定请销假。

鲍店煤矿“6.25”火灾及近期发生的事故充分暴露出，部分单位安全工作重形式轻实质、重表面轻内涵，有认识无举措，有制度无落实，有执行不到位，想到说到做不到；干部管理不到位，关键岗位存在空岗、缺岗现象；开展活动讲天数、算人数、报篇数，不重视内在的转变和提升；职工岗前安全确认流于形式，现场不能动态达标；工作主动性差，推一推动一动，甚至推也不动，致使问题长期存在。安全工作事关人的生命，来不得半点虚假，搞形式就是制造隐患、就是包庇“三违”、就是纵容犯罪，唯有老老实实在地抓，脚踏实地地抓，才能取得实效。要旗帜鲜明地反对安全上的形式主义和形象工程，采取果断措施，加大井下及井口房联合建筑、变电所、压风机房、控制室等关键场所消防安全排查，下决心对存有火源和非阻燃材料装修的设施、场所、建筑物进行全面整治，能整改的立即整改，不能立即整改的要制定针对性措施，确保安全。要加强安全管理队伍建设，缺职少员的要及时配齐。深刻吸取枣庄“7.6”事故教训，全面强化设备管理，严格落实监管责任，确保各种设备灵敏可靠、安全运转。要坚持好“三位一体”、“手指口述”等行之有效的安全管理制度，加强制度贯彻执行、现场落实情况的监督检查，确保各项制度落到实处。

基础不牢，地动山摇。鲍店煤矿“6.25”火灾事故暴露出，集团公司一些单位“双基”建设质量出现滑坡，标准有所降低。有的设施常年无人管、无人问、无检查，发现问题找不到责任单位。有的对国家标准规范不了解，贯彻执行不到位，导致系统本身不安全。安全教育走过场，培训效果不理想，职工应知的不知、应会的不会，必知必会的不掌握。自救器是为职工生命安全提供第一应急保障的保护设备，也存在检测、维护和培训不到位的问题，不能保证百分之百的安全使用。这次火灾中井下338人使用自救器，52人不能正常打开，占到了15.4%。这些低级问题重复发生在集团公司现代化的矿井是十分不应该的，充分说明我们的基础管理还不扎实，还

存在短板和弱项。要进一步加强安全基层基础建设，深入开展安全质量标准化达标竞赛活动，强化对薄弱环节、薄弱部位、薄弱时段和薄弱人物的安全管控，提高安全管理水平。要保证安全培训质量，严格动态抽查和阶段考核，从安全技能上消除事故隐患。突出抓好新招聘工人的岗前培训，安全考核不通过不能上岗作业。要强化安全应急管理，完善应急预案，加强常态化实战演练，提高突发事件应急处置能力。

安全生产是企业“天字号”大事，集团公司历来高度重视。2014年下半年以来，我们针对过去安全事故频发的“怪圈”，下决心强力从严抓安全，制定和完善加强安全基础管理的32号、74号文件，每年结合实际下发具体的规定，安全工作逐步走上平稳发展轨道。但是今年以来几起事故的发生，使集团公司安全形势骤然严峻。这与党中央和、省政府要求不适应，与集团公司高效跨越发展的形势不适应，与国际化建设品牌形象不适应。事实警醒我们，安全工作只有严抓严管，才能持续平稳。今天，我们之所以强力从严抓安全，之所以把小隐患、侥幸事故当作大隐患、恶性事故分析处理，就是让大家高度警醒起来，切实重视起来，进一步提升安全思想境界，以更大力度抓紧抓好。

当前，安全生产已成为党和国家重大的政治、经济、社会问题，是对党执政能力的重大考验，也是对各级政府关注民生和社会管理水平的现实检验。近年来，党和国家领导人多次对安全生产作出重要批示，从中央到地方出台一系列法律规定，责任追究越来越严，工作力度越来越大。6月9日国务院安委会对上海“11·15”特大火灾事故作出处理，54名责任人受到严肃追究，其中26人移送司法机关，28人受到党纪政纪处分，省部级、厅局级、县处级干部达13人。7月6日枣庄防备煤矿发生井下火灾事故，造成28人被困、3名救护队员殉职；7月10日潍坊正东铁矿发生透水事故，24人被困。这两起事故打破了全省持续稳定的安全生产形势，对山东省造成的负面影响极大。党和国家之所以强力从严抓安全，是由我们所处的安全发展阶段决定的，目前职工安全意

识和行为还没有完全实现由强制执行向自主管理的根本性转变，必须警钟长鸣、警示高悬。联想到鲍店煤矿“6.25”事故，如果处理不及时造成严重后果，对集团公司的影响难以想象，那时我们也就没有资格在这里开会了。惨痛教训再次警示我们，安全生产绝不是一般性的生产组织活动，绝不能用一般的思想境界来认识和对待。忽视安全，就是政治敏锐性不够，就是大局意识不强，就是贯彻执行党的安全生产方针不坚决、不彻底。

安全是企业一切工作的前提和基础，是企业生存之基、发展之本。安全工作抓不好，失去的是生命，伤害的是人心，破坏的是形象，阻碍的是发展。“十二五”集团公司确立了“151232”确保目标和“2123618”力争目标，明确了建设主业突出核心竞争力强国际化企业集团的发展定位。保持高效跨越发展的良好势头，必须有安全稳定的环境作保证。安全事故频发，就可能使我们千辛万苦换来的大好形势发生逆转。随着集团公司在省内外和国外资源开发的力度加大，企业社会知名度和影响力越来越大，兖州煤业三地上市，更是倍受各界关注，发生事故既给职工生命和国家财产造成损失，也给集团公司国际化发展带来风险。没有安全，就没有国际化建设的加快推进，就没有集团公司高效跨越发展；安全不能成就一切，但可以影响一切。我们一定要倍加珍惜来之不易的安全平稳局面，一时一刻、一分一秒都不能松懈和麻痹。

近几年党和国家先后提出以人为本、关注民生、体面劳动等执政理念，把人的生命价值提到前所未有的高度。以人为本，就要把保障职工生命安全放在第一位，这是企业履行社会责任的最基本要求，也是企业道德水准的最基本标准，更是企业维护职工利益的最基本任务。人之幸福，莫大于身体健康，莫过于生命安全，没有什么比平安更重要，没有什么比生命更珍贵。回顾现实中一些惨痛的事故，看着一条条鲜活生命的逝去，望着一个个幸福家庭的破碎，我们还有什么理由不抓好安全；如果换位思考，把职工当作亲人、当作兄弟，我们对事故就不会无动于衷。各级领导干部一定要牢固树

立“搞不好安全就是对职工最不负责任”的思想，始终怀着亲情抓、担着责任抓、带着感情抓。

近年来，集团公司结合实际探索提出一系列安全理念，为安全生产提供了有力指导，促进了安全形势持续平稳，但是侥幸事故的接连-发生，说明我们与澳大利亚等先进采煤国家相比，在对安全的认识、定位、评估等方面还有较大差距。澳大利亚作为世界第四大产煤国，曾经多年保持零死亡纪录。究其原因，除了完善的立法和监管机制外，高度重视先进理念引领和一流安全评估是重要方面。兖矿作为国际化企业集团，必须用国际化的理念审视我们的安全工作，必须用国际一流标准对标我们的安全工作。要树立“安全风险管控”理念，利用好兖煤澳洲公司学习、培训、实践综合平台优势，逐步在国内煤矿形成和推广应用澳大利亚安全风险评估机制。要坚持“零隐患确保零事故”理念，安全工作每一天都是第一天，必须始终坚持从零开始，用工作上、责任上、措施上百分之百的到位确保零隐患、做到零失误、实现零事故。要坚信“事故可防可控”理念，100个人中99个安全，1个不安全也是不安全，100个隐患中99个消除，1个不消除就可能造成事故，必须建立全方位多层次安全管理保障体系。要倡导“职业安全健康”理念，以更高境界和更精细工作，实现由控制伤亡事故向保障职业安全健康转变。

安全工作好不好，关键在领导。各级组织和领导干部要认真贯彻集团公司下半年工作会议精神，聚精会神抓安全，一心一意谋发展，确保各项措施落到实处。

下半年，集团公司生产经营、对外开发、改革发展任务异常繁重，但安全“四个一切”地位不能动摇，必须坚持不安全不生产、先安全后生产，一切工作都要在确保安全的前提下谋划和推进，绝不能因提产量、抢进度忽视安全，不出事故是对各单位工作的最基本要求。要保持良好精神状态，正确处理安全与生产、安全与效益、安全与改革、安全与发展的关系，做到不麻痹、不松懈、不碰侥幸。各专业公司、能

化公司要结合下半年实际，强化措施，集中精力，确保煤业公司安全增效、实业公司安全改制、煤化公司安全扭亏、电铝公司安全增盈、物业公司安全服务、贵州新疆等能化公司安全开发建设，以各单位安全生产保集团公司的平安大局。

安全生产人人有责，怎么讲都不过分，谁抓都不越位，必须党政工团齐抓共管。要按照“安全主体责任强化落实年”部署要求，强化各级安全生产主体责任，一级抓一级，层层抓落实。各单位主要领导要把主要精力集中到抓安全上，认真履行第一责任人职责，切实做到一把手把第一位的任务放在第一的位置来抓；分管领导要切实负起责任，把具体工作抓紧抓实抓到位；各级安监及有关部门要敢于“唱黑脸”、不怕“得罪人”，认真履行好业务部门职责，强管理、重规范、勤指导、严监督；各级党组织要讲正气、做表率，围绕安全生产，创新思想政治工作，增强安全教育针对性和实效性；各级群众安全组织要发挥自身优势，扎实开展形式多样的宣传教育活动，筑牢安全生产第二道防线。

安全工作严是爱、松是害，不严不足以警醒大家，不严不足以引起全公司高度重视。要始终保持严字当头、严抓严管的高压态势，严格落实集团公司有关制度和“九个一律”安全特殊问责措施。要针对三季度和下半年安全特殊形势，加大安全考核和追究问责力度。要弘扬“三铁”精神，严格落实规定，不论哪个单位，只要触犯了规定，就要严肃责任追究，绝不姑息迁就。各级组织和干部职工要正确理解集团公司严抓安全的良苦用心，深刻认识安全生产既是硬性任务也是刚性指标，切实以“安全事故出不起、不能出”的高度警觉，抓紧抓实每一项工作。责任追究不是我们的初衷，更不是目的，从根本讲是为了教育大家，提醒警示，堵塞漏洞，防范类似事故再次发生。

同志们，集团公司有良好安全工作基础，已经创造了历史最长的安全周期。只要我们深刻接受事故教训，振奋精神，扎实进取，就一定能把安全周期不断延长，为集团公司高效跨

越发展创造良好环境。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索事故反思大会发言。