

# 2023年机关党建工作现状的调研报告(模板5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 机关党建工作现状的调研报告篇一

**摘要：**随着机关工作作风建设力度的不断加大，机关工作作风得到有效改进，但由于宗旨意识淡薄、创新意识不强、制度不健全等原因，个别单位干部依然存在着不作为、慢作为、乱作为、虚作为、旧作为等问题，亟需建立健全机关工作作风建设的长效机制。

机关工作作风是党风建设的重要内容，直接关系到党的形象和事业成败。近年来，各级机关通过多措并举，特别是贯彻落实党中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”精神，不断加强工作作风建设，机关干部的大局观念和群众意识进一步增强，工作效能进一步提升。但仍存在一些问题有待解决。本文试从机关工作作风存在的问题、所存问题的原因分析及如何构建机关工作作风建设的长效机制等方面作一番探讨。

### 一、当前机关工作作风存在的问题

当前，机关工作作风总体上是好的，但部分机关干部还存在着一些问题，主要是机关干部工作积极性不高、热情不旺、劲头不足，执行力不过硬、效率低下，官x主义作祟、胡乱作为，形式主义、工作不实，因循守旧、创新不足等等，具体表现在以下几个方面：

## (一) 消极懈怠不作为

个别干部工作精神状态不佳、消极懈怠、工作态度不好、不认真履行职责、该作为的不作为。

一是“等着干”。一些机关干部意志消沉，得过且过，不谋事，不干事，存在干多干少一个样，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，工作中缺乏主动性。二是“不想干”。工作避重就轻，避难就易，对上级工作或全局工作不关注，不过问。根据纪检部门明察暗访的通报，上班迟到早退、上网聊天、炒股、玩游戏，甚至打牌赌博的现象屡见不鲜。三是“不会干”。对工作没有远大目标与紧迫感，玩风过盛，不学无术，业务不精，无法适应新形势新任务的新要求。

## (二) 执行不力慢作为

个别机关单位和干部对政策、任务的执行力不过硬，办事效率不高。在传达政策时断章取义，在执行政策时随意截留、变通，存在着“执而不谋、谋而不行、行而无力、力而无果”等现象，决策与执行脱节，工作难以落实。特别是涉及到多个部门的工作，相关部门各自为政，互相推诿；在具体事务的处理上，不能做到急事急办、特事特办；有的不得好处不办事，打着依法办事、按程序办事的旗号，对一些本可立即办好的事一拖再拖，效率低下。

## (三) 官x主义乱作为

有些机关工作人员群众观念不强，衙门作风，做决策时主观独断，搞“一言堂”。对基层群众缺乏真情服务，对待办事群众态度生硬，故意刁难。把党和人民赋予的权力当作谋取小集团利益和个人私利的工具，为了部门权力和利益，有的以收费代管理、以罚款抵收入，把“行政权力部门化、部门权力利益化”。有的顶风违纪，向服务群众吃、拿、卡、要，不讲原则讲关系，得到好处不惜违反政策乱办事。

#### (四)脱离实际虚作为

有的机关干部习惯于呆在机关开会、批文件、听汇报，闭门造车。没有俯下身子到基层、接地气、搞调研，没有真正问需于民、问政于民、问计于民，导致对基层工作情况掌握不透、了解不够，所作决策的科学性、可行性水平不高。如一些领导干部大上特上“政绩工程”，热衷于搞“形象工程”，没有真正了解当地主要任务和群众需求，实工虚做，欺上瞒下，结果导致劳民伤财。

#### (五)固步自封旧作为

在思考问题、谋划工作中，眼光视野不够开阔，知识结构老化，满足于按部就班，拘泥于原有的思维定势，吃“老本”、凭经验，缺乏开拓创新精神，破解新难题能力衰退。

### 二、机关工作作风存在问题的原因分析

机关干部工作作风存在的种种问题，既有复杂的思想根源、社会根源，同时有制度、管理等方面原因，主要如下：

#### (一)宗旨意识淡薄

受封建主义残余文化和市场经济的消极影响，一些机关干部放松了自我人生观、价值观、世界观的教育改造，理想信念动摇、价值取向异化，一定程度上存在着官x主义、拜金主义，逐渐淡化了党的宗旨意识和群众观念，与人民群众同呼吸、共命运的立场不够坚定，密切联系群众、深入基层搞调研、深入群众察民情的主动性不强，处理问题首先从局部利益、小团体利益甚至个人政绩出发，而不把群众利益放在首位。

#### (二)政治觉悟不高

不少单位和部门规章制度很多，但部分干部大局观念不强，

政治敏感性不高，欠缺执行制度的主动性和透彻性。对违纪违规者，检查督促、批评追究的少，做老好人的多。久而久之，制度形同虚设。导致干多干少一个样，不求有功但求无过，挫伤干部干事创业的积极性和能动性；部门之间、干部之间疏于协作，互相推诿，效率低下。

### (三)创新意识不强

一些机关理论学习风气不够浓，干部不重视学习与创新，因循守旧，固步自封。懒于钻研思考，满足于按部就班，惯用原有思维定式看待新事物、用旧观点思考新问题、用过时经验来指导新工作，缺乏一种创新思维。

### (四)制度有待健全

同现实需要相比，一些制度和体制机制还不够完善，如领导干部党风廉政建设责任制落实尚不够到位，领导干部问责制执行还不够严格规范，对领导干部的教育、管理和监督的关口前移工作还有待进一步改进，“奖优罚劣，褒勤贬懒”的奖惩考核体系和“能者上、平者让、庸者下”的干部任用制度有待建立健全等等。体制机制的缺失或不健全，容易造成一些干部想方设法钻制度空子，实施权力寻租，进行权钱交易。

## 三、构建机关工作作风建设长效机制

机关干部工作作风上存在的上述问题与我们党的宗旨和纪律相去甚远，大大削弱了党的凝聚力和战斗力。加强机关工作作风建设，必须建立健全用制度管权、靠制度管人、按制度办事的长效机制，把制度建设作为治本之策。

### (一)建立健全学习教育机制

学习教育是机关党员干部提升综合素质、增强服务本领的基

础和前提。要把学习教育工作放在机关工作作风建设的首位，寓教于乐，学以致用。

2. 强化创新意识教育。创新是做好机关工作的力量源泉。当今时代，科技日新月异，讯息千变万化。要适应新形势、新变化，把握时代脉动，就要教育机关干部与时俱进，锐意创新，用党的最新理论成果武装自我头脑，不断探索新理论，研究新情况，解决新问题，总结新经验。

3. 强化服务能力培训。坚持学以致用，将学习同开展调查研究、提升岗位能力、解决实际问题等有机结合起来，注重学习成果的转化，以学习提服务，以服务促发展。着力提升机关干部的业务素质和服务本领，全心全意为人民服务。

## (二) 建立健全联系、服务群众机制

1. 健全密切联系群众制度。深入贯彻中央“八项规定”精神，通过开展担任所挂村党组织第一书记、下基层帮扶、到基层或信访部门挂职锻炼等活动，促使机关干部多到所联系的乡镇、村、企业、社区、群众中去，轻车简从，深入基层接地气，深入群众察民情，增强与群众的密切联系，畅通投诉举报和信息反馈渠道，广泛征求基层群众的意见建议。通过调查研究，了解基层现状和群众诉求，为民主科学决策提供良好参考，为解决群众最关注、最直接、最现实的问题掌握第一手资料。

2. 健全便民服务机制。增强服务群众意识，将群众至上贯穿于工作全过程，恪守为民之责、善谋富民之策、多办利民之事，切实做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。具体要精简优化现有审批事项，整合部门内部、部门之间审批事项，理顺审批工作领导关系。执行限时办结制，实行行政服务中心“一条龙”审批制，发挥行政审批电子监察系统效能。建立群众工作站(室)，使公开接访群众形成常态，热心、耐心地解决人民群众的实际困难。

### (三) 建立健全考核评价机制

完善科学的考评体系是调动干部创业积极性的重要举措，是推动机关工作作风建设常态化的重要保障。

1. 建立科学的综合考评体系。在考核内容上，以科学发展观和正确政绩观为指导原则，体现个性差异，根据部门职能和业务特点，制定考核标准，尽量细化、量化机关干部的任务目标、评价标准、完成时限等考核元素，明晰岗位职责，明确责任到人。在考核方式上，实行定量考核与定性考核、临时性考核与经常性考核的统一；注重通过“细节”考察来了解干部工作作风；注重群众评价，增强民主推荐、民意测评，提高考核的广泛性、科学性，并适时公开考核结果，通过工作作风考评，准确了解干部品行，客观评价干部政绩。

2. 完善体现公平的激励制度。要强化考核结果的运用，把考评结果作为评价各机关和干部工作实绩的重要依据，将考评结果与奖金发放、评先评优、提拔任用等相挂钩。对在考核中发现的加强工作作风建设的先进典型，要进行大力宣传和表彰奖励；重点提拔那些群众评价好、业绩突出的领导干部，更加留意那些求真务实、勤恳干事的干部。形成用人唯贤、风清气正的良好用人导向，最大限度地激发机关和干部谋事、干事的积极性和创造性。。

3. 建立健全问责机制。

对作风不良、群众反映强烈的干部，要坚决追究责任，努力维护制度的严肃性和权威性。一是倒查当事人责任。机关干部违反有关规定，视情节轻重，给予教育诫勉、告诫、通报批评、辞退开除等党纪处分，构成犯罪的追究刑事责任。二是追究相关领导责任。按照“谁主管、谁负责”的原则，对严重损害本部门或单位形象的违法乱纪问题，除严肃查处相关当事人，还要追究单位主要领导的领导责任，真正体现层层有责任、逐级抓落实。三是追究相关部门或单位责任。对

互相推诿、工作作风考评不合格的部门或单位，除责令改正外，还要给予通报批评、取消当年评先评优资格，相关负责人要向当地党委、政府做出书面检讨与作风承诺。

#### (四) 建立健全常态监督机制

全方位、常态化的监督机制是推动工作作风建设、强化制度执行效力的有力抓手。要加强对制度执行情况的监督检查，坚决查处违反制度的行为，形成确保制度执行的有效机制。

1. 建立健全内部监督体系。建立由纪检监察、组织人事等部门组成的工作作风监督机构，采取交叉暗访、随机抽查、跟踪检查、电子监察等方式，定期或不定期组织明察暗访，确保监督到位，不留死角。对领导干部，还要建立健全作风情况报告制度和经济责任审计制度，要求领导干部定期将个人的作风与经济情况向纪检、组织部门报告，以定期的监督助推作风建设的常态化。对在工作作风方面发现的突出问题，予以通报批评，引起各方警惕，及时督促整改；情节严重的给予党纪法纪处分，决不姑息迁就。

2. 加大外部监督力度。健全民主评议制度、行风评议制度、作风举报制度，充分调动群众监督机关干部工作作风的积极性；同时发挥新闻媒体的舆论监督作用，以及党代表、人大代表、政协委员等的监督作用，每年组织开展一次作风建设专题调研视察。充分利用社会各界加强监督，形成监督合力，逐步形成各界参与、全方位、常态化的机关工作作风社会监督网络，促进机关工作作风建设深入开展。

机关工作作风建设是一项经常性、长期性、系统性的工作，要促进工作作风有效改进，就要增强宗旨意识和群众观念，去除“慵懒奢侈”等不良风气，建立健全“齐抓共管、便于监督、科学合理”的机关工作作风建设长效机制，为推动建设为民、务实、清廉机关提供坚强的制度保障。

# 机关党建工作现状的调研报告篇二

机关党建是党的基层组织建设的重要组成部分，在党建体系中处于非常重要的地位，在推动机关行使领导职能、转变机关工作作风、提升机关党员干部综合素质、密切党群干群关系等方面发挥着基础性和主导性作用。

## 一、基本情况

市财政局机关党委共有党员114人，有5个机关党支部，一个离退休党支部，一个注册会计师行业党总支。机关各支部都有书记和组织委员、宣传委员，并分别设立党小组，机关各级党组织机构健全，领导班子配备齐全，分工明确，各负其责，各项职责得到全面、深入、切实的履行。近年来，市财政局机关党建工作在局党组的领导下，紧紧围绕“加快发展，富民强市”的主题，以经济建设为中心，以加强和改进机关作风建设为重点，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

## 二、拓宽思路，党建工作呈现新局面

1、基层组织建设有了新的进展。学习贯彻落实党的十八大精神，深入开展创先争优活动。加强机关党组织自身建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用；组织开展创建基层党建工作示范点建设，打造党建工作“品牌”、“精品”；窗口单位组织开展单位树形象、“三亮、三比、三创、三评”活动，做到主题实践活动内容丰富，载体鲜明，公开承诺、领导点评和群众评议，成效显著。

2、制度建设进一步完善，坚持民主集中制原则，严格党的组织生活

严格坚持民主集中制原则，建立健全机关党委议事制度，发扬党内民主，多次召开民主生活会。党内各项制度完善并能

认真执行，全面推行党务公开制度。尊重全局每一位党员主体地位，激发党员能动作用。

严格执行党员教育管理制度，抓好党内组织生活尤其市“3会一课”制度的落实，局党员领导干部亲自上党课。

3、廉政教育和党内监督进一步加强，党风廉政教育和反腐败斗争是一项艰巨而又长期的任务。机关党委在继续抓好党风廉政建设和廉洁自律工作的同时，针对薄弱环节，着力强化教育和监督这个关键环节，不断加强党风廉政建设的教育、预防与惩治工作，加大反腐败斗争的工作力度，建立并完善了党风廉政建设惩防体系，不断督促党员领导干部过好双重组织生活，不断加强对党员领导干部的监督和管理。局党组切实履行机关党组织教育、监督、管理党员的职责，行业党总支、各党支部认真负责地协助本单位局党组做好党员领导干部民主生活会的各项工作。

4、机关精神文明创建活动深入推进，精神文明创建活动有计划、有目标，大力构建和谐机关。认真组织学习和落实《公民道德建设实施纲要》，以创建文明机关、文明机关标兵以及“五型”机关和“四好”科室为载体，深入持久开展精神文明创建活动。

### 三、观念有待更新，工作存在问题不容忽视

长期以来，机关党务工作者在实践中总结和摸索出了许多好的经验和做法，机关党建工作总体运行态势是好的。但是，随着形势的发展，特别是对照十八大对党的建设提出“以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，全面提高党的建设科学化水平”的新要求，机关党的建设还存在一些抓而不实、抓而不活的问题。

一是思想认识程度不一，缺乏积极性。从调研的情况来看，有的支部党组织重视了开展党的活动，有效地促进了机关各

项工作任务完成;有的则认为抓党建工作影响本职工作,让党组织活动给行政事务让路;有的把党建工作作为“软指标”,做做样子,理论学习与实际工作脱离,党的工作毫无生气;一些党务干部认为做党务工作“无位无为无前途”,缺乏搞好机关党建工作的激情和责任,机关党组织的管理、监督职能没有充分发挥出来。

二是开展共建的呼声强,落到实处的行动弱。有的支部参与共建仍停留在参与扶贫帮困活动方面,尚未实现真正意义上的“优势互补、资源共享”,这些状况直接影响了共驻共建工作成效。

三是活动内容缺乏创新性。有的支部在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体,党支部活动要么“业务化”要么“娱乐化”,党员教育仅满足于政治说教,党建工作仅是收缴党费等,对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清,办法不多,工作效果不佳,无法创出特色。

#### 四、多措并举,提升党建工作能力

##### (一)加强学习,增强素质,在提升能力上下功夫

一是提高组织理论学习的能力。加强学习的针对性,注重实效性。一要突出学习重点。要注意区分不同层次、不同类别党员的特点,分类指导、因人施教。对党员领导干部,着重加强科学发展观和正确的政绩观、群众观的教育;对普通党员,着重加强理想信念、宗旨观念和专业技能的教育培训;对离退休党员,着重加强回顾革命历史、永葆革命精神的教育;对流动党员,着重加强党员意识、纪律观念教育。二要创新学习形式。针对机关党员干部文化层次较高,标准要求高的情况,采取专家讲座、专题研讨、参观考察、考学促学、电化教学等形式,解决好机关党员思想上的“信仰危机”、价值取向多元化的问题。三要完善学习制度。普遍建立完善多项行之有效的学习制度,有效地保证了党员的参学率和学习效果。

要认真总结，规范细化一些行之有效的学习制度，形成浓厚的学习氛围，使学习教育内有动力，外有压力，逐步走上经常化、制度化、规范化轨道。

二是提高服务业务工作的能力。一要提高服务的素质和本领。要经常开展财政形势的宣传教育，使机关党员干部及时了解财政工作动态，不断提高服务业务工作、做好本职工作的素质和本领，同时加强本职业务的学习，使业务部门的党员干部成为“专家型”的人才。二要转变机关作风，提高机关效能。通过开展创建活动，努力打造学习型、诚信型、廉洁型、效能型、服务型的“五型”机关。

### 机关党建工作现状的调研报告篇三

近几年来，随着农村改革的不断深化，农村基层逐渐暴露出一些深层次的问题。少数经济发展滞后、各项工作落后的行政村，问题沉淀，矛盾重重，成了“集体经济没实力、社会服务没能力、公益事业没财力、干部工作没魄力”的薄弱村，农村工作存在着这样或那样的难点问题，归纳起来主要有：

一是农民收入提高难。时下，部分地区农户增产不增收的现状值得重视，特别是一些纯农户，单靠耕种，收入微薄。一些村在引导农民致富上没路子，少招子，加之大宗农产品价格低迷，多种经营生产也容易大起大落，一些农民在市场经济大潮中不熟“水性”，实际收入有限。

二是公益事业兴办难。少数村由于集体收入匮乏、财务管理不严、非生产性开支失控等原因，集体经济基础薄弱，甚至债务累累，导致修桥、铺路、改水等公益事业缺少必要的财力。加之一些村农民经济上并不宽裕，对频繁实施的有线电视村、电话村、自来水村等达标升级活动热情不高，使村干部陷入进退两难的窘境。

三是村政村务公开难。少数地方村务公开，没有真正落到实

处，主要问题是村务公开不规范，没有形成正常的工作制度。有的迫于上级检查，应付了事；有的公开栏虽然比较气派，但里面没有多少实质的内容；有的干脆写一张纸，往墙上一贴，日晒雨淋，很快就无影无踪，群众对此有不满情绪。

## 一、xx村基层党建工作开展情况

xx村党支部能够认真贯彻落实市、区和镇党组织工作会议精神 and 各项工作要求，围绕中心，服务大局，以深入开展“三级联创”为目标开展工作，精心组织，周密部署，强化措施，狠抓落实，取得了阶段性成效。

### （一）贯彻精神有部署、有落实。

xx村党支部能够及时召开党建工作会议，认真传达全区组织工作会议精神，安排落实今年组织工作任务，量化指标，责任到人，做到了认识到位、领导到位、措施到位、落实到位，形成了层层抓落实的党建工作格局。

### （二）农村党员队伍活力有增强。

xx村党支部坚持从新形势下保持党员先进性、提高党的执政能力建设的高度出发，坚持把致富能人、种植能手、退伍军人、妇女和热心公益事业青年农民作为培养发展对象，把有思想、有文化、有能力的先进群体培养吸纳到党组织中来，不断充实党支部的新鲜血液。

### （三）村级办公阵地有改观。

按照市、区党组织提出的要求，普遍建立了村务公开、财务公开栏，进一步规范了阵地建设。先后筹资进行xx村党员活动室和村党员活动室，同时更新了会议室办公设施，制作了党建活动版面，刷新了党建活动园地，进一步修订完善了各项规章制度，建立落实了村干部日常值班制度，充分发挥了

村级阵地作用。

#### （四）抓好党员的教育和管理。

利用“三会一课”抓好党员的政治学习，利用现代远程教育形式灵活、信息量大、内容新的特点，促进全体党员干部的学习，开阔基层干群的视野，提高他们的思想政治素质、科学文化素质、业务素质和带动群众共同致富的本领。定期召开民主生活会，开展批评和自我批评，制定整改措施，定期组织回头看。村重大事情召开党员民主会议讨论，按照民主集中制的原则，集体研究做出决定。

## 二、基层党组织工作存在的突出问题

当前老百姓最关注的问题：

- 1、道路建设问题。
- 2、饮水问题。
- 3、教育问题。
- 4、水利设施建设问题。
- 5、农村医疗保险、医疗服务及收费问题。
- 6、生产资料价格。
- 7、粮食保护价格问题。
- 8、农业科技下乡和农民收入增长问题。
- 9、村级领导班子后备力量建设问题。

## 三、做好农村基层党组织工作的对策和措施

对于农村涌现出的这些难点问题，要抓住一个，解决一个，以此密切党群干群关系；要理清工作思路，因地制宜，致力于发展经济，以经济的发展实现农村两个文明建设的双丰收。当前，解决农村难点问题，重点要抓好以下五个方面：

一方面以强班子为主体，形成凝聚力，擦亮干部“正衣镜”。按照“三个代表”的要求，加强农村领导班子建设，提高基层干部队伍素质，增强农村基层组织的凝聚力，是新形势下解决农村难点问题的保证。一是在支部建设方面，一班人要具备带领群众发展经济的本领；关心群众疾苦，倾听群众呼声，有群众观念；团结一致，大事讲原则，小事讲风格；执行“三会一课”制度，坚持民主集中制原则，不搞“一言堂”。二是在村民自治方面，实行民主选举，将群众拥护的思想好、作风正、能力强的人选进村委会；实行民主决策，遇事多和群众商量，注意听取多方面意见；实行民主管理，完善村民自治制度，建立健全村规民约；实行民主监督，村干部办事有章法，行为有约束，工作有考核。三是在干部素质方面，要注重在实践中摔打和锻炼干部，向他们交任务，压担子，使他们在解决农村各种难点问题过程中，经风雨，见世面，增强工作能力。

二方面以抓热点为关键，增强战斗力，架设干群“连心桥”。必须坚持以狠抓农村热点问题为切入点，努力提高村级班子整体服务功能，真正把群众的利益摆在第一位来考虑，把群众的建议和呼声作为工作的关键来对待，以实实在在的成效还干部一个清白，给群众一个明白。当前，主要应抓好以下三个方面的工作。一是村务公开。规范公开内容，主要包括财务收支、建设项目、农民负担项目、宅基地审批和使用、专业承包发包、以资代劳数的安排和使用、公共工程任务、村办经济实体和村办企业运作及资产使用、村干部任期工作目标 and 报酬等等；规范公开时间，最少每季度公开一次；规范公开形式，通过公开栏、有线广播、召集有关会议、书面发函等多种形式公开；同时要广泛听取和收集群众的意见和要求，狠抓落实。二是农民负担。做好宣传引导工作，教育农民充

分认识必要的上缴是自己应尽的义务，要积极主动地缴纳；从建立健全制度入手，对代收代缴费用及时向群众讲清楚，让农民交得放心，交得明白；教育村干部，改变工作作风，提高服务质量。三是公益事业。要从为民办好事、办实事的原则出发，在村经济承受能力范围之内，有计划、有组织、有监督地兴办公益事业，让农民切实感受到集体的温暖。

## 机关党建工作现状的调研报告篇四

机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。根据市直机关工委“关于开展机关党建工作调研的通知”精神，近期，我局就机关党建工作情况作了一个专题调研。现将我局机关党建的基本现状和存在的主要问题，以及下步加强和改进的措施报告如下。

### 一、机关党建工作的基本现状

我局机关现有基层党组织6个，其中总支1个，党支部5个。现有党员61名，其性别、年龄和文化结构如下：女性党员14名；35岁以下12名，36-45岁8名，55-59岁7名，60岁以上24名；学历结构为研究生1名，本科生30名，专科生17名，中专高中以下13名。近年来，市科技局机关党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以深入学习实践科学发展观活动、争先创优活动为契机，按照“服务中心，建设队伍”的核心任务，通过建立党建工作目标管理制度，大力弘扬井冈山精神，创新党建工作载体，开展创“五好”党支部、“五带头”优秀党员等组织活动，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，为推动全市进位赶超、跨越发展提供强有力的保证和促进作用。

(一)争取局党组的重视，切实加强了对机关党建工作领导。一是建立并落实了机关党建工作责任制。局党组书记切实履行党建工作责任，将机关党建工作列入局党组重要议事日程，坚持常议常抓，定期听取汇报，提出指导性意见，每年召开3次会议专题研究机关党建工作。认真落实了机关党建第一责任人制度，明确了一名副县级党员领导干部具体负责机关党建工作。落实了局领导上党课制度，每年局主要领导和分管领导结合机关政治学习，讲党课1次以上。局党员领导干部坚持以身作则，支持机关支部对党员特别是党员领导干部进行监督，支持并积极参加党的活动，自觉按时交纳党费，自觉过好双重组织生活，发挥表率作用。二是坚持把机关党建工作纳入了单位目标管理。为使机关党建工作有地位、有作为，局党组坚持把机关党建工作纳入了市科技局年度目标管理，与科技业务工作同部署、同实施、同考核。三是重视发挥了机关党支部的作用。积极开展创四个“十佳”、“五好”党支部和“三民”等特色活动，在机关营造了人人争先、个个创优的浓厚氛围。同时，保障了机关党组织活动经费，保证了机关党建工作的顺利开展。

(二)加强思想建设，进一步夯实了机关党建工作基础。一是重视加强了党员干部的学习培训。我们始终把加强党员干部理论学习和培训教育放在思想建设的首要位置，及时制定了学习计划，落实了学习内容和学习考勤，通过认真组织全体党员干部开展贯彻十八大精神和科学发展观为主要内容的学习，帮助全体党员干部强化了理论武装。与此同时，强化了党员干部培训工作，每年组织局系统科以上干部和党员赴科技部上海培训中心、上海科技管理干部学院学习培训，积极参加市直机关工委组织的赴外学习考察，从而确保了全年集中学习不少于12天，党员参学率在95%以上。二是健全并落实了局党组中心组理论学习制度。按照建设学习型党组织的要求，我局制定并落实了局党组中心组理论学习制度，并结合“五五”普法宣传教育和创先争优活动，切实抓好了局党总支、各党支部理论学习的落实，确保了理论学习时间、人员和效果的落实。三是认真开展了学习型机关创建活动。按

照建设学习型政党、学习型机关的要求，制定并落实年度学习计划，确保学习时间、内容和效果。

(三)强化组织建设，进一步筑牢了机关党建工作堡垒。一是重视加强了党支部班子建设。我们根据形势需要和人员变动情况，一季度按时完成了局党总支和局属各党支部换届工作，通过健全机关党支部班子，配齐配强党务干部，进一步加强了局机关党组织班子建设。今年根据市情报所党支部书记空缺的情况，又组织改选了市情报所党支部。二是开展了创先争优活动。按照市委和市直机关工委的统一部署，结合实际深入开展创先争优、“三民”活动，做到领导带头，全体党员积极参加，深入基层，开展帮扶活动。三是重视做好了党员发展和教育工作。有1名预备党员申请转正，支部严格按照党员发展程序，及时进行了讨论研究，并按要求上报了有关材料。推行“两诺三评”制度，创新党员管理模式。坚持把每个党员都纳入党支部的有效管理当中，通过落实党员经常性教育任务，有针对性地开展党组织生活，全年落实党员集体教育活动不少于12天。通过改进管理服务方式，落实管理责任，确保了每个党员正常履行了党员义务，按时足额交纳了党费。四是加强了党内民主建设。建立健全了《局党组议事规则》，严格落实了民主集中制原则等党内民主制度，落实了“三重一大”制度，对重大问题坚持会议集体讨论决定，党内民主气氛浓厚，通过完善政务公开，稳步推进党务公开，较好地保证了党员的知情权、参与权、选举权和监督权。五是加强作风建设。组织开展机关效能年、创业服务年和发展提升年活动，突出抓好方案制定、动员部署、征求意见、整改落实等环节，推动活动深入开展。坚持政务公开，认真落实了科技部门的规范性和政策性文件清理工作，开展了行政审批事项清理和依法行政自查，完善并落实了政府信息公开制度，着力建设“阳光”政府机关。

(四)健全各项制度，进一步健全了党建工作机制。一是健全了党内各项制度。集体领导制度、组织生活制度、民主评议党员制度、谈话提醒制度、目标管理制度、报告工作制度等

制度健全。二是“三会一课”等制度落实。坚持定期召开支部委员会、党员大会、党小组会、上党课。发展党员、评先表彰、组织重大活动等坚持集体研究决定，定期向党员大会报告工作。三是协助抓好领导班子民主生活会。局党总支兼职副书记参加了领导班子民主生活会，协助党组广泛征求群众意见，监督党组落实整改，并及时向群众反馈情况。四是重视加强了党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设贯穿到科技管理工作的全过程，与业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。在政府采购、重大科技项目立项、干部人事任免等重大事项的决定上，做到集体研究，规范操作，推进全系统党风廉政建设和反贪腐工作深入开展。

(五)加强执政能力建设，确保了科技工作取得了明显成效。坚持以党建发展，促进科技事业发展，抓好党员队伍建设，保障科技工作落实。“十一五”期间，我局围绕市委、市政府“主攻项目、决战两区，做大总量、加快集聚”的战略部署，突出科技创新、科技服务、科技管理三个重点，大力实施科技创新“六个一”工程，着力增强自主创新能力，服务经济社会发展大局，在支撑引领吉安跨越发展中取得明显成效。

## 二、机关党建存在的主要问题和原因

随着形势和任务的变化，我局机关党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一些问题：

一是思想认识有时还不够到位。机关党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象；部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

二是工作机制还不够完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制还有待于进一步健全和

完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

三是党建工作内容还不够丰富。机关党内组织生活缺少创新意识，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够；部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力；党建工作的载体创新不够，机关党建工作无特色。

四是接受党内监督自觉性还不高。一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

五是党建工作保障不够有力。机关党建工作经费、人员等保障措施落实不力。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难；另一方面，基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作。同时，党务干部参加培训少，工作清苦，不象有的特殊岗位一样有工作津贴，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

### 三、进一步加强党建工作的对策和措施

(一)必须创新党建工作的思想观念。一是要深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用；二是深刻认识新形势新任务对基层党建工作的新要求。克服“基层党建工作任务较软，内容较虚，中心、业务工作为主，党建工

作为辅”的思想，充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，不断增强机关党组织的亲合力与感召力；坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

(二)必须进一步健全党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。局党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究；其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性；要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平；要继续实行党员示范岗等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

(三)必须进一步丰富党建工作内容。要把促进经济发展和社会稳定，促进科技职能工作任务地完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点；创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破；结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

(四)必须进一步落实党内监督机制。要提高机关党员干部实践科学发展观的能力；要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位的监督，并加大对违纪党员干

部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

(五)必须进一步创造党建工作条件。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

## 机关党建工作现状的调研报告篇五

近年来，兄弟省市积极探索创新，在加强基层党建工作方面形成了一些有益的经验 and 做法，对海西州拓展加强“三基”建设工作思路、做好全州组织工作有很强的学习借鉴意义。为此，我州州县两级组织部门组成考察组，于4月20日至30日，赴浙江省、吉林省部分市县进行了学习考察。学习考察期间，考察组与浙江省杭州市、宁波市、金华市、东阳市、武义县委组织部和吉林省、长春市、南关区、梅河口市、通化县委组织部领导、基层党务工作者进行了交流座谈，并实地考察了杭州市西湖区翠苑街道翠苑社区、西溪街道欧美中心楼宇集群党委，东阳市吴宁街道卢宅村，武义县白洋街道后陈村、俞源乡凡脚岭村、吴宅村和吉林省梅河口市和平街道翠园社区、光明街道莲花社区、李炉乡永强村、李炉村，通化县聚鑫经济开发区赤柏松村、二密镇葫芦套村，长春市南关区桃源街道桃源社区、曙光街道平阳社区、鸿城街道东风社区党建工作的情况。考察组一行采取听、看、问、谈等方式，面对面听取了经验介绍，直观感受了相关基层组织建设现场。这次考察学习，时间虽短，但安排紧凑，收获颇丰，启发很

大。大家一致认为，通过考察学习，开阔了眼界，找到了差距，明确了目标，坚定了信心。现将有关情况报告如下：

## 一、特色与亮点

(一)提升认识，固本强基意识强。解决好思想认识问题，是抓好基层党建工作的根本前提。吉林、浙江两省都从巩固党的执政基础的高度出发，把抓好社区党建工作作为各级党组织的重要政治责任。吉林省有关党组织在摸清社区党建真实情况的基础上算了“两笔账”：一个是“政治账”，抓好社区党建、建强社区党组织，能使各级党委政府的决策部署得到全面落实，全省1450万城市居民的福祉就能得到有效保障，党的执政根基就会更加牢固。另一个是“经济账”，吉林省作为老工业基地，历史遗留和现实改革中问题较多，社会治理任务重、难度大，以来，全省仅解决信访问题就投入了10多亿元，各级党委认识到，与其事后花钱买稳定，不如事前抓基层打基础，提升社区党组织的治理能力，把问题消除在萌芽状态。通过“两笔账”的对比分析，各级党委抓社区党建工作的责任感紧迫感进一步增强，“应当从党要管党从严治党、实现国家治理体系和治理能力现代化、推进城镇化和城乡发展一体化的高度，认识、谋划和推动社区党建工作，促进社区党建全面进步、全面过硬”成为各级党委的普遍共识。

(二)落实责任，上率下行示范好。吉林、浙江两省认真落实习总书记关于各级党委书记要在其位、谋其政、履行好第一责任人责任的重要思想，督促各级党组织负责人认真履行职责，积极谋划指导，抓好协调落实。一是实施社区党建“一把手”工程。省委主要领导率先垂范，重要问题亲自研究，重大任务亲自部署，重点工作亲自督导，带动各市县和省直单位“一把手”带头抓、直接抓。二是着力破解重点难点问题。对社区人员身份怎么定、编制怎么办、经费怎么解决、场地怎么落实等基层难以解决的问题，各级党委书记直接过问、定期调度。三是蹲点联系示范带动。省委常委带头，市、

区、街道党委领导班子成员每人联系一个基础薄弱、困难较多的社区，蹲点调研，解剖麻雀，探寻规律，以点带面指导社区工作。四是强化问责问效。对抓得不好、落实不力的市县党委书记，直接约谈，批评告诫，督促改进。

(三)投入优先，物质基础保障足。浙江、吉林特别注重加强对基层党建工作的人财物等方面的保障，优先投入、舍得投入，把对基层党建工作的重视和支持转化为实际行动。浙江省的社区平均年工作经费达到24.2万元，55%的社区平均每年有服务群众专项经费18.9万元，85.6%的社区办公及活动场所所在350平方米以上。吉林省通过社区公益岗位政策为社区配备2800余名专职副书记和大学生党组织书记助理，加强社区工作力量；选派300余名县(市、区)优秀机关干部、街道(镇)班子成员或后备干部到工作薄弱的社区担任第一书记，指导做好社区党建工作；全面推行“省市补助、领导包保、开发配建、政策扶持、县市区兜底”五位一体建设模式，两年时间内投入20多亿元，新建、改扩建社区场所1100多个，所有社区设立“一站式”服务大厅，社区工作经费全部列入财政预算，每年列支2.5亿元，平均每个社区达到18万元。长春市在保证每个社区每年最低3万元党建经费和10万元工作经费的基础上，按照市县(区)两级1:1配套的方式，投入7960万元，为全市每个社区党组织拨付20万元服务群众专项经费，并列入财政预算。杭州市西湖区早在就投入资金3200万元，以新建用房、开发商配套、辖区单位共驻共建等多种途径，共落实社区服务用房118246平方米，平均每个社区945平方米。，西湖区又全面推开公共服务工作站规范化建设工作，全区90%以上的村社都建立起了一站式服务大厅，将涉及社区公共服务的职能统一纳入社区公共服务工作站的工作范围，进行一站式受理，进一步强化了社区的服务职能。

(四)规范布局，综合服务功能全。浙江、吉林两省的党员群众服务中心建设规划超前、布局合理、功能齐全。吉林省梅河口市坚持“办公场所最小化、服务群众场所最大化”的原则，对村级组织活动场所进行功能改造，实现了村部由“衙

门式管理”向“便民服务式”的功能转变。该市按照“3室1厅1广场+n”的模式整体规范303个行政村的村部建设，即多功能室、文娱活动室、医疗计生室，加便民服务大厅，加文化活动广场，另根据需要增设老人日间照料室、数字化学习港等特色功能室。杭州市西湖区翠苑街道在社区一站式便民服务大厅服务窗口统一推行“6+x”设置模式，各社区统一设置党群服务、民政残联、计划生育、治安民调、文明创建、劳动保障六个服务窗口，并根据社区的不同实际，设置物业管理、用工招聘、科技信息、物流服务等诸多特色服务窗口，拓展和提升基层组织服务功能。

(五)致力创新，基层党建亮点多。浙江、吉林两省针对不同领域基层党组织建设实际，大胆探索，积极创新，勇于改革，形成了百花齐放、特色鲜明、活力迸发的基层党建工作新格局。浙江省认真贯彻习总书记在浙江任职时对社区工作提出的“民有所呼、我有所应，民有所求、我有所为”的要求，在全省开展“点亮微心愿、共筑中国梦”活动，以微心愿为纽带，整合党建资源组合式推进，推动党建工作融入中心、融入群众工作、融入志愿服务。长春市推行“街居一体化”模式，按照管理单元最小化、管理服务最优化的原则，将全市384个社区划分为2995个党建责任网格，推动机关干部、职能部门、街道领导班子成员、社区工作人员进网格，建立服务群众直通车，实现指挥前移、服务下沉，有效解决网格内各类问题。杭州市在街道层面实行“大工委”制，在社区层面实行“大党委”制，从辖区内机关企事业单位党组织负责人中推荐兼职委员，有效接纳辖区内的人才资源，带动人才所在单位党组织和党员参与社区建设，形成了“街道大工委—社区大党委—各类党支部—楼栋党小组—楼门党员中心户”五级架构，实现组织设施网络化、队伍建设规范化、社区服务多元化、社区管理一体化、投入保障制度化“五化”模式。西湖区推出“全天候、全方位、全覆盖”和预约、常规、应急等服务为内容的“三全十服务”工作制；鼓励扶持社区特色工作室，组建了一批以社区专职工作者为主、社区志愿者为辅、社会团体或个人参与的社区服务“特色工作室”，

为居民提供贴心的服务；充分利用社区资源，大力推广“快乐四点半课堂”，构建起了学校、家庭、社区三位一体的社区青少年服务体系。

(六)整合资源，党建文化氛围浓。浙江、吉林两省注重整合各方资源，大力推进基层党建文化建设，切实发挥党建文化凝心聚力和激励引导作用，极大地激发了基层党组织和党员敢为人先、奋力拼搏、开拓创新的内生动力。梅河口市将远程教育主站点建在村、社区党员群众服务中心，分站点通过加装设备、加长网线、安装投影仪等方式，延伸到休闲娱乐广场等党员群众经常集中的地方，形成一个站点多个功能主体的服务模式，让党员群众能够随时看、适时学。长春市大力推进“一社一品”社区文化品牌建设，积极组建各类群众性文化团队，定期举办“周末大舞台”“红歌大家唱”“能工巧匠绝技绝活比赛”“特色文明楼栋”评选等活动，倡导形成了健康向上的生活方式。西湖区按照“户连户睦邻、手拉手同行、心贴心结亲、人与人和谐”的思路，深入挖掘邻里文化，组织开展“舞动星期一、唱响星期二、奏鸣星期三、戏说星期四、走向星期五、快乐双休日”等主题活动，不仅为基层组织建设带来了新动力，也为构建和谐社区关系带来了无限活力。

## 二、经验与启示

通过学习考察，我们感受到，浙江、吉林两省基层党建方面的先进经验，是近年来社区党建创新成果的一种集中展现，是推动基层党建工作在方式上的重要创新，是传统社区党建模式向新型社区党建模式的一个成功转型，给我们以深刻的启示。

(一)推动基层党建创新发展，必须解放思想、与时俱进。思想决定思维，思路决定出路。两省的一条基本经验，就是积极面对利益格局深刻调整、社会结构深刻变动、思想观念深刻变化对基层党建工作的新挑战，坚持以思想的解放和观念

的更新，来破解基层党建工作面临的新问题。只有解放思想、胸怀全局、与时俱进，用创新的理念和方法，不断推动基层党建工作在继承中创新、在创新中发展、在发展中提升，才能使党的基层组织建设始终体现时代性、把握规律性、富于创造性，才能始终保持一池活水。

(二)推动基层党建创新发展，必须坚持以上率下、上下联动。基层党建的有些问题，表现在下面，根子在上面，责任在领导。单靠基层抓基层党建，抓不好，推不动。浙江、吉林两省各级党委层层落实党建责任，以上带下，以下促上，多方面配合，多措施并举，合力推动基层党建工作，效果很好。在与各级党组织书记接触中，他们对基层党建工作都很熟悉，谈起基层情况如数家珍，做到了真重视、真支持。这是两省基层党建工作扎实推进的根本所在。

(三)推动基层党建创新发展，必须紧贴中心、服务大局。紧密联系党委政府的中心工作来开展党的建设，是我们党在长期的革命和建设实践中积累的一条基本经验，也是党的建设的一条基本规律。推动基层党建创新发展，必须在大局中找准定位，使之更加贴近经济社会发展实际，更加贴近基层实际，更加贴近党员群众生产生活实际，构建党的建设与经济建设、社会建设互促共进的融合机制，真正把党的组织资源转化为发展资源，组织优势转化为发展优势，组织活力转化为发展活力。

(四)推动基层党建创新发展，必须以人为本、虚功实做。基层党建工作的主体是党员，服务对象是人民群众。基层蕴藏着群众的智慧，也为基层党建工作提供了广阔的舞台。基层党建工作只有贴近基层、服务群众，才能焕发出勃勃生机和旺盛生命力，才能被群众所理解、所接受。各级党组织必须把以人为本、为民服务的理念融入到基层组织建设的全过程，力争做到党建工作的每一条措施都能为群众解决具体问题，每一项成果都能让群众真切感受到实惠和好处，变“软任务”为“硬指标”，才能以基层党建工作实际成效取信于民。

(五)推动基层党建创新发展，必须整合资源、齐抓共管。党的基层组织建设是一系统工程，是一项长期任务，不是哪一级党组织的事，也不是哪一个部门的事，必须有效整合各种资源，形成工作合力。两省的经验表明，只有切实摒弃“基层党建只是组织部门的工作”的传统观念，跳出“就基层党建抓基层党建”的狭隘思维，树立大党建观念和“一盘棋”思想，积极运用一切有效方法，开发、整合、利用各种资源，才能形成上下联动、多方配合、齐抓共管的工作格局，才能凝聚推进基层党建工作的强大合力。

### 三、思考与对策

基层组织建设工作关乎全局、关乎长远，关乎根本。我们要积极借鉴吸收浙江、吉林两省的先进经验，结合海西州的党建工作实际，以强烈的责任感和使命感，进一步解放思想，振奋精神，埋头苦干，以“钉钉子”的精神抓好各项任务落实，全力推动党建工作。

(二)构建服务网络，实现党组织有效覆盖。加强基层服务型党组织建设，在实践上要求我们不断扩大党的组织和党的工作覆盖面，健全党的基层组织体系。要延伸党组织在农村的服务触角，顺应农牧业产业化发展趋势，进一步加大在农牧民专业合作社、专业协会、产业链上建立党组织力度，重视加强生态移民安置点、游牧民定居点、扶贫搬迁安置点、禁牧搬迁点、村改居等领域的基层党组织建设，规划建设与组织设置、配套服务同步推进。推进社区区域化党建覆盖面，着力规范驻区单位党组织有效发挥作用的运行机制，推动共驻共建由“情感化”支持向“责任化”联动转变，做到资源共享、信息互通、服务共担。进一步完善“楼宇党支部”组建模式，加大在志向相投、兴趣相近、活动相似的社区居民群体中建立党组织力度，构建横向到边、纵向到底、上下联动的城乡社区服务网络。探索推行产业社区党建，在实现非公企业党组织应建尽建的基础上，以产业园区、商务街区等为重点，探索建立产业社区党组织，整合区域内服务资源，变

“单个服务”为“组团服务”，实现党的组织和工作从全面覆盖向全面服务转变。

(三)统一规划布局，提升规范化建设水平。村级(社区)组织活动场所是基层政权建设的重要组成部分，也是基层党组织开展党建活动，服务人民群众的重要场所。要把阵地建设作为推进村级“一定三有”建设和社区“四有一化”建设的重点措施，着力在消盲点、抓整合、促规范上狠下功夫，着力构建联系服务群众“零距离、心连心”工作平台。消盲点就是通过新建一批活动场所，彻底消除党员群众服务中心空白点，实现一个基层组织一个活动阵地的目标。抓整合就是对有活动场所但达不到规范标准的，通过实施改扩建工程，集中抓好村级一站式便民服务大厅规范建设，着力将党员群众服务功能整合到村、社区活动场所之中，真正实现服务全覆盖。促规范就是进一步规范党员群众服务中心功能分区、规章制度和内部设置，做到门牌、制度、摆设、记录相统一，实现分区合理、制度规范、布置协调、活动经常、记录完整的目标，提升基层党组织规范化建设整体水平。

(四)打造服务品牌，树立示范引导标杆。始终把服务党员群众作为基层组织的“凝聚力工程”来抓，着力打造一批实力强、服务优、后劲足、辐射远、影响大的服务品牌。要大力推行代办式、承诺式服务，重点在窗口单位、执法部门和服务行业基层党组织中，进一步深化“三亮三比三评”活动，完善首问服务、代理服务、错时服务、挂牌服务、限时服务等措施，推动服务水平规范高效。积极开展服务承诺践诺活动，科学合理作出承诺，公开承诺具体事项，督促抓好服务承诺兑现。倡导开展“微服务”，结合中心工作、重点任务、重大节日和群众普遍反映的问题，鼓励和支持广大党员从本职工作做起，从身边的小事做起，通过提供一点一滴的服务，及时帮助服务对象以及身边群众。深化党员志愿者服务，弘扬志愿服务精神，尊重党员个人意愿，发挥党员专业特长，促进党员志愿者服务长效化、品牌化。鼓励支持有专业特长的党员，创办实名制党员志愿者工作室，凝聚党员共同开展

服务。

(五)推进网格管理，构建区域化党建格局。探索和推行“社区大党委”设置模式，建立“社区大党委—网格党支部—楼栋党小组—楼门党员中心户”四级组织构架，实现党的组织在社区范围内横向到边、纵向到底、动态延伸、全面覆盖。大力推行“1个网格+1个党支部(党小组)”模式，组建以党员为核心的网格服务团队，加快形成“15分钟服务圈”。以网格为基础，健全民意收集制度，积极推行绘制“民情地图”、撰写民情日记、建立民情档案、开展民情恳谈等做法，定期召开民情分析会，及时解决影响群众切身利益的热点难点问题。采取社会化招聘、契约化管理、专业化培训、职业化运作等办法，充实社区专职工作者力量。坚持社区公共服务事项准入制度，凡委托社区办理的有关服务事项，通过签订协议、购买服务、项目管理等方式，实行“权随责走、费随事转”。通过网格化管理、社会化服务、信息化支撑，有效整合各类资源，全力推进网格化服务管理工作，全面提升网格治理能力和水平。