

2023年惩戒工作计划内容(大全6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。相信许多人会觉得计划很难写？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

惩戒工作计划内容篇一

36. 加强稽查内控机制建设□^v^研究下发关于税务系统稽查风险内部控制的相关制度和操作指引，在试点的基础上全面实施。各地税务机关全面落实和推进稽查工作内控有力、考评有据、高效运转。

37. 组建专业精英团队。充分发挥领军人才、人才库人才和系统各类优秀人才的引领作用，组建专门团队，直接组织查处一定数量的重大骗税和虚开发票案件，安排稽查人才参与案源管理分析、重点税源随机抽查、队伍建设等稽查重点工作。

38. 强化作风纪律建设。各地税务机关要充分发扬稽查敢于担当、迎难而上的优良传统，确保系统上下令行禁止、步调一致。以落实《税收违法案件一案双查办法》及补充规定为抓手，对检查中发现的涉及税务内部人员违法违纪线索及时报告，并积极配合相关部门开展工作。

39. 提高教育培训的针对性□^v^稽查局举办稽查处级干部落实深化稽查体制机制改革培训班、稽查人才库培训班、双随机和联合惩戒培训班、打虚打骗培训班、领军人才稽查业务培训班，注重不断增强培训内容的针对性和有效性。会同教育中心研究制定五年培训规划，以提高稽查业务技能为主，建立分级分类培训机制，促进稽查人员工作水平不断提高。

40. 加强稽查办案专项经费管理□^v^稽查局配合财务司研究下发关于税务稽查办案专项经费管理使用的补充规定，统一

专项经费使用的政策口径。各级税务机关必须严格稽查办案经费日常使用管理，保证专款专用，合规列支；督促经费预算执行进度，保障稽查办案执法，促进稽查职能作用的充分发挥。

41. 进一步健全稽查质效考核体系□^v^稽查局研究制定稽查质效管理办法，建立健全质效考核评价体系，与绩效考评有机结合，进一步改进和细化绩效考评指标，确保各项稽查重点工作任务落到实处，取得实效。

惩戒工作计划内容篇二

(一) 牢固树立安全发展理念。完善党政领导安全防灾能力培训制度，将党政领导干部应急管理、安全生产和防灾减灾救灾专题培训制度化，提高领导干部落实安全发展的能力。(应急管理局负责)

(二) 构建安全应急工作新格局。坚持管行业必须管安全管救援、管业务必须管安全管救援、管生产经营必须管安全管救援“三管三必须”原则，确保“防”与“救”的责任链条衔接到位，形成“安委会、总指挥部抓总，专委会牵头，部门负责，属地监管，齐抓共管”的工作格局。(安委会会同各成员单位分工负责)

(四) 压实部门监管责任。落实“三管三必须”要求，完善安委会成员单位安全生产职责，落实专业委员会工作职责。每月至少召开一次会议，研究解决本行业领域安全生产突出问题。制定落实本行业领域监督检查计划，严厉打击惩处违法违规行。建立本行业领域安全监管台账和问题整改清单、挂牌督办清单、追责问责清单和联合惩戒清单，落实部门监管责任。(各专业委员会办公室、各成员单位分工负责)

(五) 落实企业主体责任。健全完善并严格落实企业安全生产全员责任制、全过程安全责任追溯制度，坚持开展“反三

违”行动，落实企业主要负责人安全生产考核记分办法，建立完善企业安全生产主体责任法律追究工作机制，在重点行业领域全面推行安全责任保险，确保企业主体责任、安全投入、安全培训、安全管理、应急救援“五到位”。(应急管理局、各有关单位分工负责)

(六)严格安全巡查考核。组织对各县(镇)、街道办和区安委会有关成员单位进行安全巡查和工作考核，对发生较大及以上生产安全事故、火灾事故的实行“一票否决”，对发生一般生产安全事故、火灾事故的实行“一票否优”。巡查考核结果作为评先评优、干部选拔任用的重要依据。(安委办负责)

(七)严肃安全追责问责。修订完善安全生产约谈办法，对符合约谈情形的乡(镇)政府、街道办、有关部门及企业负责人进行约谈。建立健全自然灾害和生产安全事故调查评估和整改落实情况督办制度。发生安全生产亡人事故的企业，依法责令停产整顿，取消标准化等级，暂扣或吊销安全生产许可证，构成犯罪的，依法追究主要负责人等有关人员刑事责任。制定事故企业复工复产验收办法，不符合安全条件的，一律不得复工复产。(应急管理局负责)

二、强化源头管控，建立健全企业本质安全体系

(八)强化源头预防。开发区、工业园区的规划、设计和建设都要遵循“安全第一”的原则，健全完善安全风险评估和论证机制，严格执行高危项目审批重大安全风险“一票否决”，严格落实安全设施“三同时”和安全生产许可制度。(应急管理局、发改局、工信局、行政审批局等有关单位分工负责)

(九)严格风险管控。落实风险分级管控和隐患排查治理双重预防措施，科学编制风险分布图、风险清单台账和风险动态数据库，督促企业加入双重预防平台，落实风险管控措施，实现线上线下差异化动态监管。加强企业班组建设，严格落实

“班组日查、车间周查、厂矿月查、公司季查”隐患排查治理制度，强化现场安全管理，及时排查风险消除隐患。(应急管理局负责)

(十)推动科技强安。紧扣“科技强安、创新驱动”主体活动，在城市生命线等重点工程积极推广先进设施设备，在矿山、危险化学品、金属冶炼等高危行业领域推进“机械化换人、自动化减人、智能化作业”专项行动。(应急管理局、发改局、工信局、科技局等有关单位分工负责)

(十一)安全达标升级。规模以上非煤矿山必须达到二级及以上标准;其他高危行业企业要达到三级及以上标准。严格落实安全生产标准化升降级制度和联合激励制度，实行动态管理。(应急管理局负责)

(十二)深化重点行业领域专项整治

1、非煤矿山。组织开展开采作业与设计不符专项整治，继续深化非煤矿山专家“会诊”，进一步加强石料开采企业安全生产全过程监管水平。(应急管理局负责)

2、危险化学品。深入组织开展危化品本质安全三年提升行动。严格控制高危项目落地，对“两重点一重大”危化建设项目实行联合审批。(应急管理局、发改局、工信局、行政审批局等有关单位分工负责)认真落实重大危险源源长制，一、二级重大危险源必须具备紧急停车功能，重大危险源在线监测监控率达到100%。涉及“两重点一重大”的危险化学品生产装置自动化控制系统装备和使用率达到100%，年底前未实现自动化控制或未投入使用的，一律停产整顿。(应急管理局负责)

3、城镇燃气。继续推进管道燃气居民用户自有设施升级改造，将灶具连接用橡胶或塑料软管更换为不锈钢波纹软管，将单气嘴更换为管道燃气自闭阀。启动带熄火保护灶具更换工作。

组织管道燃气经营企业开展燃气安全专项整治，加强瓶装燃气、汽车加气站、农村“煤改气”安全管理工作。（住建局负责）

惩戒工作计划内容篇三

人社社会信用体系建设总结汇报今年以来，市人社局紧紧围绕社会信用体系建设，突出用人单位书面审查和劳动保障诚信等级工作，重点在信用信息归集、落实激励奖惩措施、打击欠薪逃匿等方面下功夫，大力推进劳动保障领域信用体系建设，取得较好成效。具体情况如下。

（二）出^v^合惩戒实施办法，积极探索信用体系建设监管体系。某年底，为贯彻落实《关于对严重拖欠农民工工资用人单位及其有关人员开展联合惩戒的合作备忘录》文件精神，切实维护劳动者合法权益和社会稳定，加快推进劳动保障诚信体系建设，以市信用体系建设领导小组办公室名义印发了《某市对严重拖欠劳动者工作责任主体开展联合惩戒的实施办法》，通过某条联合惩戒的施行，有效遏制了恶意拖欠农民工工资违法行为的发生。

（三）严格落实制度，强化激励惩戒机制建设。认真落实《重大劳动保障违法行为社会公布办法》，建立重大违法行为定期向社会公布制度。某年，向社会公布某市湘隆服饰有限公司拖欠工资等重大劳动保障违法行为某件；某年，向社会公布某市健达科技股份有限公司拖欠工资等重大劳动保障违法案件某件。

互认共享。及时与发改、市场监管、金融、住建、税务等部门共同对用人单位实行失信联合惩戒，进一步警示和震慑存在违反劳动保障法律法规行为的用人单位，切实维护劳动者的合法权益。

（四）加强用人单位信用信息归集。今年某月，市人社局会

同市市场监督管理局、市^v^联合印发了《关于印发某市企业年报公示信息部门联合“双随机、一公开”抽查工作方案的通知》，组织专班人员，全面加强用人单位年报公示信息、年报社保公示信息以及年报从业人员公示信息的抽查检查，进一步加强用人单位信用信息的归集工作。

（五）严厉打击欠薪逃匿行为。今年以来，全市受理与调处农民工工资拖欠案件某件（其中协调处理某件），处理工资类突发事件某件，为某名农民工追发劳动报酬某.某亿元（协调处理涉及某名农民工劳动报酬某.某万元）。向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件某件，公安机关立案某件。农民工工资拖欠案件数、涉及人数、涉及金额呈全面下降趋势。

二、存在的问题。（一）劳动保障信用信息结果运用不够。一是信息资源整合不够用，存在信息孤岛现象。人社部门评定的诚信先进单位和失信单位信息在其他领域运用未能得到有效运用，社会信用信息运用力度不够。二是信用信息吸引力不强。信用信息的激励作用及惩戒作用不大，用人单位对信用信息的重视力度不够。

位劳动保障诚信信息查询服务，提高广大群众和法人组织对劳动保障诚信建设的参与度。

（二）积极构建守信激励和失信惩戒机制，营造崇尚诚信的社会环境。加大对守信行为的表彰和宣传力度，协调相关部门研究日常监管和公共服务中深化信用信息应用的激励政策，以及各行业联合惩戒措施，通过建立多部门信用联合奖惩机制，实现守信激励、惩戒措施与劳动保障各项业务融合，提升劳动保障守法诚信评价的地位和作用，激励用人单位积极主动的融入社会诚信建设体系，形成“守信绿色通道，失信寸步难行”的良好社会氛围。

（三）探索劳动保障诚信体系建设，完善劳动保障诚信评价

机制。研究制定某市用人单位劳动保障诚信等级评价办法，规范劳动保障诚信等级评价指标及工作流程。强化劳动保障诚信评价信息化建设力度，依托市信用信息系统平台，依法、常态收集整合用人单位相关信用信息，完善用人单位信用信息基础数据库。

惩戒工作计划内容篇四

30. 落实稽查规范化建设。抓好《全国税务稽查规范(版)》的落实,组织开展全员培训,推动规范落地执行。稽查局跟踪落实情况,及时总结评估,适时优化完善。

31. 推动稽查执法法律保障工作。稽查局继续参与《税收征收管理法》及其实施细则修订工作,在明确虚开和骗税的定性要素、细化金融机构税收协助义务、明确税务强制检查权等方面,积极争取立法机关的理解和支持。配合修改完善涉税刑事司法解释,力促其有效解决涉税犯罪定性处理难题。修订《税务稽查工作规程》,进一步完善稽查制度体系。

32. 落实完善行政查处工作制度。稽查局研究制定文件,进一步做好税收违法案件查处相关工作,改进和规范税收违法案件协查工作,充分发挥税务机关在打击涉税违法犯罪活动中的积极性和主动性,加大对虚开和骗税犯罪团伙的查处力度,确立不立案不委托协查的原则。各地税务机关切实加大税收行政执法力度,充分运用行政手段积极开展调查取证工作,坚持用行政方法和手段查处税收违法案件的导向,认真做好行政定性、行政处理工作,并做好与司法程序的衔接。

33. 推动资金查询的法律保障工作。积极参与和探索反逃骗税、反行政综合执法合作方式,寻求法律途径上的有力支持,在资金流查询上力求突破,从而获得案件查办直接依据。

34. 完善案件协查制度。各地税务机关做好税收违法案件要素协查工作,改进协查方式。明确案件协查发起条件,规范委

托协查行为，实施分级分类协查，优化协查资源。加强协查结果回复质量监控力度，提高协查回函质量。继续实施协查工作月度通报，进一步开展协查系统数据分析，逐步规范失控发票协查工作，充分发挥协查服务案件、服务稽查作用。

35. 完善举报工作制度和管理机制。修订《税收违法检举管理办法》，落实与12366的对接和快捷通道制度，规范领导批办、纪检监察转办、实名举报案件等案件内部运转和反馈机制，完善金税三期系统举报相关信件息子系统升级工作。

惩戒工作计划内容篇五

各部门认真落实各项检查制度。

2. 各处室、部要将有关工作事项要求通知到有关班级或责任人。

1、上午8：00全体行政、教辅后勤人员报到，各部门做好开学准备。

2、上午8：00在信息中心会议室召开期初行政会议。

图书馆做好教材分理工作。

下午组织青年教师和学生志愿者协助班主任整理布置教室，以良好的环境迎接新生报到。

1、上午8：00全体教师报到，在燕山校区报告厅召开20xx学年第一学期期初全体教职工会议。

2、各部门做好开学工作的各项准备，召开部门工作会议、集体备课等。

1□20xx秋开放教育招生截止时间为9月3日，请各位教职工协

助配合。

2、成教教材整理。

3□20xx秋开放教育新生数据录入招生平台。

1、落实各专业部教室的安排情况，配合各部做好教室、台凳统一调整工作。

2、落实好新进校教师的办公室、桌椅等。

组织假期作业检查，准备第一次月考。

专业部将新生名单、寄宿生安排表下发到各班主任核对信息，核查无误后反馈到专业部。

做好教师办公室的调整工作。

惩戒工作计划内容篇六

根据集团公司全面从严治党主体责任暨党建工作考核的相关要求□x公司领导班子认真总结工作，客观查找在落实全面从严治党中存在的不足，深入分析原因，明确努力方向。下面就公司20xx年上半年全面从严治党主体责任落实情况进行汇报：

一、主要工作

（一）落实从严治党责任，增强管党治党意识

深入学习贯彻****思想和党的十九大精神，利用多种形式宣传党的十九届三中、四中、五中全会精神和*在十九届中央纪委三次、四次全会上的重要讲话精神，及时传达贯彻中央、市委、国资党委和集团党委的指示精神，确保公司支部工作

正确的政治方向，始终做到与“两个维护”保持高度一致。进一步坚定信念，净化思想，强化立党为公，从严治党理念。全年开展专题党课宣讲x次，组织中心组集中学习x次，自学x余次，规定自学课题x个，形成调研报告x篇。通过严格要求和监督检查，切实提高了学习质量，形成了创新思路和举措，为提升主业管理提供了智力支持。

（二）坚持从严管理干部，增强担当守正意识

坚决落实上级党委要求，积极推进三项制度改革。公司班子成员全面完成聘任制改革，转变身份，设定任期目标，在压力中成长。贯彻集团管理思路，对中层岗位实施重新招聘。原有的四名中层人员全部解除职务参与竞争。广大干部职工积极参与，提出对企业管理的规划和设想，实现了良性竞争，形成了拼搏向上的氛围。改革后的管理团队年龄结构更加合理，干事创业热情高涨，为企业注入新的动力。扎实推进风险管控质量工程。组织全体干部职工针对各岗位工作中存在的风险点进行全面排查分析，查找管理漏洞。通过梳理，重新修订完善了《印章管理制度》等行政管理制度4项、《资金支付动账提醒制度》等财务管理制度2项、《安全管理岗位责任制》等安全管理制度28项，修订《防汛应急预案》等各类预案措施和 workflows 12项。用健全的制度约束管理行为，将权力关进制度的笼子。

（三）严肃党内政治生活，全面落实各项规定

认真贯彻党内法规制度，完善党员信息资料库和组织关系转接制度，促进党员管理规范化、制度化，所有党员信息资料上传党统平台，覆盖率100%。严格落实党费使用和管理规定，10名正式党员按时足额缴纳党费，账目清楚，符合规定。加强党的组织体系建设，推行六大红色工程。规范开展党员教育培训，落实党员岗位承诺，完成党建活动阵地建设，规范进行党务公开，严格执行组织生活会制度和党员活动阵地管理制度。积极开展批评与自我批评，按要求召开民主生活会，

广泛开展谈心谈话积极征求意见，认真进行自查剖析，敞开心扉开展相互批评，领导班子成员以普通党员身份参加组织生活会，平等交流面对面交换意见，让党内政治生活成为党员干部的思想加油站。

（四）严格执行党的纪律，确保思想行动一致

二、存在问题

（一）教育引导入心明责方面还需进一步加强

注重开展全覆盖式学习教育，但是宣教内容多，研讨比例小，对党员干部灵魂深处的触动不够，在理论宣传、主题党日、学习先进典型的工作中与日常工作结合度不够。落实全面从严治党主体责任，基础在全面，关键在严，要害在治，重点在落实，难点在明确责任。领导班子成员对工作有热情，但方法还比较单一，召开会议做宣讲，注重灌输而缺少反馈。领导班子人员的理论水平还不足以为直击群众内心深处，引发强烈的共鸣。

（二）细化清单扎实履责方面还需进一步加强

全面从严治党任务清单细化落实不够，坚持抓细抓实抓长抓常的耐久力不足，在党建工作系统性思考与业务工作的有机融合方面还应做更加深入的研究。主体责任工作与业务管理工作一起部署、一起落实、一起检查，坚持问题导向，推动全面从严治党向纵深发展方法不够有效。全面从严治党的思路举措的科学性、严密性、有效性还有待进一步提升。

（三）建管结合严肃问责方面还需进一步加强

建立健全各项管理制度，强化班子成员、各部门负责人履行“一岗双责”，督促党员干部制定个人主体责任，划分责任抓履责的力度不够，对党风廉政建设还存在痕迹化管理的

误区，对存在的问题研究制定整改措施较为笼统。

三、下一步工作思路和措施

（一）持之以恒加强政治理论学习

坚持以****思想为指导，将**重要指示批示作为必学内容，做到自觉主动学、及时跟进学、联系实际学、笃信笃行学，准确把握精神实质和实践要求，进一步深化思想领悟、思想认同，强化头脑武装，指导工作实践，着力提高自身的理论素养、决策水平和工作本领，坚决做到“两个维护”。

（二）推动党的建设和生产经营深度融合，实现企业高质量发展

坚持以****思想为指导，以推动企业高质量发展为主线，把党的领导、党的建设融入企业改革发展全过程、各方面，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动置业公司党的建设与生产经营深度融合。结合企业实际，修订完善“1+3”权责表，厘清管理边界，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为党支部工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力，从根本上落实党对国有企业的领导，发挥好党组织的把关定向作用，为实现国有资产保值增值，提供坚强有力的政治保障。

（三）坚持党管干部原则，加强干部使用管理

作为党支部书记，我要在加强中层干部队伍建设上，坚持党管干部的原则，按照“三项制度”改革的目标任务和公司整体推进安排，让中层干部能上能下。着力加强干部使用和考核考评，把确保完成全年任务作为培养、锻炼、识别和使用干部的考场，强化教育监督，完善考核制度，严格激励问责，通过定期抓好履职考核，增强中层管理人员的责任意识和担

当精神，做到令行禁止，政令畅通，高效开展工作。

（四）夯实基础，完善制度建设把坚持和完善公司党建各项工作制度作为推动党建工作落实的有效措施。年内，要结合公司现有党建各项工作制度，进行认真细致梳理，重新进行修订和完善，不断加强对各项制度的宣传教育。从领导干部带头做起，强化制度意识，维护制度严肃性，做执行制度的表率，切实把公司各项制度优势转化为提升党建工作水平的效能。增强制度执行力，强化制度落实检查，提升广大干部职工积极高效完成工作任务的主动性和自觉性。