

最新员工忠诚度心得体会(优质9篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

员工忠诚度心得体会篇一

20xx年转眼即逝，匆匆而过又是一年，在这一年的时间里，自己学习到了很多的知识。为了更好地完成工作，总结经验，扬长避短，提高自己的业务技能，现将工作情况总结如下：

一、工作总结

略略估算下来我做餐饮这行也已经很多年了，从最初到现在，也经历了很多，自己也在不断的总结积累厨房的经验和知识，但是仍然做的还不够好。20xx年也是我们令狐冲发展最快的一年，我们有做的很好的地方也有不足之处，厨房一直是我们的餐饮行业的重中之重，抓住顾客味蕾的最重要一环，想要把这块做好则需要我们整个餐厅的协助和帮忙。菜品出餐速度也是我们今年一直在强调的问题，但是取得的结果却还不是很好，特别到了高峰期，比如说我们金山店，有的时候出菜就会变得很慢，特别是炒盘菜。

我觉得原因可能是以下几点：

- 1，站货数不足。也就是锅不足，我们餐厅只有三口锅，高峰期时又要捞菜又过水，显得不够用。
- 2，后厨人员配合度不够。人员没有达到一个很好的契合度，我们后厨的团队默契力不够，导致高峰期时大家手忙脚乱不知道该如何下手，也不知道该怎样做才能具体的提高上菜速

度。

3，热菜炒盘数量有点多。在同样的操作下菜品越少肯定上菜速度就越快，一开始我们金山店既有鱼锅也有炒盘也有烤鱼，人手是一定的这就导致了我们的上手分配不足，高峰期容易导致一人三职甚至四职，同样的影响着我们的上菜速度。如果把我们的热菜炒盘数量减半，把不好卖的去掉，留下精品，那么会不会更好呢？我觉得他可能会更好，上菜速度也会相应提高，菜品浪费耗损也会相应减少。提高了上菜速度也就等于抓住了一部分回头客！

二、工作感想

踏入新的工作岗位后，经过一年的锻炼，使自己对这份工作有了更多更深的认识。对于工作或者说事业，每个人都有不同的认识和感受，我也一样。对我而言，我通常会从两个角度去把握自己的思想脉络。

首先是心态，套用米卢的一句话“态度决定一切”。有了正确的态度，才能运用正确的方法，找到正确的方向，进而取得正确的结果。具体而言，我对工作的态度就是选择自己喜爱的，然后为自己的所爱尽自己最大的努力。我一直认为工作不该是一个任务或者负担，应该是一种乐趣，是一种享受，而只有你对它产生兴趣，彻底的爱上它，你才能充分的体会到其中的快乐。我相信我会在对这一业务的努力探索和发现中找到我工作的乐趣，也才能毫无保留的为它尽我最大的力量。可以说，懂得享受工作，你才懂得如何成功，期间来不得半点勉强。

其次，是能力问题，又可以分成专业能力和基本能力。对这一问题的认识我可以用一个简单的例子说明：以一只骆驼来讲，专业能力决定了它能够在沙漠的环境里生存，而基本能力，包括适应度、坚忍度、天性的警觉等，决定了它能在沙漠的环境里生存多久。具体到人，专业能力决定了你适合于

某种工作，基本能力，包括自信力，协作能力，承担责任的能力，冒险精神，以及发展潜力等，将直接决定工作的生命力。一个在事业上成功的人，必是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。

三、工作目标

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要努力完成领导交给的任务。

随着我们餐饮店发展越来越快，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，做出应有的贡献。

员工忠诚度心得体会篇二

近几日，我组织全体员工利用晨会和晚上对中国银监会发布的《流动资金贷款管理暂行办法》、《个人贷款管理暂行办法》、《固定资产贷款管理暂行办法》和《项目资金业务指引》进行了系统的学习，通过自学和集体学习，我对新规有了进一步理解和掌握，新规是我国银行业综合监管的一部分，它是通过立法的形式对信贷工作予以明确和指导，是我们今后工作的做法和指引。通过学习我的感触很深，下面我谈一下自己学习的几点心得体会：

一、融会贯通“三法一指引”内容，深该理解其真实内涵

新规是依据银监部门监督管理办法和商业银行法，总结以往信贷管理经验，得出的结晶，是对银行业监管的重要依据，更是我们信用社今后工作应该做到的，作为信用社的带班人，首先应该带头学习和掌握金融政策和法规，融会其精神实质，以便更好地把握方法和规范本社的信贷工作。现在各项业务已进入首季开门红冲刺阶段，为了实现学习和业务双头并进，我组织全体干部职工利用晨会和晚上强化对新法的贯彻和学习，通过学习要达到全员对信贷业务知识的全面掌握，在思想和行动上有一个新的提高。为了取得学习效果，我社每次学习后均对学员有小测试，以便加深理解和运用，于20_年3月20日晚上组织全员进行了考试，均取得了较好成绩。

二、“三法一指引”是我们开展工作的法定规程，必须贯穿于工作始终

通过近三年来的案件专项治理，可以看出过去我们信用社存在的许多问题，除了有人的因素外，也有制度不健全的原因。省联社出台六个信贷基本制度以来，规避了许多风险，减少了信贷资金的损失，同时也保护了我们的自己，通过学习银监局出台的新规，新规通过立法形式详细确定了各项业务的具体操作办法和检查监的目标，使得我们的工作方向更加明确。在今后的工作中，我要加强员工的法律法规教育，做到人人懂法，人人学法，人人用法，人人守法，全面促进我社信贷工作的规范化进程。

三、巧借“三法一指引”学法东风，在全社掀起合规意识教育

在以往的学习教育中顾此失彼，捡了西瓜丢了芝麻，今次全员学习风气高涨，我要抓住这一契机，组织全员全面开展一次法律法规教育，目的不仅是抓信贷规范，而是通过学习，使得信用社各项工作全面值于规范化，多年工作经验告诉自己树立员工的合规化教育非常重要，稍有不慎，势必给集体和个人造成损失，以往信用社出现的个案，有很多员工是因

为不懂法而犯错，所以前车之撤后车之鉴，在学习中要从思想上引起广大员工的重视，要组织员工学习案例，加深记忆，展开讨论，谈今后做法，并写出学习心得。

学法教育是一项长效机制，只有一如继往地坚持下去，才能收到一定的效果，不会因一节漂亮的课，就能改变我们的职工长期养成的不良习惯，我作为一个单位的负责人，将严格要求自己学法用法，自己首先不违规，身教重于言行，并将普法教育当作一项重要工作，放在议事日程，力争在规范的前提条件下，全面完成上级下达的各项指标任务。

通过学习《中国农业银行员工行为守则》，使我进一步认识和了解《守则》，更加自觉地遵守《守则》，培养良好的企业文化，弘扬良好的职业操守，做好各项工作，更好地推动全行的改革和发展。

通过学习使我深刻地领会到《守则》的核心和灵魂就是爱岗敬业，诚实守信，勤勉尽职，依法合规。爱岗敬业就是意味着奉献，责任以及对岗位工作的不懈追求，是员工对农行忠诚，专一最好体现。“以行为家，我爱我家”，就是将农行的工作当作自己家里的事来办，爱护农行声誉，自觉维护的形象和利益，始终保持奋发向上的精神状态，忠于职守，争先创优。诚实守信就是对组织要忠诚，对内部要诚实，对客户要讲诚信。勤勉尽职就是勤奋努力，精益求精，尽职尽责。依法合规就是遵守法律，行政法规，部门规章及其他规范性文件，经营规则，自律性组织的行业准则，行为守则和职业操守。

员工忠诚度心得体会篇三

近期，公司组织各单位针对《员工守则》进行学习。该《员工守则》共分为八部分：总经理致辞；关于员工守则；道德规范；行为规范；工作礼仪要求；保密须知；附则。

细读《员工守则》里面的每一项内容，都是从实际出发，让我们深切体会到《员工守则》虽然道理简单但蕴含的实际意义却并不简单。小到员工的着装举止，大到国际通行的体系，都实实在在的体现了中国石化的企业文化。

通过此次学习，使我深刻地认识到：“没有规矩不成方圆”，建立一套行之有效的约束机制是任何单位和部门长久不衰的根本。各企业《员工手册》的制定与学习，是我们严肃纪律、强化监督制约体制的需要。企业队伍的建设，需要提高全体员工的整体素质、规范全体员工的工作行为。好的约束，就是一种促进，企业的守则有助于发展，只有企业发展了，员工才能够发展，两者是相辅相成、互惠互利的。

当然，规章制度的学习不是一蹴而就，要力求在理解和运用上下功夫，只有思想上认识到它的重要性，才能真正在实践中去学习，并自觉做一名遵纪守法、遵章守纪的合格员工。作为公司的一员，如果不熟悉企业各项规章制度对各个环节的具体要求，就不可能做到很好地遵守。因此，学好内部的各项规章制度，对我们的工作和生活具有重要的指导意义和现实意义。尤其作为服务行业，能否规范自己的行为从而在为客户服务的同时塑造良好的企业形象是一项非常值得学习的重要工作。现今社会，只有提高服务质量，为客户提供高效、优质、充满真情的服务，才能赢得客户的信任。

因此，我决定从我做起，从现在做起，认真贯彻执行公司规章制度的逐项逐条，向领导和其他员工虚心学习，规范自身行为，纠正存在问题，严格按制度办事，在做好本职工作的同时努力塑造良好的企业形象，为企业的进一步发展锦上添花继续做贡献。

《员工手册》是保障我们企业整体协调运作的必要条件，也是维护我们员工自身权益的保障。我们每个人都应当把《员工手册》作为今后工作的行动指南，认真遵守。

好的管理，成就好的企业，公司的目标越来越近，祝福公司明天会更好！

员工忠诚度心得体会篇四

__在党的报告“夺取中国特色社会主义新胜利”一节中，提出了“八个必须坚持”，指明了中国特色社会主义道路的前进方向。通过反复学习和思考，结合企业实际去理解，笔者认为，企业持续发展也需要“八个必须坚持”。

一是必须坚持党的领导，增强企业的核心力量。企业党委是企业的政治核心。党委成员和广大党员不仅要保持党的先进性和纯洁性，还要站着全局的高度去看问题、思考问题和解决问题。企业有了党的正确领导，宣传鼓舞群众，密切联系群众，就会产生向心力，就会起到凝心聚力的效应。

二是必须坚持“以人为本”，保证员工的合法权益。员工是企业的主人，是最直接的参政者和劳动者。企业一些活动都是靠他们去实践的，企业的价值也是由他们创造的。因此，要保证相应的权利，付出和收获要相辅相成。

三是必须坚持以生产经营为中心，不断提升生产力。企业的中心工作是经营，经营靠管理。一要以市场为纲练好市场功，二要以人为本练好内功。抓住了这个中心，加之生产能力的增强或功能的完善，生产力自然也会不断提高，也会使企业在不断完善自己、发展自己的过程中逐渐走向成功。

四是必须坚持科学发展观，走管理创新之路。科学发展观重要的内涵，其中一点就是创新。对企业而言，创新就是企业中引入新的东西。可以是一个新的理念，一种新的方法或一种新的技术，需要高度的创造性。但需要说明的是，创新不能靠一个点子或几个人、某个项目一蹴而就。创新成果的孕育和支撑都需要扎实的基础工作。

五是必须坚持合理的用人制度，营造和谐氛围。目前，市场竞争日趋激烈，竞争就需要“高手”迎对，这就看企业如何选才用才培养人才了。除了建立健全合理的用人制度外，还应做到三点：一要为人才营造脱颖而出的氛围；二要向人才提供平等竞争的机会；三要给人才创造开拓进取的条件。如果一个企业各类人才济济，团结务实，就奠定了闯市场的基础。

六是必须坚持“互惠共赢”原则，强化协作精神。施工企业动起来就会和另外的人或单位打交道，“强强联合”也好，“借鸡生蛋”也好，招用协作队伍也好，都围绕一个目的，那就是实现经济效益的最大化。所以，不要担心谁抢了谁的饭碗，要有协作精神，以期达到互惠共赢。

七是必须坚持勤政廉政反____，净化市场环境。就国企而言，非同一般的经济组织，它是国民经济的重要支柱，是党执政的重要物质基础，是发展社会主义的重要力量。国企的性质和地位决定了国有企业承担着多重的政治、社会、经济责任。中国中铁近几年的“干部作风建设年”、“反腐倡廉建设年”、“执行力建设年”等活动，都警示我们，作为企业干部，不论市场多复杂，必须作风要硬朗，反腐要坚决，执行要有力。

八是必须坚持“走出去”的战略，提高国际影响力。近几年，中国中铁“走出海外”，发展机遇和经营空间不断扩大，以及世界企业500强的品牌效应，促进了知名度和经济增长率的相应提高，海外工程纷至沓来。例如，中国中铁中缅铁路建设项目的签约，以及近几年中铁九局一公司中标刚果金、朝鲜、马来西亚等海外工程，足见“走出去”的战略方针的正确。

总之，深入学习报告，感触颇深。通过系统学习和思考，不仅感受到了中国未来的美好，同时也看到了自身企业的光明前景。不论前进征途上还有多少风雨，还多少险阻，我们都将以“八个必须坚持”鞭策自己，坚定信念，努力工作，不

惜心血和热汗，为企业做出应有的贡献。

员工忠诚度心得体会篇五

我现在就我公司xx年度至今的安全生产工作情况给大家做一个总结汇报。我公司在安全生产工作当中，加强领导、严格管理、采取措施、杜绝隐患，认真贯彻执行国家有关安全工作的方针、政策、法规，并按照四川省燃协安全工作会议上提出的“实现一个目标、健全两个体系、突出三个重点、做好四项工作”的会议精神和工作目标，来开展安全生产工作的。

牢固树立安全第一的指导思想，贯彻执行“预防为主，防消结合”的工作方针，进一步完善了各项安全规章制度，实行安全管理目标责任制。坚持安全与生产相一致，“谁主管，谁负责；谁受益，谁负责”的原则，强化安全管理，提高安全意识，进一步落实了安全生产责任制，完善了各项安全管理考核制度，按部门划分了安全管理责任区，层层落实各部门的安全生产管理责任和签定责任书，形成了一个安全管理，领导有力、组织健全的管理体系。

其具体工作如下：

一、健全两个体系、实现一个目标安全工作。

对于我们这种特殊行业的企业来说，责任重大关系到千家万户和社会的稳定，绝不可掉以轻心。虽然安全工作本身不产生经济效益，但只有实现了安全生产，才谈得上经济效益和社会效益，才会有公司的健康发展。从总经理到部门职工，我们始终都把安全生产放在首位。

安全管理是一个系统性的工作，应该把企业内部的安全管理目标置于全体员工的控制下，首先在公司内部从公司到各部门进一步完善了安全抢险应急预案，然后实行分级管理，使

其达到各尽其责的目的，形成齐抓共管的局面。由于公司员工多数是各单位调动而来，相对来说专业技术知识还需要不断提高。

为了提高全体员工的整体素质，今年年初公司制定了培训计划，分期分批派出人员到外地系统地进行专业知识学习取证，提高了职工的整体素质和日常维护的业务技能，增强了处理突发事故的能力。

我们还经常开展一些有关安全知识业务知识的培训教育，并进行了达标考试，合格率为100%，使全体员工做到了人人懂安全、事事重安全。为了在出现安全事故时公司员工均能第一时间关闭相关地下控制阀门和总表阀门，除了正常值班人员外，其他员工也人手一把总表房钥匙，使其能就近及时排除安全事故，真正做到安全工作人人有责，人人负责的管理体系。天然气的安装从设计、施工、到竣工通气的每个环节，我们都严格按照城市燃气有关技术规范进行，对不符合安全规范的决不通气，坚持“一票否决制”，对各个环节的技术资料存档备案。为杜绝事故发生，施工中严格实行动火制度，分管领导签字后方能实施。

对天然气管网及用户的后期管理，今年公司新添燃气泄漏检测仪和智能管线检测仪各一台，实行专人长期的巡回检查，对供气设备定期保养，使其随时保持良好的工作状态，按日作好检查记录，每月将检查结果及整改情况存档备查。为了解决突发性事故的发生，抢险队、抢险车，每日24小时值班为能在最短时间内处理事故提供了可靠保证。在公司全体员工的共同努力下，今年实现了三无目标。

二、加强重点部位安全检查，和“一岗双责”的落实安全检查是安全管理的一个重要环节。

由于公司全体员工对安全工作的重要性达成了共识，所以形成了雷打不动的'安全检查制度。

今年对全市天然气主管网再次进行了安全评估检测，对发现的15个泄漏点及时的进行了整改，使事故防患于未然。对私拉乱接，违章用气，违章建筑压管等状况，我们严格执行《四川省燃气管理条例》的有关规定，坚决予以取缔，并限期进行整改。为杜绝事故的发生，真正做到了“以检查促整改、以整改保安全。为抓好重点部位、重点环节、重点时段的安全，我们特别注重对全市大、中、商业、工业用户以及居民小区的安全检查。今年公司又投入十万元对全市天然气主管网再次进行安全评估检测，对发现的泄漏点和防腐层破损点及时的进行了整改，使事故防患于未然。

在公司内部，我们对各部门和各生产岗位，分季度、半年、年终实行“一岗双责”考评制度，让全体员工懂得既要对本岗位的生产工作负责，也要对本岗位的安全生产负责。通过多年来的实践证明，由于坚持了安全检查，就能够防止不必要的事故发生，为公司的发展，创造了一个安全稳定的环境。

三、加强技术管理，使用新型材料，更新供气设备确保安全。

为了更好的对全市天然气管网进行管理，在发生事故时能用最短的时间解决、处理问题，计算机管网系统(从配气站——门站——市区管网——各调压器——各用户)真正做到了方便、快捷、准确、可靠。从过去的经验管理向高科技管理迈进了一大步。今年我公司针对我们本行业的特殊性，普遍存在供气管网设备老化，跑冒滴漏等现象。对全市的超期服役运行的供气设备，如用户的户内煤气表、调压设备等逐步进行更换，对主管网及其阀门井也逐步更换为方便、快捷、经久耐用的新型阀门，另外对我市新安装主供气管道及庭院管道全部采用新型材料pe管，对老管线也将逐步更换，确保供气设备的正常安全运行，为整个城市的天然气供输系统的稳定、安全提供了保障。

员工忠诚度心得体会篇六

转眼间，来到__公司实习已经一个多月的时间了，在这段时间里，我真正感受一家大公司的企业文化和工作氛围，锻炼了自己适应公司环境的能力，跟着公司的专业人员学习了业务知识；非常感谢公司给了我们一个这么好的锻炼和学习的机会。

在实习期间，我的工作比较宽泛！刚进公司的时候，由于对公司业务不熟悉，我学习了公司常用软件的使用和资源制作！整个学习过程是比较繁琐和漫长的，基本上是每天重复同样工作内容，如工厂的流水线生产一样，简单并且机械。然而，它的工作性质对之后的一系列工作有着举足轻重的作用，如果有错误，它将可能影响其他工作人员对它的理解，造成其它工作的进展！这让我真正体会到即使是简单的工作都是不可轻视的，做任何事情都要认认真真！有时候觉得工作实在无聊，撑不住的时候，就咬咬牙，再坚持一下，然后突然就发现了另一个美丽的风景！

之后，我跟着部门的主管学习制作软件的工作规范和工作sop，同时也和另一位负责人学习资源制作的资源整理。这些工作具有相关性，需要建立在对以往工作的总结和反思上才能胜任！每一份工作都会有一份收获，从中，我学习到了对工作的要认真总结和反思，把每件事情做到化是工作过程中的另一成就感！

在实习的后期，我转到心理学小组，主要制作幼儿教育题目汇编和脑科学知识(主要是额叶)的整理。在以往总结的时候，不觉得自己的工作是怎么样的需要脑力。而接手这两份工作的时候，我才知道我的“脑子”不够使！首先，这份工作和以往在学校里面的学习是不一样的，不再是以“是什么”的知识而学习，而更多的是建立在以知识“怎么用”的环节上。其次，在学校中，无论是讲课，还是考试，老师的教授方法主要是“填鸭式”，主要是以自己的经验和教学大纲授课，

很少考虑学生的兴趣和需要。这也间接造成我们思考问题的时候，不可避免的以“我觉得”，“我认为”，“我想”的心理去完成工作任务。因此，我也在工作中走了不少弯路；还有一点也需要给自己提个醒，很多工作是需要一段时间的运作才能完成，不是学校里面布置你一件事情，你随便几个小时就能完成的。有些时候，就连主管也不知道自己所做工作的最终的“产品”是什么，工作需要一步一步来，流程需要一步一步推进。在这段工作里面，踏踏实实，兢兢业业，一步一步来！

___公司的企业文化之一是“轻松、学习”，员工有弹性的工作时间，领导以“养育”的方式培养人，关怀、放松是我的体会！与我以前对公司勾心斗角的人际关系不一样，这里面的人际关系较为简单！但是即使很简单的人际，也让我这个懵懵懂懂的大学生困窘了。一段时间后，我得出结论真实和虚心对初入职场的人来说是通行证！

这一段时间跟着前辈们一起工作，虽然有一些工作我都未能够做，但是跟他们沟通和看他们的工作，我都基本了解到他们的工作形式和方式，我就增加了自己的阅历和见识，对日后的工作都很有帮助！这次实习中，我总体的工作得到主管的认可，还希望我考虑毕业留公司。虽然如此，我觉得自己还是有一些事情做的不够好，例如做人显得比较内向。我希望在接下来的工作和生活中，能够不断改进！

员工忠诚度心得体会篇七

回首20xx年，确实有很多值得我们去学习和思考了解的内容。在20xx年里在ktv经理和各位领导的正确领导下，在各部门管理人员的监督下，我获得认真细致的培训和改进，也起到了非常好的效果，并且在努力的前提下为ktv场所创造了很多效益。

我认为一个ktv场所的好坏首先要看的则是它的本质，有没有

吸引力，只有你具有切实的设施，我们才能够更好的为客人提供更优质的服务，我们在20xx年并不是做一些表面的工作，而是真正的能够把各项工作去做好让客人得到应有的服务□ktv作为娱乐场所其实质是让我们的客人来玩的能够开心愉快，因此我们需要更多的去想到如何让我们的客人能够玩的更开心更快乐更加的尽兴。

来贵场所的时间虽然不是很长但是在这里我们也学到了很多的东西，作为一名普通的服务员，我能够在这里展示自己的能力我感到很荣幸，非常感谢各位领导的关心和照顾，在我们这个普通的岗位上，我也有了很深的感悟。

在20xx年工作中我能够用真诚的微笑为客人服务，精通各方面必要的服务技巧为客人提供更优质的服务。

在20xx年我的能力得到了很大的提高□20xx,马上就要结束，马上迎来20xx年，在新的一年里我们将会更努力更好的去为客人提供服务。

综上所述我们所看到的这点内容便是我们今天要和大家介绍的20xx年ktv服务员年终工作总结内容介绍。

员工忠诚度心得体会篇八

xx州派扶贫开发第八工作组自2月底入村以来，坚持以转变作风、服务群众为主线，以开创扶贫工作新局面、取得维稳工作新成效为目标，认真落实转服活动有关要求，在县、乡两级党组织xx县文化体育广播影视局的配合下，形成工作合力、真心帮民富民、全力维护稳定，通过60余次走村入户，开展宣传、调研、排查、走访和慰问等活动，全面掌握了阿羌乡萨尔干吉村39户，153人有关家庭、生产生活、经济收入情况，进一步完善了扶贫开发措施，确保转变作风服务群众活动取得了阶段性实效。回顾近10个月的工作，深刻体验了一种辛

酸与期望并存的复杂心情，由然而生诸多感慨，也有了几点刻骨铭心的体会与感受。

从一个州直机关干部，一下子到人生地不熟的牧区开展扶贫开发工作，虽然在思想上与心理上作了充分的调整和准备。但角色转换、环境的反差，生活方式不同，加上语言不通，观念不一致等原因，对于我们下派干部而言，这是一种全新的挑战，也是对我们工作组干部一次严峻考验。面对住点村艰苦的生活环境和落后的基础设施，前进的路显得漫长而又茫然。在这种情况下，只有依靠群众，坚持群众路线，把自己当做扶贫村的一员，认清扶贫开发工作的重大意义，尽早融入角色，牢记职责使命，工作尽量主动些，思考问题尽量全面些，困难估计尽量充分些，把自己摆在“学生”的位置上，虚心向乡村干部、老党员学习牧区工作经验，尽可能做到多听、多看、多干，听牧民的呼声与建议，看群众生产生活状况，干暖民心顺心意的事情。同时，多与乡、村干部沟通交流，收集各种信息，为下一步工作开展做好铺垫。

扶贫先扶智。入村工作后，工作组紧紧围绕宣传贯彻党的十八大精神，采取多种形式开展宣传，力争山区农牧民从思想上脱贫。一是深入开展“国家为我谋福祉、我为国家做贡献”大讨论活动，通过发放各类宣传单、宣传手册2600余份，制作口袋书40余册等形式深入广泛宣传近年来各级党委、政府出台的安居富民、定居兴牧、城乡低保、草原生态保护奖励等方面的主要做法和取得的经验。二是坚持开展群众喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，开展专题宣讲6次，座谈会3次，组织文化体育活动5次，播放养殖和农业技术指导等维语广播240期，播放农村电影16场，上报各类信息简报43期等把牧民群众吸引聚集到村级阵地上来，丰富群众精神文化生活。三是加强民族团结教育，广泛弘扬“爱国爱疆、团结奉献、勤劳互助、开放进取”新疆精神，把民族团结教育与党的好政策、党的恩惠有机结合起来，突出“感恩”教育，引导群众，凝聚民心，营造氛围。

通过形式多样的大力宣传，采取横向比较，从而获取真实的第一手材料，在此基础上，按照双向承诺制定三年扶贫开发工作计划，理清工作思路，按照“人畜下山来，绿色留高原”的要求，充分尊重群众意愿，在巩固传统的畜牧业生产中，寻求新的经济增长点和新的工作突破口。

用双脚丈量民情，用心灵感受民生，用行动排解民忧。在走访活动中，工作组干部走村串户，访贫问苦，受到牧民群众交口称赞，很多群众发自肺腑地说：“当年干部的好作风又回来了！”，这既是一种褒奖，更是一份期望。山区牧民群众的要求不高，我们要把群众褒奖化为工作动力，把人民期望视作肩头责任，牢固树立群众观点，认真贯彻群众路线，始终与人民群众同呼吸、共命运、心连心，始终把群众的基本需求当做扶贫开发工作的起点。

通过工作组积极的沟通协调，巴州文化体育广播影视局（州派第八扶贫开发工作组）在阿羌乡萨瓦尔墩（牧民搬迁点）160万的扶贫开发项目将在20xx年全面实施。即：争取年内解决萨尔干吉村等4个村级文化活动中心建设，总建筑面积800平方米，总投资120万元，该项目现已上报国家发改委；解决阿羌乡农牧民健身活动中心建设，总投资30万元，该项目正在落实过程中；解决阿羌乡农牧民体育健身器材问题，项目投资10万元，年底前全部到位，剩余5万元将在11月中旬到位。同时，工作组积极与州、县残联沟通，为萨尔干吉村乃至阿羌乡残疾牧民解决了16万的残疾人帮扶资金和12套残疾人专用器材，解决了牧区残疾人的实际困难；积极与自治州其他县市沟通，协调解决了35套广播电视“村村通”设备、6套大喇叭和2套vcd影碟机，解决了山区牧民听广播和看电视难的问题；积极开展形式多样的走访慰问活动，发放慰问品、慰问金折合人民币约3万元；组织系统干部职工捐款、单位资助等筹集资金1.5万元帮助村委会修复和加固山区牧民20000只牲畜转场用的铁索桥；积极与包联企业对接，共同研究帮扶对策，制定了包联企业帮扶方案，截止目前，两个包联企业已确定扶贫资金60余万元，为推进扶贫开发工作打下了基

础。

“群众的眼睛是雪亮的”，他们评判工作组工作标准很简单，你为他们办了多少实事，群众得到什么实惠。但我认为，这些仅仅是我们工作组工作的一部分，一年扶贫开发工作期满后，除了留给群众完善的基础设施，看得见摸得着的项目等“扶贫”成果外，还应留给群众感受得到的精神扶贫成果，这些成果的取得，需要我们通过辛勤劳动，更需要我们工作组干部言传身教。我想，全州18个山区贫困村之所以贫困，可能有18种不同的客观与主观的原因，但相同的一点就是自然环境恶劣，基础设施严重滞后，最为突出的是“人”的因素，贫困成了“等、靠、要”的思想助推器，反过来又制约了各项工作的开展。因此，“培智”是工作组工作的终级目标，而“培智”的首选的目标是村干部党员，俗语说：“富不富看支部”，只有在村干部党员先富起来，群众才有追赶的标杆与学习的榜样，才可能走上共同致富的道路。

员工忠诚度心得体会篇九

xx年xx月xx日至xx月xx日，根据公司安排，我有幸参加了集团公司人力资源部组织的集团公司第一期优秀员工学习交流培训班。能成为首批培训员工中的一份子，我感到十分荣幸，同时感谢公司领导给我这样一次不断完善和提高自己的能力的机会。

这次培训，先后进行了素质拓展，《炸药相关知识》、《班组管理》、《雷管相关知识》、《安全相关知识》、《科技进步与企业发展》、《内部控制》、《企业文化》的学习及现场交流，参观事业部西山厂区乳化线制乳包装工序和锅炉房及老厂区监控、雷管及膨化生产线、两个班组建设等等。培训期间，我的感受很多，收获也很大，从以下学习、生活等几个方面总结此次学员培训。

一、素质拓展培训

素质拓展培训分为室内和室外拓展，室内拓展使我深刻体会到一件事情到底能不能成功，不要急着下结论，不试过怎么知道就一定不行，我们往往根据经验认定一件事情完成的难易及成功度，往往就是经验使我们错失了很多改变的机会，很多科学家就是因为敢做别人不认为能做到的事情而成功，我们只要有思路有想法，完全可以试一试，只有有了这种心态我们的科技创新队伍才能不断强大。室外拓展培训让我认识到团队力量的强大，很多事情一个人或许无法完成但团队一定可以。虽说团队的力量很强大，但成员的素质和心态也很重要，只有团队每个成员都不断完善自己，勇于挑战自我的同时也愿意为团队付出，才能成就一个高素质的团队，才能解决难题、成就自己。

二、专业知识理论方面

通过炸药、雷管、安全相关知识及内控、科技进步与企业发展等知识的学习，使我对已知的专业只是更加熟练，同时了解了企业电子雷管的发展过程及设计原理，也促使我考虑了更多的问题：(1)通过炸药等相关知识的学习，我想到目前疆内矿山爆破使用的现场混装炸药主要有两种类型：乳化炸药和铵油炸药，根据作功能力的比对，铵油炸药的作功能力要略高于乳化炸药，而现场混装乳化炸药的成本却要高于铵油炸药，从利益的角度考虑我个人认为爆破公司会比较愿意使用铵油炸药，这样较为节省成本，根据我们行业发展进步指导意见目前也是鼓励生产多孔粒状铵油炸药，所以个人建议现场混装炸药在矿山爆破方面可以多发展铵油炸药。

(2)目前来说国内使用的现场混装低温敏化乳化炸药，实际敏化温度也要达到40-60℃，这在冬季使用此类炸药时容易由于环境温度过低而造成敏化不良等情况的出现，致使爆破成本增加，建议公司组织研制常温甚至0℃均可敏化的现场混装乳化炸药，此种炸药可有效的增加现场混装炸药爆破性能且能降低生产成本，根据行业发展趋势来看，未来必然会出现这种混装炸药，如果能研发成功其技术转让及市场占有率等将

给公司带来巨大的利益。

(3) 目前高温乳化线使用的是金奥银雅的复合油相，此类复合油相价格较高，致使公司生产成本增加，根据几个厂家的复合油相试验结果，我认为集团公司可以牵头尼勒克和哈密雪峰配合研制符合高温生产工艺的复合油相，降低生产成本。

三、企业文化方面

根据姚长华班组、企业文化的学习及观看纪录片，是我认识到企业愿景、使命、宗旨等等并不仅仅是几句话，它是我们行动的指南，我们过去一直在遵循着这些指南行动，它们已经铭刻在我们员工的心里。姚长华班组的学习是我认识到班组管理中细节的重要性，或许很多人认为关心员工的心情跟家庭不是分内的事，那不重要，但我认为这很重要，员工的心情跟归属感可以决定产品的成品率及事故率，一个心不在焉的人是最容易生产次品和出现事故的。我认为班组建设很有必要，特别是应该树立像姚长华班组这样的典型能够带动企业整体班组建设的提升。

四、参观学习方面

学习期间，我们参观了事业部高温乳化生产线及膨化、雷管生产车间。对此，我只能说：“科技进步就是生产力这句话简直说的太对了”。尼勒克公司和事业部高温乳化线在油水相制备、制乳装药工序是完全相同的，但包装工序由于采用的设备不同而导致两种截然不同的生产效率，尼勒克公司由于包装线故障较多单班日产量最大二十多吨，包装设备占用空间较大。事业部包装线采用与金奥博制乳装药工序配套的包装设备，其小药卷抓取式包装较为灵敏及快捷，包装速度快，故障率低。在参观雷管生产车间过程中也充分体会到了单人单机操作的危险性，理解了行业内部改进此种生产工艺的困难性。对于膨化生产线，事业部加装了液铵储罐，降低了成本、提高了生产效率，工人劳动强度也减少了，我认为根据

各公司实际情况，综合分析情况下可以在符合条件的公司推广液铵投料，降低生产成本。

最后，建议多推广此类培训，特别是素质拓展培训，增加团队协作能力及转变固有的思维方式，培养出越来越多的创新性人才，为企业的发展增加助力。